

# 2023年计生办上半年工作总结 卫生计生 工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇一

### 一、日常出纳工作：

1、严格执行现金管理和结算制度，及时办理日常现金收付业务做到日清月结，防止发生不必要的损失、浪费。确保库存现金的安全。

2、及时收回卫生局各项门诊和住院收入，进行核对算。及时收回现金存入银行。

3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核(凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

5、审核和登记现金日记账和银行存款日记账

### 二、日常会计工作：

1、熟悉国家的财政制度，严格执行财经纪律。坚持原则秉公

## 办事

- 2、在财务科负责人的直接领导下，负责卫生局的财务报销审核工作。
- 3、认真审核第笔业务的原始凭证及其附件的正确性、合法性、规范性。检查报销手续是否 齐全。
- 4、根据审核过的各种收会原始凭证及时编制记账凭证。
- 5、负责编制发放卫生局各类人员工资及随工资发放的各种补贴。
- 6、每月按照税法规定及时做好代扣、代缴个人所得税工作。
- 7、每月按照法律规定及时做好种种劳动保险的扣缴工作。

## 三、其他工作

1. 加强收费控制与监督，保证医疗收入资金的安全完整 严格执行物价部门核定的收费范围和收费标准，不违规收费和乱收费，根据内部控制 制度，加强对日常收费的控制和监督管理，对日常营业收入报表和收费票据逐一核对，按时 将收取的现金缴存银行。配合医保办做好医保收费的结算和登记管理。
2. 加强会计档案管理，规范会计基础工作。 卫生局会计档案管理基础薄弱□20xx 年加强对会计档案的规范管理，参与了整理装订了 20xx 年-20xx 年的会计凭证，立卷归档。
3. 做好全院医护员工和专家的服务工作，保证工资福利按时发放20xx 年，卫生局东区搬迁，给工作带来了不便，为了服务好全院职工和专家，对专家服 务方面，热情周到，保证专家的需求，工资福利按时无差错发放到位。

4. 完成社保稽核和收费年审工作，配合学院对卫生局 20xx 年和 20xx 年财务收支的审计工作。为 20xx 年社保稽核和收费年审提供了准确的财务资料，整理 20xx-20xx 年的财务制度，会计账簿、凭证、报表，配合学院的财务收支审计。

通过财务室全体人员的共同努力，财务工作得到了卫生局的充分肯定。20xx 年，财务室被评为卫生局先进集体，同时本人补评为先进个人。

### 存在的问题和建议

首先，由于卫生局无基本账户，财务核算中现金流量较大，坐支现金情况产生生态环境。不能及时支付各部门急需用钱的问题。其次，卫生局业务量较大，财务人员较少，限于日常核算事务，不能为领导及时提供报表。最后财务人员的知识结构需要更新和调整，在不断更新专业知识的同时，还要学习新会计制度与财务有关的其它知识。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇二

20xx年下半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的xx大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

### （一）行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项

管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

## （二）业务情况

1、半年来，中、西门诊共12470人次，平均日门诊34、2人，开放病床使用率20张，住院228人，共1480天，实院病床使用率24、6%；超检查102人次；化验检查23人次；心电图检查24人次；处方、病历的收写符号规范，书写率100%。加强医院控制管理，有专人负责，有专门护士负责护理技术操作。

## （三）财务收支情况

1、总收入20、5万元，其中医疗收入7、3万元，药品收入6、9万元，其它收入6、3万元。

2、总支出21、5万元，其中医疗支出15、8万元，药品支出5、7万元。

3、收支结余：-1万元。

## （四）药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

## （五）防疫工作

（1）全乡0—7岁儿童1213人，今年出生133人，实建卡133人，建卡率100%，乙肝及时接种133人，及时接种率100%。

（2）全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

（3）0—14岁儿童麻疹强化免疫一次，应种2892人，实种2831人，接种率达97、9%。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇三

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

### 一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

### 二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面 我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(二)、在后勤管理工作方面 严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

(三)、在医院劳动纪律管理方面 协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

### 三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认

真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

#### 四、个人存在的主要问题

- 1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。
- 2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。
- 3、个人的理论和实践待加强。

#### 五、今后设想

- 1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。
- 2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。
- 3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇四

务体系建设，提升基层医疗服务能力。

按照“转变服务理念、改善服务设施、优化服务环境、提升服务能力”的工作思路、以健全基层卫生服务网络、巩固完善“15分钟健康服务圈”，使人民群众真正享有安全、有效、

便捷、经济的医疗健康服务。在2011年底完成三年医改体系建设任务基础上，区卫生计生局及早谋划，认真调研，根据各中心实际，提出了社区卫生服务站提升五年初步规划

（2012-2016年）。2012年，结合我区“魅力水乡”建设、新农村建设规划调整和进村入企大走访群众呼声要求，计划投入413万元完成12家新（迁）建和13家改扩建任务，投入170万元完成\*\*\*\*、\*\*\*\*及\*\*\*\*社区卫生服务中心的改扩建，以解决目前服务站简陋陈旧、新农村改建等导致原站址超出15分钟健康服务圈、\*\*\*\*经济发展后外来人口增加等矛盾。真正形成小病在社区、大病到医院、康复回社区的’医疗服务格局。截止目前，全区2012年已初步完成服务站新（迁）建3家（\*\*\*\*\*），改扩建1家（\*\*\*\*），另已开工建设8家。

在全区省级规范化中心全覆盖的基础上，继续积极开展市级星级站创建，初定申报创建星级站41家，其中申报五星级服务站5家，确定\*\*\*\*、\*\*\*\*作为社区卫生服务内涵提升先进乡镇的培育对象。完成公共卫生“复合型骨干”实践培训2人，“社区人才”实践培训6人。

继续强化社区卫生服务机构一体化管理，规范社区卫生服务站统一布点、统一药品、统一财务、统一制度、统一调配、统一任务、统一考核、统一项目、统一台帐等“九统一”管理。进一步加强对基本公共卫生服务项目的组织领导，按照省市有关要求，成立\*\*\*\*区基本公共卫生项目管理办公室，办公室设在区疾控中心。做实做细基本公共卫生服务项目，依托疾控专业团队，建立健全督导检查与绩效考核，全面落实高血压、糖尿病、重性精神疾病等社区综合防治和干预措施。截止目前，全区高血压管理人数40523人，发现率为8.2%；糖尿病7477人，发现率为1.51%。

根据基本药物制度实施在我区基层社区服务机构的进一步深入，我区2006年制定实施的《一体化管理暂行办法》已不适应。经过深入调研，广泛征求各乡镇及区发改经信委、区人力社保局、区财政局意见，已完成《\*\*\*\*区城乡社区卫生



服务站一体化管理办法》修订工作。新的一体化管理办法对于社区责任医生的基本工资待遇和绩效奖励均给予明确，为各中心完善内部绩效考核方案提供了依据。同时，根据省卫生厅文件精神，经过全区各乡镇的摸底排查、初审、公示、复审等环节，对三批共计1325名曾经从事乡村医生人员给予年限确认，进一步解决了乡村医生的后顾之忧。

2012年起开展的第四轮农民健康体检工作时间紧、任务重。区局专题召开会议，制定出台了《\*\*\*\*区第四轮参合农民健康体检工作方案》，体检项目与国家科技传染病重大专项研究相结合，乙肝和艾滋病检测覆盖所有体检人群，肺结核筛查在有体检的单位开展，同时将三大传染病筛查资料完整录入电子健康档案管理系统。各乡镇的体检工作于4月全面启动，截止目前，累计60岁以上老年人体检9718人，体检率9.5%；0-6岁儿童及中小学生体检14529人，体检率27.08%；普通成人体检11039人，体检率4.47%。

1、根据省市卫生行政部门和基层卫生协会有关要求，做好“\*\*\*\*区基层卫生协会”成立的各项筹备工作。

2、结合我区“美丽乡村”、“魅力水乡”创建工作，进一步做细做实服务站建设规划，做到建设一家、指导一家、验收一家。

3、以市级星级站创建为抓手，继续深入开展实施“基层社区卫生服务内涵提升工程”和全面开展“糖尿病关爱家园工程”。全区星级站创建率力争达到80%以上（其中四星级不低于30%），规范开展高血压、糖尿病等重点人群随访管理工作。

4、继续实施参合农民健康体检工程，确保60岁以上参合老年人、中小学生及0-7岁儿童当年体检率达到80%以上。继续做好城乡居民健康档案规范建档与管理工作，加快城乡居民规范化电子健康档案建档工作。2012年城乡居民规范化电子健康档案建档率达到70%以上。

5、以区疾控中心为主体，规范开展基本公共卫生服务项目每季度督导考核，继续完善各中心内部社区卫生服务绩效考核方案，稳定基层人员队伍。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇五

实责任制。

2、加大卫生监督协管工作力度，将卫生监督协管工作列入工作日程，举行食品卫生安全专项整治活动多次累计出动执法车辆14次、出动卫生监督协管工作人员75次、累计监督检查学校食品卫生、饮用水卫生20次。

3、安排协管员、信息员，负责协管及相关信息报告工作。

4、每周或在节假日期间，组织有关人员进行检查，预防安全事故发生。

5、结合我乡实际问题制定了实施方案，对本辖区安全存在的薄弱环节加强政治，有针对性的开展专项整治工作，以事故教训，为加大对卫生的宣传和督察力度，并积极配合上级相关部门开展督察和检查。

### 二、存在的不足和今后努力的方向

卫生协管工作艰巨，任重道远。进半年来，我院虽然对卫生监督这个工作有了初步认识，但由于对这个岗位的工作经验不足，理论水平薄弱等原因，在一定程度上会影响工作的开展，今后为适应新时期的工作要求，我们将严格要求自己，加强自己的责任意识、依法行政意识谨慎对待每一项工作，学习法律、法规，学习业务知识和技能，强化终身学习意识，克服改正不足，从而才能认认真真、踏踏实实、兢兢业业的完成好每一项工作，从而才能确保项目工作顺利推进。

2012年6月25日

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇六

### 一、各项指标完成情况：

20xx年度截至5月31日全镇新出生162人，其中计划内161人，符合政策生育率98.77%，出生人口性别比81.93；已婚育龄妇女6295人，综合避孕率达到96.64%，近四年出生对象长效节育率50.46%；二孩以上妊娠对象孕情监测到位率达到72%；全镇参加孕检对象28对，完成进度17.95%；全员信息准确率达到99.87%，全员信息完整率达99.89%，村居平台有效反馈率达到100%。当年无新增的非本市户籍违法生育外来人口及违法生育行为。

今年全镇享受农村独生子女保健费的107人78530元，城镇独生子女保健费6人5765元；享受城镇无业居民及企业退休职工一次性奖励3500的分别为2人及4人，涉及21000元；享受计划生育奖扶政策的今年新增187人；享受特扶政策的今年新增2人，资料已全部送审。今年申报农村独生女高考加分的有58人，申报农村独生女中考加分的有63人。各村(居)计生专干13人的补贴和77名农村计生信息员的工资共计53400元已全部发放到位。各项奖励政策落实到位率100%。

### 二、主要做法

建强队伍提升工作。一是强化自身建设。计生办积极加强相关政策和业务的学习，使自己迅速进入角色并独挡一面。二是带好专干队伍。一方面通过加大培训力度，提高村居专干的综合素质和业务水平，除了积极争取上级集中培训，还利用召开例会、下村指导、电脑远程等各种方式，手把手的传授专干操作技能；另一方面通过电话督促、例会抽查、现场教授等多种形式加强指导和督办，促进各项工作落实。同时通过例会清单的方式，一一列出月工作重点和需完成任务，下

月根据清单通报各村完成情况，增强了指导工作的针对性和督办工作的时效性。三是自查促进工作。半年考核前，我们通过电话抽查流动人口和出生对象情况，全镇13各村居开展全面自查，并通过反馈指出各村存在的问题，责令其限期整改，并加以指导，通过自查整改、业务指导等活动，全镇计生队伍的整体素质有了明显的提高。

争取领导推动工作。积极争取上级领导重视与支持，主动向镇党委政府和上级业务主管部门汇报工作，反馈信息，提出改进工作的意见和建议。使党政主要领导时刻将人口计生工作放在心上、抓在手上，将人口计生工作列入党政重要议程，切实加强领导。

加强宣传引领工作。一是利用春节、妇女节、协会活动日等重大节日和纪念日开展形式多样的社会化宣传活动，加强宣传教育，营造良好氛围。组织育龄妇女开展农民趣味运动会、广场舞等活动，发放各种优生优育知识小册子、早教折页、宣传单等各种宣传品5000余份。二是做好公开栏经常宣传，镇内设置了市计生委规范设计的大型室外宣传广告牌，镇计生服务中心和各村都制作了专门的计生宣传栏，对各项计生政策和办证流程等重点进行了宣传，既方便了群众，同时也接受群众的监督。三是针对不同的人群，采取不同的方法，让新时期党的计划生育方针、政策家喻户晓，深入人心。例如针对流动人口的特点，采取对留守老人儿童上门宣传，向外出人员寄送资料、发送邮件、打电话、网上聊天等方式进行宣传，采用标语、横幅、专栏、村级广播、文艺汇演等多种形式，让婚育新风吹遍千家万户。

突出重点扎实工作。信息统计是起始点。基层基础工作是反映人口计生工作质量的平台，人口基础信息是基层基础工作的重中之重，是人口统计的前提和保障。近期我们主要进行了数据质量检测，修改完善了数千条数据，全面、实时变动的全员人口信息数据库，使我们人口家底清，情况明，信息准，也为实现部门间信息交流和共享奠定了基础。政策落实

是关键点。对实行计划生育的家庭及时兑现落实包括奖扶特扶、中高考加分、独保费、计生手术补助奖励、并发症特扶等各种奖励优待措施，依法依规办理，公正文明执法，切实维护群众的合法权益。优质服务是落脚点。坚持以人为本、围绕群众的需要开展优质服务，通过下村集中和日常分散相结合的方式开展“三查”、免费避孕药具发放等服务。结合社保征收、农业抗灾自救等活动，组织干部走访慰问留守儿童、空巢老人、贫困计生家庭、节育并发症患者、独生子女夭亡家庭等，帮助解决具体困难，落实脱贫致富措施。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇七

半年来，在市委、市政府的领导下，在市卫计委的指导下，在院党委坚强有力的组织保障下，全院干部职工以饱满的工作热情，积极进取，开拓创新，坚持以党的和xx届三中、四中全会精神为指导，以深入整治“四风”为契机，以“三好一满意”为目标，认真落实“两个责任”，扎实开展“三严三实”活动，把医院中心工作与公立医院改革、平安医院创建、四城联创等系列活动有机结合起来，管理上从严，工作上做实，不断强化内涵建设，取得较好的经济效益和社会效益，医院综合管理及服务能力再上新台阶。与去年同期相比，1-5月，门急诊人次增长6.8%，出院人数增长8.3%，住院病人手术例次增长18.3%，平均住院日缩短0.8天，业务收入增长10.01%，病人满意度96%以上。

医院以深入整治“四风”为契机，认真落实“两个责任”和“三转”回头看，扎实开展“三严三实”活动，落实“九不准”要求，加强党风廉政建设和医德医风建设，全院干部职工思想政治工作有新起色，为医院发展提供了有力的政治保障。院班子开拓创新，以新作为引领新常态，一级带着一级干，职工则以新状态适应新常态，勤勤恳恳认真干。

一是强化“两个责任”，落实“一岗双责”，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，狠抓党风廉政工作。拟定了

□201x年党风廉政建设和反腐败工作安排意见□□□201x年党风廉政建设和反腐败工作要点》、《关于落实党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》及《党风廉政建设约谈制度》等，努力形成各尽其责、群策群力、合力反腐的良好格局。开展“党风廉政建设和反腐败工作整改”等系列活动，加强效能建设，持续对党风廉政建设、反腐败工作及医德医风建设中问题的深入查找、剖析、整改。约谈全院中层干部，加强对干部党纪法规教育、示范教育、警示教育。治理医药购销领域的不正之风，对重点岗位进行轮岗。

二是深入整治“四风”，严格执行中央八项规定及落实省、市和我院十项规定，重申严控公务接待严禁公款吃喝，坚持党务、政务公开，严格控制公务用车，杜绝公车私用，今年1—5月份，与去年同期相比，办公费下降19%，公务接待费下降31%，公务用车运行维护费下降55%。

三是深化“三转”回头看。以“五个一”为载体，即开展一次知识宣传、开展一次座谈研讨、开展一次主体责任约谈、开展一次党纪教育、开展一次参与工作再清理。今年年初以来，经过了三轮工作清理，议事协调机构从30个清理为1个，18项参与工作清理为1项。

四是严格按照“九不准”要求，不断强化医德医风建设，严格医德考核，让每一位医务人员认识到，作为一名医务工作者，应对患者一视同仁，平等对待，热忱真挚，极端负责，避免因工作的疏忽给病人及家属造成损失。收到锦旗60面，病人满意率达到96%以上。

## 二、提高医疗质量，在为民服务上取得新突破

医疗质量是医院生存与发展的根本，今年来，根据国家卫计委颁布的《改善医疗服务行动计划》，在医疗服务领域群众感受最强烈的突出问题做专项整改，通过强化责任落实，加强督查指导，按期超额完成各项医疗、护理指标。与去年同

期相比，1—5月，门急诊140274人次，增长6.8%；出院病人16400人次，增长8.3%；平均住院日9.1天，缩短0.8天；手术4199例次，增长18.3%；累计体检11930人次。

## 1、严格医疗质量管理，保障医疗安全。

一是严格落实医疗核心制度和各项诊疗常规，从诊疗流程、首诊负责制、医疗质量督查、减轻患者负担、降低患者药费、合理检查、合理用药等方面进行规范和落实。通过医院各种会议、业务培训、案例分析总结等方式反复强化制度落实，自觉遵守诊疗常规，天天强调，月月考核，年年总结，力求将医疗核心制度和各项诊疗常规贯穿于医疗活动中，使医务人员将制度和常规内化于心，外化于行。

二是加强学科建设，持续加大对重点建设专科和扶持专科的支持力度，规范科室管理，新建神经电生理室，将老年病科、干部保健科独立分设，不断完善和优化学科建设体系。

三是大力开展新技术、新项目，继续以微创、介入为突破，提高疑难及危重症的救治能力，1-5月，共完成体外循环下心脏直视手术、冠状动脉介入诊疗技术、静脉溶栓治疗缺血性脑卒中新技术、颅内动脉瘤介入栓塞术、射频消融术等新项目3812例。

四是不断完善医疗技术管理，整理手术分级目录及一类医疗技术目录，及时向省卫计委申报18项第二类医疗技术，为规范医疗技术管理奠定了良好基础。持续加强对麻醉手术室、icu、新生儿科等重点科室、重点部门，重点环节的监管。

五是积极推进临床路径工作，规范诊疗行为，提高医疗服务效率，控制不合理医疗费用。到目前为止，共计22个专业61个病种纳入临床路径，入组率89.9%，完成率75.7%，达到国家及省卫计委关于三级医院临床路径实施情况的总体要求。

## 2、提高护理质量，增强服务能力 。

年初开始，医院护理工作紧紧围绕国家卫计委《关于进一步深化优质护理、改善护理服务的通知》精神，结合自身实际，落实《护士条例》，不断夯实护理基础，持续提高综合护理水平。

一是继续深化“优质护理服务”活动，树立主动服务意识，制作具有专科特色的“优质护理服务”宣传专栏，扩大“优质护理服务”影响力。积极开展延伸服务，制作了健康宣教视频，建立qq交流群，使护理工作不仅局限在病房内，而且延伸到社会上、家庭中。

二是注重护理水平提升，开展技术练兵，8名选手参加全市护士岗位技能竞赛，荣获集体一等奖，并囊括了个人一、二等奖，代表全市参加贵州省护士岗位技能竞赛中取得了集体第一名的傲人成绩。

三是不断总结经验，积极开展护理新技术、新项目，开展腹腔镜下子宫全切术的护理、妇科恶性肿瘤手术配合及护理、鼻空肠营养管置管及护理、完成经锁骨下、颈静脉中心静脉置管及护理、体外循环心脏直视术后病人护理、纤维支气管镜相关技术及护理、呼吸机相关性肺炎的原因分析、在局麻下行重睑术后的护理，头皮扩张器植入术后的护理、vsd负压引流装置术后的护理等，都取得了良好的效果。四是以庆祝“5·12”护士节活动为载体，举办了护理知识、技能竞赛，为新护士授帽，护士礼仪表演等。既强化了护理知识，又陶冶了护士情操，增强了集体主义荣誉感，促进优秀护理队伍建设。

## 3、加强药事、院感、输血管理委员会工作。

规范药品耗材、院感、输血管理。强化药品耗材质量和处方调配管理，做到药品耗材账、物相符，开展临床抗菌药物使



用专项整治工作，不断降低抗菌药物使用强度。同时根据工作安排，我院将药品、耗材、试剂采购，整体移交与汉方医药资产管理有限公司统一配送，保证药品、耗材质量前提下，价格、服务更优。严格执行《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《输血法》等有关法律、法规，加强督查指导。1-5月，医院感染率0.60%，同比下降0.21%，成分输血率100%。

### 三、优化人才队伍，在内涵质量上有新提升

1、通过引进和培养方式优化人才队伍。做好人事制度改革工作以及人才引进工作，按照市委组织部要求，积极参加“中国·贵州第三届人才博览会”招才引智工作，有近30名医学院校201x届硕士研究生通过邮件、电话等形式投递简历，与来自哈尔滨医科大学、北京中医药大学、重庆医科大学等高等院校的9名硕士研究生签订意向协议。

采取送出去、请进来方式加强人才培养，与第三军医大学大坪医院签订合作协议，并已派出5名骨干人员前往进行短期培训，同时，与大连市多家三甲医院建立协作指导关系，目前有2名大连专家在我院进行为期三个月的指导工作。20xx年上半年我院派出骨干外出进修学习28人，均到省级以上三甲综合医院进行专科知识进修学习。

### 2、加大教学科研力度，促进医院持续发展

教学科研是提高医疗技术水平的重要手段，我院始终践行科技兴院的方针，不断加大教学科研工作力度，为持续提高医疗技术水平奠定坚实基础。一是加强“三基”、“三严”培训，不断提高医护人员的理论及技术水平，开展医学教育专家讲座2次，238人次参加。

二是加强对52名规培生的管理，安排规培学员临床科室轮转学习、理论上课，并组织今年37名规培生的招生工作；三是积

极组织申报各级科研项目，申报了市级以上科研项目28项，目前被市科技局立项的有3项，其余项目仍在科技局审核评审中。完成2项骨科新技术院内结题。1人荣获“贵州省优秀科技工作者”称号。

#### 四、加大支持保障力度，在规范化管理开启新篇章

1、加快信息化建设，促进医院信息化管理。我院信息化分步实施方案有序推进，大大提升了诊疗工作质量和效率。一是完成信息系统一期建设的各应用模块，积极开展二期建设的调研，包括：门诊排队叫号、预约挂号管理系统、一卡通管理系统、门诊医生工作站、门诊电子病历系统、门诊分诊管理系统、门诊输液管理系统、药学管理系统、药典管理系统、手术麻醉管理系统共十个模块。

二是充分利用信息化系统，进行公文处理和业务管理实时监控，针对电子病历复制、粘贴、占位、及时打印等问题，在系统内随时检查，及时发现问题，限时要求整改。

2、提高后勤保障，为医院发展奠定基础。后勤工作是保障临床工作正常开展的重要支撑，我院始终坚持“后勤围绕临床转，临床围绕病人转”的工作要求，加强后勤管理。

一是严格按照有关规定进行后勤物资采购工作，采购过程中做到先调研，选择服务好、质量好、价格低的供货商进行合作，对于采购的物资组织党办、院办、审计科等主要职能科室进行验收，保质保量。

二是完成住院医师规培生宿舍和实习生公寓的装修改造、口腔科门诊的装修改造、泌尿外科病房的装修改造等小型基建项目数起，持续改善医院就医环境。

三是加快全科医生临床培养基地建设，该项目任务重、时间紧，现已完成项目用地红线图、规划条件通知书、建设用地

许可证、规划图等审批。目前正在办理建设项目用地土地使用证。于6月1号收到图纸，已送中介机构进行预算编制，为该项目的施工招标工作做准备。

3、医保工作：严格执行各项医保政策，加强对医保资金的管理，特别是对新农合资金的管理力度，召开专题会，规范医保资金的合理使用，全心全意服务医保病人，不断优化服务流程，1—5月完成医保服务29,160人次，较去年同期增长36.5%，收入1.013亿元，较去年同期增长17%。

4、综治工作：紧紧围绕消防、治安、车辆管理及无主病人、尸体的处理展开工作，保障了医院各项工作的顺利开展。实现了“三无”目标。无计划外二胎及超生现象，计划生育率为100%。

5、“四城联创”工作：根据我市“四城联创”工作安排，我院进一步加强了院内环境整治工作，召开创建工作会议动员、宣传会议，在门诊、住院大厅内设置了宣传架，优化导诊人员服务态度，明确医患纠纷应急预案，无医患纠纷引起群体性事件，宣传栏普及卫生知识，熟悉工作流程，定期开展除四害工作等，通过多种形式，对创建工作进行再动员、再部署、再要求，在思想上确立“拼搏奋战，创建达标”的观念，为即将到来的“多彩贵州文明行动”到我市检查工作准备充分。

6、加强民主管理工作：严格按照《医疗机构院务公开监督考核办法(试行)》的通知要求，不断完善公开制度，以会议、公示栏、简报、院报等多种形式，对病人关注、职工关心的事项定期、不定期公开，保障干部职工参与医院管理的权利，积极推动医院民主管理。同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。201x年5月，我院荣获“贵州省模范职工之家”及“贵州省厂务公开民主示范管理示范单位”荣誉称号。

## 五、多措并举惠民生，在医院公益性上树立新形象

1、城乡医院对口支援工作深入推进。在对两家受援医院深入调研和充分协商的基础上，明确了201x年度帮扶两家受援医院开展36项医疗技术和项目的目标任务，其中六枝特区人民医院11项，水城县人民医院25项。为持续推进项目管理工作，医院成立了1个领导小组和14个项目工作小组，确保了项目管理的组织领导。1-5月，派出两支医疗帮扶队，共计10人，在受援医院收治门诊病人1790人次，住院病人530人次，疑难病例讨论50人次，教学讲座34次，教学查房6次，手术190例次，疑难病例会诊11次，疑难手术2次，开展新医疗技术1项(上腹部mr增强检查及诊断指导)。

2、急诊服务水平和救援能力不断提升。急诊医疗服务按照“院前急救、医院救治和危重病监护”三位一体的新型模式，相互协调，共同发展。圆满完成各项救援及防控任务，院前急救出诊1262车次，救治1370人次；院内急诊救治7723人次；参与灾害事故和突发事件医疗救援7起，救治21人；完成各类医疗保障服务24次。

3、同步小康驻村有序开展。按照市委同步小康驻村工作要求，医院派出5名干部开展驻村工作。1-5月，两村驻村干部共走访调研110户，召开座谈会10次，开展集体经济相关知识培训900余人次，出点子4条，解决群众困难2个，协调解决项目2个，给群众办好事15件，化解矛盾纠纷2起。

## 六、积极推进凉都人民医院建设，在改善民生上增添新动力。

凉都人民医院作为市委、市政府201x年“十件民生实事”之一，在凉都人民医院建设项目指挥部的领导下，我院举全院之力，与项目投资方汉方集团通力协作，门急诊、医技楼及3栋住院楼已全部动工，孔桩及基础已基本完成。预计7月中旬完成裙楼部门的主体封顶，11月底前完成3栋住院楼主体封顶，共完成工程投资2.11亿元。

## 七、存在问题

这些成绩的取得，是全院干部职工齐心协力、不懈奋斗的结果。但是，在肯定我们成就的同时，也要正视存在的不足和差距。高层次人才缺乏，学科建设有待进一步完善；重点专科、特色专科优势仍然有待进一步加强；医疗质量有待进一步提高；科研创新能力及新技术转化应用能力较薄弱；服务意识、医患沟通能力需进一步加强；在落实各种制度上有差距，仍存在一定的安全隐患。对于这些差距，我们有正确的认识，将通过查找差距，逆势而上，顺势而为，自加压力，奋力后发赶超，维护广大人民群众的身心健康，扎实推动医院跨越发展。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇八

### 一、餐饮业食品安全监管

全县共有餐饮单位1601家，上半年，共监督检查餐饮单位3871户次，培训餐饮服务单位负责人及管理人员502人次；受理投诉举报13起，处置率100%，反馈率100%；参与重大活动保障8次，保障人数6739人；受理农村家宴申报 197次，现场指导193次，现场指导率98%，保障36850人次；检测各类食品61件，合格60件，合格率98.4%；抽检公用餐具140件，合格率100%。

#### (一)节假日及重大活动食品安全保障

一是春节期间食品安全保障工作。春节期间，餐饮单位共承接“年夜饭”2900桌，就餐人数320xx人；培训承接“年夜饭”的餐饮单位26户，培训餐饮单位负责人及食品管理员 52人，发放宣传资料240份；出动执法检查人员182人次，车辆24台次，检查餐饮单位26户，下发《现场卫生监督整改告知书》26份。通过开展培训、督促自查、现场指导、落实整改，确保了节日期间的食品安全。

二是“五一”期间食品保障工作。节前，集中卫生监督力量对全县的大中型酒店以及旅游景点附近的农家乐开展了专项检查；节日期间，一是派出卫生监督人员，对重点旅游景区的餐饮单位及公共场所进行了巡回监督指导，二是落实乡镇卫生协查员负责辖区餐饮单位的督查工作。五一期间，共出动卫生监督人员及卫生协查员131人次，累计监督检查经营单位213户。发放《节日期间食品安全告知书》300份。

三是重大活动保障。截止5月底，我所共参与重大活动保障8起，保障人数6739人，如“两会”“201x中国湖州国际生态旅游节”等，通过节前检查、节中驻点保障，圆满完成了各项重大活动期间的食品安全保障工作。

## (二)专项检查工作

一是“问题奶粉”彻查工作。我所于201x年7月开始至201x年4月，对全县餐饮服务单位开展“问题奶粉”专项整治行动。检查期间，共出动卫生监督人员130人次，重点对递铺、孝丰、梅溪、高禹为重点的307家餐饮单位进行监督检查，其中大中型餐饮单位50家，小型餐饮单位147家，学校食堂110家，对辖区内餐饮单位、学校食堂使用的奶制品进行逐产品、逐批次的彻底清查，并按要求对餐饮单位使用的乳粉进行逐一登记造册。检查中未发现我县餐饮单位供应三聚氰胺超标的乳制品。

二是餐饮服务环节葡萄酒和白酒质量安全专项整治。此次专项检查共出动执法人员135人次，检查77家餐饮服务单位，其中小餐饮单位36家。检查中未发现假冒伪劣、超过保质期的葡萄酒和白酒，供顾客使用的进口葡萄酒有详细的中文说明；但个别餐饮单位所采购的葡萄酒索证资料不全，对此，卫生监督人员当场出具监督意见书，提出整改要求，责令立即整改。

三是开展馒头专项检查工作。一是开展宣传，营造社会舆论

氛围。通过《报》、中国电信ecp短息平台公布举报投诉电话，进一步畅通举报投诉渠道。二是开展专项检查。从201x年4月16日至4月22日，我所对全县餐饮业从事馒头制售的单位进行了专项检查，累计出动执法人员40人次，共监督检查馒头制售的单位 82户，并参与食安委组织的联合执法检查活动 1次，检查中未发现相关“问题馒头”。

### (三) 学校食品安全监管

全县共有学校58家、幼儿园24家、托儿所28家，其中a级学校食堂12家□b级食堂45家□c级食堂53家。

一是开展学校食堂量化分级管理复评工作。会同教育局从201x年11月至201x年3月期间，对201x年全县学校及托幼机构食堂实施量化分级管理及五常法工作进行了复评，对存在的问题及时提出整改要求，并加强回访督查。

二是开展春季开学期间学校卫生专项检查工作。从2月9日开始，组织开展了201x年春季开学期间学校卫生专项检查。一是会同县教育局联合开展了专项督查，二是布置孝丰、高禹、梅溪分所及乡镇卫生协查员院开展辖区内学校卫生专项检查。春季开学期间，共检查学校及幼托机构食堂115所，监督检查覆盖率100%。检查内容主要有学校卫生、食品安全、饮用水卫生及传染病防控工作。检查期间，共责令限期整改12家，并落实专人对整改情况进行了回访，确保整改到位。

三是实施学校食堂“1+1”管理工作。目前a级和b级食堂已实施“1+1”，今年将重点完成c级食堂的“1+1”管理。通过“1+1”管理模式的实施，各类学校食堂设施、功能间布局、内部操作流程、食品采购台账、管理台账、消毒记录等软硬件得到明显改善和提高，内部管理更加规范。四是对新、改、扩建学校及幼托机构食堂进行现场指导。今年来，县卫生监督所已对9所申报新、改、扩建的学校及幼托机构食堂进行了

图纸审核和现场指导，通过提前介入指导，确保学校及幼托机构食堂按规范流程要求设计施工，做到指导和验收同步，提高了监管和施工效率。

同时做好201x年高考三项考试保障，通过开展考前试点检查、回访和考中驻点保障等措施，确保了考试期间的学生食品安全。

根据县卫生局《\*\*县严厉打击餐饮服务环节违法添加非食用物质和滥用食品添加剂专项工作实施方案》（安卫〔201x〕81号），县卫生监督所结合实际，对《实施方案》进行了细化，统一工作要求，规范工作流程，及时印刷了专项工作过程中使用的检查表格、台帐、承诺书、标签等资料。分别召开了专题会议进行动员部署，共培训餐饮服务单位负责人及业主450人。

根据方案要求，及时组织开展餐饮单位添加剂使用情况的检查，认真落实《公告》张贴、备案公示、承诺书签订等整治工作。截止5月30日，共出动卫生监督人员205人次，张贴《公告》1252家餐饮服务单位，食品添加剂备案公示、承诺书签订、宣传资料张贴的餐饮服务单位418家，其中使用食品添加剂的餐饮服务单位126家。

## 二、医疗卫生监督

### （一）传染病监管

共检查了5家县级医疗机构和29家社区卫生服务中心，对检查中发现的问题，进行指导并制作了《卫生监督意见书》，限期进行整改。目前，按工作计划分别对全县医疗机构发热呼吸道门诊、肠道门诊、医院消毒工作、医疗废物收集处置、预防接种等工作开展了督导。

结合我县实际情况，制定了全县范围开展医疗卫生机构医疗



废物处置专项治理工作方案，并按阶段分别实施。为更好地规范化我县医疗卫生机构废物处置收集等工作，全县组织统一向省卫生监督局征订了医疗机构医疗暂存制度版画184套，医疗废物暂存点的大小警示标识568块。制订了中小医疗机构依法执业分级监管方案，部署自查，现有19家乡镇卫生院和2家民营医院已完成自查工作。

## (二) 组织开展打击非法行医工作

认真开展“打击非法行医回头看”行动，对6户原非法行医者进行了检查，未发现有再次行医现象。进一步完善公安机关驻卫生监督机构“打非”联络室工作制度，与治安大队和梅溪派出所加强了联系沟通，并印刷了1000份打非宣传资料，通过警务广场向广大群众进行宣传。

积极应对投诉举报，受理6起举报，均予以了查处，其中3起情节轻微的责令整改，2起经核实不属行医行为，另一起现正立案查处中。上半年共查处非法行医案件6起，结案5起，没收违法所得42207.5元，到位罚款31900元，合计74107.5元。

## (三) 消毒产品卫生监管

共对华盈泰实业有限公司4家单位采集样品24份，所采样品所测项目检验结果均符合gb15979—20xx《一次性使用卫生用品卫生标准》，检查中发现个别生产企业的操作间以及从业人员的更衣室等相关设施不太规范，下发了《卫生监督意见书》。

5月中旬会同县疾控中心对3家区级卫生院，5家乡镇卫生院以及3家社会医疗机构使用中消毒液、医务人员手表面拭物、物体表面拭物、紫外线强度等55个项目进行监测，经项目检验结果中紫外线辐射强度符合gb15981—1995《消毒与灭菌效果的评价方案与标准》，其他均符合gb15982—1995《医院消毒卫生标准》。

### 三、职业卫生监督

#### (一)职业病危害项目申报与健康监护

据不完全统计，全县职业病危害企业320家，截止5月底已在网上申报 210家，其中，已审核210家，通过年度审核备案16家。75家企业的1850名劳动者参加了职业健康检查，检查结果：观察对象34名，职业禁忌症22名，疑似职业病人3名。对职业禁忌症和疑似职业病人均按规定调离作业岗位。100家企业委托职业卫生技术服务机构进行了职业病危害因素检测评价，共计检测岗位458个，合格岗位324个，合格率70.74%。对26家开展放射诊疗活动的医疗机构户档资料进行了梳理补充，并开展放射诊疗许可证校验。

#### (二)职业病防治法宣传活动

一是利用《职业病防治法》宣传周活动，开展不同形式的宣传，利用短信平台，向各地卫生监督协查员布置职业病防治法宣传周活动要求。走访宣传企业32家，发放宣传资料500余册，张贴宣传画38张，10家企业悬挂了宣传横幅。同时市县合作，三部门联动，走进企业开展《职业病防治法》现场宣传活动，湖州在线、电视台、报等新闻媒体作了全程报道。

二是按照《湖州市“1255”职业健康保护行动工作方案》，确定17家企业作为创建《职业病防治示范企业》。201x年4月8日，专门召开了创建职业病防治示范企业会议，专题布置了创建职业病防治示范企业相关工作及评分标准，目前，此项工作正在有序推进。

三是组织培训，宣传职业病防治法，已先后召开4次行业会议，宣传职业病防治法。

四是利用浙江省卫生监督局卫生监督在线的平台，拍摄宣传片，宣传并介绍\*\*县转椅业职业病防治工作。撰写卫生监督

信息，省卫生监督信息25篇、市卫生监督信息15篇。

### 1. 木质家具制造企业专项治理

全县木质家具制造企业36家，已开展监督检查28家，下达《卫生监督意见书》28份，责令限期整改28家，其中，已委托职业卫生技术服务机构检测评价34家(包括去年)，劳动者职业健康检查36家，出动卫生监督员66人次。

### 2、石英砂加工企业专项治理

全县石英砂加工企业7家，已开展监督检查7家，下达《卫生监督意见书》7份，责令限期整改7家(其中3家企业自动关闭)，其中，已委托职业卫生技术服务机构检测评价4家(包括去年)，劳动者职业健康检查4家，出动卫生监督员36人次。

### 3. 竹凉席压布加工企业专项治理

全县石英砂加工企业66家，已开展监督检查66家，下达《卫生监督意见书》66份，责令限期整改45家，其中，已委托职业卫生技术服务机构检测评价66家，劳动者职业健康检查25家，出动卫生监督员66人次。

### 4. 铅酸蓄电池生产企业专项治理

全县铅酸蓄电池生产企业6家，已开展监督检查5家，下达《卫生监督意见书》5份，责令限期整改5家，其中，已委托职业卫生技术服务机构检测评价3家，劳动者职业健康检查5家，出动卫生监督员25人次。(其中4家停产关闭)目前，2家整改提升企业正按卫生整治要求，积极进行治理。

共行政处罚案件4起，其中当场处罚3起，立案处罚1起，罚款金额计10万元。

1—5月份，共采集水样141份，其中水源水11份、出厂水11份、管网末梢水119，合格128份，合格率98.46%(水源水不作评价)。

## 五、公共场所卫生管理

一是开展日常卫生监督执法检查。重点检查内容：是否亮证经营、是否持证上岗、消毒设施是否运转正常、集中空调通风系统卫生管理情况及预防空气传播性疾病的各项措施和应急预案是否落实到位等。春节期间共出动卫生监督人员48人次，车辆4台，检查经营单位60户，其中宾馆57户、大型商场2户、长途汽车站1户。监督检查过程中卫生监督人员对存在问题的7户经营单位现场下达了《卫生监督意见书》责令其立即整改。自三月份开始分为4个组，对辖区内的各类公共场所开展了卫生监督检查，促进各类公共用品的消毒和公共用品的规范使用，上半年监督覆盖率达到100%，体检从业人员340人。

二是公共场所经营单位年检复核工作。共对全县1351家公共场所经营单位进行年检复核，其中新证(当年度的)523家，到期换证316的家，年检复核512家。

三是继续开展住宿业的量化分级管理工作。今年上半年住宿业量化分级管理完成率达100%，同时根据要求对全县的公共浴室和美容美发行业进行一次摸底，研究部署上述行业30%量化分级的名单。

四是《公共场所卫生管理条例实施细则》的宣传活动。《公共场所卫生管理条例实施细则》5月1日实施以来，全县大中型宾馆饭店、影剧院、商场、歌舞厅、公共浴室等场所均悬挂宣传新细则的大型横幅。

## 七、下半年工作安排：

(一)继续开展“严厉打击餐饮服务环节违法添加非食用物质和滥用食品添加剂专项工作”。一是继续开展张贴《公告》、备案公示、签订承诺书和宣传资料张贴工作;二是开展排查整治和监督抽检工作,督促餐饮服务单位建立健全食品添加剂采购、领用和使用台帐,完善索证索票资料。

(二)认真组织开展全国文明县城创建工作。根据创建方案,加强日常巡查监管,认真完成各项创建目标;切实做好结合文章,开展建筑工地食堂专项检查工作和餐饮服务、公共浴室和美容美发的量化分级管理试点工作;全面落实公共场所艾滋病防治措施,重点加强艾滋病宣传资料和安全套放置等措施落实情况的监督检查,确保放置率90%以上。

## 计生办上半年工作总结 卫生计生工作总结篇九

为了进一步做好计划生育基层基础工作,强化队伍建设,不断改善基层计生工作条件,提高工作人员素质和水平,我们制定并出台了《关于进一步加强计划生育奖励扶助工作的通知》、《关于完善乡村计生专干待遇的通知》、《关于实施村级计划生育专干保险工作的通知》和《关于认真做好村级人口和计划生育分类管理、绩效考评工作的通知》等政策性文件,乡镇计生专干每人每年落实津贴720元,确保村专干享受村会计同等待遇,较好地调动和发挥了基层计生人员的作用。为了推动基层计生创先争优活动,我们继续开展创建“四好”基层协会工作,选择了5个市、县级示范点,切实开展基层示范实践活动,按要求参加了市、县达标评选活动。全县村级人口和计划生育工作,继续实行分类管理、绩效考评的管理方法,按照20xx年全县凤凰和横江模式,该项工作正在实践中逐步形成和完善,取得了成效。

### 一、实施计生特殊家庭帮扶模式探索项目

根据市计生协的安排部署,县计生协会认真组织开展计生特殊家庭帮扶模式探索项目(以下简称项目),及时成立项目领

导小组，积极制定和出台项目实施方案，为实施项目打下了坚实的组织领导基础。实施项目是探索性工作，内容新工作量大，协会和人口计生委领导十分重视，积极向县领导汇报项目，力争政府的支持。很快，县政府下文新增预拨130万元专项经费用于失独家庭帮扶，分管县长张志福及时组织召开项目成员单位协调会，组建计生特殊家庭志愿者服务队，明确相关单位工作职责，制定出台《关于进一步落实项目工作职责的通知》，确保成员单位规范、系统履行职责和完成任务。9月份，县人口计生委牵头，制定出台了《结合“三进三解三促”开展计划生育特殊家庭服务活动的通知》，会同成员单位开展了一次综合性帮扶活动，67户失独家庭全部建立健康档案，为他们办理社会养老保险和医疗保险，县财政共出资社会养老保险保费5.35万元，医疗保险保费0.864万元。人口计生委还将组织30余户有生育条件和愿望的失独家庭进行全面体检，为他们诊断和治疗再生育障碍疾病，为其支付差旅补助0.6万元，诊治费也将按省文件和方案规定标准落实到位。人社、民政、卫生等相关单位同时都在结合职能中心工作，认真有效地实施对失独家庭帮扶，据统计，民政部门已为符合条件的7名失独老人办理入住敬老院手续。

## 二、开展三项制度对象资格确认

农村部分计生家庭奖励扶助、计生家庭特别扶助和二女户结扎家庭一次性奖励是众多利导项目中的大项，全面、及时和准确确认享受三项奖扶政策对象，关系到能否全面、及时和准确地传递党和国家对计生家庭的关爱。为了切实做好三项制度对象调查摸底，计生协于20xx年下发文件通知，明确规范对象条件、审批程序和工作要求。在调查、审核和报批工作中，坚持原则、秉承公正，村乡专干走村串户收集初审一手资料，县级协会严格复审基础信息，县乡分工明确，责任到位，圆满完成了20xx年度三项制度对象资格确认任务，全县共确认农村部分计生家庭奖励扶助443人，计生家庭特别扶助63人□20xx年二女结育奖19人。

### 三、做好计划生育保险

计划生育保险是计划生育利益导向的重要内容，协会办始终把该项工作摆上议事日程。年初，根据年度工作部署，新开辟了村(居)计生专干保险，制订了关于开展村(居)计生专干保险工作的通知，并以县计划生育领导小组名义下发至乡镇。通过全面调查摸底，大力宣扬保险方案和严格细致的审查审核，县辖所有村(居)计生专干324人全部参保，切实调动了基层计生人员的积极性，促进了人口计生工作的开展。计生爱心保险是常规险种，我们没有因其而丝毫懈怠，总是精心拟好通知，规范好保险对象、条件和工作要求等，在投保工作中，认真做好协调，精心汇总投保，截至9月，全县共投保7974人，县乡财政共出资保费23.922万元，实现了对象就是任务的工作目标。投保，只是保险工作的开始，它的更多任务是理赔，协会办始终注重做好爱心保险的理赔工作，经常与保险公司保持联系，督促和协调公司、对象等相关方面落实赔付案件。永阳镇一投保对象，第一和第二被保险人同时亡故，报案时资料不全，监护人到不了场，协会办和永阳计生协多方寻找，收集资料，最终于4月底完成了该案件的理赔程序，监护人最终得到了合理的赔付。截至9月底，全县共赔付案件7起，赔付金额2、6095万元。

### 四、开展五类人群调查摸底

新形势下的人口计生工作，更加凸显对计划生育家庭的奖励扶助，为了全面做好党和政府奖扶计生家庭的民生工程，及时准确地把各项奖优扶保政策落到实处，根据省市统一安排部署□20xx年3至4月，我们组织开展了农村、城镇独生子女、失独、独生子女伤残和二女结扎五类家庭的调查摸底工作。针对此次调查摸底范围广，规模大、数量多和人员杂等特点，我们制定方案并下发通知，规范调查程序，提出工作要求。在实施过程中，协会办紧密与乡镇沟通，及时提供咨询，为其释惑解困，据统计，全县共调查24539户54633人，圆满完成了上级部署的调查摸底工作任务，为进一步开展计划生育

家庭奖励扶助奠定了扎实基础。

## 五、履行协会及计生奖扶相关业务

根据省市文件精神，为了不断拓宽计划生育奖扶范围，我们开展了对农村40至48周岁独生子女死亡家庭的摸底调查工作，为省计划生育特别扶助增围扩容打下基础，全县共有14名对象符合条件，已上报省市计生委。年初，省人口计生委调整农村部分计生家庭奖励扶助政策，取消生育间隔期限规定，让更多的符合政策生育二孩的夫妻享受奖扶待遇，我们积极配合上级的安排部署，认真开展调查摸底，对历年的对象进行排查，全县共上报5名对象，有望下年他们即能享受到农村部分计生家庭奖励扶助。生育障碍是育龄家庭常见困难，特别是独生子女和大龄独生子女，他们的困难和困惑更多，为了做好育龄群众生育障碍的服务工作，根据市人口计生委的通知精神，我们组织开展了大规模的问卷调查，全县共调查出生育障碍203户，并汇总统计出生育障碍的原因、病种和服务需求趋向，为进一步开展育龄群众生育障碍服务工作奠定了扎实基础。