

# 保安队长上半年工作总结 保安队长辞职 报告(通用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 保安队长上半年工作总结篇一

尊敬的领导：

您好！

我是我们公司保安大队的队长，我叫xx加入我们公司这个大集体已经有了六年之久了。这六年里，同事们来了一批，又走了一批，只有我还雷打不动的坚守在岗位上。所以才得来了这个队长之名。但是现在作为保安队队长的我，也要辞职了，要离开我这个相处了六年之久的大家庭了。一时间还很舍不得，但是鉴于我年岁已高，此岗位需要承担的责任又太大，所以我已经不能够再担此重任。所以我特意写了这份辞职报告，还请领导尽快同意，尽快为公司找到一个比我身体要好上百倍的年轻小伙子来顶替我的职位。这样我也就可以放心的离开公司了。

我是20xx年来到我们公司的，我记得那个时候我刚从我之前的岗位上退休下来。但是在家中又感烦闷，觉得老是在家待着也不行。所以就又出来找工作了，考虑到我年龄的问题，所以只能来找亲朋好友帮忙，帮我介绍一份工作。而我的要求不高，就是管吃管住，有事做就行。但就这点要求，很多公司还是不要我，因为看到我的年龄这么大，觉得我做不好事情。就在我受挫的时候，表侄子给我介绍了这份工作，我

本来抱着不会面试上的心态，可是领导居然给了我这个机会，给了我融入这个大集体的机会，才让我认识了这么多真心朋友。所以从那天起，我就认定了我们公司，并在我上班的第一天我就心里暗暗下决心，我会为了公司一致努力下去，直到我不能干了为止。但是现在我已经到了不能干的地步了。不管怎样，不管领导有没有答应我这次的辞职申请，我也要感恩公司，感恩公司领导，感恩公司同事。

虽然我一直尽心尽职的完成好每天的任务，也受到居民们的爱戴。这六年里，在我所负责的区域范围内，都是祥和一片，虽然有几个小偷出现过，但通过我们保安大队的齐心协力，都已经抓获了他们。其他的像什么歹徒、抢劫犯这类的，由于我们的严加防范和日夜的巡逻，就没有出现过。但是我深感自己已经干不动了。因为我今年已经67岁了，平时管理管理车辆还行，但是作为一个保安队的队长，可不止要干这些。我还要管理整个大队，负责整个小区的治安。这肩上担的担子太重了，万一要是出了什么事，我也没这个能力和力气去处理了。所以我只想对领导说，看着我已经白花花的胡子上，就让我早日离职。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 保安队长上半年工作总结篇二

尊敬的领导：

您好！

我是安管办的'保安。我今天正式递交个人辞职报告。

我自20xx年7月23日进入x股份有限公司□20xx年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安队长，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因（我要到另外一个城市，因为我爱人在那），不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

辞职人：

日期：

## 保安队长上半年工作总结篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现

年43岁□XX-XX年在XX市XX-XX参加工作，先后作XX-X□XX-X□XX-X□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正. 不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

尊敬的公司部门领导：

你们好！

首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!我叫孟琳，现年22岁，高中学历，现任中国农业银行杭州城东支行执勤点班长、八大队教练职务。下面，我主要汇报我本次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的带队方

针，我本次竞聘的岗位是小队长岗位。

我认为我参加此次竞聘，具备以下条件：

一、具有队伍管理能力。自2015年进入公司工作至今，三年多来历经保安员、保安班长、教练等岗位；先后为钱江新城、中国农业银行等单位提供过安保服务；非常熟悉保安勤务及队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是从一年前担任钱江新城核心区大班班长及内勤管理后，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、客户单位、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。一年来带领全体队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在钱江新城物业公司和农业银行广大干部职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让客户单位满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在农业银行班长这个岗位上，能够做到以行为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；热爱保安事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了良好的组织和领导能力。

如果竞聘成功，我将面临一次全新的机遇与挑战，也将意味着肩负着更大的责任与职责，我的工作方法和工作思路是：

一、抓队伍管理。正人先正己，处处起模范带头作用。有句

古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。今年7月1日，经大队领导调动，现在我主要负责中国农业银行杭州城东支行的安全管理工作。工作开展以来，其实起初对银行安全管理只有心里的那一点朦胧认知，但是通过自己不断加强学习银行金融安全理论知识，结合公司、银行各项管理制度及实践工作，善于认识和分析问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。如今对于银行管理，已熟知各网点保安员的工作操作流程、远程监控、报警联动装置管理及银行的安全排查等所有工作，并得到城东支行领导和各支行行长的认可。我相信，在今后的工作中，定能够带领兄弟们干出像样的成绩，让队员信任，让公司、大队领导放心，对于工作能力，请看我今后的实际行动！

三、以人为本、以情服人。一是要密切联系保安队伍，不要脱离保安队伍，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开会、等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这

个位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着以“抓管理、创优质、树品牌、增效益”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司、大队领导放心，让客户单位满意，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲，做好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值！

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，谢谢！

竞聘人：孟琳

2012年7月30日

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

## 一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

## 二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

## 三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

## 四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐蚀。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要



加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

尊敬的公司部门领导：

你们好！

首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！我叫孟

琳，现年22岁，高中学历，现任中国农业银行杭州城东支行执勤点班长、八大队教练职务。下面，我主要汇报我本次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的带队方针，我本次竞聘的岗位是小队长岗位。

我认为我参加此次竞聘，具备以下条件：

一、具有队伍管理能力。自2015年进入公司工作至今，三年多来历经保安员、保安班长、教练等岗位；先后为钱江新城、中国农业银行等单位提供过安保服务；非常熟悉保安勤务及队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是从一年前担任钱江新城核心区大班班长及内勤管理后，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、客户单位、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。一年来带领全体队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在钱江新城物业公司和农业银行

广大干部职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让客户单位满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在农业银行班长这个岗位上，能够做到以行为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；热爱保安事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了良好的组织和领导能力。如果竞聘成功，我将面临一次全新的机遇与挑战，也将意味着肩负着更大的责任与职责，我的工作方法和工作思路是：

一、抓队伍管理。正人先正己，处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。今年7月1日，经大队领导调动，现在我主要负责中国农业银行杭州城东支行的安全管理工作。工作开展以来，其实起初对银行安全管理只有心里的那一点朦胧认知，但是通过自己不断加强学习银行金融安全理论知识，结合公司、银行各项管理制度及实践工作，善于认识和分析问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。如今对于银行管理，已熟知各网点保安员的工作操作流程、远程监控、报警联动装置管理及银行的安全排查等所有工作，并得到城东支行领导和各支行行长的认可。我相信，在今后

的工作中，定能够带领兄弟们干出像样的成绩，让队员信任，让公司、大队领导放心，对于工作能力，请看我今后的实际行动！三、以人为本、以情服人。一是要密切联系保安队伍，不要脱离保安队伍，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开会、等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

员放心，队长清白长留。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着以“抓管理、创优质、树品牌、增效益”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司、大队领导放心，让客户单位满意，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲，做好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值！最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，谢谢！

竞聘人：孟琳

2012年7月30日

## 保安队长上半年工作总结篇四

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，2011年即将过去，2012年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为了可以打开一个工作新局面。在2012年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

我是在今年五月份被领导提升为保安队长，在过去的一年里，公司接受了很多的大型接待活动：建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会，还有山煤廉政表彰大会等其他一些大型接待活动，经过一系列的接待保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了积极性和主动性，也让我意识到了多想领导和同事学习和请教的必要性。

1、保安队伍的组建,入职条件必须是政治合格,无犯罪记录,诚实、守信,要具备爱岗敬业精神,服务和服从意识要强。入职前要通过试用期,确保每位保安员符合公司的要求,现有保安14人,7人是退伍军人,7人是有责任心的青年,是一支比较有进取心、有凝聚力的队伍。

2、对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点,突发性事件的处理,应急能力的培训。经试用合格后上岗,保证工作正常开展。

3、加强工作职责的培训和提升,服务礼仪的培训,礼貌值班、文明接待来访人员。在公司规章制度范围内,尽量为来访人员提供便利,加强语言沟通能力的培训,培养提升服务的价值观,树立良好的服务形象。

4、在节日、庆典活动中,协作办公室做好了后勤保障工作,会场的布置,和现场保卫工作,礼仪服务善始善终。并受到公司领导的好评,通过在日常巡查工作中,定时定点巡查、消除了安全隐患,确保无损坏和盗窃事件发生。

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证,“不以规矩,不成方圆”。自升任队长后,我对值班、交接-班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度,对团队实行准军事化管理,用制度来规范大家的行为,用制度来保证工作任务的完成。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则,各岗位

职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度,并一一完善存档,以敏捷快速反应来推动安全,通过这些制度进一步完善、落实,使我们提升服务形象,用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任,并随机抽查保安各岗来保障制度落实。

3、并配合公安局制定并完善了有市局统一制定的:名为“管辖单位监管系统”的一个软件,资料定时更新,通过系统,可以优先的查阅个公司安保人员的一切个人信息,为安保工作提供了很大的帮助。

自公司会展中心落成后,首先迎来的是建党九十周年红歌比赛,第一届山煤趣味运动会及山煤集团廉政表彰大会,在活动期间,我们既是参赛方,又是主办方,既要参加比赛还不能丢掉接待工作,一共42个兄弟公司,人多,车多,又是第一次举行类似活动,活动前都做了详细的准备工作,保卫,消防,车辆的进出,形式路线,还有一些突发事件的应急准备,可以说是任务繁重。保卫科全体人员在活动期间一直是全员在位,任劳任怨,比赛工作两不误,在确保工作的情况下,并取得了优异的成绩,获得了公司领导的好评。

1、消防工作一直是安全工作的重中之重,全公司紧紧围绕“安全第一,预防为主”的安全生产方针,按照“谁主管,谁负责”的原则,强化了消防安全工作的管理,加大宣传力度,全面提高了广大干部职工的消防安全意识,使公司的消防安全工作落到了实处。

2、自年初起,公司先后两次共五名保安人员参加了有山西省消防总队组织消防管理人培训,回来后对消防工作有了很大的提升,加强了公司的相仿安全工作。并且全体人员都参加了,有经济开发区消防大队在我公司举行的消防知识培训,增加了全体人员的消防意识与实际操作应急能力。通过培训和演练,有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的

能力，为现实生命安全提供了保障。

3、自接到有消防总队下发的建设“四个能力”的防火墙工程后，积极完善消防资料，健全职责，明确责任，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查，并取得了，消防安全两星级企业的称号，并在由经济开发区消防大队举行的消防知识竞赛和技能大比武中，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受。

5、加强厂区车辆管理工作，确保厂区车辆的有序停放

6、加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好厂区的消防防火安全教育宣传。

7、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

## 保安队长上半年工作总结篇五

201\_年，我行保安工作认真贯彻落实总行和区分行保安工作会议精神，在区分行保安部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢保安工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安

全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

## 一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥最大的效用。

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。

预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。

对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

## 二、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着

无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。

目前，所有网点防护设施都达到了规定的标准，基本形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好保安工作打下了坚实基础。银行保安个人工作总结3篇范文银行保安个人工作总结3篇范文。

在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

### 三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是通过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。今年以来，我行根据总分行下发的《中国\_\_\_银行保安工作暂行规定》、《中国\_\_\_银行保安岗位操作规程(试行)》、《中国\_\_\_银行经济民警管理暂行规定》、《中国\_\_\_银行守护押运枪支管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《中国\_\_\_银行金库管理办法》、《中国\_\_\_银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调



整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

一是建立了“保安岗位责任制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼消防、特种设备(公用车辆、食堂煤气罐)等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范责任书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车、枪支弹药、电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业终了检查；行领导会同业务部门进行阶段性综合检查。

支行还建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班行领导跟车押运制度，保证客户投诉“有门”，内部上下联动。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”(即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序)，中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。

同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点

安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作保安工作的最高责任制度。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否闭锁；110报警设备是否就位等等。

通过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。

#### 四、加强了安全生产管理

根据20\_\_年总行和区分行保安工作会议精神，我行提高了对保安工作职能和任务的重新认识：明确了保安部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。

对安全生产管理，支行保安职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理责任制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

#### 五、关心爱护保卫人员，加强保卫队伍建设

实践证明，关心爱护保卫人员首先应当体现在对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心内容的“家园文化”的重要内容。近年来，支行在政治上关心保卫人员的进步，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的积极性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作提供必要的保障措施：

一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；

三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。

通过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情况下，忠于职守，遵章守纪，文明值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的保安队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

## 保安队长上半年工作总结篇六

尊敬的\*\*\*：

您好！

工作近\*年来，发现自己在工作、生活中，所学常识另有很多短缺，已不能顺应社会发展的需要，是以渴望回到校园，接续深造。经过稳重思量之后，特此提出申请：我志愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

上，获患上各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，获患上领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人的

活观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的熬头笔宝贵的财富。

在这里，出格感激yyy(xxx的较高等级单元) a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的鼎力大举搀扶与帮助。尤其感激xxx z主任在xxx近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人的生活道路上对我的指点引导。感激所有给予过我帮助的小伙伴们。

望领导批准我的申请，并请协助管理相关离职手续，在正式脱离以前我将认真接续做好今朝的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xxx事业蓬勃发展。

## 保安队长上半年工作总结篇七

尊敬的领导：

在今天，我正式提出辞职报告。

保安队长在商场里是一个较为特殊的位置，这个职位直接关系到商场的正常运作，自上任来，诚惶诚恐、如履薄冰，怎敢不尽心竭力？然工作非一腔热忱所能做好，事实证明，我是不称职的。

我自身有三大缺陷：

一、沟通协调能力弱。事是人做的，商场各部门任务不同，工作重心也就不同，甚至相矛盾，因为我自己无法与人有效沟通、及时主动沟通，所以在这方面必然得不到理想的结果。

二、应变能力弱。我做事一板一眼，较为程式化，遇事应变不足，这样看来对人员管理显呆板，对事显教条，尤其对于突发事件的处置明显缺乏有效手段，这对于一个保安队长而

言是相当致命的。

三、无法有效克制自己的情绪。不管诱因如何，喜怒哀乐挂在脸上是职场大忌，下级见了觉喜怒无常，同事见了觉猖狂，上级见了觉欠稳重。所谓率性而为，不过是较为理想中的情况罢了。

这三大缺陷直接导致了我的发展乏力。其实这些问题我很早就意识到了，虽尽力改进但苦于一直没有多大变化。鉴于此，现在的工作于我已力不从心，颇有油尽灯枯之感，与其在此苦挨，不如及早放手，或有才俊之士上位，免得我继续在此误人误己，贻笑大方。

最后祝愿百货兴旺发达!祝愿各位领导、各位同仁身体健康!

此致

敬礼!

辞职申请人:

20xx年2月11日

## 保安队长上半年工作总结篇八

在公司领导关心和指导下，各位同事全体队员的大力支持下，我能认真带领保安员较好地完成了物业公司的各项目标任务。能够深入学习、贯彻落实地产公司、物业公司各项指令、工作任务，严格管理自己，廉洁勤政，团结和带领全体保安员发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持扎实工作，战胜困难。现就自己一年来的思想、工作情况作一汇报。请公司领导及各位同事批评指正。

一、加强学习、认真协助配合好小区主管的各项工作。

一年来，我虽然不是一名正式的党员但我时常以党员的标准要求自己、提高我自己。不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，针对执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此把为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，因此，在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提高自身素质和道德修养。

## 二、注重实效、认真履行职责，全力推进工作

（一）以岗位调整工作性质转变为契机，全面提高自己的，改进工作方式方法。

（二）切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点开展工作。

（三）切实加强队伍建设，协助中队长搞好队伍团结稳定。

（四）认真做好保安队员、同事后勤保障工作，切实发挥桥与梁的纽带作用。

## 三、着重在提高队伍素质上下功夫，做到了‘五个注重’。

第一，注重队伍内部管理，按照‘培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施’的管理运行目标，逐步建立提高素质的培训机制，（）完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的

管理工作，做到抓经常、经常抓采取不定时、期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重业务培训。在落实《市、区执法局学习培训制度》的同时，要求每位执法人员利用业余时间进行自学，用高水平的业务知识切实保障督导工作顺利进行。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提高，逐步养成爱学、善学、会学的学风。

第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界观、人生观、价值观教育和经常性的思想工作，教育队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摒弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，要求执法人员提高认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，‘润物细无声’地化解执法矛盾冲突，努力实现‘三个转变’。

第五，注重队伍的思想政治建设，提高队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力；充分发挥班长骨干、老队员的模范带头作用，体现队伍的核心地位和战斗堡垒作用。

三、廉洁自律，筑牢思想总体防线，提高拒腐防变的能力。

在廉政问题上，我能够认真执行分局提出的廉洁自律各项规定，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、不接受任何礼贿，严格执行各项规章制度，始终保持廉洁自律，以身作则，做好表率。严格按照党风廉正责任制要求自己，

不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不以权谋私，配合中队长带好了自己的队伍督导到位其他中队。同时要求自己做到：

1. 严于律己。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪，做一名称职的保安队长。
2. 用制度自律。严格按物业公司制定的各项制度办事。在人员岗位任务落实、奖惩、案件督办、处理重要问题上，都经小区主管讨论决定，坚持民主集中制，不搞‘一言堂’，不立‘小山头’，力求公开、公平、公正办事。
3. 以‘队长’自律。一队之长应该是本队同事的表率，中队管理和建设的‘领头雁’。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求同事做到的，自己首先做到。我不是以‘队长’自居，寻求索取，而是以‘队长’自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

#### 四、存在的问题和不足

- 2、督导、督办工作还不够细致认真，有时急躁方法欠妥，重实体轻程序。
- 3、顾及工作多，关心同事、队伍的时候少，为同事队员服务还不够。
- 4、各项规章制度落实不严，全队纪律作风仍需加强。

#### 五、下一步的打算

- 1、为工作负责、为自己负责，认真完成各项工作任务及指令性工作；
- 2、加强队伍管理，提高保安队整体的素质要求；



3、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，敢于碰硬；

4、认真学习、不断总结，制定20\*\*年详细的年、月、周、日、各项执勤活动等工作计划，有条不紊的开展工作。

## 保安队长上半年工作总结篇九

尊敬的领导：

您好！

20xx年x月x日我来到x学校治安部，正式成为x学校治安部的队长。

截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长！由于个人的原因，我不得不向学校治安部提出申请，并希望能与今年x月x日正式离职。

我非常重视在学校治安部内这段经历，也很荣幸成为的一员，特别是的处事风范及素质使我倍感钦佩。在这几个月所学到的知识也是我一生宝贵的财富。也祝所有成员在工作和活动中取得更大的成绩及收益！

对于由此为学校治安部造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望学校治安部能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□x

20xx年x月x