

2023年校组织个人工作总结 组织工作总结 (优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校组织个人工作总结篇一

今年以来，我镇组织工作在区委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全镇中心工作，深入贯彻上级组织工作有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，取得了较好成绩。

一、领导班子建设有了新气象

（一）圆满完成镇党委换届试点工作。按照区委部署，我镇于4月5日至29日开展了镇党委换届工作，选举产生出席镇第十二次党代会代表108名，4月28日顺利召开了镇第十二届党员代表大会，选举产生了中共蓬街镇第十二届委员会委员8名、纪律检查委员会委员5名。透过党委换届，取得了五个方面的成效：一是优化了党委班子和党代表结构，二是激发了广大党员的参与热情，三是密切了党群干群关系，四是明确了经济社会的发展方向，五是建立了党的代表大会常任制。

（二）制订和完善了班子各项制度。根据镇党委换届人事调整，我们对班子成员分工和联系片作了明确，强化了工作职责，做到了分工合作。并进一步完善了各项制度，包文书文秘网版权所有括《镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《学习制度》、《办公值班制度》、《镇班子联系企业制度》、《党风廉政建设制度》、《三重一大票决制度》等。

透过推行这些制度和措施，使党政班子实现了高效有序运转，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，构成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面，实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、党员干部队伍建设有了新起色

（一）第三批*员先进性教育活动取得预期成效。我们按照“走在前列，群众满意，取得实效”的要求，周密筹划，精心安排，扎实推进第三批57个党支部、1564名党员先进性教育活动。一是坚持加大宣传力度与强化督查相结合，在确保先进性教育活动顺利开展上下足功夫；二是坚持注重资料与创新形式相结合，在提升先进性教育活动工作水平上下足功夫；三是坚持先教活动与当前工作相结合，在确保先进性教育活动取得实效上下足功夫。我们用心树立身边典型，用身边人身边事教育大家，取得了很好的成效。我们引导各村用心投身到新农村建设中，督促各村落实好征求出的200多个问题，目前80的问题都已整改到位，还有20的问题正在落实之中。我们对整个第三批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验 and 做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

（二）干部培训工作得到加强。一是以“建立学习型机关”为抓手，加大机关干部理论和业务知识培训力度，加强优秀人才的培育。用心组织干部参加人事局的公务员轮训和计算机培训，鼓励事业单位专业技术人员参加专业技术职称评定。二是加强对村干部法律知识和业务技能的培训。邀请法院、农林等有关部门专家为村干部授课，以党校、党员电化教室和农业科技实践中心为阵地，用心开展村干部学历教育、理论和农业科技知识培训，今年共毕业08级大专班学员43名，有30多名学员参加08级村干部大专班学习，举办农村党员干部培训班6期，受训308人次。

（三）发展党员工作规范开展。应对新形势下，入党问题的复杂性，我们在党员发展工作上，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针要求，将发展党员工作列入了重要议事日程，建立健全了工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强了对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年来共发展预备党员36名，预备党员转正28名，其中2名同志被推迟预备考察期。

（四）干部管理和作风整顿措施过硬。一是用心开展“两提高一降低”为主题的机关效能建设活动，继续实行机关工作人员效能职责追究办法，进一步完善机关干部管理的各项制度。包括考核、出勤、请假、联村联户、办公无休日、政务公开等20多项制度，进一步严格了工作纪律、财经纪律和政治纪律。二是认真实施岗位目标职责制考核。成立了镇考核领导小组，制订了综治、计生、土地管理等工作目标考核办法，进一步明确了工作任务和目标要求。透过这些制度和措施的执行，使广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、基层组织建设不断加强

（一）开展村级组织“回头看”。以加强潜力建设为核心，全面开展村级组织“回头看”工作，配强、配优村两委班子，目前，已有20个村居完成了“回头看”工作，新提拔了3位支委进入书记岗位、3位支委进入副书记岗位、1位党员进入副书记岗位、（二）重视非公（社团）党建工作。建立非公制企业（社团）党建工作领导小组，开展了非公企业党建工作“推进月”活动。切实加强小伍份家庭创业基地党支部示范点和农协会党支部培训基地建设，在五金塑料园区党支部

用心开展“党工团服务周”活动，确定、发展接转了一批入党用心分子、党员，亮明了一部分隐性党员，吸收了2名私营企业业主入党。

（三）开展了村级组织办公场所及规范化建设。加大督促检查力度，狠抓建设进度，至上半年18个经济薄弱村办公场所全部建成，并全部投入使用；建立了村级组织办公场所规范化建设领导小组，出台了规范化建设工作实施意见，明确了建设的标准、时间和经费安排，并督促各村居抓紧规范化的软硬件建设。目前，已有10多个村（居）到达了规范化要求。

（四）广泛开展建党85周年纪念活动。为隆重纪念中国*诞生85周年和红军长征胜利70周年，我们围绕区委要求，制订了活动方案，用心开展了系列活动。一是隆重召开庆祝建党85周年暨入党宣誓仪式，镇党委书记、副书记及老党员、新党员、入党用心分子作了讲话；二是邀请党校老师给入党用心分子和预备党员上党课；三是在全镇各支部和离退休老干部中开展党章党史知识竞赛；四是组织机关干部党员开展“驻村服务周”活动，进村入企送政策、送科技、送信息、送文化、送技术；五是帮扶慰问活动，对20多位建国前老党员和困难党员进行了慰问，组织党员干部为高旦居一火灾户和五金塑料园区一生病职工募集，筹集资金近5万元。

四、人事人才工作稳步推进

（一）对机关部分岗位进行了调整。坚持标准，经组织考察、酝酿、公示、党委群众研究等程序任命了3名中层骨干和3名副股干部，并对部分机关人员岗位进行了调整，进一步理顺了机关内部岗位设置。

（二）进一步加强后备干部管理工作。在村组织“回头看”中，对素质好、潜力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不贴合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关

及村所有后备干部按近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

（三）老干部工作跃上新台阶。用心动员和团结广大离退休老同志与镇党委、政府持续高度一致，使他们老有所为，用心发挥余热，为我镇的三个礼貌建设献计献策，取得较好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决退休干部的实际性问题，多次组织他们外出或在镇内参观学习，对活动中心的一些设施进行了维修、添置，使退休干部十分满意，没有出现上访现象。

我镇的组织建设工作，得到区委组织部各科室的高度重视和大力支持，各基层党支部通力配合、精心组织实施，取得了必须的成绩，但仍存在许多问题亟待解决。一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育工作的认识不高，给远程教育建设带来了困难。二是由于村级群众经济薄弱，部分村部还比较落后，给村部规范化建设带来难度。三是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。四是党员干部的教育培训，没有一个好的机制和手段，效果不明显，难以有大的突破。五是党员发展状况变得复杂，上访增多，形势变得严峻。

在下一步工作中，我们将围绕年初预定的工作计划，以建设社会主义新农村为目标，超前思考、统筹安排、大胆创新、务求实效，使我镇的组织建设工作又快又好地发展。着重在以下七方面下功夫：

一是加强干部管理。对机关干部以及农村指导员，以完善制度，严格考核为着力点，严格机关秩序，使广大干部职工更加自觉遵守规章制度，树立良好的学风、会风和工作作风。对村居干部，建立工作片例会制度，出台村级工作目标职责制考核办法、奖励政策和温暖工程，调动村居干部的工作用心性。

二是加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员带给想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，透过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

三是加强镇村民主政治建设。扩大基层民主，不断加大对镇、村两级干部的监督力度。坚持镇村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“村级三重一大事项票决制度”，认真开好“五会”（即支委会、党员大会、“两委”联席会、村民代表大会、村民文书文秘网版权所有小组会议），实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。

四是抓好村级办公场所规范化建设。按照严格标准、因村制宜、分步推进的原则，突出以场所设施标准化、管理制度公开化、为民服务正常化等资料，结合现代远程教育设施建设，做好办公场所规范化建设，力争在年底前有90%的村（居）办公场所到达规范化标准。

五是抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发展，不断夯实基础。

六是抓好非公有制企业（社团）党建工作。用心实施党员人才工程，按照“争五星创五好”活动要求，加大小伍份家庭创业基地示范点建设，不断壮大非公企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠发展的新经验。继续做好农业科学技术协会支部建设，扩大培训基地，规范培训制度，发挥更大作用。

七是抓好区镇换届代表选举工作。根据区镇换届工作按排，

按照有关要求，充分发扬民主，坚持标准，严格程序，选好区级代表和区镇级人代表，为区镇换届工作的圆满成功奠定良好基础。

校组织个人工作总结篇二

伴随着期末考试月的到来，我们的学生工作进入尾声，材料学院第九届组织部也顺利走过一学期。这一学期，在校团委及院领导老师的领导下，我们立足根本，切实抓好基层建设及服务工作。我们本着“服务同学，协作老师”的工作态度积极开展各项日常活动，通过开展各项活动对广大同学进行思想、作风教育。同时，我们始终把“材料、材料、真材实料”作为整顿学院全体风貌的响亮口号，始终放眼全学院，放眼广大同学，开展创先争优系列活动，加强青年团员的思想教育，努力促进同学们自身综合素质的提高，展现良好的自身风貌，树立良好的学院形象。我们在稳步搞好团基层建设的同时，不断汲取广大青年团员的建议和意见，不断调整工作方式、方法，在探索共青团工作新思路的道路上，我们迈出了坚实的一步。

在9月13日至15日期间，我们进入大一新生的寝室进行了我们招新面试的宣传工作，同学们热情的问着我们各种各样关于团委学生会、关于各部门的各种问题，从中我们看到了我们新一届学生会的希望。这个过程中，我们细心、耐心地向同学们介绍了我们学生会及各部门的工作特色、文化及性质，受到了同学、老师的一致好评。9月16日，我们的招新初试工作正式开始，在接近4个小时的工作下，我们组织部学院活动中心5a-516面试了76人，确定了进入复试的20人。9月30日，我们开始了部门招新的复试工作，我们本着“责任第一，能力第二”的招新路线，对进入复试的20名同学进行了团队合作、策划考验、现场答辩等方面的考验，以“有激情、有责任、品德好、能力强”的选择标准，最终确立了新一届的大一成员。至此，材料学院团委九届组织部正式成立，由一名部长，两名副部长及10名干事构成了新一届的组织部。

在新生军训结束后，我们的各项工作正式开展。10月上旬期间，我们各团支部陆续民主选举出来团支部主要干部，各团支部干部统一由团支部书记、组织委员、宣传委员构成，由团支部干部对各支部广大团员进行日常管理、教育。

1、统计基层团支部信息、团员详细信息，奠定支部建设基础。9月下旬至10月上旬，我们积极配合校团委相关要求，对全院团员信息进行了统计，确定了全院学生总人数1313人，团员1200人，团干部98人，学生党员61人。接着，我们对大一7个团支部每位团员的详细信息进行了统计。为了方便沟通交流，我们制作了团支部干部通讯录、学院班长、团支书通讯录。这些统计工作使我们的分团委信息得到了及时的更新，为我们的常规管理工作铺垫了良好的基础。

2、收缴团费发放团徽、团章及团支书手册。明确团员义务与责任，增强团员身份意识与归属感。

10月15日至18日期间，我们按照团委文件要求，对全院团员进行了20xx-20xx学年上半年团费收缴工作。以团委《关于中国共青团团费收缴、使用和管理的规定》文件为指导，对每位团员收取了每人每月0.2元的团费，共收得团费1440元，并及时交到了西华大学团委。同时，在11月初，我们对大一团支书发放了团支书手册，对团员发放了团徽、团章。这些工作使我们的广大团员有了约束自己行为的准则，明确了自己作为一位共青团员相应的义务与责任。

3、团员证注册、补办，搞好团员内部结构建设。

在11月中旬，我们对大一所有新生团员进行了团员关系转接，共对245本团员证进行了团员关系转接。同时，我们对大一、大二的团员丢失情况进行了处理，进行了统计，共补办了145本团员证，至此，326位新生团员正式把家搬到了西华大学团委。

4、建立团干部档案及学生干部档案，并对团主要干部组织进行青马培训。

积极配合西华大学对于深入贯彻落实《决定》精神的措施，进一步推进新时期团的自身建设，切实增强团组织的吸引力。我们完善了团支部的干部及学生干部的管理工作，对每位干部进行了档案的建立及备案，同时，配合校团委青马课程开展，我们组织了大一团支书、班长参加了青马培训。这些工作不仅细化了我们的团委机构，同时完善了我们的团管理工作。

5、进行干部考核，开展20xx团学工作表彰。加强对各级学生干部的材料组织部培养、教育和考核，更好发挥共青团联系青年、服务青年、凝聚青年的作用。

接《关于开展全校学生干部考核的通知》文件，材料学院组织部在12月1日组织了全学院举行了本学期学生会干部考核暨总结大会。本次总结大会严格按照《中国共产主义青年团章程》和《西华大学学生干部管理办法》相关要求和规定，对各组织主要干部进行了工作、作风方面的考核，即帮助了学生干部对自己的建设，又促进了团学组织自身的建设。针对学期工作及考核结果，我们进行了团学表彰工作，此次表彰共表彰优秀学生干部28名，学生活动积极分子100名。

为了丰富同学们的课余生活，我们组织了十月“青春与梦想”、十一月“青春责任奉献”、十二月“纪念一二·九，勿忘国难”的主题团组织活动，通过活动我们即丰富了课余生活，也对同学们对于思想作风的教育，达到了双赢的效果。同时，我们针对同学们对团的了解不足、凝聚力不够情况进行了专门培训纳入创先争优系列活动之中。即为“宣传稿培训、理论培训、软件培训、素质拓展实践活动”的系列创先争优活动，通过这些培训让广大团员认识了自己自身素质的不足，并对团员自身技能方面进行了培养。我们还开展了青马系列活动调研工作，收集了同学们对自身情况的了解程度

及听取了同学们对我材料组织部们工作开展的书面意见。通过系列活动让各位团员对彼此之间有了更多的了解，加强了团内部的建设工作。

11月初，我们与外国语学院共同开展了新生班干部青马培训的实践活动，通过活动，我们促进了新生干部竞争、合作、团结意识的培养，同时，加强了两学院工作方面的交流，建立了学院之间的感情基础。11月9日，我们组织开展了材料学院新生班委与学生会的交流会，此次见面会在轻松、活跃的氛围下大家相互认识，积极交流，并对后期工作合作进行了展望。通过见面会，促进了学生会、班委之间的相互了解，对工作开展做了相互调整，使班委、学生会达到了前所未有的团结融合。12月14日，我院与土木学院共同举办了十二月团组织生活，通过两院开展活动，我们彼此学习了对方的长处，建立了审核友谊，并且对下一次活动合作有了更高的期待。通过这些工作，我们促进了学院之间，学院内部的沟通、交流，使学院工作开展有了更好地平台。

2、积极参加生活部关于开展“创先争优—节能减排”的调查工作；

3、协助外联部赞助传单的发放；

5、热情参与学习部组织开展的材料学院新生辩论联赛系列活动。无论什么活动都能看到组织部成员的身影，无论什么活动都能听见“材料、材料、真材实料”的响亮口号。通过参加各项活动，我们了解了更多，认识了更多的朋友，收获了更多的友谊，始终坚持“学生会是一个大家庭”的我们一直在往这个方向做出自己的努力。

总结起来，一学期，在实事求是、务实求真地完成基层团建前提下，组织部在各项工作中发挥了自己应有的职能影响力，同时，开展青马调研活动，新生干部青马实践活动等新工作，对于工作有了一定创新。展望下学期，我们有信心、有激情

把工作做得更好，对于工作开展的不足，我们会积极改正，争取以严谨的工作态度、饱满的工作热情把各项工作推向一个更高的台阶。

校组织个人工作总结篇三

在学生会快三个月了，刚进大学的时候很向往大学生活。尤其向往大学里得学生会，感觉在大学这是一个平台；是锻炼自己能力的平台。

进入大学如愿以偿的进了学生会，在学生会的这三个月感觉自己好累，每天都是在不停的忙碌。但我感觉自己比其他的人活的充实，能力也得到了很大的锻炼。尤其是当主持人的，我感觉当主持人对我在讲台上的锻炼是最大的。还有每次的活动我都积极的参与了，也是全程的参与。学会的怎样才能做好一个团队，学会了一个团队的重要性，学会了怎样把自己的团队做得最好。

建立全系团员花名册，从新清点了全系现有的团员人数及团员情况，使团委工作得以顺利进行团证盖章和开收据：在各班的团证及团费的收缴过程中遇到了一点困难，进度比较缓慢。通过辅导员的教导和本部门干事的协助，收缴团证团费的工作得以有序地进行。

但是在团费收缴的时候也同时受到比较大的挑战，刚开始对程序做有些不太熟悉。但我会认真的总结，努力把以后的工作做好。

还有咱们部门的团员宣誓大会，跟团员培训大学等活动等。

配合其他部门举办辩论赛、科普知识比赛、晚会、篮球赛、演讲比赛等活动。

我们部门作为团委学生会的主要职能以及日常职能部门，组织

部有着她特别的工作性质和要求,首先要求每个人都是一杆秤—公平。其次又必须是一名好的金匠—细心。组织部主要负责工作有推优工作、团员评议工作、各类评优选先工作、日常档案整理工作以及党校安排工作。另外,组织部还必须做到管理好各班团支部活动,负责安排团干部培训工作,搞好团支部、团员档案管理工作和对团员的考核工作,评优推先,入团,收缴团费,做好团总支学生会的工作总结、定期向团委学生会汇报工作以及完成团委学生会安排的其他工作等等工作。而这也铸就了我们细心、耐心的工作作风!

在一阵阵雷鸣般的掌声伴随下,我们机械系举办的各类活动获得比较好的成绩。回顾这些活动台前幕后的各项工作大体上是不错,在大家的共同努力下,本部门顺利地完成了系科学生会分配给我们的任务。从中收获到一种团队的合作精神,一个团队在工作中的重要性。只有发挥合作精神,才能更加容易在所有的工作中感到轻松自如从而达到最优的效果。我们部门的干事们能在这次的工作过程中得到更进一步的交流、认识和了解,增进了与其他干事之间互相合作的信任感,以便在以后的工作中更加顺利地完成我们的工作。我深刻明白,组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作,涉及各支部的团员,团支书。作为专业组织部的干事,我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦,也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会,让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中,我不仅认真听讲每位部长的发言,做好笔记,还细心观察了他们的神情,语速。明白到作为一个委员应该具备的素质,就是稳重,谨慎,从容。这些都是我需要学习的地方。

在往后的工作中,可能我要面对的,还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短三个月的小小感想。未来,我会吸收上述观察得来的东西,同时会认真从每一项工作中汲取经验教训,并及时进行反省。我将带着对工作的热诚,和部门

的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望。

校组织个人工作总结篇四

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。

组织部作为团总支的一个核心部门，面向全年级的学生工作，回顾这一学期我们部做了认真的工作总结。这一学期里组织部参与组织了丰富多彩的活动，我们组织部在团总支书记徐老师的指导下，在全系学生的监督和配合下，各项工作有序而有成效。在同学中起到了良好的带头作用，在一定程度上做好了老师和同学之间的‘桥梁’。

这一学期里，总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

作为团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，使团总支能够切实起到领导核心作用，成为我们不断探索的课题和一直努力的方向。

1. 深入贯彻学习“科学发展观”为主线开展一系列团课主题教育
2. 践行科学发展观真情服务进社区《发放健康知识宣传单》
3. 与黄北社区共建大学生社会实践服务基地
4. 与黄北社区共同开展春季灭鼠活动

5. 庆五一暨“建设文明社区展机械系风采”广场文艺演出

1. “传承生命之火，谱写青春之歌，祈福四川之灵”签名活动

2. 点亮烛光，为四川祈福

简历投放

2. 简历评比

3. 面试阶段

我们在这一学期的工作中不仅出色圆满的完成了院系的各项任务，还开展了一系列具有特色的活动。大大的丰富学生们的校园生活，培养了学生们的兴趣与爱好，得到老师与同学们的一致好评。这也为我们以后成功开展工作打下了坚实的基础。同时积累了宝贵的经验。

展望下学期工作开展，预祝下一个学期，组织部工作辉煌。我们将全力以赴开展各项工作，确保顺利、圆满完成！

我们将在完成任务的同时进行组织部制度的完善与创新，争取能有新的体会、新的成就。并与其它各部门更加紧密的配合，以保证工作能够有序开展与完成，以营造良好的活动氛围。我们将紧随时代的主题，展现当代大学生风采。

校组织个人工作总结篇五

我县把村级组织活动场所建设作为强基固本工程的重要任务，不断加大建设、管理、使用力度，确保村级组织活动场所建设全覆盖、管理规范、活动经常化。

一是抓建设，确保“全覆盖”。

县委把村级组织活动场所建设列入全县新农村建设重点工程，变组织部门重点工作为县委、县政府重点工作，县委常委会对村级阵地建设标准、资金来源、完成时限都做了明确规定。实行“一把手”负责制，县委书记亲自协调督办，检查落实。实行目标责任制，落实分解任务，把建设工作纳入乡镇和县直部门单位目标考核，完不成任务的乡镇年内不能评为先进乡镇；完不成帮扶任务的县直部门单位的党政主要领导在年度考核中，不能评为优秀。建设资金主要由县财政承担，同时采取有效整合扶贫、卫生、文化等项目奖金、联村部门单位援助、社会贤达人士捐助、盘置闲置校园等方式，弥补不足资金，尽可能不给乡村造成债务。2011年全县投入680多万元，其中，县财政列支100万元，乡村筹资450万元，部门援助、社会捐资130万元，新建、维修村级组织活动场所63个。

二是抓配套，确保“功能全”。

按照“资源共享、充分利用”的原则，新建活动场所面积全部在120平方米以上，配套建设面积500平方米以上的活动广场，配备办公室、卫生室、文化室、警务室、计生室、农家书屋、远程教育室，设立生产、农资、劳务、医疗等便民服务窗口，净化、绿化、亮化周围环境，有效健全村级组织活动场所的服务功能。同时，县委组织部建立了全县村级组织活动场所照片档案，建立了村级活动场所管理责任追究制度，以此杜绝因使用不合理、管理不到位造成财产损失、财产损坏的现象。

三是抓使用，确保“作用显”。

按照“门常开、人常在、事常办”的要求，拓展延伸活动场所发挥作用的形式，着力解决“重建设、轻管理，有阵地、无活动”的问题。建立健全了一系列规章制度，活动场所全年全天开放，远程教育定期开放。全县174个村全部建立了服务民生工作站，实行包村干部和村干部轮流值班、群众事务“一站通”代办、来信来访首问负责、涉农政策“一口

清”等制度，全面打造“六个阵地”，即为民服务阵地、党员群众培训阵地、民主公开阵地、维护稳定阵地、繁荣文化阵地，努力把村级组织活动场所建设成为党组织开展工作的坚强阵地、党员联系和服务群众的有效载体、繁荣农村文化的舞台、促进经济发展的信息集散地，切实增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。

校组织个人工作总结篇六

xx年~xx年是政务学院东校区团委组织部的第三届班子任期。可以说，我们是在最初就打下了相当良好的基础，而且也做好了很完备的年度计划和努力方向，再加上从部长到部员，自认为都非常的优秀，可以担当起团委组织部这个重要的担子。

在继承上两届团委组织部的基础之上，组织部继续保持严谨、组织、协调的工作作风。而且因为团委今年增加了一个部门，而且财政与学生会分离，组织部事实上承担的责任比以前要更重了。在xx~xx年年度的第一学期，我们还是能够比较快的进入工作状态，而且把工作任务较好的完成。

本年度组织部的工作总体目标是完善和监督、执行各项制度，使得今后学院的各项工作能够有序、规范、高效、公正的进行，此工作任重而道远，意义重大，组织部惟有尽力而为，绝无推诿弃置之理。

组织部的部门职能小组设置

部长

副部长

副部长（暂缺）

副部长

会务组

财务组

制度执行组

素拓组

部长任建敏05国政

副部长陈懿05行管张灵05政行

部员（15人）

潘颖05公关屈丹05社工林璇06行管

霍玮玮06行管卢思颖06公政黄慧敏06国政

何汇06公政袁丹丹06公政陈镜名06行管

王盈06公政田炫育06社工梁桑06公政

蓝国瑜06行管宋占基06国政谢铿炜06行管

一、政务学院第一届干部培训

本学期的第一件大事，要数组织部提出并与调研部共同承办的“政务学院第一届学生干部培训”了，这个计划其实是上一届的组织部就打算举办的，但直到本届终于办起来了。组织部在组织新成员之初，而且之前毫无经验和先例的情况下开始的。从筹备到正式开始，历时2个多星期。在xx年11月18日在东校区举行。

本次干部培训所取得的比较好的效果，一是首开了先河，为以后学院进行相关的培训积累了相当重要的经验。二是培训的内容比较有实用意义。如上午的“政务精英”干部培训，就包含了演讲技巧、财务、素拓工作须知、公文写作教程等非常实用的课程，这也是对政务学院的学生干部而言相当重要、而且应该掌握的技能来的。至于下午的“心连心”干部素质拓展计划，则是和学校的组培差不多，意在增进团队合作精神，而且活动也生动有趣。而且，本次的干部培训计划要求参加培训的干部都通知落实下去，因事不能出席的都必须递交正式的请假条，交组织部审核并批准方可生效，这是干部培训中我们组织部自认为坚持得最好的地方，因为有了这个原则，同时严格执行，所以保证了质量和规模，而且是通过这个直接让学生干部们感受到团委的工作作风的严谨。

二、组织部部门技能培训

12月3日，就在学院运动会结束的第二天、趣味运动会结束的当天下午，我们组织部进行了部门内部的专门技能培训。培训的重点，一是专门的技能，比如会议记录的格式、注意事项和方法，还有素拓的实战录入演示，还有组织部的定位的陈述，内容可以说是相当的充实和翔实，特别是两位副部长：陈懿和张灵，对所负责的工作所需要的培训都作了很充分很充分的准备，对于组织部今后的工作开展打下了很好的基础。

三、组织部部门青春手册

实践部在本学期工作之初就搞了一个部门的介绍小册子“实践之家”，实在是做得相当不错，而且很有创意。于是，组织部也借鉴这一点在xx年岁末制作了组织部的“青春手册”。

组织部的青春手册主要是组织部全体成员的一些基本情况的介绍，再加上一点点组织部部门的描述，相比于“实践之家”，“青春手册”的特色是电子版的图书，可以快速方便的传播，而且也运用了不少电子书里面的特效，更重要的一

点是由于是电子版，所以保存方便，而且节省成本。这一点，我觉得是可以进行推广，也作为节省开支，但是却达到宣传和增进部门内部和部门之间了解的重要途径。

四、组织部制度制定与监督执行

在前两届组织部的“开疆辟土”之后，第三届政务学院团委组织部现在手头上的日常工作、评优、选举选拔等的制度都大多有了雏形。但是，存在的问题：一是比较零散，二是不够全面，三是执行的力度和职能划分明确程度不够。

这一届的组织部，我希望大家在大家共同的努力之下，把上述四个问题基本解决。我和部员们说：组织部这个工作的意义，不仅仅是获得一些工作经验或者别的什么好处，更能够加强一个人的纪律性、原则性和民主法制意识，这对于将来，无论是自己，还是社会，都是非常重要和有好处的’。更何况，当今中国，人治和法治之争远远还没有结束，有很多时候，人情大于法这个观念还是很普遍，民主意识、法制建设还不健全，而作为未来中国主人的大学生而言，那种报国和爱国的思想让我们对社会的不公很愤慨，但是，往往我们只能停留在口舌之争，无可奈何。但是，我觉得很多时候有些东西是很多人都会批评，但是，让他自己做也是做不好的。于是，我和组织部的同仁们说：“只有现在去改变自己能够改变的，将来才可能去改变现在还不能改变的。”

所以，制度的制定、监督和执行是我们组织部今年，也是将来任何时候工作的重中之重。这个学期，组织部首先是修订整合了一下会议制度、财务制度。然后着手制定《政务学院团委工作档案制度》包括档案的内容、保管、调用、各种档案的模板等。在学期末的时候，整个的《政务学院团委工作手册》的整个大框架已经制定出来了，接下来下个学期就是把需要完善的完善，需要修改的修改。

而在制度的监督执行方面，组织部上学期最重要的监督工作

就是10月初的三个年级的班干团干换届选举的展开与监督。在这过程中，最为突出的问题是制定的制度虽然比较完备，但是，很多班级认为根据自身的实际情况，应该采取一些变化，所以换届选举的过程感觉有点混乱。而且只是选举制度制定出来了（这个制度在xx年~20xx届肯定要吸收各方面的意见进行修订的），但是没有把选举的流程，特别是组织部派出的监票员的职权和地位方面没有完善，这个是必须要在下届选举前完善的。团委的日常制度工作，如会议制度，包括请假、记录等的执行还是比较严格的，这一点觉得是比较肯定的。

五、组织部日常工作

组织部的日常工作也比较多，首先第一个重头戏是收缴团费，并做好各团支部的团费收缴统计。3个年级的团费收缴总额是14460元。

同时收集了各个团支部的政

治面貌成分的比例和数据。作为本年度各项评优工作的重要依据。

还有团委各部门的活动经费的开支，也由团委组织部登记并且做好了统计。做得不足的地方是报销得还是晚了，不能在xx年把帐都报给大家，这个效率问题还是要加以不断的改善。我们还会在1月初把团委本学期的开支列出清单，公示出来给同学们监督。

至于团委组织部对团委各个部门的会议记录，都由团委组织部派出的专门人员进行记录，而且每次的会议记录都由组织部存档。这一点坚持得很不错。

总结本学期的部门工作，可以说那么繁琐的工作还是能够比较好的完成的，但是，还是有很多很多不足之处，需要以后

注意的。

二是没有充分调动大家的积极性，很多时候觉得只是作为部长的我在推动工作，而部员们只是被动的去接受工作，这样的话对于工作的交班和传承也是十分不利的，而且也让作为部长的我倍感吃力，加强部员们的积极性和自主性，这个任务超级艰巨。

三是工作效率问题，这是我们组织部着力要做好的，但是，事实上也有很多时候效率依然不高。如叫部员递交活动策划、个人资料介绍等，都是要催几次的。另外就是部长和副部也是，工作效率依然不够高，如报销、团员资料统计、素质拓展计划的录入都不够及时，所以，提高效率，也是非常重要的任务。

下学期，组织部的工作可谓更加繁重了。

首先，新学期要进行大一副部的选拔，这个由组织部和学生会秘书处共同监督的。

其次，是学校、学院红旗团支部、各团支部的优秀团干、团员评选，相关的制度的修改、制定，大会的筹划和举行，人员的安排布置和分工，还有荣誉证书的制作和颁发，任务非常的重。

组织部的工作职能，决定了我们能够做好自己的本职工作就已经相当不简单了。而且可以很肯定地说，组织部是任务最重、最繁杂、也是最不可缺少的部门。但是，能在这样的部门供职，可以说是对自己非常非常好的一个锻炼和培养。组织部的全体成员，会在接下来的工作中继续努力，继续加油，不愧于政务学院团委学生会第一大部的名声的！

校组织个人工作总结篇七

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇(街道)纪检组织建设的意见》，对乡镇(街道)纪(工)委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各(市、区)贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇(街道)纪检组织建设。

二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇(街道)纪(工)委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇(街道)纪(工)委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县(市、区)纪委协商或征得其同意，确保了乡镇(街道)纪(工)委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇(街道)，共配备乡镇(街道)纪(工)委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪

轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇(街道)纪检组织。据统计，换届后新进乡镇(街道)纪委人数为214名；目前，全市乡镇(街道)共有纪检干部437名，除纪(工)委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县(市、区)结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县(市、区)有107个乡镇(街道)设立监察室。乡镇(街道)监察室的设立，整合了审计、农经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县(市、区)纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县(市、区)纪委挂职锻炼；县(市、区)纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业

挂职锻炼，使其工作能力得到全方位锻炼。

五、注重机制建设，强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设，注重从机制建设上入手，推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制，按区域邻近等原则，把乡镇(街道)纪检组织划分进3至4个片区，定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作，每个协作片区由县(市、区)纪委领导或乡镇(街道)纪(工)委领导牵头联系。全市各乡镇(街道)纪(工)委每年查办案件总量保持在630件左右。又如，推行信访举报工作延伸考核制，从2011年开始，市纪委对各县(市、区)纪检信访举报工作的考核，由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇(街道)纪(工)委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇(街道)党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县(市、区)纪委年初发文明确乡镇(街道)纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。