

# 2023年药厂qc工作计划(优秀5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 药厂qc工作计划篇一

### 一、在产量不断上升的时候，狠抓质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品到客户手中才暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据预测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患；对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量管理，建立整改制度，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面；通过对工艺纪律的认真检查，解决当前热点问题，使生产过程能够及时受到控制；将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满意是质量最终标准的意识。

### 二、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

对于我来说，车间是一个全新的单位。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向老同志请教，通过他们工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度；另一方面，认真学习历年的《生产技术月报》、《氧化铝生产设备、工艺》、《现代企业管理》等书籍杂志，从中汲取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

### 三、其他工作

本人还兼职车间统计工作，以“强化管理、狠抓质量”为切入点，确保统计报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度统计工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学《统计学》等书籍。在统计分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析，对主要指标的变化情况，及时向车间领导汇报，使其及时了解、掌握生产动态。

### 四、不足之处

- 1、在工作中与领导交流沟通不够。
- 2、由于自己比较年轻，工作经验不足，所以在开展工作时缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺，在工作的组织指挥上，缺乏坚定性。
- 3、具体工作当中存在检查力度不够和工作积极性不高等缺点。有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。学习不够，知识面不广。

以上这些都有待于在今后的工作中，克服缺点，进一步完善和提高。

总之，我在工作岗位上履行了一名质量检查人员的职责，取得了一定成绩。但是，成绩只属于过去，明年工作重点首先是要抓好产品的质量稳定；其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作管理能力，为适应分公司快速发展做出自己的贡献。我将迎接新的挑战，珍惜新的机会，扬长避短，做好新的工作，争取新的进步！

## 药厂qc工作计划篇二

我院质控科于20xx年9月份刚刚成立，是医院医疗质量管理的部门之一。分管医院医疗质量控制、医疗安全隐患监控。

- 1、质控科在院长、主管院长和医疗质量管理委员会的领导下，对全院医疗质量进行全程监控；根据医院的总体发展战略，提出年度、年度内阶段性质控重点目标、并为其制定考核标准；对年度医疗质量管理工作予以总结、提出整改建议、推动持续改进。
- 2、制定全院医疗质量管理的规章制度、规划、标准和主要措施，负责组织协调医院质量管理工作的实施、监督、检查、分析和评价。
- 3、参与多层次质控：第一、院级质控，参与行政查房、每月发布全院质控报告(含医疗运行数据、质控重点目标、医疗缺陷点评、医疗隐患警示)；第二、履行质控科职能，依据行政查房、科主任月考核结果、各类随机抽查结果，扣发奖金、向科室或全院发、，并随机复查；第三、联合临床医技进行整改：依据药剂科的处方点评、医保办的医嘱点评、医护人员对不合理用药的反映，确定重点监控的药品目录。
- 4、构建多防线质控：第一道防线：对常见病和常见术种，采取临床路径管理模式，即医疗质量的全面控制；对高风险环节，必须执行一揽子预防干预方案，即医疗风险的环节控制。第二道防线：同时公示对个案的诊断质量和治疗决策点评、以

及相应权威的诊断路径、诊疗策略，即主动过程控制。最后一道防线：惩戒造成可预见、可预防疏失的个人。

5、持续改进高风险医疗环节的监控：多层次干预院感(外源性、内源性、抗菌素相关性院感)，预防严重并发症、预警潜在危重病症、警示急救环节误判、甄别三无处置(无证、无益、无效)、监控外科、骨科预防用抗菌素等。

6、质控人员的资质培训：质控员仅凭自己的专业能力甄别自己认定的医疗缺陷(真性、假性、不确定性)会导致甄别盲区、结论多样化。因此，依据循证证据(合理证据、获益证据、安全证据、质疑证据、否定证据)、警示信息(相互影响、医学矛盾、临床假象、临床危象、诊疗乱象、容易被忽视的问题、假性检查结果)确定评审标准，逐步使质控趋向系统化、标准化、实效性。

本科室总共3人，其中主治医师1名，新分配大学生2名。

### (一)科长职责

1、在院长领导下，具体组织实施全院临床医疗、医技、护理等质量管理工作。

2、负责拟定全院医疗质量管理实施方案，并经常督促检查，按时总结汇报。

3、深入各科室了解医疗质量情况，督促各科对照医疗质量标准自查，制定达标方案。

4、协同医务科、护理部负责检查全院医务人员的业务训练和技术考核工作，及有关医疗、护理、质量考核、考评工作。

5、督促检查药品、医疗器械的质量和管理工作。

6、负责组织病历书写、临床用药、预防院内感染、门、急诊质量检查工作，定期分析情况，及时向院长汇报。

7、负责全院质控员培训工作。

8、完成院领导交办的其他工作。

## (二)质控员职责

1、具体协助搞好全院医疗、护理质控质量工作。

2、认真仔细检查病历前三页及危重、一般护理记录单、手术护理记录单及化验单把好病历质量关，发现问题及时修正。

3、深入门、急诊、临床各科室了解医疗护理考核并统计危重病人的抢救率的工作。

4、每月做好门、急诊、临床、医技、非临床的质控报告。

5、做好并完成每天科长所交给的各种工作任务。

1、9月份科室成立以来，我科首先把之前纸质版的的相关文件（如佳县人民医院医疗质量控制方案、运行病历考核表、终末病例考核表以及各科室医疗质量考核细则等）整理成电子版。

2、我科于9月份到各科室下发佳县人民医院质量控制考核细则。

3、我科下发通知各科室须成立质量控制小组并上报质量控制小组名单，以及制定质量控制方案，并与次月15日已将各科室质量控制方案整理归档。

4、每月给内科、外科、妇产科、儿科以及骨科分发医疗质量考核自查建议、临床科室对医技科室评分表、质量控制报表

等相关表格，并与下月中旬整理归档。

5、每月将质量控制报表下发各科室，并与次月中旬整理归档

6、由于我科新进大学生对工作的不了解，所以我科每月中旬定期进行学习《医疗事故处理条例》《执业医师法》等相关知识，加强我科新进大学生在职教育，注重基础知识培训，提升整体素质。

明年我院将迎来“二甲”复审，质控科应评审要求，逐步建立健全质控科应有的文字资料。

1、积极参加“我运动、我健康”的广场舞比赛。

2、积极参与县工会组织的“关爱女工广场舞培训”。

3、配合医院领导做好医院医疗质量安全控制。

4、积极配合绩效考核相关工作的施展。

1、由于科室新成立，很多制度不完善，落实起来比较困难。

2、新进人员对本科室具体工作还不甚清楚，工作中阻力比较大。

1、20xx年我科室将制定更加完善的质量控制相关制度，同时希望各科室积极配合我科工作。

2、加强我科工作人员对本科室相关工作的熟悉度并清楚掌握本科室职责。

3、我科20xx年将制定月计划，并严格执行，同时积极响应院级领导做好本院医疗质量安全控制。

# 药厂qc工作计划篇三

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，以维护人民群众健康为宗旨，坚持把卫生监督协管服务作为公共产品向全民提供的基本理念，坚持保基本、强基层、建机制的原则，关口前移，重心下移，建立职责明晰、管理规范、运行高效、保障有力的卫生监督协管服务体系，不断提升卫生监督协管服务水平，推动全省卫生监督事业健康持续发展，为维护人民群众健康发挥积极作用。

## 二、工作目标

按照《卫生监督协管服务规范》要求，每年完成的任务不低于国家、省规定的卫生监督协管服务工作目标。

到底，初步建立较为完善的卫生监督协管服务体系，卫生监督协管员队伍建设明显加强，管理制度和运行保障机制逐步健全，卫生监督协管服务更加规范，服务水平和效率明显提高。

## 三、工作内容

(一) 食品安全信息报告。按照食品安全风险监测有关规定，开展食物中毒、食源性疾病病例(包括疑似病例)、食品污染等食品安全事故信息报告。

(二) 公共场所卫生巡查。协助卫生监督机构对辖区内所有公共场所开展巡查，督促从业人员定期开展预防性体检、参加卫生知识培训、及时办理健康证和卫生知识培训合格证。

(三) 饮用水卫生安全巡查。协助卫生监督机构定期对农村集中式供水、城市二次供水、学校供水进行巡查，协助开展水

质抽检，发现异常情况及时报告；协助开展供水单位从业人员业务培训。

(四)学校卫生服务。对学校饮用水卫生和传染病防控措施落实情况开展巡访，发现问题及时报告；指导学校设立卫生宣传栏，协助开展学生健康教育；协助对校医(保健教师)开展业务培训。

(五)职业卫生咨询指导。开展职业病防治知识宣传教育和咨询指导。在医疗服务过程中，对接触或可能接触职业危害因素的服务对象进行登记；发现可能患有职业病的，及时报告相关信息。

(六)非法行医和非法采供血信息报告。对辖区内村卫生室、个体诊所等所有医疗机构开展巡访，发现非法行医、非法采供血等信息，及时向卫生监督机构报告。

## 四、组织实施

### (一)组织领导

为进一步加强组织领导，结合《卫生监督协管服务规范》

要求，落实有关工作，经县卫生局研究决定成立卫生监督协管项目领导小组，由副局长张伟阳同志任组长，局监督股股长刘国旗、监督所所长冯秋改同志任副组长，监督所周鹏飞、梁红亚、张占召等同志为成员，领导小组办公室设在局监督股，具体负责对项目的管理、规划、考核等工作。

### (二)机构设置

在县卫生行局领导下，县卫生监督所具体负责辖区卫生监督协管的组织实施和业务指导；卫生监督协管服务实施方案、工



作制度、服务规范等，组织开展人员培训、技术指导、监督检查和绩效考核。

每个乡镇卫生院设置1个卫生监督协管站，配备2-3名卫生监督协管员(其中，专职协管员1-2名)，负责卫生监督协管工作的具体落实。实行“十统一”管理，统一机构名称、统一竞争上岗、统一标示标牌、统一服装样式、统一制度职责、统一工作手册、统一实施标准、统一文书格式、统一档案管理、统一绩效考核。乡镇卫生监督协管员一经聘用不得擅自变动，因工作需要变动协管人员的报经卫生局批准方可调换岗位。

每个村卫生室作为1个卫生监督信息点，明确1名执业人员兼职卫生监督信息员，在乡级卫生监督协管员的指导下，承担相应的卫生监督协管工作任务。

### (三)工作职责

1、县卫生监督所：在县级卫生行政部门领导下，县级卫生监督机构主要承担全县医疗机构卫生监督(每月各乡镇监督覆盖率不低于20%)、饮用水安全监督、学校卫生监督、公共场所卫生监督(全年监督覆盖率不低于100%)，协助承担食品安全巡查、职业卫生指导等工作，建立健全卫生监督档案，对发现的违法行为、投诉举报和卫生监督协管员转交的案件进行查处。各乡镇指派责任卫生监督员(责任监督员名单见附件)，负责指导和督导卫生监督协管工作。

2、乡级卫生监督协管站：(1)负责落实上级部门下达的各项目标任务，制定本辖区卫生监督协管工作计划、工作职责、工作措施。(2)主要承担食品安全巡查，职业病防治，非法行医和非法采供血巡查。(3)开展医疗卫生机构、饮用水安全，学校卫生，公共场所卫生经常性卫生监督检查，督促行政相对人按照卫生法律法规开展执业活动，并制作检查笔录。违反法律、法规规定的行为，出具《卫生监督意见书》督促整改，对拒不整改的或违法情节较重的，及时上报县卫生监督

所，各项工作季度巡查率100%。(4)建立健全卫生监督协管工作档案，负责收集并在每月例会前上报本月巡查信息。(5)负责村卫生室卫生监督信息员的考核及管理，完成县卫生局、卫生监督所交办的有关事项。

3、村级卫生监督协管机构：按服务规范要求做好食品安全、生活饮用水、公共场所安全、职业卫生危害和非法行医及非法采供血等信息报告。协助上级开展卫生宣传教育工作。

#### (四) 业务培训

1、由县卫生局统一组织，县监督所具体实施，对卫生监督协管员实行岗前集中培训，以及项目实施过程中定期或不定期开展业务培训，每年培训不低于20个学时。培训主要内容是相关卫生法律法规，卫生标准规范，卫生监督检查方法步骤、文书制作、档案管理、信息报送等。

2、各乡级卫生监督协管站卫生监督协管员，还要组织对本单位职工和村卫生室卫生监督信息员进行卫生法律、法规培训，每季度不少于一次。

#### (五) 规范化管理

##### 1、制度规范化

乡镇卫生监督协管站应制定统一制度，具体制度如下：(1)卫生监督协管工作制度(2)卫生监督协管员工作职责(3)卫生监督协管员廉洁自律规定(4)卫生监督协管投诉接待制度(5)卫生监督协管案件交接制度(6)卫生监督协管档案管理制度(7)卫生监督协管学习培训制度(8)卫生监督协管日常巡查制度(9)卫生监督协管考核及奖惩制度。

##### 2、档案规范化

乡镇卫生监督协管站应将以下项目作为档案的主要内容进行分类管理、一事一档：(1)上级文件：上级卫生行政部门和卫生监督机构下发的文件，包括卫生监督协管设置、聘任、实施方案、专项检查等，每年度按日期顺序装订成册。(2)专项工作：上级文件、实施方案、工作安排、工作资料、工作图片、工作总结等一事一档装订成册。(3)投诉举报、转交案件：群众投诉举报的受理、批转、结果反馈等记录。卫生监督协管员向县卫生监督所转交案件的交接文字性材料以及处理结果。(4)宣传培训：卫生监督协管机构开展卫生法律法规宣传活动的计划、宣传资料、工作记录、图片影像资料及总结；卫生监督协管员参加县卫生监督所组织的培训活动课件、学习笔记；卫生监督协管机构对本单位职工及卫生监督信息员开展培训活动的培训计划、通知、签到册、课件、图片资料及试卷。按顺序每期装订成册。(5)行政相对人监督档案：按照医疗卫生机构、公共场所卫生、生活饮用水和学校(含供水、传染病防控)四大类进行划分，并做到一户一档。每类监督档案中应包含：监督对象底册资料、巡查登记表、监督笔录、意见书、巡查照片、月信息上报表、季度小结。

### 3、工作规范化

按照高效、统一、量化原则，开展各项卫生监督协管工作，切实履行好协管职能。卫生监督协管员在日常检查工作中，先填写《现场检查记录》，再制作《卫生监督意见书》。

《卫生监督意见书》加盖县卫生局专用公章，其内容只可提出整改意见，不得出现责令改正等行政处罚语句。卫生监督协管员制作的《现场检查记录》只可作为行政处罚的参考性依据，不得作为证据使用。(1)协管范围内的被监管单位的卫生监督覆盖率每月必须达到100%。每次检查必须制作《现场检查记录》。对有问题的单位必须下达《卫生监督意见书》，督促其整改。(2)卫生监督协管员(每次不得少于2人)并能及时完成上级卫生监督机构下达的各项工作任务。(3)开展专项检查完成率必须达到100%，要求每一专项检查有计划、有资料、有总结。(4)对群众投诉举报违法事实要及时上报到县卫

生监督所，并协助卫生监督员做好查处工作。县卫生监督所查处完毕后，要将查处结果书面告知卫生监督协管站，卫生监督协管员将查处结果存档。(5)对辖区内突发公共卫生事件及时上报，并积极配合卫生监督所处理突发公共卫生事件。(6)每季度至少开展一次卫生法律、法规和卫生知识宣传活动。乡镇卫生监督协管员每季度要对辖区内村卫生室的卫生监督信息员进行卫生法律法规和卫生知识培训，提高卫生监督能力。

## (六)经费使用管理

1、经费用途：卫生监督协管项目经费从基本公共卫生服务补助经费中统筹安排，按照统筹规划、合理分配、专款专用、追踪问效的原则，做到既要量力而行，又要追求低投入高效益，实现专项资金使用效益最大化。

2、项目补助标准：20\_\_年我省基本公共卫生服务经费为人均30元，其中卫生监督协管经费为人均元(占)。

3、经费的监督管理：任何单位和个人不得以任何形式挤占和挪用基本公共卫生服务补助，不得改变补助经费用途，不得弄虚作假套取基本公共卫生服务项目补助，不得随意克扣、截留村级相关补助。

## (七)工作考核

县卫生局制定详细的考核计划和考核细则，将考核项目、内容、标准细化量化，定期组织对各级卫生监督协管工作进行考核，根据考核结果拨付协管项目经费。县卫生监督股具体负责对乡级卫生监督协管工作进行考核，对村级考核工作进行指导。各乡镇卫生监督协管站负责对村级卫生监督信息点进行考核。原则上县级对乡级、乡级对村级每半年考核一次，并以适当方式公示考核结果。

## (八) 督导检查

建立并落实卫生监督协管服务工作督导检查制度，采取定期检查和不定期随机抽查相结合的方式，对卫生监督协管服务工作组织领导、制度建设、经费保障、办公条件、人员培训、档案管理等措施落实情况进行督导检查，做好相关记录；通过监督检查，及时发现、解决存在的问题和困难，督促各项措施落到实处。

## 药厂qc工作计划篇四

第一条 为推动全面质量管理工作深入开展，鼓励职工积极开展质量管理小组（简称qc小组）活动，增强职工奋发进取的主人翁责任感和不断改进质量的思想意识，以达到提高职工队伍素质，改进工作质量，提高经济效益的目的，根据上级文件精神，结合我单位的实际情况，制定本办法。

第二条 本办法适用我单位qc小组的组建和成果的评审。行政办公室是qc小组活动的领导机构，负责qc小组活动的指导、推进工作；各部室主管部门负责qc小组的日常管理工作。

### 第二章 小组的组建与注册

第四条 各部室应从本单位的实际情况出发，组建适宜类型的qc小组。

第五条 要着重发展以班组或同一部门职工组成的“现场型”和“服务型”qc小组。

第六条 提倡操作人员、技术人员和管理人员三结合组成的“攻关型”、“管理型”qc小组。

第七条 为促进对本单位新技术、新方法的开发研究，积极鼓

励开展以技术人员和管理人员的新思维能力和开拓创新精神为主的“创新型”qc小组。

第八条 为便于开展小组活动，小组成员的人数一般以3-10人为宜。

第九条 小组组建和活动课题确定后，应向行政办公室申请注册登记，填写“qc小组注册登记表”（见附一）和“qc小组课题注册登记表”（见附二）。两表均一式三份。

### 第三章 小组活动与成果撰写

第十一条 小组活动课题应围绕本单位、本部门工作中薄弱环节和急待解决的问题进行，其内容为其成员所熟知与共同关心的关键问题，选题要有针对性，先易后难，力求“小、实、活、新”，以“实”为主。

第十二条 小组课题活动要有计划地安排，严格按pdca循环程序的步骤进行，小组活动要做好记录并填写出勤记录表（见附三、四），且每月不少于一次。

第十三条 qc小组活动形式要灵活，要注意数据的积累，活动取得成绩后，应填写“qc小组成果报告单”（见附五）一式三份，报行政办公室，并附上qc成果材料。

第十四条 被推荐参加上级单位发表的`qc成果材料，其封面制作和材料内容的编写字体应严格按照统一规范的格式（见附六、七）。

第十五条 成果材料部分的小组概况表采用统一的表格（见附八）。需要插图时，图名说明在图的下方，次行为制图人和日期。

### 第四章 成果评审

第十四条 行政办公室接到上报的qc成果材料后，应按“质量管理小组活动成果现场评审表”（见附九），对其进行核实，以确定成果的有效性和推荐的可能性。

第十五条 本单位每年组织一次qc成果发表会，对本年度（上年3月至当年2月底）优秀qc成果进行评审，由评审组评选并择优向上推荐。

第十六条 本单位qc成果发布会定于每年3月份召开。

第十七条 评审组暂由qc小组活动诊断师及部室领导组成。

第十八条 各小组成果发表的最后得分由材料分、演讲分组成，其中，材料分占85%，演讲分占15%。

第十九条 被评为优秀qc成果的小组，经批准后，即为单位优秀质量管理小组，其中符合上级优秀qc小组活动成果推荐条件的，由行政办公室推荐上报。

## 第五章 要求

第二十条 各部室均要组建适宜类型的qc小组（含机关部室）。

第二十一条 qc小组活动结合规范化班组台帐来开展，作为检查、监督管理的内容之一。

第二十二条 qc小组活作为单位年终评优的条件之一。

## 第六章 表彰奖励

第二十三条 获得优秀qc小组活动成果的奖励标准为：一等奖奖励800元，二等奖奖励600元，三等奖奖励500元。奖金由行政办公室颁发，从单位事业费或者收入提成中列支。

## 药厂qc工作计划篇五

20xx年，xx街道计生工作在经历了卫计合并的大变革、迎接了全面放开二孩政策的大转变之后，直面新问题，适应新形势，以围绕“精细管理、精致服务”两大重点为宗旨，以“人民群众健康幸福”为主题，全面提升卫计工作水平和服务质量，努力打造xx街道卫计工作幸福品牌。

1、推行中医健康管理服务。贯彻落实治未病健康工程，努力构建中医特色明显、技术适宜、形式多样、服务规范的预防保健服务体系。不断提高中医预防保健服务能力和水平，满足人民群众的多层次多样化的中医预防保健服务需求。充分利用辖区内中医附一医院中医药独特资源，设立“治未病”健康管理中心。聘请各中医医生结合自身的职业特点和个人特长，定期到健康管理中心轮流坐诊。联合社区卫生服务中心中医治未病科室，对不同类型的人群采取对应的中医健康管理流程，并制定一对一的健康管理方案。对老年人群，通过填写简易体质辨识问卷调查；并根据调查分析结果，统计该片区老年人群的常见体质类型及慢性病、多发病的好发体质，综合分析结果，制定不同体质类型的膳食指导及运动养生指导方案。对儿童中医调养，根据目前常见的儿童肥胖、性早熟的现状，进行防治宣教与指导；通过小儿推拿、刮痧、膳食指导等非药物干预，改善小儿体质，提高儿童免疫力，对于其他人群如糖尿病、高血压及孕产妇等分类进行中医药健康管理服务，进行中医治未病干预评估及追踪随访等工作。

3、中医传统运动推广。结合今年健康促进区创建目标要求，倡导健康生活方式，推广以中医传统运动为主、其他健身项目为辅的系列运动项目。各社区根据自身特点成立一支运动指导队，编排适宜的养身操，开设养身操的教学课程，开展太极拳、健身气功、五禽戏、键骨操、有氧健身等运动项目，通过培训、比赛、交流座谈等形式开展群众喜闻乐见的文体活动。



1、宣传教育服务。在流动人口相对集中的场所，通过免费发放宣传品、举办婚育知识讲座、刷新标语口号、开辟宣传专栏等措施，加强宣传、咨询和倡导，普及人口和计划生育政策、法律法规、家庭保健、避孕节育等科学知识，不断提高流动人口计划生育、优生优育和生殖健康知识水平。流动人口计划生育政策知晓率达到90%以上。

2、计划生育、优生优育服务。根据流动人口需求，为流出已婚育龄妇女免费落实避孕节育措施，并督促其在现居住地定期参加计划生育基本服务项目检查；为流入育龄妇女提供同等的优生优育、避孕节育科普知识宣传和普及。

3、生殖健康和避孕药具发放服务。建立健全流动育龄妇女计划生育信息档案，充分利用计划生育技术服务机构、社区服务中心，开展优生优育、避孕节育和生殖保健服务。在全街主要街区、车站等流动人口聚集地设立发放点，使流动人口能够便捷地获得免费避孕药具服务，确保流入已婚育龄人群避孕药具发放率达到95%以上，满足外来流入人口的避孕药具需求。

4、生育关怀服务。深入开展流动人口生育关怀关爱活动，在流动人口集中的社区、企业、集贸市场等成立流动人口计生协会，实行自我管理、自我教育、自我服务，发挥基层计生协会和社区志愿者作用，走访慰问流动人口计划生育特困家庭。

5、便民维权服务。对于困难流动育龄妇女住院分娩的给予救助。设立并向社会公布计划生育技术服务机构的电话和卫计办维权监督电话，公布辖区内计生技术服务定点机构，公开办事程序，保障流动人口各项法定权利的知情权、监督权。探索实行“多证合一”，将妇幼保健手册、生育服务登记、预防接种、妇幼健康等项目融合为一，让卫生计生部门和医疗机构能够无缝对接，让基层工作人员多出时间，在能更好更全的掌握到人口情况下，真正做好卫生计生的服务工作，

并能针对违法生育现象有更多的精力和时间进行处理。