

# 最简单的餐饮劳动用工合同 餐饮用工劳动合同(汇总5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最简单的餐饮劳动用工合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

法人代表：

联系电话：

身份证号码：

### 二、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

### 三、工资

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

### 四、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

### 五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

### 六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最简单的餐饮劳动用工合同篇二

注册地址：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

在临居住地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区  
（县）\_\_\_\_\_街道（乡镇）

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条工作内容和规章制度

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金（离职时见押金单退还）

## 第三条工作时间和休息休假

（一）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

## 第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

## 第六条、其他约定条款

(1) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 最简单的餐饮劳动用工合同篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员，外勤人员，部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日前支付工资。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

（七）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育\_\_\_\_\_政策规定执行。

（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全，卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤\_\_\_\_\_的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。\_\_\_\_职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法，不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（二十）解除，终止劳动合同时，甲方应当出具解除，终止劳动合同的证明书或者相关文件。

（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十三）甲，乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日

起60日内向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二十四) 甲，乙双方约定的其他内容如下：

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最简单的餐饮劳动用工合同篇四

餐厅以不同的服务方式分，一般可分为：餐桌服务型、柜台服务型、自助型、企业单位型。合同只要就其最低限度的内容达成合意即可，其他内容可以根据合同法第61、62、63条等等规定确定。你是否在找正准备撰写“最简单的餐饮劳动用工合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_月，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

## 三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

## 四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

## 六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

3、根据法律规定可以解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

## 七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

## 九、其他事项

(一) 双方需协商约定的其他内容。

(二) 本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同于 年 月 日生效。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事以下工作：

第三条 乙方的工作时间为：

第四条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币或转账形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定：

第五条 甲方按照《工伤保险条例》等有关规定为乙方缴纳工伤保险费，乙方按工伤保险政策规定享受工伤保险待遇。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第七条 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

第八条 甲方建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十条 经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十二条 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关法律法规和规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名) 为\_\_\_\_\_ (工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)。

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_ 个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

- 1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。
- 4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

- 1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。
- 2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。
- 3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条 每天工作时间为八个小时。

第七条 如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最简单的餐饮劳动用工合同篇五

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方负责完成甲方工作任务，双方经协商，达成以下协议：

一、协议期限：本协议有效期从20\_\_\_\_年4月1日起到20\_\_\_\_

年12月31日止。

## 二、乙方工作内容

- 1、原煤输送皮带管理，原煤进料筛分选矸；
- 2、料场物料清理、堆码；
- 3、现场卫生清扫、保洁；
- 4、质检取样配合；
- 5、铲车操作，料场物料转运；
- 6、临时起重、检修配合、小型安装；
- 7、厂内平车管理。

## 三、双方权利和义务

### (一)甲方

- 1、负责提供乙方人员所承担的岗位工作职责和工作标准、上岗前的厂规厂纪、安全教育及岗位操作规程等所需资料，协助乙方对乙方人员进行岗前的厂规厂纪、安全教育及岗前操作堆积培训。
- 2、负责对乙方工作进展情况、劳动质量以及乙方派出人员遵守规章制度、操作规程的情况进行了检查监督。
- 3、负责对乙方完成的工作量进行核定及费用的结算，并根据核定的工作量，于乙方提供税务发票15日内向乙方支付协议约定的费用。
- 4、对违章作业以及未办理工伤保险的乙方人员，甲方有权退

回乙方。

5、甲方对乙方实行风险责任金管理制度，按甲方相关规定执行。

6、因甲方实施机械化作业，改变劳动方式时，甲方有权对计时、计件单价做出调整或终止本协议。

## (二)乙方

1、乙方就根据甲方工作需要，按照甲方制定的岗位工作职责和工作标准保质保量完成甲方规定的工作任务，按时向甲方报送资料，并将其派出人员名单送甲方备查并办理出入厂手续。根据所完成的工作量，按本协议规定的支付办法和标准进行费用结算。

2、乙方负责承担甲方出租给乙方使用的`铲车维修费用，柴油费用等。负责租用给甲方作场物料转运车辆的所有费用。

3、负责对其派出人员的日常工作、安全教育进行管理，负责安全防护措施的落实，防止工伤事故的发生，并负责其出借人员的卫生防护以及职业病防治工作。

4、严格按照规定使用甲方机具和设备，并妥善保管，若有丢失或损坏，由乙方承担赔偿责任(正常损耗除外)。

5、负责承担社会综合治理、计划生育等管理工作和责任，并会同甲方处理好其它相关问题。

6、乙方必须具备与甲方职业病危害作业相适应的职业病防护条件，并按规定为其人员配备劳动防护用品。

7、乙方应确保其人员遵守甲方的规章制度，服从甲方的日常工作管理，遵守甲方的管理制度、规定以及甲方现场管理部

门的工作要求，满足甲方因工作需要的安排。对本条规定，乙方在与其人员签订的《劳动合同》中约定。

8、乙方必须按照最低工资保障等相关规定，于收到甲方支付费用3日内足额向甲方使用人员支付工资。

9、乙方必须按规定，为在甲方服务的人员按时办理社会保险；在乙方人员进入甲方工作之前，乙方应将上述人员的缴费记录和身份证复印件提交甲方备案。

10、乙方人员在甲方工作期间必须按相关规定缴纳各项社会保险费用以及做好职业病防治工作，乙方人员个人缴纳部分由乙方负责代扣代缴，对未参加社会保险的人员，乙方不得安排在甲方工作。

11、乙方人员在甲方工作期间发生工伤事故，由乙方负责医治并先垫付医疗费用。医疗期结束以后，如需要进行了工伤鉴定，则由乙方向劳动保障机构申请，并凭《职工工伤(职业病)伤残程度鉴定表》，由乙方向社保机构索赔。伤残人员出院后的一切事宜及费用由乙方负责。

12、乙方派出人员在甲方工作期间发生伤残、死亡事故时，按国家、省、市有关规定处理。工伤保险统筹以外的费用，双方约定由乙方承担；若系较大事故，双方视具体情况协商承担。

13、乙方应确保甲方使用已婚人员持有流动人员婚育证。

#### 四、临时工工作项目及结算标准

#### 五、各项情况说明

1、以上执行单价中，已经包含有毒、粉尘和其他福利性加成，计费时不再另行计算。

2、因甲方技改、维修、检修或不可抗拒因素造成公司系统局部停车或全面停车，需要安排临时用工人员停产休息的，当月工资按用工人员的实际到岗天数计费。

3、乙方人员中途辞职或新进，当月工资按实际天数计费，公休天数不作计费。

4、乙方人员需服从甲方用工部门对其进行考核，考核内容主要包括乙方人员出勤状况、工作态度及工作完成质量，甲方有权按相关规定对乙方进行处罚，在当月工资中扣除。

## 六、违约责任及损害赔偿

1、甲方对乙方单位派出人员的工资与所提取的管理费用分项计费、分项支付，乙方应按时、足额向其人员支付工资，否则甲方有权解除协议。

2、乙方人员违反甲方的种类规章制度和操作规程，视其情节轻重，乙方承担1000~10000元违约金。

3、乙方人员违反甲方规章制度和操作规程，造成甲方机器设备、设施损坏，财产损失或人员伤亡的，由乙方承担赔偿责任；因乙方人中能力不足、怠工、不服从指挥调度等级原因，造成生产系统降负荷或停车的，乙方按造成的损失向甲方赔偿。

4、甲方对乙方的工资金发放情况、发放标准以及社会保险缴纳情况进行了不定期抽查。如抽查中发现乙方违反国家相关法律法规的，第一次处以1000~10000元违约金，并督促其限期整改；第二次处以5000~20\_\_\_\_0元的违约金，并督促其限期整改，第三次发生同类情况，甲方有权解除本协议。

5、甲方在合同范围内安排工作，因乙方原因人员不到位，乙方第一次承担违约金20\_\_\_\_元；第二次承担违约金5000元；第

三次及以上甲方有权解除协议，乙方按造成的损失向甲方承担违约责任。

6、乙方人员在甲方发生偷盗行为，乙方负责相应管理责任，第一次承担违约金1000元/人、次，第二次承担3000元/人、次，第三次发生同类情况，甲方有权解除本协议。7、乙方不及时履行本协议所规定的工作任务，甲方有权即时解除协议。

## 七、其它

1、本《协议书》中设定的权利和义务只约束甲方和乙方，甲方与乙方提供人员不存在劳动合同关系。乙方提供人员在甲方工作期间，应当与乙方签订劳动合同，并送一份给甲方备案。

2、在协议有效期内，若一方解除协议，需要提前一月通知书对方。但甲方因生产、设备检修等需要，不同意解除协议的，乙方在协议有效期内不得解除协议。

3、本协议未尽事宜，经双方共同协商，可以做出补充协议，其补充协议具有同等法律效力。

4、本协议一式叁份，甲方两份、乙方一份，经甲乙双方代表签字并加盖公章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (盖章)

代表：\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日