

最新领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇一

该同志能自觉学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，积极践行“三个代表”重要思想；能认真学习领会党的一系列方针、政策，学习与工作相关的法律法规知识，并能理论联系实际，在工作中加以应用。该同志曾参加过省、市、县组织的通讯员、办公自动化、档案管理、农业科技管理等培训，同时函授了会计专科，取得了计算机应用技能证书，自考了法律本科，每到一个新的工作岗位，都能以极大的热情和干劲，学习本专业的知识，适应新的工作。在实际工作中力求学一门、懂二门、精三门。努力把自己锻炼成为会讲、会写、会做的新时代新型公务员。由于他热爱学习，勤于思考，政治理论素质和业务水平得到了不断提高。

该同志讲政治、讲正气，在历次换届选举中不贿选、不拉帮结派，旗帜鲜明地与党组织保持一致；该同志讲党性、讲服从，在工作中以人民利益为先，以组织号召为核心，服从服务于工作大局，如：2**3年7月中旬的一个早晨，*村三社山体滑坡，有一老人和一小孩被压在滑坡内，该同志冲在最前，不畏风雨和死人，亲自参与人员和财产抢救，较好的树立了人民公仆形象。该同志忠诚于中共共产党，本人以及亲属没有参加“邪教”及其他邪教组织。

该同志不管是在事业干部从事物价管理、广播电视管理工作，还是在党政工作中从事政府文书、团委书记、安全维稳办主

任、科委办主任、人大办主任、扶贫开发办主任、国土联络员、联村干部等岗位，在实际工作中能较好地贯彻执行党的方针、路线和政策，独挡一面地创新工作，解决工作中遇到的困难和问题。该同志近些年来，在历年的县委政府目标考核中，均能为乡党委政府挣到满意的考分；在保持市级综治模范乡称号、争取省第二轮科技示范乡授牌、木屑银耳研发获县科技二等奖、国家级农业标准化示范乡建设获国家、省、市认可等等中发挥了骨干作用；在处突、反邪、信访、矛盾纠纷化解中发挥了主力军作用。在历年的联村工作综合评比中，均能名列前茅；曾连续五年被党委政府授予“先进工作者”、“优秀共产党员”称号。

该同志不论是在上班工作时间，还是八小时以外，均能够严格要求自己，自觉遵守法律法规，遵守党委政府的各项规章制度，以社会主义荣辱观修正自己。在实际工作中，能做到办事不推诿，遇难不回避，身先士卒，为人表率。能与其他同志处理好工作关系，在集体分工的基础上，坚持协作和配合，立足岗位职责和领导交办的工作，献计献策，尽心尽力。在国土管理、项目实施中能够做到既热情服务，又坚持原则，办事谈事，多人参加，公开透明，做到不贪不占，不卡不要，不损害国家和集体利益，努力做到清正廉洁。有较好的群众公信度。

后备干部推荐工作报告二：

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇二

利用社区资源为老干部提供方便快捷服务是做好老干部服务管理工作新的探索。近年来，我县根据老干部的身体特点和居住情况，在众兴镇来安社区，就老干部的社区服务管理工作进行了试点。

来安社区辖22个居委会，62600多口人，有离退休干部400多

人，1993年成立老干部协会。为充分发挥老干部协会作用，进一步做好老干部服务管理工作，在来安社区老干部协会建立离退休干部党支部，居委会设立活动小组，在社区和居委会配置老干部活动场所和设施。以社区为依托，以老干部协会党支部为核心，以社区老干部活动中心（室）为阵地，以离退休支部和协会负责人为骨干，组织带领本社区离退休干部进行学习和开展有益于老干部身心健康的文体活动；激发老干部为社会发展发挥作用；搭建了社区老干部自我服务平台，鼓励和引导老干部互帮互助，自我管理，自我服务。

一是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。

二是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。

三是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心（室）的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村（居）活动小组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干

部晚年有个温暖幸福的家庭，党支部牵头创办了“鹊桥会”，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。

四是建立健全了社区老干部工作网络和制度。在老干部协会（支部）下面设立以居委会为单位的片（组），每片（组）1-2个村，形成两级网络。根据工作需要，订立了协会和片（组）工作职责，协会日常工作制度和学习制度等。在协会活动中心和片（组）活动室配备相应的活动器材和资料。

五是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、娱乐、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。

六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文化氛围。

一是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持“少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作”的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社区老干部很多场所问题的较好办法。

二是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

三是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的沟通和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。

四是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

1、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以下地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

2、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

3、选好离退休干部党支部书记和服务管理网络负责人。这是推动社区离退休干部服务管理工作的重要环节。在来安社区

离退休干部服务管理工作中，社区老干部协会支部、协会负责人发挥了重要作用，他们兢兢业业，不计报酬，不辞辛苦，精心组织做好每一项工作。同时，精打细算，节约开支，确保把有限的经费用好，发挥最大的效益。甚至在经费紧张的情况下，自掏腰包垫付。正是由于他们的奉献，保证了离退休干部服务管理工作的顺利进行。

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法

- (一) 明确目标，提升思政工作地位。
- (二) 健全组织，加强思政队伍建设。
- (三) 形式多样，注重思政工作效力。
- (四) 以员工为本提升思政工作接地性。
- (五) 发挥榜样的力量，掀起学习热潮。

二、存在问题

三、下一步打算

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！前进的道路无止境，征途永远在路上。面对未来，我们将紧密围绕在党的周围，高举党的伟大旗帜，牢固占领思想政治工作这一意识形态阵地，积极探索思政工作的新方式、新模式，切实开展好各项思想政治工作，为单位各项事业高质量发展贡献出更多的力量。

;

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇四

每个班干部都对班级作出了重要贡献，所以十分敬佩他们。下面就由本站小编为大家带来班干部工作报告，欢迎阅读。

尊敬的徐老师，各位同学们：上午好！

时间如白驹过隙，转眼初中的第一学期就这样过去了，今天，我回顾这半年来班干部工作的点点滴滴，可以用一句话来概括，那就是“所做不多，所获不少”。

第一、我觉得当班干部需要较好的成绩给同学们带好头。期中考试成绩不理想，班长也落选了。自期中考试以后，我在学习上更加认真了，成绩有了一定的进步，这是收获之一：我收获了知识。

第二、班干部需要乐意奉献，为同学们排忧解难，为班级做无私贡献。通过半年工作，我想一旦同学有什么问题，我会很乐意地帮忙解答，俗话说：助人为乐嘛。这是收获之二：我收获了快乐。

第三、班干部需要大公无私的精神，赏罚分明。对不符合班规的行为，不能放任自流，不能睁一只眼闭一只眼，而要严格要求同学们，当然，同时更要严格要求自己，这是收获之三：我收获了能力。

回顾半年班干部工作，我觉得有很大的帮助，自己各个方面也有了提高。虽然，我这个学期还有很多的不足，仍需要改正，但是我相信，在老师的教导和关心下，一定会扬长避短，和同学们一起齐心协力把我们班建设得更好！

谢谢大家！

这一年多来，作为班长，我学到了很多的东西，尤其是在组织管理这个方面上获益非浅。我只有了解了底下所有同学们的想法，才能恰当的开展班级工作——组织和管理班级。从这个角度来看，我认为自己的表现是合格的。对于老师布置的工作，我都可以尽我所能的做好。

在这个学期中，班级的学习气氛非常浓厚。至开学以来，每星期一，我组织晚自习时，班级的纪律都较为可观，没有出现大吵大闹的现象，同学们都可以在科代表的安排下，好好完成作业，并认真的阅读课外书。但晚修时，走动的同学较多，理由多为讨论问题。但我希望这是勤学好问的好表现。（因为都是一些学习比较刻苦的学生）

从我班长的本职工作来讲，这一学期中，我即看到了新的明天，但也有不好的苗头。首先我从日常的生活中看到，有些同学对小人书产生了兴趣，上课看，午休看，晚修也看，虽然看漫画虽不是坏处，但我认为，我们应该先在完成好学业的情况下，再利用漫画，在课余时间消遣一番。有效地做到劳逸结合。

现在有一批同学的学习态度错位严重：平时上课不认真，而到了大考时，才临时抱佛脚。并对成绩没有深刻的反思，有着60分万岁思想。在我看来，在这样一个竞争激烈的年代，60分的成绩能干什么？我希望，这些同学可以在老师的引导下，对明天有一个美好的憧憬。

另一个不容乐观的问题就是：大家对学校安排的活动抵触情绪比较严重，很多时候，同学们需要经过老师较长时间的说服才愿意去参加活动。例如在这次游泳、运动会的报名，其实很多同学的水平都非常的出众，就是没有一个集体荣誉感，对班级的奉献精神欠缺，还要老师一个个的强逼。这一点希望老师与我今日着重培养。

这是一学期来，我看到班级的不好的现象。在平时，我会对

这些不好的现象进行系统的整顿。让5班突破最好，做到更好！

尊敬的辅导员，亲爱的同学们

进入大学，我很荣幸成为班上的干部。转眼间，两个月过去了，我学到了很多，能够担任财会一班班的班干部，与全体同学一同学习、一同共事，我觉得很开心。作为副班长，我一定不辜负大家的期望，为大家服务，为咱们1班争光。在为同学们服务的过程中，我接触了许多的人和事，下面我将以述职的形式一一呈现出来。

第一：关于工作

1，作为副班长，我主要辅助班长管理班上的相关事宜。协助班长开展班级综合测评。我的工作综合测评方面有一些涉及，主要起协助班级综合测评小组开展相关的工作。这两个月组织了很多次活动，这个也是我们值得骄傲地方。在那几次活动中同学们都非常积极，取得了比较好的效果。班上的考勤、纪律、卫生等都是非常好的，一直在经管系名列前茅。

第二：关于学习

目前很多同学还处在一个由高中到大学过渡的阶段，很多同学身上出现散漫不适应的现象，上课心不在焉，课后的复习非常差。所以接下来我们要重点抓学习，做好课前预习课后复习，我发现有些学科十分枯燥和高深，如果不认真学习，会逐渐被社会淘汰的。

第三：关于生活。

大学生活，丰富多彩，在此可能同学们深有体会，这一期间同学们参加了许多社团和学生会，这些活动锻炼了我们的知识增长了我们的能力，也能发现了自己身上的不足，从而得

以丰富和完善自我。

以上就是我最近的工作和将要做的工作。谢谢辅导员和同学们对于我工作的支持，在接下来的日子里我们一起加油.争取让我们财会一班越来越强大，越来越和谐，越来越温馨。

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇五

一、履职工作状况

一是狠抓基层组织建设，坚持党要管党。年初组织召开支委会，主持制定了村全年党建工作计划;对村“两委”成员和各党小组长提出了工作要求，明确了工作任务。严肃党内制度，认真落实党员“三会一课”制度等，为党员讲党课2次;严格工作纪律和财务纪律，规范村“两委”成员日常行为，为民多办实事。

二是加强理论学习，提高理论素质。结合党员春训和教育实践活动，组织全体党员进行理论知识学习，重点学习党的十八届四中五中全会精神、习总书记系列讲话精神，提升全体党员思想理论素质。完成多项学习笔记6000多字，组织全总支党员群众开展集中学习4次。

三是加强班子建设，建设战斗堡垒。在重大问题决策上，坚持民主集中制，遇问题及时沟通，充分听取大家意见，集智汇力，坚持统分结合，有分有合的原则，明确“两委”成员岗位职责和分工，做到“工作有人做、职责有人担”;坚持党务公开和村务公开制度，对惠农政策、低保评议等事务及时公开，主动理解群众监督;增强班子团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子作风建设，做到勤政为民。

四是抓党建，促发展。加强基层党建阵地建设□x年投资11万元对党员活动中心和便民服务室进行了全面维修和改造，基

基本上到达各项标准。今年借助土地整理机遇，村内新增u型渠7000多米，全村硬化渠道全覆盖，村内新增田间水泥路2.2公里，水泥路基本上全覆盖。村投资改造垃圾池25口，东大道下水道改造100米。新建健身器材场地一处，促进了全民健身活动。

二、存在的主要问题及原因分析

一是传达上级精神有遗漏。我村共有党员118人，其中65岁以上的老党员43人，占党员总人数的36.4%。部分年龄大的党员由于行动不便，在集中学习和讨论村内事务方面不能及时参与，中央和各级党委的精神不能及时传到达位，二是流动党员管理方面较薄弱。我村20%的党员外出务工的流动党员，对于他们村党组织除透过信息、电话等方式进行日常沟通外，管理措施较少，无法经常组织其参与党内活动，对其思想动态、工作状况无法及时掌握，也影响了日常党员活动的开展。三是党员队伍结构不合理。全村118名党员，35岁及以下的仅有19人，36至45岁的20人，党员老龄化严重，党员队伍缺少新鲜血液，创新意识和带动潜力不足；大专及以上学历的仅有11人，中专7人，高中30人，党员文化程度平均值较低。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是创新意识不强，随着时代发展和村情变化，我个人思想跟不上形势发展的要求，工作上习惯凭经验办事，创新意识不强。二是党建工作抓得不够。对党建工作没有认真研究，抓而不实，平时习惯跟着镇党委的指挥走，主动作为不够。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强党员队伍日常管理。制定合理的激励措施，充分调动党员干部工作用心性，鼓励为村群众发展建言献策；制定老年党员上门帮扶学习制度，建立外出务工党员联系制度每季度透过电话沟通1次，第年书面沟通1次，逢年过节上门走访流动党员。

二是不断夯实党建工作基础。村“两委”成员严格按照值班要求值班，值班状况与村干部报酬挂钩；坚持周一工作例会制度和“三会一课”制度，切实提高全体干部和党员政治素质和业务水平。

三是坚持党建引领促进发展。把党建工作贯穿经济工作的全过程，让广大党员干部在发展实践中提高认识，进一步解放思想，转变观念，推动经济工作再上新台阶，基础设施建设不断得到深化。

四是用心探索，不断创新党员发展模式。发现和培养青年用心份子，入党2—3名，增加党的新鲜血液和战斗力。

五是加强后备干部培养力度。拓宽年轻后备干部选拔渠道，从大中专生、退伍复员军人、外出务工回乡能人中培养选拔后备干部，并纳入后备干部人才库，确保村级事业后继有人。

以上述职如有不妥，恳请批评！

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇六

大家好

一、安全管理工作

1、车间领导、安全员按时参加公司组织的调度会、安全例会，并将会议精神及时准确地传达到班组和个人。车间每月召开安全工作例会两次，各班组每周进行一次安全活动，保证开会有内容、有台帐、有效果。

2、在公司的统一部署下，我车间安排组织员工签订安全目标经

济责任书，通过此项活动，使人人明确自己的安全责任，促

使大家在安全生产工作中自律、自觉、主动。

3、积极开展安全教育和培训工作

我们对车间新进工人、及时进行车间级和班组级安全教育，做到教育有时间、有内容，成绩不合格者不能上岗。同时，我们利用交接班会、班组安全活动进行日常安全教育和安全形势通报，做到安全警钟长鸣。通过学习事故案例，从生产管理、业务技术、工作责任心等几方面吸取安全生产经验教训，以保证本车间生产装置的安全稳定运行。我们要求车间管理干部每天现场巡检，发现生产或安全隐患及时安排处理，并检查处理情况，不能处理的都已上报相关部门协调处理。

经过车间员工共同努力，完成了安全生产目标。

二、车间管理工作

设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

2、注重培养员工工作态度。车间对管理干部的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，并且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、技术员在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想，使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工都能各司其职、团结协作、爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

3、加强岗位练兵。为了不断提高员工的业务素质，能够解决现场出现各类问题，根据现场图纸，认真分析讲解，提高了员工的业务素质，并且经过现场实际故障锻炼了员工解决问题的能力。

4、建立健全各类技术台帐。为了提高设备技术管理，车间建立了电气设备、安全基础台帐，比如电动机、变压器、高低压开关柜设档案这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

处理，适当增加易损插头容量，解决发热问题。制作短节电线等应急措施，来解决抽屉插头短期不能修复问题。

三、全年用电及节能降耗

1、我公司20xx年1月至20xx年11月，共计用电99008560度，电费约76578410元，电费电价每度约0.77元，比原来一般商业用电每度0.85元，电价每度下降0.08元，1-11月份节约电费共计7920684元(现在我们签的是大工业用电)我们结合实际情况，调整供电方式，积极调整功率补偿，使现有变压器功率因数达到，全年1至11月份共获供电局退补电费129248元。

2、我们还结合公司具体情况，8月份报停10000千伏安油变一台，供电局已备案，每月可为公司节约电费1520xx元，现四个月共节约电费608000元，是10月份我们根据公司实际情况，报停400千伏安变压器两台，供电局现已批复，每个月可为公司节约电费12160元。

中总结经验，也为公司节约了近万元。

四、运行、调试、维修、检修工作

1□20xx年，是公司建设收尾，开工生产的一年，由于是新设备，新工艺，新流程，有些不能满足生产需要，我们电气车间人员，为了不影响生产，多次加班加点，为了使公司有较好的利益，我们夜以继日，和有关厂家联系，交流，全体员工顶住压力，全力投入，技改了很多，只有辛苦经历了才能有体会。

2、值班人员认真监控变压器稳定运行，仔细调节变压器功率因数，达到0.98以上，得到供电公司功率因数退补电费129248元(1-11月)。

设备的日常维护工作是最简单也是最繁复的工作，同时也是保证设备稳定运行的最基本的工作，根据车间制定的各项电动机维护检修规程，我们要求维修班员工严格执行。对于现场出现的各种问题，我们立足于自己解决，保证设备正常运行。

3、根据机动处下达的检修任务，认真完成。检修电动机二十多台，小修电动机(加油)近二百台。

4、拆除提前敷设的临时电缆，全部改为正式电缆。

5、认真调整、修复通讯电话，保证电话畅通。

6、配合基建及其他部门协调电气施工管理，参与电气设备验收，

使电气设备具备生产条件

7、配合施工单位进行发电机系统调试，使发电机具备并网发电条件。

8、我们定期维护，定期检修，定期保养，保证了装置的正常运行。

五、学习方面

我们不断不定期对员工进行专业知识的讲解和实践的操作，研究图纸，互相交流，每月进行一次专业知识考试，促进员工自主学习，改变混日子的习惯，全面提高了员工的工作能力和操作水平，也为保证了设备的正常运行打下了坚实的基础。

础。

六、工作中存在的问题及解决

1、我们部门员工大部分是新员工，经验不足，达不到熟练操作水平，培训跟不上技术发展，以后要多加强技术演练，全面提高实际操作水平。

2、管理方面手腕太软，管理执行力度不够，有些问题安排了不能及时解决，今后加大考核力度，避免此类事情再次发生，使工作有人安排，有人执行，有人监督，有人管理，责任到人，实行监督管理。

3、节能降耗方面力度太小，我们以后要经常研究，提出更多节能

方案，不断改进。

七、明年工作展望

20xx年即将过去，我们将迎来美好的20xx年，20xx年我们任重而道远，成绩只能代表我们的过去，在新的一年里，我们会更加严格要求自己，我们会带领电气全体员工按照公司领导的要求更加扎实，更加勤奋，更加主动地工作，努力提高电气车间员工的知识，提高员工的实际操作能力，保证安全生产，不会因电气方面的问题而受到影响。我们会根据我们的不足持续改进，加大考核力度，奋力拼搏，努力进取，不断学习，全面提高整体能力，百尺竿头，再进一步，为公司的安全稳定生产和集团公司的发展做出更大贡献，我们的成绩需要领导的见证。

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇七

一、组织健全，完善工作责任制

一年以来，社区两委班子始终把社会治安综合治理工作作为本社区中心工作的重中之重，坚持综治工作常抓不懈。年初，及时成立了社区综合治理委员会、社区人民调解委员会、社区普法工作领导小组、反邪教创建工作领导小组，帮教安置领导小组，多次召开综治例会，对各阶段综治工作及时传达贯彻，使上级部署的各项工作任务能够迅速传达到基层，贯彻到基层，及时解决综治工作中的实际问题，保证综治工作的有序开展。

二、精心调解，解决矛盾纠纷

在调解工作中，能化解在基层的矛盾尽量化解在基层，坚持矛盾纠纷由大到小、由小到了的原则来做此项工作。坚持以服务群众为重点，以维护稳定为基础，社区书记始终把自己摆在综治和平安建设工作第一责任人的主要位置，全面落实领导责任，加大社区综合治理力度，划分责任，分片管理，对综治、平安工作进行定期跟踪检查。

三、齐抓共管，创建和谐平安社区

__社区认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强社区治安防范措施落实，增强在维护社会治安中的作用，积极推动社区治安综合治理工作。通过一系列防范措施，辖区治安形势良好。进一步加大了创建平安和谐社区活动的宣传力度，提高全民参与意识，动员全社区居民积极参与到创建和谐平安社区志愿者的活动中。

社区动员辖区内居民群众进行宣传教育，在主要街道、居民住宅区、各组公示栏张贴标语，使我们的创建平安社区、和谐社区的活动宣传达到了预期的效果。同时完善组织网络和规章制度，积极开展群防群治工作。

社区群防群治工作组织健全，今年全年，我社区共出动义务巡逻队__余次，成立了义务巡逻队、信息队，队伍成员都无

私奉献，不讲价钱，任劳任怨。并且进行天网工程建设，在集镇主要路段安装摄像头二十余个，保证了社区安全稳定，社区居民群众安全感显著提高，社会秩序良好，人民安居乐业。

四、对流动人口、房屋租赁实行规范化管理

加强流动人口房屋租赁规范化管理，严抓人口管理工作。社区定期或不定期对辖区外来暂住人口进行调查登记，目前，我辖区登记在册的流动人口___人，流动人口登记率达到100%，同时对社区租赁户加强法制宣传教育，以谁出租谁受益谁负责的原则，管理好社区的暂住人口与外来人口，并依法保护外来务工人员的合法权益。

通过一年的综合治理工作开展，工作中取得了一些成绩，但还有许多不足，在以后的工作中我们将在街道综治办的领导下，结合我们社区的实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正存在不足之处，努力为居民营造一个安定、繁荣、祥和的生活环境。

我社区将针对前进道路上出现的社会治安新形式、新问题，积极探索社会治安综合治理工作新的管理模式，为实现社会治安综合治理的根本好转，努力奋斗，不断开创社会治安综合治理工作的新局面。

此致

敬礼！

领导干部交接会议讲话 后备干部工作报告篇八

同志们：

根据市委组织部《关于开展干部选拔任用“一报告两评议”

工作的通知》精神和管理区组织部的相关工作要求，现在，我代表管理区林业局领导班子向大家报告20年管理区林业局成立以来干部选拔任用工作情况，请大家评议。

20年，管理区林业局始终坚持以科学发展观为指导，严格执行民主公开、竞争择优的原则，做到执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，积极探索“为发展配备干部”的导向机制、“靠制度选任干部”的选拔机制和“让群众评价干部”的监督机制，使林业局选拔任用干部工作形成一个严密、完整的运行系统，步入了程序化、制度化、规范化的轨道。20年管理区林业局共选拔任用局机关中层领导22人，其中局直各股室站15人，森林公安分局7人。

(一)注重“两个坚持”，把握干部工作方向。

一是坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认”的用人导向，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面干部积极性有机结合起来，大力选拔那些坚决贯彻落实科学发展观，事业心强、作风过硬、想干事、能干事、干成事，实绩突出的干部；选拔那些埋头苦干、不事张扬、注重为长远发展打基础的干部；选拔那些敢于开拓、善于创新、敢抓敢管、勇于负责的干部。把选人用人聚焦到内在素质高、发展潜力大、群众反映好的干部上，通过使选拔的干部得到群众公认，来展示正确的用人导向。

二是坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先和“个人形象一面旗、工作热情一团火、谋事布局一盘棋”的用人标准，认真执行《干部任用条例》和相关政策法规，规范干部选拔任用工作程序，积极稳妥地做好干部选拔任用工作。

(二)严把“三个关口”，提高干部工作质量。

一是严把推荐考察关。坚持民主推荐、民主测评、民主评议

等制度，认真做好推荐考察各个环节的工作，在每次干部推荐前对拉票等违反组织人事纪律的行为进行预警提示，提高民主推荐的有效性和考察结果的真实性、可靠性。

二是严把酝酿关。对拟选拔任用的干部，通过广泛征求各乡镇（街道）林业站，局属各股、室、站职工代表的意见，进行充分酝酿。

三是严把讨论决定关。在讨论干部任免时，坚决做到考察不充分的不上会，没有考察材料的不上会，没有征求相关部门意见的不上会，酝酿不充分的不上会；做到出席人数达不到规定的不讨论、临时动议的不讨论、讨论不充分不表决、问题不查清不提拔；坚持人人发言明确表态、坚持无记名票决，严格执行党组书记最后发表意见和最后表决的制度。让选人用人权力在阳光下运行。

（四）落实“四项权利”，扩大干部工作民主。

一是落实群众“知情权”。坚持不懈地加强《干部任用条例》和干部相关政策法规的宣传和培训，局主要领导带头宣讲《条例》。实行提名职位预告和干部考察预告制，提高了干部工作的透明度，推进了党管干部原则与群众有序参与的有机统一。

二是落实群众“参与权”。在干部推荐工作中，注重考虑参与人员的知情度和关联度，合理设置推荐人员的范围、人数和比例，扩大干部群众的参与面。

三是落实群众“选择权”。充分尊重广大干部职工意愿，对推荐票数达不到要求、得不到多数干部职工公认的不列入考察范围。

四是落实群众“监督权”。实行“一报告两评议”制度，开通干部监督举报电话和干部监督信箱，全面推行干部实绩公

示制，严格执行任职试用期制，提高选人用人的透明度。

(五)强化“四项措施”，深化干部制度改革。

一是规范干部提名制度。以扩大干部工作信息公开为重点，从提名基础、提名形式、提名标准、提名程序、提名纪律五个方面规范干部提名工作。

二是定期分析干部状况。坚持局党组至少半年召开一次会议对领导班子整体运行状况和局机关中层领导干部现实表现进行定期分析，对干部的德、能、勤、绩、廉现状进行综合分析，及时掌握局机关中层领导干部情况，为局机关中层领导干部使用提供可靠依据。坚持开展干部交心谈心活动，及时了解干部心声，倾听干部意见，掌握干部思想，力所能及帮助干部解决实际困难。

三是多渠道培养选拔干部。实施“年轻干部培养行动计划”，健全完善“双培、双推、双考、双赛”女干部和党外干部培养选拔制度，坚持在基层一线砺练干部、检验干部、选拔干部。20年，共选拔年轻干部7名、女干部2名、党外干部2名。

四是加强干部管理和监督。重视发挥干部群众的监督作用，采取“谈心谈话”活动和“工作开放日”活动，广泛听取干部群众对组织工作特别是干部工作的意见和建议，针对“干部提名不规范”、“拉票、贿选”、“优秀干部不能脱颖而出”等问题及时进行了整改，有效提高了干部工作满意度和公信度。

回顾20年，我局干部选拔任用工作取得了一定成绩，但也存在一些不足，在今后的工作中，我们要继续认真贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神，积极稳妥地推进干部人事制度改革，进一步加强和改进干部选拔任用工作，切实提高选人用人的公信度和干部群众的满意度，把局领导班子建设成为政治坚定、奋发有为、群众信任、善于领导科学发展和促进

社会和谐**的坚强领导班子**，建设一支值得党和人民充分信赖、能够堪当改革发展重任、勇于战胜艰难险阻、善于应对矛盾纠纷的干部队伍。

同志们，的干部选拔任用工作任务更加繁重，责任更为重大。让我们在管理区党工委、管委的**坚强领导下**，改革创新，锐意进取，全面加强领导班子和干部队伍建设，为顺利完成全管理区林业经济社会发展任务和生态文明示范区的建设目标提供更加坚强的组织保证和人才支持。