

通风区区长级别 通风队工作计划(实用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

通风区区长级别 通风队工作计划篇一

- 1、牢固树立“安全第一”方针，坚持“预防为主”。结合实际坚决贯彻“通风可靠、监控有效、抽采达标、管理到位”十六字安全生产方针，认真落实各级责任，把好通防安全关。
- 2、做好班组安全建设，稳定人心，充实人员，做好职工思想工作结合新标准学习新规程，认真搞好业务培训，保证质量。
- 3、加强管理不放松，铁制度硬执行，制度执行从严，措施兑现从严，责任落实从严。
- 4、继续强化现场通风管理，采取有效措施杜绝现场失控现象。
- 5、坚决打击“三违”行为，认真做好“三管”，对疏于管理、违章指挥、违章作业、有令不行、有禁不止的人，严格按章处罚，决不姑息。
- 7、认真做好修旧利废工作，减少材料投入。

通风区区长级别 通风队工作计划篇二

20，在区委、区政府的领导下，在区直系统党委的具体指导下，我局支部坚持以邓小平理论和党的十六大精神为指导，认真努力践行“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展

观,以高度的政治责任感和认真负责的态度,扎实搞好先进性教育活动,认真贯彻党委工作部署,进一步加强党的思想、组织和作风建设,充分发挥党支部战斗堡垒作用,“立足岗位,做好保障,为困难群众排忧解难”,勤政实干,团结协作,以先锋模范带头作用凝聚力量,坚持高标准、严要求,进一步健全制度,狠抓落实,努力推进党建工作上新水平,促进各项工作的落实,为确保全局政令畅通、工作顺利开展打下了良好基础。

一、重视学习,不断提高党员自身政治修养

结合当前形势,支部认真抓好形势教育、宗旨教育、法纪教育作为占领思想阵地,增强党性观念的重要手段和内容,在深入开展以全面贯彻“三个代表”重要思想的同时,有针对性的对党的十六届五中全会内容,胡锦涛、温家宝等领导同志的重要讲话进行了集体学习,认真领会,使全体党员干部进一步领会和把握了党的路线、方针、政策的实质。

此外,我支部开展了形式多样的政治理论活动。

一是扎实开展保持共产党员先进性教育活动。组织全体党员深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的先进性教育活动。根据区委和区直党工委的统一部署,我支部作为第一批学习单位,全局15名党员从年2月开始,参加以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。局党支部郑跃欣书记带头学习并作了“关于深入开展保持共产党员先进性教育活动”的动员讲话,要求全局党员都要自觉地参与先进性教育活动,做到工作学习双促进,恰当安排学习时间,采取集中学习和自学等多种形式组织学习;建立健全学习考勤制度,严格学习纪律,使先进性教育活动真正落到实处。结合劳动保障工作实际开展“立足岗位、做好保障、努力为群众排忧解难”主题实践活动。邀请市劳动保障局领导及市委党校教授作专题讲座,召开全局干部职工座谈会、设立征求意见箱、发放“三张卡”、个别访谈、

与服务对象面对面座谈等方式方法广泛征求意见，共征求到各种意见和建议32条，并逐条进行反馈。组织开展由劳动保障服务对象、基层劳动保障所工作人员、退休干部、入党积极分子参加的群众满意度测评活动，内容为提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作等四方面内容，综合满意度评价为97%。通过先进性教育活动，全体党员提高思想政治、业务素质有明显提高，以此推动了劳动保障工作全面深入开展。

二是充分运用开展保持共产党员先进性学习教育活动的好做法、好经验，加强劳动保障窗口单位的服务建设。继续开展“树新培优”，抓好窗口单位建设，提高服务质量和服务水平，树立劳动保障部门窗口形象。除了医保中心作为今年行评的重点单位外，劳动监察、仲裁、养老保险中心、就业中心也纳入窗口单位建设范畴。劳动争议仲裁中心除了认真做好劳动争议处理工作的同时，注重“关口前移”，紧抓基础，做好源头预防；劳动监察中队注重加强劳动保障法律法规的宣传，维护企业和职工的合法权益；养老保险中心坚持“以人为本”，切实解决参保单位和职工反映强烈的难、热点问题；就业中心强化执政为民理念，为就业困难群体排忧解难。

三是组织党员、发展对象和入党积极分子观看录像，学习先进榜样事迹。观看了《郑培民》宣传片，学习了谷文昌、牛玉儒两位同志的先进事迹，通过一系列的学习使全体党员认识到新时期的共产党员要积极践行“三个代表”重要思想，要对党忠诚、牢记宗旨、执法为民、无私奉献、笃定理想、永葆本色，要体现人民公仆为人民的本色，要体现中国共产党“立党为公、执政为民”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的根本要求，要进一步提高拒腐防变能力。

四是紧跟党委中心组学习的步伐，召开支部大会传达会议精神。在每次党委中心组学习后，我局支部都及时传达会议精神，并结合本部门工作实际，将党委提出的要求贯彻落实好，

充分发挥党的思想政治工作优势，以党员的先锋模范带头作用带动其他干部职工进一步深化改革、开拓创新、与时俱进，较好地完成了各项工作任务，确保队伍政治坚定、纪律严明，精神面貌焕然一新。十六届五中全会结束后，我支部把学习十六届五中全会精神作为重点来抓，把学习全会通过的《决定》与深入学习“三个代表”重要思想相结合，与机关作风建设相结合，与劳动保障工作相结合，积极采取有效措施，抢抓机遇，振奋精神，开拓进取，圆满完成党委下达的工作任务。

通过一系列的政治理论学习，特别是保持共产党员先进性学习教育，大家思想得到洗礼，获益良多。一是思想认识上达到了新高度。在“三个代表”重要思想和十六届五中全会精神的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的认识上达到新的高度，更加深刻地认识“三个代表”重要思想和十六大的历史地位和指导意义，有利于推动学习贯彻“三个代表”重要思想和十六届四中全会精神不断推向深度和广度发展。二是联系实际、推动工作取得新成效。在深入保持共产党员先进性教育学习的基础上，主动查找差距，确立与时俱进，开拓创新的良好精神状态，着力解决影响本部门工作的突出矛盾和问题，切切实实将“三个代表”重要思想和十六届五中全会精神落到实处。

二、齐抓共管，积极开展党建工作

党建工作是基层党支部的工作重点和难点，不断完善党内教育、管理、监督的制度，逐步树立公仆为民意识，努力争创“创五好支部”。我支部把健全组织生活制度，抓好发展新党员工作视为组织建设的关键。我们认真组织好党的组织生活并写好记录。组织生活基本上每月进行一次，气氛生动活泼，党员畅所欲言，对在党性党风上存在的问题进行对照检查，认真开展批评和自我批评。大家开诚布公，坦诚相见，充分体现了党内的民主作风。同时，结合党内生活以及整个国家政治、经济、文化生活的变化，谈个人认识和体会。

使大家在思想上，政治上同党中央保持高度一致，坚决纠正了无视党的纪律，有令不行、有禁不止的现象。

此外，为保持队伍的先进性和纯洁性，提高党员队伍的整体素质，严格按照党章规定做好发展新党员的工作，讲标准，求质量，成熟一个，发展一个，严格把好关口。为加强组织建设，我支部建立起了联系人制度，既增强支部党员的沟通，又对入党积极分子进行正确引导，开展谈心活动，做到“一帮一，一带一”，帮助他们摆正思想、站稳立场、坚定信心，还安排支部党员与工作能力强、有入党愿望的普通干部密切接触，关心、了解他们的思想动态、工作情况、生活状况，倾听他们的心声，积极帮助他们进步。通过对入党积极分子进行了教育、培养和考查，将条件成熟、表现突出，确实具备条件的同志，吸收到党内，今年来，已有1名预备党员转为正式党员，3名入党积极分子吸收为中共预备党员，2名入党积极分子确定为重点培养对象，做到成熟一个，发展一个，支部建设呈现出蓬勃发展势头，为今后进一步开展工作提供了坚实的后备力量。

三、争先创优，充分发挥党支部的战斗堡垒作用

榜样的力量是无穷的。作为党员干部，更应该发挥以点带面的先锋模范作用。我支部所在劳动保障工作繁杂而琐碎，不仅涉及劳动就业、劳动培训、劳动监察仲裁、机关社保，还有医疗、养老、工伤、生育、失业等五大保险，大多数是直接面对群众的服务窗口，要做好工作，真正“立足岗位，做好保障，为困难群众排忧解难”，需要有较强的责任心，周到的服务，更需要吃苦耐劳。在劳动保障工作中，党支部就是核心，共产党员总是出现在工作最需要的地方。在郑跃欣同志的带领下，全体党员干部都舍小家顾大家，任劳任怨，以工作为重，讲求工作质量，提高工作效率，依法行政，以高度的责任心做好每一项工作，由于劳动保障工作的不确定性和突发性，常常为及时调处劳动争议案件，加班加点成了家常便饭。

新时期、新形势给劳动保障工作提出了新要求，必须切实加强劳动保障队伍建设，建设一支熟悉政策、精通业务、作风过硬、敬业爱岗的队伍，担负起加快劳动保障事业发展的重任。通过深入扎实开展保持共产党员先进性教育活动，坚持边学边改、边整边改、立说立行，引导广大党员干部职工坚定信念、立足岗位、无私奉献，把先进性教育活动与劳动保障工作紧密结合起来，推动劳动保障工作上新台阶。由于全体党员干部的无私奉献、忘我工作，一年来，我局劳动保障队伍服务能力和工作水平明显增强，获得了福建省政府就业再就业工作先进单位等一批荣誉。1名同志被区党委评为优秀党务工作者，2同志被评为年度优秀共产党员。荣誉使全体党员精神上受到了莫大的鼓舞，增强了凝聚力和战斗力。

通风区区长级别 通风队工作计划篇三

- 1、认真贯彻执行《煤矿安全规程》和上级有关“一通三防”的规定、指示，参与矿井规划、设计，保证矿井通风能力满足生产需要。结合矿井实际编制矿井“一通三防”的各种管理制度、实施细则等，并报送相关负责领导审批。
- 2、组织并参与矿井每年的瓦斯等级鉴定、停电检修、反风演习、通风系统安全可靠评价及矿井通风阻力测定等工作。
- 3、组织编制瓦斯治理长远发展规划与年、季、月工作计划。
- 4、了解矿井通风、瓦斯、防火、防尘、监测情况，收集并汇总通风科、队“一通三防”各项资料，编写各项“一通三防”总结、汇报材料。
- 5、按月、季编写通风科各类报表，经各级有关领导审批后报送公司。
- 6、按照规定要求定期编绘、修改各类“一通三防”图纸，经审批后报送相关单位。

- 7、参与对矿井采煤工作面进行设备安装前的验收及工作面安全评价。
- 8、严格按照规定要求，参与采煤、掘进、开拓工作面设计工作，并将已审批完的设计保存并下发至相关人员。
- 9、根据最新《煤矿安全规程》及上级部门规定要求，及时更改各项“一通三防”制度与设计，使之符合规定要求。
- 10、下井工作要严格遵守各项规定要求，保质、保量完成领导下达的各项工作任务。

安全组岗位职责

- 2、参与矿井每年的瓦斯等级鉴定、停电检修、反风演习等工作。
- 3、每旬对井下各地点“一通三防”工作开展情况进行检查，并将查出的问题进行“五定”考核处理，对于问题较大的队组进行降级考核。
- 4、与相关部门联合，对井下突发的各类“一通三防”事故进行追查，将事故落实到具体责任人，并对相关责任单位与负责人进行考核处理。
- 5、参与对井下各类“一通三防”工程的验收工作。
- 6、监督检查各队班前会召开情况，通风科干部、职工下井情况。
- 7、下井工作要严格遵守各项规定要求，保质、保量完成领导下达的各项工作任务。

通风科长(矿长助理)岗位职责

- 1、在总工程师的领导下，协助矿长、总工程师搞好矿井“一通三防”工作，对“一通三防”工作负总责。
- 2、负责组织制定矿井“一通三防”管理制度和本科安全管理制度，并监督落实。
- 3、负责全矿通风、防治瓦斯、瓦斯抽采、防治煤尘、防灭火管理等工作。
- 4、负责矿井安全监测系统的使用管理工作。
- 5、负责通风仪器、仪表的日常管理工作。
- 6、负责组织制定落实矿井反风救灾演习、主扇性能鉴定、停电检修期间的通风安全技术措施，负责抓好恢复送风、送电时的瓦斯检查工作。
- 7、全面负责矿井“一通三防”安全质量标准化工作，依照矿井通风安全质量标准化标准，层层落实责任，对影响本专业达标的疑点项目，提出整改意见，并组织落实。
- 8、负责在矿井生产规模确定后提供准确的矿井通风技术参数，组织核定矿井通风能力，确保矿井风量配备满足安全生产需要。
- 9、经常深入现场，调查研究，对于生产过程中存在的“一通三防”问题，根据实际情况提出处理意见和解决办法，并向有关领导汇报。
- 10、负责参与组织重大“一通三防”事故的抢救、追查处理和制定防止事故重复发生的安全技术措施。
- 11、负责对值班当日的各类通风日报表、通风月报表、通风季度报表、各类通风系统图的审校工作。

12、协助总工程师，根据矿井生产衔接，优化、简化矿井通风系统，确保矿井通风系统稳定可靠。

13、认真执行“干部上讲台、培训到现场”活动，完成地面讲课和井下培训任务，提高包保人员素质。

14、完成每月的跟班、带班任务。

通风科党总支书记岗位职责

1、在矿党委书记的领导下，对全科的安全宣传教育工作全面负责，是本科安全文化建设的第一责任者。

2、负责组织学习贯彻落实上级有关安全生产方针、规定、指示，利用各种形式开展安全宣传教育。

3、负责组织制定本科安全宣传教育计划，并认真督查实施。

4、负责组织定期召开总支安全例会，及时总结分析全区安全生产中存在的问题，做出安全宣传教育决定。

（5、认真组织开展“党员责任区”、“党员身边无事故”活动，做好一人一事思想政治工作，确保党员无违章，责任区内无事故。

通风区区长级别 通风队工作计划篇四

建立仓库、罐区安全管理规定，防止因管理不善而发生事故。

适用于公司各类仓库、罐区的安全管理，及各部门的小仓库和保管室。

仓库、罐区管理员严格按本标准执行。

仓库、罐区管理员树立“安全第一”的思想，严格遵守安全

操作规程及各项管理制度。

仓库管理员离开仓库或罐区时，都要关好门窗，关好电源。

罐区管理员离开罐区时要检查储罐有无异常，是否存在安全隐患，要锁好罐区大门。

仓库、罐区内严禁烟火，任何人不得将易燃、易爆物品带入仓库、罐区。

仓库、罐区内不准吸烟，不准用电炉及火炉取暖。

仓库、罐区管内要有消防设施并严加管理：

- 1) 根据仓库、罐区的实际情况，按照有关规定配置合格的灭火器材。
- 2) 仓库、罐区管理员应学习消防知识，会使用灭火器材，会使用消防栓。
- 3) 所有消防器材不得挪作他用，存放位置固定，不得任意改变。
- 4) 所有消防器材每半年要检查一次，灭火器每年年检、换药、维修一次。
- 5) 仓库、罐区用照明设备应符合安全要求。

每半年要对仓库、罐区安全、消防进行一次全面检查，重大节日前一周对仓库、罐区进行一次全面检查，对发现的安全隐患要制定相应措施。

通风区区长级别 通风队工作计划篇五

一季度通风工作总结：

- 1、对个地点通风设施按照质量标准化要求进行大规模的整改，确保通风质量标准符合要求。
 - 2、按照要求对井下专用回风系统设置栅栏，对通风系统进行规范管理。
 - 3、本季度共计维修风门12道，维修密闭共4道。
 - 4、利用班前和班后时间对岗位人员进行了业务培训和教育。
 - 5、及时构筑了巷道贯通地点的通风设施，确保风流和风量稳定可靠。
 - 6、对1317采面上隅角抽放系统进行调整，合理治理采面回采期间的瓦斯，便于1317采空区防灭火管理。
 - 7、及时整改“一通三防”隐患，使得“一通三防”各系统合理可靠。
 - 8、定期对全矿通风控制设施进行检查和各通风设施漏风情况进行了测定。
 - 9、对甲烷传感器按规定进行了调试校正。
 - 10、对全矿密闭、抽采管路进行系统巡查，确保密闭严密不漏气和瓦斯抽采正常。
 - 11、完成1206a1运输巷的瓦斯管路回收工程。
 - 12、按要求及时对系统风量进行测定。 二季度通风工作计划
- 1、加强局部通风管理，及时对风筒破口进行补漏，减少破口漏风，增大掘进工作面的有效风量。

- 2、定期检查通风设施的完好情况，减少漏风，防止风流短路造成系统风流紊乱。
- 3、加强瓦斯管理，杜绝瓦斯超限现象的发生。
- 4、定期对岗位人员进行岗前培训。
- 5、加强对各地点有害气体的检查。
- 6、合理调整各采煤工作面风量，确保各采煤工作面合理通风，
- 9、加强对通风系统的巡视检查工作，确保通风设施完好和巷道风速符合规定，对风速超限地点及时采取措施进行处理。
- 10、严格按照规定对全矿井风量进行定期测定。
- 11、定期对通风系统进行分析和整改，不断优化矿井通风系统。确保矿井有效风量率不低于《规程》规定。
- 12、按照《规程》规定定期对反风设施进行检查。
- 13、根据1317采面瓦斯涌出情况，合理调整1317采面的工作风量和抽放系统。消除采面回采期间的放灭或隐患，确保采面抽采正常。
- 14、加强各掘进工作面局部通风机管理工作，确保风机风电闭锁和掘进巷道瓦斯电闭锁正常，风机能够正常切换。保证局部通风正常运转。
- 15、加强各采掘工作面和硐室的监测传感器维护工作。按照《规程》规定定期对监测传感器进行校正。确保各地点监测正常。
- 16、加强对“一通三防”的隐患排查，对查出的隐患限期进行整改。

17、对1610进风石门、13116回风巷、总回风井等巷道进行返修，以减少矿井通风阻力，确保全矿巷道内风速符合规定。

19、及时跟踪1317采面的推进度和瓦斯情况。合理调通风和抽放