

# 保洁用工劳动合同 用工合同(实用10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇一

甲方因劳务用工的需要，根据相关法律法规的规定，雇佣乙方从事劳务活动，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，并共同遵守本合同所列条款。

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_\_月为试用期。

2、若试用期不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系。

3、在协议到期前\_\_\_\_个月，双方可根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

1、乙方同意在本合同期限内，根据甲方需要，乙方承担的劳务内容为\_\_\_\_\_。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成工作任务，并达到规定的质量标准。

3、甲方招用乙方，安排乙方进行工作；

4、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，

甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方应保证能够保质保量的完成工作，提升工作业绩。乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。

3、乙方应妥善保管并维护甲方财物，不得擅自使用或挪用甲方财物，如造成损失的应承担责任。

4、乙方应保守接触到的甲方的商业秘密(包括但不限于甲方的财务资料、新业务品种、客户资料等)，如有泄露和私自使用，给甲方造成损失，应予以赔偿。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

2、甲方支付报酬的时间：每月\_\_\_\_\_日，乙方认可，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整。

1、甲方按乙方实际工作按工时结算报酬，经双方协商后确定乙方的报酬为\_\_\_\_\_元(人民币)/小时，按月结算支付给乙方。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认加班费用

按照当地最低工资作为计算基数。

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，为乙方配备必要的安全防护措施，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

1、乙方确认作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本合同中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利、待遇、医社保在内的其它福利均不适用于乙方。

2、乙方确认已认真阅读、理解甲方的工作安排与要求。且乙方不得在公司通过任何渠道、方式传播负面消息。

3、乙方提供劳务期间应注意确保自身人身财产安全，如发生人身或财产损害，应由乙方自行承担责任，甲方不承担任何赔偿责任。

4、乙方应确保自己的健康状况，能依据本合同约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

5、乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇，乙方同意非因劳务原因导致疾病或意外事故而产生的医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

6、乙方确认，甲方无需为乙方缴纳社保，并不为非甲方之过错导致乙方发生的任何人身或财产损害承担责任，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

7、除法律另有明确规定，甲方对乙方的人身财产或其他损失和乙方对他人造成的人身财产或其他损失不负赔偿责任。

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止，双方应及时办理交接手续。

2、甲方需要解除本合同的，应提前30日告知乙方。除应当按乙方实际劳动支出支付劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿或赔偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日通知甲方。

4、甲方如工作需要，需要继续和乙方合作的，可和乙方协商。

5、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，应对造成的损失向甲方全额赔偿(以实际估价为准)。

2、乙方提供虚假、伪造的证件及资料或存在其他欺骗行为的，或者有严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害达1000元等情形，甲方有权立即解除本合同，并要求乙方支付\_\_\_\_\_元作为违约金，且有权要求乙方赔偿损失。

1、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。

3、本合同依法订立，自甲方盖章、乙方签字后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的工作要求，并同意遵

守执行。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇) 篇二

家庭住址：

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 乙方承担的劳务内容为：安徽省行政大厦卫生保洁

第二条 本协议期限为 年，于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。期满后经双方协商可续签协议。

第三条 乙方按照本协议附件《劳务标准》规定的方式、要求为甲方提供劳务，《劳务标准》为本协议不可分割组成部分。

第四条 为更好地履行本协议，乙方承诺在其提供劳务范围内不违反甲方的规章制度，按时按质完成甲方交付的任务，甲方有权利对乙方完成劳务情况进行检查、监督、验收。

满工资为\_\_\_\_\_元/月。工资中所含(法定假日补助)(社保补贴)(法定假日补助)(商业意外险扣除)。甲乙双方约定：乙方各项保险事宜由个人自行办理。双方同意，甲方按照《劳务标准》相关规定对乙方所提供的劳务进行验收并统计乙方劳务报酬，甲方以现金形式支付劳务报酬。双方同意，甲方按照《劳务标准》相关规定对乙方所提供的劳务进行验收并统计乙方劳务报酬，甲方以现金形式支付劳务报酬。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方由于健康等个人原因不能履行本协议义务的；

3、本协议因以下情形解除的：

(1)甲方因经营情况变化、调整等，有权提前一周通知乙方解除本协议。

(2)乙方提出解除协议，应至少提前一周；保 洁 员 合 同

(3)双方协商一致解除协议。

第九条 本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十条 乙方同意在本协议有效期间，因自身原因发生的医疗费用自理，未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方协商解决。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲方签字并盖章、乙方签字后生效。

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇三

地 址： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

户口种类： 非农业户口( )；农业户口( )

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制

度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方

因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。



二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、乙方在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书□

## 第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动

行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)补充约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇四

乙方： \_\_\_\_\_

为确保甲乙双方的共同利益不受侵害，经甲乙双方平等协商一致，自愿签定本合同，共同遵守本合同所述内容。

一、 劳动期限暂定为： \_\_\_\_\_

二、 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任该工地qtz40塔式起重机司机工作。

2、乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度，认真履行岗位职责，负责搞好本塔机的驾驶、检查、保养、维修、更换配件等工作。并配合搞好塔机的安装、拆卸，使塔机正常及时为各施工班组服务。

3、因工作需要乙方合理调配安排加班时间，必须保证各施工班组所用材料、物品、工具正常及时使用。

### 三、劳动报酬

聘用期内乙方每月工资为：\_\_\_\_\_元。

### 四、甲方的权利与义务

1、根据生产经营需要和本公司的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

2、甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考评。

3、甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定按时支付乙方工资，乙方伙食和住宿由甲方提供。

4、根据乙方检查、维修发现的问题，经甲方核查后及时更换损坏的塔机零部件。

### 五、乙方的责任和义务

1、认真执行遵守国家法律、法规和政策及甲方和项目部的各项规章制度，提高敬业精神。讲究职业道德，维护国家和甲方的利益。

2、服从甲方的本职工作安排，认真履行岗位职责，不讲条件按时完成甲方规定的各项本职工作任务。

3、认真履行本合同约定的内容，严格执行塔吊操作规程，搞好本职工作。按约定领取劳动报酬，按约定解除合同。

4、爱护塔机。保持塔机清洁，每日开启前必须做到先检查后启动，先试运行后工作的原则，发现问题及时处理，及时汇报、保证塔机安全、可靠运行。

5、乙方若发现不安全因素，应及时停止作业。直到安全障碍排除。

6、每日做好上下班的工作和检查、维修和保养，发现问题及时汇报处理，决不影响第二天的工作。

7、保证施工期间塔机正常运转，除机械修理及停电，大风不能操作以外，根据施工需要保证随时运转。

8、禁止大风天气和塔机带病工作。

六、提出解除合同的任何一方，必须提前10通知对方，待对方同意后方可解除合同。

七、合同期内甲乙双方必须认真履行本合同所述内容，不得自行解除合同，不得随意离职。

八、本合同未及事项，按国家有关规定执行。

九、本合同自签字日生效，至合同期满自行解除。

甲方：

乙方：

签订地址：

签订日期：

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇) 篇五

甲方（用人单位）

用人单位住所

法定代表人或负责人

企业法人营业执照号码

乙方（劳动者）

合同履行地：

### 第一条 合同期限及试用期

#### （一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月 日止。

#### （二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同。如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

### 第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。



（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

### 第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

### 第四条 劳动报酬

（1）乙方在试用期内工资为元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元/月，加班工资元，工资总额为元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

## 第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

## 第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的。

(4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(5) 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，不符合甲方录用条件的。

(2) 女员工在试用期内怀孕的。

(3) 严重违反甲方规章制度的。

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的。

(5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(6) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

## 第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

## 第九条 劳动争议的处理

(一) 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二) 甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

## 第十条 附则

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三) 本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：

乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：

签章日期：

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇六

甲方：（聘方）

乙方：（受聘方）

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：以 年 月 日至 年 月 日止，合同期满，双方可以办理续签事宜。（试用期两个月）

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬 元，在甲方发放职工工资时同时发放。

三、甲方的权利和义务：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；
2. 监督检查乙方工作情况。
3. 为乙方履行会计职务提供一定的工作条件。

四、乙方的权利和义务

1. 依法履行会计职务。
2. 对甲方的管理工作提出建议。
3. 享受甲方差旅费报销。
4. 遵守甲方的各项规章制度，接受甲方领导的监督，服从工作安排。
5. 在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于甲方声誉的活动，严禁泄漏甲方的秘密和有关财务数据；严重违反法律法规，造成甲方经济损失的，应予赔偿，严重者移送公安机关。
6. 自行承担人身安全责任。

## 五、合同的解除

1. 双方有一方不满意时均可提出。
2. 因其他原因不宜继续履行职务时
3. 因国家政策或上级政策发生变化时。

合同解除后乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，白水江林业局劳资科财务科各执一份。

七、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

八、本合同自签订之日起生效。（附：乙方身份证复印件，专业资格证复印件）

# 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇七

乙方：\_\_\_\_\_

一、工程名称：门窗清洁。

二、工程地点：秦皇岛市经济开发区。

三、工程内容：二楼、三楼门窗以及楼道窗户、食堂门窗的清洁以及垃圾的清理。

四、工程质量：合格。

五、工期：天。

六、乙方按国家及地方有关安全规定组织施工，由于乙方在施工过程中违反安全操作规程，造成人身伤亡事故，其损失由乙方承担。

七、争议解决方式：协商或本辖区仲裁。

九、未尽事宜双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇) 篇八

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

## 一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

## 二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节选！

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

## 三、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

## 四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，



主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

## 五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

## 六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资 元。

## 七、保险福利：

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

## 八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇九

乙方：

身份证号码：

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行。

2、本协议期限为 (年/月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求,按照甲方的有关规章制度执行；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时,乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4 、 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为底金1500元(人民币)/月(大写：1500 )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。蔬菜店销售金额超过20xx元，按销售超额部分百分之2提成。

#### 5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6 、 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一,乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规,侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议,均应提前通知对方。

7、任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份,甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:—————

乙方:—————

签订日期: 年 月 日

## 保洁用工劳动合同 用工合同(10篇)篇十

乙方:—————

甲方因经营需要,经劳动部门批准招用临时工,根据中国有关劳动法规,本着互助、互利、互信的原则,依法制定劳动协议,经协商同意制定以下条例,本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限为由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。即\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要,安排乙方从事\_\_\_\_一职,同时执行\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、乙方经面试合格后,试用期满后,经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、 经双方协商停工无补助超过30天的。
- 4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_