

消防廉情工作报告总结 消防工作报告总结 (汇总7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消防廉情工作报告总结篇一

在当前，快捷酒店--这种新型消费经营场所在中国各大中型城市正在不断的投入运营。而随着快捷酒店发展规模的不断扩大，消防安全问题另人日益担忧，因为快捷酒店其自身特点是：空间有限、空气对流差、温度上升快，且烟雾极大，容易弥漫在整个空间，使相关人员难以疏散，为了防止和减少酒店的安全问题，因此采取必要的有效手段是势在必行的。

一、快捷酒店的火灾危险性

1、空间狭小蔓延快

快捷酒店空间相对狭小，出口较少，密封性好，通风条件较差。一旦发生火灾，燃烧释放出的热量在封闭性强的空间迅速聚积，使火场温度急剧上升，极易引燃周围物品品和其它物质。

2、安全疏散困难多

(1)浓烟使能见度缩短。当浓烟弥漫能见度小于3米时，很难找到安全出口，受困人员易惊慌失措，造成疏散困难。

(2)一氧化碳和有毒烟气含量高。快捷酒店商品大部分是化纤、皮革、橡胶等可燃、有毒物品。燃烧会产生大量一氧化碳和

有毒烟气，都可使人致命。

(3) 由于多数快捷酒店是由原旧房改造而来的，存在疏散通道狭、部分防火分区无直通地面出口，受困人员易产生恐惧心理，从而引发混乱情况。

3、扑救行动困难大

(1) 快捷酒店由于空间狭小，出口少，火灾一旦发生，灭火消防队员行动不便，疏散人员和物资的方向极易发生冲突，扑救难于迅速和有效展开。

(2) 快捷酒店一般来说排水功能较差，因此不能大量用水。并且大都无通信保证措施，使火灾扑救中的通信设备无法发挥应有作用，易使指挥受阻。

二、快捷酒店的火灾预防措施

1、客房设置安全要求

快捷酒店客房要按照《建筑设计防火规范》的有关规定，合理确定防火间距。快捷酒店的内装修材料应全部采用非燃烧材料。快捷酒店的变电、发电设施，不宜布置在出口。快捷酒店建筑材料的耐火等级应为一级，采用的建筑构件应是耐燃的。

2、酒店疏散安全要求

(1) 安全出口的数量: 每个快捷酒店安全出口数量不应少于两个

(2) 安全出口之间的距离: 安全出口宜按不同方向分散设置，当受条件限制不得不同方向设置时，两个出口之间的距离不应小于5m□

(3) 安全疏散距离:房间内最远点至该房间门的距离不应大于15m;房间门至最近安全出口或防火墙上防火门的最大距离不超过40m□位于袋形走道或尽端的房间时应为20m□

(4) 疏散楼梯:当快捷酒店为3层及3层以上,或室内外高差大于10m时,应设置防烟楼梯间;当快捷酒店为二层且实内外高差小于10m时,应设置封闭楼梯间,疏散楼梯间在各层的位置不能改变。

(5) 疏散指示标志和事故照明灯具齐全。

(6) 酒店广播在火灾事故发生时能得到有效地利用。

3、自动消防系统的安全要求

公安部《消防改革与发展纲要》特别指出:酒店的消防安全,主要靠完善的防火设计和自身消防设施,提高自防自救能力。为了对快捷酒店火灾能做到早期发现,早期报警,早期和及时扑救,酒店应设置火灾自动报警设施。设置固定灭火装置应采用消防栓和自动喷水灭火系统两大类。

三、快捷酒店消防安全管理要求

1、强化主体意识,全面落实逐级防火安全责任制

快捷酒店作为法人单位,必须坚决贯彻落实“谁主管谁负责、谁经营谁负责、谁主办谁负责”的原则,逐级层层签订防火安全责任书,将各自的责任具体明确、细化。

2、建立健全制度,严格约束酒店员工自身行为

据相关资料报道,我国火灾事故的发生其直接原因,绝大多数又是由人的不安全行为导致的。因此,必须通过建立健全各项安全制度,约束员工的自身行为,使快捷酒店消防安全

工作走向科学有序的轨道。

总结:搞好快捷酒店消防安全工作,必须以人为本,通过建立健全各项安全制度,严格约束每个员工的自身行为酒店工作人员要注重和加强快捷酒店火灾的学习,掌握更多的扑救火灾的经验、教训;一旦火灾来临时要根据火场实际及火灾变化情况,占领有利水源,有效地部署人力,灵活的运用各种灭火措施,战胜火灾。

消防廉情工作报告总结篇二

内勤这个岗位,总而言之。一个熔炉,也是一个舞台,既能锻炼自己也能展示自己,只要不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养,切实履行好内勤工作岗位职责,持之以恒地做到“五勤”不断开拓创新,就能做好公安消防部队的内勤工作。

具有协调左右、联系内外的纽带作用,内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作。内勤位轻责重,既要完成事务管理、文书处理、综合情况、填写报表、起草文件等日常程序化的工作,又要完成领导临时交办的工作,还要为领导出谋划策,积极发挥参谋助手作用,协助领导做好各方面的工作。一个合格的内勤必须具有强烈的事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度,具有较高的政治素质和业务能力,熟悉业务和内勤工作,具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。结合四年的内勤工作经历,想谈几点认识。

一、要增强五种意识。

要培养敏锐、独特的政治意识。要加强在政治理论方面的学习,一是政治意识。内勤要做好宣传党的方针、路线、政策的广播员。不断提高政治素养,坚定正确的政治方向,同时,要保持政治上的清醒,对待事物要擅于捕捉本质,迅速地抓

住重点，为领导找出协调矛盾、解决问题的途径。

上级下发指示精神，二是全局意识。内勤是上下级信息交流的中转站。下级上报工作情况，都要经过内勤之手传承。因此，内勤要自觉增强大局意识、全局意识，善于围绕当前时期各项中心工作，结合实际，积极调研，主动参谋，尽可能地把具体问题研究得透彻，把建议提得准确，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。

不让办理的事项在自己手里积压，三是服务意识。要做到不让领导安排的工作在自己这里延误。不让各种差错在自己身上发生，不让申办业务群众在自己这里受冷落。要培养服务意识，时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导和服务群众。

相当部分的单位只有一名内勤，四是奉献意识。目前。日常事务、文书管理、消防业务全是一人承担，有时内勤还要监管外勤工作，加之近年来消防保卫工作日益繁重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。这不仅仅是对个人身体上的考验，更是精神意志的磨练。这就要求内勤无论何时何地，都要有吃苦耐劳、乐于奉献、攻坚克难的精神，要把自己对消防事业的满腔热情和高度认真负责的态度融入到工作中，以苦为乐，敬业奉献，艰苦奋斗，真正培养自己的奉献意识。

决定内勤比比其他监督员接触的事情更多。行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在内勤处形成一个聚合点，五是保密意识。内勤岗位的特殊性。使内勤岗位成为一个“机要中心”如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，作为一名内勤，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

二、要坚持做到五勤。

翻看档案，一是眼勤。内勤每天阅读文件。查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务；对下面的工作报告要细阅全文，掌握工作进展，熟悉情况，看出问题，以利指导；对有关部门的文件、材料着重学习经验和做法，取彼之长，补己之短。对各类业务报表要认真阅读填表说明，掌握填报方法和填报时间、要求。

做好各项工作记录和资料的积累，二是手勤。工作上积极主动。对看到情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

要多动口向业务部门和其他同事请教，三是嘴勤。处理日常事务工作中。对不清楚的情况、细节、一件事的着落，要勤问、勤打听、勤催办，超越职权范围的要及时向领导请示，不能随自己的意志去办，随时向同事和群众多动口了解各方面的工作情况，实事求是及时全面地向领导和上级汇报。

消防廉情工作报告总结篇三

一、加强组织领导，明确目标任务

我局成立了以局长宋建川为组长，副局长帅培义、左颜雄为副组长、相关股市站所为成员的消防安全领导小组。根据我局消防设施落后，器材缺乏，隐患较多的严峻形势，局党组积极采取措施，制定长效机制，进一步明确目标和任务，形成主要领导带头抓，分管领导具体抓，具体工作有人实际抓的工作格局。同时与下属部门签订《消防安全目标责任书》，将消防安全工作纳入年终目标考核。

二、加强队伍管理，抓好消防安全知识培训

一.各管理处主管重视，组织措施到位。

为确保培训演练活动的有效落实，1月23日，公司召开了安全生产应急疏散演练会议，会上公司经理要求：各管理处主管负责各管理处培训演练活动的方案规划及组织实施，安保部积极配合。通过全体员工的共同努力，管理处的认真组织，在本季度中培训活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

二. 开展了形式多样的培训演练活动。

1. 1月25日在__管理处开展了一次消防演练。内容：现场示范灭火器使用方法、现场灭火、逃生等。并利用管辖区宣传栏、张贴告示，向广大业主、商家普及安全消防常识。

2. 春节期间，安保部根据实际情况，在公司范围内利用横幅等宣传工具，以“安全人人抓，幸福千万家”、“为了您和家人的幸福，请您注意安全”等宣传语，大力营造了春节安全氛围，使每一名员工，每一位业主、商家都能积极投入到平安春节中来。

3. 在元旦、春节前夕开展了全方位的安全消防大检查，并组织了全体员工开展以“工作要安全，我该怎么办”为主题的安全教育反思大讨论活动。

4. 3月7日综合办组织各管理处员工观看了安全宣传片《人命关天》视频。并在总公司会议室举办了一期安全警示教育培训。进一步强化了员工的安全意识和应急反应能力。

三. 查找存在的问题和隐患，重在整改落实。

在各管理处在全体员工的共同努力下，公司职能部门的指导下，紧紧围绕“安全基础、现场管理”这一主题，遵循“完善标准、落实责任，从严规范员工安全管理行为、工作保安行为、维修操作行为”的基本管理方法。

2. 加强辖区的治安管理，保障业主、商家人身财务安全，在第一季度中，各管理处护卫队处共抓获可疑人员近30人，有效保障了辖区的安全，获得了业主与商家的称赞。

3. 各管理处班组队加强安全知识的学习，按时按质完成管理处安全质量环境管理工作情况的上报，认真落实对所查出隐患的整改工作。

四. 下一步工作重点。

为稳步推进各管理处班组队安全建设，严格落实公司安全生产责任制，进一步增强一线员工的履职尽责责任心，将本季度好的措施、方法落实到实处和富有成效，公司职能部门要经常到各管理处进行现场安全检查，始终将安全生产工作摆在首位位置，并针对工作中出现的不良现象，要及时指导、督促、反馈，认真落实所查出隐患的整改工作和跟踪管理，保证各管理处工作各项工作正常开展。

消防廉情工作报告总结篇四

一、基本情景

1、全行员工的安全意识有所提高，对消防安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急本事有所提高，演练现场大多数人员能有效组织、迅速对火灾事故警报做出反应，大部分救援小组职责人能有效组织人员疏散、警戒和投入灭火行动中。对今后应对突发事件有必须的提高。

2、聘请消防协会专业教员对大家进行了消防知识培训，使现场人员掌握必须的消防知识和有关消防器材的使用方法以及消防逃生技能等。

3、分行义务消防队的组织本事、指挥本事和应急应变本事也

得到了锻炼。基本上到达了演练的目的。

二、不足之处

1、在三楼出现误报的情景下，没有按照预定方案进行，消防中心人员在用对讲机未呼到门岗保安赶赴现场确认报警原因的情景下自行启动联动设备，未做到在紧急情景下临危不乱、沉着稳定的岗位要求。

2、少数参与人员安全意识不够强，职责心不强，演练不够认真，行动缓慢，在疏散到楼下后未参加完后续演练就自行离开。

3、演练中还暴露出一些细节问题，如虽然大家都明白疏散过程中要用水打湿毛巾或衣物捂住口鼻，但楼层疏散通道口未配置毛巾及应急用水；从楼层疏散到一楼的人员未按照合理的疏散通道进行疏散，导致人员疏散秩序混乱，降低了逃生救援的效果。

三、后续计划

减少事故给分行带来的损失是每个员工义务和职责。分行各部门员工和各级管理人员都必须到场参加消防培训，该到场的人员必须要按时到场，经过定期的培训提高大家的安全意识，在突发事件发生时密切配合，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情景下要义不容辞的快速执行。这样才是一个有战斗力和执行力的团队。

今后进一步加强应急演练的培训和宣传力度，按照实战要求，完善消防应急用品的配置。做到认真总结经验，及时对出现的问题进行改善，真正锻炼出一支能应对各种突发事件，有战斗力的队伍。

消防廉情工作报告总结篇五

一、开展消防安全宣传教育活动

通过观看安全宣传片、消防安全讲座等多种形式开展宣传教育活动，营造了浓厚的消防安全生产氛围。单位有消防安全宣传专栏，认真学习贯彻落实全省、全市和县委、县政府有关消防安全生产各种会议精神。组织学习了《中华人民共和国消防法》等法律法规，普及消防安全知识，提高安全意识，弘扬安全文化。

二、建立健全消防安全责任制

我局“一把手”对消防工作负总责，分管领导具体负责。落实岗位消防安全责任制。并且局领导与股室负责人签订了《消防工作目标责任书》，将完成情况纳入了年度工作检查。

三、加强消防安全监督管理

组织开展了3次消防安全检查，排查了消防安全隐患，及时更新了灭火器12个。在重点区域、重要节日、重点岗位落实消防安全防范措施。有专门的安全监督员。

四、提升“四个能力”

提升我局检查消除火灾隐患、消防宣传教育培训、组织人员疏散逃生和组织扑救初起火灾的能力。落实防火责任制和安全用电、用电措施，加大消防隐患的排查与整治力度，及时排除火险隐患，确保不发生火灾事故。

五、雷电防护安全管理工作

消防廉情工作报告总结篇六

一、成立组织，加强领导

我局十分重视今冬明春防火工作，成立了今冬明春交通行业火灾防控工作领导小组。由黄伟民局长任组长，闭政引副局长、李远副局长、党组成员方正杰任副组长，成员为各所所长、公共汽车公司经理。重点督促检查辖区内客运站、运输企业、货运车辆、施工单位等冬季防火工作。同时我所制定了《xx市交通运输局今冬明春火灾防控工作方案》，并完善了各项防火安全检查和巡查制度。小组各成员互相协作，齐心协力把该项工作做好，为该项工作顺利进展打下了良好基础。

二、抓好学习培训，提高消防安全意识

我局以“认识火灾，学会逃生”为主题，广泛开展消防宣传教育活动，组织辖区内的运输企业负责人及施工单位召开消防安全会议，学习消防安全知识，通报全国典型火灾案例，教育全体员工从中汲取教训，提高全体工作人员的消防安全意识和消防安全素质，并印制关于冬季防火工作的文件发送到辖区内各运输企业和施工单位。

三、消除火灾隐患，开展安全检查

冬季是火灾多发时期。入冬以来，为此我局防火安全工作领导小组组织了消防安全大检查活动。

二是对辖区内客运站、运输企业及施工单位进行了防火安全检查，不放过一处火灾隐患，对消防设施器材的配备情况和维护保养进行检查，发现不合格和过期的设施全部更换；三是对所有的电器、电力线路进行检查，发现不合格或老化了的电器、电力线路进行及时更换；四是对消防疏散通道、安全出口的畅通情况进行检查，保证消防通道畅通无阻。

在本次冬季防火检查工作中，我局共组织20余人次，出动车辆5辆次，对xx市4家道路运输企业，5家二类机动车维修厂、5家驾驶员培训机构、3个施工单位进行了大检查，发现火灾隐患0处，督促整改火灾隐患0处。

我局的冬季防火工作，按照市政办的有关文件精神，认真安排部署，加强培训学习，扩大宣传，使广大干部职工的消防意识得到进一步增强。同时，各企业在开展今冬明春火灾隐患排查整治工作中，结合各自工作特点，认真组织开展了全员消防安全知识学习培训和救援应急演练，并在日常业务中严格要求，健全管理机制，确保了该项工作的开展质量。在元旦、春节、元宵节及两会期间没有发生一起消防安全事故，保持了辖区内消防安全形势的持续稳定。

四、下一步工作

我局将在今后的消防工作中，继续认真落实各项消防安全措施，加大宣传教育力度，立足当前，常抓不懈，把不安全因素降到最低程度，为我市各项事业的发展提供一个安全稳定的外部环境。

消防廉情工作报告总结篇七

一、思想方面

__年自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。

作为一名入党积极分子，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

二、工作方面

作为一名战位长，日常工作中能够带领本战位人员积极完成好艇上赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好战位的各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。

存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任过程中有打折扣，搞变通的现象。

三、作风方面

在作风方面，能够坚持好军容风纪，树立工作作风，坚持良好的精神面貌，高昂的士气，振奋的精神来参加日常工作。

存在的不足：在一些细节方面自己做的还不够到位，比如边走路边抽烟，不注意自身形象等，时有一些与自己身份和形象不符的现象发生。

1、加强理论学习，增强理论素养，进一步对党的理论知识，路线，方针，政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带动身边人。

2、改进工作方法，转变工作作风。积极学习请教工作中的方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

3、增强干工作的事业心，责任感，以时不我待的紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让首长放心，让同志满意。

4、加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干，党员的身份来要求约束自己，为下面的同志树立好榜样，发

挥好模范作用。

以上是我个人__年述职报告及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

消防工作报告个人总结4