

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容篇一

1、风险较大的作业（比如巷道贯通、天井施工、井筒作业等）必须编制施工组织方案，对风险因素进行辨识并制订防控措施、进行安全技术交底；每次深孔、中深孔爆破前都要召开由多部门、项目部人员参加的爆破会，讨论风险因素，制订防控措施并告知所有井下作业人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是所有作业人员、下井人员都要参加班前会，一个都不能落下；二是每一个人在哪里做什么工作，有什么风险，怎么防范，一定要安排清楚，所有人都要知道；三是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；四是每一次班前会都要进行一次安全教育。

（二）隐患排查治理情况

班检：每班进行安全检查、隐患排查和安全确认。巡检使用现场管理系统，每一台设备、每一个岗位设置二维码，检查人员检查或安全确认、发现隐患时拍照、用手机扫码上传。

日检：厂矿领导、安全员每天巡查。

周检：厂矿每周组织一次安全检查和隐患排查。月检：公司领导带队，每月在全公司范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

（三）责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，明确了公司主要负责人、分管负责人、厂矿部门第一责任人、班组及员工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入公司安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式。

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险较大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

2、风险管理的培训不足，员工的风险意识较差、风险辨识能力不足

部分管理人员和一线人员风险意识较差，尤其外包施工队伍人员对产中的隐患和风险见怪不怪，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对生产中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯

现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到员工手上了，但在实际工作中，很多员工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引专业技术人员、广大员工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要强化重大风险防控，盯牢高风险作业管控，严格落实工作票审批制度及日常检修安全确认的信息化管理。

4、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在员工中发挥表率、引领、示范作用。

5、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

6、利用互联网+技术，推动每一名员工去辨识、查找自己的岗位风险和作业中的隐患。

7、通过班前会“七步法”，要求对当班的工作进行风险识别并制订风险防控措施，培养风险分级管控和隐患排查治理的习惯。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核、互联网+为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分

级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每一个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持###公司安全形势的良好局面。

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容篇二

渡口安全管理工作是一项基础性工程，要确保渡口安全，必须树立“安全第一，预防为主”的方针，必须抓好、抓实、抓到点子上。因此，我局把渡口安全管理作为一项重要任务来抓。

2、严格安全管理，强化监管

3、开展渡口渡船月度专项整治活动

4、重视渡工教育，提高渡工素质

我们按照渡工安全学习日制度开展每月一次的渡工安全教育活动。渡工安全教育内容，以宣传贯彻上级文件、相关会议和领导讲话精神为主，结合不同季节和重特大节假日的特点，布置渡口各项渡运工作。春运渡工会议，重点宣传县政府和上级交通主管部门关于做好春运工作的通知精神，布置全县春运工作和各项渡运任务；维护正常的渡运秩序，促进安全渡运和服务质量的提高，严格禁止违章超载和冒险渡运行为，做到文明渡运，方便群众，真正打造平安渡口、平安渡船。

5、抓住国家渡口改造计划项目的机遇、改善渡口设施和渡运条件

我局抓住国家渡口改造计划项目的机遇，对刘集西渡口、徐湾渡口、西李营渡口、纸店史庄渡口（渡船）进行了改建和更新；周营乡孔沟渡口、石槽乡孙营渡口、大邢庄陈埠口渡

口、刘庄店三叉口渡口改造工作正在图纸设计之中，有望于明年3月份前完成工程施工工作。

1、目前渡口管理员的日常补助很难落实，也没有考虑渡口管理员的工作待遇和日常办公经费，因此，渡口管理员的工作很被动。

我局渡口管理员待遇从未考虑过解决，我局的渡口管理员，为了我县渡口安全，每天骑自行车去渡口进行安全检查，饿了就吃自备的方便面，受到全县渡工的好评！

20xx年是我县渡口设施不断改善、不断完善的重要一年，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针，抓住我县近几年存在着管理中的薄弱环节，进一步落实渡口安全管理责任制，强化船员安全教育和培训，促进船员安全意识和文明服务素质的提高，推进我县安全渡运、文明渡运。

1、继续开展争创文明渡口、渡工、渡船活动。

进一步落实渡口安全管理目标责任制，加强对渡口的安全管理，逐步提高我县的安全管理水平，推进我县渡口文明建设□20xx年继续开展争创文明渡工、文明渡船达标活动，推进渡口文明建设。

2、强化渡工安全教育活动

在新的一年里，要继续开展渡工安全活动日学习，强化渡工的安全知识教育，法制法规教育，文明服务意识教育，遵章守纪教育，同时结合各地水运事故，向渡工解剖事故原因，认真吸取事故教训，不断增强广大渡工的业务知识、安全意识和文明服务意识。

3、加强监管，确保渡口平安

继续把渡口安全管理作为重中之重的工作来抓，加强渡口管理，对重特大节假日、渡运高峰期、汛期等重点季节进行严格管理和检查，必要时将派专人现场监管。制定应急预案，严格禁止违章超载和冒险渡运行行为，严防突发事件、真正打造平安渡口、平安渡船，确保20xx年度全县渡口安全、有序。

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容篇三

(1) 为便于基层人员排查并判定隐患，可编制重点部位事故隐患排查表。

(2) 排查形式和频次：

单位级综合安全检查，每半年不少于1次；

部门级综合排查，每季度不少于1次；

专项安全检查，每半年不少于1次；

季节性和节假日安全检查；

班组长和安全员检查，每周至少1次；

专业技术和管理人员日常检查；

作业岗位人员班前、班中、班后隐患排查。

(3) 填写安全检查记录表和隐患整改通知单。

示例：安全检查记录表（格式）

示例：事故隐患治理通知单（格式）

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容篇四

示例：年度事故隐患统计分析表（格式）

安全生产十五条措施明确

企业主要负责人

必须严格履行第一责任人责任

在新修改的安全生产法中

有哪些相关规定

一起来看！

新修改的安全生产法

（二）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；

（三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；

（四）保证本单位安全生产投入的有效实施；

（六）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

（七）及时、如实报告生产安全事故。

（五）未建立事故隐患排查治理制度，或者重大事故隐患排查治理情况未按照规定报告的。

， 责令立即消除或者限期消除，处五万元以下的罚款；，
责令停产停业整顿，对其直接负责的主管人员和其他直接责

任人员处五万元以上十万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。

在刑法中

有哪些相关规定

一起来看！

创建双重预防机制工作计划和措施 双重预防机制培训内容篇五

为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理；二是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

(二)隐患排查治理情况

医院结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管

日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

(三) 责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就使筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐排查治理

双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。