

2023年民政局基层党建工作述职报告 基层党建工作述职报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

民政局基层党建工作述职报告篇一

今年以来，我当真履行“第一职责人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政潜力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社的不乱。

农村基层组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设，不断强化党建工作职责，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作职责目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实状况，党委成员汇报所包村工作进展状况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作职责落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝聚力，不断进步解决复杂题目的潜力，维护不乱的潜力，发展经济的潜力。

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作的重要性，切实增强职责感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设工作抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。透过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。透过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的. 题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原先各自为政的状况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，群众决议计划。从财务治

理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。透过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思维素质和工作潜力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的用心性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，透过公然承诺给村干部建账。北高昌、峪山庄、北放水等村透过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的职责感，激发了农村干部干工作的用心性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，状况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的状况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计用心协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。东高昌村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，透过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。用心探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新状况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委构成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子群众。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众带给教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

4、抓亮点，创出品牌。在抓典型培育工作中我开始留意强化品牌意识。一是继承培树北高昌、峪山庄、东山阳三个提高前辈经验典型。北高昌村刘孟虎带领导两委一班人在继承庆都山二期开发的同时，绿化荒山，开发旅游，修桥建路，跑项目引资金，使群众资产增值，壮大群众经济，又投资15万元，完成了涿鹿山的绿化和环山路的修建，不久将成为又一个休闲旅游的景点。峪山庄村重点对村内环境进行整治，村内将规划出一条几十米宽的贯串东西的中央公路，30%的农户

实现沼气化。二是培树北山阳食用菌、高昌屯蔬菜制种两个特色村典型。东高昌成立了种养殖协会，建立了两个专业党小组，促进了工业的发展。

5、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村刘锈锣等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了必须的依据。

固然工作中有必须成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设应对着很多新状况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部用心性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党职责没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。转化任务艰巨。

四是农村基层党组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有构成汇聚上风 and 集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。有些村支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要透过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的潜力。以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

附：高昌镇基层党建、党员步队建设的基本状况和总体估价。

我镇现有24个基层党支部，有党员1305名。其中，20个村党支部，有农村党小组75个，农村党员1126名(占全镇党员总数的86%)。在农村党员中，女党员占16%;60岁及以上的占41%，35岁及以下的占11%;初中及以下文化程度的占89.3%，高中中专及以上文化程度的占10.7%;从事种植业养殖业的占66.5%;从事个体经营和外出务工经商的占21.7%。因此，从总体上讲，春秋偏大、文化程度偏低、以种养业为主是农村党员步队的基本特征。多数农村党员缺乏带头致富和带领群众致富的潜力，施展先锋模范作用不凸起。

在20个行政村党支部中，2个红旗支部(北高昌、峪山庄)有5个“优秀”党支部，(东山阳、北山阳、东高昌、高昌屯、高昌庄)9个“合格”党支部，(高昌店、北放水、西山阳、南高昌、南放水、庄头、贾庄、淑吕、马兴庄)3个“基本合格”支部，(南固城、山阳庄、中山阳)，1个“后进”支部(北固城、)。从总体上讲，优秀支部所占比例还比较小，合格支部、基本合格支部所占比例较大，并且进档进级难题较大。村党组织和村干部服务群众和带领群众致富的本领需要进一步进步。部门村党支部没有找到发展经济的路子、带领农户致富的有效办法，经济发展比较缓慢，群众经济比较薄弱，党支部战斗堡垒作用施展的不够显著。

民政局基层党建工作述职报告篇二

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设带来了良好的组织保障。

我作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。透过调查研究，及时发现新状况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动理解广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“职责到人、工作到村”的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映

的突出问题。一年来，针对镇村实际状况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株；完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展带来了保证，得到了群众的好评。

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。实践证明，新班子解决问题的潜力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，透过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮忙群众致富、有效服务农民群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重“以人为本”，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部“c+x”的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的用心主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

透过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。2009年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，比上年增长17.5%。

应对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部“老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，加强素质培训，提高干部的执政潜力。

一是开展农村党员“传、帮、带”活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮忙农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度职责心和使命感，用心选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示范户10户，帮忙15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改善工作方式，创新工作思路，透过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富潜力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部必须额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月

我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着“能用则用，有机会就用”的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最低生活保障制度，按照“应保则保”的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活带给必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，“七、一”、“十一”前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。用心协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金；为2名发展养狐产业党员解决15万元资金；为2名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在

充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立“工作在xx□奉献在xx”的理念，认认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到“统揽而不包揽”；对党委分工，做到“到位而不越位”；对人民群众，做到“用权而不专权”，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作，实现xx和谐发展。

xx镇农民专业合作组织已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种状况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员用心靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作社党建工作。本着“稳妥逐步推进”的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作社档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，必须程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契

机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

谢谢大家！

民政局基层党建工作述职报告篇三

今年我作为大悟县基层党建工作第一责任人，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，把基层党建工作作为县委全局性工作来抓，身体力行带头抓党建，以提升基层党建科学化水平为目标，以基层服务型党组织建设为重点，切实履行管党责任，创新服务群众工作载体，确保基层党建工作保障有力，全县基层党建工作抓出了特色，抓出了成效。基层服务型党组织建设有声有色，“一线一点”党建示范长廊建设可圈可点，创新项目重点工作特色鲜明。下面，我代表县委做基层党建工作述职报告，请予评议。

一是强化“党委管党建、书记抓党建”的责任落实机制。作为县委书记，年初我在全县组织工作会议上，与全县各乡镇党委书记、县直单位党组织负责人签订了《年度大悟县基层党建工作目标责任书》，带头实行基层党建工作目标责任公开承诺，强化领导责任，坚持“书记抓、抓书记”，把“软任务”变成“硬指标”，各乡局级单位党组织和党组织书记承诺事项全面落实。为进一步强化全县各级党组织负责人抓党建工作的责任，县委办公室印发了《县年度组织工作要点》，县委组织部印发了七个基层组织建设长效机制配套文件，提高了全县基层党建工作规范化、科学化水平；县委研究制定了《2013-2017年大悟县党的基层组织建设规划》，明确了今后五年基层党建工作的目标任务，落实管党责任。坚持组织领导先行、统筹协调形成合力，多次召开各类党建工作专题会议、现场会、工作推进会、座谈会，研究部署基层党建，坚持县乡村抓基层党建工作的三级联动机制，听取

乡镇党委书记履行基层党建工作责任制情况述职，现场点评指出不足，提出评价意见和工作要求。年终，结合全县综合目标考核，对乡镇党委、县直各部门党组织基层党建工作进行全面考核，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是实行“重点管理、示范创建”的示范引领机制。按照市委组织部要求，选取11个各级各类基层党组织实行重点管理。重点管理对象通过一年的整改提高，已经跻身先进基层党组织行列。采取“点、线、面”结合的方式，通过建立联系点、结对帮扶点、示范区、示范线的办法，发挥辐射带动作用，整体推进全县基层党建工作水平提升。县级领导干部建立党建工作示范点77个，乡局级领导干部建立党建工作联系点68个，建立其他各类党建工作示范点50个，实行动态管理。通过重点管理、示范带动、典型引路，在全县形成工作规范、特色鲜明、成效显著、带动力强的基层党建工作示范体系。

三是完善“逐级负责、包保落实”的督办落实机制。在全县倡导“快、激情、事业凝聚人心”的工作理念，凝聚了推进基层党建工作的正能量。坚持县“四大家是一家”、“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，县“四大家”党员领导干部全员上阵抓党建，保障了基层党建工作快速推进。实行县级领导干部挂乡镇督办、组织部门分片督办、县直部门驻村帮建督办、各系统行业分类督办的“四层”督办机制，确保基层党建工作各项任务的落实。对“一线一点”黄土线党建示范长廊的10个示范村建设实行挂图作战、一周一汇报、一周一点评、一周一通报的工作制度。

二、抓重点，创新服务群众工作载体

(一)以“学”促“创”激活力，“学创”活动取得新成效。县委高度重视“学创”活动，把“学创”活动作为推进各项工作的总抓手，专题研究部署、专题调研督导，促进了全县经济社会发展。利用红色教育基地、大悟论坛、廉政讲坛、党校、周四学习日、远程教育平台等形式，学习贯彻十八大

及十八届三中会会精神。党员干部深入村组自然湾，开展“送政策”、“送技术”、“送服务”下乡等活动，让党员干部在学习中密切血肉联系。狠抓干部作风大整改，在全县开展“比作风、比贡献、比发展、比规范、比服务”活动，动员全县党员干部积极参与重点工作、重点项目建设，锤炼党员干部服务中心、服务发展的能力。严查专治“庸、懒、散、软”，重点抓干部履职监督，着力解决“四风”和脱离群众的问题，强化整改，使干部自我加压、层层给力、人人思进。打造出了阳平速度、恒达经验、高铁奇迹，激发了加快大悟发展的正能量，得到了省市主要领导充分肯定。

一是抓好“三个对接”，全力推进新社区建设。县委、县政府高度重视新社区建设，制定了《关于加强全县城乡三类新社区和三个“1+x”服务体系建设的意见》，全面推进城乡一体化建设。注重强化各部门职责，搞好认识对接、理念对接、思路对接，整合各方资金项目，加大投入力度，强力推进新社区建设。今年，规划建设的6个新社区全部完成，总投资额1.07亿元，建筑总面积17.63万平方米，6个综合服务中心功能全面提升。完善了以党组织为核心的“1+x”组织网络体系，强化了以村“两委”干部、党员为主题的“1+x”工作者队伍，建强服务新社区居民的队伍。便民服务网点进驻社区，为居民提供全方位、多角度、立体化的“一站式”服务。我县的碧水华庭新社区、乐冲新社区、朱湾新社区功能齐全，服务到位，得到市委主要领导充分肯定。

二是着力“四个领先”，打造百里党建示范长廊。县委结合新农村建设，加强党建示范长廊建设。县委办公室印发了《关于在全县城乡一体化和新农村示范线、示范村(社区)建设中推进基层党建工作示范长廊建设的通知》，以党建工作科学化水平领先、农村主导产业发展领先、构建和谐社会领先、各项工作规范领先“四个领先”为目标，以建设一批基层党建工作示范带、示范区，建成一批党建工作示范村(社区)，选配一批“一好双强”村(社区)党组织书记，培养一批

党员创业致富示范带头人，建设一批党员“双建双带”示范基地，打造一批“十星级文明卫生村(社区)”“六个一批”为重点，突出抓好37个重点示范村建设和大界线、黄土线、芳新线、宋应线和城关镇、新城镇、大新镇四线三区建设，通过基层党建示范长廊建设，培养党员创业致富示范带头人1056名，新增党员“双建双带”示范基地220个，形成“一村一品”、“一村一特”主导产业90多个，全面评选“十星级文明户”，逐步实现人口、产业、要素聚集，取得了明显成效。《湖北日报》、《孝感党建》报道了我县作法，上级主要领导也给予了高度肯定。

三是围绕3个“1+x”加强基层综合服务体系建设。突出服务平台建设。结合一点一线建设、党建示范长廊建设、城乡三类新社区建设，采取县直部门包保帮建等措施，进一步整合各类资金资源建平台，全面推进党员群众服务中心规范化建设，2013年共新建党员群众服务中心48个，改扩建48个，进一步提升了综合服务功能。围绕农村“两公里生活圈”和社区“十五分钟生活圈”，把各种公共服务、市场服务、中介服务纳入平台，为群众提供“一站式”服务。突出组织网络建设。以党组织为核心，完善配套组织，健全群团组织，组建新农村建设促进会、“五老”理事会、志趣专业协会、专业合作社和志愿者服务队等社会组织，充分发挥群众自治功能。推行乡镇统筹、村村统筹、村社统筹等模式，努力构建经营型、管理型、兴趣型、服务型组织竞相发展的良好态势，深化区域内组织共建、资源共享、党员共管、活动共办、事务共商的区域化党建工作格局。突出服务队伍建设。强化以村干部、党员为主体的“1+x”工作者队伍建设，大力实施“头雁培育工程”和党员队伍“活力提升工程”，开展争当“五个书记”活动，深化农村人才“四个培养”工程，开展“党员承诺”、“设岗定责”、“党员先锋岗”、“党员责任区”、志愿服务等一系列活动，全方位开展服务基层活动。2013年以来，聘请远教管理员414名，建立各类志愿者队伍1086个，招录网格管理员62名，形成了全社会共同参与社会管理和社会服务的工作格局。

一是突出“四联四创”，建强基层服务型党组织。开展领导联点，创建党建工作示范点；支部联建，创建“五好”基层党支部；部门联帮，创建示范新农村；党员联对，创致富带头人的“四联四创”活动，推动领导力量和组织资源下基层，全县共建立各类党建工作联系点145个，县直140多个部门的党支部与356个村党支部实现联建全覆盖，97个县直部门分别挂点356个村实现全覆盖。全县1700余名党员与困难党员结对全覆盖，结对帮扶发展项目1190余个，涌现出一批党员创业致富带头人，基层党建服务工作实现规范化。省委政研室撰写的调研报告《农村基层服务型党组织建设现状、问题与对策——以京山、大悟县为例》，充分肯定了大悟县加强基层服务型党组织建设的做法，省委书记李鸿忠同志批示：“建议此件作为‘实践活动’的参阅件”。

二是创新“三项载体”，村湾党员“明灯工程”有特色。按照推荐申报、组织审核、公示确定、命名挂牌的程序，实施农村村湾党员“明灯工程”，设置政策信息灯、文明和谐灯、致富领航灯，开展“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”、“爱心门铃”等活动，搭建党员明灯户服务群众新平台，架起创新社会管理的“大网络”，打造了社会管理创新的“大品牌”。全县共设置党员明灯户3943户，联系群众20000余户。全县近2000“爱心门铃”机主户连线4560名空巢老人和2731名留守儿童。这一做法得到市委领导的充分肯定，《中国组织人事报》、《湖北日报》、《孝感日报》分别介绍了经验。《光明日报》副主编李可认为，“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”等基层服务型党组织建设路径的探索，让群众参与到治理中来，契合了十八届三中全会提出的“推进国家治理体系和治理能力现代化”的精神。

三是开展创“五星”党组织、争当“五星”书记活动。制定印发了《关于在基层党组织书记中开展强化“两项职能”、争当“五星”书记活动的实施细则》，在全县范围内开展“五星书记”评选活动，涌现出“五星书记”朱明武、“贴心书记”柳秀斌、“励志书记”贺全等一批先进典

型，形成学习五星书记、争创五星党组织的良好氛围。对全县995个基层党组织进行了评星定级，其中，五星级党组织389个，四星级353个，三星级183个，二星级55个，一星级15个。对四星、五星级党组织进行巩固提升，对一星、二星、三星级党组织制订了转化工作方案，向二、三类村党组织选派“第一书记”100名，分类指导，有序推进，逐步整改转化提高，确保每个基层党组织定级有依据、整改有内容、晋级有目标，达到了基层党组织普遍晋星升级的目标。

四是推行“八个一”举措，抓实“三在”工作机制。按照乡镇(街道)干部“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求，围绕“明确职责、干部到岗、解决问题、责任到位、激发动力、责任到心”的目标，推行“一份驻村目标责任书、一份驻村承诺书、一个民情记录本、一本民情台账、一个服务群众联系卡、一个考评细则、一本驻村守则、一份管理办法”的“八个一”举措，以乡镇干部岗位、服务、评价“三位一体”模式，推动乡镇干部转变作风，提升服务能力和水平。

五是围绕“双强六好”，非公企业党组织建设全覆盖。在党组织组建上，采取“单建、联建、挂靠”等党组织设置方式，不断提高党的组织和工作覆盖面。积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员技能竞赛”、“一个党员一面旗”等活动，形成“党员带头干，员工跟着干”的良好氛围。全县共有非公有制企业29家，已建立单独党组织的企业8家，选派党建工作指导员29人。非公企业出资人担任县级以上“两代表一委员”2人，县级以上领导干部建立非公有制企业联系点6家。

县委坚持权力下放、资源下沉、重心下移，真心实意重视基层，真金白银投入基层，精兵强将充实基层，加大财政投入力度，落实基层干部报酬待遇，加强活动场所建设，保证基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

一是强化队伍保障。县委高度重视基层党建工作队伍建设，配备精干力量抓基层党建工作。设立了基层党建工作办公室和党代表工作办公室，对每项党建工作都成立工作专班，配备专职工作人员主抓。把一批年富力强、年轻有为的干部调整充实到乡镇组织委员岗位上来，精兵强将充实基层。向农村党支部选派“第一书记”，向二、三类村选派“双强”工程指导组，指导加强农村党建工作。深化农村人才“四个培养工程”，实施党员“双育”计划，开展争当“五星书记”活动，加强“领头雁”队伍建设和村级后备干部队伍建设，建立全县村级后备干部信息库，推行能人治村模式，为加强基层党建工作打下了坚实基础。

二是强化经费保障。将基层党建经费纳入各级财政预算，推进经费保障制度化。按照建制村不低于2万元、社区不低于6万元的党建工作经费纳入财政预算，农村党员、村干部教育培训经费纳入财政预算。落实村(社区)干部“一定三有”政策，提高村干部待遇报酬，实行村干部岗位目标管理考核制度，推行固定工资和绩效工资相结合的计酬方式，确保农村(社区)干部工资待遇达到省定标准。村(社区)主职干部、大学生村官全员参加养老保险和医疗保险，组织全县在职村干部1900多人免费健康体检，关爱基层干部身体健康。多方整合筹措资金，加强党员群众服务中心建设，县财政列支资金200万元，用于党员群众服务中心和三类新社区综合服务中心建设奖补。

三是强化阵地保障。加大县乡财政投入力度，整合部门项目资金，支持农村(社区)党员群众服务中心提档升级，不断提升服务功能，构建开放式、社会化服务平台，基层党建工作阵地建设进一步加强。以群众需求为导向，推动资源下沉，服务前置，将各种服务功能整合到服务中心，形成农村“两公里生活圈”和城市社区“一刻钟生活圈”。通过新建和改扩建推进规范化建设，全县村村都有规范的活动阵地，村村都有为民服务的公共设施，推动了基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

民政局基层党建工作述职报告篇四

下面是文书帮的小编给大家推荐的2016基层党建工作述职报告供大家参阅！

根据会议安排，下面我就一年来履行基层党建工作职责情况，简要汇报如下。

按照“党要管党、从严治党”的原则，把党建工作摆在突出位置，全面推进基层党组织建设。

一是加强组织建设，落实党建工作责任。坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，制定了《党建工作目标管理细则》，同各党支部签订了目标责任书，做到党组织班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二是强化思想教育，提升党员队伍素质。坚持落实党员干部学习制度，采取多种方式，深入学习党的理论以及总书记重要讲话，切实增强了党员干部的政治思想素质和综合素质。组织班子成员讲党课16次，开展集中学习13次，督促党员干部撰写学习笔记3万字以上，心得体会和调研报告各2篇。

三是强化制度建设，不断规范党内生活。先后制订完善了各项规章制度20项，使机关党建工作实现了有章可循。严格落实民主集中制原则，在重大事项决策方面，充分发扬民主作风。根据党费收缴管理标准，严格按照规定、按标准收缴党费。严格按照发展党员标准，加大对入党积极分子德、能、勤、绩考评。

四是丰富活动载体，切实密切党群关系。以党的群众路线活动为契机，结合人社工作实际，积极组织开展教育实践活动，使干部作风有了明显好转。大力推进“双联”结对共建活动，

为联扶村提供了价值3万元的化肥，落实秋季绿化树苗5000株，协调捐赠衣服400套，组织培训劳动力218人次，实现劳务输转352人。积极开展在职党员到社区报到活动，局机关29名在职党员到社区报到，认领了服务岗位。

一年来，虽然在党建工作中取得了一定成绩，但与上级组织的要求相比还有很大差距，主要表现在以下几方面：

一是责任意识不够强。存在着重业务轻党建的思想意识，致使对党建工作安排部署多，督促检查少，造成了工作疲沓，效率不高。党课等制度落实不严格，精神文明、廉政建设抓得不紧，活动载体与创建工作结合不紧密。

二是文风学风不扎实。党建工作习惯于以文件贯彻文件、以会议落实会议，学习的自觉性和实效性不强，党建工作材料内容空洞，流于形式，针对性不强，文字性材料累年不变。

三是进取精神不够强。在党建工作中发挥主观能动性不足，习惯于用老经验处理新情况，标准不高、要求不严，基层党建工作特别是党风廉政建设、特别是有些制度的落实将就应付，只求过得去，不求过得硬。

分析这些问题的原因，主要有以下方面：一是思想认识不到位，精神追求弱化。认为人社部门主要职责是抓民生工作，对抓党建促民生认识不够，对共产党人精神追求的领悟不够、坚守不力，致使党建工作抓而不紧、抓而不力。二是政治理论学习不深不实，对党建的认识有所淡化。

重业务轻政治的思想严重，忽视了系统性的政治理论教育，放松了对政治观念的改造，滋生了抓党建工作不够坚强的问题。

三是纪律执行不够严格，机制制度不够完善。对纪律和决策的落实情况缺乏用力的督促检查，致使一些规定和措施没有

完全执行到位。部分规章制度建不适应新形势新要求，部分经实践检验行之有效、群众认可的制度，存在执行落实不到位。四是进取精神不足，党性修养有所滑坡。

加强党性修养的. 自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，放松了党性修养和党性锻炼，导致对党建工作的要求不够高，降低了工作标准，完成工作质量不高。

一是加强政治理论学习。进一步增强学习的自觉性和系统性，完善个人自学和集体学习相结合的制度，党组和支委班子集体学习坚持每季度至少1次，党员集中学习每月至少1次，根据党建中心任务和重点工作确定学习内容，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是加强班子队伍建设。强化集体领导观念，坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。认真落实“八项规定”和省、市、县委相关规定，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。加强党员队伍的培训、培养和教育，培养和建设高素质党员队伍。

三是加强思想政治教育。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真落实党课制度，加强党员干部教育管理，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励引导党员干部开展积极健康的思想交锋。

四是加强机关制度建设。坚持真抓实干、勇于担当、变革创新、务求实效的作风，进一步完善机关党建各项规章制度，建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范、工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度，控制会议和文件数量，提高工作效率，力促基层党建工作取得新成效。

民政局基层党建工作述职报告篇五

我始终坚持“党要管党、从严治党”的方针，把党建工作摆在履行领导职责的首要位置，突出“四个抓好”，不断增强党组织的凝聚力、战斗力、感召力。

一是抓好安排部署，履行党建工作职责。我始终把党建工作摆在统揽全局的突出位置，对照年初签订的各项党建目标任务，制定安排意见，明确工作内容，做到党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。同时加强组织领导，配强配齐党建干部，定期不定期召开党建工作专题会议，及时研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。

二是抓好队伍建设，努力提升干部素质。坚持从自身做起，不断加强政治理论和业务学习，努力提高自身的政治水平和管理能力。认真落实中心组学习制度，使班子学习做到

“三个坚持”，全面提高领导干部的政治素质。坚持重大问题集体讨论决定，分工抓好落实，搞好班子团结，成员之间相互交流，相互沟通，并采用多种学习方式，切实提高干部素质和业务能力，激发干事热情。

三是抓好党员教育，夯实党建工作基础。按照党员标准和党风党纪要求，不断加强对党员的教育管理，强化党纪意识和党性修养，充分发挥党员干部的模范带头作用。特别是对查摆的党员教育管理经费投入不足的问题，加大党员教育方面的经费投入，用1.2万元购买党员教育读本和订阅党报党刊，丰富学习资料。进一步建立健全完善各项党建制度，认真落实“三会一课”和组织生活制度。

四是抓好以推带促，大力推进项目建设。通过抓基层、强基础、推党建和扎实有效地开展党的群众路线教育实践活动，极大地调动了党员干部工作积极性，增强了党组织的战斗力和凝聚力，有力地促进了发改工作。以项目建设为重点，创新工作思路，加强协调督查，重视项目凝炼，加强项目管理，积极争资争项，靠实责任，多措并举，有力地推动了项目建设。共争取各类政策性项目建设资金8877万元，市列、县列和“3341”等项目建设顺利实施。

二、存在的主要问题及原因分析

回顾一年来抓基层党建工作，感到自己能够认真履行职责，但离县委的要求还有一定的差距，归纳起来主要有：

一是责任意识不强。主要表现在对党建工作重视程度不够，认为抓业务工作见效快、容易出政绩，而抓党建工作见效慢、政绩难显现，落实党建责任制尚不完全到位，有时党建工作开展不够扎实。

二是理论学习不够。主要表现在学习时紧时松，集中开会学习多，深入思考领会少，学习的系统性、深入性不够。特别是当工作和学习出现矛盾时，往往是工作挤学习，致使理论学习少，且停留在粗线条学习，理解不深。

三是党员活动不多。主要表现在对党员的学习教育基本以开会学习为主，方法的多样性不够，特别是开展针对性强、形式新颖的活动少，对年轻党员的教育不够。

分析这些问题存在的原因，既有主观方面的原因，也有客观方面的原因，概括起来主要是思想认识不够到位，认为党建工作就是严肃的思想政治教育，在抓党建工作上投入的精力还不足，研究业务工作的会议开得多，研究党建工作的会议

相对开得少。与业务工作的考核奖励机制相比，抓基层党建工作还缺乏考核激励办法，导致部分股室对业务工作很重视，而对党建工作只求过得去，不求过得硬。

下一步，我将在县委正确领导下，深入学习贯彻落实党的十八大和十八届三、四中全会精神，切实履行好党组书记抓基层党建职责，努力做好以下工作：

一是强化党建责任意识。抓住落实党建责任制这个关键，强化书记抓党建这份责任，找准抓党建促业务的切入点，建立健全有效的党建工作考核激励机制，做到党建与业务目标同向、任务同下、运行同步、考核同搞。加强经验交流，学习先进典型，积极探索新形势下机关党建为业务工作服务的途径方法，切实推进我局党建工作和发改工作迈上新台阶。

二是切实加强理论学习。高度重视理论学习，修订完善学习制度，并采取灵活多样的学习形式，挤出时间带头学，不再因工作繁忙而放松学习，内容上做到“四个突出”，即突出十八大及十八届四中全会精神的学习，突出中国特色社会主义最新理论的学习，突出中央和省市县委主要领导讲话的学习，突出社会主义法治理念和党纪政纪的学习，做到学精学深学透，切实提高政治理论素质。

三是不断创新工作思路。深化对机关党建特殊性的认识，努力实现机关党建理念和思路创新，逐步形成既符合县委要求又切合发改局实际的党建工作新理念和新思路。积极探索总结抓基层党建工作的新方法，组织开展优秀党员作报告、党建知识有奖竞赛、“三比三创”评先奖优、“结对共建”等主题活动，不断增强党建工作的活力。