

述职述廉存在的问题及整改措施 述职述廉报告存在问题及整改措施(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

述职述廉存在的问题及整改措施篇一

根据区域国家税务局年度考核工作的精神，我向领导和同志报告了一年的个人工作。过去一年，在局党组的正确领导下，在主管部门和全球干部的大力支持下，认真履行职责，更好地完成组织赋予的岗位职责和任务，努力促进队伍建设、廉政建设和全球工作任务的顺利完成。以下从四个方面报告了过去一年的学习、工作和清洁政府。

今年3月，我担任了一名领导职务。我知道，要做好副职工作，协助秘书的工作，我必须具备较高的政治素质和专业能力，才能完成上级分配的任务。在过去的一年里，我一直把提高思想政治素质和党的精神培养作为一种责任，作为提高我的工作能力和领导水平的需要。除了按时参与单位组织的集体学习外，我还利用业余时间系统地学习中国特色社会主义理论和清洁政府的规定，深刻理解其精神本质，努力提高自身的政策理论水平，结合实际思想工作，加强党精神锻炼，不断提高思想水平，提高政治认同和政治敏锐度，与党中央、县局党组保持高度一致。特别是在党的群众路线教育实践活动中，通过认真学习各级领导讲话精神，深入调查思想和工作作风中存在的问题，进一步解放思想，更新思想，改变作风，为做好工作奠定了良好的思想基础。在商业学习中，我一直坚持不懈，不断更新知识，不断提高技能，努力思考、总结和提高工作实践，以满足税收科学、精细、信息管理的需要。简而言之，通过努力学习，力学习，我提高了我的政治理论

水平和商业技能，应用了我学到的知识，提高了应用理论指导实际工作的水平。

履职、协助“一把手”做好分管工作

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和建议，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了国税系统网络培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设责任制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标责任书24份；对领导班子和科室的党风廉政建设责任进行了分解，把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

积极开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份；发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时间带领干部通过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，通过召开老干部座谈会、税企座谈会、民主生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

(二) 身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息；加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度；严格控制“三公”经费支出；坚持重大经费开支实行民主决策、集体研究、大额审批。积极做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境；加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法内容。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学

习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。通过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部特别是领导干部依法行政的意识和能力。三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要符合税收专业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，特别注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。通过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和能力。

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要责任，不谋私，廉洁自律是基本的要求和必须具备的素养。一年来，我能结合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实责任制，坚持常抓不懈，切实做到了责任明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律己，要求大家做的自己首先带头做到做好，禁止别人做的，自己首先不做。在工作中以勤廉为本，说实话、办实事，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自己的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律己之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自己，自觉落实“三禁令”；认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名班子成员，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主

动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和大局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高；二是在工作思路、工作方法上还需改进，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年里要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述职述廉存在的问题及整改措施篇二

今年，在发改委党组的正确领导下，我能针对中心工作性质，围绕发改部门对地区宏观经济运行的总量平衡与管理的重要职能，认真履职。现将主要工作情况汇报如下：

能认真学习十八大及总书记的一系列讲话精神，不断提升党性修养、宗旨意识，坚定理想信念；能认真贯彻执行党的路线、方针政策，国家的法律法规及各级党委、政府的各项决策决议，自觉践行“三个代表”重要思想，强化自律意识；能以地区“十二项规定”为尺度，自觉树立和维护党的形象；能在重大事件和关键时刻始终做到认识不含混、态度不暧昧，行动不动摇，立场坚定，旗帜鲜明的反对民族分裂主义和非法宗教活动；能确保政令畅通，使上级的各项决策决议都能在地区经济信息中心得到很好地贯彻落实。能认真贯彻执行三级党委、政府的“八项、十项、十二项”规定及“六条禁令”。并能在效果上注重两个方面：一是通过“四风”建设，增强“四自”能力、树立个人良好品行。二是带好队伍，为地区经济社会发展凝聚正能量。

作为单位的主要领导，工作中我能以科学发展为指导，以总

书记“树立正确的世界观、权力观、事业观”为根本，以“变化、创新、进取、克难”为理念，把握全局，开展工作。

(一)注重统筹兼顾，渐进推动各项工作，做到“三个把握”。一是把握推动单位全面发展与提高现有人员的自律意识、务实作风、敬业精神结合起来。二是把握贯彻落实三级党委、政府的各种会议、精神与动员全体上下认清形势、增强责任、加强学习、提高服务质量结合起来；三是把握为实现地区经济社会健康稳定发展与带好阶伍、凝聚正能量结合起来。

(二)确定工作定位、明确工作要求、提出研究重点、公示督查考核措施。一是正确工作定位。发改部门是政府的综合管理部门，发挥着地区经济社会宏观运行的总量平衡职责，这一重要职责是地区其它职能部门无法替代的。身为其二级研究部门“服务并协助委里发挥好发改部门对地区宏观经济运行的总量平衡与管理职能，为地委、行署当好参谋助手”是单位工作的重点。二是明确要求。能视地区经济发展面临的新背景，针对“中心”发展的不同时期、不同阶段，自98年始按照“先入轨、后完善的”总体思路和“逐步适应、渐进提高”的个体发展总要求，连续五年我都提出了相应的“两个总要求”。今年又提出“顺应形势再突破，提高素质重实干，外塑形象靠实效，全力推进经济研究工作纵深发展”的总体要求和“规范行为、增强责任、服务大局、攻坚克难，由浅入深由深入精做好岗位工作”个体发展目标。三是提出研究方向、重点。为认真贯彻落实十八大会议精神，踏实做好本职工作，我撰文以“贯彻精神贵在致用，立足岗位实效为本”为标题，确定了经济信息中心20xx年工作总思路、重点及措施。四是以《专题研究及专题督查工作流程图》为纽带，创新工作方式、公示督查考核措施，确保实现各项工作达到三个目标：第一由被动安排变被动安排与主动思考工作相结合。第二通过交流讨论平台，开阔思路、集思广益、汇集智慧，明确专题研究定位及重点。第三充分发挥中心领导、中层干部、业务人员三级“传帮带、互动”作用，推单位整

体业务水平。

(三)注意正面引导、公平处事，规范行为、建章立制。思想上常交流、沟通，加强工作的自觉性；工作上靠制度管人，以流程管事；在目标上通过任务的分解和督查落实，经过专题命题多样化、“经济专题例会制度”、“阶段工作点评制”等不同方式，调动工作积极性；在人员使用上能做到知人善用、用人所长，思想上信任、工作上支持、生活上关心。今年，按照组织程序，积极向委党组推荐，先后派出2名同志在哈密党校、郑州党校培训学习。

面对发展形势，身为主要领导，能清醒认识到历史赋予我的责任，认真贯彻执行并严格遵守中央“八项规定和六项禁止”、自治区“十项规定”及哈密地委、行署“十二项规定”。带领信息中心广大干部职工以饱满的精神状态、踏实的工作作风迎接各种挑战，宏扬正气，致力打造维、哈、回、汉民族和谐共处的工作氛围。靠大家的共同努力，“中心”面貌焕然一新。

(一)改进调查研究，除了到相关部门调研外，更加注重深入基层，讲求实效，注重落实，主动服务。截至目前，中心组织重点调研2次；参加委里调研1次；因个自研究领域不同自行调研45次。

(二)精简会议内容和开会次数，利用网络创建中心办公群，对于非重要事项在群里通知，重要事项组织开会，做到非重要不开会，开会讲重点，不说空话、套话。

(三)改进文风，精简简报出刊数量，将研究结果以《经济分析与数据研究》只报委党政主要领导阅示。

(四)严格遵守廉洁从政有关规定，积极配合开展“清退会员卡”和“办公用房清理”等相关工作。

(五)厉行勤俭节约，不发放不必要的文具等办公用品，节约日常消耗。

20xx年是全面贯彻落实党的“十八大”精神、中央“八项规定”“六条”禁令以及“深化改革、稳中求进”的一年。本人围绕工作定位，认真履行“一岗双责”，狠抓两方面工作。

(一)狠抓研究工作，为单位研究工作定方向、明目标、方法，确保工作再上新台阶。从问题入手，以“煤炭资源”、“投资”、“房地产市场”、“保供给、稳物价”、“优化产业组织，大中小企业协调、共存”、“如何解决医疗资源城乡分布不均”为重点领域，提出研究的立意(为什么)、重点(怎么干)、目的(目标)，确保研究工作的顺利推进。截止目前已完成《浅析哈密工业利润下滑现象成因及对策建》、《浅析哈密大枣产销中存在的问题及对策建议》、《哈密地区社区建设及管理的浅见》、《浅析哈密地区养殖园区发展中存在的问题及对策建议》、《加快推进哈密新型城镇化发展应重点关注的问题》、《当前哈密生活垃圾处理存在问题及对策建议》、《民间固定资产投资将成为拉动哈密经济增长的内引擎》等13篇专题，完成年计划任务的163%，完成研究类信息15篇。其中部分专题如《浅谈哈密市区道路交通现状及对策建议》、《哈密牛羊肉市场价格持续上扬的成因及建议》、《目前哈密地区蔬菜价格持续走高的原因及对策》受到上级领导的高度重视和充分肯定。《哈密地区前三季度运行情况 & 全年展望》(初稿)已结稿；《哈密地区小微企业融资现状分析及浅见》正在拟写之中。

(二)狠抓党风廉政建设工作。根据单位党员少、民考民干部多、工勤人员多的实际情况，为帮助干部职工更好的学习、理解总书记的一系列讲话精神及上级的各项要求，将党风廉政建设、党性党史教育等各类活动的对象延伸到中层干部、普通干部及职工，制定学习计划，将个人自学与组织学习相结合，定期组织学习讨论。根据上级党组的要求，为帮助全体人员自觉筑牢廉洁自律防线，开展廉政亲情寄语上墙上桌、

“品寄语谈感悟”等工作，严格律己。

(三)积极完成委里安排的其它各项工作，服从人员借调等各项安排。

作为一名国家工作人员，我能始终保持清醒头脑，时刻警钟长鸣，坚持做到讲学习、讲政治、讲正气。对照“懒散庸浮软昏混推拖贪”十种现象，认真抓好单位存在的问题。一是坚持把党风廉政建设责任制纳入到信息中心内部的目标管理工作中，积极推进机关效能建设和绩效管理，层层落实并签订党风廉政建设目标责任书、工作任务责任书等，实施责任分解、责任考核和责任追究，做到同部署、同落实、同检查；二是突出“一岗双责”，坚持实行主要领导是党风廉政建设责任制“第一责任人”的工作制度；三是运用多种形式学习党的路线、方针、政策和科学发展观，及时贯彻学习及落实地委、行署的重要决议，及时加强反腐倡廉宣传教育；四是结合中心维、哈、回、汉民族多(4种)且少数民族人数占人员总数60%的现状，注重对干部职工思想上的引导，将个别谈心与集体学习讨论相结合，工作中指导，生活上关心，确保了本单位的全体人员都能在大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定、团结协作、和睦互助、共同提高；五是坚决落实中央八项规定和六项禁止、自治区十项规定及哈密地委、哈密地区行署十二项规定，切实改变工作作风；六是坚决贯彻“三个公开”，坚持透明化管理与自律、监督、定期检查相结合。

一年来，虽然自己严以律己，踏实敬业，做了一些工作，取得了一些成绩但也存在一些不足。如面对克服困难缺乏持之以恒的韧劲。

以上是我本人20xx年度述职述廉报告，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

述职述廉存在的问题及整改措施篇三

（一）抓党建责任落实有不足。平时抓党建宣传讲得多，但具体落实做得不好，有时习惯于会议安排、文件落实，或局限在办公室听汇报、作指示。

（二）抓班子带队伍有不足。一是班子建设力度不强。作为班子带头人，自己对持续抓好班子队伍建设要求还不够严格，力度还不够强。对个别班子成员重事务、轻党建的现象，纠错纠改力度不够；对班子集体履行党建职责、分工不分家协作机制贯彻落实抓得不够好。二是干部监管“宽严不相济”。平时对干部监管“动嘴”强调较多，“动手”执纪偏少，有时碍于情面，不愿及时或当面批评指正干部缺失；管理制度措施制定得多，真正严格执行的少；干部考核激励机制不优化，科学性和可操作性不高，激励作用不显；干部缺编现象长期难以解决，人员调配使用亟待进一步加强；对干部日常动态监管不够全面，有不到位现象，比如今年就发生了镇干部接受群众宴请被投诉，给全镇干部队伍形象造成了负面影响，说明自己在抓干部监管方面宽严尺度把握还不够好。

（三）抓基层党建发展有不足。一是基层组织人才培养有差距。干部人才培养措施单一，外引资源不力、内挖潜力不够，导致个别基层干部思想固化、发展意识减弱，创业能人外流，后备人才储备吃紧，人才队伍建设形势严峻，如今年山村、观音寺社区支部书记申请辞职，就一时难以合适替补。二是党建机制运行效力需提升。基层组织贯彻执行党建运行机制有不到位现象，学习教育停留在文件传学，党员评议不愿扩展群众参与，外出党员与支部联系不定期、不稳定，个别农村党员作风散漫，“三会一课”执行不到位，党务村务财务公开不准时，民主监督不规范。比如有的村财务公开不准时、不宣传，群众知晓度不高，容易产生误解甚至猜疑，导致基层组织凝聚力、号召力减弱。三是党员队伍优化幅度不大。基层党组织干部队伍总体年龄结构偏大，村（社区）党支部书记50岁以上占比较高，高学历文化比重偏低，综合素质能

力不均衡；村级后备干部流动性大、人才储备不稳定；农村在家老党员较多，部分党员思想意识固化，模范作用不显；对农村年青优秀人才的组织培养发展力度不够，幅度亟待提升。

（四）抓党风廉政建设有不足。一是常态管理坚持不力。作风整顿有“运动式”治理现象，上级有要求、有检查时抓得紧，平常时则放得松，落实标准要求、严格制度管理的常态化管理坚持得不够好。如镇、村干部值班值守，防汛期间是时时要求、处处提醒、逢会必讲，非汛期则容易放松懈怠。二是管治机制执行不力。反腐倡廉制度措施制定得多，但执行力有待提高；对干部廉政教育说得多，但思想动态掌握不够全面；“一岗双责”制度举得高、强调得重，但兑现惩处放得低、执行得轻；如复兴村原村干部贪污农民危房改造补助资金被立案查处，就充分印证了抓党风廉政建设管治机制的执行仍存有差距，我本人加强党风廉政建设从严治党方面做得还不够坚决。

深刻剖析以上问题，主要存在以下原因。

2. 着力建强班子干部队伍。狠抓班子队伍建设，健全党委班子运行机制，每季度至少与班子成员交心谈心1次以上，推进班子会会前集体学纪学法工作常态化；对照“好干部”标准和实“三严三实”要求，把牢党员“入口”、畅通“出口”，鲜明党员发展和处置不合格党员工作导向，加大民主考评力度，优先培养发展思想先进、年富力强、干事创业的农村优秀人才，严格不合格党员处置；加强基层干部教育培训，采取“请进来”和“走出去”两种方式，邀请专家宣讲、领导干部上党课、开展农业专业技能培训、组织外出实地观摩考察等，不断加强基层干部政治思想教育和专业技能水平培训；整合好“五帮村”人员、联系村干部、党员志愿者、政风监督员等人员力量，持续开展好结对帮扶、党员义工、双报到等主题活动，夯实基层党建发展；创建党建工作主题qq群、微信群，着力加强对流动党员网络教育学习和互动联系，切

实加强对农村后备人才动态管理；深入开展“庸懒散浮拖”专项整治，严格干部监督管理，帮助教育和严肃惩处后进、“差评”干部。

（三）着力提升服务保障水平。以服务型党组织建设为中心，不断推进基层组织服务能力建设。继续抓好软弱涣散后进党组织整顿转化工作，在人员配置、项目支持、资金帮扶、产业发展、问题整改等方面精细谋划实施；建立健全机关党员联系指导支部工作制度，协调帮助村党支部理清工作思路，拟定党建工作计划，协调解决具体困难问题；加强为民服务代办工作机制规范化运行管理，印制为民服务事项内容告知资料，推进“一站”式服务办结；加大村级党务财务监督，落实定期审计；组织实施“支部加协会、党建带产业”党建活动，以支部为纽带，通过政策指导、项目帮扶、资金帮助、市场信息和专业技术支撑等举措，积极推进桂圆、茵红李、竹木、七彩山鸡等农业产业协会创立或完善，以支部带协会推动党建工作发展；强化基层基础保障，经费配置全额下拨，按期完成山村级阵地建设，启动长岭村阵地改造工程，力争改造2个村级阵地，完成13个村级阵地通网络建设。

（四）着力加强党风廉政建设。继续深化正风肃纪，坚决整治“四风”问题，认真开展教育实践活动和“庸懒散浮拖”问题整改“回头看”督查；加强机关规范化运行，推进公车使用、公务接待、公务采购、机关考勤等常态化管理；继续发挥好社会监督员、“随手拍”监督平台、群众信箱等载体作用，加大对党员干部的日常监督管理，严肃查处违反“四风”案件，严厉打击损害群众切身利益行为；保持反腐倡廉高压态势，坚决抓实案件查办工作，突出案件警示震慑作用。

述责述廉存在的问题

述责述廉存在不足处

述职述廉存在的问题及整改措施篇四

直属支公司党支部以全面学习贯彻党的十九大精神为动力，高举***新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不忘初心，牢记使命，改变作风，切实加强党的领导，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新、扎实工作。按照自治区分公司、市公司党委党建工作部署，围绕日常工作，结合实际，大力加强支部建设和党员队伍建设，做好党员先进性教育工作，充分发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用，为党支部工作提供坚强的组织保证，推进各项工作更好地发展。

本人作为直属支公司党支部副书记积极履行基层党建工作责任人职责，以落实党要管党、全面从严治党为主线，抓党员、带队伍，抓基层、打基础，抓作风、强素质，抓重点、求突破，全面加强了党的整治、思想、组织、作风、党风廉政和制度建设，进一步提升了基层党组织的凝聚力、组织力、战斗力，为部门持续发展提供了坚强组织和作风纪律保障。现将党建工作情况汇报如下：

(一)、加强支部建设，提高党员素质

1、抓好党员教育学习。组织党员干部深入学习党的十九大，重点学习《党章》、《***总书记系列重要讲话读本》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、《党员廉洁从政若干准则》等内容，通过学习，不断提高党员干部思想政治和理论水平，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，同时坚持“三会一课”制度，定期召开支部大会和支委员，切实加强支部规范化和制度化建设。

2、加强和改进发展党员工作。严格遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，加大积极分子和预备党员的培养、考查。

(二)、优化党风廉政建设，彰显工作新成就。

1. 加强廉政建设。党支部要求领导干部要自觉做群众的表率。工作不以权谋私，勇于牺牲个人利益，顾全大局；要关心职工生活，给职工排忧解难；要带头讲奉献，苦干勤政并廉政。

2. 加强服务意识。支部成员要统一思想，本着“有利于公司的健康发展，有利于员工的切身利益”的工作原则，甘当“人梯”，把培养高素质、高质量的营销团队放在首位，积极为员工搭设施展才华的舞台，努力建设学习型、廉洁型、高效型党支部。

3. 组织开展“民主评议党员”活动，积极争创先进党支部、争做优秀党员。

(三)、开展“三亮、三比、三评”工作，凸显党员先锋队作用。

1、组织领导到位。确保精神实质落到实处。高度重视，制定《活动实施意见》，从目标要求、内容、活动措施等几个方面来确保“三亮三比三评”活动有计划、按步骤、高质量的开展工作。通过宣传动员，全体党员统一思想认识，明确工作任务，以创建先进基层党组织、争做优秀共产党员为共同目标，深入到“三亮三比三评”活动中去。以创先争优带动广大群众创先争优，使创先争优成为全社会的价值取向和共同追求。

2、督促检查到位。采取听取汇报、专题调研、明查暗访等形式，了解活动进展情况，研究解决遇到的问题，总结推广经验做法，推动活动顺利开展，防止创先争优活动流于形式，走过场。

(四)、结合实际，确保活动取得成效

1、党员干部服务意识明显提升。要求每一位党员干部公开亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩。通

过“三亮三比三评”活动，大家的服务意识明显增强，每一位党员都带着“如何争当优秀共产党员”的问题，把“三亮三比三评”活动与深入推进工作作风建设有机结合起来，加强自身学习，使党员带头奉献精神和服务意识得到有效增强。

2、党员干部作风面貌建设明显提升。通过开展党员干部“三亮三比三评”活动，充分发挥党员干部先锋模范作用，进一步增强党组织的凝聚力和号召力，激发和调动镇党员干部的主动性、积极性和创造性，增强党性观念和宗旨意识，为推进各项工作顺利开展提供了坚强的组织保证。

2018年个险部直属支公司联合党支部推荐入党人员一名，收到入党申请书三份，党员在群众中凸显先锋模范作用，进一步体现了我党的号召力，党建工作生动活泼，参观红色革命根据地，了解我党发展历史，使得团群组织的凝聚力、战斗力、创造力更近一步。

2018年来，我支部围绕中心，服务大局，不断加强党的建设，努力推动各项事业向前发展，取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

今年，对照“全面从严治党”要求，在履行党委主体责任方面，还有一定差距。思想深处依然存有抓业务管理、做单位发展“实”，抓党建“虚”的错误认识，导致工作党建一手硬、一手软问题，党组织核心作用发挥不足，党组织凝聚力、战斗力不强等问题缺乏深入研究，制定的解决办法和整改措施针对性不强、缺乏可操作性；工作比较重部署，轻落实检查，有时工作只是安排下去，对如何抓、抓的怎样过问比较少。

在党员队伍教育管理中，存在党员未全部按时参加组织活动，基层党支部组织生活简单化、形式化，学习教育流于形式等问题。党员政治理论学习形式和方法有所改善，但方式方法相对过于单一，缺乏创新、有吸引力的载体和活动模式，真正走出去交流学习、实践学习不多，学习效果有待提升。

2018年虽然开展了多种形式的理论学习，例如支部成员上党课、观看党建影片、支部学习讨论等等，很大程度上促进了党员干部理论水平提高，但由于次数少、范围窄、水平低，使学习有局限性，理论教育层次有待提高。总体上来说，学习意识和强度还不够，方式方法单一枯燥，没有把政治理论学习放在重要位置，在学习上存在片面性和选择性，缺乏对政治理论和党建政策、习总书记讲话的系统研究和深刻理解。同时学习自觉性、主动性、持久性较差，自觉学习精神不高、学习制度贯彻不严格，在抽时间和挤时间学习上还不够主动，导致部分党员政治理论水平、党建知识素养和履行党员义务能力与工作要求不太相称，有一定差距。此外，对党员基本情况了解不够充分，关心党员成长进步不够，有时不能及时帮助解决实际困难，调动党员学习工作积极性不够。

今年围绕履行党建工作责任，虽然建立健全了许多制度办法，但在实际操作过程中，存在着党务责任越往下、越弱化，强考核、弱问责，只有奖优、没有罚劣等现象，追责问责往往停留在嘴上、贴在墙上、印在纸上，没有切实有效的监管手段，考核的“指挥棒”作用没有得到充分发挥，激励问责机制还不够细化，奖惩措施还不够有力，对抓党务述职评议和考核结果的运用不够充分，主动抓、带头抓、直接抓的责任意识还需加强。

今后工作中，本人将对照存在问题，根据党的十九大从严治党部署要求，以目标任务倒逼工作落实，高标准、严要求抓好党务任务落实。重点做好以下工作：

把党的十九大精神学习作为单位党组织重要政治任务，认真制定2019年十九大精神学习计划和活动配档表，召开学习动员会，组织党员干部原原本本学习十九大报告、党章修正案、十八届中纪委工作报告、习总书记十九届一次全会讲话、记者见面会讲话，深刻领会五年来历史成就和变革、领会中国特色社会主义进入新时代、主要矛盾发生转化的重大政治论断、领会***新时代中国特色社会主义思想和基本方略，领会

两步骤建设社会主义现代化国家新目标、领会未来五位一体重要任务部署、领会全面从严治党新要求，通过集体学习、主题党日、交流研讨、专家讲座、培训轮训、观看专题片、上党课、参观红色教育基地、轮回宣讲、下基层宣传、撰写理论文章、开展深度阐释、结合工作抓贯彻等形式积极开展学习宣传贯彻活动，以身作则引导党员干部将精力集中到十九大精神上来，以十九大精神学习贯彻为引领推动各项工作在上台阶。

加大教育培训力度提升考核精准度。建立健全考核体系，细化德、能、勤、绩、廉等共性指标，量化日常工作、重点工作、创新举措等个性指标，从实绩考核、专项考核、年度考核等几方面加大党建综合考量力度。

加大治庸问责力度。建立负面清单，对规矩意识不强、精神状态不好、工作作风不实、担当精神不强、履行岗位职责不到位的进行严肃问责追究；同时保建立作风正派、敢作敢为、锐意进取干部容错纠错机制，为敢于担当、勇于作为党员干部撑腰打气、激发动真碰硬、攻坚克难主动精神和创新活力。

继续开展“三亮三比三评”活动，有计划、按步骤、高质量的开展工作。党支部组织和引导党员干部公开亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩。通过宣传动员，全体党员统一思想认识，明确工作任务，以创建先进基层党组织、争做优秀共产党员为共同目标，深入到“三亮三比三评”活动中去。

在营销团队中党员亮身份，树形象，体现党员先锋队带头示范作用，也是希望通过梳理精神向上的意识，进一步使全体营销人员活动起来。

把“三亮三比三评”活动与深入推进工作作风建设有机结合起来，加强自身学习，使党员带头奉献精神和服务意识得到有效增强。

通过开展党员干部“三亮三比三评”活动，充分发挥党员干部先锋模范作用，进一步增强党组织的凝聚力和号召力，激发和调动镇党员干部的主动性、积极性和创造性，增强党性观念和宗旨意识，为推进各项工作顺利开展提供了坚强的组织保证。

(四)与其他政府、企业、单位等，接合成党组织帮扶队伍。

述职述廉存在的问题及整改措施篇五

在即将过去的一年里，我在市局党组的正确领导下和同事的支持帮助下，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的思想、工作、作风、廉洁自律等方面的情况汇报如下，请大家评议。

良好的知识素养，是顺利完成工作的基础。一年来，我积极参加了市局机关和党组中心组的各项学习活动，特别是在市局开展的学习实践科学发展观活动中，我能够自觉地将自己的思想和行动统一到市局党组的部署上来，进一步深化对学习实践活动重要性的认识，努力使学习实践活动成为推进分管工作科学发展的一次深入发动，成为自身服务科学发展大局的一场重要实践，通过学习和思考，使自己对重大理论问题有了新的认识，政治信仰更加坚定，思想观念进一步解放，政治敏锐性和执行水平得到了提升，使自己在处理一些问题时，能够时刻保持清醒的头脑，把握正确的方向，从国税事业发展的角度出发，讲政治、顾大局，既坚持原则，秉公办事；又注重实际，创新思路，努力寻求积极高效的工作方法，为进一步做好本职工作奠定了基础。

在提高政治素质的同时，我重视自己的思想修养，确定每年必须读一本或几篇好文章，今年我阅读了美国当代作家哈尼鲁宾的文章，特别是他的《友人赠言》中的经典语言：“注意你的思想，它会变成你的言语；注意你的言语，它会变成你的行动；注意你的行动，它会变成你的习惯；注意你的习惯，

它会变成你的性格;注意你的性格，它会变成你的命运”。对我启发很大，思想修养决定人的命运。在业务学习上我主要是针对分管工作，重点学习纪检监察、党务、重大税收政策调整以及国家宏观经济政策调整等方面的内容，用以指导日常工作。

我主要分管纪检监察、党办、工会工作。

(一)精心筹划，整体推进，认真抓好学习实践科学发展观活动的各项工作。

在为期6个月的活动开展工作中，坚持把加强学习培训贯穿始终，把深入调查研究贯穿始终，把推动解放思想贯穿始终，把解决突出问题贯穿始终，把吸收群众参与贯穿始终，进一步加深了广大党员特别是党员领导干部对科学发展观的理解，形成了推动科学发展、建设和谐国税的思想共识，解决了一些影响和制约中国税科学发展的突出问题。由于组织准备工作充分，安排部署周密细致，宣传动员广泛深入，各项措施扎实过硬，使学习调研、分析检查、整改落实3个阶段8个环节的工作环环相扣，有条不紊的进行。在各科室的密切配合下，我局学习实践活动取得了明显成效，受到了市委领导的充分肯定。

在市委召开的第二阶段动员大会上，我局介绍了经验。在市委对中央巡视组的专题汇报会上，我局作为列席代表，书面汇报了国税系统的学习实践活动开展情况。中央和省委指导检查组分别对**x等县局学习实践活动进行了指导检查，对我局基层单位活动开展情况给予了高度评价。市局被市委学习实践活动领导小组办公室确定为全市践行科学发展观先进典型单位，《**日报》等五大市直新闻媒体对我局学习实践科学发展观的具体做法和取得的成效进行了集中宣传报道，进一步扩大了**国税品牌的知名度和影响力。

(二)突出重点，注重创新，扎实推进反腐倡廉各项工作。

在纪检监察工作方面：一是抓好党风廉政建设责任制落实工作。在全市国税系统进一步强化“一把手”负总责的责任体系，建立健全“纵向到底，横向到边”的责任网络，强化组织领导和检查考核工作，坚持日常检查同定期考核相结合，坚持年终考核同民主生活会相结合，坚持组织考核与群众测评相结合，把考核检查贯穿于责任制实施的全过程。

2009年，全系统各级领导干部执行重大事项报告制度71人次；述职述廉197人次；全局系统各级纪检监察部门共组织廉政谈话44人次。其中：任前谈话22人次；与下级班子主要负责人谈话21人次，提醒诫勉谈话1人次。二是抓好反腐倡廉制度创新工作。进一步加大推行《一案双查双报告制度》、“面对面三公开”制度的力度（即：面对面公开向管理服务对象述职述廉、和接受评议的三项制度），针对当前税收执法和行政管理工作中有一定自由裁量权的部位和重点环节，结合贯彻总局《全国税务系统贯彻落实中共中央建立健全惩治和预防****体系2008—2012年工作规划实施办法》，探索制定了《关键环节和重点岗位监督管理办法》，有效解决日常监督工作针对性不强，缺乏操作性的缺陷，真正形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

在全面推行政务公开、办结服务制的基础上，组织开发了“优质服务办结”软件，依托信息网络，初步建立起统一、规范、互动的网上政务公开平台，构建了权力阳光运行机制。在**县国税局试点的基础上全面推行了“勤廉双述双评”活动，收到良好成效。创建“人民群众满意站所”工作开展有声有色，效果明显。我局共有9个基层单位的创建工作，目前正在接受市纪委的考察验收，将受到省、市纪委的表彰。

三是抓好廉政文化载体创新工作。以廉政文化“四进”活动为抓手，广泛开展“六个一”活动，着力在教育倡廉、读书养廉、扶贫思廉、典型导廉、活动兴廉、家庭助廉、制度保廉方面下功夫，进一步促进了廉政文化建设工作向纵深发展。指导**县国税局创办了新颖别致的廉政文化电子刊物，受到

省局和市纪委的充分肯定。四是抓好政风行风工作。积极探索行风建设与优化纳税服务工作“互促双赢”工作机制，切实落实“办结制”，政务公开等制度。加大明察暗访工作力度，截止11月底，市、县局领导和纪检监察部门同志共采取明察暗访的形式走访企业和个体纳税户523户；开展廉政回访座谈会12次，发放领导干部明查暗访表1258份。这些措施的施行，拉近了税务机关与纳税人的距离，改进了国税部门的工作作风，得到了广大纳税户的一致好评。

进一步探索创新政风行风工作机制，建立电话测评工作平台，将测评情况纳入考核并进行通报，截止11月底，已完成1450户的测评工作，从纳税人的总体评价来看，对国税工作较为满意，各单位满意率均在90%以上。认真做好20**年全市国税系统政风行风评议工作，主动与市纪委领导汇报工作，与纠风办联系沟通情况，赢得工作的理解和支持，指导协调各基层单位做好行风评议工作，为全市国税系统在连续5年第一的基础上再创佳绩打下坚实的基础。

五是抓好执法监察和案件查处工作。2009年，市县区局纪检监察部门执法监察立项41个，提出监察建议8个，协助建章立制5个。在案件查处工作中，加大明察暗访和对易于滋生****的重点环节、关键部位的监督及效能监察工作力度，充分发挥查办案件的治本功能和综合效应。截止11月底，全市系统纪检监察部门共受理一般性群众信访举报6件(次)，接到上级转来的信访件3件(次)，全部办结，对在办税过程中效率低下，服务态度差的两名税干和违犯干部纪律的一名税干进行了查处，分别给予口头诫勉、调整岗位和警告处分。

今年以来，我局先后被市纪委表彰为“贯彻落实党风廉政建设责任制先进单位”、“纪检监察工作先进单位”，“行风热线”工作先进单位；被省局表彰为“全省国税系统廉政文化建设先进单位”、“全省国税系统政风行风建设先进单位”等荣誉。有3项工作(预防职务犯罪、行风热线、电话测评政风行风)分别在市纪委、省局召开的专题会议上作了经验交流。

做到了工作重点突出，有亮点、有创新、有成效。

述职述廉问题及措施

述责述廉存在的问题