

# 2023年公司解除劳动合同补偿标准 标准的劳动合同书(模板7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 公司解除劳动合同补偿标准篇一

名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方的劳动期限为：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止。

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

乙方的工资标准为\_\_元/月。发薪日为每月日。

甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表（签字）：法定代表（签字）：

年月日年月日

## 公司解除劳动合同补偿标准篇二

劳 动 合 同 书

用人单位(以下简称甲方)名称：

单位地址： 电话：

单位性质： 有限责任公司， 法定代表人(主要负责人)：

劳动者(以下简称乙方)姓名： 性别 出生日期

文化程度 家庭常住住址或者通讯处：

户口所在地：

居民身份证号码：

平阳县劳动和社会保障局印制

说明： 1. 本合同不得复写， 只能用蓝、 黑墨水填写；

2. 本合同代签、 冒签、 涂改无效；

3. 本合同用a3纸张双面打印使用， 装订使用需加盖骑缝章；

4. 本合同一式两份， 甲乙双方各执一份。

甲、 乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、 《中华人民共和国劳动合同法》等法律、 法规、 规章的规定， 在合法、 公平、 平等自愿、 协商一致、 诚实守信的基础上， 订立本劳动合同， 共同遵守本合同所列条款。

## 一、 合同期限

第一条 甲、 乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限： 自 年 月 日起至 年 月 日止，

共 年 月。 其中试用期为 月， 即试用期自 年 月 日至

年 月 日止。 试用期包括在合同期内。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日至  
工作完成时即终止，其完成的标志事件为 。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在苍南县

工作地点从事 岗位(工种)工作。在该岗位(工种) (有或无)  
接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能  
产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，  
达到规定的质量标准。

第四条 乙方在工作期间，必须认真执行操作规程，遵守设备、  
工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

第五条 乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操  
作培训，提高业务素质和操作技能。

## 三、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，  
提供学习条件，进行技能培训。

第七条 甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施  
和条件。

第八条 甲方应按国家和本企业的规定，向乙方提供劳动保护  
用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

## 四、劳动报酬和福利待遇

第九条 乙方试用期的工资为 元/月

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资约定为 月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额及计件单价根据实际生产工艺由甲方进行相应调整。员工在试用期满之后，工资计算方式按月保底工资+加班工资+超产奖+质量奖+全勤奖等，同时按照公司相关规章制度执行，且最低工资不得低于 元/月。(注：员工每月请假一天不扣全勤奖，请假超过一天的无全勤奖)。

第十一条 甲方根据国家和本企业有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

第十二条 甲方根据国家的法律和本企业的规定，保证乙方从入职之日起享受工伤保险、生育保险福利待遇。因基本养老保险、基本医疗保险、失业保险费中部分应当由职工个人缴纳，若乙方经甲方释明之后仍执意不愿参加养老、医疗、失业三项保险，并书面承诺放弃的，甲方将不再为乙方缴纳养老、医疗、失业三项社会保险，乙方不得以此为由向甲方提出解除劳动合同及主张任何权利。

第十三条 乙方患病或者非因工负伤的待遇按照国家和浙江省有关政策规定执行。

第十四条 乙方工伤待遇按照国务院工伤保险条例和浙江省工伤保险条例相关规定执行。

第十五条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按照国家

和浙江省有关生育保险政策规定执行。

第十六条 乙方工作满一年的可享受年终奖、年假补贴、旅游、春节返程车票报销、工作服免费等方面的福利待遇。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利费待遇：

1. 乙方当年新婚的(凭结婚证书)，可享受相关婚假。
2. 乙方直系亲属(父母、配偶、子女)死亡，凭有效证明，可享受相关丧假。
3. 乙方于暑期(公历6月、7月、8月、9月)在甲方服务的，享受甲方按相关规定发放的一次性防暑降温补贴费。

## 五、规章制度

第十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规定制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 按照《劳动合同法》第39条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第38条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十三条 按照《劳动合同法》第40条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第42条规定。乙方解除劳动合同，应当提前30日(试用期内为3天)向甲方提交《离职申请表》。

第二十四条 按照《劳动合同法》第41条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第42条规定。

第二十五条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同，乙方以书面形式明确表示不愿意订立无固定期限劳动合同的除外。

第二十六条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第42条规定情形之一的，本合同延续到相应的情形消失时终止。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同，出现《劳动合同法》第44条规定情形的，本合同终止。

## 七、经济补偿和赔偿

第二十八条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第46条情形的，应按《劳动合同法》第47条的规定和浙江省有关规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条 乙方违反规定解除合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接和间接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

## 八、劳动争议处理

第三十条 甲方双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、劳动仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

## 九、其他

第三十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十二条 乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害或由于乙方违反合同行为，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。

第三十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签字(盖章)后生效。

第三十四条 乙方确定下列地址

为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址栏，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章) 乙方(签名):

法定代表人(主要负责人)(签名) □ x年xx月xx日

或委托代理人(签名)

x年xx月xx日



劳动者合同文本已领签字：

x年xx月xx日

## 公司解除劳动合同补偿标准篇三

办公地点：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上共同签订本劳动合同(以下简称本合同)。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期满，甲方应及时考核，合格者正式聘用，不合格者解聘或延长试用期。

试用期满，甲方认为乙方不符合该职位要求，经双方同意可以调换职位的，甲方可以提供其他职位，试用期自新职位上岗当日起重新计算。

乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，合同期内，甲方可以根据工作需要或乙方实际工作表现，提升或降低乙方的职务，调动乙方的工作部门或岗位，并相应变动乙方的岗位工资。

第三条 乙方应按甲方的要求，保质保量按时完成职责所属及上级所分配的各项工作任务。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 中南大学湘雅医院从事工作。根据甲方的工作需要，甲方可以变更乙方工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方每日工作时间及工作安排，由甲方根据工作需要和岗位要求决定。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周保证乙方至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后，可依据国家有关规定延长工作时间。

第六条 乙方依法享受国家规定的有关节日和假期。

第七条 甲方遇有紧急情况，依法安排乙方在休息日，法定节假日工作的，应安排乙方同等时间补休或按国家有关规定依法支付工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条 甲方负责对乙方进行入职职业培训及职业技能培训。乙方在工作期间，应积极接受甲方有关职业道德、工作技能、安全生产和规章制度等方面的教育培训。

第十条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

第十一条 乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 五 劳动报酬

第十二条 甲方根据国家和湖南省的工资政策、甲方工资制度和乙方业绩考核情况，确定乙方工资水平，并以货币形式支付劳动报酬，此工资将不迟于次月十五日发放。

乙方工资包括：\_\_\_\_\_基本工资(\_\_\_\_\_) + 保险补贴(\_\_\_\_\_) + 绩效奖金(\_\_\_\_\_) 共计\_\_\_\_\_元/月，每月的加班费、相关福利、年终奖另计，乙方的养老保险由公司发放补贴，员工按规定自行缴纳，必要时，可委托公司帮忙办理，但公司需按上缴的实际金额如实代扣员工的保险费用。乙方工资的增减，包括奖金、津贴、补贴等，均按劳动法律、法规以及甲方经营情况进行调整。

## 六 社会保险和福利待遇

第十三条 甲、乙双方经协商一致，甲方每年将为乙方购买人身意外保险。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家、湖南省和甲方的有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇，按国家和湖南省的有关规定执行。

第十六条 乙方因公或因病死亡，其遗属按国家和湖南省有关规定享受福利待遇。

第十七条 乙方的福利待遇按国家、湖南省相关法律法规以及甲方的规定执行。

## 七 劳动纪律和规章制度

第十八条 甲方应根据国家和湖南省有关规定、建立和完善各项规章制度，保障乙方的合法权益。

第十九条 乙方应遵守国家及湖南省的各项法律、法规以及甲方依法制订的各项规章制度；严格执行劳动安全卫生规定和业务流程；服从甲方的领导、管理和指挥；爱护甲方的财产，遵守职业道德，严守商业、技术秘密；积极参加甲方组织的培训，积极完成工作任务，维护甲方的合法权益。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家有关法规和本公司的规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除合同。

## 八 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
- 4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济

性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十三条、第二十四条的规定解除本合同(法律、法规有特别规定的除外)：

- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条 甲乙双方应提前三十天协商本合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十二条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第三十三条 本合同办理解除或终止手续前，双方应先按以下时间办理工作交接，其中包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(借)款、工资的办结等：

1、双方协商一致解除本合同的，双方应按协商的时间办理交接；

3、甲方或乙方依照法律规定，可以随时提出解除本合同的，乙方属于试用期员工的，双方需在三日内办理交接；乙方已转正的，双方需在提出通知后的十日内办理交接。

第三十四条 甲乙双方办理完工作交接后，方能正式办理合同解除或终止后续手续；甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续等。在乙方未办理完工作交接前，甲方不予办理档案和社会保险关系转移手续，不予支付经济补偿金和出具解除或者终止劳动合同证明。

甲方自乙方的离岗停止原工作之日起停发工资待遇。若乙方不按本合同第三十三条约定的时间进行交接、拒不交接或交接手续不齐备的，给甲方造成经济损失的，甲方保留进一步追究乙方相关经济和法律权利的权利。

## 九 劳动合同的无(失)效

第三十五条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与

劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十六条 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方可以单方面解除本劳动合同，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

## 十 解除、终止和违反劳动和的责任

第三十七条 因甲方原因解除、终止和违反劳动合同，需给予乙方经济补偿或赔偿的，甲方应当按照国家和湖南省的相关法律法规执行。

第三十八条 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除本合同或者违反本合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担以下赔偿责任：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十九条 乙方违反本合同第三十五条约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条第三十八条中约定的项目外，还应按甲方已支付给乙方的工资的20%赔偿甲方损失。

第四十条 乙方违反本合同第三十六条约定，应按照第三十八



条中预定的第1项中的招收录用费和第2项的相关规定。

第四十一条 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同预定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第四十二条 因不可抗力导致劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，可不承担法律责任。

## 十一 劳动争议的处理

第四十三条 甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十四条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十五条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘于其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

第四十七条 凡由甲方出资培训、进修和招(接)收乙方的，双方另行签订《培训/教育/接收协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的招(接)收、录用费用、培训费用等费用。

第四十八条 合同期内，甲方和乙方双方签字认可的文件，凡内容与本合同相关的，均可作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲

突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第四十九条 本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。本合同与今后国家和湖南省的法律、法规相抵触的，按国家和湖南省的有关规定执行，但是，国家和湖南省的新规定不再涉及原来劳动关系中双方已履行完毕的内容。

第五十条 本合同书中空格的内容，经双方协商一致后，除乙方个人资料需乙方填写外，其他均由甲方负责填写，本合同中甲方及法定代表人应盖章；乙方姓名、出生年月等内容应与乙方提供的居民身份证一致，乙方应签名。乙方确定本合同中乙方住址为劳动关系管理相关文件、文书的准确送达地址。如地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则，乙方因此未收到甲方送达的文书时，甲方不承担责任。

第五十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同涂改无效。

第五十二条 本合同自订立之日起生效。

### 十三 双方约定的其他事项

2. 乙方保证向甲方提供的所有个人材料及出具的所有证件均为本人真实有效的信息资料，若个人信息有所变更，应在变更后3日内提供相应证明并知会公司；如未尽此项义务者，发生因与公司掌握信息不符造成争议时，由乙方自行承担全部责任。

3. 公司规章制度依法修改后，只要公示或告知劳动者，即新的规章制度当然取代原规章制度，作为劳动合同的附件。

4. 甲方因工作需要或签订合同时的客观情况发生变化，需对乙方工作部门或岗位进行调整的，经双方协商，同意以双方签字的员工岗位异动申请单、任命书、调动函或降职(级)书等

书面文件作为合同岗位变更协议,不再另行签订变更协议。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人: \_\_\_\_\_

## 公司解除劳动合同补偿标准篇四

甲方(单位名称):

乙方姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省公益性岗位管理暂行办法》、《\_\_\_\_市公益性岗位管理工作指南》等相关规定,甲乙双方经平等协商,自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,其中试用期为一个月。

二、工作内容甲方根据生产(工作)需要,给乙方安排的生产(工作)岗位是: , 生产(工作)任务: 。

三、劳动报酬用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、财政部门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴,具体为700元月。

### 四、劳动纪律

(一)甲方应当建立健全内部规章制度和劳动纪律,内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度,服从甲方管理。

(三)乙方违反规章制度和劳动纪律的,甲方有权依法给予

处分。

## 五、合同的终止解除

(一) 本合同期限届满应终止执行。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1) 通过其它途径已实现就业的；

(2) 达到法定退休年龄劳动合同自然终止的；

(3) 无正当理由不能坚持正常工作的；

(4) 非本人完成工作，另找他人顶替的；

(5) 经核查，非法取得公益性岗位资格的；

(6) 有违法行为或严重违反用工单位管理制度的；

(7) 其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

## 公司解除劳动合同补偿标准篇五

3. 甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，

并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

4. 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

5. 甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。

6. 甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

7. 甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。

8. 甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖罚乙方的依据。

五. 乙方的权利和义务

## 公司解除劳动合同补偿标准篇六

甲方：

乙方：

居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方的劳动期限为：自 年 月 日止。

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

乙方的工资标准为 元/月。发薪日为每月日。

甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。 本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

## 公司解除劳动合同补偿标准篇七

甲方(用人单位)名称□ xxx单位 注册地址：

在x办公地址□xxxxxxx

联系电话：

法定代表人： 联系电话： 乙方(劳动者)姓名： 身份证号：  
身份证住址： 联系电话： 在沪住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一. 劳动合同的类别、期限和试用期

1. 合同类别：无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。