

# 2023年医院科研岗位合同版(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医院科研岗位合同版篇一

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

xx学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

### 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责□

### 三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。
- 2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。
- 3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。
- 4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。
- 5、其它；

#### 乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

#### 四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。
- 2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

## 五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

### (一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

### (二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

(3) 不履行工作职责义务，经多次教育仍无转变的；

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

### (三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

### (四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

## 七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

## 八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

## 九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

合同范本二

聘任方(甲方)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、岗位职责及责任目标

### 1. 受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设：\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：\_\_\_\_\_ (教学科研岗位劳动合同)

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 医院科研岗位合同版篇二

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

xx学院系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

### 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。



### 三、双方的权利和义务

#### 甲方的权利和义务：

- 1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。
- 2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。
- 3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。
- 4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。
- 5、其它；

#### 乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

### 四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变

动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

## 五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

### (一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

### (二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；
- (2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

### (三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

### (四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

## 七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

## 八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

## 九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有

关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章)

乙方：(签章)

### 医院科研岗位合同版篇三

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过\*等协商特立协议如下：

- 1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。
- 2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老金，工资每月考核发放，养老金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。
- 4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。
- 5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，

商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为 年月至 年 月。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医院科研岗位合同版篇四

办公地址：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根

据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《^v^劳动合同法》《^v^体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

## 第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 第二条 工作安排

甲方指定乙方在\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_一职。

乙方的工作内容为：

\_\_\_\_\_□

\_\_\_\_\_□

乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

## 第三条 工资福利

\_\_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_\_人才服务中心统一管

理。

\_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会保险和住房公积金。

#### 第四条 甲方权利义务

甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

从乙方正式开始工作之日起，至乙方工作结束之日止，甲方应负责乙方工作所需要的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他地方出差，甲方应承担往返的交通费用。若甲方要求乙方到国外出差，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。上述费用标准见本合同附件。

甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

#### 第五条 乙方权利义务

乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除



甲方以外的任何第三方。

乙方从正式开始工作之日起至工作结束，享有以下权利：

了解体育赛事组委会的政策；

在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

获得必要的工作保障；

维护自身的正当权益；

参加赛会工作人员评比表彰；

对赛会工作提出意见和建议。

乙方从正式开始工作之日起至工作结束，履行以下义务：

遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；

遵守赛事组委会各项政策和规章制度；

完成相应的培训；

服从赛事组委会工作岗位的安排；

服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；

服从工作期间所在团队的管理。

## 第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均

具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

## 第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

## 第八条 违约责任

甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

## 第九条 合同变更、解除、终止

下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

被依法追究刑事责任的。

下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前3日以书面形式通知乙方：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前3日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

濒临破产进行法定整顿期间的；

因防治工业污染源搬迁的；

生产经营状况发生严重困难的。

乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：

患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

乙方解除本合同，应当提前3日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

有下列情形之一的，本合同终止：

合同期限届满的；

合同约定的终止条件出现的；

乙方达到法定退休条件的；

甲方依法破产、解散的；

法律、法规、规章规定的其他情形。

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

甲乙双方同意续订劳动合同的；

本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 第十条 经济补偿与赔偿

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的\*均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工

作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月\*均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的\*均工资高于甲方上年月\*均工资，按本人月\*均工资计发：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

甲方裁减人员的。

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

## 第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

## 第十二条 不可抗力

由于水灾、火灾、地震、<sup>v</sup>劳工运动、疾病或本届赛事比赛日程正式公布后\*部门颁布的命令等不可预见、无法避免和无法控制，不是由于一方的过失而引起的情況（不可抗力事件），致使无法履行或延迟履行本合同，遇有上述不可抗力事件的一方不应被视为违约和应对另一方就无法履行或延迟履行负责。

受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻

影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

### 第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《劳动合同法》诉至有管辖权的人民法院。

### 第十四条 其他

所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。

本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医院科研岗位合同版篇五

上级主管部门：\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_



受聘方所在二级学院(教学部)： \_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

受聘岗位

受聘岗位名称： \_\_\_\_\_

受聘岗位级别： \_\_\_\_\_

乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作： \_\_\_\_\_

队伍建设： \_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设： \_\_\_\_\_

科研工作： \_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)： \_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以

发放。

四、《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_