

2023年技术创新工作的感想 技术创新管理的心得体会(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

技术创新工作的感想篇一

技术创新是推动社会进步和经济发展的重要动力，而技术创新管理是确保技术创新能够顺利进行的关键。在长期的技术创新管理实践中，我总结出了一些心得体会。本文将从培养创新意识、创造良好的创新环境、加强团队合作、明确目标和稳定政策支持五个方面阐述我对技术创新管理的心得体会。

首先，培养创新意识是技术创新管理的根本。创新意识是指个体对于新事物的认识和接受能力，是推动技术创新的内在动力。在技术创新管理中，我们应该注重提高员工的创新意识。可以通过组织创新培训、激励员工提出创新建议等方式来培养创新意识。同时，还要加强创新文化的建设，营造鼓励创新、尊重创新和宽容失败的氛围，激发员工的创新潜能。

其次，创造良好的创新环境是技术创新管理的关键。创新环境包括物质环境和人文环境两个方面。在物质环境方面，我们应该提供先进的研发设施和优质的办公条件，为技术创新提供良好的物质保障；在人文环境方面，我们要建立开放包容的文化氛围，鼓励员工自由思考、敢于挑战传统观念，为技术创新提供良好的精神支持。此外，还要加强与外部合作伙伴的沟通与交流，吸收外部创新资源，拓宽技术创新的思路和渠道。

第三，加强团队合作是技术创新管理的必然选择。技术创新

需要多学科、跨部门的合作。只有形成团队合作的良好氛围，才能充分发挥各个成员的优势，实现创新的最大化。在团队合作中，我们要注重培养团队意识和协作能力，建立有效的沟通机制，激发成员的积极性和创造力。此外，还要加强团队的学习和成长，不断提高团队的整体素质和创新能力。

第四，明确目标是技术创新管理的重要基础。技术创新管理要围绕具体的目标展开，明确创新的方向和重点。只有明确目标，才能统一思想、统筹资源，形成合力。在明确目标的过程中，我们要考虑企业的战略发展方向和市场需求，以及员工的技术水平和能力特长，制定科学、合理的目标，并进行有效的目标分解和任务分配。

最后，稳定政策支持是技术创新管理的重要保障。政策的稳定性和长期性能够为技术创新提供坚实的支持。在制定政策时，我们要充分考虑技术创新的特点和需求，鼓励技术创新的投入和实施，降低创新风险，提高创新效率。同时，还要关注政策的落地与执行，确保政策的有效性和可操作性，为技术创新提供良好的政策环境。

总之，技术创新管理是一项复杂的工作，需要全面考虑各个因素的相互作用。通过培养创新意识、创造良好的创新环境、加强团队合作、明确目标和稳定政策支持等手段，我们可以推动技术创新的顺利进行，并取得更好的创新成果。作为技术创新管理者，我们要不断总结经验，不断创新管理方法，为科技进步和社会发展做出更大的贡献。

技术创新工作的感想篇二

- 1、以不断的创新来满足广大消费者的需求。
- 2、坚持科学发展，创新企业发展！
- 3、坚持创新，再铸辉煌。

- 4、只有一条路不能拒绝——那就是创新的.路。
- 5、财富不选国家人种，创新不择贫富阶级。
- 6、创新是人类前进的永恒动力。
- 7、创新是梦想和现实的桥梁。
- 8、在与用户的互动和创意提出中挖掘新的技术
- 9、持创新，再铸辉煌。
- 10、转变增长方式，提高创新能力，建设和谐社会。
- 11、创新是企业发展的动力
- 12、伟人成就经典，平凡岗位创新世界。
- 13、诚实是做人之准则，信用是社会的灵魂，创新是企业的根本。
- 14、行动是成功的开始，等待是失败的源头，创新是发展的桥梁。
- 15、产品创新是任何企业都需要遵循的一个长远发展计划
- 16、企业必须具备高度的动力感不同寻常的竞争意识和不顾一切的敢于创新的精神
- 17、只有一条路不能选择——那就是放弃的路。
- 18、成功者找方法，失败者找借口，开拓者找创意。
- 19、人无我有，人有我优，人优我新。

20、协作共享，改善心智模式；创新突破，力争超越自我。

技术创新工作的感想篇三

水利属于社会基础产业，进一步加强水利工程建设，可以确保人们的用水质量。众所周知，水资源是不可再生资源，国家以及人民的生存均离不开水资源，想要缓解我国水资源紧缺现状，就需要水利部门采取有效的措施提升整个水利管理水平。现阶段属于信息时代，必须积极引进比较先进的水利技术，对技术进行不断的创新，以此来确保管理工作质量以及管理效率。同时，我国生态资源污染程度正在不断升高，尤其是水资源，能够直接饮用的水正在逐渐减少，为了缓解我国有些地区的水资源紧缺问题，就必须加强水利管理工作力度。

改革开放后，我国社会经济得到了迅猛的发展，城市化进程也在不断推进，我国经济发展中的农业份量慢慢变小，大部分地区的农业人口以及地方政府比较重视经济效益而缺乏环境保护意识，使得农村水利工程发生的污染现象具有污染源复杂、点多以及面广等特点，创新水利科技对解决上述问题非常有利，不仅可以对农村水环境进行改善。此外，城市有些企业以及群众也缺乏水资源保护意识，并且城镇污水管网建设还不够完善，没有有效监管生态环境，出现很多工业废水超标排放以及生活污水直排行为，使得部分江河水库的污染程度越来越高。针对以上问题水利管理部门应该采取积极态度，争取更多的政府资金来开展水利管理工作，并且做好安全管理，通过科学发展观创新水利技术、水利工程、水利信息管理等手段，保证水利工程安全必须进行有效的法制管理，结合现行法律制度，依法管理，保证工作有序进行，有效利用本地水土资源以及水利工程等方面的优势，开展多种经营，从而提升所获得的经济效益。同时，还必须坚持以水为本，使水利经济发展以及保护环境保持协调关系，保证水利科技的不断创新，促进水利管理能力的进一步提升[1]。

我国水利事业目前正处在快速进步阶段，而该成果和水利技术与水利管理能力的有效发展有着紧密的关系。所以要想促进我国水利事业得到进一步发展，就应该加大水利技术发展力度，同时有效结合水利施工管理工作。水利事业属于复杂程度比较高的工程性事业，水利技术能够把各项复杂工作串联在一起，通过优质科学技术，编制有规律可循的具体工作流程，保证各项工作顺利进行，从而提升工作效率。但由于工程施工管理和水利技术不一样，在水利事业发展过程中，其主要是进行监督以及约束[2]。所以，工程施工管理可以决定水利事业的具体发展方向，同时水利技术的发展能够促进水利事业的进一步发展。

通过水利信息化技术，可以为水利管理人员提供防汛预案，对水利管理非常有利[3]。现阶段，水利信息化技术的不足在于不能给行政领导提供行政决策服务。为弥补这一不足之处，就应该把防汛预案放进水利信息化系统里面，同时提供洪水预警服务。在实际应用中，该系统可在洪水处于某一预警级别时，提供预警方案，相关行政管理人员能够按照该预警方案及时做出调度决策。该系统还可以进行放洪量，同时模拟其对下游造成的影响，给行政领导决策提供参考。应用该系统时，能够通过掌上gis资讯系统满足智能手机的运行需求，这样就可以利用手机电话簿、无线电话以及短信等功能。此外，掌上gis资讯系统的功能还包括电子地图、查阅行业资料以及空间定位和查询实时信息等[4]。gis资讯系统可以给水利管理提供非常及时和详细的水利信息，对及时准确处理问题十分有利。

所谓rtk就是实时动态测量，在水利工程中应用这种技术，可以让传统作业模式得到革新，显著提高工作效率，实现快速静态测量以及动态测量，同时事后解算力可以达到厘米级精度。该技术可以在野外实中得到厘米级定位以及测量精度，主要采用了载波相位具体动态实时差分法。rtk技术具有的优势非常明显，其是以载波相位观测值为基础而进行动态技术

定位的，可以实时知道测站点在相应坐标系里面的详细三维定位结果，同时精度能够达到厘米级[4]。采用rtk作业模式的时候，基准站可以利用数据链把具体观测值以及测站坐标信息及时传至流动站，数据链可以接收基准站数据，并且采集gs具体观测数据，同时在系统里面形成了差分观测值，对其进行实时处理，定位结果精度也是厘米级，前后花费时间不到1s。那么水利工程是怎样利用rtk技术的？传统工程进行控制测量以及大地测量的时候，使用的方法主要为导线网以及三角网方法[5]。该方法花费的时间非常长，同时需要点间通视度能够呈不均匀分布状态。由于外业精度未知，所以外业测设不能实时明确详细定位精度，若内业处理的过程中发现精度不符合标准要求，就必须返测，同时工作量非常大。可是利用rtk进行控制测量，可以实时掌握定位精度以及观测质量，显著提升作业效率。在地形测图工作中也可以应用这种rtk技术，传统地形图测量必须于测区设置相应的图根控制点，同时在各个控制点架设全站仪或经纬仪，从而和小平板测图相互配合，该过程必须有2~3名操作人员，同时在拼图过程中若精度不符合相关要求，就一定要返测。而如果采用的是rtk技术，就仅仅需要安排一个工作人员背着仪器在测量点停留大约2s就可以了，并且输入相应的特征编码，之后利用手簿对点位精度进行实时校核。等到整个区域的测量工作都结束后，能够通过专业软件接口把相应的地形图传送至rtk。仅仅需要一人进行操作，也不用点间通视，实际工作效率非常高，同时天气、地形等条件都不会影响到测量过程，断面测量非常简单，显著减少了人力以及物力。

由于水利工程所具有的特殊性，其管理能力会对工作效率以及工作水平产生直接的影响，进而影响到国家经济社会的发展。所以，在进行水利管理额时候，必须积极采用各种技术创新成果，有效提升水利部门相关管理人员的管理能力，不仅可以促进我国水利事业的进一步发展，同时还可以为国家带来非常大的社会以及经济效益。

作者:陈月娥 单位:清远市水利水电建筑工程有限公司

[1]徐树铨. 深化水利技术创新提高水利管理能力[j].水利水电技术□20xx□12□□20~21.

[2]李晓南. 水利技术创新与水利管理能力提升浅议[j].河南水利与南水北调□20xx□12□□26~27.

[3]张锐. 浅谈以水利技术创新提高水利管理能力[j].江西建材□20xx□16□□103.

[4]温岩, 王玉琳. 浅析以水利技术发展现状以及创新[j].四川水泥□20xx□04□□261.

[5]李宗亮. 利用水利技术的创新提高水利管理能力分析[j].科技致富向导□20xx□08□□373.

技术创新工作的感想篇四

近年来,科技迅猛发展,技术日新月异。作为现代企业发展的重要动力之一,技术创新管理的重要性不容忽视。在实践中,我深切体会到了技术创新管理的重要性和难度。在这篇文章中,我将分享我在技术创新管理方面的心得体会。具体地说,我将首先阐述技术创新管理的基本原则,接下来讲述技术创新管理中面临的挑战,然后分析有效的技术创新管理策略,并提出改进建议,最后总结全文。

首先,技术创新管理需要遵循一些基本原则,这有助于形成良好的创新氛围。首要的原则是鼓励员工的创新思维。鼓励员工提出新的想法和建议,可以激发创新活力,推动技术进步。其次,要注重跨部门的合作和沟通。技术创新常常需要不同部门的协同合作,只有加强沟通和合作,才能最大限度地发挥各部门的优势和资源。此外,灵活的组织结构也是技

技术创新的必要条件。创新往往需要快速决策和行动，扁平化的组织结构有助于提高决策的效率和执行力。

然而，技术创新管理也面临一些挑战。首先，技术创新的不确定性使管理变得复杂。技术创新往往伴随着风险和失败。在进行技术创新管理时，我们必须承认并接受失败的可能性，同时采取一定的风险控制措施。其次，技术创新需要大量的投入，对企业的资源和能力提出了很高的要求。很多企业在技术创新上投入巨大，但效果却不明显。这要求企业在技术创新管理中更加理性和有效地配置资源。最后，技术创新需要具备相应的人才和团队。高素质的人才和具备协作精神的团队是技术创新的重要保障。然而，如何吸引和留住这些人才，如何培养和发展这些团队也是技术创新管理中需要解决的问题。

针对这些挑战，我们可以采取一些有效的技术创新管理策略。首先，需要建立一个完善的技术创新管理制度和流程。制定明确的目标、责任和评估体系，可以提高技术创新的规范性和效率性。其次，要注重技术创新与市场需求的结合。技术创新只有符合市场需求，才能获得商业价值。因此，企业在进行技术创新时，应该密切关注市场动态，及时调整和优化技术创新方向。此外，技术创新管理还需要注重知识管理和学习。通过建立知识库和经验总结，可以更好地保留和传承技术创新的知识和经验，为后续的创新提供借鉴和积累。

在实践中，我也遇到了一些技术创新管理的困惑和挑战。基于我的经验，我提出以下改进建议。首先，企业需要拥抱开放的创新模式。通过与外部的合作伙伴和创新团队进行合作，可以获得更多的创新资源和思路。其次，技术创新管理需要注重持续的创新能力的培养。创新不仅仅是一个项目或一个过程，而是一种能力。企业需要持续地投入和培育创新能力，才能在激烈的市场竞争中保持优势。最后，要注重技术创新的文化建设。技术创新需要创造性思维和创新文化的支持，企业可以通过建立创新奖励机制、组织创新培训等方式来营

造创新文化。

综上所述，技术创新管理是企业发展中的重要环节。在实践中，我们需要遵循一些基本原则，如鼓励创新思维、加强跨部门合作和灵活的组织结构。然而，技术创新管理也面临着挑战，如技术不确定性、资源限制和人才需求。为了有效应对这些挑战，我们可以采取一些策略，如建立完善的管理制度、注重技术与市场的结合和知识管理等。同时，我们也需要思考如何改进技术创新管理，如拥抱开放创新模式、培养创新能力和营造创新文化等。通过持续的努力和实践，我们相信技术创新管理将为企业带来更大的发展机遇和竞争优势。

技术创新工作的感想篇五

- 1、战略新兴，研发先行；科技团队，打造强国产业梦。
- 2、展开科学的翅膀，放飞科学的'梦想。
- 3、深入开展以“科技兴安，安全发展”为主题的安全科技周活动！
- 4、凝心聚力，真抓实干，确保安全科技活动周取得实实在在效果！
- 5、深入开展安全科技周活动，推进矿区安全生产科技进步！
- 6、注重科技，创造传奇。
- 7、自主创新重点跨越支撑发展引领未来。
- 8、科技兴安，安全发展！
- 9、依靠科技进步，促进安全生产！

- 10、尊重科学，安全生产！
- 11、坚持实施科技兴安战略，重视加强安全科技工作！
- 12、安全生产，预防为主，综合治理，科技先行！
- 13、倡导安全健康生产生活方式，努力建设富美和谐新枣矿！
- 14、加快推动安全生产科技进步与创新，为安全生产提供坚强科技支撑和保障！
- 15、大力倡导探索求知勇于创新的科学精神，形成关注安全关爱生命的浓厚氛围！
- 16、普及安全科学知识倡导安全科学方法传播安全科学思想弘扬安全科学精神！
- 17、坚持以人为本，加强安全科学发展，共建富美和谐新枣矿！
- 18、加强安全科学技术普及，提高全体职工安全科学素质！
- 19、大力加强安全教育培训，持续深化全员素质提升工程！
- 20、加快推动安全生产科技进步与创新，全面实现“发展效益民生”战略目标！
- 21、大力实施“科技兴安”战略，提升安全生产整体水平，为实现矿区安全和谐稳定发展做出积极贡献！
- 22、弘扬科技兴安理念，普及安全科技知识，提高安全生产能力！
- 23、加快安全生产科技进步，不断取得安全科技新成就！

24、加快安全生产科技支撑体系建设，推动安全科技成果研发推广应用！

技术创新工作的感想篇六

近年来，技术创新成为了推动社会发展和企业竞争力提升的重要驱动力。在我所在的公司，我有幸参与了技术创新管理的工作，并从中获得了一些宝贵的心得体会。在这篇文章中，我将分享我对技术创新管理的认识和体会，希望能够给读者带来一些启发和思考。

首先，我认为技术创新管理需要有一个明确的目标和战略规划。技术创新不是无序的创造和试错，而是需要基于公司的整体战略来设计和实施的。在制定技术创新战略时，我们需要考虑市场需求、竞争对手、公司资源等因素，明确创新的方向和重点。只有明确了目标，才能聚焦资源、提高效率，在技术创新的道路上走得更加稳健。

其次，技术创新管理需要有一个完善的组织架构和流程。技术创新是一个复杂而庞大的系统工程，需要各个职能部门的密切合作和协同配合。因此，我们需要建立一个跨部门的创新团队，由各个领域的专家组成，负责技术创新的规划和执行。同时，我们还需要建立一套科学的创新流程，包括创意激发、技术评估、研发验证等环节，以确保技术创新能够顺利地创意到落地。

第三，技术创新管理需要注重知识管理和人才培养。技术创新是知识密集型的工作，需要有一支高素质的技术团队来支撑。我们需要建立一个有效的知识管理系统，将员工的专业知识和经验进行整合和沉淀，并将其应用于技术创新活动中。同时，我们还要注重人才培养，通过技术培训和交流学习等方式，提升员工的技术能力和创新意识，为技术创新提供源源不断的动力。

第四，技术创新管理需要有一个有效的绩效评估机制。技术创新是需要投入大量资源和时间的工作，而我们需要衡量这些投入是否产生了预期的回报，并及时进行调整和优化。因此，我们需要建立一个科学的绩效评估体系，对技术创新的成果进行量化和评价。只有通过绩效评估，我们才能判断技术创新是否达到了预期的效果，是否需要调整创新策略和投入资源。

最后，技术创新管理需要有一种开放的创新文化和良好的创新环境。技术创新是需要敢于冒险和尝试的，而一个封闭和保守的企业文化会扼杀创新的动力。因此，我们需要鼓励员工勇于创新，允许失败和学习，为他们提供一个自由和宽松的工作环境，让他们敢于提出新的创意和破解技术难题。只有在开放的创新文化和良好的创新环境中，技术创新才能得到最大程度的激发和发展。

总之，技术创新管理是一项复杂而重要的工作，需要全面而系统的管理。它需要有一个明确的目标和战略规划，一个完善的组织架构和流程，一个注重知识管理和人才培养，一个有效的绩效评估机制，以及一个开放的创新文化和良好的创新环境。只有在这些方面得到充分关注和落实，技术创新才能够在公司中发挥出最大的作用，为企业的可持续发展提供强大的支撑。

技术创新工作的感想篇七

作为一名高中生，我参加过许多技术创新大赛。在这些大赛中，我不仅学到了很多新知识，而且获得了很多宝贵的经验和成长。以下是我的一些心得体会。

首先，技术创新大赛是一个很好的锻炼自己的机会。在这些比赛中，我们有机会与来自不同地区、不同学校的同学竞争，这种竞争激发了我们的斗志和激情。同时，这些比赛也可以锻炼我们的组织、沟通、解决问题等能力。

其次，参加技术创新大赛可以拓展我们的视野。在这些比赛中，我们可以了解到各种新的技术和新的应用场景。有时候，我们会发现我们之前所做的事情并不是唯一的正确答案，有时候其他参赛选手的想法和方案也可以启发我们。

此外，参加技术创新大赛也可以帮助我们认识到自己的不足。在比赛中，有时候我们会遇到一些意料之外的问题，需要我们快速地做出正确的反应。当我们遇到这些情况时，我们发现自己需要更进一步提升自己的能力，比如更加深入地理解和掌握技术细节，更强的独立思考和解决问题的能力等。

最后，参加技术创新大赛也可以提升我们的自信心。在比赛中，我们可以认识到自己的优点和潜力，并树立正确的自我评价。比赛的成功，会让我们有更多的勇气去面对困难和挑战。

总之，参加技术创新大赛是一个非常有价值的体验。它不仅帮助我们学到了很多新知识，还让我们成长为更加优秀的人。我相信，在未来的学习和生活中，这些经历一定会对我们产生积极的影响。

技术创新工作的感想篇八

作为一名高中生，最近我参加了学校举办的技术创新大赛。在这个比赛中，我收获了许多宝贵的经验和体会，从中感受到了技术创新的重要性。

在比赛的准备过程中，我们团队面临了许多问题。最初的构思并不完善，我们需要进行不断地推敲和修改。另外，在技术实现上也遇到了困难，需要经过多次试验和探索才能成功。但是，我们并没有被这些问题打倒，反而通过持续不断地努力和探索，最终成功地完成了自己的作品。

参加比赛的过程中，我也收获了许多宝贵的经验。首先是团

队协作能力得到了提升，团队成员之间相互配合，互相鼓励，共同完成了任务。其次是技术实现能力的提升，我们不断地探索和尝试，掌握了一些新的技术和工具。最后是应变能力的提升，当遇到问题的时候，我们能够迅速地调整方案，做出正确的决策。

参加这个比赛，我不仅仅学习到了实际应用的技术知识，同时也学习到了技术创新所需要的精神和能力。技术创新是一个不断探索和挑战的过程，需要持续不断地去学习和思考，锤炼自己的沟通、团队协作、应变能力等方面的技能。

诚然，技术创新之路并不容易，但是只有坚持下去，不断学习和实践，才能够取得成功。未来，我会继续锤炼自己的技术能力，不断探索和挑战，在技术创新的道路上不断前行。

技术创新工作的感想篇九

在我国，无论是高科技行业还是传统行业，向来重视硬件设备。近年来，随着知识经的

兴起，对软件知识也越来越重视，技术资产作为一种战略性资源，决定着企业的经营成败，且技术能力的评价极端复杂，难以用定量方法表达和计量，很多企业对其重视不足，最终导致难以制定出符合自身技术能力的技术创新战略。

企业的技术创新战略有多种，典型的有技术领先战略、追随者战略、仿制战略或低成本战略等，不同的技术创新战略对企业的技术能力有不同的要求。比如领先者战略对企业的技术能力有很高的要求，而仿制战略对其要求就相对低得多。因此，创新战略管理过程中，企业的技术能力是拟定创新战略的重要依据。

技术知识具有隐含性、系统性、道路依赖性的特点，而且技术的使用与企业组织、文化与战略相互联结和相互适应，因

此技术能力的评价是个多维度、多因素的综合评价。另一方面，现在的技术呈现出变化迅速和相互融合的趋势，技术变化的不确定性使得技术能力评价必须从现在价值和潜在价值的协调多角度来进行。学者adler和sbenbar将技术能力分为四个维度：技术资产、组织资产、项目管理、外部资产。许庆瑞认为，技术能力虽然包含多个维度，但基础和核心仍是技术资产。因此，为了准确评价技术资产的优劣，客观评价自身技术能力，企业有必要在技术创新战略管理的过程中引入工具，用审计的原理、方法对技术资产进行清点、审查、监督——即技术资产审计。

1、技术资产。

技术资产是指含有技术内容的无形资产。它是由技术方案、证书、图纸等直接载体或与技术相关的有形资产等间接载体来展现的技术产品或商品、智能形态的技术成果。技术资产是企业拥有的具体技术，包括产品技术、工艺技术与支持技术。这三类技术可以通过企业的产品开发能力，工艺创新能力和技术获得能力得到体现。与技术有关、或者其核心内容是技术的资产称为技术资产。所以，技术资产审计的重点是技术的审计。以技术为核心的技术资产大多是以静态的专利、产品、图纸、资料、工艺、制度等形式表现出来，对诸如此类的静态的技术资产审计并不难，难就难在对技术本身的审计。技术本身是一种知识、技能、诀窍、能力等体现的综合体，难以描述和量化，所以其审计就显得非常困难，故称其为动态技术产。

2、技术资产审计。

技术资产审计是用审计的原理、方法对企业技术资产进行清点、审查、监督的一种管理活动。基本程序是首先确定技术资产的种类，然后清点企业的技术资产，评价技术资产的质量与数量，并采用高标准定位法与行业标杆进行比较，从而发现问题，找出差距，采取措施进行调整。企业出于商业秘

密保护原因，技术资产审计一般采用内审制度。但出于不同要求，比如对技术预测的审计，涉及技术发展趋势的预测与把握，是一项复杂性的工作，是一种高级活动，涉及技术轨道、技术前景和市场前景的预测，企业仅依靠内部技术人员和管理人员，恐怕难以准确把握，这时就有必要聘请外部知名专家和学者进行决策，也可以向他们请教或咨询。为保证企业技术资产审计取得实效，保证企业沿着正确的轨道前进，企业有必要成立审计小组，使这项工作经常化、正常化、规范化开展起来[1]。

1、技术资产存量审计。

技术资产存量审计的内容包括：清点企业技术资产存量、存在形式、所属部门及相关控制人。技术资产与人力资源密切相关，如技能、操作工艺、使用方法、新产品开发技术、新产品开发组织能力。掌握关键技术的人才的流失，使企业蒙受损失。

技术资产存量审计可以帮企业摸清技术家底，同时可以发现企业急需的技术是否缺少储备，发现具有巨大潜在价值的技术存储，暴露出现有技术储备同竞争对手之间的差距，也会发现在哪些方面企业具有明显的技术优势，便于管理着清楚自己的技术资产存量以及由此展现出来的能力。技术存量的清点不是审计的最终目的，最终目的是为未来做准备，保证未来的技术发展不存在偏差，从而减少失误[2]。技术资产中，由于不同技术对象对竞争能力的影响是不同的，因此，技术创新战略管理要求企业按照对竞争能力的影响即战略重要性原则对技术进行分类。

2、技术类别审计。

企业的技术是一个繁杂的体系。根据技术在竞争中的地位即战略重要性原则，可分为基础技术、特色技术、关键技术。基础技术是企业进入某种经营业务所需要的技能，被广泛用

于现有经营业务中。此类技术已被竞争对手所广泛掌握和应用，在市场上会因缺乏特色而不再具有竞争优势，但对于拟进入相关经营领域而缺少这种技术的企业仍是不可或缺的。

特色技术是企业独家掌握的专有技术，具有独占性，能给企业带来独享利润。关键技术是保证企业或其经营单位能在一定时间内具有最显著竞争优势的技术。它是企业战胜其竞争对手、增强其竞争地位的主要力量。掌握这种技术是保证企业成功地经营某种业务所必需的。

通过技术类别审计，企业可将现有的和正在研究与发展中的所有技术分门别类，便于鉴别它们的战略重要性程度，为进一步的战略拟定和管理做好准备。对技术类型的划分是以技术的战略重要性为标准的，具有相对性，即同样的技术在某种经营业务中可以是基础技术，而在另一种经营部门中可能成为关键技术，在第三种场合下可能是试验中的技术。

上述的技术分类，只是提供了企业处于一定环境和技术能力条件下的一种静态印象，而技术在竞争中的作用和影响是随时间变化而变化的，因此要把时间考虑进去，从更加动态的角度审计技术资产。

3、技术生命周期审计。

技术的发展经历了由产生到成熟再到淘汰的过程，根据技术的生命周期，技术的发展分为初生阶段、成长阶段、成熟阶段、衰退阶段，相应地可以把技术分为初生技术、发展中技术、成熟技术和下降的技术等。

技术发展的初创阶段，技术的发展速度非常缓慢，需要克服大量难题。随着技术的日益完善，再想获得重大改进十分困难，到达技术极限后，若再追加投资，其效率是很低的，甚至无法收回投资，跌入创新陷阱，造成重大损失，甚至危及企业的安全。因此，及时把握技术极限就显得非常重要。预

示技术极限的征兆有：

- (1) 研发部门的效率明显下降。
- (2) 研发部门中某一部分不能按时完成任务。
- (3) 趋向于改进工艺而不是改进产品。
- (4) 竞争对手的出现，他们采用迥然不同的技术方案。

(5) 不同竞争对手间，虽然其技术投入相去甚远，但其产品性能无甚差别[2]。这些征兆的出现，预示该技术已经达到它的极限，这时应及时从事替代技术的研发，而不应再投资现有技术的改进。

由此可见，企业完全有可能对技术变革进行管理。如果企业遵照技术发展规律，认清自身技术发展所处的阶段，就可以准确把握技术极限的到来，管理好技术的更替并进行投资管理，从而更加适应战略管理的要求。

4、技术投资审计。

技术投资形式可分为三种：一是购买别人的技术；二是自己开发技术；三是合作开发技术。企业的技术投资，完全根据企业自身的技术能力来确定，并与企业的发展战略相匹配。

企业投资的技术一定是决定企业成败的关键技术、特色技术，而不应该是基础技术、成熟技术。对技术投资时要考虑自身情况，比如企业实力较弱，则不应该投资研发中或试验中新技术，但可予以关注，加以监视。当企业有相当的发展前景和经济实力时，则可以适当投资处在研发、试验阶段的技术。

5、技术定位审计。

为了制定合理的技术创新战略，企业需要对自身技术进行合

理的定位。技术定位是技术创新战略的基本内容，没有合适的技术定位，就谈不上技术战略。

企业应在充分了解自身技术资产的基础上，对技术进行预测。技术预测是决策的前提，是对未来发展趋势的把握，是技术专家基于技术的主观预测，对技术发展态势综合分析后作出的结论，并借助外推法、前兆预测法、因果法、概率法等，对技术的发展趋势作出客观预测。在技术预测时，要把握技术范式、技术轨道、技术逻辑、技术极限等重要概念，科学进行预测。技术预测方法以及在预测过程中是否考虑了这些问题，在审计时都要进行一一检查，以确保审计不走过场，做到审计取得实效[3]。

通过技术预测，就可以对关系到企业战略的重大发展趋势有一个明确估计，并以此为指导计划的制定，以求在未来市场中占得先机。完成了技术预测后，就进入技术定位审计的阶段了。企业的技术定位是基于现有公司资源的最好技术方案。即在技术开发上，大致判断出是要做行业领先，做行业跟随者，还是通过仿制，以较低成本开拓市场。技术定位审计完成后，企业基本可以明确技术战略的方向。

6、包含技术的产品与组合审计。

大多数技术都是以产品为载体的，因此，对技术的审计可转化成对产品的审计，其主要内容是看技术产品是否先进并保持竞争优势。产品审计要把握两个维度，一是技术先进程度，即根据每种产品的技术先进性，也就是产品中所含的技术进行初步分析，是以前沿技术为主，还是以成熟技术为主。二是技术的成长能力，即通过技术生命周期审计，判断技术发展所处的阶段。经过每种产品在两个维度的分析，可以看出公司产品的组合规律以及产品的竞争性和未来的市场前景，作为拟定战略的参考依据。

技术资产审计的目的是为了弄清自身技术能力，明确创新战

略方向，提高创新战略管理水平。审计评价的具体内容包括：技术资产存量，存在形式等。技术资产质量情况，其先进程度、市场竞争性，对技术未来发展趋势的明确估计。技术组合的科学性，技术投资的合理性，技术定位准确程度。通过与其他领先企业的比较，给出企业技术资产的优势与不足的审计结论，并提出改进意见与措施。通过以上审计工作，企业就可以在洞察自身技术能力，并对未来技术发展趋势准确把握的基础上明确创新战略管理方向，提升战略管理水平。

技术创新工作的感想篇十

留心生活，创新无处不在！

整合资源、创造机会、开拓市场、实现共赢。

加速科技成果向现实生产力转化！

加强人文素质教育，培养创新型人才。

创新是实现中华民族伟大复兴的必由之路。

将创新研发转化为新的生产产品。

神话是编造的，奇迹是创造的。

转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量！

言有信，行有恒。

创新无止境，实践出真知。

坚持科学发展，创新企业发展！

技术创新技术开发+技术利用。

知识武装你和我，创新改变企业！

全员创新，人人有责，人人可行。

以不断的创新来满足广大消费者的需求。

把技术创新看作纯粹的技术行为，把技术进步作为技术创新的目标。

创新是人类前进的永恒动力。

用知识拓展视野，用知识改变命运，用知识创造未来！

发展必须依靠科技进步和创新！

占行业熬头，创世纪经典。

创造完善，服务社会。

科技发展要坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针！

产品创新是任何企业都需要遵循的一个长远发展计划。

注重科技进步和创新，注重科技运用和推广，努力实现经济社会又快又好发展！

将创新技术转变成可以投入市场的产品和工艺。

集天下智慧，创无限财富，促世界进步！

通过创新要求建立畅通高效的创新服务。

技术创新过程的完成，是以产品的市场成功做为标志。

企业必须具备高度的动力感、不同寻常的竞争意识和不顾一切的敢于创新的精神。

创新是一个企业进步的灵魂。

诚信立足，创新致远。

坚持科学发展，突出自主创新！

只有创新才有突破，只有突破才能取胜。

创新是企业发展的动力。

同心同德，承继十载根基；群策群力，共创百年辉煌。

通过各种创新的技术与产品，推动科技创新。

在与用户的互动和创意提出中挖掘新的技术。

必须把建设创新型作为面向未来的重大战略！

创新离不开继承，创新离不开坚持，创新离不开积累，创新离不开借鉴，创新离不开落实，创新离不开坚持。

以诚信态度做人，以专业操守做事。

提高原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新的能力！

创新是魂，人才是本。

，我们共同的家园；创新，我们共同的考验。

是自主创新的主体，创新是发展的主题。

天下事创新为先，创新清洁能源当先。

以人为本，创新我为先锋。

安全警钟天天敲，创新工作处处抓。

必须把建设创新型国家作为面向未来的重大战略！

不要小看自己，人有无限可能。

处处皆兴创新事，事事为我开绿灯。

创新管理理念，融入文化元素。

创新精神是企业文化的灵魂。

创新漫道真如铁，而今迈步从头越。

创新企业文化，获得竞争优势。

创新是人类前进的永恒动力。

创新是实现中华民族伟大复兴的必由之路。

创新是优势，创新是潜力，创新是希望。

实践是检验真理的标准，创新是发展的出路。

实施自主创新战略，建设创新型企业。

市场竞争不同情弱者，不创新突破只有出局。

提高原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新的能力！