

2023年医院年度工作报告 医院工作报告(通用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院年度工作报告 医院工作报告篇一

大家好。本人有幸于20xx年由工会委员兼任工会负责人一职，在这一岗位上继续学习、锻炼。20xx年对我来说，收获很多，无论在本员工作还是工会工作上，都受益匪浅。

对公司规章制度进行更新，补充和优化，将工会的制度职责同时编制到公司的制度里，使得工作成员职责分工明确、组织架构清晰，确保工会工作有一个完善的制度支撑和保障。

工会重视文化建设，成立集团报一角，利用这一空间让员工在休息和闲暇之余，更多了解公司的发展动态、员工风采，借助这一平台，让公司的声音传达给全体员工，让他们拉近与公司的距离，实现良性互动，心系公司发展。

公司一直倡导以人为本、关爱员工。20xx年度工会结合生产生活实际，联合各部门开展员工健康体检活动，让员工及时了解身体状况、提高健康观念，以更好的心态和饱满的热情投入到公司发展事业中来。

“三八”国际妇女节，工会还选择有意义的纪念品送给女工，表达对她们的尊重、关怀和理解，既让女员工体会到节日的幸福和温暖，同时也激发她们的凝聚力、向心力和归属感。

公司和工会领导高度重视员工生活，为需要帮助的员工及家

属送去温暖。在医院病房，总经理和工会成员探望员工，详细了解病情和治疗情况，并送去慰问金，转达公司所有员工对他们的关心和问候。员工家属病逝，工会也在第一时间亲临现场进行慰问，让员工真正感受到公司大家庭的温暖。

五、强化安全教育 提高防范意识

20xx年，在集团工会的组织下，公司工会积极开展安全月主题宣传活动，组织公司全体员工观看安全教育影片，通过直接、形象、生动的案例，让广大员工明白安全无小事、安全大于天，充分意识到安全生产的重要性，并在工作中绷紧安全生产这根弦不放松。

在员工离职前，主动与他们面谈，介绍公司的发展战略，了解他们对公司的意见和建议，倾听离职员工的心声，感谢他们为公司发展所做的贡献，通过工会的暖心面谈，让员工对公司消除误解、增加了解，极大地降低了员工离职后的劳动纠纷风险。

医院年度工作报告 医院工作报告篇二

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出20xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

20xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发

扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□xxxxxxxx元

辅助检查收入□xxxxxxx元

出院住院人数□xxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

20xx年x月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大，改扩建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm²□其中新建xxxxm²□设置病床xxx张，总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀

和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有xxx天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者□xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽；xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤停，台上医师xxx□xxx□台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来；另一外伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市场

20xx年“非典”对医院的负面影响，在20xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六) 抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季

的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退，工作报告《医院工作报告》。医院一方面给他们压力，高要求，另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制。全年业务考试xxx次，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

(八)加大医院基础设施投入，增加医院发展动力

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方

面，其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。
2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和20xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进

进一步加强，思想观念有待进一步提高。

4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。

5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(XXX多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一)抓战略，拓展业务，打造专科特色。

20xx年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破XXXX万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二)抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三) 抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□20xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四) 抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□20xx年继续推行医院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的年青人选拨到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此20xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好脖这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚

实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是xxxxx领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！

医院年度工作报告 医院工作报告篇三

在中医院书记及院长的领导下，一年来，医院党政领导班子坚持以_理论重要思想为指导，在__县卫生局的领导下，充分发挥医院领导班子的核心作用，团结带领全院干部职工，克服困难，扎实工作，开拓创新，不断开创以病人为中心的业务工作、文明建设和党建工作的新局面。

一、开展职工思想政治工作和精神文明建设取得新进展

思想政治工作是我们医院的一个优势，是团结全院职工、搞好各项的中心环节。只有充分发挥思想政治工作这个政治优势，把广大党员干部职工的智慧 and 力量凝聚起来，把各方面的积极性调动起来、发挥起来，才能战胜前进道路上的风险和挑战。实践证明，医院业务工作越繁忙，任务越艰巨就越要发挥好这个政治优势，更要重视和加强思想政治工作。因此，以专题学习讨论、到____学习等形式，引导党员干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定建设中国特色社会主义的理想信念。我院始终坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一起抓的方针，经常性的开展以下几方面的创建活动。争先创优活动扎实推进。

二、党建设工作进一步加强

党支部工作取得新进展。支部是党员的全部工作的基础，这几年来，我们在上级党委的领导下，扎实做好党组织的建设，并取得一定成绩，20__年被__县委评为先进基层党组织，这是全院党员干部政治生活中的一件大事喜事，今年医院陪备了支部班子及行政班子，并成立5个党小组，为做好新时期保持共产党员先进性工作，促进党员队伍建设和党的组织建设，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，不断开创中医医院卫生事业新局面提供了坚实的组织保障。

三、开展创建“学习型党组织”活动，党员队伍素质有了明显提高

为了全面贯彻落实党的__大提出“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”的要求，几年来，我们按照县委的部署，组织广大党员开展学习党的__大精神和“三个代表”重要思想，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》及党章，深刻领会党的__大精神，增强了拒腐防变意识。党建工作目标得到较好落实。中医医院党

支部在贯彻落实党要管党、从严治党的工作中，认真贯彻落实卫生局党建工作目标管理考核内容的要求，建立健全各项工作措施，如党员学习制度，党建工作考核机制及发展党员等，由于领导重视，制度健全，狠抓落实，民主生活会、支部大会、支委会、党小组生活会和上党课等活动都能较好的贯彻落实。特别是以党的纪念日为契机，召开党员座谈会。举行新党员入党宣誓仪式：表彰在工作中作出突出贡献的先进党支部、先进党小组和优秀共产党员，先后组织党员和入党积极分子27人次到____参观学习，缅怀__的丰功伟绩，接受党的优良传统和作风教育，发展党员工作成绩显著。医院党支部十分重视发展党员工作，各支部认真贯彻落实党委关于发展党员工作计划，自觉把“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字发展党员工作方针落实到发展党员工作的每一个环节，对确定入党积极分子、列为发展对象和预备党员转正前都实行公示，广泛征求党内外群众意见。20__年以来，共发展预备党员1人，入党积极分子队伍不断扩大。由于加强党的宣传工作力度，20__年以来有4名优秀分子向党组递交入党申请书，党支部及时指定培养人，认真做好入党积极分子的教育、培养、考察工作，帮助他们创造条件，早日加入党组织。

四、按时缴纳党费

全体党员都高度重视党费的收缴工作，特别是退休老同志，也能及时交缴党费。20__年年共交纳党费__元，没有不交党费的党员。

五、勤政廉政，以病人为中心

健全监督机制。设意见箱6个，几年来，我们逐步建立健全了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度、合理用药制度、医患双方承诺制度、招待用餐填报接待(呈)批表等，从而使我院反腐倡廉工作有了制度保障。加强督促检查。支部对廉政工作情况进行督促检查。及时总结经验和

找出存在的不足，使该项不断取得成绩，一年来，我院大额采购、基建项目等全部公开招标，所有人事任免重大事项均由班子集体讨论决定，从而有效地预防违法违纪的现象发生。

医院纪委工作报告范文2

医院年度工作报告 医院工作报告篇四

通过各种报告可以总结工作中的得与失,分析原因,更好的改进工作。本站小编为大家整理了一些关于医院党委工作报告,希望对你有帮助!

各位代表、同志们:

自第一届党代会以来,我院党委在区卫生局党委、区直属机关工委等上级部门的关心、指导和支持下,按照确定的工作思路,较为出色地开展党委各项工作,受到员工和群众的赞誉。今天在这里隆重召开第二次代表大会,意味着xx中医院党的建设迈出了更坚实的一步。

受中共xx中医院第一届委员会的委托,下面我谨代表医院党委向大会报告工作,请大家审议。

第一次党员大会以来工作的简要回顾

xxxx年医院第一届党员大会召开以来,在卫生局党委的领导下,能够牢牢把握医疗业务建设这个中心,充分发挥党组织的政治核心作用,为医院的各项改革和发展提供了良好的政治基础,使医院各项工作迈上了一个新台阶,各项业务指标和政府赋予的职能均能较出色地完成,达到了历史最好水平,截止到xxxx年12月底,全院(含总院和分院)接待门急诊病

人xxx万人次，收住院xxxxx人次，固定资产总值x亿元，职工共有xxxx人，其中党员xxx人。

一、发挥党委的政治核心作用，为医院的改革和发展保驾护航

三年多来，医院党委抓住机遇，组织全体党员、干部认真学习和建设中医药强省等文件精神，为医院的改革和发展提供思想保证。首先，医院党委在党政联席会议决策机构的领导体制下，重点做好思想政治工作，为行政决策与实施保驾护航。党委坚持民主集中制，坚持院务公开、党务公开，致力于建设和完善重大问题议事规则、决策程序和制度建设，既保证党委政治核心作用的发挥，行使好党委在医院重大问题决策中的参与、支持、监督和保证的职能；同时，又支持行政领导独立负责，依法行使职权，照章管理医院。多年来，党政融洽，带动了全院员工团结务实的作风。其次，组织医院中层以上干部认真学习、深刻领会会议精神，结合医院的现状，提出医院改革发展的方向。医院党委根据xx届五中全会会议精神，集思广益，会同行政部门编制了医院xx期间的发展规划，极大的振奋了全院党员、干部和员工的精神，增强了广大员工建设省中西医结合医院、谋求更大发展的信心。第三，加强党支部建设，提高党支部战斗堡垒作用。按照有利于党支部工作与业务科室工作相结合，充分发挥党员先锋模范作用的原则，党委根据科室布局和党员结构，在科室基础上对支部进行了合理设置，将原来的总院的5个支部进行重新划分，增加到9个支部，组建分院党总支部，下设为2个支部。

二、加强党的组织建设，不断完善党的基层组织

医院党委把加强党的基层组织建设作为党务工作的重中之重。首先，对干部、员工进行摸底调查，从政治、思想、生活各个方面给予关心，使他们充分体会到党组织的温暖。第二，在各党支部和团委开展一带一活动，即一个党员或团员与身

边的一名群众结成对子，向临床科室业务骨干和优秀团员青年传授党的基本知识，宣传党的路线、方针、政策，共同提高思想觉悟，促进业务的共同发展。第三，鼓励有上进心的积极分子和优秀团员青年向党组织靠拢。通过大量的思想政治工作和开展丰富多彩的教育活动，陶冶了他们的情操，激发了他们的热情，增强了他们的信仰，使不少业务骨干积极向党组织写了入党申请书，使积极分子队伍不断壮大，极大的增强了基层党组织的后备力量。第四，党委于20xx年7月份将iso9001质量体系引入党务管理，为规范化、科学化的党务管理奠定了扎实的基础。

医院近几年来由于十分注重党的组织建设，新党员的发展取得了可喜成绩。三年多来，医院党委共接收转入组织关系110人，参加区直属机关培训的入党积极分子35人，发展党员13人，党员人数由20xx年的103名达到现在的226名，党员分布在医院各个工作岗位，新党员已成为医院两个文明建设的骨干力量。

三、加强党的民主作风建设，营造良好的医院发展氛围

1、加强医院领导班子的思想作风建设。首先以学习、教育为突破口，逐步提高领导干部的政治、思想素质，提高团队拼搏精神。由于受各种因素的影响，不少医护人员只注重医疗业务而忽视了思想素质的提高，总认为医疗是实的，政治思想是空的，说起来重要，干起来次要，忙起来不要。这些认识上的偏颇常常使部分党员干部思路不明、深度不够、处理问题时难以适应形势的需求。针对这些问题，医院党委十分重视各级干部的思想 and 政治教育，按上级相关文件要求规定，加强思想政治教育，党员和中层领导以上干部接受教育面为100%，使广大党员干部普遍受到了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观的教育。通过教育，党员干部中存在的问题找得准、触动深，确实地解决了干部党性党风、医德医风、精神面貌等问题。

2、干部人事制度改革和民主生活会得到了全体员工的拥护，他们以极大的热情参加了民主推荐和民主评议工作。如20xx年医院中层干部竞聘，也采取了员工自愿报名，组织审查，大会演讲，员工代表参加，邀请专家评分的方式确定了中层领导，坚持了公平、公开、公正的原则，通过竞争上岗这种形式，使广大干部员工进一步领会到干部人事制度改革的意义，进一步激发了大家的工作热情，使大家对医院发展更加充满了信心。同时做好每年一度干部民主测评和党政班子民主生活会，坚持组织形式上是公正、公平、公开的，全过程遵循了民主集中制和群众路线的原则，员工民主参与意识得到了大大增强，绝大多数中层干部得到了员工的好评。通过医院人事制度改革，提高了员工的竞争上岗意识，拓宽了医院的用人空间，使一大批年轻干部脱颖而出，为医院的干部队伍输入了新鲜血液。

3、关心员工的工作和生活。医院党委认为党的主要任务之一是把党的温暖送到各个员工的心，坚持人性化管理，捧着一颗感恩的心，凝聚人心。作为党务工作者，以宽广的胸怀和感恩的心感召人，这种胸怀和感恩也就变成了一种无私而伟大的爱，这才会有一个文明、温馨、和谐的医院氛围。我院在全院范围实施员工的生命力保养计划，包括运动、饮食等方面，从关爱激励医护人员入手，营造快乐的工作氛围，使员工即使在劳累的工作中也能注意健康并体验到快乐，提高了医务人员的积极性和爱心，为日常的医疗工作注入了推动力量。此外，以凡员工生病住院、家有丧事、喜事都要与工会一道以党政工团名义前去关心；号召员工对有困难同事募捐资助；每一个月还要组织对离退休人员进行慰问，对危重病人进行家访；节假日和星期天医院领导也经常看望值班员工；对员工的生日表示祝贺。这些都充分体现了一个大家庭的温暖，基层党组织在人民群众中威望得到充分体现。

四、加强党风廉政建设，规范医院医护人员的行为

1、建立健全规章制度，加强党风廉政建设

医院党委始终把党风廉政建设，建立健全各项规章制度作为工作的头等大事。针对医院行风建设存在的问题，近年来，我院党委重点做了几项工作：一是落实责任，加强领导。各科室领导干部要切实履行管理责任，要把加强科学管理、提供安全服务、控制医药费用作为管理的重点，全面履行好管好自己、带好队伍的双重职责，自觉接受党组织和群众的监督。医院与各科室、科室与员工层层签定行风建设责任书，形成了横能到边、竖能到底的责任体系。二是强化教育，筑牢道德防线。医务人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，营造廉洁从医、依法执业和抵制商业贿赂的良好氛围，做到常怀律己之心、常思贪欲之害、常排非份之想，时刻保持清醒的头脑。三是健全防范机制，构建防控体系。完善医院药品用量动态监测、超常预警和不当处方公示点评制度。每月对临床用药量进行统计分析，对用药量排在前10位的药品，进行合理性分析，对有异常利益驱动的药物，要立即停止或暂停使用。对开大处方、滥用药以及用药量排在前10位的医生，在医院内部网上公示，及时告诫和查处不当行为，规范医务人员临床诊疗行为。通过学习、教育、监督多管齐下，提高了医院党风廉政建设和反腐败工作的成效，形成符合我院特点的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。四是落实干部交流轮岗制度。今年8月，根据区卫生局《关于下发□□□xx区医疗卫生单位领导干部回避制度□□□xx区医院有关科室(部门)干部交流轮岗制度》的通知》文件精神，经医院党政联席会议研究决定，对符合条件的医院领导进行了分工调整，将部分重点部门、重点科室中层干部岗位人员同时进行调整，部分空缺岗位按照有关程序进行竞岗。中层调整职位包括有信息科、设备科、财务科、总务科、药品供应科科长等，共有8名中层干部进行了岗位调整。

2、积极引导医护人员高尚行为，发挥党员先锋模范作用

20xx年5月12日四川汶川大地震，全体党员干部和广大员工纷

纷行动，用辛勤的汗水和不懈的努力，支持抗震救灾。得知医院将派出医护人员赴灾区协助救治工作后，有100多名党员医务人员纷纷请缨，要求到灾区救援，主动向领导递交请愿书，请求到灾区一线参加抗震救灾。在这次的抗震救灾中，医院共派出4名医护人员、司机到灾区前线救助，个个表现突出，受到各级政府和卫生主管部门的赞扬。我院作为xx区唯一接收四川灾区伤员的医疗单位，在整个救治过程中，全院员工团结协作，医护人员精湛技术、悉心周到五星级的服务，使灾区伤员和家属感受到xx就是他们的家。充分表现出我院员工高尚的情操和良好的精神风貌。党员的无私奉献、爱岗敬业的先进事迹，为医院员工树立了学习的榜样，在促进医院发展，推进精神文明建设和和谐社会建设中发挥示范带头作用。

五、重视统战工作，积极开展工会、共青团、离退休工作

近年来，我院党委高度重视统战工作，不断提高加强统战工作的认识，探讨统战工作的新途径。坚持做到对民主党派政治上尊重、工作上信任、生活上关心。加强与统战对象的联系和沟通，定期向民主党派人士、少数民族、无党派人士等统战对象通报医院的建设情况和发展规划，发挥他们参政议政作用，鼓励他们为医院的建设和发展建言献策。

医院工会在医院党委的领导下，积极关心员工利益，多次组织医院员工代表大会对医院员工养老保险、医疗保险、定编定岗等条例讨论和修改，重视关注员工关心的热点问题，帮助解决安置有特殊困难的员工，积极组织员工开展乒乓球比赛、拔河比赛、参加文艺汇演等各项文体活动，丰富员工业余生活。加强对共青团工作的指导。

鼓励团委根据青年人特点，围绕党政工作重点，开展丰富而有意义的活动，在组织建设、思想建设和开展团日活动等方面做有益的创新，促进青年团员的健康成长。从党建带团建的角度，对团委提出要求，切实做好推优工作，努力培养出

一支党的后备军队伍。

医院党委关心离退休老同志，关心他们的生活、医疗和思想状况，大力支持他们开展和参加各种有益的活动，欢度晚年生活。重视离退休干部工作，坚持定期家访，帮助解决思想上、生活上的实际困难；充分发挥老干部的特长和经验，广泛听取他们对医院建设发展的意见，支持他们为医院的发展多做贡献；认真落实xx区老干部政策，保证老干部的政治待遇和生活待遇。

今后工作的目标和任务

面对新的形势，我们必须紧跟时代发展的步伐，加大医院改革的力度、加快医院的发展。总体目标是：以先进的管理理念，卓越的管理实践，探索中西医结合防治疾病的新疗法，探索事业单位体制改革的创新模式，建设成一所拥有床位总床位1500张，既有具有现代气息，又具有中国传统文化、岭南风格、中医药文化特色的国内一流的三级甲等现代化中西医结合医院。

为实现这一目标，医院党委工作的指导思想和基本任务是：继续高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻党的xx大精神，落实科学发展观，充分发挥党组织政治核心作用，保证监督作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，紧紧围绕医疗卫生事业的改革和发展的要求，全心全意地抓好医院的各项建设。

共3页，当前第1页123

医院年度工作报告 医院工作报告篇五

深入贯彻落实十九届中央纪委五次全会精神，结合“医疗机构工作人员廉洁从业九项准则”和有关行风建设会议精神等要求，坚持“管行业必须管行风”和“谁主管谁负责”的原则，紧紧抓住预防、自纠、规范、查处等关键环节，重点查

处医药购销领域商业贿赂，规范诊疗服务行为，医疗服务收费和医疗质量管理，严肃行业纪律，将清廉理念、清廉行为融入到医院建设发展的各个方面，努力打造我院党风清正、院风清朗、医风清新的政治生态和干事创业的良好环境，为促进我院卫生事业健康发展提供有力保障。

组 长：赵明军 赵克建

副组长：院长、副院长、院长助理

成 员：各党支部书记、各职能科室主任

加强党对行风建设工作的全面领导，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，把广大医务人员凝聚在党周围；充分履行党领导下的行风建设工作职责，加强对党员干部和医务人员遵规守纪情况监督检查，纪检监察部门要全面履行监督执纪问责职责，切实履行行风问题查处和领导干部责任追究职责。落实“管行业必须管行风”，强化行业作风治理，领导干部要强化监督、主动作为，班子成员要带头遵守党章党规，要坚持理想信念，要增强“四个意识”。全面贯彻党的基本路线、方针、政策，要严肃党内政治生活，切实执行民主集中制，讲党性、重品行、做表率。推动党建工作纵深发展。积极配合上级部门全面开展各项整治活动，做到党建工作、行风建设、党风廉政建设工作 and 医疗卫生服务工作同步进行。

通过行风建设相关制度进一步的完善，使行风建设工作更加系统化、细致化、规范化、合理化，促进我院快速、平稳发展。

3. 进一步加强医德医风教育工作

采取多种宣传教育方式，教育广大干部员工养成良好自觉行为，严格遵守《医务人员从业行为规范》及《医疗机构工作

人员廉洁从业九项准则》，不触碰“高压线”“低压线”，形成有利于行风建设工作开展的良好氛围，达到医务人员人人皆知、人人皆遵守的最终目的。

4. 进一步规范各种医疗服务行为

紧紧围绕医院中心工作，在全院深入开展行风建设教育与管理工 作，重点是规范做好以下几方面：一是严格规范医疗服务行为；二是加强医药购销行为的内部控制；三是严格临床药品、耗材的规范使用；四是规范医疗服务收费行为；五是切实规范执行基药制度；六是加强医院内部考核管理；七是强化医保工作监管力度；八是加强医疗处方及病案管理。

1. 认真落实行风建设主体责任

医院党委落实行风建设和党建工作“第一责任人”职责，纪委领导及纪检监察办公室要强化监督、主动作为，充分运用监督执纪“四种形态”。医院党政班子成员要带头遵守党章党规和国家法律法规、坚持理想信念、树立“四个意识”、按照行风建设与管理标准，切实贯彻党的理论和路线方针政策，严肃开展党内政治生活、执行民主集中制原则、落实医疗及党风、行风建设重点任务。

2. 完善医德医风管理内容

坚持做到对我院员工开展党纪党规、卫生法律法规以及医疗卫生行业“九项准则”、“从业人员行为规范”等行风教育培训率达到100%。召开全院中层干部大会、党支部书记会议，传达北京卫健委关于转发《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的通知，并传达到每名党员、员工。建立廉政风险管理机制，对重点领域、重点项目、重点岗位实现风险点防控。完善健全医德医风管理架构，党的建设得到明显加强，全院干部员工行业作风持续改善，医务人员“为人民服务”意识明显增强，医德医风建设广泛融入卫生健康活动。

3. 开展医务人员收受药品、耗材“回扣”综合治理

进一步加强卫生行业“九项准则”的宣传和监督工作。各科室负责人是落实“九项准则”第一责任人，要以身作则、带头执行，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》和《北京燕化医院药品、医用耗材、物资供应商来访和接待制度》的贯彻执行，对违反行为坚决查处。医院党群部、纪检监察办公室联合各职能科室开展日常教育与治理工作，禁止我院医务人员收受药品、耗材“回扣”和红包行为发生，禁止乱收费、责任心不强、推诿扯皮，以及医疗服务态度差、诊疗服务价格公示不清等不规范行为发生；谢绝与医药代表的联系，禁止医药代表进入诊室，医药购销领域呈现“不能送、不敢收、不想收”的格局；基本形成风清气正、廉洁行医的从业环境。重点开展对医务人员规范检查、规范治疗、合理用药等执业行为的监督检查，围绕处方（医嘱）权限、知情同意、批准程序、外购药品院内使用和用药安全保障等方面完善医疗机构药品使用监管。

4. 进一步强化对医保工作的监管力度

加强对医保工作的领导及对医务人员的教育培训、严格控制医疗费用不合理增长以及不合理检查、不合理用药、不合理收费等现象。在上级相关部门领导下，开展经常性教育，坚决打击欺诈骗保行为，我院医务人员如出现骗保行为一经核实立即开除，有力保障医保基金运行安全，维护广大参保群众的合法权益。联合医保部开展窗口医保政策宣传、咨询、指导服务工作，落实医保服务协议细则，做好规范管理。

5. 进一步完善“患者满意度调查”

医院纪检监察工作人员每季度进行一次随机行风建设工作落实情况的检查，并随机访问患者及家属，对医务人员医德医风问题进行调查。患服中心进行“患者满意度调查”，对问

题明显的科室及个人及时上报主管领导，并发出整改意见，纪委监督整改。如有违纪行为，调查核实后按照医院相关规定进行处理。旨在使人民群众看病就医感受明显改善，社会和患者满意度明显提高，营造尊医重卫的社会氛围。

6. 完善行风案件督查督办制度

进一步完善信访接待制度。12345接诉即办并反馈，完善医疗服务行为及行业作风投诉案件分类查处制度和重点案件督查督办制度，及时处理与反馈信访信息。建立一般案件办理流程、重点案件查处程序，明确责任部门、责任人、时限规定、结果使用等具体要求。加强督导检查，依法查处顶风违纪案件。行风建设专项治理工作旨在使全体医务人员在思想道德、医德医风方面接受深刻的教育，牢固树立以人为本、全心全意维护患者权益的服务理念，因此，各科室要高度重视。为保障实施方案工作目标有效落实，医院将定期督导检查，把各科对员工的职业道德教育纳入综合目标一起考核，一起检查落实。对群众举报的不正之风问题态度坚决，旗帜鲜明，一查到底，决不姑息。

7. 加强行风建设宣传教育工作

制定年度行风建设与医德医风教育培训计划，深入开展《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》、行业作风建设等党纪法规，以及医疗卫生行业“九不准”、医疗机构从业人员规范、“九项准则”等专题教育培训。在全院中层干部大会、党支部书记会议上再次学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》内容及“高压线十不准”和“低压线十不准”。在党支部书记会议上学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，并传达到每名党员、员工。在临床科室及门诊显著位置张贴“九项准则”海报，各诊室门口张贴“医药代表禁止进入”的提示。加强正反两方面的典型教育，坚持以正面教育引导为主，弘扬抗击疫情精神和在各种突发事件及自然灾害中体现出来

的高尚品德和优良作风。加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型的宣传表彰力度，用先进典型教育引导员工树立“以病人为中心”的理念，树立廉洁行医理念，使员工始终保持强烈的责任意识，打牢廉洁行医的思想政治基础，提高遵纪守法和维护人民权益的自觉性。

8. 严查违反医疗技术临床应用管理行为

严格落实依法依规执业和医疗技术临床应用相关管理制度，全面排查医疗技术临床应用管理、规章制度落实、重点科室运行等情况，尤其对“特色”、“自创”等技术要进行规范，对夸大宣传或发布虚假信息的科室进行自查自纠。

9. 完善院务公开制度

坚持将药品价格、医疗服务收费价格通过医院显著位置进行公示；实行住院信息查询及清单制；医院门诊大厅放置意见箱，由专人管理；公开院内投诉电话69341952，畅通群众举报渠道。不断补充完善公开内容、公开措施、公开形式和路径，提高医院医疗服务透明度。

（一）学习宣传

1. 广泛组织发动。根据北京市卫健委关于落实《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划〔20xx-2024〕》的通知总体安排部署，成立领导小组，制定实施方案。通过广泛深入的思想发动，引导医务人员充分认识开展行风建设专项整治工作的重要意义，切实增强参与专项整治活动的积极性和主动性。

2. 深入学习宣传。把国家卫健委、国家医保局、国家中医药局制定的《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》（国卫医发〔20xx〕37号）、医疗机构从业人员行为规范、廉洁行医规定、职业道德及医院管理办法作为学习教育的重点。采取分

层次集中学习与自学相结合，通过开展医德医风知识考试、典型事例引导等多种形式，深入开展宗旨意识、职业道德和纪律法制教育，增强医务人员的自我约束、自觉规范性，及时解决行风建设中的倾向性、苗头性问题，做到学习教育有安排、有资料、有记录、有心得。

（二）查找问题

2. 全员自我评价分析。医院进一步完善医德医风考评办法，细化工作指标和考核标准。组织每一个科室、每一个岗位工作人员重点对医疗质量、服务态度、劳动纪律、履行职责、过度医疗、开单提成、收受“回扣”、红包等方面作出自我评价分析，找准自身存在的差距和不足。医院纪委将对重点科室、重点岗位进行检查，与相关人员进行诫勉谈话。建立医德医风考评档案，公布考评结果，并与职称晋升、评先评优挂钩，激励先进，教育大家，进一步建立对全院员工有效的激励和约束机制。

3. 做好排查梳理教育工作。结合群众反映和自我评价分析存在的问题，认真组织开展大讨论。从科室到个人均要对照本方案确定的工作重点，找准和梳理问题，分析根源，有针对性地制定整改措施。表彰先进典型，曝光反面典型。

（三）整改落实

1. 根据查找的突出问题，制定院、科两级整改方案，明确整改措施和时限，落实整改责任。在一定范围内公开整改方案、措施及整改情况，接受群众监督。

2. 针对群众反映强烈的突出问题，集中精力逐条逐项进行重点整治，并主动接受社会监督。对具备整改条件能够解决的问题，要及时解决；对通过努力能够解决的问题，要限期解决；对应该解决但由于受客观条件限制一时解决不了的问题，要向群众说明情况，积极创造条件逐步加以解决。通过整改

落实，进一步完善规章制度，形成长效机制，不断提高医院管理水平和医疗服务质量。

1. 提升认识，明确责任

医院党政领导，各科室、各职能部门负责人要充分认识行风建设的政治意义和目的，高度重视行风建设工作，要认真学习行风建设相关文件，按照分工及岗位职责，切实履行好日常监管责任，认真查找行风相关问题及隐患，逐项梳理，完善整改措施，逐项整改落实，将行风建设工作纳入绩效考核及年度考核内容。医院各级领导干部要带头落实监督责任制，确保职责清、任务明。

2. 强化组织领导，落实纠风工作

医院各党政干部、各科室负责人要切实将行风建议纳入本科室整体工作规划，高度重视行风建议工作的日常监管，把行风建设与业务管理同研究、同部署、同监督、同检查、同考核、同落实，把主体责任和监督责任落实到位，确保任务完成。加强领导，确保纠风工作的落实。纠风工作必须坚持院长负责制，主管领导主抓，相关职能部门各负其责，纪检监察办公室督导协调、监督检查的工作机制，一级抓一级，层层抓落实，确保行风建设各项任务落到实处。要实行严格的工作责任制，对领导不力、疏于管理、发生严重不正之风问题的，要实行责任追究。

3. 加强统筹协调，形成工作合力

各科室及有关职能部门，要将行风建设与党风廉政建设结合起来，与政治思想教育有机结合起来，着力解决群众反映强烈的突出问题、热点问题，综合运用宣传教育、专项治理、体制改革、制度建设、案件查处等多种形式和手段，进一步形成行风建设的良好态势。

4. 突出督促落实，严格责任追究

医院党组织、医院各管理委员会等部门要把行风建设纳入党风廉政建设 and 目标考核的重要内容，作为评先评优的重要依据，做到严格落实、定期检查、认真考核、奖惩分明，确保任务落实到位，确保问题解决到位。严格责任追究，对工作不力导致严重后果的，追究相关领导及个人责任。

医院年度工作报告 医院工作报告篇六

20__年，院工会在院党委的直接领导下，以高度的政治责任感和时代使命感，切实履行岗位职责，正确处理改革、发展、稳定的关系，为医院可持续发展作出了应有的贡献。

(一) 选举职工代表，参与民主管理。

院工会积极参与民主管理，依法选举职工代表43名，参加职工代表大会。职代会期间，各位职工代表认真听取和审议《医院工作报告》、《财务工作报告》，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策。__年底召开的八届四次职代会上，职工代表共提交建议和议案37条，提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望，也体现了参与医院建设的责任和能力。在今年的工作中，院工会提案委员会及时整理并积极督促，所有议案都落到了实处。医院职代会还对相关制度进行讨论修订，使医院管理有章可循，有“法”可依。由职工代表大会讨论通过的《医院综合目标管理制度》共十章四十五条，大到医院的发展大计，小到职工的言行举止，既体现了令行禁止的严肃性，又不失以德治院的人情味，深得上级领导和业内人士的赞许。

(三) 签订用工合同，落实职工待遇

根据业务发展需要，我院今年新招聘职工95人(含卫生勤杂人

员16人)。按照劳动人事部门的要求，我院与新招聘职工签订了劳动合同，对双方的责、权、利，以合同形式进行了规范。对原签订聘用合同的职工依法履行了续签手续，并按政策落实了医疗保险、养老保险等待遇。

(三)积极开展活动，丰富文化生活。

医院通过组织各种健康向上的文体活动，陶冶干部职工的情操，增强单位的凝聚力，为医院外树形象打开了窗口。

组织的文体活动并获得社会各界的一致好评，老体协工作受到州里表彰。

(四)关注弱势群体，关爱困难职工。

院工会充分发挥职能作用，把关爱困难职工作为工会的一件大事来抓，为困难职工送温暖，帮困难职工渡难关。今年春节前夕，院工会与党办、政工科一道，想法设法为困难职工和困难党员争取慰问补助金。院领导专程到退休职工代表和困难职工家庭慰问看望，并解决一些生活上的实际困难。在今年汶川在地震发生后，医院300多名干部职工在发誓做好本职工作的同时，自发捐款4万5千元;之后，全体党员干部又积极响应党中央的'号召，自愿缴纳“特殊党费”13620元，为文明创建和党建示范点建设涂上了浓墨重彩的一笔。在县委号召的关爱留学生活动中，院领导班子和院办、党办主任及政工科长共十人与高乐山镇中的十名留守学生结成对子，对他们从精神和物资进行帮扶。

总之，院工会每一项工作的开展，每一个成绩的取得，都离不开院党委、院行政及各科室的大力支持，离不开上级工会的正确指导，离不开广大会员的理解和参与。在此，我谨代表院工会向关心我院工会工作的各位领导、各位同志表示衷心的感谢!向爱岗敬业、视院如家的医院职工致以崇高的敬意!

二、二0__年主要工作打算

20__年，随着世界金融风暴的影响和国家宏观调控政策的实施，我院各项工作在面临严峻挑战的同时也将获得千载难逢的机遇，做好医院工会的各项工作，对于医院的健康快速可持续发展，具有十分重大的意义。院工会将始终坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻党的__大精神，牢固树立科学发展观，努力构建和谐医患关系，为全面完成医院各项工作做出应有的贡献！

1、充分发挥工会职能，积极表达职工意愿和工会主张，切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。定期召开职代会，认真落实职代会的各项决议。定期组织代表学习，提高参政议政能力。

2、继续抓好院务公开监督工作，办好院务公开栏，让全院职工充分关注医院的重点、难点、热点问题，对医院各项工作做到心中有数，以进一步畅通医院职工和行政领导的交流渠道，为医院的稳定做好协调工作。

心力度、支持力度和帮助力度，充分发挥劳模典型的榜样作用。

4、深入开展医院文化建设，加强职工政治思想教育，增强职工对单位的认同感、归属感和责任感。继续组织职工运动会，使职工身心放松，以饱满的精神、满腔的热忱投身于医院各项工作中去，同时也促进职工之间的相互交流与融合。继续做好走访慰问工作，深入了解每位职工家庭情况，及时探望患病的职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女职工的特殊利益，关心女职工的工作、学习和生活。

4、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，努力把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

各位代表，值此辞旧迎新之际，我谨代表医院工会向在座的各位代表和同志们致以新年的问候，并通过你们向医院广大职工及家属致以新年的祝福！祝大家在新的一年里身体健康，工作愉快，家庭幸福，万事顺意！

谢谢大家

医院年度工作报告 医院工作报告篇七

按照医院的安排，现就本人的工作进行总结和回顾，不妥之外，敬请大家批评、指正。

一、认真学习，遵纪守法，模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，调动科室全体同志工作积极性，精诚协作，牢固树立“院兴我荣，院衰我耻”的思想。不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过非分要求，也未报过一个加班。通过全科人员的共同努力，全年共购进药品、器材x万元，销售药品x万元，超额完成了医院下达的工作任务。

二、狠抓药品质量，坚持药品验收、领药、发药“三把关”制度，坚持每月一次对药房、库房上架药品的质量抽查，保证了所售药品的质量。全年未发生任何假劣药品事件和纠风投诉事件。

三、强化安全管理，坚持对科内各药房每月一次的安全、卫生大检查，消除了不安全隐患，堵绝了不安全事故的发生。

四、积极组织科内人员的业务学习和法律法规学习，提高了全科人员的政治业务素质。

五、积极组织召开全科人员会议，狠刹购销领域中的不正之风，严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动，严禁统

方。

六、完成药品、器械招标、议标工作，签订器械、药品购销合同20余份，有效地保证了药品，器械的规范化采购。

七、积极参与县卫生局组织的法律法规培训和继续教育工作，提高了自身的综合素质。

八、接受市、县的药监部门检查三次，均受到了不同程度的好评。

九、严格执行国家物价政策，先后两次将我院所售利润较大的200余种药品进行大幅度降价，有效地减轻了患者的经济负担，取得了较好的社会效益。

十、配合市、县级技术监督部门对我院部分医疗器械的抽验、检查工作，并组织维修各科器械40余台，保证了临床工作的正常开展。

十一、坚持每周下科室一次，密切联系临床，及时了解各科药品、器材需求动态，了解药品、器材使用后的信息反馈，保证了临床药品、器材的及时供应。

十二、组织全科人员进行了三次盘底工作，清理、清查了几千种药品、器材，均无帐物差错现象。

十三、完善了药品、卫生材料、低值易耗、固定资产等七本帐册，及时核对了几十家供货单位在我院所供药品、器材的进、销、存状况，有效地保证了医院药品、器材帐务的清楚、明白。

综上所述，一年来我们在工作中取得了一定的成绩，但也还存在一些问题。

一、在科室管理上，某些方面的管理欠科学和规范。

二、科室管理不大胆。

三、由于科内无器械维修人员，部分科室的仪器维修不够及时。

四、药品供应中偶尔有供应脱节现象。

上述缺点与不足，有待来年工作中克服、改正。

医院年度工作报告 医院工作报告篇八

总思路：根据卫生局20__年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20__年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

一、医疗工作、人才培养：

（一）基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：

- 1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。
- 2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。
- 3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。
- 4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：

- 1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。
- 2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。
- 3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

（四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊

处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

二、医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

三、人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

（一）继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

（三）教学工作

1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。

四、体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

五、宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

医院年度工作报告 医院工作报告篇九

健康所系, 性命相托.

当我步入神圣医学学府的时刻, 谨庄严宣誓:

目录

实习教学的组织管理

实习医生的守则和职责

一, 实习医生守则

9. 实习医生在实习期间, 应集中精力, 刻苦学习, 积极工作.

二, 实习医生职责

2. 按照医院的规定, 对病人和其家属进行卫生宣传工作.

4. 必须参加病区的`交接班及有关医疗工作的会议.

6. 新人院的危重病人及住院病人病情突然变化时应随时报告上级医师.

7. 在上级医师的分配和指导下进行一定的诊疗和手术操作.

15. 实习医生对病人的病史, 病情及预后不得随意向外透露.

实习医生的科学研究

实习成绩的考核

一, 成绩考核方法

一, 实习出科考核与重修实习

二, 毕业综合考试与相关学籍管理

1. 医院实习总结报告、医院实习总结

2. 医院实习日记

3.医院实习日记

4.医院实习评语

5.医院护士实习总结

6.2018土木测量实习工作报告

7.机械专业实习工作报告

8.财务实习工作报告