

# 最新新上任岗位表态发言说 新上任院长 表态发言(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 新上任岗位表态发言说篇一

明确工作意义□xx年初，区检-察-院开始廉政风险防范管理试点工作。为使干警充分认识、理解这项工作，区检-察-院采取会议讲解、广泛宣传、干警参与风险点查找等形式，使大家了解廉政风险防范的基本内涵、核心内容、主要目的和工作方法，干警们在逐渐接受“廉政风险”这一全新概念的过程中，也充分认识到了实行廉政风险防范管理的重要性，自觉做到识别风险在工作之前，防范意识在行动之前，约束行为在办案之前，进而实现了对检察权正常运行的规范制约和对腐-败问题的超前防范，使检察机关行使检察权时的内部监督机制更加完善。

明确工作内容。在《实施细则》中，区检-察-院结合自身工作特点，确立了相应的组织机构及运行程序，明确了具体的考核内容、考核标准和考核方法。同时，发动广大干警从思想道德、制度机制和岗位职责三个方面，认真、全面、深入地分析了全院92个岗位可能出现的廉政风险，共查找出391个风险点，在此基础上制定出切实可行的防控措施。

明确工作责任。在制定实施细则时，区检-察-院还同步制定了《廉政风险防范管理任务分解方案》，针对思想道德风险、制度机制风险和岗位职责风险三个方面，分别将各项防范措施予以细化，并对每项措施的落实明确了责任部门以及责任

人，做到防范措施有针对性、监督措施有动态性、处置办法有实效性，使全院各个部门在反腐倡廉建设上形成工作合力。

## 做到两个延伸

随着廉政风险防范管理工作的深入开展和干警们认识的不断提高，区检-察-院不断总结经验，使廉政风险防范管理工作逐步融入到检察工作的各个环节，做到两个延伸：

一是适用范围的延伸。最初确定这项工作的适用范围是院领导班子成员，后扩大到中层干部，最后延伸到全体干警，层层推进，全员覆盖。由开始的查找个人风险，扩大到检察工作的重点部门、重点岗位、重点环节，由点到面，不断深入。

二是风险内容的延伸。最初查找的风险点主要集中在职位和职责上，随着工作的不断深入，区检-察-院发现职位职责风险包含范围较窄，不能涵盖到所有风险。在区纪委的指导下，将教育、制度、监督各项工作均纳入进来，最终落实到对思想道德、制度机制和岗位职责这三类风险进行系统防范管理，并以此为基础，形成了区检-察-院的《实施细则》。

## 立足三项建设

立足检察业务建设，将廉政风险防范管理工作与检察业务各环节紧密结合。在廉政风险防范管理工作中，区检-察-院将加强执法工作管理作为主要目标之一，坚持严格执法，文明办案，不断规范办案工作，提高办案质量，增强办案效果。区检-察-院认真分析研究执法活动的各个环节，将可能影响公正执法的因素纳入到风险防范的范围内。如对案件线索的移送是否按规定接收、登记；在执法活动中，是否具有违反有关廉洁从检规定的行为等，通过对办案程序、办案纪律等方面风险点的识别和规定，执法活动中的每一个关键细节都受到认真监督，起到了防范的作用。

立足检察队伍建设，将廉政风险防范管理工作与“一岗双责”、廉政信用档案管理工作紧密结合。在廉政风险防范管理工作中，区检-察-院始终将加强队伍建设作为重要目标之一。首先是坚持“从严治检先治长”，要求各级领导以身作则，影响和带动干警。班子成员、中层干部认真履行监督管理职责，按照“一岗双责”的要求，切实加强对分管部门干警党风廉政建设的管理和监督。其次是与廉政信用档案管理制度相结合，将廉政风险管理考核的情况也纳入廉政信用档案内，既丰富了廉政档案的内容，也使廉政风险防范管理工作有了可靠的依托。

## 新上任岗位表态发言说篇二

尊敬的各位领导、同志们：

刚才会上宣布了党委关于我任职的决定，在此我首先衷心感谢党委的信任和关心，感谢各位领导的器重和厚爱，感谢干部职工对我的信任和支持！

这次任职不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。让我有更多的机会，为住建局服务，我将把今天作为一个新的起点，以新的姿态、新的境界，尽快进入新的角色，以良好业绩，回报领导和同事们的重托与期望。在此，我作三方面的表态：

警、自励。

二、以人为本，修和为上。就是按照科学发展观和建设和谐社会的要求，推进和谐单位建设。具体要做到“两个维护”。一是维护党委权威。维护班子团结，从我局发展的大局出发，协助各位领导抓好工作。认真贯彻落实党的路线、方针、政策，自觉服从党委领导，保证党委的决策不折不扣地贯彻执行。二是维护我局发展的良好局面。珍惜我局的每一项成果、每一项荣誉，珍惜与大家共事创业的宝贵缘分，珍惜当前我

局来之不易的大好局面。摆正角色，顾全大局，按照“三新”要求，努力营造推进我局发展、工作和文化建设的“三种良好氛围”。三是维护干部职工的整体利益。坚持立党为公、执政为民，把维护好广大职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。坚持群众路线，倾听群众呼声，理解群众疾苦，关心群众生活，积极帮助群众解决实际问题，为群众多办实事，多办好事。

三、以勤为本，修业为上。就是要做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。具体要做到“三个有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策；遵循事物发展规律，结合实际解决问题。二是有效。大力弘扬真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于上级交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，不说空话，不唱高调，对组织负责，对群众负责。三是有为。珍惜组织给予的机会，以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待同志。恪尽职守，勤奋工作，决不辜负党委和干部职工对我的信任、希望和重托。

谢谢大家！

## 新上任岗位表态发言说篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

在社会发展不断提速的今天，需要使用发言稿的场合越来越多，发言稿特别注重结构清楚，层次简明。这里给大家分享一些关于新上任领导表态发言稿，供大家参考。

### 新上任领导表态发言稿1

各位领导，同事：

大家好！

过去我工作取得了一些成绩，被领导提拔为市场部总监。我深感自身压力重大，肩负着公司市场开拓的责任。今天是我上任的第一天，我向大家保证，我一定以公司发展为重任，踏实工作，努力完成自己的工作义务，坚定的完成领导赋予的责任。

过去我担任市场部经理，领导人数少，格局也相对狭小，我深知自己还有很多地方有欠缺，公司信任我，愿意让我带领一个部门发展，开拓公司的市场，让我们公司走向更高，我明白自己的责任非常沉重，我不会有任伺松懈。既然公司相信我，我就不会让大家失望，我能力虽然不是很高，但是我也自信带领我们市场部为我们公司开拓业务。

市场部的未来不在于我一个人，我成为总监，只能负责掌控部门发展的大方向，我需要所有的市场部同事一起支持我，与我一起努力，任何时候一个人的力量比不过众人的力量，只有当我们所有人都全力以赴我们才能够有重大突破，对于未来的规划，我会严格的要求大家去完成。

对于管理或许我做的并不会很好，但是我却能保证一点，我会尽全力，同时严格要求大家，我希望所有人都能够以为公司发展为己任，重视公司的发展。不管岗位高低，我们都是坐在同一条船上，公司有更好的发展，我们才能够有更好的未来，工作不是为了公司，而是为了我们自己。

我喜欢勤奋肯干的人，对于不遵守工作规则，违反工作纪律，又没有结果的人，我不会看你们是不是老员工，也不会看你们过去为公司做了多少努力，只在乎当下的结果，有能力的人担任更高的岗位，能力不足一定严惩，不要到时候说我不近人情。我只希望大家不要忘记工作的责任，努力完成工作任务，做好当前的工作。

我对部门的同事严格，同样也会对自己严格，尊重有才能的人，因为公司发展需要优秀的人才，需要不断奋斗。我们公司是老牌公司，有着悠久的公司文化，我不希望大家把工作当做铁饭碗，不要认为只要做一些事情就可以完全做好自己的工作。我希望大家拿出热情来，付出努力，共同维护好我们部门的发展。

开拓市场是一项艰巨的任务，这也是我上任的责任，当然这不是我一个人的责任，是部门共同的责任，想要取得突破进展，就要靠我们各自努力，不断进步，超越我们的竞争对手，超越我们自己，我们才会获得回报。公司未来离不开我们的努力，我愿意全力以赴，带领大家走上更高的山巅，希望所有人都更上我们的脚步，不断前进。

谢谢大家！

新上任领导表态发言稿2尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我叫\_\_，现在上任\_\_部的经理一职。首先很开心和大家可以在这里相聚，也很开心能够和大家有这样的一次缘分，让我们可以在这个平台上互相发展。我在这个行业里默默坚持了十多年了，这一次公司领导突然找到我，说希望我可以来这个平台发展，我当时就已经心动了，因为我们公司不管在什么方面都是发展很完全的，也是很多人向往的地方和平台，在此我也真的很感激领导给我的这一个机会，让我可以踏入这里，开启自己另一端新的旅程。

我在这个行业的这一段时间很长，从我大学毕业之后我就一直在坚持，这期间我经历了很多的事情，有些事情是我无法消化的，也是很让我受教的。所以多了一些这样的经历之后，我对这份工作也多了很多的感慨和感受，平时总结一下，这便可以成为继续督促我往前的一个动力，也是我在这条路上

一直坚定的方向。

十多年的时间给了我丰厚的经验，在这个行业里也摸得比较透彻了。所以在经验方面大家都可以和我交流，我也会很乐于把自己知道的分享给大家。如若还有一些想了解的方面，都可以问一问我，因为我在很多方面都是有拓展的，也是有一些方法的。我们这个部门占据着公司很重要的一部分，入职之后我的内心也是有很大压力的，但是当我和大家接触了一番之后，我也稳下心来，有更大的信心和决心去发展我们的部门和工作了。所以请大家也一定要相信我，只要我们一同努力，我们就不会有到不了的明天，不会有突破不了的关卡。

关于我本人的一些情况的话，我也和大家稍微做一些分享。我是一个比较喜欢揪小细节的人，所以在这个方面大家要对我多加体谅。如若有时候揪着一个小点不放，可能不是因为我小心眼，而是因为我真的对小细节方面太固执了。这是我做事的一个原则，也是我会要求大家的一个部分。所以还望各位家人们能够多多谅解。我会尽自己所能做好这一份工作，管理好我们的部门，让我们有一个更好的环境继续发展，更好的发展。在这里，我希望大家今后可以多多包容，也多多指导，如我有什么做的不好的地方，随时可以和我沟通，我都会悉心采纳的！

新上任领导表态发言稿3

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

从今天开始，之后都由我来带领着大家一起为了部门的发展而努力，一起为了我们个人的发展而努力，一起为了更好的完成工作而努力。不知道大家的感受是怎样的，反正我心里是非常的高兴的，我也很期待接下来跟大家共事的日子，我

希望我们能够一起把工作做得更好，也相信我们能够一起把工作完成得更好，我相信我们一定能够培养出团队精神，培养出默契，更好的去完成我们的工作。

我从事这个行业也已经有很长的一段时间了，在我们\_\_公司工作的时间也比较的长了，在座的很多同事应该都认识我。在上大学的时候我学的也是相关的专业，至少在我自己看来，我的工作能力还是非常的不错的。我之所以能够做到现在的这个位置上，不仅是因为我有能力，也因为我肯努力。在刚刚进入公司的时候我是花了很多的休息时间去学习的，就为了把自己的工作做得更好。也因为我的努力，我才有了现在的成就。

我说这么多，就是希望大家之后能够努力的工作，这样不仅能够完成我分配的工作，也能够让自己得到进步，是双赢的事情。我不喜欢不努力的人，我喜欢有拼劲的'人，因为我就是这样的人。对待那些想要浑水摸鱼，不想努力的人，我是不会心慈手软的。我对自己要求严格的同时，也会对你们要求严格。在你们犯错的时候，我肯定是会批评的，但你们工作完成的好的时候，我也是会表扬你们的。你们想要被批评还是被表扬，就要看你们的努力了。

在之后的工作中，我们会慢慢的了解，很快大家就会知道我对工作是一个怎样的态度了。我希望我们是能够在工作中一起进步的，我不希望有人拖后腿，所以大家要开始努力了，把工作的质量提高上去。

谢谢大家！

新上任领导表态发言稿4

尊敬的领导、各位同事们：

大家上午好！



今天我是非常开心的，我终于是得到了我梦寐以求的位置，从我到公司工作这段时间以来，我就一直非常努力的在工作，证明我的工作能力，体现我的价值，领导还是很关注员工们的工作情况的，否则我的工作能力也不会这么快被看到，此刻我想说的是，我既然来到了这个位置上，我也不会说就此放松，并且我会更加努力的工作，让我施展拳脚的地方更大了，我自然也是做出更好的成绩给公司领导看，我知道很多人对我的还是保持质疑的态度，因为我比较才到公司工作不到半年，就升职到了一个领导层的职位，我也不想多做解释，请大家看我将来的工作表现以及我在这个职位上给公司带来的效益即可。

我知道我现在的职位跟我之前的是完全不能比的，以前就是一个基层员工而已，而我现在就算是公司的部门领导了，我对自己的工作职责有着非常清楚的认识，请大家不要觉得我会承受不住压力，你们不知道的是，我是有领导工作经验的，在没来这家公工作之前我可是在\_\_公司当过三年的行政经理的，\_\_公司大家都知道吧，一个比较出名的上市公司了，因为一些个人的原因，我不得不选择了辞职，但是问题不大，因为我丝毫不觉得我们公司的发展前景比\_\_公司差，这半年的基层工作让我非常清楚的知道了公司的基本情况、工作理念还有存在的问题，所以我知道自己作为领导该往哪方面去下手，对症下药才能药到病除，一个月内，我保证用我所在部门的力量，让公司有一次比较大的变化，取得阶段性的进展，这一点我非常的有信心。

另外，我要告诉我部门的员工们，我可不比上一任的领导那么的让大家舒服，说的好听点他是宽厚仁慈，说的不好听点就是无所事事，公司辞退他也是情理之中的事情，首先我会对你们非常的严格，我部门的员工，我是不允许出现一点原则性的错误的，所以请你们给我在工作当中打起自己十二分的精神，不要让我发现了，否则处罚会跟随其后，绝不姑息，我一直坚持只有严格的纪律，才能造就优秀的员工，所以还希望大家在我上任之后不要给我带来麻烦，您让我舒服了，我

自然也会带着大家一起为公司做出卓越贡献的。团结一直才能发挥出我们部门最强的工作能力，我不会让大家失望的，我也不说什么大话，一切大家就看我日后的实际行动吧。

我的发言到底结束，谢谢大家。

## 新上任领导表态发言稿5

尊敬的领导、同事们：

大家好！

很荣幸，我能得到大家的一个认可，领导的集体信任，让我是来担任这个部长的职位，作为新任部长，我也是要努力的去做好我的工作，去带领我们部门去把部门做的更好，更加的出色，我也是在这里表态，会积极的完成领导要求的任务，带领大家在工作上去做出成绩来。

领导既然信任我，同事们也是认可我，我也是有责任去把部门的工作给做好，作为一名新的领导，我也是清楚，我会有一些不足的地方，但是我都是会努力的去做好，该是我的责任，我也是会担当起来，部门想要做好，我这个部长是必须要出色才行，既然给予了我机会，我也是有责任去带领大家为企业去做出成绩来，一个部门，想要做好，并不是那么的简单，以前我也是在基层锻炼过，清楚大家的一个想法，而今站的位置不同，考虑的事情也是会不一样一些，但是我也是会团结大家，一起去做好该做的事情。在管理上，我会严格的要求，同时自己也是会做好，只有我自己做好了，那么才能更好的要求大家，一起去做好部门的工作。

一个部门要进步，不是一个人的事情，是大家一起去进步的，我们也是要共同的学习去成长，在工作期间，我也是会把我所会的教给大家，大家一起进步，一起来为了部门的工作而做出更多的成绩来，每个人都进步一些，那么整个部门的进

步也是会很大，我个人也是不会松懈，自己除了学习，也是会督促大家，只有整个部门能力都是提升，都是进步了，那么我想我们部门工作就做得更出彩，而在工作之中，我也是不会自己做出要求，不考虑大家的想法，很多事情上面也是会和大家一起沟通，一起去作出决策，每个人提出一些意见，大家的想法汇聚在一起，才能更好的去让工作有更多的可能性，而不是光靠我一个人就足够的。部门要一起的进步才行。

我也是特别的感谢领导给予了机会，我也是会好好珍惜，不会辜负领导的期盼，认真把我们部门工作给搞好，带领大家一起前行，在岗位上我也是会遵守企业的一个制度要求，不会做徇私的事情，该有的规矩都是会去做好，做了错事也是会去惩罚，希望大家也是一起加油，为了自己，为了企业做的更好。谢谢！

;

## 新上任岗位表态发言说篇四

大家好！我是\*\*，感谢学校提供这么一次大家互相交流，互相学习的机会，刚刚走出了大学的校园，作为一名刚刚踏上讲台的新教师，虽然缺乏一些教学经验，但是却有着年轻人的热情和冲动。回顾这段时间的工作生活，深有体会，现总结出来和大家分享，希望大家批评指正。

首先，新的工作要求我必须完成角色的转换。

从象牙塔走进社会，从学生变成老师，从几个月前的被教者转变成一个教育者。虽然曾经实践过，但仍是心中无底，毕竟书斋里所学的只是死的理论，而工作中还需自己去活学活用。当面对这么多个思想和行为都不规则的小朋友时，发现自己的能力、知识是那么的不足。为此，我要努力调整自己所学的知识结构，尽力尝试将所学知识与实践结合，掌握教

育、教学规律，形成技能，增强自己的教育教学能力。

其次，要有继续学习的准备。

从当上教师的那一天起，就是一个新的起点。作为教师，最重要的一点就是要有过硬的专业知识以及现代教学相适应的各种知识。曾在书本上学的知识是无法满足教学的需要，社会在发展，学生的思维也在发展，所以我必须要发展。作为一名新教师，我们要走的路还很长，惟有不断学习，不断进步，才能在实践中使自己成长起来！

最后，要有反思精神。

成功的教师倾向于主动的创造性反思。作为新教师，若是不懂得反思自己的成败，那肯定得不到真正意义上的成长。美国心理学家波斯纳说过：“教师成长=经验+反思。如果一个教师仅仅满足于获得经验，而不对经验进行深入思考，那可能永远只停留在一个新手型教师的水准。”在今后的教学工作中我一定要有反思的意识，具备反思的能力，养成善于反思的习惯，使自己在反思中迅速成长，使教学在反思中不断进步。

每个人对新教师都有自己的理解，在我看来，新教师面对的是新的工作、新的生活、新的学习。而面对这些“新”，我所能做的就是努力努力再努力，努力在各个方面去提高自己，尽快适应新的环境，面对新的挑战。

谢谢大家！

## 新上任岗位表态发言说篇五

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

首先感谢局领导和全体教职工对我的支持与信任，感谢组织任命我为\_\_校长，我深深体会到这是组织对我的重托，是对我的一次重大考验，同时也感谢陆局长对\_\_新领导班子成员殷切希望与要求。

自1991年7月我从\_\_师范大学毕业后，就一直在本校工作，这十八年来，\_\_的历史变迁、风雨岁月，我都亲身经历，身同感受，可以说，\_\_寄托和凝聚着我一生的教育理想。2000年以来，在\_\_校长的带领下，\_\_从一个三流、混乱的乡镇中学快速发展为一个令人瞩目的一流乡镇中学，\_\_校长功不可没。在此，我代表\_\_新一届领导班子成员和全体教职员对陆献运校长说声谢谢，感谢陆校长对\_\_做出的贡献。一个好校长就是一个好学校，一个好学校必定成就一位好校长，陆校长的管理理念、战略眼光、为人处世都值得我学习和借鉴。

做为\_\_新一届校长，职务不是一种荣誉称号，而是一种压力，更是一种责任。我们在回顾成绩的同时，必须冷静的面对当前的教育形势，\_\_未来的路该如何走？学生的素质、教师的能力该如何发展？师生学习、工作的物质与心理环境该如何改善？教师新的工资分配方案如何操作，这些都是我们应该思考与付诸行动的。在此，我提出我的观点：励志、创新、包容、绿色将是我们未来管理的关键词。让我们\_\_的每一位师生都成为有理想、有追求、有眼光的人；我们的教育教学工作要把握时代发展的潮流，努力创新；我们要宽容学生的行为，以发展的眼光看待学生，我们要包容每一位教师的不同观点，为教师创造一个宽松的工作心理环境；我们的校园不仅是绿色的，我们师生的心灵也应该是绿色与纯净的，我们应该少一点猜疑，多一份理解与支持，我们的\_\_应该是一个有教育理想、有人情味的大家庭。

今天，我从陆校长的手中接过了这个重担，心中有一份峡郑我知道个人的能力是有限的，所以，我需要全体教职员的支持与理解。我希望在这个假期中，每一位教职工能对学校的管理提出自己的建议与要求，我们领导班子一定虚心听取

教职员工的意见与建议，教职员工们，让我们共同努力，同心同德，不辜负南圩父老乡亲对我们的期望，让\_\_的学子享受到最优质的教育。