

先进信贷员发言(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

先进信贷员发言篇一

尊敬的各位领导：

你们好！

在在彭阳信用社有这样一群斗志昂扬的工作者：他们努力上进，充满朝气；他们用自己的热情和笑脸，为客户带来一阵阵春天的气息，他们用自己的激奉献和努力，为客户解决一次次燃眉之急！他们就是我们的客户经理。如果我能成为他们中的一员，我将感到无比自豪和骄傲。

我叫，是我行的一名综合柜员，2011年参加工作至今已有六年时间，自工作以来，我认真办好每一笔业务，遵守我社的规章制度。在工作中不断磨练和完善自己。这次能有幸参加客户经理竞聘上岗，我感到很荣幸，我一定会好好努力。

1、认真管理好信贷资金。在不断提高资产质量，努力降低风险资产上下功夫，从而保证所放贷款未有不良贷款。

2、认真建实农户经济档案。尽管任务较重，我始终坚持建一户成熟一户的原则，逐村建，逐户上门登记。这样可以为今后发放农户贷款提供真实可靠的资料。

3、认真编制信贷报表。如果我有幸成为一名客户经理，我会把它作为我的一项重要工作来做，坚持标准，确保质量。

4、加强联络，不仅是联络我社与客户感情的关键，而且是维护我行形象和声誉的关键，也是诚实守信原则的具体体现。我应当坚持能放的贷款及时放，尽量减少借款户等待的时间；企业贷款按照其经营状况，合理确定授信额度，在保证贷款安全性的前提下，最大限度的满足广大农户及企业借款的需求。坚持以信贷服务承诺的规定，加强对客户的服务。

5、在做好工作的同时，我应当自觉接受纪律的约束。能严格坚持：（1）遵纪守法。（2）加强廉政建设，杜绝各种腐败现象的发生，树立我行的良好形象。（3）认真执行我行的相关规定。

经过这几年的工作，我深深体会到，只有不断提高自己的文化素质、业务素养和工作能力，树立正确的世界观、人生观和价值观，这样才能适应新时期工作的需要。如我竞聘成功，我将继续发扬优良作风，改正工作中的不足之处，紧紧们围绕全年经营目标开展工作，为我行信贷资产质量的进一步提高，做出自己的贡献。

最后再次感谢各位给我这次竞聘的机会，祝各位领导身体健康，工作顺利。我的演讲完毕，谢谢！

先进信贷员发言篇二

尊敬的各位领导、评委，大家好！

首先感谢领导们提供了一个这样公平竞争的机会。我叫**，现年35岁，自考大专文凭，助理会计师、助理统计师任职资格。95年7月毕业于浙江税务学校，在夹浦粮管所从事财务工作五年，2000年买断工龄后，在平安保险驰骋、拼搏了两年后，总觉与所学专业不对口，02年联社招聘广告让我为之动心，经过努力，我荣幸地成为其中一员。从02年4月至07年12月我在夹浦支行从事综合柜员岗，08年元月调入城东支行，目前从事信贷员岗位。

也许说到这里，大家会认为：我工作经历苍白信用社信贷员竞聘、平淡，缘何敢于竞聘支行长职务？简直是痴人说梦、异想天开!!!但我不这么认为，不是说“不想当将军的士兵不是好士兵”吗，我从事内外勤工作已七年半有余，在现有的工作岗位自认为轻车熟路、游刃有余，所以希望能选择一个新岗位来锻炼自己，提高自我、挑战自我，从而实现生命价值的最大化。当然，作为信贷员的我，更多的是来体验今天的竞争氛围以及学习参加竞聘的各位领导的管理理念和经营理念。

林城支行长，这个岗位让我理解可以分解为二个关注点。一是林城、二是支行长。林城镇地处长兴县西南，由原三乡一镇(原天平乡、畎桥乡、太傅乡和林城镇)撤并而成。全镇总面积128平方公里，辖20个行政村(581个承包组)，4个居委会，人口5.8万。318国道必经，高速公路设口；长兴港横穿境内，使得林城交通优势突显。多年来形成了以非金属矿业、电炉制造、新型纺织、农产品加工等四大产业为主的特色工业经济。同时林城镇也是一个农业大镇。全镇拥有双万亩梅花基地、万亩特种水产基地、千亩花卉苗木基地、2千万羽家禽养殖基地等。这就决定了我们应该以四大产业为重要目标客户，以四大基地为基本需求客户，真正、全面着力做好林城支行的存贷业务经营。

支行长属于基层管理者。作为我个人见解更侧重于是个带头人，而不是一个真正意义上的决策者。这个角色最主要的工作职责是两点信用社信贷员竞聘：一是对内理顺员工关系、打造一支高凝聚力团队。其中内容颇多，包括绩效考核公平公开、内外勤互帮互助、单独沟通、奖罚机制等等一系列内容；二是锁定、挖掘存款目标客户、目标项目，多途径、重效果地强化贷款风险管理手段，借用信息化手段进行及时利息催讨入库。

通过反复自我评价，我认为虽然我没有从事过管理岗位，但已经基本具备担任支行长岗位的相关条件，相对而言我也具

有以下素质或者说条件。

一是具备扎实的财务知识，熟悉合作银行内外勤业务，这有助于一个支行长在日常的管理工作中处理事情更加得心应手，也更好地协调内部关系、实行精细化管理。

二是具备较强的人际交往能力、亲和力。参加工作十多年来，我先后从事过企业财务、保险业务、银行业务等工作。每到一处，我都能和周围同志融洽相处、打成一片。每到一位，客户总会给我一个较好的评价，间接、直接地都能从客户那里听到对我亲和力地认可。这些，都有助于今后工作的顺利开展。

三是有着较强的沟通协调能力和组织管理能力。在二年的保险营销期间，由于年轻社会关系少，我总能和同事一起将陌生的客户营销成功，我从业务员做到拥有自己的团队，进而晋升为见习主任和兼职讲师，其间我还参加过拓展训练和ppt等各种培训，从中我学到了不少团队管理的经验。在平时的日常工作中，我也能尽己所能协助领导出点子、协调相关工作。

四是具备强烈的责任心和吃苦耐劳的精神信贷主管竞聘演讲。从丁甲桥到夹浦，再到新塘、陆汇头，每到一处我都尽职尽责地保证工作处于最佳状态。大额支付系统初上线时，由于系统需要，我每天都比别人晚下班一个小时，这样的状况整整持续了一年。从事信贷员至今，我对于每笔贷款都做到现场走访和外围了解相结合，珍惜和重视每一笔资金，总希望将它利用到最需要的农民朋友手中。在走千村访万户活动中，考虑新塘的贷款户大都是春节在家，为了抓住春节黄金走访时间，不惜牺牲节假日，不怕风雪严寒，确保完成高额走访率，确保做到笔笔贷款心中有数。在市七届运动会的健美操排练中，我也边上班边排练，不辞劳累，体现出自己的吃苦耐劳的精神。

四是身体健康、勤于学习。身体健康是革命的本钱。工作之余，我一直没有放松自身素质的提高，从进联社时的中专文凭，到通过自学考试获得财会专业大专文凭，再到今天的电大财会本科即将毕业，我一贯。日常的业余时间我还经常订阅金融书籍，关注金融动态，经常收看经济纠纷判例，以利于控制放贷风险。

综上所述，我认为自己已基本具备了胜任支行长的条件，并且相信通过加倍努力，一定能够胜任这一职位。正因为相信自己，所以我来了，我说了，至于结果如何，对我不是最重要的。既然是竞争上岗，必定是多数陪榜，无论成功与否，我都会一如既往地努力工作。最后谢谢各位领导，各位评委给我一个展示自我的机会，谢谢大家。

先进信贷员发言篇三

一、牢记十大戒律增强遵纪守法意识

一戒不学无术，滥竽充数。信贷人员就应是熟悉政策，懂得业务，富有职责心，坚持原则，不循私情，善经营，会管理的高能人才，党的方针政策要靠信贷员的具体工作去贯彻，信用社的便民为民服务工作要靠信贷服务来落实。随着社会的发展，形势的变化，知识需要随时更新，一些观点、一些技能也要作到与时俱进，不能凭老经验办事，凭相当然办事，要把一些科学决策融于信贷工作中。如何不认真学习提升，就不能适合新形势下信贷工作的，那么在当今日竞争日趋激励的这天，将会被“优胜劣汰、适者生存”这根准绳公平论断。

二戒自吹自擂，盲目许愿。我们信贷人员有自己的操作规程，有各自的工作范围、服务对象和贷款权限，要严格在各自的职权范围内展开工作，是自己的服务对象，要用心扶持；不是自己的服务对象，婉言谢绝；是自己的权限额度，主动适时办理，超权需审批的要作好基础工作，用心上报，切不可盲目

许愿，点头拍胸，超越信用社群众审批组织之上，给自己造成被动失去威信，给贷户造成损失。诸如：房产盲目评估过户，盲目签订贷款协议，盲目办理公证手续，盲目办理担保抵押手续等。

五戒短期行为，重放轻收。近年来，我们实行了工资制度改革，实行按绩计酬，万元含薪制，这对调动职工用心性，加快信用社发展，增加信贷规模扩张，起到了用心的推动作用。全体信贷人员脑海里都有一个共同的想法，那就是要想多挣工资，就得多收贷款利息，要想多收利息，就得多放款，从我们当前执行状况看，绝大部分信贷员都能够坚持在安全前提下，加快资金流动周转，从而实现效益。今后，我们要坚持始终，不按一时成败论英雄，力戒短期行为，搞个人政绩，盲目的放大额垒大户，给信贷资金带来潜在的风险，同时，我们将进一步完善考核机制，将责权利有机的结合，保证放得出，收得回，落实好我们提出的“四定四包”责任制，即：定服务区域、定服务对象、定贷款权限、定管理职责以及包调查、包发放、包收回、包效益，从而使我们的信贷管理工作步入一个良性循环轨道。

20xx年度工作总结尊敬的各位领导、同事，大家下午好：

紧张忙碌的20xx年已经过去，对于这过去的一年，每个人的情绪都是不一样的，有人满意，有人遗憾，既有欣慰，也有彷徨。而对我来说，这个年是我工作生涯的一个重要转折，也将会是我未来的一个里程碑。

进入中行参加工作以来，我遵照行里的安排，在基层网点参与了一年的柜面工作。普通柜员的工作是平淡而又忙碌的，从刚开始的不适合到之后的从容，这个过程中并没有个性惊人的成绩，却让我在这个过程中懂得了工作的不易以及一个员工所应肩负的职责。

自今年9月以来，我有幸来到分行公司业务部参加工作，并加

入了我们营销五团队这个优秀的工作团队。刚来的那段时刻，整个人都是兴奋而又充满新奇感的，能够从事银行的核心业务工作无疑是一种幸运。但是我也明白，作为新加入部门的实习员工，我们的主要工作还是学习。于是在最初的这段时刻，指导性材料，相关文件以及过往的业务档案就成了我最亲密的“战友”。在各位优秀的客户经理的帮忙下，我逐渐对银行的公司业务有了全新的理解，也理清了我后续学习的思路，并对将来的工作状况有了进一步的规划，那就是踏踏实实，打好基础，从一点一滴做起，持续的积累充实自己，做一个优秀的员工。

10月初，我按照行里的安排参与了银行业协会组织的“贷款新规知识竞赛”活动。

在培训过程中主要学习了“三个办法，一个指引”及相关文件，再结合之前在部门里的实习工作，使我对贷款业务的相关状况有了系统性的理解，之前难以明白的一些操作流程也都得到了合理的解释。虽然最后竞赛取得的成绩并不理想，但这对我后续的实习工作将大有裨益，加深我对于信贷工作的明白。

具备了理论知识就要走向实际操作了，近两个月内，在各位老员工的指导下，我逐渐熟悉了解了公司业务的相关产品，掌握了公司信贷业务的基本操作流程。

并实际操作了公司短期贷款、银行承兑汇票，限额申请、切分、企业资金流向监控、贷后档案管理工作。并在近期撰写了授信总量年审、新增、以及担保变更等相关报告，同时在几位老客户经理的带领下拜访客户，学习营销及客户维护。这个切对我来说都是新鲜且充满挑战的。我知道，银行的核心是盈利，而客户经理的首要工作就是营销。

丰富的业务知识和产品就是我们展开营销的各种“武器”，应对各种不一样行业的客户，拥有越多越好的“武器”才能

更好的迎合客户的心理，满足客户的需求。而这个切都需要我长时刻的虚心学习，并在持续的实践中积累经验、完善自己，尽快的成长为一名合格的客户经理，为中国银行的发展进献自己微薄的助力。

现如今，半年的实习期已经过去大半，在近4个月的学习工作中，我犯过很多业务上的错误，但让我十分感谢的是我们这个热情而又团结的群众，正是各位领导、同事长期以来耐心的指导和帮忙，才让我尽量摆脱误区、纠正错误，最终取得进步。在此我表示深深的感谢。

虽然取得了一些成绩，但我也知道，实践的不足以及对业务的不熟练是我的致命伤，在今后的的工作中我依旧不能放松，抓紧一切机会充实拓宽自己的业务知识，积累更多成功的营销经验，尽快为这个光荣的群众贡献自己的力量。

新的一年已经开始，我们应对的竞争也将更加激烈，在这样的时刻我只有更加发奋的提升自身的业务素质，才能在这个充满挑战的行业立足、进步，我将用饱满的热情和用心的心态去应对工作的困难和艰辛。我坚信，新的一年，在大家的共同发奋下，我们这个伟大的群众必须会取得更加辉煌的成绩。

一年来，本人认真贯彻国务院金融改革的方针、政策，学习江总书记”七一”重要讲话精神和六中全会精神，以”三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕农业和农村经济结构的调整，坚持为”三农”服务的宗旨，根据人行和上级联社下达的年度任务指标，带领员工展开各项工作。

一、本人能够认真学习相关金融法律、法规、学习相关信用社业务规章和业务知识，提升自身的业务素质，增强自身廉洁自律教育，忠于职守，依法办事。同时定期组织员工学习上级相关文件精神，增强员工业务习，增强员工廉洁自律教育，法律教育和安全意识教育，使本社各项工作遵章依法运

行。

二、发奋健全和完善规章制度并狠抓落实、不但仅按照上级规定的执行，同时又能根据本社的实际制定相对应的工作准则和业务考核办法，做到工作有制约，又有相互促动，到达各项工作顺利展开又取得必须的效益。

三、工作方面：1、根据本社区域的经济特点，即时抓好存款组织工作，做到全员有任务，全员齐抓吸储存款。今年前三个季度，存款年增数稳居全区第一。2、即时抓好”清非”化险和收息工作。年初做好”清非”总布署、总动员，根据季节性收入状况即时落实清收工作，并于对虾收入旺季组织了”百日清非”大行动，不良贷款得到了有效控制，效益得到了明显提升。

四、效益业绩方面：年底存款余额7430万元，净增额324万元，完成计划的85.3%，各项贷款余额5696万元，增加129万元，存贷76.66%，控制在合理比例之内；不良贷款余额2735万元，下降16万元，占比48%，下降1.4个百分点；利润帐面数为25.2万元，（实际数为34.7万元）完成计划的347%。

五、不足方面：本人业务水平、管理潜质不高，业务发展缓慢，不良贷款居高不下，清收速度缓慢，”两呆”贷款上升，潜在风险增大，有超比例贷款企业四户，资本充足率严重不足，账面273万元的亏损额，办公条件，防范设施及员工生活条件、工作环境没有改善。

六、改善措施：增强自身的业务理论学习，进一步提升业务水平和管理潜质，增大”清非”力度，尤其是清收”两呆”贷款，发奋扎实支持”三农”贷款，压缩大额超比例贷款，增收节支，提升经营效益，提升资本充足率和贷款抵补率，尽快降低和化解风险。

先进信贷员发言篇四

20xx年，对本单位和自己来说都是不平凡的一年，说其不平凡，有两方面的缘由，其一是从大的、客观的形势看，×××对盐池联社下达了很严格的考核任务，因而，联社给惠安堡信用社下达的考核任务，尤其是信贷考核指标也很严格；其二是从自身看，自己调岗任客户经理，面临新的问题和压力。但无论如何，自己将在本社两位主任的带领和教导下、在同事的帮助下，虚心学习、积极进取、勇敢面对困难和压力，以实际行动为本单位顺利完成各项信贷考核指标尽自己最大的努力，也为自己以后的工作打下坚实的基础。具体工作计划如下，请领导审阅，不妥之处请批评指正。

由于换岗为客户经理，面对新的岗位，实事求是的讲，自己的思想认识、业务知识、工作方法等方面还存在很大欠缺，这对于从事客户经理岗位来说是很大的障碍，所以，为了很快适应这一新岗位，把工作干好、干出成绩，要积极学习与信贷工作有关的各类业务知识、技能以及工作方法，学习途径一是相关书籍和资料；二是遇事多向两位主任请示、请教，勤汇报、多沟通，同时虚心向其他两位客户经理学习请教，也要经常和客户沟通，了解情况。采取这些方式，快速提高自己的工作能力。

一是根据从业这几年的体会，自己觉得，作为一个客户经理，不能只坐在营业室等业务、等客户、等存款，还需要认识到一点，就是随着建行和宁夏银行的入驻盐池，今后也需要大力营销，所以我们要打破以往的“坐等”思维，要积极树立“走出去”意识，走出营业室，出去调查调查市场、调查客户，及时了解市场资金需求的方向和客户的金融服务需要，掌握第一手资料，在此基础上营销，保证规模稳中有增。

二是“走出去”对于存款营销工作也有很大裨益，降下身段、提高服务和宣传意识，到市场中去、到客户当中去，寻找优质客户，宣传我社的金融政策及服务方式，让客户充分了解

我社一些金融服务的实惠之处，吸引客户入储我社。

三是加大有贷客户的资金“入社率”通过积极和有贷客户，，尤其是有贷大客户的沟通，尽全力使有贷客户的周转及运作资金存取在我社、周转在我社、沉淀在我社，真正使这部分客户为我社存款稳定及增长发挥积极作用。

贷过程中，注重调查，严格甄选客户和担保人，在条件允许的情况下，优先发放抵质押的，同时自己将会对每一笔做好贷前调查、贷中审查和贷后检查，并且会把每笔的“三查”做实做细，不流于形式和表面，确保每笔在正常状况下放的出、收的回、有效益。四、尽己所能，积极收回不良在保证自己新发放质量的同时，要尽全力、想办法做好存量不良的收回工作，以实际行动摒弃“新官不理旧账”的错误意识，要把不良降控工作作为一项长期性工作去做，多向领导和有经验的同事请教，寻求对策，加强与当事人及担保人的沟通，多从当事人的角度出发想问题、想对策，同时，借助社会力量，运用社会舆论，多策并举做好不良清收工作。

先进信贷员发言篇五

在新的一年里，从“以内控防范优先，加强制度落实”的角度加强客户经理队伍建设[]20xx年，着重抓好一线信贷人员的培训，计划在第一季度以金融法规、各项制度、经营理念和信贷业务规范化操作程序及要求等内容为重点进行普及培训，在较短时间内培养造就一批政治过硬、品质优良、业务素质高、能适应改革步伐的员工队伍。定期组织学习金融方针政策和上级文件精神，努力提高政治觉悟和业务素质，增强依法合规经营的自觉性。同时对贷款五级分类等新业务进行专项培训。

在确保新增贷款质量上，一是加强对各社及信贷员贷款权限的管理，严禁各社及信贷人员发放超权限贷款。二是加大对跨区贷款、人情贷款、垒大户贷款等违章贷款的查处力度，

发现一起，处罚一起。三是认真开展贷前调查，准确预测贷户收益，确保贷款按期收回。四是严格执行大额贷款管理制度。五是严把贷款审批关，严格审查贷款投向是否合法、期限是否合理、利率是否正确、第一责任人是否明确、抵押物是否真实、合法，担保人是否具备担保实力、贷款档案是否齐全等，通过以上措施，确保信贷资产质量逐年提高。六是全面进行信贷档案统一模式、规范化、标准化管理，实行专柜归档、专人保管，并建立调用登记制度，保证档案的完整性。人员调离或换片，贷款档案应办理移交手续，由交出人、接交人及监交人共同在移交清单上签字，促进全辖信用社的信贷档案管理工作提档升级。

近年来，我社加大信贷产品的创新力度，贷款品种不断增加，信贷服务水平明显提高。但在贷款还款方式和贷款期限的确定上还存在一些不足，为此省联社于20xx年11月14日印发了《山东省农村信用社贷款分期还款暂行办法》。为满足贷款客户的不同需求，缓解集中还贷压力，进一步提高信贷管理水平，防范信贷风险，公司业务部将于20xx年在信贷管理中引入贷款分期还款，以完善信贷服务功能的需要，杜绝部分客户对信贷资金长期占用，风险持续积累、暴露滞后，加大信贷风险的后果。

首先要落实“三查”制度，坚持做到防范贷款风险在先，发放贷款在后，每笔贷款都坚持按“三查”的内容、要求、程序认真进行调查、审查和检查，并填写“三查”记录簿，严格考核。报联社审批的贷款都必须有信贷人员的调查报告和信用社的会办记录，都必须换人审查。其次要落实审贷分离制度，贷款发放实行审贷分离和分级审批的管理制度，各基层信用社贷款必须经审贷小组集体会办审批，大额贷款报联社审贷委员会会办审批，并且规定基层信用社发放贷款不论金额大小，每笔贷款都必须经主持工作的主任审查、登记、签字后才能发放，坚决杜绝信贷员“一手清”放贷。第三要加大违规违纪行为的惩处力度，严肃查处违纪违规人员，对因违纪违规等原因造成不良贷款的责任人实行在岗清收、下

岗清收等行政处罚，情节严重者，由责任人承担贷款赔偿责任。

20xx年我部将按照“分类指导、区别对待”的原则，明确信贷投向。一是提高抵押和贷款比重，降低风险资产。城区社在发放贷款时，应多办理抵押、贷款，少发放保证担保贷款，以优化信贷结构，降低风险资产，要大力发放房地产抵押贷款，提高抵押贷款占比。要合理调整贷款担保方式，对新增城区居民、个体户贷款，要最大限度地办理门市房抵(押)贷款、个人住房抵押贷款，城区社原则上不办理联户联保贷款，坚决杜绝垒大户贷款和顶冒名贷款。二是加大对农业龙头企业、特色农产品基地、担保公司担保贷款的支持力度。要积极支持中小企业发展，特别是对产权明晰、信誉度高、行业和项目符合国家产业政策规定、发展前景看好的中小企业，要给予重点支持。

20xx年以来，我社全面推行了信贷资产风险分类工作，基本达到了科学计量风险、摸清风险底数、加强信贷管理的效果。但在实际工作中各社还不同程度地存在着一些问题：一是思想认识不到位，对风险分类的重要性、艰巨性认识不足；二是人员素质不匹配，距离准确运用风险分类的方式方法识别、防范和控制信贷风险还存在较大差距；三是风险分类基础性工作不牢固，风险分类制度不健全，分类程序和认定组织欠规范；四是风险管理能力不强，未能紧密结合信贷资产不同的风险类别及特点，采取有针对性的强化管理措施等。对于上述问题□20xx年我部将进一步强化风险管理理念，完善工作机制，改进工作措施，将风险分类作为强化信贷管理、健全风险防范长效机制的一项重要工作切实抓好，抓出成效。