

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结(实用7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结 篇一

校园精神文明建设的内容是多方面的，不同时期有不同时期的要求。当代校园精神文明建设的主要内容有两个方面：一是加强校园文化建设，二是提高学生文明素质，两者是息息相关的。加强校园文化建设对培养德智体全面发展的人才有不可低估的作用。而学生的文明素质是指以思想修养为灵魂，以文化修养为基础的一种高尚品格，是综合素质的核心。文明素质教育与任何其他素质教育相比都应该处于优先地位，正如俄国哲学家赫尔岑所说：“生活中最重要的是有礼貌，它比最高智慧，比一切学识都重要。”因此，我们必须有针对性地采取一系列措施，提高大学生素质特别是文明素质，造就大批爱国、守法、爱岗、敬业、诚信、奉献的有用之才。

以社会主义市场经济发展需要为前提，把培养大学生的综合素质作为学校工作的重点。在加强学生管理过程中，强化道德教育，抵制市场经济的负面影响。在深化专业知识教育过程中重视并加强人文知识和人文精神的教育，提高大学生的文化修养。学校可采取多种形式，如讲座、演讲、参观、展览、广播、网络……并充分发挥评优评先、业余党校积极分子的作用，对学生进行综合的思想教育，不断实现精神情操的升华，使学生思想从追求物质享受向建功立业方面转化。

进行精神文明教育既要靠真理的力量来启迪，又要靠人格的

力量来感召，因此，高校老师要用自身的良好形象去影响和教育学生。精神文明建设不是一朝一夕就能实现的，要做出常年规划，坚持从我做起，从现在做起，从生化中每一件小事做起，发挥学生的自我管理、自我教育、自我约束的作用。

要强化礼仪课程，寓德育教育于礼仪教育之中，且将礼仪课当作必修课来学，从塑造个人形象着手，与学生前途命运、切身利益直接联系起来，当学生切身意识到个人形象在人生中的重要意义时，他们将主动地学习并接受礼仪教育，从外在形象的塑造到内心境界的追求，自觉调节自己的道德观念、价值观念、行为方式。不断开拓自我知识领悟，全面完善自我形象。

要针对学生中突出存在的不文明表现，实施重点治理，通过开展丰富多彩的活动或制定相应的制度，严格考评，强制性地使学生改掉一些坏习惯，养成好作风。

大学生既有强烈的求知欲望，又有浓厚的参与文化艺术娱乐活动的要求。学校应因势利导，循循善诱，利用众多的社团和各种载体，开展丰富多彩、格调高雅、健康向上的文化艺术活动，营造文明、现代、高品位、高层次的校园文化氛围，巩固和发展思想阵地。让学生形成良好的群体意识和正确的价值观念，培养高尚的道德情操、良好的生活方式和行为规范。

一是要为师生开展校园文化活动提供必要的设备、设施、场地和经费；

三是总体规划校园精神文明建设，在绿化、美化、净化、优化校园环境方面下功夫，加强花草树木的培植和爱护。创造一种高尚优美的校园环境和氛围，以利于陶冶学生的艺术和道德情操，让师生增强作为学校一员的光荣感和自豪感。

总之，加强校园精神文明建设事关青年学生能否健康、顺利

发展，是社会主义精神文明建设的'重中之重。强化校园精神文明建设，丰富校园文化，提高学生文明素质，对陶冶学生的情操，塑造其灵魂都有极为重要的作用。它能培养学生高尚的道德品质，丰富其精神文化生活，提高学生的活动能力，更好地适应社会发展的需要。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结 篇二

1、我校始终坚持把精神文明建设的基本目标作为学校工作的重要议程，对精神文明、综合治理、普法和卫生工作由校主要领导负责，分管领导亲自抓，在工作中做到有组织，有制度，有检查，有落实，年初由学校领导和各班班主任签订了精神文明工作责任书，并把此项工作列入教师和班级年终考核中使精神文明工作落实到头、责任到人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班主任老师层层抓的势头。

2、建设一支强有力的领导班子是治校的中流砥柱。领导班子是成就一项事业的核心和灵魂，因此我们成立了以校长为组长的精神文明建设领导小组，创设工作目标，落实工作责任。

为了提升领导班子成员及教师的政治理论水平。我校多次组织教职工集体学习，在保证学习时间的同时，对理论学习的内容也做了细致的安排。同时，学校非常注重建立完善的领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程。每一位班子成员都牢固地树立一盘棋意识，在认真抓好分管工作的同时，心系全局，通力合作，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

3、在工作中，我校领导班子成员坚持以教师和学生为本、以学校发展为根的工作理念，一切从实际出发，从大处着眼，小处着手，始终保持校务公开品牌形象，提升领导班子的廉洁力。积极发挥教代会的作用，有关学校发展和改革的重大

问题一律提交教代会表决；丰富校务公开内容，设立班子建设意见箱，全校师生员工对领导班子有任何意见和建议均可投入意见箱，形成对班子成员的有效监督。

开展“廉政文化进校园”活动，将诚信守法、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育体系，通过“反腐倡廉”教育，净化师生心灵，使其树立“崇尚廉洁、遵纪守法、诚实守信”的意识，树立正确的世界观、人生观和价值观。

由于各项工作责任明确，全校师生团结协作在工作中发挥党员和先锋模范作用，使我校的教育、教学、教研工作取得了可喜的成绩，也使校园文化建设得到了升华。

二、突出师德师风建设，打造一流教师队伍

拥有一支勤奋敬业、博学多才的教师队伍是学校发展的前提和基础。因此，我们必须建设一支结构合理、素质优良的高素质的教师队伍。学校通过政治理论学习，经常性地开展世界观、人生观和价值观教育，开展职业道德、社会公德和家庭美德教育，始终把师德师风建设放在教育首位，培养教师的敬业精神和奉献精神，增强教师的学识和人格魅力。学校为了提高教师的业务水平，加大了教师的培训力度，注重对青年教师的培养，切实落实“青蓝工程”“师徒结对”等工作。

采取走出去，请进来的方式，选派教师到其他的学校考察、观摩和学习，将学到的先进管理和教学理念与自身的工作融会贯通，从而提高了教师的施教指导能力。

三、加强阵地建设，优化育人环境

1、加强校园文化建设。学生的思想素质培养是精神文明建设工作的基础，我校十分注重加强学生思想教育的学习和宣传力度，从多方面、多角度来开展宣传教育工作，通过营造良

好的文化环境达到育人的目的。同时我们加强了校风建设、人文环境建设，力求让一草一木说话，一板一墙育人，使广大师生在耳濡目染中形成良好的思想道德品质。

2、狠抓学生管理工作，将先进的校园文化融于有效的德育管理之中。我校通过一系列精心组织的活动对学生进行爱国主义教育、养成教育、理想教育、文明礼仪教育等、充分发挥校园广播站、宣传橱窗、主题班会以及各宣传媒体的作用、开展丰富多彩的文化活动、为学生构建自我展示的平台。

我校以先进性教育活动为契机，将学生养成教育作为突破点，通过“克服陋习讲文明，自强素质树新风”活动，有效改善了学风。切实加强学生心理健康教育，开展形式多样的社会实践及志愿者服务等，在潜移默化中使学生受到爱国主义、环保、安全法制等多方面教育。

3、坚持对学生公民道德意识的培养，倡导学生从我做起，从身边小事做起，养成良好的习惯，践行道德规范，增强道德意识，培养高尚品质。在学校长期开展民族团结“手拉手”活动，增进了民汉师生间的友谊，营造了团结互助、共创文明校园的良好氛围。同时，结合少年儿童的成长计划，利用各种传统节日和纪念日开展了各种内容丰富的德育活动，取得了良好的效果。

4、加强阵地建设，是精神文明建设的基础。为了满足广大师生丰富精神文化的需求，我校加强了在阵地建设上的投入，并组织成立了音乐、舞蹈、田径、书画兴趣小组，通过各类兴趣小组活动，活跃了同学们的文化生活，培养了同学们的学习兴趣，提高了学生的整体素质。

四、创新教学教研改革，提高教育教学质量

学校坚持分组教研模式，各学科分组进行教研活动，通过全员的、互动式的教研，实现了教研的针对性、直接性和实效

性，提高了教师备课、说课、上课、评课能力，有力地促进了教师的交流与沟通，从而达到相互借鉴，共同提高的目的。

在制定各项提高教学质量措施的同时，我校各教研组积极申报课题研究，本学期共申报了五项小课题研究。这些课题的申报，既有利于科学解决教育教学中存在的问题，又有利于提高教师的教育教学理论水平；既有利于教学质量的提高，又有利于教师的可持续发展，更有利于学校的可持续发展。

五、常抓校园安全，注重环境卫生工作。

1、安全工作是学校管理工作的重中之重。我校坚持“安全第一，预防为主，综合治理，标本兼治”的工作思路，学校校长亲自挂帅，担任校综合治理领导小组组长，抽调专人负责学校的安全保卫工作。加强了联防意识，制定和完善了各项制度，明确了工作职责，配备了经过培训的专职门卫，严格了门卫管理工作，实行24小时值班制度和领导带班制度。学校社会治安综合治理领导小组成员还经常了解掌握本校教职工的思想状况，以疏导、调解、化解矛盾为主，把一切可能发生的不安全因素解决在萌芽状态。

2、为了加大安全和法制教育的宣传力度，我校多次开会研究部署工作，利用教师大会和学生主题班会组织广大师生开展安全和法制宣传，定期组织师生开展消防、地震演练，提高广大师生的自救自护能力利用电子屏、校园广播、宣传栏、黑板报宣传安全和法制的相关知识，在学校营造了安全和谐、知法守法的良好氛围。

3、为了消除安全隐患，我校安全办每月进行一次校园安全大检查，对学校的各种照明设备、各种体育设施、楼梯扶手、教室设备进行检查，并认真做好记录，对安全隐患在第一时间进行整改，做好了各种安全防范措施。保安也加强安全意识，严格外面车辆的进入。

4、我校在师生健康保健方面也做了大量工作。学校加强了校卫生室建设，负责师生的日常卫生保健和健康知识宣传教育工作。学校采取墙报、专栏、讲座等形式，加强对疾病预防知识的宣传，尤其有针对性的教育学生学会对多发病、常见病、传染病的预防，并加强对学生的心理健康教育 and 青春期教育，确保学生的身心健康。学校在教职工中大力宣传计划生育政策，鼓励晚婚优生，做到无早婚、早育和计划外生育，模范地执行计划生育政策。

5、学校与各科室、餐厅、宿舍及各班级签订了环境创优目标责任书，制定了各项卫生管理制度和环境卫生创优标准。政教处、团委积极组织开展了班级美化大赛 and 环境保护宣教活动，学生会加大了环境卫生的检查评比力度，后勤组的清洁工做好本职工作，每天按时打扫楼内卫生，保持校园环境的整洁美观，努力营造出一个绿化、美化、净化的校园环境。

六、今后努力的方向

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校艺术特色文化建设要有机渗透到各学科教学，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。在今后的工作中，我们将高举邓小平理论的伟大旗帜，进一步落实三个代表的重要思想和践行科学发展观，坚定信心，扎实工作，实现学校办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学校管理手段科学、教学质量优异，以实际行动创建北安市精神文明单位，实现我校跨越式发展，创造实验中学辉煌的明天。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结

篇三

2017年以来□xxx县交通局在市局及、政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作创新开展。

首先，坚持“事业取人，任人唯贤”的原则，大胆任用年轻干部。在股站干部述职述廉、接受全局职工评议的基础上，根据工作需要，新成立了两个科室，调整、提拔了股站级干部16名，选拔任用了一批年富力强、群众基础好的中层干部，使全局机构设置更加科学，中层干部人员结构、文化层次、工作活力有了明显改善，为年轻干部的锻炼成长搭建了进步的阶梯，提供了展示自我的平台。

以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

第四，深入开展保持共产党员先进性教育活动，彰显先锋本色。为保证人员、时间、内容、效果四落实，我局为参加学习的人员统一配备了笔记本，各种座谈、谈心、讨论、专题研究等活动做好记录并定期交流。全局73名党员人均参加党课培训40课时以上，共抄写读书笔记220余万字，撰写心得体会221份、党性分析材料75份，开展征求意见谈心活动300余人次。全局党员的党性观念、宗旨观念、廉洁观念明显增强，在各项工作中冲在前沿，发挥了旗帜作用。我局先进性教育活动得到了各级领导的好评，被评为市县两级先进单位。同时，我局广泛开展了评优评先活动，通过自下而上层层选拔，评选出五位先进个人，通过在全局大会上大张旗鼓的表彰、专题刊发先进事迹等有效形式，以身边人和事教育引导干部职工，扩大先进典型的影响，在全系统形成了树典型、学先进、做贡献的浓厚氛围。规范的教育，严格的管理，使得交通队伍整体素质不断提高，先进事迹也层出不穷。2004年运管站4名女同志资助的贫困生邢清梅，今年以优异成绩考入唐山师范学院，局长又亲自带领四名同志为她送去了2000元助学金，勉励她努力学习，早日成才；三名执法人员在稽查归来的路上，及时搭救受伤司机，不顾工作疲劳，把伤者送往医院，经过两个多小时的救治，确定伤者无任何危险后才离开医院。这些先进事迹在全县社会各界都引起了强烈反响。

今年以来，我局共收到表扬信6封，锦旗8面，为我局行风建设争得了良好荣誉，在全县行风半年初评中名列执法单位第一名。

《标2017年度精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结 篇四

我经常和我的领导说，和我的同事说，和我的居民说，和我所有认识的人们说：“我爱社区，我要扎根社区，更要奉献在社区……，”因为在社区这个舞台上我能够体现自己的人生价值。我自己认为我完全称职为一名合格的社区干部，因为我公正、无私、乐于奉献，凭着我的工作热情和工作潜力，凭着我有一颗善良的心和我爱管闲事的性格，凭着我扎实刻苦忘我的工作精神，我掌握了社区工作的知识、工作方法和相关政策，并将学到的知识运用的社区工作中，创新工作方法。尤其是我善于整理社区工作档案，敢于迎接新的挑战，能够刻苦钻研社区业务知识。勇于和年轻人挑战，不服输，不服老，永做时代先锋。把自己的身心融入社区，让自己在社区这个大家庭里发热，发光。

学习是明确政治方向，提高潜力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。指导各项工作。二是认真学习业务知识。阅读党报党刊及《社区》杂志，努力掌握担任社区主任所必备的专业知识。同时加强基层组织建设等各方面的学习，从中学习上级的工作意见、政策法规，借鉴外地的工作经验，增长自己的工作潜力。三是学习领导科学和方法艺术，增强自己的领导潜力。做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，透过学习改善了工作方法，提高了工作效率，两委班子成员团结一致，齐心协力，为较好地履行职务打下良好的基础。

按照领导的安排，我来到工农里社区接任主任工作。大家都明白，工农里社区是个工作量大、人际关系复杂的社区，要想打开局面，工作难度很大，但是我很快的进入了工作状态，我们居委会全体干部，心往一处想，劲往一处施，人与人之间没有矛盾，没有隔阂，有话都说开，各种档案的整理，各种会议的召开，各种资料的归档，各种材料的书写……我全部承担起来，每一天在电脑前工作12小时以上，眼睛都红了，视力模糊了，颈椎病犯了，头晕、呕吐的厉害，我一边治疗一边上班，在关键时刻，不管白天黑夜，废寝忘食，忘我的工作，那一段时间，我每一天只睡3-4小时，甚至把饭锅烧糊，电水壶烧坏，又花了x元买来一个电水壶，花了x多元看病，为了工作，我损失了钱财，累病了身体，我的朋友和我的网友都说我是工作狂，他们说：“从来就没有见过像你这样工作狂的人，要明白身体是本钱啊，你不要命了？要劳逸结合啊”！有朋友说我：“你的工作没有结束，永远是开始”我的朋友太了解我了，他们说的太对了。我明白朋友是为了我好，但是我不觉得委屈，因为我自己有自己的宗旨：就是不管怎样辛苦，不管遇到什么样的问题和困难，我必须克服，把本职工作干好，因为我爱自己的工作，爱社区这份事业。我明白，在x区居委会干部当中，我是年岁的一个，上级领导对我这样信任，也很看重我，我心里明白，也十分的感激，所以我事事严格要求自己，敢挑重担，责无旁贷，困难面前不逃避。

x社区有三多，下岗失业人员多；老弱病残人员多；低保户多，在我们严格控制低保护面的条件下，入户摸底，发现困难党员x和丈夫离婚，儿子上学，靠卖馒头生活□xx人员收费，我多次为她协调xx部门，不在收她的税费，之后根据她的困难条件，为她办理了低保金。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结

篇五

镇党委、政府始终把精神文明建设作为全镇工作重中之重，一是将精神文明工作列入党委重要议事日程，纳入领导班子中长期工作规划，对标《贯彻落实党委意识形态工作责任制实施细则》，推行“一岗双责”制。成立了党委书记为组长，镇长为副组长，各部门分管领导为成员的精神文明建设工作领导小组。建立了党政“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的工作机制。二是坚持把精神文明作为基层党建和政权建设重要内容，与经济建设同部署、同落实、同检查、同考核。三是坚持每月一次专题调研，每季一次深刻思想检查，形成凡会必研精神文明新常态。采取会议传达、悬挂横幅、刷写标语、印发宣传材料等各种途径，大力宣传精神文明建设的目的、意义及工作要求，营造了浓厚的舆论氛围。

二、讲道德、创文明，提升全民道德素质

一是认真开展“两学一做”学习教育。借力“两学一做”，扎实推进乡镇党委换届和基层党组织建设各项工作，不断强化党委核心领导地位和党员先锋模范作用。二是丰富文明创建载体。在全镇开展“五好一新”、“五文明户”、最美家庭等评选活动。采取多种形式进行爱国主义、集体主义、社会主义和社会公德、职业道德、家庭美德教育。在重大节日，如春节、五四青年节、六一、七一、重阳节等节日广泛开展有益文体活动，加深对形势的了解和认识，增强了建设有中国特色社会主义的信心和决心。在学校中广泛开展“希望工程”、“青年志愿者”、教育活动，让他们形成良好道德风尚。三是加强民主政治建设。认真落实党风廉政建设责任制，加大反腐倡廉工作力度。开展了形式多样的党性党风教育、警世教育活动。坚持做好政务、村务公开工作，坚持民主选举、民主监督、民主管理、民主决策，提高村民自治水平。依法依规完成了镇党委、政府领导班子换届。

三、兴文化、树新风，推动文体事业繁荣发展

一是开展形式多样的文体活动。20__年全镇组织开展各类演出，电影下乡放映，启动乡村记忆、开展全民健身工程、完善农村书屋建设。二是壮大基层文体队伍。积极推动民间文艺团体的发展，调动民间办文化、办体育的积极性。组织村、学校及镇文艺团队骨干参加区级专业培训。建立镇区中老年健身活动中心，社区健身队常年活动在各街道。

四、办实事、惠民生，经济社会各项事业取得新进展

镇党委、政府牢牢抓住第一要务，立足自身实际，紧紧依托区位、资源、人文等优势，适时调整发展思路，积极调整经济结构，实现了经济的稳步发展。一是经济实力持续增强。20__年生产总值达75035万元，比20__年增长4414万元，同比增长6.2%；农民人均纯收入14760元，同比增长14.8%，服务业实现收入19288万元，同比增长9.9%，地方财政收入1029万元，同比增长5%。二是基础设施持续建强。全年新修村社道路15公里，维修山坪塘6口，灌区清淤6公里，完成乡道养护5.9公里、村道养护22公里。三是社会民生持续增彩。认真落实国家帮扶和奖励政策，全镇符合政策生育率达85%，人口自然增长率控制在5‰以内，独生子女父母奖励金兑现率100%。深入开展新型农村合作医疗工作，20__年全镇新农合参保人数达到三万多人，参合率达到100%。扎实开展安全生产大检查、隐患排查治理、“打非治违”等动，严格杜绝安全事故发生。一年来，全镇无一列较大安全事故发生和重大食品、药品安全事故法发生。规范化建设了便民服务中心，落实了工作人员责任，坚持了工作督查，优化了办事程序，提高了办事效率，方便了群众办事。全面推进共青团工作，组织开展青年志愿者服务行动，积极开展各类教育活动，为中国特色社会主义建设培养了一批有理想、有道德、有文化、有纪律的德、智、体、美、劳全面发展的接班人。认真抓好妇女创业、就业工作，全镇有妇女再就业率提升10%；成立婚姻家庭纠纷调解中心，使妇女儿童合法权益得到保护。大力治理

镇村环境，开展了“五清”、“五乱”治理活动，实现了清洁化、秩序化、优美化目标。大力推进环保工作，依法取缔、搬迁禁养区内养殖场5家，加强河道治理、场镇污水治理、扬尘污染治理、农村面源污染治理等各项环境保护工作。四是龙头带动持续增速。积极配合区政府引进的丽天牧业有限公司百万头生猪全产业链可持续循环发展项目，完成原种场和养殖小区建设。认真优化发展环境，鼓励支持个体私营企业扎根发展，全年培育、引进小微企业4家。在走马梁村、碾盘湾村、地藏寺村、烂泥湖村、铜鼓堆村等实施4500亩水稻高产创建示范，辐射带动15000亩，其中核心示范片500亩；在地藏寺村、刘家坝村实施600亩玉米高产创建示范，其中核心示范片100亩。通过区农业局专家现场实测产量均已实现目标产量；在金鼓寨村、碾盘湾村、铜鼓堆村实施1000亩油菜高产创建示范，其中核心片300亩；在地藏寺村抓好500亩小麦高产创建示范，其中核心片200亩。小麦、油菜均已通过验收。

五、建制度、立规矩，与时俱进增强班子战斗力

镇党委始终坚持“团结、履职、务实、创新”原则，建制度，立规矩，明职责，严纪律，努力打造团结务实，作风过硬，富有战斗力好班子。认真执行四项制度，严明组织规矩。认真执行主题党日制度，将每月第二周星期三确定为全镇党员活动日，认真落实“三会一课”记实报告制度，实行一会一记实、一会一报告、一会一备案。认真落实党员定期汇报思想工作制度，党员每季度至少向所在支部汇报一次思想、政治、学习、工作、缴纳党费、为民办事等情况；认真执行民主评议党员和处理不合格党员制度，重点加强“三不”党员批评教育和管理。落实“两项”要求，争做合格党员。认真落实中央“九严禁、九一律”、省委“六个坚决查处”、区委“五个决不允许”换届工作纪律要求。认真落实中央及省委“干在实处走在前列”、“做合格党员，当干事先锋”要求，创新开展党员“守望相助”活动，以“四邻群众”为服务对象，积极做好政策帮讲、困难帮扶、发展帮带、矛盾帮调等工作。

总的来说，我镇精神文明建设工作虽然取得了不少成绩，但也存在不可忽视的问题和不足：比如群众参与面不广，缺乏内涵，缺乏创新；参与公共管理、公共服务、公共援助的理念有待进一步提高，广大村民的公民责任和公益精神有待进一步加强。在今后的工作中，我们将认真加以改正，创新工作思路和做法，广泛调动全民参与的积极性和主动性，创文明新风、促社会和谐，不断推进农村精神文明建设进程，不断改变广大农民的精神风貌，为全区精神文明建设再做新贡献。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结 篇六

20xx年是我局精神文明建设工作要根据县文明办的部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十八大、十八届四中全会精神，紧紧围绕科学发展主题和工业强县主线，认真实施《xxxx县“十二五”期间精神文明创建工作规划纲要》，持续深化群众性精神文明创建活动，真抓实干、开拓创新，扎实推进社会主义核心价值体系建设，着力提高干部职工文明素质和机关文明程度，为推进工业和商务经济科学发展、跨越发展提供思想保证和精神动力。

1、深入开展理论武装。一要坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑。持续学习贯彻党的十八届四中全会精神，切实把党员干部思想统一到中央、区、市委和县委的决策部署上来，坚定理想信念，增强运用科学理论指导实践、推动工作的能力和水平。二要扎实推进学习型机关建设。发挥党组中心组的示范带头作用，制定学习计划，落实学习制度，抓好专题教育，坚持周四下午理论学习、学习心得交流等活动，抓好干部培训和再教育，引导党员干部优化知识结构，提升履职能力。

2、大力弘扬党的领导精神。学习宣传《社会主义核心价值体

系建设实施纲要》，把践行“党的领导精神”作为落实《纲要》的具体行动，深入宣传党的领导精神的丰富内涵和实践要求，组织干部职工积极参与道德模范推荐评选、网络投票等活动，引导干部职工树立正确的人生观和价值观，为推动工业强县贡献力量激情。继续开展“我推荐、我评议身边好人”活动，积极推荐道德模范和身边好人典型，组织干部职工做好《文明网》、《文明风》投票工作。

3、深入开展学雷锋志愿服务活动。贯彻落实县宣传部《关于深入开展学雷锋活动的实施意见》等文件精神，深入开展“岗位学雷锋、行业树新风”主题活动，以创优质服务为重点，组织引导干部职工立足本职岗位学雷锋，围绕推进中心工作、重点工作开展志愿服务，下基层、解民忧、办实事、促发展。组织干部职工积极参与创温馨家园、创优良秩序、创优美环境的社会志愿服务活动，推动建立参与广泛、形式多样、活动经常、机制健全的工业和商务行业志愿服务体系。

4、深入开展“讲文明树新风”活动。积极开展“讲文明树新风”活动，大力倡导文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风、廉洁从政之风、低碳环保之风。深入宣传“十不”、“十提倡”行为规范，普及礼仪知识，倡导文明言行，抓好清洁环境、秩序维护、文明旅游、文明就餐等重点领域，着力解决干部职工行为习惯和社会生活中存在的不文明问题，进一步提升干部职工文明素质和机关文明程度，形成健康向上、文明和谐的良好风尚。

5、持续开展群众性文化活动。加强机关文化建设，以“节庆日为重点积极开展寓教于乐的文体活动，丰富节日文化生活，推进机关文体活动经常化常态化。继续开展唱红歌活动，举办七一、国庆歌咏会，弘扬主旋律。加强廉政法规宣传教育，运用廉政短信、观看反腐倡廉电教片等形式，推进廉政文化建设。利用春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等民族传统节日，组织开展“我们的节日”主题活动，丰富节日内涵、弘扬民俗文化。

6、扎实推进和谐机关建设。落实“五必谈”、“六必访”关怀机制，注重人文关怀，多做稳人心、暖人心的实事，扎实做好思想政治工作，着力促进思想和谐、人际和谐、机关和谐。加强民主法制宣传教育和综合治理工作，推进“平安单位”建设。倡导低碳生活、推进节能减排，创建节约型机关。

7、进一步转变机关作风。以密切联系群众为重点，切实加强和改进作风建设，不断加强作风建设，以优良的党风带政风促行风，全面落实以人为本、执政为民要求。加大治庸治懒力度，严明纪律，落实制度，推动干部职工勤政优政、有效履职。

8、进一步加强效能建设。进一步转变政府职能，推进行政审批制度改革，加强和改进机关效能建设。坚持为民、务实、清廉、高效导向，进一步加强对绩效管理工作的组织领导，围绕发展定指标，强化责任促落实，创新机制强管理，狠抓建设求长效，不断完善效能督查和绩效考评制度，着力提高服务水平和工作效率，确保圆满完成县委县政府赋予的任务和我局年度重点工作的落实。

9、进一步加强廉政建设。坚持开展党风廉政教育月活动，加强廉政教育、警示教育。严格执行党风廉政建设责任制，坚持党风廉政建设每月通报点评、述职述廉、廉政谈话等工作制度，认真抓好《廉政准则》的贯彻落实，扎实推进党务、政务、处务公开，注重源头防腐，规范权力运行，加强项目资金督查，持续开展民主评议政风行风活动，推动干部职工严政廉政、廉洁自律，以党风廉政建设和反腐败工作的新成效服务和保障现代农业发展。

10、深化群众性精神文明创建活动。积极申报创建市级文明单位，精心制定创建规划和年度工作计划，积极开展创建活动，不断提高创建水平。整合创建载体，深化党群共建，把党建、文明创建与创先争优活动相结合，与创建先进五好党支部、文明办公室等活动相结合，深入开展“创文明单位、

做文明标兵”、“创文明和谐机关、做人民满意公仆”、青年文明号、巾帼文明岗、“五好文明家庭”等群众性精神文明创建活动，推动岗位履职，深化创先争优，不断提升创建实效。

精神文明创建工作个人总结 精神文明建设工作总结 篇七

1、认真进行动态管理，认真落实长年公示制，在本单位设置创建精神文明单位公示栏，自觉接受社会监督。积极加强精神文明建设日常管理，认真做好自查自验。

2、结合企业实际情况，按照自治县文明委的要求，年初制定年度精神文明建设工作计划和目标，召开年度工作布置会，安排全年的工作内容和任务。

3、大力倡导科学文明健康的工作生活方式，深入开展群众性的精神文明建设活动。开展职工文化娱乐活动，今年“五四”举行职工拔河比赛、象棋比赛、扑克牌比赛、乒乓球比赛等文体活动，取得很好效果；开放老年活动室、职工之家等娱乐场所，并配备娱乐器材。

4、按照综合治理工作责任制的要求，及时和居委会、镇派出所签订了综合治理责任状、治安安全责任书、“无毒”单位责任书。同时协助社区与职工及住家户签订综合治理责任书、“无毒”家庭责任书，提高了全场干部职工的防范意识。进一步修订安全保卫制度，设专职门卫、负责办公区、家属区安全保卫工作、二十四小时在岗，做到防患于未然，创造良好的综合治理氛围，从而有效地杜绝各类治安事件的发生。

5、一是注重环境卫生管理工作，积极开展“创卫”活动。和社区积极配合与场区住家户签订环境卫生责任书，并进行不定期突击检查。组织广大干部职工亲自动手，在场区、公园内植树、种花绿化美化环境，改善全场干部职工的工作生活

环境。

6、加强职工职业道德教育，大力提倡爱岗敬业，形成良好的职业道德风尚，教育和引导广大职工牢固树立“三个离不开”思想和奉献社会的良好风气，反对一切低级腐化的工作和生活作风。同时，注重干部职工队伍的自身发展，抓好职工的技术培训和业务学习。对在岗职工进行外派学习、考察，对上岗职工进行岗前培训，分期分批组织职工进行业务培训，到兄弟单位参观学习，吸取先进管理经验，开拓视野，拓宽知识面，从而有力地增强了职工队伍的凝聚力、战斗力，也提高了职工队伍的整体素质。

7、积极开展普法依法治理工作，采取各种有效方式，不断提高干部职工的法律素质。充分利用法制宣传月、黑板报、悬挂横幅、刷写张贴标语等多种法制宣传阵地，加大教育宣传力度。重点是森林资源管护的相关法律知识的宣传，在农牧民赶集、赛马会和农牧区体育盛会，采用出动宣传车、发放宣传单等形式，大力宣传林业法律法规。同时，根据我场经营性质及专业执法的特点进行分片区、分阶段、有重点的开展学习。机关人员利用星期三下午学习；苗圃、农场利用每年冬闲时间学习；管护人员利用每月例会时间或冬季时间集中学习。学习采用聘请县党校、县司法局的专业教师进行授课、听法制讲座、自学、做学习笔记、召开座谈会等形式进行。并坚持学一法、考一法，将成绩造册登记，与职工年终考核挂钩，以巩固学习效果。

1、充分发挥职代会的职能，坚持群策群力，动员和组织职工参政议政、集思广益，在重大经营决策、重大费用开支、工程建设、机构改革、工资改革等方面都经职代会讨论，遵循听取职工们的意见后形成决议，由各职能部门实施，并坚持行政领导向职代会作汇报制度，中层领导在职代会上述职述廉制度，接受职工的监督。

2、班子成员之间互相协助、互相配合、经常交流、沟通，达

成一致，思想上同局党委保持高度一致，遇到重大问题集体讨论研究、定夺，坚持中心组学习制度，认真召开民主生活会，开展批评与自我批评，查找不足、及时纠正、解决问题，一切以“稳健”原则为根本，开展好各项工作。

3、严格执行场务公开制度。根据企业实际情况，按场务公开规定的各项内容，利用大小会议、下发文件、公开栏等形式适时向职工发布企业管理经营动态、各项经营决策及关系到职工切身利益的热点和难点问题，及时反馈意见，不断完善。今年，针对山区管护一线的工作特点，在管护一线各主要所站设立二级场务公开栏，由天保工会小组负责公开，接受职工群众的监督，进一步增强企业的管理透明度。

4、认真落实森林资源管护责任制。

严格执行采伐许可证制度。在管护上，主管领导和分管领导、中层领导和管护人员层层签定责任书，责任落实到具体的山头地块，落实到具体人员。制定《开展森林资源管护竞赛实施办法》，细化工作内容，量化标准。通过理论和业务知识考试，年中检查、抽查及年底全面考核，综合评定管护效果，建立奖惩制度，责权利相结合，提高工作积极性。同时，坚持管护例会制度，各所、站管护人员定期向主管领导及天保办汇报工作开展情况，并进行总结，找出不足，提出整改措施，安排部署下一步的工作，提高了工作质量，保证天保工程的顺利实施。

5、落实党风廉政建设责任制，强化廉政教育，制定年度纠风工作重点，提倡广大干部职工反腐倡廉、廉洁奉公，反对弄虚作假、以权谋私。将党风廉政建设责任制在班子成员中进行分解，然后与中层领导及各支部书记层层签订责任书，责任到人，并将其纳入党员、干部的年终考核中，执行述职述廉制度。把党风廉政建设同其他业务工作同重视、同布置、同落实、同考核，从而提高了各级干部职工的拒腐防变能力。