

最新生产部班组工作计划(实用7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

生产部班组工作计划篇一

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。

结合工厂实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。

”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全生产工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持

证上岗。

认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”

不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。

提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；

引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；

将安全生产与保工厂稳定、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。

“的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

一、目标概述：

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流淌比率，是人力资源部门的基础性工作之一。

在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作。

xx年，人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等，认识劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。

争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。

树立公司良好的形象。

二、详细施行方案：

1□ xx年元月31日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2□ xx年全年保证与触及相关工作的每一位员工签定上述合同。

并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流淌，只有首先严格用人关。

人力资源部在xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。

一是严格检查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。

二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和检查，任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。

人力资源部还会及时地把握员工思想动态，做好员工思想工作

作，有效预防员工的不正常流淌。

三、施行目标需注意事项：

1、 劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。

劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。

人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。

只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。

避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、 人员流淌率的控制要做到合理。

但流淌率过高轻易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的认识度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。

人力资源部在日常工作中要时辰注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流淌。

四、目标责任人：

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理(人事专员)

五、施行目标需支持与配合和事项和部门：

- 1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；
- 2、控制人员流淌率工作，需要各部门主管配合做好员工思想工作、员工思想动态反馈工作。

人员招聘过程中请各部门务必按工作流程办理。

计划三：生产部6月份工作计划

1. 生产部继续抓好工艺纪律、生产记录、工艺指标、交接班检查、考核工作；

对厂部值班、周检进行跟踪、督促。

汇总生产部车间台帐目录，对格式、名称等进行规范。

2. 完成生产部制度的汇编审核。

完成迷你操作手册的定稿工作，并报采购计划。

3. 打通甲醇销售流程，完成甲醇销售任务。

4. 调度做好生产的组织和协调、调度工作；

做好两台气化炉满负荷运行，全系统考核工作；

做好6月份停电1天的开停车计划工作。

做好全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计工作，积累出比较有代表性的数据。

5. 给排水：做好节能降耗工作，保证脱盐水质及水量、保证循环水压力、温度正常，保证消防水正常。

污水调试正常，合格排放，同时做好应急预案。

6. 燃料动力：保证2台锅正常稳定运行，降低消耗；

完成成品磅协调投运；

做好新进员工的安全教育及上岗培训工作。

改善现场环境卫生。

7. 空分：保证系统安全稳定运行，产品合格；

保证产品销售安全及时。

提高负荷，保证气化两台炉满负荷运行。

8. 气化：做好2台气化炉满负荷运行的各项工作，实现2台气化炉满负荷稳定运行。

做好节能降耗工作。

做好人员四班三倒的工作。

9. 合成：做好全系统满负荷运行的各项工作，实现系统满负荷运行，进行优化。

保证甲醇产量和质量。

完成804装置开车、正常运行。

保证产品销售安全及时。

10. 质检中心：及时做好各项取样、分析工作；

做好各产品的分析检验工作。

11. 做好各项安全工作，确保安全零事故。

生产部班组工作计划篇二

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利开展，制定此工作计划：

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个生产车间的运转情况，了解各个流水线的具体工作内容，然后深入到各个人中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：

1) 加强对员工的安全生产培训。

2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义。

3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：

- 1、严格按照生产作业操作，
- 2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点。
- 3、建立操作人员、主管的日检查制度。
- 4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。
- 5、组织重要岗位和负责人定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别员工实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量。

2、合理使用资源：积极响应社会号召，提倡节约，反对浪费，节约水、汽、电等能源，在员工中宣传，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建和新厂建设做好了解保证产品质量，标准，公司生产及个人的重充分准备。

生产部班组工作计划篇三

为了实现公司20xx的各项发展目标，进行目标分解到各个部门，特制定本部门的全年工作目标。

二、 目标范围

生产部共制定产量目标、安全目标、质量目标、环境（现场）目标、人员目标、节能目标、模具开发目标共7大目标计划。

三、 7大目标

四、目标的措施方法

1、产量目标的措施方法

措施1：目标分解到月份，如下：（单位：万片）

措施2：重新制定产量与绩效工资，来维护产量的完成（下发订单数量/入库数量），100元/万片奖惩。

措施3：沟通供销部，保证订单量的充足。

措施4：对未完成产量的月份进行原因分析，制定改进措施，对应责任人进行措施改进奖惩。

2、安全生产目标的措施方法

措施1：实行安全奖惩制度，签订安全生产责任书。

措施2：根据检查表检查违反操作规程或安全隐患的，每日检查考核，并对违反制度的执行制度公示。

措施3：对发生安全事故的进行原因分析，针对分析的原因进

行改进。 措施4：每月制定培训计划，生产、企管或安全局人员培训。 措施5：制定新员工的培训计划，并考核上岗。

措施6：完善部分未有操作规程的设备或新进设备，对新进设备进行安全操作培训上岗。

3、产品质量目标的措施方法

措施1：每月进行修改需要提升的环境卫生检查项目，进行考核。 措施2：建立卫生责任区的规划和订制，进行绩效考核。 措施3：环境目标每月进行pk制定奖惩措施。

措施1：企管部或人力资源招聘满足生产需求，21人/线*8条，30人/维修，8人/开平，5人/一步机，8人/钻眼，5人/手工毛刺，7人/其他。（人员配置标准）

措施2：人员流失与补充成正比例，新招聘与流失的，及时补充。 措施3：制定人员流失的绩效考核，50元/人。

措施1：1-3月份制定相应的电量使用控制计划，进行pk并制定奖惩办法。 措施2：每月至少发现1项节约成本措施或建议。

措施1：新模具开发制定量，每月6-10个新型号，超出的新开模具启动外协加工。

措施2：制定旧模具的改进计划表，进行模具改进和完善。

1、制定明确的工资标准或公示工资，促进工作积极性。

2、成立降低生产成本研究小组，并制定奖惩激励措施，发挥作用。 3、管理人员的每月的改进措施和改进结果公示，奖惩激励。

生产部班组工作计划篇四

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，生产部工作计划。结合工厂实际，特制定201*年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

要以公司对201*年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出201*年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整

改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔2007〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、***、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

201*年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

生产部班组工作计划篇五

- 1、根据销售计划，科学地编制、调整生产计划，满足销售的需要，保证市场供给。
- 2、加强与部下的沟通、交流，力所能及地解除部下的后顾之忧，激励部下努力向上；悉心听取员工合理化建议，并应积极采纳。
- 3、组织生产部员工学习领会集团及公司的各项规章制度，确保各项规章制度在生产部得以正确、顺利地贯彻执行。
- 4、深入现场指导工作，定期对员工进行职业道德、思想素质、岗位技能、安全生产、质量控制的培训。定期对员工进行技能考核，培养员工的爱岗敬业精神，提高操作技能，提高劳动生产率。
- 5、建立健全设备维修保养制度，鼓励并组织机电工对生产工艺及设备进行科学、合理的改进；督促机电人员确保公司全部设备正常运行，保持公司水、电、汽路畅通。提高生产效率。
- 6、准确测算生产耗用和生产成本，向先进公司看齐，抓好节能降耗，严格控制生产成本。
- 7、鼓励节约，杜绝跑、冒、滴、漏，制定消耗管理制度及考核办法，层层分解落实。
- 8、加强本部所属收发货及其它保管人员的职业道德教育，严把成品、原料、包装物等的进出库关，维护集团和公司的利益。
- 9、努力将集团规范化工作细则和其它管理要求落到实处，不断深化、提高，并将改进建议及时报告总部。

10、积极在本部门培养、选拔后备班干部，并定期将其业务能力、工作表现考核材料报总部主管部门。

11、关注报表数据，及时发现、解决问题；审核由生产部填报的各种报表并签字，确保其准确、及时地报出。

12、加强员工管理，根据工作表现做出公平、公正的奖惩决定或建议。有权调整、任免本部门班组长的工作、职务；有权向总经理建议调动或任免车间主任的工作、职务；有权向总经理建议本部门人员的辞退、晋升；有权对本部门的开支费用进行初审；有权对本部门员工处以五十元以内的罚款或三天以内的停工处罚，并对本部门产生的各类罚款情况详细记录，备案待查(罚款一律交财务部)。

13、加强与其它部门的协调关系，协助总经理搞好公司的生产经营管理工作。

14、向公司领导提出工作改进建议。

生产部班组工作计划篇六

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利开展，保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合20xx年9月-20xx年1月的生产情况。制定20xx年度工作计划：

生产部负责公司整个产品的生产和质量控制。继续加强整个车间的运转情况，落实各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，生产关键的各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

20xx年，完善各项生产奖惩制度，谁负责谁主导，谁落实。责任到人头。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：

安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施：

- 1) 加强对员工的安全生产培训；
- 2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；
- 3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险

因素。

2、质量安全：

对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品质量问题，提高产品质量。

主要措施：

- 1、严格按照生产作业指导书操作。
- 2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点。

3、建立生产车间日常检查制度。

4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。

5、进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：

积极响应公司号召，提高工作效率，减少返工率，保证产品质量；

2、合理使用资源：

提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在会议中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

3、加工前做好加工计划，提高生产效率。

加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和各部门做好沟通，每天根据市场部的发货计划做好生产加工计划。

1、人员培训：

定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、培养人才：

培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

3、减少人员流失：

结合公司的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

管理好成品车间、配件车间的生产，协调后勤部门的各项工作安排。协调管理好生产与销售的对接，使生产与销售产品无缺货，保证产品正常库存。

生产部班组工作计划篇七

我们的各项任务□xx年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h□需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

c.将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；