

2023年古建公司需要样的资质 公司劳动 合同(优质7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇一

乙方员工

名称：_____

住所：_____

法定代表人

身份证(护照)

(主要负责人)_____

号码_

联系人：_____

住址__罗湖区田心村__

联系电话：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)

等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第__种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。

2、无固定期限：从_____年__月__日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年__月__日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为__50天_____(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写无)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容岗位或工种 __行政人事_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作_8_小时(不超过8小时)，每周工作_40_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排：_在一年中工作满12个月依

法享有年休假。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资____元(其中试用期每月工资____元)

(三)甲方每月__日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇_依据业绩及工作表现给予一定数额的月绩效奖金和年终奖金__。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方每年组织乙方健康检查__次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

签定劳动合同时注意事项

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责

人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如签证、登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇二

第一条 为了维护职工和企业的合法权益，促进企业的健康发展，建立和谐稳定的劳动关系。依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《内蒙古自治区企业集体合同条例》及其他有关法律、法规，结合_____业局的工作实际和行业特点，经双方代表平等协商一致，特制订本合同。

第二条 本合同的主体是巴彦淖尔电业局和该企业的全体职工。

_____电业局(以下简称企业)由该企业法定代表人代表, 该企业的全职工工由_____电业工会(以下简称工会)主席代表, 签订本合同。在本合同有效期内, 企业法定代表人的更换和工会组织的换届, 不影响本合同的执行。

第三条 本合同草案应提交_____局职工(代表)大会审议通过后, 方可签订。

第四条 本合同生效后, 对企业和企业全体职工具有同等约束力, 双方应自觉依据合同的原则和内容履行各自的权利和义务。企业应遵守国家的法律、法规, 认真履行本合同和职工个人与企业签订的劳动合同规定的各项义务, 尊重并支持工会的工作, 企业在制定各项涉及职工切身利益的规章制度时应提前征求工会意见, 企业在研究有关职工切身利益等重大问题时工会主席和女职工代表应当参加或列席会议, 以切实保障职工的合法权益。工会是企业全体职工合法权益的代表, 工会有义务指导和帮助职工与企业签订劳动合同, 教育职工遵守企业的规章制度、劳动纪律和职业道德, 动员和引导职工完成生产和工作任务, 协调劳动关系, 妥善处理劳动关系, 促进企业的改革发展, 使企业的生产和经营水平不断提高。

第五条 _____的企业用工制度以国家法律、法规和_____电力(集团)有限责任公司的相关人事劳动管理制度为依据。

第六条 企业应以劳动合同的形式与职工建立劳动关系, 劳动合同的标准文本由企业负责制作和提供, 劳动合同标准文本的内容应符合本合同的规定。职工与企业签订劳动合同时, 应有工会代表或职工代表在场。

第七条 订立、变更和解除劳动合同, 应当遵循法律、法规和本合同的规定。企业在制定和修改个人劳动合同标准文本或解除劳动合同时, 应事先听取工会意见, 征得工会同意。

第八条 根据劳社部发[20xx]8号文件《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》精神，职工全年月平均工作的天数和工作时间调整为20.92天和167.4小时，即执行国家每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间40小时，不超过44小时的工时制度。

第九条 工作时间具体按《_____电力集团公司关于职工工作时间的实施意见》执行。如在本合同期限内国家或有关部门对工作时间的规定进行调整，按新规定执行。

第十条 企业和工会要合理组织和安排生产与职工休息，严格控制加班加点。工会要主动协助企业加强内部管理，充分挖掘人员潜力，教育职工增强主人翁责任感，保质保量的完成企业分配的工作任务。企业行政积极推广和采用新工艺、新技术与现代化管理手段，不断提高工作效率和劳动生产率。工会要积极引导职工学习新科技、新技术，作合格的劳动者，不断提高劳动技能。如企业确因生产或经营需要延长工作时间的，经与职工及所在基层工会组织协商同意后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，延长的工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第十一条 一次性加班或长期加班，以及在工休、节假日大范围加班时，必须征得工会的同意。但在加班后应安排同等时间的补休或按《劳动法》规定标准支付加班工资。

第十二条 企业执行政府法定种类节假日制度，执行国家规定的带薪年休假制度。

第十三条 企业所有职工的劳动报酬按照_____电力(集团)有限责任公司工资制度的有关规定执行。效益工资可依据企业经济效益的变化而增减，但不得低于当地最低工资标准。

第十四条 职工在法定休假、婚丧假期期间以及依法参加社会

活动期间，企业应依法支付工资。

第十五条 工资应当以货币形式按月支付，不得以任何理由和借口克扣和拖欠职工工资。

第十六条 企业应为职工提供集体福利设施(如办好职工食堂、医疗、托幼、单身宿舍、浴室及文体活动阵地等设施)。

第十七条 企业在经济效益较好，条件允许的情况下应逐年改善和增加职工的福利待遇。

第十八条 工会参与审议决定职工福利基金使用方案和其它有关职工生活福利的重大事项。企业每年应将福利基金提取的总数及使用情况向工会通报。

第十九条 企业要按照国家和地方政府关于建立社会保险和住房公积金制度的法律法规，为职工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险和住房公积金统筹，按时足额为职工交纳各项统筹基金，免除职工的后顾之忧。并按年度将缴纳情况向职代会报告。

工会协助企业做好各项劳动保险工作，企业要支持工会举办各种补充保险及互助互济活动。

第二十条 业在职工因工负伤、因工致残、因工死亡;以及因患职业病和在疗养、治疗、残废、死亡时，企业应按劳动保险、福利政策的规定支付费用和给予相应的待遇。

第二十一条 企业应严格执行政府有关劳动安全卫生和劳动安全保护的法规和条例，建立健全本企业的劳动安全卫生防护制度，保证职工在劳动过程中的人身安全和健康，不断改善和提高职工的工作环境和条件，防止、消除职业病和职业危害。

企业负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护特殊工种保护工作，为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，防止事故发生，减少职业危害。

第二十二条 工会应支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护和安全卫生情况。

第二十三条 企业应按照电力行业有关规定和工种岗位需要，为职工配备相应的个人防护用品、保健食品和其他物品。

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇三

营业执照号：_____

承包方：_____

身份证号码：_____

为了为明确发包方和承包方之间的权利义务关系，经双方友好协商，同意对_____有限公司_____分公司实行承包经营，特签定本合同，以资共同遵守。

第一条 承包内容

承包方为_____分公司的经理，从事_____地区的市政工程项目建设，承包方不得从事其他经营业务。

第二条 承包期限

承包期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。分公司单独建帐，进行税务登记，独立核算，盈亏由承包方享有或承担。

第三条 承包指标

在承包期限内承包方向发包方上缴承包费计人民币_____元;在每个承包年度第1个月内支付。

另外，按工程项目的总额上缴2%的项目管理费，立项后付1%;竣工后付1%。

承包方完成上述承包指标以外的超额部分，在承包方支付办公和业务费用后，有权决定奖励办法和福利用途。

第四条 发包方的权利义务

4.1 在_____年_____月底前，将分公司交给承包方经营管理。

4.2 负责刻制分公司的公章，分公司帐户的开立和注销，参与分公司的财务管理。

4.3 如发包方在地区从事项目工程，按工程项目的总额的1%的向承包方支付项目管理费。

第五条 承包方的权利义务

5.1 承包方必须健全生产、财务管理、工资、劳保福利等制度。承包方每月向发包方申报分公司财务报表;发包方定期审核分公司的各项业务往来。

5.2 承包方的生产活动不得违反国家的法律。在承包期间如发生工伤事故，承包方应按照国家有关规定处理。

5.3 承包方应按时向国家纳税。承包方对承包期间形成的债权债务负全部责任。

5.4 承包方自主经营权，有权自行招聘职工，有权根据职工的工作效率、身体条件、劳动态度、执行纪律好坏等情况，决定职工工资的多少，调整工作和辞退职工。

第六条 违约责任

6.1 发包方如未按第七条终止合同，则应返还承包方向发包方交纳年度承包费。如果造成承包方损失的，发包方还应向承包方赔偿损失。

6.2 承包方如不按时按量完成上交发包方款项，应按照银行关于迟延付款的规定，向甲方偿付违约金。

第七条 合同解除

发生下述情况之一，发包方有权解除本合同：

7.1 承包方未按第一条规定的承包内容而从事其他经营活动的；

7.3 未按期上缴承包费或工程管理费，逾期3个月以上。

7.4 承包方向银行以外的机构或公民借款融资的；

第八条 不可抗力

在合同期间，如遇不可抗力，造成经营中断或其它经济损失，经调查属实后，发包方应按损失的实际情况，酌情减少承包方上交的款项。

第九条 争议解决

因履行本合同发生的争议，双方尽量友好协商解决；如协商不成，由发包方所在地人民法院处理。

第十条 其它

本合同自_____年_____月_____日生效，承包期满自然失效。双方在合同期内形成的债权债务关系，不因合

同期满而消失。本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式四份，甲乙双方各执两份。

发包方：_____ (盖章)

_____年____月____日

承包方：_____ (签字)

_____年____月____日

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇四

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，

创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则

办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇五

工程承建方（简称乙方）：

依照《中华人民共和国合同法》及其它相关法律、法规的规定，遵循自愿、平等、公正和诚信的原则，结合本工程具体情况，经甲、乙双方协商一致，签订本合同。

第一条：工程项目及承包方式

- 1、工程名称：
- 2、工程地点：
- 3、承包方式： 工程由乙方包工不包料

第二条 工程承包范围及内容

- 1、乙方负责工程承建施工，具体内容以图纸与工程预算为基准。在施工中工程量如有变更，甲乙双方协商决定后，追加合同的相应条款及相关的工程款，乙方再施工。
- 2、依照甲方对工程的要求，工程图纸由甲方提供，乙方负责组织施工，工程竣工后由甲方进行工程验收（完工后三日之内）。
- 3、甲方提供工程施工条件，包括水、电、路、场地四通，乙方应严格遵守现场规章制度。双方应密切配合，保证施工安全、顺利的进行。甲方提供施工所需机械设备，场地四通甲

方应在乙方施工人员进驻现场前落实到位。

4、因不可抗力或甲方人为造成分项工程无法进行或损失，乙方不承担责任，但甲乙双方应继续履行其它分项工程，待该项工程施工条件具备后双方应及时履行合同。

5、施工期间，甲方提供乙方人员的住宿。

6、施工过程中，工人的安全与工伤事故由甲方负责。

7、乙方施工人员进场后，甲方必须保证施工所需材料充足到位。如因甲方供应材料不及时致使乙方停工待料，甲方赔偿乙方一切经济损失。

第三条 工程质量等级 合格 。

第四条 工程开竣工日期

工程自 年 月 日至 年 月 日竣工。特殊情况工期顺延。

第五条 工程总造价

工程总面积按甲方提供数据重檐以台明为准，14米×18米，合计252平米。每平方米为3800元，合计 957600元（大写：玖拾伍万柒仟陆佰元整）。工程量若有变更，按现场实际工程量做财务总结算。

第六条 工程结算

合同签订后，由甲方预付给乙方工程总造价 5% 的进场费。乙方工人进入场地之后七日内由甲方付给乙方其相应的生活费用。每月25号由甲方支付乙方所完成的工程量的`相应工程款的85%。工程竣工甲方验收合格后，甲方付至乙方工程总造价的 97% 。余款一年后，无质量问题一次性结清。

第七条 违约责任及解决办法

1、因乙方原因造成工程承包合同违约，经济损失由乙方负责，甲方原因造成的损失由甲方负责。

2、合同签订后，不经双方协商同意，任何一方不得随意变更或解除，否则，须赔偿因此造成的一切经济损失。

(1) 向 所在地工商局 仲裁委员会申请仲裁。

(2) 向 所在地 人民法院起诉。

第八条 其它

1、本合同未尽事宜，双方应及时协商并办理补充合同。

2、本合同双方各自代表签字和盖章后生效，在工程竣工及付清工程款后终止，自行失效。

3、本合同一式 四 份，甲乙双方各执 两 份。

甲方：（章） 乙方（章）

地 址： 地 址：

法定代表： 法定代表：

委托代理人： 委托代理人：

电 话： 电 话：

开 户 行： 开 户 行：

帐 号： 帐 号：

邮政编码： 邮政编码：

年 月 日

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇六

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

_____年____月____日至_____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间内设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

古建公司需要样的资质 公司劳动合同篇七

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

电话：

电话：

1、房屋位，面积m²

2、房屋产权为甲方所有。

第二条租期

1、租期为_____年___月___日至_____年___月___日。

2、租期届满，甲方若继续出租乙方有权在同等条件下优先租赁。

第三条租金

1、房屋租金为每年元，每年付一次。

2、签订合同时乙方付给甲方押金元，合同期满甲方退还乙方。

3、租期内未经协商一方不得变化租金。

第四条甲方权利与义务

1、甲方保证房屋符合质量标准，能用于正常办公，否则乙方有权解除合同，甲方应赔偿乙方损失。

2、甲方应于租期开始前将房屋交予乙方，延迟交付应承担违约金。

并承担由此给乙方带来的损失；乙方有权解除合同并由甲方赔偿损失。

4、甲方负担支付房屋物业费用。

5、甲方对房屋进行装修并提供供暖、供水、供电、电话、网络、消防设施，对自然损坏应及时进行修理。

未维修应赔偿乙方因此所受损失；若乙方自行维修甲方应承担费用。

第五条乙方权利与义务

1、乙方应及时足额缴纳房租，若超过一月未缴甲方有权解除合同并没收押金。

2、乙方不得擅自改变房屋结构，如需改造房屋须经甲方同意。

3、乙方因工作需要并经甲方同意方可对房屋进行装修。

4、乙方自行承担水、暖、电、网、电话费用。

5、乙方保证对房屋进行办公用，不进行违法活动。

6、乙方应合理使用房屋及设施，因故意损坏或使用不当应承担修理或重换责任。

7、租赁期内甲方转移房屋所有权不影响租赁合同效力。

8、租赁期满乙方不再续租则应自行搬离，但甲方应给予7天搬迁时间。

第六条任何一方若提前终止合同须提前一月通知对方。

第七条任何一方未经对方书面同意不得转让合同权利义务。

第八条因不可抗力如政府拆迁、地震造成房屋损坏双方互不负责，本合同自动解除。

第九条产生纠纷双方应友好协商，无法达成一致应在房屋所在地法院起诉，诉讼中除争议部分外合同其他条款效力不受影响。

第十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十一条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字之日起生效。

乙方：

代表人签字：

代表人签字：

日期： _____

日期： _____