

# 最新企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字(大全8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇一

xx公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

### 一、指导思想：

全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

### 二、主要工作：

#### （一）工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，

设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司xx年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

## （二）工会民主管理工作方面

xx年是集团改革发展的关键一年，是发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对xx年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对xx年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地

组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

### （三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

### （五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类

隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

## （六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作的常抓不懈。xx年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7、8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇二

我公司是成立工会较早的民营企业。多年来我们注重发挥工会职能，通过建立维护稳定的对话平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

结构合理、素质优良、团结协作、凝聚力强的领导班子是开展工会各项工作的前提和保障。因此，我们切实把加强班子建设作为首要任务来抓。我们按照《工会法》、《工会章程》等法律法规和上级有关文件精神，结合工会工作实际和企业发展形势，将一些专业特长突出、组织协调能力强的优秀人才吸收到班子中来，增强班子活力，提高组织战斗力。

在工会组织建设工作中，我们注重班子成员的年轻化、专业化、科学化配备，我们及时进行了换届选举。在工会换届中，我们拓宽了选举方式，采取工会小组通过个人自荐和小组推荐产生若干人选，由全体会员从这些人选中以无记名投票方式推荐出工会委员候选人，然后进行正式选举，从候选人中通过差额选举，产生新一届工会委员会。工会主席的选举，即从选举产生的新一届工会委员中通过自荐产生工会主席候选人，然后由全体会员进行投票，选举产生新一届工会主席人选。对新当选的工会主席再进行严格考核，及时任命。推动了工会工作的高效开展，以此带动了公司各项工作的顺利开展。

## 二、加强制度建设，强化管理与监督

### 1、劳动合同制度

职工和企业确立劳动关系，即按规定签订劳动合同，明确双方权利和义务的协议。就试用期限、工作内容、工作时间、劳动报酬和保险、福利待遇、工作条件、劳动纪律、劳动合同的变更和解除、违约责任等，明确双方的权利和义务。

公司按规定为职工缴纳各种社会保险，其中部分职工从公司缴纳，另一部分从新农合或城镇居民养老保险和合作医疗缴纳。

### 2、工资集体协商制度和集体合同

按照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《工资集体协商试行办法》、《河北省企业职工工资集体协商条例》的有关规定，我公司企业方代表与职工方代表，每年就企业职工工资问题进行平等协商，达成一致意见，形成公司工资集体合同草案。然后公司工会召开职工(代表)大会，与会代表认真讨论并审议通过，作出决议。最后职工方代表与企业方代表对工资集体合同确认无异议后，双方首席代表签字盖章。

企业按期签订集体合同, 职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商达成书面协议。

### 3、民主管理制度

公司按期召开职代会，听取企业关于经营管理情况、职工社会保险费缴纳情况、企业制定规章制度情况以及履行集体合同等情况的报告。依照法律、法规规定, 审议集体合同草案、工资集体协议草案以及劳动安全卫生措施计划。

公司设立企务公开领导小组，对企业的，经营状况、财务状况、劳动安全卫生及一些重大事项进行公开。

### 4、劳动安全卫生制度

公司有一系列劳动安全卫生制度：安全生产责任制度；安全生产教育、考核制度；安全生产检查制度；劳动保护检查制度；伤亡事故报告制度；消防制度；卫生检查和考核制度。

## 三、工会与行政定期沟通对话方面成果显著

通过建立维护稳定的平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

(一)、建立有效机制，使沟通对话活动常态化、制度化、具体化。我们不仅仅把沟通对话工作停留在召开会议上。而是畅通沟通渠道。通过多种活动、多种方式，让员工广泛参与到沟通对话活动中，真正实现引导员工立足本职，爱岗敬业，为企业健康发展做贡献，帮助企业改善经营管理，实现促进企业发展、维护职工权益双赢的目标。

给职工讲清、讲透。通过对话，进一步化解矛盾，维护了职工队伍的稳定。

一是解决了职工工资问题，公司按照对话制度定期召开对话会，按期进行集体协商，20\_年职工平均工资比上年增长15%。企业最低工资从1050元达到了1200元。

二是增加职工福利待遇，职工的休假制度、加班工资等，都通过对话有了可明显的改善。

三是职工的积极性有了很大的提高，通过对话，企业和职工之间化解了矛盾，职工工作热情提高，从而带来企业效益上升，形成了良性循环。

企业工会充分发挥了广大职工的集思广益，职工为企业提出了很多好的建议，一些建议被采纳，为企业创造了效益。

职工的业余舞蹈，一方面丰富了职工文化生活。另一方面也增添了企业活力。20\_年9月，由本企业职工自己创作、编导的集体舞《蓝色天空》参加了开发区健身舞比赛，获得了二等奖。

职工内部征文活动建议，被公司采纳，在全公司范围开展了征文活动，一方面展示了公司的企业文化，另一方面也为公司发掘出了人才。

予大力支持。演出主题完全为配合精神文明建设，演出过程

中不做一句广告，没有任何商业宣传，此举受到群众和有关领导的好评。

去年11月份公司展开了员工歌咏比赛活动，公司内部共组成10支参赛代表队，每个代表队由30—40名员工。每队演唱两首合唱歌曲，其中一首必唱曲目是本公司原创的团队歌曲，另一首是自选歌曲。按照统一规则进行评分，评选出一、二、三等奖。整个比赛高潮迭起，掌声不断。各代表队都表现出了高度的团结精神和集体荣誉感，展现了公司员工积极向上的精神风貌。县文广新局有关领导现场观看了比赛，给予了高度评价。

几年来，我们充分发挥工会职能，为企业发展建功立业，做出了一定成绩。我们将结合上级有关要求，发扬成绩，弥补不足，围绕生产这一中心任务继续做好各项工作，当好职工的娘家人。在经济建设中做出一份贡献。

## **企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇三**

\*\*\*工会紧紧围绕企业中心工作，大力开展“创优争先”活动，努力实施素质提升工程。

1、进行先进生产工作者（本单位及建设公司）选举工作。年初，

按照公司先进生产工作者评选要求，注重个人实绩，坚持统一标准，实行公平、公开、公正的原则，由机关各部门、项目部、分子公司层层推选，审核小组统一审核，保证了评选人员的代表性。同时还将历年来评选出的人员资料进行整理，建立先进生产工作者档案，同时对其进行深入挖掘、宣传，发挥先进的表率作用。

2、积极开展学习型企业创建活动。7月份以来，\*\*\*工会以读书月活动为契机，在\*\*\*开展了主题突出、内容丰富、意义深



远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名职工投入到活动中，整个事业部营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围。并在8月份对“读书月”活动进行梳理和总结，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，为紧张的工作、生活注入了清新的空气，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

3、认真学习贯彻\*\*\*公司下半年党政工作会议精神，提升职工整体素质。根据公司下半年党政工作会议部署，\*\*\*组织机关部门、项目部为单位，分别开展了学习\*\*公司20xx年下半年党政工作会议精神活动。其中\*\*分公司组织座谈会、集中学习6次；\*\*\*机关组织学习研讨2次，\*\*项目部、\*\*\*项目部各组织集中学习3次。大家重点学习了\*\*公司20xx年下半年党政工作会议精神和海外事业部20xx年下半年工作部署。通过集中学习，使广大职工进一步了解公司20xx年取得的丰硕成果，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心，企业工会工作总结《企业工会工作总结报告》。

4、进行新企业理念宣传贯彻工作。根据\*\*公司工会部署，\*\*工会积极组织广大职工学习\*\*\*公司新企业理念的内容和诠释，让每位职工熟知新理念，并把具体内容与工作联系起来，在巩固原有成果基础上拓宽业务范围。为切实做好企业理念的宣传贯彻\*\*\*制作了企业理念宣传彩页，利用内网平台发送到境外分（子）公司、项目部，形象生动地宣传企业理念的内涵和实质，使企业理念得到广大职工的认知和认同，并内化为职工的自觉行动。同时工会为提高职工参与活动积极性，对参加此次理念征集活动的45名职工进行了奖励。在迎双节文体活动中，设置了企业理念答题项目，把企业理念的宣传贯彻融入到活动中，受到了大家的欢迎，取得了独特的效果。

1□20xx年独生子女及计划生育台帐填报。按照公司工会要求，一月份，\*\*\*工会开始联系境外各项目及分子公司，认真统计并填报09年独生子女及计划生育台帐，签定计划生育责任书，确保责任到位、措施到位、经费到位。

2、填写职工收入调查表活动。应\*\*公司工会要求，\*\*工会开展了职工收入调查活动，此活动得到了广大职工的支持，围绕贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织各部门相应人员，围绕生产实际，进行调查，及时将活动汇总并上报，为\*\*公司工会更好开展工作调研，较好地发挥了参考作用。

3、关于员工违纪处罚办法进行讨论。为进一步规范生产、管理行为，明确职工的劳动义务，维护公司的正常管理次序，\*\*公司出台了《\*\*\*员工违纪行为处罚办法》，\*\*前后分别组织召开2次座谈研讨会，针对工作中可能出现的问题，以及此规定中存在的纰漏，向广大职工广泛征求意见，要求大家积极献言献策，并将讨论结果进行了上报。

4□

5、健全工会组织，按照党政工同步原则，调整了工会部门人员分工，明确责任，落实到位。

6、认真贯彻落实编制\*\*\*工会“三五”规划任务，用较短时间完成了工会资料编制工作，特别是关于具体问题和相关规章制度方面进行了细化、量化。

7、清退职工济难救助金。按\*\*\*公司工会要求，对以前缴纳职工济难救助金的\*\*名职工全部返还完毕。

8、完成工会会员信息录入工作。为更好的掌握和了解工会会员信息，及时更新原有数据，方便各项工作顺利开展，\*\*\*工会收集整理员工信息，及时准确地建立完善事业部工会会员信息库，先后共录入\*\*\*名工会会员信息，截至到七月

底，\*\*\*完整、准确的工会会员信息库建立完成。

9、落实信息化管理工作。针对集团信息化管理工作会议的部署，\*\*\*工会及时根据自身业务需要和工会具体工作内容，初步建立\*\*\*工会网络信息平台，进行网络信息化管理，逐步实现现代化网络办公。

1、\*\*\*第一次职工大会的筹备及召开。积极筹备\*\*\*第一次职工大会，成立筹备委员会，认真做好报告起草、提案征集、人员统计等前期准备工作。通过认真准备，召开了\*\*\*第一次职工大会，共\*\*\*多人参加了大会，取得实效。

2、企业年金办法讨论。\*\*\*在第一时间内组织\*\*\*领导干部召开会议，讨论集团公司关于企业年金讨论办法草案，会上大家踊跃发言，积极献言献策，并在短时间内将讨论结果上报\*\*\*工会。

1、响应\*\*公司工会号召，积极组织职工义务献血，落实职工体检工作\*\*\*职工在工会委员的陪同下踊跃到医院献血，充分做到献血自愿、组织有序、保障有力。同时安排好献血后职工的休假、补助、献血证发放等后续工作。此次献血充分展现了\*\*\*职工强烈的社会责任感和高尚的精神风貌（一名职工一次性献血400cc□□

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇四

公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

## 一、指导思想：

不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

## 二、主要工作：

### (一)工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司\_\_年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

### (二)工会民主管理工作方面

20\_\_年是集团改革发展的关键一年，是\_\_发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对\_\_年度

涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励;并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育,树立职工的责任意识和发展意识;审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定;配合组织人事部门对\_\_年在职干部履职进行民主评议,改善了干群关系。

坚持厂务公开,不断完善民主监督制度的落实,公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展,凡是职工群众关心的事情,从形式、程序等方面进行了规范,促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题,不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查,对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决,维护了职工的切身利益。

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来,充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育,结合企业生产经营和职工思想实际,组织两级工会干部和广大职工,举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样的宣传教育活动,引导广大职工解放思想,转变观念,为企业发展献计献策。此外,公司结合单身职工多的状况,利用工作之余举办大型体育比赛,于4月召开了该公司第二届职工运动会,运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活,强健了职工体魄,而且陶冶了职工情操,增强职工凝聚力。

加强工会女职工组织建设,切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习,知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动,努力提高女职工素质,增强女职工自我维护意识,同时展现

了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

#### (五) 工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作的常抓不懈，\_\_年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7.8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不夠；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，

开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力;以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇五

工会是职工之家，工会工作的对象和煤矿安全建设的主体都是职工群众，以下是专门为你收集整理的煤矿企业工会工作总结，供参考阅读！

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系;积极开展团的有形化建设;进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域;继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度;强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面;认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力;继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平;以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长;深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救

助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点xx镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘



“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

明年，我们要继续以党的和中国工会xx大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。20xx年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本

质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇六

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

### 一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，\_\_电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

## 二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

## 三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

## 四、存在的问题

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20\_\_年要努力克服，积极工作全面完成各项工作

任务。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇七

### 一、提高认识，自我锤炼

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到和谐的员工关系、和谐的干群关系、和谐的劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业和谐发展的“维护员”。

### 二、爱岗敬业，创新工作

#### (一)文字材料方面：

1、撰写 知、通告、通讯报道。

#### (三)活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷

呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活

动;参与组织\_\_职工《同唱一首歌》比赛，和“\_\_杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国\_\_工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国\_\_系统各省市领导的好评。

#### (四)成绩盘点：

- 1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料；
- 2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料；
- 3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第\_\_期刊登。

### 三、认真学习，真实体验

一年来，我积极参加了与工作有关的各项培训，如：知识讲座、基层文体骨干培训班、企业文化讲座、财会培训、电脑知识培训等方面课程的学习，通过学习使我对管理和执行有了新的认识，使我的业务知识有所提高。

这一期间，我还积极会同机关其他部门的同志到基层调研工作，通过下基层使我真实地了解到基层的工作情况，使我倾听到了一线职工的心声，更使我感到身为一名工会干部肩上所担负的重任。以人为本、走进基层、关注民生，想员工之所想、思职工之所思、言职工之所言，并做一个有道德的人，这才是我，一个工会工作者的立身之本。为此，我将严格按照岗位职责，充分发挥自己的专长和能力，为工会事业贡献力量。

过去的一年，忙碌而又充实，虽然取得了一定的成绩，但离组织和领导的要求还有很大的差距，比如：有时考虑实情不

够全面，处理问题不够细致，工作不够大胆，写作能力还需进一步提高。以上不足，我将在以后的工作中加以改进。

不断的总结中成长，不断的审视中完善，在总结和审视中脚踏实地地完成好本职工作，争取下一阶段的工作更上一个台阶。

## 企业工会工作总结报告 企业工会工作总结字篇八

x年，分会在企业工会的正确领导和部门领导的全力支持下，紧紧围绕科研主线，充分调动全部门职工投身科研工作和工会工作的积极性，开展了一系列富有成效的活动。

x年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设xx班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好xx班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力和积极向上的团队精神建设。

根据标准化建设要求和统一安排，分会在办公室和实验室布局、分配时特别强调保护职工身心健康，积极协调各组，配合部门领导和各组组长，对大型实验设备配置、使用、维护进行重新规划，谁需要谁使用谁登记，使设备利用率显著提高。在合理化建设和双增双节活动中，我们注意挖掘内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象。通过多方论证并实施的部分改造项目，避免了新购设备，节省设备支出数万元。

职工才是企业的主人，为保证职工切身利益，分会特别强化了工会的民主管理，以民主选举的方式增选了三名职工代表，并选举了新的工会主席。我部门职工代表都能积极参加企业

职代会，充分发挥职工代表的职权，就单位领导的工作报告及出差补助改革、奖金分配改革等多项制度改革发表了自己的意见，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

职工，由工会牵头，年轻职工为主，积极帮助他们准备婚事，并分担他们的部分工作，真正做到了真心实意为职工解决现实问题，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文体生活，一年来，分会在资金短缺的情况下，仍先后在x年元旦、春节、三八、五一、国庆前后开展了茶话会、乒乓球赛、庆三八女职工活动、旅游等多种喜闻乐见的文体活动，并组织我部门职工积极参与企业工会组织的卡拉ok比赛、越野长跑、龙舟赛、排球赛、新劳动法知识问答、奥运知识问答等活动，不仅取得了优异的成绩，而且用健康向上的文体活动占领了每一位职工的思想阵地。

特别值得一提的是，在年终岁尾，分会经费特别紧张的情况下，主任和书记仍然坚决支持按照传统，热热闹闹的搞了一个新年茶话会，不仅增进了感情，促进了和谐，同时又强化了工会组织的凝聚力和向心力，给分会x年的工作划上了一个圆满的句号。

此外，分会还积极组织和协调职工为帮扶困难职工捐款，并积极配合企业工会管理和维护运动场地等。

总之，一年来，分会切实履行了工会“建设、维护、参与、教育”的基本职能，工作是卓有成效的，成绩是有目共睹的，虽然荣获优秀工会的荣誉，但自身工作仍有不足，对此，我们将在今后的工作中加以克服和解决，希望企业工会和兄弟分会能继续给予我们大力支持。