

2023年绿美广东工作总结(优秀9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

绿美广东工作总结篇一

风雨送春，飞雪迎春到。我们即将送走极其不平凡的二〇xx年，迎来更加伟大的二〇xx年，年度校卫队工作总结范文。为了在新的年度里做好我们的各项工作，那么，认真总结二〇xx的工作就显得十分必要了。

在过去的二〇xx年里，我们在保卫处支部和处长的正确领导和指挥下，认真学习理论和“三个代表”重要思想，努力学习和实践科学发展观，为积极完成各项工作任务而不懈地努力，为学校的政治稳定和治安安定作出了积极的贡献。

二〇xx年，我们全体校卫队职工和保安公司派驻到我校的保安队员一起，全面、认真贯彻处支部、处领导的工作意图和决心，以积极求战的工作热情，较好地完成了各项工作任务。取得了较好的成绩，在完成日常工作任务的前提下，额外派出了2700多人(次)的公勤任务，独立和协助各业务科室积极参与维护学校的各种大型治安秩序203场(次)，抓获名类犯罪嫌疑人32人，冲散各类违法犯罪活动134起。110出警3185车次，其中接送库612次，救助病人850人(次)，协助扑灭火警火险9起，疏导交通137起，处理一般治安纠纷或调处纠纷615起，做好人好事548件(次)，这些数字还只是我们大量工作量的冰山一角，事实上，我们的门岗、岗亭、白班、夜班巡逻，以及监控，交通协管，校园城管，校园治安巡逻还抽出了专门的人力进行(或协助进行)进行了管理，都做了大量的工作，有力地保障了校园的各项秩序正常运行，受到

了师生的好评。

一是以完成工作任务来实践^v^科学发展观^v^的思想。今年，我们第三党小组的党员积极参与学校和处党支部组织的^v^科学发展观^v^的学习和讨论，并在全体职工和保安队员中进行广泛的学习和思想教育，使之明白实践^v^科学发展观^v^对于我们来说，就是思想观念上的更新和转变，就是要以完成工作任务来身体力行。那么，我将每一项工作细化，任务落实到人，采取定人定岗定职责定要求的^v^四定^v^方针，小事当作大事办，大事面前不慌乱。这样一来，我们既坚决贯彻了处长的工作意图，又巧妙地不折不扣地完成了各项具体工作任务。

二是狠抓教育训练来促进队员服务意识的增强和工作水平的提高。

人总是要有精神的，而这个精神主要是工作责任心和服务意识的增强，但这种增强不是凭空而来的，这是要进行大量的思想教育，和严格的训练中得来的，我们对全体职工每周一次学习和训练常抓不懈，对保安队员也是如此，经常进行政治形势，工作任务和责任心的教育，特别强调要竖立为师生员工服务的思想，不断提高思想认识，同时进行严格的队列，和各项业务技能的训练，以提高我们职工和保安队员的业务素质，实际上也做到了学以致用，得到了很好的发挥，提升了服务水平。

三是积极发挥党员骨干的带头作用，采用分级管理的方法来促进各项制度的落实。

我们的工作任务和工作性质、工作时段千差万别，如果没有一个合理的安排和检查督促制度来进行管理，那将是一盘散沙，也就不能较好地完成任务。所以我们采取分工细致合理，根据工作任务的不同，也就合理地分工，同时，我们

还采取了领班督查制度，具体做法是，每个岗位的工作人员上岗前和下班后要坚持打指纹卡，在当班期间每隔一段时间，有专门的督查人员前来检查，并在检查督岗本上签字，督查人员由党员或者业务骨干担任，能坚持原则，全体职工和队员也能积极配合，凡不打卡、不签到者一律作出严肃批评和扣除一定数额的经济处罚，显著提高了到岗率，在位率，也就实际上提高了工作效率。

四是加强了与保安大队协调与配合。如管理来促进保安队员人力资源的调配和工作效率的提高。

今年元月十七日，我们学校与洪山保安公司劳务合同后，洪山保安公司派驻*大队正式进驻学校，我们积极协调，使各项工作忙而不乱，顺利接岗，并迅速进入良好的工作状态，同时，我们还定期组织全体队员进行政治教育，队列训练，以及业务技能的训练，使保安队员思想上受到了教育，工作能力得到了提高，对于保安公司*大队的人力资源安排派肖万斌副队长专人联络，细致安排，加上正式工骨干督岗和保安大队大队部的管理，使之进入角色快，纪律制度严明，管理到位，完成任务也十分出色。

尽管我们在过去的一年里取得了成绩，但是也应该看到还是存在不少问题的，在职工中有懒散现象，工作中个别同志热情不高，精神状态欠佳，有脱岗睡岗的现象，在保安队员中人员更换得快，教育训练没能及时跟上，也有员额不齐的现象等等，这也确定影响了我们完成工作的数量和质量。

在新的一年里，我们将继续加强教育和训练，全面认真贯彻落实领导交给的各项工作任务，想尽一切办法来努力完成，为学校政治稳定和治安安定，作出更大的贡献。

绿美广东工作总结篇二

第八课：代代相传的特征

教学内容

1. 知道生物的很多特性是遗传的。
2. 了解遗传和变异也是生物的特性之一。

教学目标

科学知识

1. 通过调查自己和家庭成员的外貌特征和生理特征，知道生物的很多特性是可以遗传的。
2. 了解遗传和变异也是生物的特性之一。

能力培养

1. 通过调查人类是否有着代代相传的特征，培养观察、比较、分析与推理能力。
2. 通过了解生物的变异现象，培养搜集资料和讨论交流的能力。

情感态度与价值观

1. 培养学生学习科学的兴趣。
2. 培养学生的实事求是的科学态度、科学精神。
3. 培养学生乐于与同学交流与合作的态度。

教学流程

提出问题——开展调查——搜集数据——分析交流

重点难点

通过调查、分析等方法，比较研究家庭成员的外貌特征和生理特征，知道生物的很多特征是可以遗传的，并了解变异也是生物的特性之一。

教学准备

调查表格：外貌特征、不明显特征的遗传性调查表，优势眼家庭调查表等；图片：父母和子女有相同外貌特征的图片，红绿色盲测试图等；资料：关于遗传与变异的资料等。

教学过程

一、情景导入

引出探究活动。

二、活动一：你跟亲人长得像吗？

准备在课前一周左右布置学生按照课本上的表格开展调查，让学生观察自己和家庭成员的一些外貌特征。

导入、你的外貌与自己的父母或其他亲人相似吗？有哪些特征特别相似？说说你的调查结果。

小组活动。各小组成员交流自己的调查结果。

总结小组成员的调查结果，并在全班进行汇报，了解并思考各小组的发现。归纳：通过学生的交流汇报，知道许多学生的一些外貌特征或生理特征与父亲或母亲相似，了解遗传现象。

除了课本上出示的常见外貌特征，一些不明显的特征也能遗传吗？指导学生研究不明显的外貌特征的遗传现象。

三、活动二：优势眼能遗传吗？

导入、人的两只眼睛中，有一只眼睛是平时我们习惯较多使用的，这一只眼睛叫做优势眼。

你知道自己哪只眼睛是优势眼吗？

指导学生认识优势眼，学习确定优势眼的方法。

学生确定自己的优势眼。

优势眼也会遗传吗？

学生设计简单的调查方案，调查优势眼在亲人间的出现情况。

调查 学生回家调查优势眼的情况。

讨论在下一节课中，组织小组讨论，梳理调查结果，认真对比调查数据，找出内在联系。

交流 进行汇报、交流。

四、拓展：色盲可以遗传吗？

导入、色盲会代代相传吗？

媒体 出示“红绿色盲测试图”。

学生利用“红绿色盲测试图”进行测试和观察。

色盲可以遗传吗？

学生设计简单的调查方案，调查色盲在亲人间的出现情况。

学生回家调查家人色盲的遗传情况。

在下一节课中，组织小组讨论，梳理调查结果，认真对比调查数据，找出内在联系，并组织小组交流调查结果。

大家的相貌和特征与自己的父母是不是完全相似呢？

教师分发给每个小组有关变异的文字学习资料。通过资料进行分析和讨论，理解变异现象。

各小组进行汇报与交流。

归纳：在同种生物中，无论是后代与父代之间，还是同代生物的不同个体之间，都或多或少地存在着差异，这种现象就是生物的变异现象。

五、小结本课的教学内容。

教学反思：

第九课 进化中的生物

标准内容

1. 能解释适者生存、自然选择的含义。
2. 能以某类生物为例，阐释生物进化的过程。

教学目标

科学知识

1. 能解释适者生存、自然选择的含义。
2. 能以某类生物为例，阐述生物进化的过程。
3. 了解化石是生物进化的主要证据。

能力培养

1. 提高分析和推理的能力。
2. 学习研究生物进化的基本方法——比较法。

情感态度与价值观

1. 培养学习探索生命奥秘的兴趣。
2. 培养尊重客观事实、不迷信权威、敢于怀疑的科学品质。

课时安排：4课时

教学流程

重点难点

解释适者生存、自然选择的含义，能以某类生物为例子来阐述生物进化的过程。

教学准备

图片：桦尺蛾（体色深、浅）在不同环境中的图片，生物进化过程图片，大猩猩、蝙蝠、鲸的前肢骨特写图片，恐龙复原图、始祖鸟复原图、始祖鸟化石等；视频：自然选择内容视频等。

教学设计过程：

一、情景导入

出示课本图。

为什么这个岛上的昆虫的翅膀要么很发达，要么就没有翅膀

呢？引出探究问题。

二、活动一：强风与翅膀

模拟实验：用吹风筒模拟制造强风，用带夹子的小纸片模拟各种类型的昆虫，进行模拟实验。

当风力加强后，观察“昆虫”留滞的位置。

讨论：讨论研究模拟实验中的现象。

各小组汇报交流。

小结：在马德拉岛上的无翅或残翅的昆虫因不能飞翔就不容易被呼啸的海风吹到海里；长着正常翅膀的昆虫因翅膀不够强大，就常常被强风吹到海里，因此难以存活下来；而长着强大翅膀的昆虫，由于能抵御强风，也生存了下来。引导学生利用模拟实验、观察、分析等方法，感知适者生存、不适者淘汰的自然现象。

三、拓展：大自然的“选择”

出示课本图。

导入：哪种桦尺蛾能生存下来？

阅读课本材料。

分析课本资料，判断哪一类桦尺蛾不容易被鸟类发现而更容易生存下来。交流：各小组交流汇报。

学会分析资料，对适者生存的现象进行初步解释。

四、活动二：进化与环境

出示课本图。

在环境的变化过程中，生物进化的过程有什么规律？

讨论：观察图片，分析各种动物的身体结构与它们生活的自然环境的关系，寻找规律。

各小组汇报交流。

归纳：生物进化的总趋势在身体构造上是由简单到复杂，在生活环境上是由水生到陆生，在适应能力方面是越来越强。

通过观察、分析各种动物身体结构与它们生活的自然环境的关系，了解生物的进化过程，知道进化的总趋势，认识到生物进化的历程是极其漫长而复杂的。

五、活动三：他们来自共同的祖先吗？

出示课本图：大猩猩、蝙蝠、鲸的生活图片，以及它们的前肢骨图片。观察图片，比较这三种动物的前肢骨。

讨论：通过观察，发现了什么？说明了什么？

各小组交流汇报。

通过这个活动，让学生发现这三种动物的前肢骨的基本结构是一致的，证明了这些动物起源于相同的祖先。

活动：用橡皮泥做这三种动物的前肢骨模型。

各小组交流汇报。

归纳：大猩猩、蝙蝠、鲸这三种动物虽然生活环境不同，物种的形态也有很大区别，但它们的身体结构及其相似，说明它们可能来源于相同的祖先。这个活动能带给学生思考：没

有人能够亲身经历生物进化几十亿年的历史，那么科学家是怎样研究生命进化的历程？科学研究过程中，常常会用到比较的方法，通过对各个事物特征的比较，可以把握事物之间的内在联系，认识事物的本质。

六、拓展：达尔文与“自然选择”学说

出示图片，介绍海龟从产卵、孵化到成年的过程。

阅读有关资料，了解海龟从产卵、孵化到成年的过程。

小海龟从孵化到生存下来，只占了万分之一的几率，这是一个残酷的过程，也是动物界自然选择的过程。

海龟的例子能反映“自然选择”学说的观点吗？为什么？

讨论：用海龟的例子尝试解释“自然选择”学说。

各小组汇报与交流。

播放“自然选择”视频片断。

引导学生通过观察、分析、推理等方法尝试解释“自然选择”，感知任何生物要生存下来就要为获取足够的食物和空间而进行激烈的生存竞争。

七、活动四：寻找鸟类的祖先

出示课本图：始祖鸟化石图、似驼龙复原图、始祖鸟复原图和鸽子图。出示始祖鸟化石模型和复原模型。

出示鸽子标本。

根据化石和图片，我们能观察到鸽子、始祖鸟和似驼龙的身体特征有什么相

似之处吗？

通过化石引导学生观察、思考，对比不同地层发现的不同化石，从化石这个最有力的证据上验证生物进化的趋势。

各小组汇报交流。根据前面所学知识，谈谈对鸟类是由古代爬行动物进化而来的观点的看法。

以鸟类为例子阐述生物的进化过程，引导学生对比观察始祖鸟和现代鸟的异同，得出鸟类是由古代爬行动物进化而来的观点。

八、小结本课内容。

教学反思：

第十课 网络课堂——探索恐龙灭绝的原因

教学内容

关注一些和进化有关的有趣问题。

教学目标

科学知识

1. 知道关于恐龙及其灭绝的一些知识和学说。
2. 了解一些和进化有关的有趣问题。

能力培养

1. 学习像科学家那样，运用各种各样的途径和方法对恐龙灭绝的原因进行研究，经历科学探究的各个环节，综合提高科学思维能力、动手能力。培养学生浏览相关信息，提取信息

的能力。

2. 在研究过程中，通过网络课堂进行交流合作，提高表达交流能力和合作能力。

情感态度与价值观

1. 培养学生乐于与同学交流与合作的情感。

2. 让学生感受大自然的神奇，激发学生探索科学奥秘的兴趣。

课时安排：2课时

教学流程

重点难点

网络：互联网设备；

标本：恐龙化石标本；

图片：恐龙及其化石图片；

视频：《侏罗纪公园》或《迷失的世界》等电影片断等。

教学设计过程：

一、问题引入。

距今约7000万年前，恐龙仍然是地球的“霸主”。然而，在6500万年前，它们奇迹般地全部灭绝了。恐龙为什么会一下子就消失得如此“干干净净”？这是一个科学之谜。我们一起来当科学家，踏上探索之旅。

二、新授。

1、研究任务：

- (1) 明确两个阶段的研究任务。
- (2) 组成学习小组，选择研究专题。

2、研究过程：

学生通过“小学科学网”进行两阶段的合作研究，得出研究结论。

3、网络资源：

把探索过程收获在“小学科学网”上和同学分享，共享资源。

三、全课总结。

这节课，你知道了什么？

教学反思：

绿美广东工作总结篇三

针对新时期、新形势下矛盾纠纷的新问题、新特点，镇党委、政府非常重视，建立了党委、政府统一领导，政法综治牵头协调，调处中心具体负责，司法部门业务指导，职能部门共同参与，社会各方整体联动的工作体系。授予调处中心矛盾纠纷调处调度、调处督办、责任追究三大职权，对社会矛盾纠纷实行统一登记、统一受理、统一调度、统一管理，确保了调处中心有责有权，大调解的参与主体更为广泛，人员组成更加科学。

在纵向上，由镇、村调委会每月进行一次矛盾纠纷大排查，尤其是在重点时期，调解组织对辖区的重点人员和重要地段，做到逐级负责，层层摸排，达到镇不漏村、村不漏户、户不

漏人的总要求。调处中心通过每月的工作例会对排查结果进行分类汇总、梳理分类，对有倾向性的矛盾纠纷隐患做好处置预案，指派专人超前主动介入，避免了矛盾纠纷激化。

横向上，通过实行统一受理、分工管理、依法办理、限期处理的工作原则，做到有访必接、有案必受，以群众满意为服务宗旨，充分整合各种调解资源，改进和完善社会矛盾纠纷调处机制，基本实现了由一人打锣向众人敲鼓的转变，大大提高了对复杂矛盾纠纷的快速反应和化解能力。

一是大调解工作体系还需要进一步完善。

目前，镇成立了大调解协调中心，落实了一名分管领导专门负责大调解工作，配备了工作人员，但多数工作人员往往身兼数职，时间、精力难以保障。

二是调解员队伍还需要进一步加强。调解队伍不够稳定，结构不够理想，素质参差不齐。

一是完善矛盾纠纷排查调处和大调解组织调解工作台帐制度，督促各村（社区）、单位部门切实做好矛盾纠纷排查调解工作，结合大接访实行包案制度，限时限地限人调解。建立大调解信息管理平台 and 台帐，实现信息互通，资源共享。二是抓好稳定风险评估、集中排查化解、衔接联动配合，从源头上减少稳定隐患和矛盾纠纷。

绿美广东工作总结篇四

20xx年1月7日和8日，我有幸参加了榆林市榆阳区20xx-20xx年中小学新任教师的培训学习，我感到非常的荣幸。全方位的新课程改革、日益复杂的学生思想道德建设，很多时候让我们这些上岗不久的新教师颇感有些雾里看花，无所适从，有如“老虎吃天-无从下手”，我们很需要学习。而此次新任教师的培训学习，恰好为我们搭建了一个很好的提高自我的

平台，使我们在一次次的感悟中豁然开朗。通过这次培训使我更深刻的理解和深入掌握了新课改的发展方向和目标以及高效教育教学工作的一些细则。下面就具体谈谈培训的一些心得体会。

通过这一天半的培训学习，我最大的收获就是真正地认识了新课程改革，认识到这场课改所具有的深远意义，也真正了解了教师的职业道德具体应该怎么体现。

一、立足岗位、热爱岗位、奉献岗位

这样的职业，选择了这样的岗位，我们就应该敬业、乐业，就应该坚守岗位、热爱岗位、奉献岗位，不断在自己的岗位上塑造自身。

二、完善自身人格，尽力做到尊生、爱生

(1) 端正人生价值观，献身教育事业。“崇高的师德和正确的人生价值观是促进教师奋发向上，献身教育事业，不断进取的动力之源。”当前，改革开放的历史条件，为教育改革注入了生机与活力。但是，随之而产生的人生价值观、生活观念的变化也冲击着学校教师，影响到教师的价值趋向和道德观念，使教师队伍中存在着一些与教师角色、身分不相称的思想意识。为此，教师必须端正自己的价值观，认清自己的角色，摒弃不正的思想意识，努力提供自己的人格素养。

(2) 塑造良好性格，做到为人师表。心理健康是我们学生走向现代化、走向世界、走向未来建功立业的重要条件，培养学生健康的心理素质是素质教育的重要内容。其中教师对学生心理健康的影响是巨大的。许多研究表明：教师的学历、知识水平和学生的发展并没有必然的联系，而教师的性格对学生发展的影响则是长期的、潜移默化的。(3) 富有创新精神，培养学生创新意识。在教育改革和课程改革以及教师体制改革风起云涌的今天，对学生的培养不能再循规蹈矩，必

须通过教师创造性的工作去寻找适合自己教育对象的方式方法。在以后的教育教学工作中，我们应该在模仿、学习他人经验的基础上，总结、思考自己的经验，结合自己的特点及优势，加以创造性运用，逐步形成自己独特的风格。要不断扩展自己的知识和兴趣爱好，以便从各种渠道获取的信息中得到启发。要培养学生的创新意识，教师首先要在教育教学中，展示自己的创新成果。

三、保持平和心态

符合自己实际的目标，不要把目标理想化。一切从实际出发，才能达到预想的结果。

四、体验教师的职业乐趣

一个健康成长的人应有乐趣相伴，这样他的工作，职业生涯才能获得鲜活的生命。教师的工作环境，工作对象的特殊性更要求教师应有自己的工作乐趣。在我们的教师队伍中有这样的人：对待工作不积极，没有热情，得过且过，没有责任心和进取心，没有明确的目标，与学生关系淡薄，排斥学生，不和学生接触，为必须和学生交往而烦恼。究其原因，就是缺乏教师职业自豪感，没能充分认识自己的职业价值。要改变这一现状，我认为我们要注意以下几方面：首先，教师的环境特别是教育对象是不断变换的。那么，教师就应迅速适应教育对象，这样才能做到因材施教，达到预期的目的效果。从而促使教学的高效循环。只有适应教育对象、环境、我们工作起来才能顺心顺手，才能安心，并从中体味到工作的乐趣。其次，教师的个性是吸引学生的重要因素之一。一个善于反思的教师，一个关注学生感受的教师，一个充满民主的爱心与学识的教师，一个有着与众不同的教育魅力的教师，到哪儿都是受欢迎的。一个学识和魅力并存的教师，即使你对学生严厉一些，学生仍然爱你、崇拜你。偶尔当你有一些小缺点时，反而会使学生感到亲切甚至“有意思”。最后，教师的工作平凡而不简单。我们可把一个差生的转化，一次

成功的论文交流，一件优秀的课件展示，一次扣人心弦的典型发言，一次推心置腹的家访劝学，一届学生的优异成绩看作成功的驿站，并从中获得成就感，以此收获乐趣。

开拓进取，做一个专家型、学者型的教师，使自己具有知识的前瞻性。开创崭新的教育事业，谱写教育事业的新篇章。

绿美广东工作总结篇五

本学期已接近尾声，在保卫科领导的带领下，校卫队顺利完成在学校开展的工作。整体来说，效果可观。学生校卫队始终秉承着“文理校卫，无惧无畏，职责所在，永不言退”的口号，时刻保持为学校治安管理奉献的精神。积极配合学校工作和响应学院号召。

大功率电器检查情况统计表 单位：（个）

上表是校卫队一学期对大功率电器检查情况及数量质

量表，从表看出学生宿舍主要使用的电器有三种“热得快”，电饭煲，电热杯。且均等不一。

就数据来看，学生宿舍对“热得快”需求量最大，此外，学生中使用电饭煲的数量趋于一定数量。

电水壶之类分有跳闸既不跳闸两类，上表中电热杯是不自动断电的，属违规电器范围。另外的是电水壶一类，在寝室检查中，电水壶使用数量庞大。且几乎每个寝室都有，这种电器在女生寝室中比较常见。当然，电水壶属于有效电器，在使用过程中也要注意。

文理学院宿舍检查情况登记表以上寝室是检查过程中比较有代表型的，通过此表间接地反映了一个现象，学生宿舍使用的大功率电器逐渐趋于多样化，而且对电器的依赖有所增加。

此现象在女生宿舍中明显，相反，男生宿舍相对较好。

在配合学校开展工作的同时，校卫队成员也不定时的对校内进行夜间巡逻，发现来历不明者向当班老师汇报。并在保卫科办公室每天派专人值班，并做好值班记录。这也为校内安全加上“双保险”，旨在为同学们营造安全的校园环境。本学期举行的户外“十佳歌手大赛”的当天晚上，校卫队加强对校内的安全巡逻。防止不法分子的介入，以确保歌手大赛顺利进行。

在做好学校安全工作的同时，也不忘加强对宿舍防火防盗的宣传工作，入冬来，校卫队加强宣传力度，寝室被盗时有发生，电脑往往是被盗的首选，在这种情况下，校卫队配合宿舍管理员对进出宿舍不明身份者实行登记制，以防不法分子乘虚而入。另外严禁外来人员以推销为由，入室偷盗。其次，我校卫队也深入学生寝室，宣传注意保护寝室贵重财物，特别是电脑、手机、现金等。

本学期校卫队工作告一段落，在这里感谢支持我们工作的其他部门及老师，同时感谢那些先进班级及先进个人对校卫队工作的肯定。预祝校领导及全体成员新春佳节快乐，阖家幸福！

绿美广东工作总结篇六

“光阴似箭”，转眼之间，我们的学习生活已步入第18周。

- 1、由党政办牵头的迎接全国文明城市复查有关资料的准备工作有序进行。
- 2、星期二下午1:10分，学校行政、初三年级主任共同研究中考工作，对每一个细节作了周密的安排部署。
- 3、在年级主任和班主任的精心安排下，七年级、八年级分别

在星期三、星期四完成月考工作。

4、星期五上午11:00，教务处组织了初三毕业班的考前培训。

5、后勤处加紧对校园的维护与改造。

6、由教育处牵头的区片艺术节和庆建党九十周年庆祝活动的准备工作忙而不乱。

1、七年级和八年级大部分班级，卫生、纪律都很好，课堂精神面貌良好。在餐厅就餐的文明习惯基本养成。

2、大部分同学都能坚持见到老师或来宾见面问好的文明礼貌要求。

3、勤奋好学，维护学校、班集体荣誉的同学越来越多。

4、班主任工作扎实推进，创新越来越多。

绿美广东工作总结篇七

环卫队在综合部的领导下，全面负责景区内的环境卫生，努力创造清洁良好的游览环境，认真树立国家级景区的形象。

环卫人员上岗期间要统一着装，佩戴工作证。

环卫人员实行分段包干责任制，每天要认真清扫责任地块，保证视野范围内不见纸屑、烟头、饮料瓶、塑料袋等脏物，真正做到随脏随扫，全日保洁。每天必须把景区内的垃圾清运到指定地点。

环卫人员对自己责任地块内的所有游览设施(包括垃圾箱、标牌、厕所、凉亭等)负有看护的责任，要保证所有设施完好无损。如果发现游客在石块、水泥地面、石柱或墙面上乱写乱

画,要及时制止,并及时清理。

环卫人员在工作中要适时加强对游客的环卫意识教育,监督游客的不良卫生习惯。

管理所每周要对每个景点的环卫工作进行一次检查评比。

责任段内有烟头或纸屑、饮料瓶、塑料袋之类的脏物,每一个罚款5元。

当天垃圾没有清出的,罚款20元。

责任段内游览设施有损坏的,除照价赔偿外,罚款50元。

责任段内有乱写乱画现象的,罚款10元。

对一个月内连续三次检查评比都没有任何问题,非常优秀的环卫人员奖励100元,对一个月内连续三次检查评比都是最差的环卫人员试岗一个月,试岗期间仍被评为最差的,按离岗处理。

如果哪一个责任段被领导点名批评,对其责任人当场罚款100元,提出警告,并在职工大会上作检查,第二次被领导批评的,停止工作,停发工资。

绿美广东工作总结篇八

民之所盼,政之所向。2021年7月,佛山印发《城市“畅通工程”两年行动方案》,佛山公安迅速响应,推动全市智能交通由碎片化向一体化发展,推动建成8个自适应控制路口和4条干道绿波带,并在中心城区22个交通路口开展精细化配时,不断提升交通管控现代化水平。佛山公安还在全市14个重点拥堵路口创新设置了待行区,用统一明晰的发光交通标志、地面文字标识LED显示屏等提示市民正确通行。待行区实施以来,交通路口每个信号周期,通行车辆可增加20辆以上,

平均拥堵指数降低约15%，通行速度提升约19%。截至2021年12月，城市“畅通工程”年度51项任务已按计划圆满完成，共治理交通拥堵点96个。

在政务服务领域，佛山公安全力推进“放管服”改革，2021年，共有115项事项上线“粤省事”及“佛山政务服务”微信平台，47个事项67个证件、证明材料实现“无证办事”，57项跨省通办、67项省内通办，135项全市通办，公安行政许可事项办理时限大幅压缩，居全省公安前列。

2021年，佛山公安按照上级部署，紧紧抓好学习教育、查纠整改、总结提升三个环节，扎实开展公安队伍教育整顿，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的公安铁军。

2021年，市公安局确立了“将练兵场延伸至基层一线，打造佛山公安特色全警实战练兵体系”的思路，建成“微校场”84个。建设公安基层所队“微校场”，是佛山公安以最小作战单元日常训练为突破口，推进一线警务训练常态化开展的创新做法。

以教育整顿为新起点，展现公安队伍新形象，为公安工作注入新动力，2021年，全市公安机关共荣立集体一等功1个、集体二等功18个、集体三等功113个，2个集体获评全省优秀公安基层单位，2人被授予全国公安机关二级英雄模范荣誉称号、1人获评为全省特级优秀人民警察、4人被评为全省优秀人民警察。

立足新起点、踏上新征程。2022年，佛山公安将认真贯彻落实省公安厅决策部署，锚定市委“515”战略目标，紧紧围绕佛山经济社会发展大局，紧扣维护社会安全稳定核心，以更加强烈的政治担当、使命担当、责任担当，踔厉奋发、笃行不怠，建设更高水平的平安佛山，奋力争当全省地级市公安工作高质量发展领头羊，努力以优异的成绩迎接党的_胜利召开！

绿美广东工作总结篇九

（二）加强标准调委会建设力度，使全区符合条件的村（社区）、企（事）业单位人民调解委员会85%以上达到“六统一”、“六落实”建设标准。

（三）加强调解员队伍和调解员素质建设。一是充分发挥专职法律服务社工队伍的作用，使之成为基层一线化解社会矛盾，维护社会稳定的中间力量；二是加强对村（社区）、企（事）业单位调解员的专业技能培训，提高调解员排查化解矛盾纠纷和正确使用人民调解文书的能力，进一步规范人民调解工作。

（四）广泛开展矛盾纠纷调处专项活动，以活动解民忧，以活动促稳定，进一步深化矛盾纠纷化解、创新社会管理、公正廉洁执法“三项重点工作”。

全年xx调解工作抓得紧，信息畅通，宣传工作到位，使很多矛盾纠纷都被清除在萌芽之中，实现了调解无空白、隐患无死角，为给居民一个治安良好、环境整洁优美，人际关系和谐的新型文明城镇（社区）而努力奋斗。

我市医患纠纷调解委员会挂牌成立以后，在市委、市政府的关心、领导下，全体工作人员进一步增强工作的责任感、使命感和紧迫感，高效投入医患纠纷调解工作，充分发挥人民调解平等协商、互谅互让、不伤感情、成本低、效率高的作用，确保医患纠纷定性、定责以及调解过程的公平、公正和权威，积极化解医患纠纷，使医患双方的合法权益都能得到更好的维护，维护了正常医疗秩序，为百姓创造了和谐的就医环境，维护了社会稳定。