

最新安保合同印花税税率(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

安保合同印花税税率篇一

为保障甲方的工作需要，经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》有关规定，结合保安工作具体情况，达成如下协议：

（一）根据甲方工作需要，甲方将不定期向乙方申请派遣保安员到甲方工作，在甲方指定范围和时间内执行秩序维护、车辆管理、消防管理等安全防范任务，并接受甲方相关秩序维护（保安）工作制度的管理，维护甲方正常工作、生活秩序。

（一）甲方有权决定执勤范围和乙方的人员调配，合理安排使用乙方派驻的保安人员。有权根据甲方工作需要增加乙方的保安队员，但须提前3-5个工作日告知乙方。如果需要人员在10人以上，甲方提前7-10个工作日告知乙方，如果甲方需要减少保安人员，须提前7个工作日告知乙方。

（二）甲方在使用乙方派驻保安员期间，指定专人负责管理、安排乙方保安人员的工作。乙方不参与甲方对乙方保安人员的管理，发生的治安案件全权由甲方处理，若乙方队员有严重失职行为，造成严重后果，甲方有权按甲方员工管理规定（员工手册）进行处罚，乙方应予以配合。

（三）甲方负责向乙方派遣的在岗人员免费提供中餐和晚餐（不分上班和休息日），提供宿舍并独立安装水、电表，宿

舍的水电费按月计算确定。

（四）甲方有权对乙方所派驻的保安人员的执勤情况进行监督、检查。发现保安员不能尽职尽责或有违反岗位职责的行为，有权按甲方有关管理规定对乙方队员进行处罚，经教育不改者，可提前5个工作日向乙方提出更换。

（五）甲方不得指令乙方派驻的保安员从事违反法律，法规的活动。

（一）乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

（二）乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排（必须是在安保职责范围内的工作）。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

（三）乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不良记录等。

（四）乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安保护范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

（五）乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

（六）乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念 and 各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指导，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

（七）乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

（八）乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

（一）费用：每名队员标准_____元/月。乙方向甲方（_____管理处）派驻保安员共计15名（12小时工作制，每周工作6天，轮休1天），每月月底由管理处将实际考勤（扣除当月奖罚及水电费）与管理处核对后，经理签字报公司结算。注：如需增加人员，另行协商，可签订补充协议。

（二）费用支付时间：为次月10日前（遇双休日、节假日支付时间顺延）。乙方每月10日前根据管理处实际考勤，开具实际支付金额有效劳务发票到甲方财务部结算。

（一）由于甲方的原因（不可抗拒的自然因素除外），不能继续履行合同条款或造成合同终止，甲方除按保安实际执勤时间付足实际费用外，另按当月保安费的100%补偿乙方。

（二）由于乙方的原因（不可抗拒的自然因素除外），不能继续履行合同条款造成合同终止，由乙方按当月保安费的100%补偿甲方。

本合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，如因特殊情况需终止本合同，双方可提前一个月告知对方，协商中止合同。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应本着友好、诚实信用

的原则协商解决，协商不成，可以向_____区人民法院提起诉讼。

（一）本合同终止时，甲方如需继续使用保安人员，在同等条件下，优先考虑乙方。

（二）合同期满后，甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意继续合作，可在合同终止前十日书面通报对方。

（三）本合同一式五份，甲方执四份，乙方执一份，双方签字盖章后生效，共同具有法律效力。未尽事宜，由双方协商解决。

安保合同印花税税率篇二

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二) 无固定期限：自_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止，期限为_____天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事游戏客服岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 解答用户问题、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、每日工作_____小时，每周工作_____小时。

2、经劳动保障部门批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第八条 乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规

定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、双方的权利和义务

第十二条 甲方的权利和义务

- 1、甲方提供正常的工作条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
- 2、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。
- 3、甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第十三条 乙方的权利和义务

- 1、乙方必须按甲方的要求从事客服工作，并将工作的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。
- 2、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

七、劳动合同的解除

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 不服从甲方正当工作安排的;

(五) 被依法追究刑事责任的。

第十五条乙方解除本合同,应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

八、商业秘密保护

第十六条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时,向第三方泄露甲方的商业秘密。

九、劳动争议处理及其它

第十七条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,____年内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起____日内向____人民法院起诉。

第十八条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十九条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

____年____月____日

乙方(签字):

____年____月____日

安保合同印花税税率篇三

办公地址：_____

联系电话：_____

传真：_____

邮政编码：_____

乙方(工作人员)：_____

性别：_____

居民身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是_____赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国劳动民法典》、《中华人民共和国体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日。本合同于_____

年_____月_____日终止。

第二条 工作安排

2.1 甲方指定乙方在_____赛事活动中担任_____一职。

2.2 乙方的工作内容为：

2.2.1□_____；

2.2.2□_____；

2.2.3□_____□

2.3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

第三条 工资福利

3.1 _____赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为_____元；乙方在试用期间的工资_____元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3.2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在_____赛事组委会，人事档案由_____赛事组委会委_____人才服务中心统一管理。

3.3 _____赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会保险和住房公积金。

第四条 甲方权利义务

4.1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适

当的管理、指导和监督。

4.2 从乙方正式开始工作之日起，至乙方工作结束之日止，甲方应负责乙方工作所需要的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他地方出差，甲方应承担往返的交通费用。若甲方要求乙方到国外出差，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。上述费用标准见本合同附件。

4.3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4.4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4.5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

第五条 乙方权利义务

5.1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5.2 乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5.3 乙方从正式开始工作之日至工作结束，享有以下权利：

5.3.1 了解体育赛事组委会的政策；

5.3.2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

5.3.3 获得必要的工作保障；

- 5.3.4 维护自身的正当权益；
- 5.3.5 参加赛会工作人员评比表彰；
- 5.3.6 对赛会工作提出意见和建议。
- 5.4 乙方从正式开始工作之日起至工作结束，履行以下义务：
 - 5.4.1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；
 - 5.4.2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；
 - 5.4.3 完成相应的培训；
 - 5.4.4 服从赛事组委会工作岗位的安排；
 - 5.4.5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；
 - 5.4.6 服从工作期间所在团队的管理。

第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7.1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7.2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第八条 违约责任

8.1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8.2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

第九条 合同变更、解除、终止

9.1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9.1.1 甲乙双方协商一致的；

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9.1.3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9.3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9.4.4 被依法追究刑事责任的。

9.5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

安保合同印花税税率篇四

乙方：_____

为维护社会治安的稳定和甲方学校安全，经组织推荐以及乙方本人的申请要求，经甲方面试考核合格后聘用，从事保安工作。现经甲乙双方协商达成以下协议：

一、期限：

期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期为_____月。

二、

三、

四、

五、岗位：

工作时间：_____

甲方实行单全日制工时制度。薪资待遇：_____元/月

工作职责：

- 1、确保乙方所在的学校工作人员及学生的安全。
- 2、保安人员需持保安人员上岗资格证方能上岗上班。

六、员工辞职：

(1)、乙方辞职，必须提前30天填写《员工辞职审批表》报学校，否则以相等天数的工资作为赔偿。辞职期间的病假、事假日期不计算在相应提前的天数之内。

(2)、未经安保公司批准擅自离职的，乙方做除名处理，同时乙方将扣除_____日工时后计发工资。

七、双方约定，乙方有下列情况之一的，学校有权随时解除劳务关系：

(1)、试用期内不符合乙方用工要求的

(2)、一年内病假、事假合计超过30天的

3)、严重违反劳动纪律或保安规章制度的

(4)、因不可预见的因素而导致本约定无法继续履行的。

(6)、乙方在录用登记时，隐藏事实、提供虚假信息或伪造证明的

八、劳动合同的终止和续订：_____

(1)、劳务合同期满，劳务合同即告终止

(2)、甲方由不可预见因素导致合同无法履行，本合同即告终止

(3)、劳务合同期满前，双方本着自愿的原则，可续订合同。
乙方需在合同期满前_____月向甲方提出续签申请。

九、附则：

乙方在签订劳务合同时，甲方将《员工守则》同时交于乙方签收，乙方应于三天内认真阅读并承诺在合同期内切实履行(同时乙方需在三天内将《员工守则》签收及执行承诺书签字后交给甲方)。

本合同条款未尽事宜，按照国家劳动法则执行。

本约定为双方真实意思表示，一经双方盖章签字即产生法律效力。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：_____

时间：_____

安保合同印花税税率篇五

签订日期：___年___月___日

甲方：_____ (聘用单位)

乙方：_____ (受聘人)

单位地址：_____ 身份证号：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

联系人：_____ 原工作单位：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自____年____月____日至____年____月____日。

(二) 正式聘用期：自____年____月____日至____年____月____日。

(三) 聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为____，乙方的工作岗位为____。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 参加进修或者其他方式的培训；
4. 进行教育教学活动，开展教育、教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；

6. 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务：

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；
8. 首次受聘人员，须参加区教育局主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一) 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

乙方试用期工资为____元/月；

正式聘用期工资为____元/月。

每月____日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。

合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三) 甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四) 甲方按有关规定为乙方办理社会保险。

其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从

工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条 工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条 合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1. 有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；
2. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
4. 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
5. 故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的；
6. 体罚学生，经教育不改的；

7. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

2. 未违反第六条第(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1. 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

2. 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

3. 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。

医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

3. 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1. 依第六条第(二)款规定解除聘用合同的；
2. 依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。

属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1. 乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。
2. 乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；

教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。

甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；

没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1. _____；

2. _____；

3. _____□

甲方(盖章)： _____ 乙方(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

____年__月__日 ____年__月__日