

# 2023年工地用工劳动合同 工地劳动合同 (优秀10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工地用工劳动合同篇一

新进员工姓名： 姓别： 籍贯：

根据工地工程量的需要，现招收一批有事业心、能吃苦耐劳、有实干精神的建筑工地新员工，为保障工程的进度和质量，根据《劳动法》等法律法规本着平等互利的原则，新进员工与本工程管理者签署以下合同并且遵守以下规章制度，如有违反追究其责。

- 1、 新员工经聘用后进入工地，工地负责安排新员工的食宿、日常用品和床上用品，本费用于其后工资扣除。
- 2、 本工地执行按劳分配的原则，根据各自的工作表现，小工每天工资 元— 元。大工每天工资 元— 元。加班另记工时。每天工日为十小时，生活费标准为每天元。每做十天可以借支零用钱。做满一个月(30天)准时发放工资的70%，满三个月发清全部工资。
- 3、 工人在集体活动中必须以班组为重，与其它员工和睦相处。不能拉帮结派打架闹事，不能醉酒偷盗自由散漫，如有以上情况者视情节轻重罚款 一元并负相应的法律责任和经济责任。
- 4、 新员工在工作期间应高度注意安全作业。不允许违章作业。

应服从工地带班人员和管理人员的工作安排调度、作业要求等，如不听劝阻野蛮施工不服从安排的不予记工并且造成的后果由其自负。

5、本工程未完工如家中有事或其它原因要辞工的，员工必须提前书面提出申请，以便于工地进行工作人员调整之后才结算工资。因本工地为每月为一个周期发放工资所以对未做满一个月的不结算工资。

6、 工地对表现好的员工实施奖励对表现差的员工实施教育和惩罚，望服从管理努力工作，对不请假不听从安排无故不上班者按旷工处理。

7、员工一经聘用需将自己的身份证(或其它有效证件)交给工地管理人员办理一些相关的入职文件等，一个星期内将身份证交还给其本人。如使用假的证件和伪造证件者后果责任自负。

8、 以上条款必须严格执行，本合同经进职员工签字后生效不得违反，否则后果自负。

员工签字： 身份证号：

工地负责人：

年 月 日

## 工地用工劳动合同篇二

工地上的工作是比较危险的，那么对于工地劳动用工合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的工地劳动用工合同范文，感谢您的阅读。

甲方(使用部门)名称:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 民族:

出生年月: 身份证号:

住址: 联系电话: 根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定,经双方平等协商,订立本劳动合同□

## 一、合同期限

甲乙双方选择以下第(二)项为确定本合同期限(一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

## 二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内,甲方可根据工作需要和乙方工作能力,变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度,按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定,对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。

对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

#### 四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。、2乙方工资每日为 元。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

#### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

#### 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- 5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主

管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工元/工，小工 元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工元/工，小工 元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500~1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共2页，当前第1页12

## 工地用工劳动合同篇三

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

### 使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上；；。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲\_双方各保管一份备查。



甲方（用人单位）： 乙方（职工）： 名称： 姓名： 法定代表人： 身份证号码： 地址： 现住址： 经济类型： 联系电话： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲\_双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

（一）合同期限 双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。）

## 二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

### 三、工作时间

(一) 甲\_双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月（——元日）。

2、其他形式： .

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替

代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲\_双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医

疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

## 八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲\_双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

（一）经甲\_双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲\_双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲\_双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。 本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

#### 十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

#### 十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□

2□

3□

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（或委托代理人）\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 鉴证机构（盖章）：

鉴证人： 鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工地用工劳动合同篇四

甲方(使用部门)名称： 乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：  
出生年月： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、合同期限

甲乙双方选择以下第（二）项为确定本合同期限

(一) 固定期限. 从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_年。

(二) 无固定期限；从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从\_\_年\_月\_日起至\_\_\_\_工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

## 二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

## 四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律。



甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

## 工地用工劳动合同篇五

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同□

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的作。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果连续两次调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度□

## 三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币 元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

## 四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安

全教育，其具体要求如下：

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

## 五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

## 六、违约责任

### (一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

### (二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工地用工劳动合同篇六

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

### 一、 合同期

本合同起止日期：(公历)201 年 月 日至 201 年 月 日止。

### 二、 工作内容和工作地点

1. 甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工 普工其他 岗位上工作。主要从事 等工作。

2. 乙方的工作地点为 公司各工作地点 。

### 三、 工作时间和休息、休假制度

1、 甲方实行每日8小时工作制，(除特殊工作任务外)。

2、 甲方安排乙方加班，加班费为80元/4小时。

### 四、 劳动报酬

1、 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。

2、 公司办公会议评定乙方的日工资标准：电工为140元/天，普工为110元/天。

3、 公司办公会议评定乙方的预发工资标准：从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放，剩余金额下

月16号发放，甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附件)。

4、 年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金，将一年中每月扣除的20%工资一次性发放。

## 五、 劳动保护

1、 甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供劳动工具和劳保用品。

2、 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范，操作流程，劳动安全卫生制度。

## 六、 社会保险

1. 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。

2. 乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇，甲方不负任何责任。

## 七、 安全事故及责任赔偿

1. 在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。

2. 如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费和工资。

3. 如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。

4. 员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。

5. 乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

## 八、 劳动纪律和规章制度

1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。

2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。

3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。

4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。

5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。

6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

## 九、 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。



(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方有关规章制度的(具体含义以甲方制定的管理制度为准)；
3. 有贪污、挪用公款或窃电、以电谋私，及私自出买材料和设备行为的；
5. 故意隐瞒真实身份或其他情况的；
6. 试用语言、动作等对上级进行辱骂、威胁、或胁迫达两次及以上的；
9. 实施或在公共场合扬言实施破坏生产行为，造成严重影响或后果的；
10. 鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶劣的；
11. 一年内个人岗位绩效考核三次评定为不合格，且经教育仍不整改的；
12. 从事贩毒、吸毒、抢劫等《刑法》、《治安管理处罚法》等明令禁止行为的；
13. 进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的；
14. 盗窃公司财物经查实涉案价值在500元以上的，或累计盗窃达2次的；
18. 编造散布虚假信息致使甲方社会形象受损，性质恶劣，且经教育拒不改正的；

20. 在办公区、食堂及宿舍打架斗殴、纵火或实施其他违法行为，情节严重的；

22. 一年内累计事假达15天以上的(含15天)；

(四)有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

2. 乙方不能胜任甲方安排的工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内；

3. 在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(六)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件；

2. 未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬；

3. 甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的；

4. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式;
5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;
6. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八) 有下列情形之一的，本合同即告终止：

1. 合同期满的；
2. 乙方死亡或者宣告失踪的。

十、 甲乙双方约定的其它事项

十一、 其它

1. 本合同双方签字加盖公章后生效。
2. 本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。
3. 补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

## 工地用工劳动合同篇七

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

## 第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年\_ \_月 日起开始履行。

## 第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

## 第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

## 第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

## 第五条、劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

## 第七条 经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人

民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

## 工地用工劳动合同篇八

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年\_ \_月 日起开始履行。

## 第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

## 第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

## 第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。



2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

## 第五条、劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

## 第七条经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第2页12

## 工地用工劳动合同篇九

甲方：

乙方： 身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以

下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，大工 元/工，小工 元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工 元/工，小工 元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工

伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500~1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

## 工地用工劳动合同篇十

工地劳动是很危险的工作，因此签订工地劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的工地劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

### 一、合同期

本合同起止日期：(公历)201 年 月 日至 201 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

1. 甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工 普工其他 岗位上工作。主要从事 等工作。

2. 乙方的工作地点为 公司各工作地点 。

### 三、工作时间和休息、休假制度

- 1、 甲方实行每日8小时工作制，（除特殊工作任务外）。
- 2、 甲方安排乙方加班， 加班费为80元/4小时。

#### 四、 劳动报酬

- 1、 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。
- 2、 公司办公会议评定乙方的日工资标准： 电工为140元/天，普工为110元/天。
- 3、 公司办公会议评定乙方的预发工资标准： 从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放， 剩余金额下月16号发放， 甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附页)。
- 4、 年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金， 将一年中每月扣除的20%工资一次性发放。

#### 五、 劳动保护

- 1、 甲方根据乙方岗位的实际情况， 向乙方提供劳动工具和劳保用品。
- 2、 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范， 操作流程， 劳动安全卫生制度。

#### 六、 社会保险

1. 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇， 甲方不负任何

责任。

## 七、 安全事故及责任赔偿

1. 在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。
2. 如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费 and 工资。
3. 如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。
4. 员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。
5. 乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

## 八、 劳动纪律和规章制度

- 1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。
- 2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。
- 3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。
- 4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。
- 5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。

6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

## 九、 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方有关规章制度的(具体含义以甲方制定的管理制度为准)；

3. 有贪污、挪用公款或窃电、以电谋私，及私自出买材料和设备行为的；

5. 故意隐瞒真实身份或其他情况的；

6. 试用语言、动作等对上级进行辱骂、威胁、或胁迫达两次及以上的；

9. 实施或在公共场合扬言实施破坏生产行为，造成严重影响或后果的；

10. 鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶



劣的；

11. 一年内个人岗位绩效考核三次评定为不合格，且经教育仍不整改的；

12. 从事贩毒、吸毒、抢劫等《刑法》、《治安管理处罚法》等明令禁止行为的；

13. 进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的；

14. 盗窃公司财物经查实涉案价值在500元以上的，或累计盗窃达2次的；

18. 编造散布虚假信息致使甲方社会形象受损，性质恶劣，且经教育拒不改正的；

20. 在办公区、食堂及宿舍打架斗殴、纵火或实施其他违法行为，情节严重的；

22. 一年内累计事假达15天以上的(含15天)；

(四)有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

2. 乙方不能胜任甲方安排的工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内；

3. 在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(六) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件；

2. 未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬；

3. 甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的；

4. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式；

5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；

6. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八) 有下列情形之一的，本合同即告终止：

1. 合同期满的；

2. 乙方死亡或者宣告失踪的。

十、 甲乙双方约定的其它事项

十一、 其它

1. 本合同双方签字加盖公章后生效。

2. 本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3. 补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，大工 元/工，小工 元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工 元/工，小工 元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出

必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500~1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

