

# 干部驻村帮扶工作方案(模板5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 干部驻村帮扶工作方案篇一

20xx年以来，我乡进一步深入贯彻落实省市县委关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的系列决策部署，以带领贫困村、贫困户脱贫致富为总目标，坚持引领发展，扎实开展异地扶贫搬迁工作，全面推进干部驻村帮扶。

现将今年以来开展干部驻村帮扶情况总结如下：

xx乡位于四川盆地中东部，距蓬溪县城30公里，幅员面积16平方公里。全乡辖10个行政村、1个社区，48个农业合作社，共有耕地7615亩，人口7102人。全乡基础设施脆弱，水资源贫乏，多年来无大型工业企业，无骨干产业。全乡精准识别贫困户441户968人，在重点贫困村鼓锣山村，顺利落实省、市级财政专项扶贫等资金77万元进行贫困村基础设施项目建设和产业发展，完成减贫任务268户520人。扶贫工作于20xx年1月20日接受市县两级检查并得到赵世勇市长的高度肯定。同时下派第一书记分别到3个贫困村积极开展干部驻村帮扶。特别是今年以来，全乡干部及第一书记积极帮助贫困村实施易地扶贫搬迁工作，继续帮助贫困村发展特色产业、完善基础设施、夯实基层组织。

### （二）深入开展干部驻村帮扶

1、及时调整以书记、乡长为组长的干部驻村帮扶工作领导小组，深化落实“五个一”（一名县级领导、一个帮扶部门、

一个驻村工作组、一名第一书记、一名农业技术干部）。

2、继续加强第一书记培训，乡党委书记多次与第一书记谈心谈话，做好他们的思想政治工作，强化业务培训，帮助第一书记沉下心来协助贫困村全面开展脱贫攻坚。

3、县联系领导和帮扶部门主动与帮扶的贫困户对接，春节前后积极开展“送温暖、大走访”慰问活动，向贫困户发放生活物资和慰问金，将帮扶工作真正落到实处。

4、及时调整干部驻村帮扶工作组和帮扶对象，完善干部驻村结对帮扶情况统计表，县政协、上游工业园、环保局等帮扶单位多次组织单位干部深入我乡与贫困对象开展“一对一”结对帮扶活动，帮助他们规划扶贫小项目300余个，指导种植养殖技术320人次，联系就业岗位10个，给予帮扶资金1.2万余元。

5、乡党委主动作为，解决贫困对象临时生活救助2万元，医疗救助4万元，社会救助1.5万余元。

6、继大力争取社会爱心帮扶。联系华丽酒店负责人陈次青等成功人士和社会爱心人士继续帮扶贫困群众，助残3户，助学5户。

7、全乡干部积极协助贫困村实施易地扶贫搬迁工作，落实集中聚居安置点3个，共安置农户38户135人，其中：建档立卡贫困户37户132人，随迁1户3人。扎实推进前期地勘、测绘、设计、招投标确定施工和监理单位等程序，房屋修建等工作。

一是我乡在前期实施易地扶贫搬迁工作时，由于思想认识不到位、走访摸排不深入等原因，导致易地扶贫搬迁工作进度较缓慢。

二是贫困村摘帽最大的村集体经济收入问题还没有解决。三是产业发展很难在短期内产生经济效益，长效帮扶机制必须

进一步深化。

20xx年下半年，乡党委、政府将继续按照市委市政府、县委县政府的要求，深入开展干部驻村帮扶，做好脱贫攻坚。一是对以脱贫的群众继续做好帮扶工作，坚持扶上马，送一程，坚决防止脱贫返贫现象；二是全面推进基础设施建设、易地扶贫搬迁、产业项目发展，真扶贫，扶真贫，打硬仗，全面完成脱贫任务；三是充分尊重贫困户脱贫的主体责任，鼓励引导群众增收致富，自力更生，艰苦奋斗，自主脱贫。

## 干部驻村帮扶工作方案篇二

俗话说“好农民不会不养猪”，这话不假。在贵州，以干旱、少雨、地无三尺平、人无三分银、刀耕火种而自给自足的少数民族贫困地区，靠大力发展生猪养殖业而实现脱贫致富的例子并不少见。但是，能走持续发展路线者，相对就不多了。既养猪，又走可持续发展之路，变废为宝、资源循环使用而实现能源再生产的农村产业结构优化组合，并且初见成效者□xx乡天顺养猪场算是一家。

按照“四帮四促”的相关要求及市、区、乡的安排，我受贵阳市文学艺术界联合会派遣，挂任中共xx乡党委副书记□xx村党支部副书记，结合市文联的工作属性扎实开展帮扶工作。先后在xx村减贫摘帽、自来水改造、送文化到村□ww工作、蔬菜基地的建立等方面作出了一些努力，收到了一定的成效。特别是在xx村的发展思路上，长期多次在广大村民中开展走访、调研、论证工作，与老百姓同吃同住、与村支两委共同努力，找到了一条“立足xx村情实际，充分调动和发挥党员、群众的积极性，深入实践科学发展观，大力发展生态农业和特色养殖业”的可持续发展治村思路。

通过调研，该村目前外出务工人员较多，约占全村总人数的四分之一以上，而且大多为青壮劳力。这势必会影响到xx村

的全面发展。

经反复论证得出一条结论即：“要想留住村民，只有让他们在家里有活干、有钱挣、壮有所用、老有所养。”

针对这种情况，与xx村支两委达成共识后，采用了“支书牵头，村民自愿入股，年底分红”办养殖场的工作方式。到目前为止，全村共有28户村民入股。一般农户按每股xx0元、贫困户按每股2xx元、每户入股资金2万至万不等的标准入股。现已筹集总资金近xx0万元。新建了养殖基地x万平方米、猪舍x平方米、母猪定位栏x余个、x立方米高位水池(含自来水设施)1口、办公楼xx平方米、围墙x米、消毒房间x平方米、饲料加工设备1套、产床xx0张、保育舍x张。现养纯种母猪x头、二元母猪x头、存栏生猪x头。初略计算，养殖场的成功组建，可解决xx0余名无业人员的就业问题，在全村实现“壮有所用、老有所养”。

如何让新建成的养殖场正常运转?这是个很棘手的问题。认识到养殖场存在的问题后，我多次与村委会研究的结果只有一个即：“支部必须带头、党员必须作模范、并广泛发动群众参与”。在村委会制定了可执行方案后，我们从四个方面开展了工作：

- 1、在乡党委的支持下，养殖场成立了党支部。该支部现有党员5名。其中预备党员1名，周天顺任支部书记、陈克佩、周应国任支部委员，乡机关社保所韦艳梅同志任党建指导员。这样一来，养殖场有了思想上的保障。

- 2、在广大群众中开展了“端正思想、转变认识”的工作。由于部分群众在观念上还不能与时代同步。帮扶干部、村支两委、党员同志一起努力，向老百姓进行了广泛宣传，改变了他们“等、靠、要”的传统思想，从而使干部、群众在思想上得到共识。实现了全村闲散资金的集中，为创造更大财富

奠定了基础。

3、“要想出成果，人才是关键”。这又是养殖场总结出来的一条新思路。先后派5名优秀青年赴养殖场等地加强学习培训，学会科学养殖。在借鉴他人成功经验的同时，不断探索自己的新路子。

4、抢抓多元化发展机遇，实现能源再生产。在各级党委政府的大力支持下□xx村在拓展生猪养殖的同时，利用现有猪粪作为天然有机肥料，合理开发利用现有的土地资源，结合自然生态、民风民俗等有利条件，现已开辟蔬菜种植基地xx0余亩。下一步将在打造绿色蔬菜品牌，逐步实现养殖、种植双盈目标等方面做出努力。

今年开春以来，我先后向全村老百姓发放了便民联络卡xx余张；处理群众内部矛盾xx余起；协助摆茶组自来水工程改造解决了该组xx0余人的生活饮水困难；积极投身ww工作，为xx村安装了xx余枚平安e家报警系统，解决了全村xx0余户村民的防盗安全隐患；协调市文联资金对xx村30余户困难户进行了慰问，并向困难户发放了年货、慰问金等总价为1xx0余元；组织市文联xx余名艺术家送文化到，现场为村民书写了春联xx0余副、为村民拍摄冲洗全家福照片xx余张、同时还走访探望了困难群众xx余户；在村民群众中广泛收集各种建议多达xx0条，为下一步工作的开展提供了现实依据；为蔬菜基地协调到化肥6.5吨，为蔬菜的保产打下了一定的基础。为戈卡组电机房雷灾积极争取经费，第一时间进行抢修，解决了老百姓的日常用水用电问题。这些帮扶工作的深层次开展，也为养殖场的正常运转争取了宝贵时间。

我相信，在各级政府的大力支持以及全村干部、群众的共同努力下，养殖场会越办越好，明天也会越来越美，持续发展的呼声也将在越来越高亢！这种高亢的呼声和动力，换来的一定是老百姓的安居乐业和幸福生活。

## 干部驻村帮扶工作方案篇三

xx年，根据县委、县政府关于全县扶贫工作的'统一部署，帮扶县波斯河镇组。在县委、县政府、县扶贫工作领导小组的正确领导下，贯彻省、州、县扶贫工作会议精神，着重抓好特色产业、基础设施建设、村落民居建设，现将xx年全年工作总结汇报如下：

调整充实了驻村帮扶工作领导小组，根据实际情况，及时调整了帮扶户的帮扶责任人，把扶贫工作作为重要举措。

积极开展党建促脱贫攻坚工作。截止11月，共深入联系点乡村开展脱贫攻坚、党建工作共47次。撰写工作简报14期。

走进贫困户家中开展宣讲活动，通过入户走访、实地察看、民情恳谈等方式，了解结对贫困户基本情况、思想动态、困难诉求等，其次认真填写帮扶责任人入户台账，更换贫困户明白卡，帮扶责任人向贫困户认真宣传精准扶贫精准脱贫政策，帮助贫困户树立脱贫致富信心，确保脱贫攻坚工作有序有效顺利开展。

召开领导班子专题研究村帮扶工作会议共6次，召集村“两委”研究驻村帮扶工作共4次、帮扶单位到乡开展帮扶工作5次，做好5户贫困户“一户一策”措施台账，建立健全了水利局驻村帮扶季度及月任务清单；并按要求做好了每月帮扶工作台账；同时要求帮扶责任人每月到帮扶户家中了解情况，宣传政策等工作，并做好入户台账工作。

xx年上半年我们的水利扶贫工作虽然取得了一些成绩，但与县委、县政府的要求还有差距，还有不足之处，今后工作将加倍努力，迎难而上，尽己之力，把水利扶贫工作做好。

# 干部驻村帮扶工作方案篇四

## 一、指导思想

认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和总书记系列重要讲话精神，主动适应经济发展新常态，坚持稳精准扶贫和科学扶贫，以生态文明建设为主线，以提高发展质量和效益为中心，突出全面深化改革、全面推进依法治县“两轮驱动”，统筹城乡发展，注重改善民生，确保贫困人口脱贫致富，社会和谐稳定。

## 二、加强领导，落实责任

各片区工委、各乡镇、各部门要高度重视，加强领导，确定相应的工作人员，加强对干部驻村帮扶工作的协调和管理，要把干部驻村帮扶工作同结对认亲工作相结合。要进一步落实工作中的职责任务，把干部驻村帮扶工作真正作为“一把手”工程来抓。及时解决落实必要的工作经费，为有效推进各项工作提供保障。

## 三、总体安排

从到，驻村帮扶工作将持续发展，全县各对口联系点单位务必确保扶贫攻坚下沉到村，帮扶到户，贫困人直接收益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。

## 四、基本原则

(一)驻村帮扶全覆盖。按照“网格化管理，组团式服务”的思路，结合群众工作全覆盖和支部共建共创工作，每个支部要选派驻村干部1—2名，两年一轮换，已在贫困村工作的“三支一扶”人员、扶贫志愿者等纳入驻村工作组，参与驻村帮扶工作，确保驻村帮扶工作全覆盖。

(二) 统筹整合。按照“统一领导、统一制度、统一管理、统一服务标准、统一信息系统”的总体要求，统筹规范干部驻村帮扶体系建设。整合全县派出的驻村干部和“三支一扶”计划人员、包村干部、大学生村干部等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，各部门派出的驻村干部要按照乡镇党委、政府的统筹安排，积极开展帮扶工作。

(三) 统一安排。干部驻村帮扶的责任主体和实施主体为派驻县党委、政府。驻村工作组由派驻县党委、政府根据贫困村的情况负责组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四) 注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基层设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平明显提高，确保农民收入明显增加，群众增收致富的能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力得到加强；驻村干部得到锻炼，群众观念、服务意识明显增强。

## 五、主要职责任务

### (一) 驻村干部的职责任务

1、宣传党的方针政策，组织发动群众。驻村干部要采取登门访谈的方式，面对面入户走访，大力宣传党和国家的各项强农惠农政策，尤其是大力宣传民族宗教政策，积极了解群众的思想动态，帮助群众转变观念、增强发展意识。要在与当地干部群众共同生活、共同劳动、共同学习当中，真心对待群众，切实帮助群众解决实际困难和问题，真正与群众打成一片、融为一体。

2、建立帮扶台账，确保精准扶贫。通过调查研究及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众的意见。做好扶贫工作信息传达，建立帮扶工作台账。台账内容包括：单位及干部的帮扶开展情况、包括走访情况、慰问金、帮扶实事等方面。



3、直到编制实施扶贫规划。按照“规划到村、帮扶到户”的原则，帮助村“两委”科学制定并组织实施扶贫规划和工作计划。驻村干部要掌握贫困村贫困户的基本情况，结合贫困村、贫困户的实际情况找出致贫原因制定切实可行的帮扶措施。

4、帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，要根据贫困村的实际需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制定、项目实施和工程监管积极增加农户收入，如期实现脱贫目标。

5、加大技能培训，提高致富能力。积极帮助有条件的劳动力进行技能培训、组织转移劳动力技能培训，不断提高贫困人口综合素质，拓宽就业渠道，开展劳务输出。提供就业和维权服务，积极做好扶贫村的劳动力培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。因地制宜助推荐特色产业发展，提高贫困农户经济收入，帮助培育致富带头人。

## (二)派出驻村干部单位职责任务

派出驻村干部单位要结合群众工作全覆盖工作，加强对驻村帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职干部分管驻村帮扶工作。要加强与派驻乡(镇)党委、政府的沟通协调，及时了解驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本单位党员干部职工开展驻村帮扶工作。

## 干部驻村帮扶工作方案篇五

为认真贯彻落实中共省委十届六次全会精神、市委七届十次全会精神和县委四届七次全会精神，按照《关于全面动员组织各方面力量参与干部驻村帮扶工作的通知》川双联办发〔20xx〕8号文件要求，深入推进妇联干部驻村帮扶工作，尽

快帮助贫困村和贫困户脱贫致富，确保帮扶任务如期实现，特制订如下工作方案。

全面贯彻省委十届六次全会精神，积极动员妇联干部参与驻村帮扶工作，围绕落实实事求是、因地制宜、分类指导、精准扶贫的要求，认真梳理帮扶思路，坚持问题导向、需求导向，改革帮扶机制，拓展帮扶群体，深化帮扶内容，创新帮扶载体，最大限度地帮助困难妇女儿童，为建成富裕美丽幸福和谐新夯实基础。

（一）帮扶对象：县镇村（5个镇36个村）

（二）帮扶任务：以扶贫攻坚为主要目标，通过选派干部驻村帮扶，办实事、解民忧、推动发展，扎实落实四个一要求，确保同步全面建成小康社会。

（三）帮扶形式：建立1+1+n(帮扶工作组+机关妇委会（妇代会）、对口联系部门、辖区内企业等)的联动工作机制，做好一个摸底、两个对接、多点帮扶（即：摸清困难妇女儿童数量、与对口帮扶部门和贫困村做好对接、工作组联系2个以上帮扶点实行多点帮扶）。

（一）积极发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策、法律法规，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强群众法制意识、发展意识。

（二）建立帮扶台账。通过深入细致的调研，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，填写帮扶台账。

（三）制定帮扶计划。把经济发展作为首要任务，立足联系村实际，摸清当地产业、基础设施、人居环境等基本情况，坚持实事求是、因地制宜，按照规划到村、帮扶到户原则，帮助村两委科学制定并组织实施工作规划。

（四）发展项目，落实发展资金。因地制宜助推驻点村特色产业发展，培育致富带头人。组织开展职业技能培训，增强致富能力，拓宽就业渠道，增加经济收益。

（五）加强组织建设。协助上级党委、政府选好配强村两委班子，采取思想上帮、方法上教、行为上带、制度上管等方式，加大对农村党组织、村委会班子和党员干部队伍建设，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平，确保党组织、村委会班子达到五好要求。

（六）注重民生工作。帮助解决贫困村上学难、行路难、就业难、养老难等问题，主动关心农村空巢老人、留守妇女儿童、伤残群众，积极为返乡农民工创业就业提供服务。深入排查农村矛盾纠纷问题，加大调处化解力度，维护农村社会和谐稳定。

（一）加强领导。领导干部要带头下乡驻村，调研指导帮扶工作。制定本单位定点扶贫和干部下乡驻村工作方案，建立住村干部工作档案，完善考核、奖惩制度，逐步形成长效机制。要根据所驻村实际情况，保障工作经费，加大资金、项目协调力度，确保活动顺利进行。

（二）严肃纪律。驻村妇联干部要坚持与一三五下乡驻村，真正解决各镇村的实际问题。要轻车从简，不给基层增添负担。要严格遵守各项规定和当地乡规民约，严禁参与和封建迷信活动，严禁吃请收礼和索要土特产品，树立党员干部的良好形象。