

# 最新局机关工会换届工作报告 国企工会 五年换届工作报告(汇总8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

- 在xxx公司工会第二次代表大会上的报告

(2021年5月18日)

各位代表、同志们：

本次大会的主题是：深入贯彻落实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，发展和谐劳动关系，全力维护企业发展，竭诚服务职工群众，为集团公司高质量发展而努力奋斗。大会的主要任务是：回顾总结第一次工代会召开五年以来的主要成绩和经验，明确今后五年的主要任务，选举产生新一届工会委员会，团结动员全体职工在全面建设集团征程中建功立业！

下面，我受第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，是集团公司两级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年；是围绕中心，服务大局，生力军作用更加突出的五年；是维权机制进一步完善、服务意识明显增强的五年；是工会组织凝聚力进一步提升，切实发挥桥梁纽带作用的五

年。五年来，集团两级工会深入贯彻师市总工会工作思路，在集团公司党委领导和支持下，完成了第一届全委会确定的目标任务，各项工作取得较好成绩。

(一)职工素质提升取得新成效。集团两级工会始终把促进发展作为工会的根本任务，紧紧围绕中心工作，团结动员广大职工为公司科学发展、持续发展、和谐发展建功立业。一是深入开展劳动竞赛和开展当前隐藏内容免费查看展“双先”评选活动，积极调动职工群众的劳动热情和创造活力。五年来，评选先进生产者83名，先进生产集体26个，“三八”红旗手17名，评出“和谐家庭”11名。二是每年在组织广大职工开展安全消防法律法规知识培训、“安康杯”知识竞赛、岗位技能竞赛等活动，参会率达到90%以上。有力地推动了法律法规等知识的普及，促使广大职工整体素质提升。

(二)基层组织建设实现新突破。一是完善了工作制度。依据《工会法》和《中国工会章程》，对《工会工作制度汇编》进行了修改和完善，提高了基层工会的工作水平，为xxx集团工会工作走向规范化和制度化奠定了坚实的基础。二是健全了基层组织。根据《中国工会章程》有关规定，集团工会委员会结合实际建立了5个工会小组，工会小组组织和动员职工紧密围绕集团公司中心工作开展各项活动。三是加强经费管理。五年来，根据经费独立原则，建立预算、决策和经费审查监督制度，加强管理和严格审批，严格按照工会财务支出范围进行开支，按照要求及时上缴工会经费，无挪用工会经费和违规开支问题发生。

(三)工会维权工作取得新进展。五年来，工会把维护职工合法权益作为第一己任，建立健全表达和维护职工合法权益机制，认真履行职责，切实发挥好工会在共建共享和谐社会中的作用。一是维护职工在政治方面的权利。工会把干部职工晋职晋级、评优评先等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见建议，并进行沟通协调。二是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、

身体健康等方面的权利。每年都安排职工体检，职工年休假制度。三是维护女职工权益。认真听取女职工意见建议，保障女职工孕产假，组织开展“女职工维权活动月”活动等，切实在工作和生活中维护女职工的合法权益。

(四)困难职工帮扶取得新实效。五年来，在坚持开展“两节”慰问活动的同时，常态开展“七一”关爱困难党员、慰问困难职工，“三八”关爱女职工免费体检，金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等活动，看望慰问生病住院职工和生育职工，“六一”期间，对符合条件的职工子女进行走访慰问等。五年来，帮助困难职工33人次，帮扶救助支出2.1万元。特别是疫情期间，向3名困难职工发放基本生活专项资金，共计0.6万元，为457户会员在岗职工、居家隔离职工及志愿者送去米、面、油等慰问品，金额达4.5万元。送了关怀，暖了人心。

(五)开展职工活动有了新举措。注重结合自身特点，克服各种困难，积极举办各类活动，丰富职工的业余文化生活。一是每年举办迎新春联欢会，庆“三八”系列活动，庆“五一”迎“五四”系列活动，女职工维权行动月活动，“安康杯”知识竞赛活动，演讲比赛、诵读比赛等。五年来，职工各类活动支出200余万元。二是积极参加师市组织的各类文体活动，如乒乓球比赛、“中国梦·劳动美·兵团好·我心向党”摄影比赛等。在职工群众身心愉悦的同时，团结了职工、凝聚了队伍。

(六)整体工作水平迈上新台阶。一是坚持落实职代会制度，把经营管理办法、财务预决算等作为职代会审议的重要内容，按规定签订《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同书》《集体合同书》，保证了职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。二是工经费审查工作进一步加强，工会资产管理进一步规范。三是女职工建功立业和素质提升工程深入实施，女职工的作用得到充分发挥，特殊权益和身心健康得到保障。四是充分发挥服务中心工作的作用，积极参与经济发展各项工作，2020年集团公司工会被师工会评

为“优秀工会”称号。

各位代表、同志们，回顾五年奋进历程，成绩来之不易，经验弥足珍贵。我们深深体会到，做好工会工作要坚持党的领导，坚持围绕中心、服务大局。要落实以职工为中心的工作导向，把“职工之家”做实、把“娘家人”做真，竭诚服务、赢得信赖。集团工会第一次工代会以来成绩的取得，是集团党委和师市总工会正确领导、亲切关怀、帮助指导的结果，是广大职工、工会干部团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表集团工会第一届委员会，向关心支持工会工作的各级领导、有关部门，表示衷心的感谢！向集团各条战线的广大职工和工会干部，致以崇高的敬意！

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应新要求 and 职工期盼、缺乏开拓创新精神等等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

(一)围绕发展主题，激发创造活力。进一步激发职工群众创造活力和劳动热情，围绕中心工作建功立业。一是大力实施职工素质提升工程。广泛深入地开展技术培训、岗位练兵和技能比赛活动，着力培养一批岗位能手和技术标兵。二是深入开展岗位建功立业活动。要围绕经济发展的目标任务，深入开展劳动竞赛活动和创建活动，引导广大职工立足本职岗位，当先锋、立新功。三是大力弘扬劳模精神，选树先进典型。要加强对劳模精神的宣传，激励和引导广大职工崇尚劳模、尊重劳模、热爱劳模。每年选树一批劳模和先进，以典型引路，营造学习劳模、争当先进的氛围。进一步做好劳模工作，切实解决劳模尤其是困难劳模的实际困难和问题。

(二)加强组织建设，激发工作活力。加大基层工会组建力度，规范组织工作机制，把抓组建和抓规范结合起来、发展会员与发挥作用结合起来，充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。一是健全完善工会组织建设。要

按照“哪里有职工，哪里就有工会组织”的要求，今后五年，要完成工会组建“全覆盖”目标，实现企业普遍建立工会组织，职工入会率达到100%。二是加强工会组织活力建设。要积极探索新形势下工会组织建设运行机制和活动方式的新途径。对基层工会加强指导，确保工会组织稳固、工会干部齐全、工作制度健全、活动正常有效。真正把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”。

(三)突出参与职能，深化民主管理。一是进一步坚持和完善职工代表大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。二是进一步深化企务公开工作。企务公开是企业民主管理的重要形式，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为企务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对企务公开的监督，使企务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

(四)履行基本职责，维护职工合法权益。群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实可行的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要用心参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(五)加强思想教育，构建和谐企业。一是切实加强职工的思想教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。二是做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的合理问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。三是切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活状况，主动为他们排忧解难。四是不断丰富职工文

化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(六)加强自身建设，增强工会战斗力。提高履职能力改革创新、调整适应是今后五年工会自身建设的主要任务。一是加强工会干部培训。要通过举办培训班、以会带训、交流学习等方式加强对工会干部进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律法规知识的培训，努力提高工会干部的业务工作水平。二是转变工作方式，密切与职工的联系，健全工会干部联系基层、联系职工的制度，集团工会要减少指令性的任务布置，加强对基层工会的服务和指导。基层工会要更加紧密地联系会员和职工，根据职工的实际需求开展工作，不断增强工会的吸引力和凝聚力。

各位代表、同志们：未来五年，我们站在一个新的历史起点上实现集团公司高质量发展，任重道远，充满挑战。让我们以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实兵团师市总工会各项部署，守正创新抓住机遇，锐意进取开辟新局，激励和动员集团公司广大会员，开拓进取、勇于创新、扎实工作，奋力谱写新时代城投集团公司发展新篇章。

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇二

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾

宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在

宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年

组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*年、1\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*\*等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。

回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展

而努力。

在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇三

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

### 第一部分五年来主要工作回顾

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新

的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，

学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。20xx年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名。20xx年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名。20xx年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

3、针对女职工的特点，努力为女职工搭建发展平台。以构建和谐环境为目标，努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，引导女职工紧跟单位发展的需要，不断提高自己的学习能力、创新能力，工会在以庆“三八”节为契机，组织广大女职工认真学习《妇女权益保护法》等法律法规有关文

件，增强自我保护意识，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。五年来，根据女职工的特点，开展了一些有益的活动，如为每位女职工赠送一支鲜花，召开不同类型的座谈会，组织女职工外出参观，进行女职工体检，组织女职工插花艺术比赛等活动。在开展巾帼创建活动中，积极围绕创建的工作目标，努力完善创建规范，使门诊部、急传科先后被评为无锡市巾帼示范争创岗和巾帼标兵岗荣誉称号，在参加卫生局“创造岗位新业绩，争当时代新女性”配乐诗朗诵比赛中，钱燕华同志获三等奖，在参加无锡市“学习劳模精神，立志岗位成才”演讲比赛中，张熙同志获得了三等奖，在参加卫生局插花比赛中，张丽菊荣获三等奖，通过各项活动展开，促使广大女职工积极向上，敢为人先的良好工作氛围，弘扬了女职工的“四自”精神，在现代化疾控中心建设与发展中发挥了半边天的作用。

## 二、拓宽渠道，深化民主，不断提高参政议政的能力。

五年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽工会源头参与的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持和完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，调动职工参政议政意识，动员和引导职工参与中心改革和建设，增强主人翁责任感。一是加强职代会组织建设，2002年在职代会换届选举工作前，制定本中心《职代会条例》，充分发扬民主，将有群众基础、顾大局、肯为职工讲话、思想觉悟高、政治素质好的职工推选为职工代表，产生新一届职工代表。二是落实职代会工作制度。围绕中心工作，抓住职工关心的热点、难点，每年按规定召开两次职代会，五年来共召开职代会9次，收到提案6条，落实率100，建议和意见160条，落实率98以上，凡涉及到单位重大决策和改革内容都必须经职代会审议和通过，如对中心的工作总结、计划、财务预决算、绩效工资分配、“双向选择，两级聘用”、中层干部竞

聘、专业技术职务评聘分开等人事制度改革，职工的外出旅游费用调整，职工住房货币补贴暂行办法等重大决策和事项都经职代会审议通过后再实施。通过职代会的召开，促进了上下沟通，增强了职工的凝聚力，充分发挥了职工代表的作用，营造出良好的民主管理氛围，进一步增强了职工的主人翁责任意识。职代会的召开充分体现了公开、民主的管理程序，密切了党群、干群关系，推动了中心整体工作进程。

2、畅通民主管理渠道。我们从机制上保证和推进民主管理工作，建立党委统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是每季召开一次职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点。二是利用各种活动，充分发挥民智、凝聚民力、征集民意、征集职工群众的合理化建议和金点子，并开展“构建现代化疾控中心金点子”和建设新疾控，你我共参与，开展节约在我身边，你我共建节约型中心“金点子”征集等活动，为领导提供决策。

三、加强维权，履职尽责，为倡导人性化管理铺路搭桥。

五年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，丰富维权方式，努力发挥工会履职尽责的作用，使广大职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。积极关心职工生活，在保证每年为职工落实五件实事的基础上，倾注全力办好实事，把好事办在职工群众最需要的关键处，把温暖送到群众的心坎上。真心实意地为职工解决后顾之忧，改善生活条件，增强职工对集体归属感。五年来，一是解决职工货币分房77户，投入经费191万元。二是解决煤气帖费52户，投入经费63750元。三是为全体职工（含计划外聘用工）体检1700人次，投入费用30余万元。四是全体职工（含计划外聘用工）免费注射疫苗。五是职工赠送生日蛋糕和贺卡。

六是分期分批组织职工外出参观。七是组织部分职工进行短期疗养。八是为职工发放游园一卡通和干洗卡。九是分期分批为职工、家属开设驾照培训。十是为职工开设电子期刊查询系统，方便职工查阅图书资料。十一是解决职工电瓶充电设施。十二是为14周岁以下的独生子女“六一”儿童节赠送书籍。十三是为职工制作工作服等实事项目，得到了职工的好评。

2、坚持走访慰问和探望制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。五年来工会一是制定了各级人员的走访慰问制度，确定“三必访”，即职工生病住院，职工家庭纠纷，职工天灾人祸必访，共走访慰问467人次，发放慰问金135000元。二是建立困难职工档案，关心他们的生活，为110名发放困难补助，补助金额33300元。三是爱心募捐，体现大家庭的温暖。五年来共组织职工募捐11次，募捐金额66870元，捐衣棉2000余件。四是完成局下达的献血指标57名。五是坚持服务职工，落实职工福利。工会作为职工利益的代表者和维护者，始终把竭诚为职工群众作为工作的出发点和落脚点，满腔热诚为职工落实好日常的福利工作，在春节、三八节、端午节、中秋节等积极动脑筋，想办法，做好职工福利的发放工作，使职工对福利的满意率逐年有所提高。

#### 四、开展丰富多彩的文体活动，促进中心精神文明建设。

要充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，要把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，寓教于乐。这是工会思想政治工作的有效途径，也是工会思想政治工作的特色和优势。五年来，我们围绕各种主题开展有益活动，如组织职工积极参加局运动会、演唱会，在参加卫生系统第五届职工运动会中并获得了优秀组织奖，在参加歌咏大赛中获得了卫生局一等奖和无锡市合唱音乐会三等奖。在参加卫生局“杏林杯”乒乓球比赛中获得了团体第四名，宗和琴同志获女子单打冠军的好成绩。在组织职工数码摄影比赛获得

卫生系统的三等奖和优秀组织奖。平时根据单位实际情况因地制宜成立相应的集邮、篮球、乒乓球、摄影等兴趣小组，并定期组织活动，根据职工的需要，开展些有益活动，如游泳、扑克、自行车郊游、登山、钓鱼、猜谜和联欢会等游艺活动，活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，充分展示了疾控中心的精神面貌。

## 五、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

加强工会组织和干部队伍建设，为开展工会工作奠定良好的基础。五年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。

1、健全工会组织机构和制度建设。五年来，根据中心发展和实际工作，保证了工会组织的正常运转，健全工会工作制度，台帐登记制度和例会制度，完善了各项工作规范，制定了对工会小组的考核指标，做到年初有计划，年终有总结，月有安排，不断推进工会工作的制度化、规范化建设。

2、加强工会组织内涵建设。我们始终围绕中心工作，联系实际开展各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家、巾帼文明示范岗等活动中，积极配合党政部门，组织和发动职工，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

3、加强工会自身建设，提高工会干部素质。提高工会干部素质是做好工会工作的保证。坚持对职工代表和工会干部培训制度，建立了每季一次职工思想动态分析制度和双月一次工会干部联系制度，健全联系网络，召开各种类型的座谈会，及时掌握职工的思想动态，做好群众的思想工作，做职工的知心人，充分发挥桥梁与纽带作用，尽心尽力做好工会工作。

4、完善经审工作机制，管好用好工会经费。注重按原则和章程办事，采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支

出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事。一是工会财务严格按照《工会法》和《会计法》的要求建立，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，发挥经审委作用，规范工会财务管理。二是经费收支坚持按程序办事，手续齐全。努力为广大会员管好家，理好财，财务帐目在市检查中得到了好评。

各位会员们，我们欣喜地看到，在过去的五年时间里，在党政领导的带领下，中心的各项工作成效显著，特别是两个效益稳步上升，中心的改革发展已具厚积薄发之势，我们每一个职工要倍加珍惜今天来之不易的大好局面。实践证明我们的思路是领先的，目标是准确的，绝大多数职工也是满意的。回顾过去的五年，我们扎扎实实地做了不少工作，取得一定的成绩。但也清醒地认识到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大职工对我们的期望相比，还有许多不足。所以当我们站在新世纪的历史高度去展望未来时，感到还有许多新问题需要我们进一步认识和思考，还有许多新领域需要我们去开拓和耕耘。

## 第二部分今后几年工会工作的主要思路

一、自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责和对群众负责的统一。

工会要从自身的性质和特点出发，依照法律和章程创造性地开展工作，把职工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。当集体利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益产生某些矛盾时，工会要在工作实践中妥善协调这些关系，把对党负责和对职工群众负责统一于工会的各项工作中，把执行党的政策的坚定性与为职工服务的实效性有机结合起来，从而切实把职工群众凝聚在党组织的周围，团结带领职工为实现现代化疾控中心目标而奋斗。

二、加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

1、认真抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习与贯彻，用邓小平理论和“三个代表”重要思想统领工会工作，不断加强工会工作，对《工会法》等法律法规和党关于工会工作的一系列方针政策的学习，不断提高我们的思想认识和理论政策水平，既能代表和维护中心党委、行政的决策，又能代表和维护广大职工利益，进一步增强搞好工会工作的信心和自觉性，从而更主动地、更有成效地在中心党委、行政领导下，围绕中心工作，积极开展工会的各项工作，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

2、充分发挥工会组织的教育职能，为早日实现奋斗目标提供坚强的思想保证和组织保证。在改革不断深化过程中，工会要主动采取有效措施，切实做好职工群众的思想教育工作，引导职工建立积极的人生观、世界观；树立在发展平台上的正确的个人价值观；培养每个干部职工的良好大局观；要广渠道教育广大职工转变思想观念，提高思想认识，树立忧患意识、危机意识、主人翁意识；要积极开展向先模人物学习，向身边先进同志学习活动，大力弘扬正气，在全中心营造积极向上，爱岗敬业，无私奉献的良好氛围，齐心协力投入到中心建设发展中去；要努力化解职工内部矛盾，及时发现和消除不良苗头，维护团结稳定的局面。同时，工会工作要紧紧围绕中心战略目标，积极与有关部门配合，开展读书活动，引导广大职工树立终身学习的观念，争当学习型人才，争创学习型组织，全面提升广大职工整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。以提高竞争力为重点，以深化改革为动力，实现可持续跨越式发展，为无锡人民的健康提供保障。

三、强化维权职能，不断提高工会履行基本职能的能力。

进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。

1、加强正确维权观教育，引导职工正确理解自身的民主权利。

树立正确的维权观，工会维护职工利益重点是要维护职工的根本利益，要把有利于调动职工积极性，促进发展作为职工的根本利益。要加强宣传教育，引导职工站在整体的立场上，从中心的事业发展想问题，兼顾集体和个人利益，长远和眼前利益，运用自己的民主权利，真正为中心建设发展出谋划策。

2、加强民主管理，规范职代会程序。

要重点抓好职代会各项职权的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权、通过权和决定权。凡涉及职工切身利益的重大问题须经职代会审议通过。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

3、继续深入开展建设“职工之家”活动。

对照卫生工会创建“职工之家”考核验收标准，不断完善我中心“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

4、加强工会财务管理，提高经审工作质量。

按时足额交纳工会经费，收好、用好和管理好工会经费，加强工会资产管理，做好工会经费审查监督工作，确保工会经费为职工服务，为工会建设服务。

5、重视和加强工会女职工工作。

依法维护女职工的权益，深入推进女职工素质教育和“巾帼

建功”活动。引导女职工岗位奉献，岗位成才，增强女职工的“自尊、自信、自立、自强”精神，塑造好新时期女职工的形象。

各位领导，全体工会会员们，未来五年是我们走向现代化疾控中心这一宏伟目标的重要五年，工会工作处于改革与发展的重要时期，我们担负着艰巨的使命与任务，但我们坚信：新一届的工会委员会一定会在中心的党政领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，团结全体职工坚定信心，开拓创新，促进和谐，锐意进取，不断推进新时期工会工作的新发展，为实现现代化疾控中心而努力奋斗！

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇四

各位代表、同志们：

\*\*\*\*\*第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

### 一、加强理论学习，提高职工素质

工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严于律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。

干部认真学习党的路线方针政策、“三个代表”的重要思想和党的十六大精神、十七大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评

议活动，收到了良好效果。

## 二、围绕学校中心，支持学校工作

工会积极协助学校完成学校管理，我们始终站在学校改革发展及教育教学管理的第一线，献计献策，主动参与学校管理，尽心尽力做好领导分配的各项工作任务。2011年工会牵头组织开展了教育系统“千名教师访万家”即“千万”活动；2011年组织参加全市“万名干部进万村入万户”即“三万”活动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建南维丰村投入了资金6万余元，得到了两村“村支两委”和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

## 三、加强人文关怀，强化服务功能

持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶11人次，累计帮扶资金额达2.6万元；每年借助“三八”节、“五四”青年节、“六一”儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

## 四、推进民主建设，发挥民主监督作用

职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。

一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的制定和修改都是首先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校

稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查研究的，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了65条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入调查研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。

三是积极推进校务公开。本届工会促进学校校务公开工作逐步走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。校务公开涉及学校的办学目标、发展规划、管理制度、职称评聘、学生资助、学费减免、财务收支等多项具体内容，通过教职工大会、教代会、教师代表座谈会、校务公开栏、校园网公示等形式向教职工公开，做到依法民主治校，发挥民主监督作用。

五、积极组织文体活动，丰富业余生活

谐”为主题的登山活动，开展了庆“3.8”户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

## 六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。

几年来，一是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。二是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。三是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次职代会的筹备工作，让学校规章制度在工作中得到落实。认真做好上级工会及学校布置的工作。

回顾过去几年的工作，我们深深体会到自觉接受党的领导是做好工会工作的重要保证，围绕学校中心工作，服务学校建设和发展大局是工会工作的基本准则，努力维护教职工的合法权益和学校稳定大局是工会工作的根本出发点和落脚点，密切联系群众，走群众路线是做好工会工作的基础，与时俱进，开拓进取，求真务实是创新工会工作的根本出路。我们也清醒地认识到我们的工作还存在着许多不足，这主要反映在职代会制度还有待进一步完善，校务公开工作还需规范、提高，工会活动的覆盖面还需拓宽等。

## 七、对今后工会工作的建议和展望

各位代表，今后几年将是学校发展的重要时期，也是实现国家示范学校建设提出的创建目标的关键时期。新的形势、新的任务赋予了工会工作新的使命。我们要以科学发展观为指导，围绕中心，服务大局，强化民主管理，突出维护职能、增强依法履行基本职责的能力，把工会建设成为组织健全，维权到位，工作活跃，作用明显，深受信赖的教职工之家，在学校的改革发展稳定大局中发挥更大作用。

2012年2月15日

# 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇五

各位领导、全体工会会员们：

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

## 第一部分五年来主要工作回顾

本届工会委员会自2002年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

一、加强教育，增优提势，不断促进职工队伍建设。

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学

习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。2006年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名，2005年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名，2006年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体

第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇六

各位代表、同志们：

\*\*\*\*第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的十八大精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的十七大精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的十八大精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现十八大提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形

成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十一五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重

大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂(院、校)务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、社区和企业帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作

的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

# 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇七

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确

保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二

名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反贪腐工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较末提高12.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，12名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越

多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，

内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服

三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为

管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实党员学习培训、

民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律

和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵

营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。“”末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，

但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三) 巩固基础。经过灾后重建和“”时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四) 积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带

队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商

务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为

为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服 务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、

物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革等工作。进一步加强基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化

平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。

要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

## 局机关工会换届工作报告 国企工会五年换届工作报告篇八

上午好!我院六届三次职工代表大会今天隆重召开了,首先我代表院工会委员会向长期以来关心和支持工会工作的各位领导、各位代表,以及辛勤工作在各自岗位上的各位同事、全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

下面我受院工会委员会的委托,向大会报告2017年工会工作情况,以及2018年工会工作安排,请予以审议。

2017年,我院工会在上级工会和医院党政班子的正确领导下,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,以医疗业务为主线,紧紧依靠全院广大干部职工,努力营造医院和谐奋进的氛围,落实医院民主建设,文化建设,机制建设的工作目标,不断强化自身建设,推进民主管理,加强职工素质建设,充分调动职工的积极性,增强医院的凝聚力和职工队伍的战斗力,切实履行工会工作职能,取得了较好的成效。

## (一) 积极参与医院民主管理

1. 积极参与医院的民主管理。2017年2月25日组织召开了六届一次职工代表大会。进行了职工代表以及工会委员的换届选举，院领导、职工代表、列席代表、特邀代表共99人参加了本次大会。与会代表本着对医院高度负责的态度，积极参政议政，认真听取和审议《医院工作报告》等四个报告，听取和审议《关于专家楼建设及家属区棚改项目的议案》和《关于二医人誓词的议案》，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，2017年4月28日，针对即将实行的kpi考核，组织召开了专题六届二次职代会暨绩效改宣讲会，通过宣讲，代表们一致支持即将实行的绩效管理改革，为全年工作的顺利开展打下了良好的基础。

2. 完成了六届一次职工代表大会提案办理工作。本次会议共收集提案42件，这些提案水平高、涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加民主监督、民主管理的愿望。对征集到的提案，工会委员会进行了认真的分类整理，根据所涉内容，进行了交办与督办。

3. 完善了院务公开制度。按上级的要求，将“三重一大”等职工关心的事情，及时在内网及办事公示栏公示。

4. 主动参加医院内部招标议标工作，积极做好民主监督。

## (二) 关注弱势群体，把关爱困难职工作为工会的大事来抓

1. 职工生病住院，院领导及工会都会主动关心、慰问，并报销部分自费费用，共报销金额8000元，职工直系亲属住院，工会都到病房探视并送上慰问金共计14400元；职工生日工会送上祝福及生日礼金，全年发放生日礼金58000元，为年满70、80整生日的退休职工举行了集体生日会。

2. 职工或职工直系亲属去世，代表医院吊唁，全年共吊唁职

工及亲属15人次。

3. 关心困难职工，春节前走访慰问了病休职工及部分离退休职工，使他们感受到了二医大家庭的关怀和温暖。

4. 组织义务献血三次，全院职工义务献血115人次，超额完成了无偿献血任务。

5. 为全院职工进行了一年一次的健康体检，继续为女职工购买了“两癌”保险。

6. 积极参与扶贫工作。对口支援桃源沙坪镇南坪村，经常上门帮扶慰问。

1. 春节前，组织了迎新春文艺晚会，300多职工参加，充分展示了医院职工热爱医院、热爱生活的良好精神面貌。

2. 继续组织了本院春季长跑活动，派二十人参加了常德市马拉松赛。“五一”、国庆期间组织了拔河、男子篮球、男女混合排球等比赛，加强与周边单位的联系，组织了多场男子篮球比赛。

3. 积极参加市七运会。代表市卫计委承办男子篮球赛，并取得了第三名的好成绩，邓黛等四名队员被评为优秀运动员。

4. 组织了首届手机“随手拍”摄影比赛，共收到作品160多幅，优秀作品在仁爱楼大厅展出，协助团委组织了首届集体婚礼。

#### (四) 关心退休职工生活

1. 进一步加强对职工之家的管理，新增加部分设施。

2. 为体现医院对退休职工的关心，重阳节来临之前，组织退休职工到桃花源参观游览，并发放慰问金。

## (一) 继续加强民主管理，畅通参与渠道

1. 坚持职工代表大会制度。认真谋划开好六届三次职工会员代表大会。讨论决定2018年医院工作规划和重大事项，突出职工当家作主的地位，突出“牢记使命、不负时代、奋斗2018”的主旋律，充分发挥职代会的监督机制，促进医院各项工作的开展。
2. 进一步完善院务公开制度。按照上级要求，切实做好院务公开工作。通过多种形式，将职工关心的问题定期予以公示，要把医院发展的难点、群众关心的热点、廉政建设的关键点作为民主议事院务公开的重点。通过民主议事、院务公开、规范医疗业务行为，更加密切党群关系，更好地把事前事后监督落实到院务公开的全过程，有效地遏制和预防腐败行为。
3. 继续协助做好民主测评工作。民主测评是职工民主管理、民主监督的主要内容。开展院民主测评的对象是院级领导、科室负责人、护士长。
4. 认真做好职工提案的办理情况。重点解决好督办乏力的问题，加大提案办理的刚性，会后及时整理，交分管领导阅示，年中对办理情况进行督导，年底提案办理情况反馈给提案人，同时做好优秀提案的评选工作。
5. 开展医院民主管理研讨活动。不断增强民主意识，努力提高民主管理的水平。
6. 努力规范民主议事制度。按党委的安排，对医院建设的重要问题，群众关心的热点问题，组织职工及职工代表讨论，全年民主议事不少于2次。落实好职代会闭会期间职工或职工代表的参政议政权，努力推进决策的科学化民主化。

## (二) 促进医院文化建设

1. 努力提高职工综合素质。按照创建学习型医院的要求，通过学习会、研讨会、读书会、知识竞赛等形式，支持和鼓励职工学政治、学文化、学技术、掌握网络应用技术。配合行政组织开展劳动竞赛、岗位练兵、创新创效活动，提高工作效率和质量。结合学习十九大精神，年内将组织一次政治及综合知识抢答赛。

2. 推介各种先进典型。培养、宣传、表彰、推介各种类型的先进典型、内树榜样、外树形象。积极开展创先争优活动、形成比学赶帮、奋发向上的良好氛围。力争年内向省市推荐2-3名先进典型，1-2个先进集体。

3. 加强职工医德医风教育。开展以职业责任、职业道德和职业纪律教育和以病人为中心，全心全意为病人服务为宗旨的教育，使全院职工树立正确的人生观、价值观，以主人翁的姿态做好本职工作。

4. 开展形式多样的文体活动。组织开展迎新春文艺晚会，春季长跑活动、第三届职工运动会、二医好声音歌手大赛，并利用各种节假日开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的业余文化生活。使职工更加关心医院、热爱医院，增强医院的凝聚力。

5. 业务兴趣协会工作进一步完善。为了更好地丰富医务人员的业余生活，排解压力，陶冶医务人员的情操，增进同事之间的感情沟通与交流，增强团队意识和凝聚力。2018年将在去年的基础上，把已经组建的业余兴趣协会进一步规范化、常态化，争取适时扩充新的协会组织，还将对兴趣协会工作进行评先评优。

### (三) 突出维权职能，维护职工的合法权益

1. 坚持常年“送温暖”活动制度，在职工生日或生病住院时，职工或职工的直系亲属去世时，工会上门给予慰问。

2. 开展献爱心活动，培养职工团结友爱、互帮互助的精神。
3. 努力为职工排忧解难、落实好政策性的保障机制。
4. 争取职工的收入与医院的效益同步增长，适当调整职工福利费发放标准，维护好职工的经济权益。
5. 超额完成市卫计委下达的无偿献血任务。
6. 圆满完成计划生育任务，不发生一例违反计划生育情况。

#### (四) 进一步加强工会其他工作

1. 积极组织并广泛发动职工参加市总工会、市卫计委、常德经开区组织的各项活动。
2. 加大女工工作力度，在思想道德、科学文化、业务技术、创新能力等方面全面提高女职工素质，加强女职工教育的组织领导工作；维护和保障好女职工的合法权益。继续为女职工购买“两癌保险”。
3. 进一步加强工会自身的建设和管理。

各位代表、同志们，2018年注定将是医院发展史上极不平凡的一年，工会工作面临的挑战更大，一切以医疗业务为中心，以顺利通过“三甲”综合医院评审为目标，鼓足干劲、奋勇争先，团结带领广大职工，为全面完成医院各项工作任务作出新的更大的贡献。

谢谢大家！