

最新镇长在环保工作会议上的讲话 镇长在全镇经济工作会议上的讲话(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

镇长在环保工作会议上的讲话篇一

同志们：

这次会议的主要任务是：传达贯彻市、区经济工作会议精神，全面落实科学发展观，回顾我镇的经济工作，研究部署的经济工作，号召动员全镇各村各部门和广大干部群众牢固树立和认真落实科学发展观，和衷共济，锐意进取，乘势而上，争创一流，全力推进我镇经济高速高效发展。下面，我根据镇党政联席会议研究的精神，讲几点意见。

20，在区委、区政府的正确领导下，在广大党员干部的共同努力下，在各部门的支持和配合下，我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，以经济建设为中心，强力推进“三化”进程，以夯实“三票”工作为基础，狠抓招商引资、治理经济环境和安全生产三项措施，实现了全镇经济建设的健康、持续、快速发展。全年共完成国民生产总值16635万元，比上年增长25%，财政收入##万元，同比增长20%，完成社会固定资产投资##万元，农民人均可支配收入##万元，增幅13%，社会消费品零售总额##万元，增长16%，计划生育率##%。具体表现为：

一、财政收入创历史新高。全年实现财政总收入##万元，在新区开发战线长、开支大的情况下，财政依然运筹帷幄，确

保了正常运转，严格按照中央1号文件，农业税减免标准，做到了不向农民多收一分钱和一粒粮，并将良补、直补按时足额发放到户。同时加强对村级帐务管理，全面实行村帐镇管，实现了村务、政务、财务三公开。

二、计划生育跃上新台阶。一是从严查处违法生育行为，加强对社会抚养费的征收力度。二是深入基层为群众开展“三查一治”工作，共查病3200人，治病1900人。三是加大财政投入，建立计划生育利益导向机制。全年共颁发《独生子女证》##多个，《计生助学证》##多个，发放独生子女保健费###多元，落实计生助学金#万多元。

综治工作再创新辉煌。一是夯实基础，完善网络。建立健全了群防群治队伍建设，采取全方位的宣传阵式，有效地提高了群众法律意识和法律知识。二是依法调解，化解矛盾。去年共调处各类纠纷52起，调处率100%，成功率92%。三是深化严打，打击犯罪，确保稳定。去年主动配合公安机关，共破刑事案件10起，刑事拘留5人，查处治安案件15起，劳动教养1人。四是落实安全生产责任，依法强化安全生产监督管理，全年实现了安全生产零事故。

四、招商引资，工业化进程步伐加快。去年，共引进外资##万元，内联引资##万元，全镇实现工业总产值##万元，工业企业实现利润##多万元，分别比上年增长了38%和26%，新增非农就业岗位232个，新建项目来势喜人，现有企业发展良好，欧阳德涛的檀香厂、蓝玉芬的蜡烛厂等企业创造了较好的经济效益，解决农村就业劳动力500余人，有力的带动了周边农民致富，产生了良好的社会效益，实现了稳步发展。

五、城镇建设成绩显著。去年，我镇被列为省级小城镇建设示范镇，街洞村被列为省级小康村建设示范点。镇政府胜利搬迁，商业大道竣工通车，工业大道路基全线贯通，跨京广铁路天桥合拢，另外，林业站交付使用，街洞村综合服务楼主体工程完工，汽车服务中心正式开业，商业大道两厢开发

全面启动等等这些工程项目，使新区开发建设初具雏形，镇区面积由原来的0.8平方公里猛增至2.8平方公里。在新区开发建设中，欧阳兆祥垫资修建商业大道及两厢开发建设，为推进我镇城镇化建设做出了突出的贡献，希望广大群众为家乡建设出力献策。

镇长在环保工作会议上的讲话篇二

这次会议的主要任务是，全面贯彻落实党的、十八届三中、四中全会和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，分析集团面临的形势，总结20xx年工作，安排部署20xx年重点工作。下面，我就五个问题讲点意见。

一、关于集团20xx年工作总体评价

刚刚过去的20xx年，是神华集团发展史上异常艰难和极不平凡的一年。面对严峻复杂的经济环境、走势多变的市场形势，以及保增长的巨大压力，在国务院国资委正确领导下、在国务院国资委派驻监事会的大力指导下，集团上下统一思想，积极实施“1245”清洁能源发展战略，坚持底线思维和价值创造，科学把握发展大势，自觉遵循市场规律，变压力为动力、化挑战为机遇，远近结合，统筹施策，主动作为，积极谋变，依靠调整结构、转型升级、创新驱动的新引擎，依靠各级领导干部和广大员工的聪明才智和积极性，探索和积累了新常态下神华发展的思路、方法和经验，实现主要生产经营指标符合预判、好于预期，优于可比公司，推动各项工作总体推进、协调发展，呈现出良好的发展态势。1月6日，中国神华还获得三大国际信用评级机构中国主权评级，成为极少数获得全部三项中国主权评级的企业之一，充分显示了国际权威机构对中国神华信用能力的高度认可，不仅大大提高中国神华的国际声誉，并为获得低成本的国际融资奠定良好的基础。

(一) 一体化运营经受住市场考验，生产经营取得难能可贵的

业绩□20xx年的煤炭市场，从一季度的跌势凶猛，到第二季度的触底观望，到第三季度的“旺季卖出最低价”，再到第四季度短暂恢复性回升，煤价可谓是一波三折。面对跌宕起伏的市场形势，集团加大市场分析预判力度，及时调整销售策略，打了一场从被动适应市场到积极引导市场的翻身仗。在煤炭行业亏损面达到70%、电力市场增速下滑7.1个百分点的情况下，全年实现利润640亿元，在煤炭行业一枝独秀。前三季度，中国神华实现净利润296.3亿元，占42家煤炭上市公司归属母公司股东净利润总额365.5亿元的81%；神华集团一家的利润占到全煤行业利润总额60%以上。

(二)结构调整在艰难中前行，转型升级取得难能可贵的进展。面对能源需求增速放缓、环境约束趋紧的新形势，积极实施清洁能源战略，不仅要为社会提供清洁能源，而且要做清洁能源技术方案的提供者。一是根据市场需求、环保和依法合规性要求，主动调整生产矿井产量和产品结构，全年压减煤炭产量4458万吨，超额完成国家发展改革委、能源局下达的压产计划；二是积极实施绿色发电计划，有10台燃煤机组实现了“近零排放”。舟山电厂4号35万千瓦国产超临界机组正式投产，二氧化硫、氮氧化物、大气粉尘的平均排放浓度不到燃气机组排放限值的一半，被新华社评为20xx年中国能源十大新闻之一。三河电厂#1机组成为京津冀首台“近零排放”燃煤发电机组，大港电厂成为全国首座环保示范电厂。三是推进页岩气开发、风力发电和电动汽车电池研发等。通过结构优化调整，去年电力板块利润占比首次超过煤炭，从调节器和稳定池成为集团主要利润增长极。运输和煤制油化工收入和利润占比也显著提升，经济效益重心由煤炭开采转移到清洁利用上来，产业质量更好，结构更优，盈利更加均衡。

(三)项目核准和工程建设双管齐下，可持续发展能力持续提升。去年，集团新核定、核准煤矿产能近8000万吨，获得“路条”1300万吨。新核准电力装机近1000万千瓦，获得“路条”超过1600万千瓦。清洁火电项目约有2000万千瓦装机有望列入到所在省的规划建设方案，现代煤化工在建和

规划产能超过1000万吨，准池、塔韩铁路铺通运营，黄大铁路开工建设；澳洲、俄罗斯、蒙古等一批重大项目取得进展，为持续发展打下良好基础。

(四)创新驱动步伐加快，节能减排有所作为。锦界数字矿山示范工程获得国内外专家的好评，不仅是神华集团，而且是全国的数字化矿山建设样板。通过建设数字矿山，我们实现了从煤矿勘探到规划、设计、施工、运营等环节全流程的无缝链接，实现了通风、排水、供电、主提升和工作面设备管理等独立系统的全协同，实现了井下所有的重要部位的全监控，实现了地面远程集中控制，实现了减人、提效、提高安全保障的目的。世界首列搭载lte-r通信系统两万吨试验列车在朔黄铁路的成功开行，重载铁路技术走在世界前列。集团原煤生产能耗、选煤电力单耗、吨油化品能耗及运输能耗等效能指标继续保持国内领先或国际先进水平。

(五)进一步加强和改进党建工作，企业党组织政治优势得到有效发挥。新一届党组坚持从严治党管党，为改革发展稳定提供坚强的政治保障。一是教育实践活动取得积极成效。按照中央统一部署，在中央第四十一督导组、中央第十四巡回督导组的精心指导下，广大党员干部聚焦反“四风”、持续改作风，不断巩固教育实践活动成果，扎实推进各项整改和专项整治工作，解决了一批群众反映强烈、社会关注度高的突出问题，广大党员干部党性修养和群众观点明显提升，践行群众路线的长效机制初步形成，受到中央督导组的高度肯定。二是加强班子建设，制定了党组工作规则等相关制度，完善干部选拔任用方式，优化基层领导班子结构，创新企业党建工作的内容和方式。三是扎实推进思想政治工作、新闻宣传和群团工作。加大正面宣传和舆论引导力度，开展挖掘和讲述神华故事活动，培育具有神华特色的企业文化。加快推进党建信息化建设，不断提升党建科学化水平。

(六)坚持从严治党，狠抓党风廉政建设和反腐败工作。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与企业中心工作同部署、同实

施、同检查，认真落实“两个责任”，对子公司开展巡视工作，切实严明党的纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。各级领导干部以高度的政治觉悟和责任意识，全力支持和配合中央对神华的专项巡视工作，集团党组处理了一批违规违纪腐败案件，坚决遏制腐败蔓延势头。

“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”。过去的一年，神华遇到的各种困难前所未有，经受的重大考验接踵而至，面临的内外形势变化多端。在这种背景下，集团“1245”清洁能源发展战略得到广泛认同，安全生产经营工作总体平稳，许多方面风景独好亮点不少，这是总部和基层、各个单位和部门通力协作、密切配合，方方面面给予大力支持的结果，是全体员工呕心沥血、顽强拼搏、不断进取的结果，凝聚了在座同志们的智慧和辛劳。借此机会，代表集团党组和集团公司对各级领导干部、广大员工的艰苦努力和卓越贡献表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

二、关于20xx年面临的形势和挑战

在中央经济工作会议上，深刻分析了我国经济发展的阶段性特征，全面系统阐述了我国经济发展的“新常态”，对国内国际经济形势作出了科学判断，对于我们正确认识和准确把握神华集团面临的形势具有重要的指导意义，我们要把思想认识统一到讲话精神上来，统一到中央的决策部署上来。在去年7月21日集团公司上半年经济活动分析会上，我们曾一起分析了在国家经济进入新常态的背景下，神华集团面临的形势和任务，指出未来几年神华进入了爬坡过坎、攻坚克难的阶段，即，爬“保经济增长、促管理提升”之坡，过“市场低迷、转型发展”之坎，这个阶段具有转型关键期、改革攻坚期、矛盾凸显期“三期叠加”的特点，将是压力和问题相互交织、挑战和机遇相互转化，多重矛盾叠加呈现，许多挑战是两难、多难问题。这个判断依然适用于今年面临的形势，这种形势预计将维持一个相当长的时段，是今后一个时期集团发展的大逻辑。

目前，能源工业和神华集团的新常态更多是一种趋势判断，尚未定型，最终会形成一种什么样的稳定状态还需要时间检验，如何稳妥过渡到新常态，平顺神华发展换挡的过程，并为新常态下的中速运行打造可靠的动力机制，是摆在我们面前必须回答的问题。今年集团面临的困难和挑战主要有：

(一) 市场需求不足，导致市场空间收缩，企业面临更加激烈的市场竞争。据国家能源局统计□20xx年非化石能源占一次能源消费比重预计从2013年的9.8%提升到11.1%，煤炭比重从66%下降到64.2%。预计全国煤炭产量36.5亿吨，与国家统计局公布的2013年全国煤炭产量36.8亿吨相比降低0.8%。发电量5.57万亿千瓦时，比2013年仅增长3.7%。据中国石油和化学工业联合会最新发布数据显示，去年石油和化工行业经济增速也在继续减缓，市场波动加剧，价格跌幅扩大，效益下滑加快，1~11月，我国石油天然气表观消费总量6.16亿吨(油当量)，同比增长4.5%；全行业增加值同比增长8.3%，主营收入增幅6.3%；利润降幅4.9%，比前10个月扩大2.3个百分点，预计全年比上年下降3.5%。

据全国能源工作会议确定的20xx年目标，能源消费方面，总量39.8亿吨标准煤左右，同比增长3.1%；全社会用电量5.8万亿千瓦时，同比增长5%；煤炭消费36.8亿吨，增长1.6%。能源结构方面，非化石能源消费比重不低于11.4%，非化石能源发电装机比重34.6%，天然气占一次能源消费比重提高到6.8%，煤炭消费比重降低到63.3%左右。在能源供应方面，能源生产总量为35.5亿吨标准煤，同比增长约2.8%。其中，煤炭产量37亿吨，增长1.4%。从上述一系列数字可以看出□20xx年能源供求新常态已现端倪□20xx年呈深度延续态势，能源生产与消费增量空间有限，生产消费结构调整力度加大，煤炭供应增幅1.4%、消费增幅1.6%，维持着不到2%的增幅，而占一次能源消费比重则要下降1.8%，限煤控煤乃大势所趋。

(二) 企业经营压力巨大。神华呈现出多头受压的局面，既肩

负着保增长、保考核不降级、保职工总体收入不降低的艰巨任务，又承受着带头压减煤炭产量，消减社会过剩产能的巨大压力，还要在严峻的市场形势下，在进口煤保持高位的情况下，为行业作表率，不搞低价销售，不挤占同行市场，这似乎是个无解的问题，但生生地摆在了我们的面前。增收不易，节支也难。随着煤矿开采条件日趋复杂，随着新《安全生产法》和新《环境保护法》的相继实施，企业对安全环保的投入只会更高，安全环保成本也会较大上升。按照财政部批复的各省区资源税率，集团煤矿所在的几个产煤大省(区)资源税率是最高的，集团公司20xx年整体税负增加约25亿元。随着准池铁路、甘泉铁路、巴准铁路、塔韩铁路投产，新增固定资产335.6亿元，全年固定费用将增加13.2亿元，其中折旧摊销增加5.4亿元，财务费用增加7.8亿元。

(三)经济增速回调，将使企业潜在风险显性化。经济形势好、煤炭市场旺的时期，神华凭借规模优势、效益优势和一体化模式的优势，迅速做大体量，实现快速发展，但同时也积聚和隐含了不少风险。一是销售困难给一体化带来的风险。进入今年1月份以来，上旬由于下水煤销售困难，两港港存持续高位，沿线保留空车接近饱和。神华下水销售降幅大于市场平均值，市场占有率从20xx年11月的39.6%下降到20xx年1月上旬的33.3%。黄骅港场存最高达到250万吨，天津煤码头场存超过110万吨，均达到场存的上限警戒值。二是资金风险。在买方市场下，客户不仅购煤没有积极性，偿还货款还可能缺乏自觉性，不排除有的客户以各种手段恶意拖欠货款，造成回收货款困难或出现新的欠款。三是投资风险。过去在煤炭黄金十年里，有量就有效益，成本多高的煤矿都赚钱，矿路电港航油化拿到个项目就敢上，今天这种思想万万要不得了，集团本身没有这么充足的现金流，也不允许这么干了，钱要花到刀刃上，花钱要听到响声，要有花一分钱赚一毛钱的思想才行。今年集团初报投资1600亿元，最后压减到795亿元，体现了严格控制投资的原则，但这还远远不够，在实际执行中要更好地严格加以管理和控制。四是安全、环保和反腐的风险。我们所从事的大都是高危行业，安全生产的风险

始终存在。这几年，环保约束日益趋紧，集团发生的环保舆情也不少，如果平时不加强环保管理，出了问题应对不及时，将严重危害神华的形象和声誉。还有腐败的风险，这次中央对神华集团开展的专项巡视，暴露出神华存在着不少的腐败多发易发领域，诸如干部的廉洁从业问题、小金库问题、应招标未招标问题等，不一而足，有许多问题还属于屡禁不绝，屡查屡犯，一些基层领导干部麻木不仁，知规犯规，屡教不改。此外，还有部分建设项目由于手续不完备带来的依法合规性风险，一些单位由于用工模式与国家新出台的劳动用工制度相抵触带来的用工风险和稳定风险。以上这些风险，有的是企业运营中的系统性风险、有的是常规性风险，大多是可以预见、可以控制的风险。但如果不能未雨绸缪，有效防范和控制这些风险，将会危及企业生存。我们还要特别提防在爬坡过坎中出现“突变式恶化的风险”，经济增长的放缓不一定是缓坡，中间也可能出现突变点，对未来市场走势不能囿于某种惯性思维，对安全、环保、反腐、维稳、资金链、现金流等关键领域和关键环节不能掉以轻心。神华这艘航空母舰伤不起，神华品牌伤不起，因为神华承载着国家和社会的重任、承载着神华全体员工的利益和希望。

三、关于今年工作的总体要求和要解决的几个认识问题

贯彻落实党中央、国务院的决策部署，贯彻落实国务院国资委的具体要求，结合集团实际，今年集团改革发展工作的总体要求是：全面贯彻党的、十八届三中、四中、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，深入学习重要讲话精神，主动适应经济发展新常态，积极引领煤炭行业新常态，加快推进“1245”清洁能源发展战略落地，更加注重提高企业发展质量和效益，更加注重提高企业管理水平，更加注重提高企业软实力，更加注重提高国际化能力，更加注重提高履行社会责任能力，深化改革，调整结构、转型发展；依法治企，加强党建、反腐倡廉，为建设世界一流清洁能源供应商而奋斗。

做好今年各项工作，在思想认识上要进一步明确三点。

(一)要进一步强化忧患意识和竞争意识。“不为浮云遮望眼，只缘身在最高层”。借用到今天的神华，也很适用，我们要“不为浮名遮望眼，跳出神华看神华”。要以开放的胸襟、开阔的视野、谦逊的态度审视自己，要有“盛名之下，其实难副”的自知之明。多年来，我们更多强调的是神华的优势，宣传的是神华的强项，给大家的印象就是神华乃煤炭龙头老大，产业结构好、运营模式好，在业内是一枝独秀，这当然是事实。宣传这些对于提升神华的影响力、提升神华在社会上的美誉度、提升员工的自豪感，非常有好处。但从另一个方面来讲，这方面讲的多了，就会削弱领导干部的忧患意识，形成一些干部员工夜郎自大、故步自封的自大心理。应当看到，经过多年的规模扩张，神华集团虽然“块头”已经不小，但“体格”还不够强壮，与世界一流企业相比还有不小的差距。我们没有理由歇脚停步，不能躺在过去成绩簿上沾沾自喜，停步不前。

从竞争形势看，目前企业间的竞争更加激烈，千帆竞发、百舸争流；八仙过海、各显神通。去年11月4日，应山西省委王儒林书记之邀，我到太原参加了山西省委组织的煤炭改革发展座谈会，感触很深。最近山西省委提出山西煤炭要着力推动煤炭产业向“六型”转变，走出一条“革命兴煤”之路，即：一是着力推动煤炭产业向“市场主导型”转变，二是着力推动煤炭产业向“清洁低碳型”转变，三是着力推动煤炭产业向“集约高效型”转变，四是着力推动煤炭产业向“延伸循环型”转变，五是着力推动煤炭产业向“生态环保型”转变，六是着力推动煤炭产业向“安全保障型”转变。可见决心之大，而且目标明确、措施具体，指标定得非常细。我也注意到，国家能源局支持浙江省创建国家清洁能源示范省，许多产煤大省，陕西，内蒙、河南、山东的煤炭企业在转型升级发展方面都有新举措、硬措施。阳泉煤业在总部推行大部制改革，龙煤集团由母分公司变为母子体制，兖矿集团全面实行内部市场化，同煤集团调整煤电产业布局。有的提出

脱胎换骨、有的提出刮骨疗毒，有的已大刀阔斧地干，有的在默默无闻地做。从各个大型能源公司来看，中石油扩大企业生产经营权等一批专项改革稳步推进，中石化提出要将销售板块从“油品供应商向综合服务商转变”，五大电力公司在抓转型升级发展等方面走在了我们的前面，如华能低碳清洁能源装机已超过3800万千瓦。

从我们的传统竞争优势来看，许多优势在削弱，甚至好多都不复存在，从产业链一体化讲，煤电一体化、煤电化一体举目皆是，有的企业产业链比我们还长，规划的一体化项目一点都不比我们逊色。从产业转型来看，传统煤炭产业的增长动力在衰减，而我们的清洁能源、新兴能源增长和创效机制却青黄不接；从全员工效来讲，我们一直引以自豪的神东矿区已从若干年前的140吨/工，降到今天的80吨/工左右，降幅近一半，生产成本已高于一些全国先进的煤矿，更拼不过当地的一些民营企业，低成本战略的优势日趋式微；从整体竞争优势来看，企业内部发展也不平衡，何况还有不少亏损大户，如，乌海能源公司去年亏损额如在中央企业单列，将名列第二。

年前，中央第41督导组在与集团党组沟通时也提到，神华集团的精细化管理不够，企业的改革创新力度不够，开拓海外市场不够，产业转型升级的力度不够，总部机关庞大办事效率仍然较低。中央专项巡视组在这次专项巡视中，也指出我们的基础管理还比较薄弱，有的部门、有的单位基础资料保存不完整，提供资料不及时、不全面，暴露出部分员工的业务素质、工作效率和敬业精神亟待提高，集团的基础管理亟须夯实。大家想想，面对这种现实，讲忧患意识是虚的吗？讲竞争意识是空的吗？如果我们还陶醉在过去的业绩中，生活在“不知有汉、无论魏晋”的氛围中，企业的转型发展、摆脱困境，实现涅槃再生有希望吗？！

(二)要进一步强化创新意识和改革意识。在中央财经领导小组第6次会议上提出我国能源安全发展的“四个革命、一个合

作”的战略思想，标志着我国进入了能源生产和消费革命的新时代。这次中央经济工作会议上，要求中央企业要通过改革成为创业创新的国家队、排头兵。当今，以移动互联网为代表的信息技术革命、以3d打印为代表的制造业革命，以可再生能源为代表的新能源革命正在兴起，颠覆式创新、跨代创新层出不穷。在这个过程中，已经涌现出一大批杰出的企业，如苹果、谷歌、特斯拉和脸谱等。

发展智能制造业，美国人叫“再工业化”，德国为首的欧洲国家叫工业4.0时代，叫什么名字不重要，实质是通过智能网络与信息技术调整产业结构，推动实体经济的发展。今年，工信部主持编制、以智能制造为核心的《中国制造2025规划》有望出台。预计推动这场新产业革命的动力，将是以大数据、数据分析及物联网为核心的产业物联网，它将工业产品、流程、服务等各个环节连接成智能网络，使得人、数据和机器之间实现信息沟通。这预示着传统的行业界线正在消蚀，通过价值链和信息网络实现企业跨界资源联合将成常态，企业内部部门之间的藩篱更要拆掉，所有的系统孤岛需要打破，需要敢于颠覆传统的盈利模式和销售思维，从而创造商业新模式、新市场和新收入。

世上没有永远成功的企业，只有时代的企业，只有适者生存的企业。对于神华这样的能源企业来讲，既是挑战，也是机遇。霍华德.m.格特曼在《通向未来的新型组织》一文中写道：在很多方面，商业组织和生物体十分相像，驱使他们生存发展的进化力量是相似的，如果不能适应环境变化，组织和生物体就不能生存。也许有的同志认为这些东西与我们离得尚远，一个以煤为主的企业在市场不好的情况下只要把煤卖出去就行了，我觉得我们不能有这种“巷道意识”，要把矿灯变成探照灯，全方位扫描；要把矿灯变成望远镜，多了解外面的世界。只有踏上时代的节拍，我们才有可能在国际舞台上与竞争对手“掰手腕”，争高下。否则，很可能在可见的若干年后，与转型速度快、升级质量好的业界翘楚相比，会沦为手机业诺基亚与苹果的差距；会重蹈富士、柯达被数码相机

淘汰的覆辙。

谈到创新和变革，有两点至关重要，一是见势要早、行动要快。宋代诗人杨巨源《城东早春》诗中讲：“诗家清景在新春，绿柳才黄半未匀，若待上林花似锦，出门俱是看花人”。踏春赏景要趁早，等到喧嚷若市，景色人人尽知，已无新鲜之感了。搞一项创新、建设一个项目也是这个道理，等大家都趋之若鹜，纷纷上马，这种项目可能已经产能过剩、没有利润可赚了。比如我们的煤直接液化项目，包头煤制烯烃项目就是这方面成功的案例，起步早、技术好，人无我有，人有我优。二是要找准方向，摆脱思维定式。也有同志质疑，神华由一个煤炭供应商要实现华丽转身，成为清洁能源供应商，以及清洁能源技术方案的提供者，谈何容易。任何事业都是人干出来的，首先要敢想，要善于往正确的方向上想。我最近看了十集纪录片《二十世纪震撼世界的发明》，其中关于飞机的发明很有意思。起初发明家们认为飞机的机翼应当像鸟的翅膀，要在空中不停地扇动；后来又认为飞机的翅膀应当像船的桨，桨在水里划，船就往前走，结果飞机一直没有飞起来。只有到了莱特兄弟改变思维方式，经过反复试验证明，在飞行达到一定速度后，机翼上下就形成巨大的压力差，相当于从下面把它顶上去，或者说是从上面把它吸上去的。这样看来机翼就相当于帆，就像风吹着船在走。从桨的想象发展到了帆的想象后，这才有了飞机。换言之，如果我们一味固守挖煤卖煤，只提供燃料、原材料，被动地接受限控，无异于坐以待毙，那什么时候能享受到煤炭深加工的高附加值，那煤炭产业、神华还有什么未来！

(三)要进一步强化价值创造意识和成本意识。价值创造意识和成本意识，我们一直在强调，但依然贯彻落实的不够。突出表现在一些基层单位依然热衷于铺摊子、上项目，往往是生产经营困难、管理基础薄弱、经济效益不好的单位投资的冲动更大，甚至有的单位手头的项目没做好，“这山望着那山高”，想通过上新项目“扳回一局”，在做一些项目投资回报率测算时闭门造车，设置的都是理想的边界条件，此景

只应天上有，人间哪有这等便宜事。目前全集团总资产有_00多亿元，近一半资产不仅不创造价值，实际是在毁灭价值，有近一半的资产在蚕食另一半资产创造的利润，可谓是企业难以承受低效无效资产之重。各级领导干部特别是各单位一把手、负责经营管理的同志一定要树立轻资产经营的理念。轻资产经营是一种以价值为驱动的资本战略，是信息时代与知识经济时代企业战略的新结构，我们要更多地通过管理创新、品牌增值来提高效益，而不能继续再沿用规模、扩资产的方式来经营企业。

控制成本、节约成本既是企业管理永恒的主题，更是市场下行时企业保效益的利器。过去一直讲神华实施的是低成本战略。低成本过去是我们的优势，但今天来看，这种优势已不明显。前些日子我看到一份资料，肯德基50%的市场利润来源于成本控制，堪称成本管理的成功典范。神华过去曾提出要做煤炭行业的沃尔玛，大家知不知道，沃尔玛有独特的组织制度文化，不过这些制度和本质都是为控制成本服务的。它的创始人山姆·沃尔顿有一句名言：“沃尔玛的生存之道只有一个词，就是成本”。从人员构成、低成本采购、批量采购到集中订货等，业务流程全部围绕低成本设计。又比如，我们熟知的日本丰田公司，号称成本杀手成就丰田霸业，丰田控制成本的理念是“拧干毛巾上的最后一滴水”，其社长渡边捷昭在日本经济下行时期有句名言：“把成本降低30%是远远不够的，要在现有的基础上再降低50%，我们才能生存”。一些人认为丰田的成本控制思想甚至有些偏激。一个典型的例子是，为了进一步降低成本，渡边捷昭将丰田汽车车门扶手的型号由原来的35种减少到3种。丰田汽车公司之所以能在产值并不占优势的情况下，2006年市值超过1000亿美元，比通用、福特和戴姆勒—克莱斯勒三者市值的总和还要高，其成本控制起到了至关重要的作用。更值得我们关注的是，丰田推出的氢燃料电池乘用车，十年成本降低了__%，已经具备量产条件。而我们一提压成本，别说压30%、50%，就是压3%、5%，一些基层领导要么叫苦连天，要么面有难色。扪心自问一下，我们的成本意识与这几个著名的跨国公司有

多大的差别，这就是我们与国际一流企业实实在在的，也是巨大的差距。

四、关于20xx年几项重点工作

20xx年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年。对于神华而言，也是适应新常态，培育新优势，加快实施“1245”清洁能源发展战略的破题之年、布局之年。关于今年工作，凌文总经理将在工作报告中具体安排，这里强调几项重点工作。

第一、抓好战略落地

在去年5月30日新一届党组第一次党组扩大会议上，在7月21日集团公司上半年经济活动分析会上，以及在10月18日三季度经营活动分析会上，新一届党组、董事会、经营班子就神华集团在国家经济发展进入新常态的大背景下，如何更加持续健康稳定发展，进行了认真深入、全面系统的分析研究，广泛听取集团上下内外有识之士的意见和建议，集中大家的智慧，提出了神华集团今后几年的战略发展方向，即清洁能源发展战略，目标是建设世界一流的清洁能源供应商，基本内涵是“技术领先、管理先进、价值创造、创新驱动”，实现路径是“1245”。新的发展战略，在决策层和经营层形成了共识，得到了业内外广泛赞誉和广大员工的高度认同，但我认为这远远不够，仍停留在认识和解读阶段。通过接触一些基层单位的领导员工，感到有相当一部分人对集团的清洁能源战略不了解、不熟悉，很多是一知半解，更谈不上烂熟于心、入脑入心，没有真正转化为发展的理念和行动，说明我们在这方面宣传不够、贯彻不够。前面列举的各种问题，包括观念上、管理上的问题大多是因为没有真正领会和掌握清洁能源发展战略造成的。今年，要从总部开始，认真学习关于我国能源安全发展的“四个革命，一个合作”战略思想，认真学习中央关于新常态的论述和判断，结合贯彻集团的清

洁能源发展战略，要层层深入开展学习、讨论和落实活动。总部要组织职能部门人员下去抽查、督导，对无动于衷、学习不深入、讨论不认真、落实搞应付的，要对单位领导问责。同时，要以清洁能源发展战略为指导，完成好集团“十三五”规划的编制。进一步深化、细化世界一流清洁能源供应商的内涵和特质，优化实现这一目标的路线图、施工图和时间表，并通过与世界一流能源企业的持续对标，找出差距和短板，持续改进。

在促转型方面，要打好“组合拳”，抡好“三板斧”。进一步夯实基础保增长，进一步巩固现有煤基能源板块，为其他板块提供造血功能，为神华保增长提供基础性作用。同时，瞄准清洁能源方向调结构、促转型，双管齐下、兼顾前行。一是坚持用信息化技术和手段改造传统能源产业，建设数字矿山、数字电厂、数字港口、数字化工，建设2万吨信息化重载铁路，提高产运销一体化集成创新能力，提高资源开发利用与生态环境保护协调能力。二是积极发展清洁能源板块，主要包括清洁高效煤电、煤制油化工、可再生能源和页岩气等，保持神华长远发展。三是通过做强前面两大板块，形成清洁能源技术产业板块，做好能源新材料、储能技术、煤清洁技术、节能环保技术等研发和商业推广，既为神华提供技术保障，又通过技术转让、技术贸易贡献效益。

第二、抓好安全发展

当前集团安全生产形势不容乐观。近期一些地方先后发生多起重特大生产安全事故和群众聚集踩踏事件，为我们敲响了警钟。关于今年的安全生产工作，我们将于明天开安全生产工作会议作专题部署。需要强调的是，各级领导干部要进一步增强搞好安全工作的责任感和紧迫感。站在以人为本的高度，站在讲政治的高度，站在带头践行法治的高度，认识安全生产工作的极端重要性，牢固树立安全生产“红线”意识，敢于追求“零死亡”“零事故”“零违章”的高目标。今年，集团安全生产重点在从严抓体系建设、抓制度执行、抓事故

处理上进一步强化。

第三、抓好成本控制

市场持续低迷，“成本线”正成为煤炭企业的“生存线”。对此，我们不能仅局限于传统的成本管控模式，应从更宽领域、更深层次、更新视角和更大力度上提质降耗增效。建议经营层组织跨部门、跨专业的课题组，深入研究。主要从以下八个方面开展降本增效工作。

一要从战略布局中降成本。要按照关联融合、成本节省和协同发展的原则，对我们的产业布局、区域布局、项目布局和客户布局等合理优化，调整战略布局。

二要从结构优化中降成本。按照优化调整、升级增效的原则，坚持以市场为导向，以效益为目标，对企业经济结构，包括产业结构、组织结构、人员结构、资产结构、资金结构、客户结构等，持续推进结构优化，打造结构优化升级版。

三要从生产过程中降成本。坚持管理降成本与技术降成本相结合，分专业、分系统对项目设计、生产布局、工艺流程、生产环节进行科学优化，坚决消除各类无效损耗。坚持生产准时、均衡、安全、高效、精益的管理方针，建立生产精益管理的目标责任体系、岗位价值标准、工作制度流程和组织保障体系。

四要从挖掘开发人力资源中降成本。按照人尽其才、节约高效的原则，一方面按需用人，在员工类型、质量、数量构成上合理配备；另一方面规范员工行为，激发员工工作热情，构建激励和约束相匹配的管理体系。

五要从资金流中降成本。一是资金运行要“一活、二快、三节约”。“活”，即保持资金运作的连续性和充足的现金流；“快”，即保持资金运作周转的速度；“节约”，即节约

资金使用，该花的钱要花，不该花的钱一分钱也不能多花。二是加强现有资金管理。坚持资金“集中管理、统筹调配、量入为出、以效定支”，优化资金配置，根据资金流入流出节点，合理安排经营、投资、筹资，努力提高资金时间价值和使用效率。三是严格建设项目资金控制。四是注重加强债务管理。降低负债率，合理调整债权结构。

六要从物流中降成本。一是提高一体化装车能力和运输能力的配套性；二是研究神华自有铁路与地方合作或向地方开放的利弊和可行性；三是提高固定设备保养完好率和利用率，降低原材料及能耗水平；四是建立各类废旧物资的回收复修和综合利用运作机制，减少浪费；五是优化物资采购，合理比价，市场化运作，实现节约物资采供。

七要从营销中降成本。一是细分市场，实施差异化战略；二是根据区位、生产的煤炭品种、产能等情况，策划整个营销策略、重点和对策。三是按照成本最小化和利润最大化的要求开展营销组合工作，实现五个优化组合，即推进用户优化、品种优化、价格优化、铁路港口运输优化和流向优化。四是创新营销策略，不仅把产品卖出去，而且要卖出好价格，保持神华较强的市场应变力和竞争力。

八要从技术创新中降成本。坚持以市场需求为导向，以产品为载体，重点攻关产品创新和技术、工艺创新，增强企业市场竞争优势；对企业内部促进安全生产、工效提高和各类费用消耗降低，实现煤炭生产的安全、高产、高效和可持续发展。近期，集团将召开煤炭生产工作会议，希望很好地研究这方面的问题，拿出切实可行的措施。

第四、抓好深化改革

深化改革要以解放和发展生产力为标准，坚持顶层设计和基层探索相结合，以增强企业活力、提高效率为中心，敢于直面问题，敢于啃硬骨头、敢于涉险滩、敢于过深水区，重点

解决几个制约神华可持续发展的机制体制障碍。

持续推进总部精简改革。一是进一步明确职责，优化流程、简政放权，减少部门、精减人员，提高效率，建设精干高效的总部。人力资源部门要尽快启动此项工作，广泛听取各方面意见，研究起草好工作方案。二是对人才培养、选拔、交流等工作机制做好梳理、总结和完善工作。三是对分配机制和考核体系进行改革。对部门的考核要体现以效率为导向，对一体化单位要以其在一体化中发挥的主要作用为导向，对非一体化单位考核要以效益为导向。对盈利大户和亏损大户员工的薪酬分配要拉开档次，激励政策向贡献大、条件艰苦、技术含量高的单位和岗位倾斜。尤其要对二级生产经营单位班子成员加大考核奖惩力度，打破大锅饭，调动积极性。相关部门要在前期基础研究的基础上，加快方案设计，及早开展该项工作，在年底进行兑现。

加快对亏损企业的改革和帮扶力度。采取一企一策，放开搞活，实行分灶吃饭、分片治理、人员分流等综合措施，帮助其走出困境。依法合规开展混合所有制试点，依托多元产权架构和市场化、民营型的运营机制，充分发挥各类资本优势，帮助困难企业减亏增盈。

加快推进人员流动的改革工作。各单位要统筹考虑富余岗位的人员精简和关键岗位的人员激励，要将降低劳动力成本与科技创新、管理提升紧密结合起来，要把员工对收入增长较高的期望与个人素质能力提高和岗位流动结合起来。20xx年，各单位的人员流动工作要拿出具体方案，辅助岗位和外聘岗位要通过优化工作流程进一步精简，减人提效工作力度要不低于20xx年。

积极开展混合所有制改革试点。以低碳所为试点，在科研单位试行混合所有制，建立发挥科研人员积极性和创造性的分配机制。中央已经明确，允许混合所有制经济实行企业员工持股，形成资本所有者和劳动者利益共同体。这项工作我们

已多次调研，基层单位热情很高，只要上级部门出台相关的制度方案，我们要第一时间开展试点，力争先行先试。

第五、抓好依法治企

加强和改进公司法人治理机制。把加强党的建设和完善公司治理结合起来，建立和完善与世界一流清洁能源供应商目标相适应的公司治理体系，推进集团管控和治理能力的现代化、国际化，实现神华集团的体制机制充满活力、管理制度成熟定型、业务结构科学合理、创新模式行业领先、价值创造能力突出。

强化依法治企合规经营。各级领导干部还要坚持依法合规经营。集团要加快推进生产、建设项目的手续完备工作，妥善解决集团依法合规生产和扩大合法产能，依法合规有序开展工程建设等问题。

坚持依法办事，提高决策科学化、规范化水平。把企业决策纳入民主化、法制化轨道，继续完善内部管理授权制度，形成分层决策、层层负责的决策管理秩序。

加强制度建设和文化建设。健全依法管理、依法办事、依法经营的制度体系和工作机制，实现“靠制度管理、以规则办事、按流程执行、凭标准奖惩”的工作程序。继续大力开展普法教育活动，加强法制宣传教育，增强员工法治意识，打牢依法办事的思想基础，培育良好的制度文化。

第六、抓好党风廉政建设和反腐败工作

各级党组织要以这轮中央对神华集团专项巡视为契机，保持遏制腐败蔓延势头的高压态势，吸取已查出的违规违纪案件的深刻教训，不断完善企业领导干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的管理制度、监督机制和保障体系，确保领导干部在廉洁自律方面红线不能碰、底线不能破。一要强化党的观念，

严格落实“两个责任”。各级党组(委)对党风廉政建设负主体责任，各子分公司“一把手”是党风廉政建设的第一责任人，各级领导班子成员对分管业务范围内的党风廉政建设负主要领导责任，要始终做到党风廉政建设和业务工作协同推进。要加大查办案件力度，强化纪检队伍建设。二要严明党的纪律，持之以恒抓作风建设。继续抓好教育实践活动的整改落实和“回头看”，形成作风建设新常态。三要对专项巡视中发现的问题抓好整改；对涉及腐败的干部和人员要按照党纪国法严肃处理；对属于管理方面存在的普遍性、倾向性、苗头性问题要从体制机制和制度管理上找原因，立足于抓早抓小，防患于未然。在整改中，绝不允许讳疾忌医、避重就轻，对阳奉阴违、虚以应付者要严惩不贷，对整改不力者要严肃问责。整改情况要及时公开，接受党内和社会监督。对于巡视组提出的建议，要认真研究，及时落实，做到事事有着落、件件有答复。神华不仅要成为国际一流的清洁能源供应商，神华干部更要成为干事创业的干净人，为党风廉政建设和反腐败工作贡献正能量。

第七、抓好党建工作

各级党组织要树立正确政绩观，把抓好党建作为最大的政绩，把从严治党责任承担好、落实好，广大党员干部要把爱党、忧党、兴党、护党落实到企业改革发展各个环节。一要突出思想理论武装，按照提出的建设学习型党组织的要求，将加强政治理论学习、提高领导班子的政治素质作为整改的首要任务，提高各级领导班子的理想信念、宗旨意识、纪律观念、群众观点，增强大局意识、责任意识和担当意识，打牢思想基础。二是加强各级领导班子建设，规范选人用人工作。推进“四好班子建设”，织密制度笼子，筑牢监管防线。创新选人用人机制，不断提高选人用人公信度。严格干部选拔程序。严格子分公司领导班子职数管理，对党组管理干部年终绩效考核结果进行公开。进一步加强党组管理干部的交流工作力度，加大对年轻干部的培养力度，优化各级领导班子的年龄和知识结构。三是加强基层党组织建设。配强配齐直属党委

办公室力量，着力打造“五型总部机关”。强化对京外属地管理党组织的指导，加强子分公司党委班子建设。建立健全党建工作责任体系，推进党组织书记的专业化建设。以党建管理信息化系统为平台，推进党建工作制度化、流程化和标准化建设。抓好标准化党支部建设和党支部书记队伍建设。四要加强员工培训，讲好神华故事，深化企业文化建设、加强共青团和工会工作。

总之，全年工作要体现十句话，即，战略要落到行动上，运营要围绕增效益，创新要成为新引擎，改革要力啃硬骨头，产品要多供清洁型，投资要注重调结构，风险要建立防控网，竞争要体现差异化，依法治企要上轨道，作风要进入新常态。

五、关于抓落实的问题

落实就是把决策付诸行动，落实就是把计划变成现实。定下来的事情做不到“落实”，就是“落空”，没有第三种结果。古人讲“论事易、做事难；做事易，成事难”。现在我们常说，一分部署，九分落实，无不说明落实之重要、成事之艰难。在今天新常态下干事创业，更是需要一种别样的激情、韧劲、方法和精神。事成于恒而败于懈，贵于专而毁于随。今年集团的各项任务已经明确，接下来最重要的就是要聚精会神抓落实，扑下身子干实事，把每项工作落到实处。神华的发展是靠实干苦干干出来的，天上不会掉馅饼，世界一流等不来。说千道万，离不开实干；千难万难，狠抓落实就不难。

围绕抓落实，提几点要求。

第一、抓落实，领导干部要做表率。

面对新常态，集团领导班子集中大家的智慧，提出了神华清洁能源发展战略。简单言之，清洁是目标，转型是方向，发展出题目，改革做文章，创新找出路，提高保质量。在应对危机中转型是一种定力，在激烈竞争中转型是一种担当，在

谋划未来中转型是一种睿智。各级领导干部，首先要坚定信心，勇于担当，不辱使命，扎实工作，在神华集团改革发展中发挥好“主心骨”、“领头雁”和“牧羊人”的作用。做“主心骨”，就是在集团创建世界一流清洁能源供应商这个目标上不动摇，不犹豫、不迷茫，做形势认识的清醒者，做清洁战略的讲解员，做转型升级的明白人，做凝心聚力的主心骨。做“领头雁”，就是在创建世界一流清洁能源供应商的道路上，要身先士卒往前冲，带领队伍拼命干，不退缩、不徬徨、更不能落在群众的后面。做“牧羊人”，就是要带好队伍，队伍不能散、阵形不能乱。挥着鞭子，视其后者而鞭之。让先进更先进、后进赶先进，扩大第一方阵，缩编落后阵容，不让一个单位在神华转型升级道路上掉队，不让一名员工在企业的改革发展中落伍。

抓落实，各级领导干部要做到精力在现场、工作在状态。领导干部要主动作为、善谋善为，勇于担当，始终把干事创业谋发展作为最大责任，做到勤勉敬业、守土尽责。要坚决克服等待、观望、畏难和发愁情绪，坚决纠正干部队伍中存在的“庸懒散”现象。“庸”主要表现在：在工作中不敢管理，当老好人，庸碌无为混日子；对基层、群众反映的合理诉求、上报事项久拖不办或态度生硬、方法简单；在研究、部署、汇报工作时提供的情况失真、造假，导致决策失误、贻误工作。“懒”主要表现在：工作敷衍塞责、推诿扯皮，应该办的事项不办理，或超时办结，或办理结果达不到规定要求，造成不良影响和后果；在履行职责中，搞随意变通，降低工作质量和标准；精神状态不佳，消极怠工、得过且过、尸位素餐。“散”主要表现在：个人主义作风严重，纪律观念淡薄，视党纪国法为儿戏，执行规定存在随意性。不一而足，在集团上下都不同程度存在。

第二、抓落实，要以问题为导向。

坚持把解决问题作为抓落实的突破口，要瞄着问题去，追着问题走，碰到难题敢于触及，遇到矛盾主动解决，做破解难题

“主攻手”，而不做“二传手”。想方设法把问题化解在萌芽状态，解决在职责范围之内，决不能敷衍了事、上交矛盾。对照党组、董事会的新要求，抓紧解决本部门、本单位改革发展的重大问题。哪里有问题，就在哪里解决；任何时段出现问题，都在第一时间处理。是市场问题就赶快抓客户，是安全问题就马上抓安全，不能拖、不能等、不能靠。神华是链式经营，更多的难题解决要靠协调和配合，要统一指挥、联合作战，各尽其责、各显其能；神华的改革任务很重，有历史遗留问题，也有利益格局调整问题，需要综合施策，统筹考虑，但不允许有关部门和责任人袖手旁观，各行其是。应当说，许多问题解决起来确实有难度，必须要有克服困难的勇气和韧劲。神华发展的事实告诉我们，面对困难和问题，只要认真对待，问题最终都能找到解决的办法，甚至可以成为下一步发展的契机。对于领导干部来说，强化问题导向、增强责任担当，就要把解决问题作为前进的动力而不是沉重的包袱，作为创新的支点而不是退缩的借口。要有逢山开路、遇河架桥的勇气，敢啃硬骨头，勇于闯难关。要发扬钉钉子的精神，有咬定青山不放松的耐心和恒心，在攻克一个又一个问题堡垒中不断创造新的业绩。

第三、抓落实，要以扎实有效的措施作保障。

落实工作千头万绪，每个单位情况迥异，每个部门职能不同，但共性的是都可以梳理、归纳出自己的工作重点，明确关键所在。一是对全集团的工作要认真分解，提出时限、倒排工期、挂牌作战，一项一项落实到公司领导、部门和相关人头，构建人人有责、人人负责的落实局面；二是强化抓执行抓落实导向，大力倡导“一线工作法”，确保工作在基层和一线推动、问题在基层和一线解决、成效在基层和一线检验。三是探索干部管理电子日志系统，形成“全程留痕、实时监控、过程管理，动态评定”的绩效考评新机制，用责任倒逼工作落实，用奖惩改变拖拉作风。四是充分利用集团新闻媒体进行公示，发挥员工的监督作用。

第四、抓落实，要发挥总部和基层两个积极性。

总部要进一步强化为基层服务的意识，增强为基层服务的本领，提高为基层服务的效率。要寓指导、管理于服务之中，急基层之所急，想基层之所想，帮基层之所需。目前，集团总部远达不到这个要求，既有部门职责交叉过多的原因，也有员工整体素质不够的因素；既有责任心不强的问题，也有业务水平不高的问题。比如，基层某个单位曾反映，一个文件报上来了，在总部转来转去，圈阅的“圈”画得越来越多、越来越圆，兜的“圈”也越来越大，公文旅行晃晃悠悠两三个月，基层都拿不到批复，这就是效率和流程问题。还有种情况，一个文件来了，上级给下级批：请xxx阅处；下级给上级写：请xxx领导阅示，甚至还发生过个别部门的办事员顺手把应当自己处理的文件批转到别的部门，贻误了工作。顺水推舟何其轻松，不费脑子推给别人，这里面既有推卸责任、不愿担当的问题，也可能是水平有限，束手无策，想不出什么解决办法，这都严重影响工作、危害集团健康发展。各子分公司机关有没有这些问题，依我看，不是有没有的问题，而是多不多的问题。网上有个帖子，讲一个好员工与差员工的区别。好员工是：汇报工作说结果，请示工作说方案，总结工作说流程，布置工作说标准，关心下级问过程，交接工作讲道德，回忆工作说感受。差员工是：汇报工作讲过程，请示工作没头绪，总结工作吹结果，布置工作说感受，关心下级问私事，交接工作设阻碍，回忆工作尽报怨。大家可以根据自己的感受，默算一下自己身边有多少好员工，多少差员工；全集团有多少好员工，有多少差员工。从今年起，我们就要通过改革和管理提升，提高总部工作效率，提高员工素质，多培养激励好员工，勤鞭策淘汰差员工。

发挥基层积极性，一要建立一级抓一级，层层抓落实的责任机制。各级领导班子要强化敢担当、敢负责导向，坚持好干部标准，大胆重用有思想、有锐气、有担当、有韧劲的干部，坚决裁撤混日子、守摊子、跑门子、“庸懒散”干部。二要尊重和保护基层群众的创新精神，海纳百川，眼睛向下，把

员工的智慧和力量凝聚起来、积极性调动起来，一切从实际出发，解决好各单位在落实中存在的各种问题。

抓落实必须上下协调，多方联动，整体推进。集团工作的相关性、连续性、系统性、整体性越来越强，工作落实涉及部门、单位越来越多。只有充分调动各部门、各单位的主动性和创造性，更加注重部门、单位之间的纵向、横向和交叉协调、协作和协同，才能凝聚人心、形成合力，才能有效地推进工作落实。

第五、抓落实，督查力度、考核机制要跟上。

工作抓而不紧等于没抓，部署不落实等于没部署。目前，仍然存在一些决策部署落实不到位的问题，自上而下都存在执行力不够的问题。抓落实，要用好督查和考核这两把“利器”，打通决策部署“最先一公里”和落实执行“最后一公里”，上下消除“中梗阻”，中间拆除隔离墙，确保政令畅通、令行禁止，不允许在落实中打折扣、做选择、搞变通。

集团领导对分管部门、分管业务要加强督查、指导；总部各部门对基层单位要加强调研、加强督查。通过监督检查及时发现落实中的问题，纠正偏离目标任务的做法，堵塞存在的漏洞，保证落实的进度、质量和效果。集团层面将很好地研究如何抓好督办工作。要切实加大工作的督办、催办力度，坚持重点事项重点督办，紧急事项跟踪督办，急事要件专项督办，一般事项定期督办。使每项工作都有结果、见实效。要抓督办方法的创新，在普遍推动工作的同时，善于发现典型、树立典型，以典型引路，推动落实。要建立完善责任追究制度，紧紧抓住“不落实的事”，严肃追究“不落实的人”，树立“无功就是过，落空就是错”的观念，做到赏罚分明，严格问责。

同志们，今年是神华集团成立二十周年。如果按人生来划分，正处于风华正茂的青春时光；如果从大自然来讲，正好比早上

八、九点钟的太阳。朝气蓬勃，蒸蒸日上。目前，神华集团正处于爬坡过坎、转型发展的关键时期，使命光荣、任重道远。让我们在以为的党中央坚强领导下，在有关上级、社会各方面大力支持下，凭借党组、董事会和经营班子的同心同德、身先士卒，依靠各级领导干部和全体员工的群策群力、顽强拼搏，为把神华集团建设成为“技术领先、管理先进、创新驱动、价值创造”的世界一流清洁能源供应商而努力奋斗。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

镇长在环保工作会议上的讲话篇三

同志们，凝心聚力绘蓝图，众志成城开新篇。让我们在市委、市政府的坚强领导下，深入贯彻落实科学发展观，高擎生态文明的大旗，以只争朝夕的精神状态，求真务实的工作作风。以下本站小编整理的环保局局长在环保工作会议上讲话，供大家参考，希望大家能够有所收获！

同志们：

这次会议是在全市上下认真贯彻落实党的xx届五中全会、中

央经济工作会议、省委九届十一次全会、市委二届六次全会以及省市经济工作会议精神，全面实施转型跨越发展战略的新形势下召开的。会议的主要任务是：回顾总结“”及全市环保工作，谋划布局“”工作，安排部署20xx年工作，表彰“创模”和环保工作先进集体和个人，动员全市上下统一思想，再鼓干劲，切实改善提升环境质量，推进全市环保工作在新的起点上实现新跨越。下面，我受市政府的委托，向大会作工作报告□

一、“”及环保工作回顾

“”是我市环保工作实现赶超跨越的关键时期。五年来，在市委、市政府的坚强领导下，在市人大、市政协的监督支持下，在省环保厅的帮助指导下，以创建山西省环境保护模范城市为目标，以“水、气、河、山、路”五大治理工程为重点，强力实施环保攻坚，推进全市生态环境质量持续改善，在“”收官之年，提前超额完成了“”污染减排、蓝天碧水工程和各项环保目标任务，为“”环保工作划上了圆满的句号。主要成绩体现在：

——成功创建山西省环境保护模范城市。，按照市委、市政府的统一部署，在各地市创模的激烈竞争中抢得先机，率先完成了各项考核指标，顺利通过省创模领导组验收，并获得省政府命名，我市成为继长治、晋城之后第三个获得山西省环境保护模范城市殊荣的地级市，为忻州开放发展打造了一张新名片。

——污染减排任务超额完成。，全市二氧化硫和化学需氧量排放总量分别控制在11.72万吨和3.794万吨，分别比下降9.846%和13.77%，两项约束性指标全部超额完成省政府下达的下降8.46%和13.64%的“”减排任务。

——环境空气质量显著改善。，14个县(市、区)城区二级以上天数全部达到300天以上，建成区环境空气质量全部达到国

家二级标准。其中：忻州城区二级以上天数达到361天，比增加157天，增幅76.96%；一级天数140天，是的23倍多；综合污染指数1.42，比的7.21下降80.3%，创造了三个全省第一。

——水环境质量明显好转。14个县(市、区)及五台山风景区共划定饮用水源保护区19个，水质达标率全部达到100%。全市重点流域水质明显好转，劣五类断面较减少了60%。汾河静乐桥和滹沱河南庄出境断面20xx年来首次达到地表水一类水质标准，并获得省政府1600万元生态补偿奖励。

——生态创建与保护取得进展。编制完成了《生态(市、县)建设规划》、《乡镇集中式饮用水源保护与环境评估报告》、《生态功能区划》、《生态经济区划》、《煤炭开采生态环境恢复治理规划》、《矿山生态环境恢复治理方案》、《农村环境保护综合整治规划》，建成了国家级生态示范县1个，环境优美乡镇7个，生态文明村70个，生态示范矿井3个，畜禽养殖示范工程4个。

——排污收费实现历史性突破。按照市政府《关于加强排污费收缴使用管理的实施意见》，以重点排污企业为突破，加大力度，严格核定，足额征收。“”期间，共征收4.8428亿元，其中：市级3.2173亿元，县级1.6255亿元，是“十五”期间的50倍。

——环境监管能力不断提升。市级环境监察支队和环境监测站硬件设施达到国家二级标准配置，80%的县环境监测站达到三级标准配置。投资1000万元，建成了市级污染源监控中心。在53个重点企业安装了污染源自动监控设施。完成了第一次全国污染源普查工作，并受到国家环保部和省环保厅表彰。加强了信访工作，五年来共受理环境污染投诉1561件，处理率100%，结案率达98%以上。完成了黄河、汾河、滹沱河、集中式饮用水源、空气质量自动监测的例行监测以及国控重点源、污染减排、限期治理、竣工验收、全面达标、土壤调查、污染源普查等监测任务，分析各类数据106万个，出具监测报

告1075个。编制完成环评报告书236个，报告表718个。审批环评437个，竣工验收175个。加强了放射源的管理，核与辐射安全得到有效保障。

——环保体制机制逐步完善。“”期间，市县两级环保行政主管部门和环境监察、监测机构全部独立建制，市环境监察支队参照公务员管理，组建了环境信息中心、环境辐射监督站，事业单位增加人员编制44个；完成了市局机关的机构改革，新增科室4个、公务员编制11名。

共4页，当前第1页1234

镇长在环保工作会议上的讲话篇四

1、进一步做好维护社会稳定工作。社会稳定是确保社会和经济各项工作顺利开展的基础。没有稳定的社会环境，就没有人民群众安定的生活秩序。直接影响经济建设的顺利进行，全镇上下必须牢固树立“稳定压倒一切，责任重于泰山”的重要思想，切实担负起社会治安综合治理的重任，争创“平安**”，努力把我镇建设成为最安全、最稳定、最和谐的乡镇。研究和把握新形势下群众工作的特点和规律，加快建立有效的民意沟通、矛盾调处机制，依法及时合理地解决群众反映的问题。认真做好群众信访工作，积极预防和妥善处理群体性事件。严格社会治安综合治理行政首长负责制，明确责任，落实措施，建立健全镇、村、组三级矛盾纠纷调解网络，提高基层化解人民内部矛盾的能力和水平，坚持打防结合，预防为主，完善社会治安综合治理机制。坚持严打方针，始终保持对犯罪活动的高压态势，严密防范和严厉打击各种敌对势力的破坏活动。要高度重视安全生产，抓住法制建设和指标控制两个关键，重点加强鞭炮生产、农用车载客、小煤窑死灰复燃等安全整治力度，创新思路，强化措施，扩大宣传，确保实现安全生产，对不負責任，甚至违法乱纪，酿成事故和重特大事故的要严肃查处，决不姑息。

2、严格执行和落实计生政策，努力确保计划生育保类进位目标。计划生育工作是一项基本国策，是一票否决、长期性的工作，必须采取强有力的措施，紧紧围绕区委、区政府创建“全国计生优质服务先进区”的目标，继续抓紧抓实计划生育工作。一是深入贯彻人口和计划生育“一法四规”，利用电视、标语、宣传车等多种形式，利用正反多个典型，加大宣传教育力度，让广大群众熟悉和掌握计划生育法，做好自觉实行计划生育。积极推行综合改革，促进人口和计划生育工作“依法管理，村民自治，政策推动，优势服务，综合治理”的长效机制的建立，稳定低生育水平。二是抓措施落实。认真做好查环、查孕、查病、治病工作，切实抓好计划生育工作中的各项具体细致工作。对未落实节育措施对象要逐户逐人想方设法跟踪到位，保证措施落实到位。对违法生育的，坚决依法足额征收社会抚养费，全部依法起诉，毫不留情。三是抓责任兑现。严格兑现镇村计生责任状，奖励先进，处罚后进，形成全镇上下“人人头上有责任，个个肩上有担子”的良好工作氛围。四是抓利益导向。对遵守计划生育政策的独生子女户和两女结扎户，坚决兑现奖励，提高实行计划生育的自觉性。

3、优化经济环境，进一步加强资源、环境保护工作。一是大力优化服务环境，减少行政审批事项，尽力实行审批代理制，让企业安心生产、集中精力搞建设；大力优化法制环境，坚决打击各种欺诈、勒索行为和黑恶势力，切实维护企业的合法权益，大力优化人文环境，加强正面引导，营造尊重外商和创业者的良好社会氛围；二是深入开展专项整治，加大重点流域污染防治，坚持不懈地推进生态建设，建立完善的区域性生态保护机制。三是高度重视国土资源工作，加强国土资源管理，严格保护基本农田，严格依法、依规、按程序办理国土手续，不断加大土地的执法力度，做好土地储备、开发文章。

5、进一步加快科技、教育、文化、卫生等社会事业的发展。要以加速科技成果推广应用和产业化为主线，把引导和促进

特色产业发展作为科技成果转化的载体，把建设科技信息服务平台作为提升科技管理水平的突破口，把服务、扶持“三农”、民营科技企业作为科技工作的重要任务。进一步加大教育体制改革，严格规范学校收费制度，加强中心学校建设，提高教学质量。努力促进文化事业与文化产业的健康发展，大力提高有线电视收视质量和通讯的普及率。全面加强公共卫生体系建设，健全突发公共卫生事件应急机制，切实抓好改厕、人畜引水工程，改善医疗条件，提高医疗水平，规范医疗收费，加强卫生监督执法工作。做好第一次全国经济普查工作。

镇长在环保工作会议上的讲话篇五

- 1、继续推进政府职能转变。依法界定和规范经济调节、市场监管、社会管理和公共服务的能力。继续推进政企分开、政事分开，充分发挥市场在资源配置中的基础性作用，建立健全各种预警和应急机制，提高政府应对突发事件和风险的能力，形成行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的行政管理体制。
- 2、严格坚持依法行政。要依照宪法和法律规定的权限及程序行使权力、履行职责。要认真、扎实的开展保持党员先进性教育活动，并以此为契机，不断提高依法行政的能力和水平。围绕建设法治政府，全面实施依法行政纲要。认真贯彻行政许可法，继续推行政务公开，增强透明度，推进诚信政府建设，提高政府公信力。
- 3、进一步加强干部队伍建设。要切实加强廉政建设，始终牢记“两个务必”，要敢于坚持原则、敢于严格管理、敢于批评错误。进一步强化宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、道德观、权力观和价值观，加强道德自律，提高道德修养。今年要求每位镇干部职工对口联系6—6户农户，帮助农户解决生产生活中的实际困难，把富裕人民、造福人民作为最高追求。要进一步提高干部的业务能力，特别是提高运用

法律和市场手段，辅以行政手段解决问题的能力。要进一步提高学习能力，不断学习新理论、新知识，及时掌握解决问题的新方法、新途径，更好地胜任所担负的工作和任务。

同志们，今年全镇经济社会发展的任务非常艰巨，我们一定要紧密团结在以胡锦涛同志为的党中央周围，坚持以科学发展观统领社会发展全局，充分调动各方面的积极性，开拓进取，扎实工作，努力完成今年的各项工作目标，为把我镇建设成为工业强镇、城镇靓镇、旅游名镇、财政富镇而努力奋斗！

谢谢大家！