

# 最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板篇一

地址：

法定代表人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

#### 五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_元 / 月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而

解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

### 第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板篇二

乙方：

### 一、 服务内容

1.1 在本协议有效期内，双方必须履行本协议所规定的各项义务。

1.2 乙方按照协议规定的条件和时间向甲方提供团膳膳食服务。

### 二、 供餐期限

2.1 合同有效期为半年，自 20xx年 11 月 01 日至 20xx 年10 月 30 日。

### 三、 供餐规格

3.1 乙方需按照以下价格向甲方提供午餐：餐费标准为 14 元/份。双方可以根据市场变化，协商调整价格，但应有书面记载签字形成补充协议，以昭信守。

3.2 菜品组合标准：

**【2大荤 + 2蔬菜 + 汤 + 饭+饮料/水果】** /份(菜品可供挑选)。

3.3 供餐时间：周一至周五(节假日除外)11:30 - 13:00，结算按具体实发数为准。

## 四、 甲方的义务

### 4.1提供供餐场所

甲方应向乙方提供符合卫生部门要求的必要服务场地或场所(以下简称“供餐场所”),以便乙方能良好的履行本协议以及有效附件约定的义务。此服务场所位于甲方厂区内餐厅。

### 4.2报知用餐人数

为配合乙方的正常供餐,甲方须于当天上午9:30之前报上当天用餐人员的大致数量。

## 五、 乙方的义务

### 5.1人员配备:

5.1.1乙方应派遣训练有素、符合餐饮服务健康标准同时领有健康合格证的人员来现场为甲方提供高质量的服务并承诺建立从业人员晨检制度,发现有咳嗽、发热、腹泻等症状不得安排其参加当日的现场操作。

5.1.2乙方提供所有在甲方服务的人员名单及健康证,若有人员调动必须及时通知甲方并提供更新人员的健康证,甲方认可后才能开始进入现场操作。且现场操作人员的健康证到期后必须及时更新。

5.1.3现场操作人员必须严格遵守甲方的公司规章制度,若有违反现象,甲方有权要求乙方立即更换或做相应的处罚。

5.1.4乙方必须做到每日按时送餐,保证供餐时间,特殊情况下,应适当延长供餐时间。

### 5.2管理制度



5.2.1乙方安全使用和妥善保管甲方所提供的设备和用具，若有损坏，乙方需做相应的赔偿。

5.2.2若发生食物中毒等意外事件，经上级卫生防疫部门认定确系乙方责任，甲方有权要求乙方赔偿由此带来的全部经济损失，该等损失包括抢救费、后续医疗费、误工费、交通费、直至丧葬费等，给甲方造成的重大损失和不良影响，甲方也有权一并主张赔偿。

5.2.3乙方人员在服务的过程中，意外受伤乙方自行承担担责任。

### 5.3卫生及产品质量

5.3.1 乙方为提供约定的供餐服务可从乙方认为合适的供应渠道采购制作食品所需的原材料和消耗材料，并保证所购原材料和消耗材料质量符合卫生部门规定的标准。

5.3.2 乙方务必严格检查进货的卫生及质量，保证所有食物不隔餐使用以确保提供给甲方的饭菜质量。

5.3.3乙方需在供餐服务中保持卫生清洁，遵守甲方制定的卫生方面的规章制度，餐饮中剩余物以及餐厅卫生均由乙方负责，餐饮垃圾应及时回收，全面负责甲方备餐间的整洁并承担由此而产生的相关费用，同时遵守政府的有关卫生与健康规定。

5.3.4 甲方人员在用餐期间若发现异物，乙方人员应及时对应解决，做相应的补偿，若出现次数过多，甲方有权给乙方以相应的处罚措施。

5.3.5 乙方根据本协议规定负责安排营养均衡、花色品种丰富的菜单及其它有关的供餐服务事宜，并须取得甲方指定工作人员的认可。

5.3.6 乙方承诺所制作的食品符合卫生部门的要求，并对每天提供的主要食品留样48小时。

#### 5.4检查监督

5.4.1 乙方接受甲方授权人员在不影响乙方正常运营的前提下，检查供餐场所及相关工作。

5.4.2 乙方将专门指派一名员工担任现场服务主管，负责供餐服务现场的监督和协调工作已经同甲方的日常联络工作。

### 六、 付款

6.1.1乙方根据甲方上月实际用餐数量于每月的\_5\_日交甲方核实后，根据本协议3.1条款的价格于每月\_10\_日前开具合法有效发票。甲方在收到发票后应及时核对，并于每月\_25\_日前以转帐的方式向乙方付款。以上日期若遇节假日，相应顺延。

6.1.2 乙方承担因提供本协议约定的供餐服务而产生的应缴税费。

### 七、 协议终止

解除本协议：

7.1.1 一方成为解散、清算、破产程序的主体；或者该方的债权人接管其经营，或者一方的相当大一部分的财产或资产被政府、法院扣押、查封或没收从而实质性影响其履行本合同的能力的。

7.2 如果甲乙任何一方单方提前解除本协议，应提前一个月书面通知对方，一个月期满协议自动终止；且双方无须为此承担违约责任。

## 八、 违约责任

8.1 由于乙方过失而发生集体食物中毒等重大责任事故，甲方有权立即终止协议。

8.3 乙方一月内发生三次送餐时间超过半小时以上的，甲方有权在当月结账时扣除总金额的10%作为违约金。

8.4 乙方配餐质量下降，品种单调，引致甲方人员就餐满意投诉的，乙方须立即整改，整改直至甲方相关负责人满意为止。

## 九、 不可抗力

9.1 协议任何一方因不可抗力无法全部或部分履行本协议所规定的义务时，可以解除此协议，但应急时通知对方以减少其损失。

## 十、 争辩、争议解决方式

10.1 本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。本协议补充条款具有等同于或高于本协议的效力。

10.2 甲、乙双方就履行本协议发生纠纷，应首先通过协商解决；协商解决不成的，应提交甲方所在地人民法院诉讼解决。

十一、 本合同未尽事宜，由甲乙双方本着友好协商的精神解决。

本协议一式 2 份，甲方 1 份，乙方 1 份，均具有同等效力。本协议经双方加盖各自单位公章后生效。

甲方(单位盖章) 乙方(单位盖章)

授权代表人： 授权代表人：

地址： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

联系电话： 联系电话：

日期□20xx 年 月

日 日期□20xx 年 月 日

## 最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板篇三

乙方： \_\_\_\_\_

签订说明：

- 1、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 2、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。
- 3、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。
- 4、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。
- 5、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙

双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

3、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时，甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

1、甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

2、甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4、用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为\_\_\_\_元。

3、甲方按有关政策以法定货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

(5) 生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

3、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

4、出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

5、甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

6、有下列情形之一的，甲方不得依终止、解除本合同：

(3) 乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

(4) 乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 乙方符合法律法规、规定其他情况的。

7、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

(2) 未及时足额支付乙方劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

(7) 违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

8、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

9、本劳动合同期满，劳动合同终止。

(3) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方提前解散，劳动合同终止，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

10、甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

1、甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资）。



2、乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

3、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

1、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向\_\_\_\_\_仲裁机构申请仲裁。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

4、以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同双方签字后即行生效。

## **最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板篇四**

1、双方中任何一方遇不可抗拒的原因需终止合同时终止合同。

2、乙方开业经营两个月内严重亏损，难以继续经营，经甲方考察后，为考虑乙方利益，可将加盟费及合同保证金全额退回。

3、乙方出现下列情况之一者，甲方有权终止合同：（甲方不须赔偿，并根据情节处于罚金，罚金在保证金中扣除。）

（1）乙方违反合同约定的条款。

(2) 乙方未经甲方书面同意关闭店面或在同一场地经营同类产品（无论何种品牌）。

(3) 乙方人员阻止甲方管理人员介入加盟店经营管理的。

(4) 乙方未经甲方书面同意利用甲方的品牌生产，分销货品的。

(5) 乙方严重破坏了甲方的商业信誉及形象的。

(6) 乙方从事超出甲方特许经营合同限定范围的。

(7) 乙方超越甲方的准许范围私自进行批发业务的。

(8) 乙方违反xxx法律或地方法规的。

4、如甲方因乙方的经营活动造成第三者索赔时，乙方应承担相应责任，此项延伸至合同终止后六个月。

十二、合同违约处理：如有违约，双方按合同法处理，对情节严重的由我方所在地的国家相关部门仲裁。

## 最新疫情送餐合同协议书 简单餐饮劳动合同模板篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_日起。

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_小时。

2、乙方每月两天休班假期。

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资。

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人。

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。