

# 2023年文化安全生产工作报告总结(汇总7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 文化安全生产工作报告总结篇一

- 1、及时传达、贯彻、执行上级有关安全生产的指示,坚持生产与安全的“三同时”。
- 2、在保证安全的前提下组织指挥生产,发现违反安全生产制度、规定和安全技术规程的作法,应立即制止并向领导报告,严禁违章指挥、违章作业,杜绝跑、冒、滴、漏事故的发生。
- 3、在生产过程中出现不安全因素、险情及事故时,要果断正确处理,立即报告主管领导,防止事态扩大。
- 4、参加安全生产大检查,随时掌握安全生产动态。
- 5、负责生产事故的调查处理,及时向上级报告。

## 文化安全生产工作报告总结篇二

2013年电力局安全生产工作总结 2012年在全体职工的共同努力下,坚持“安全第一、预防为主”的方针,认真落实电力局安全生产相关文件精神,全面强化安全管理,继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实,建立健全了安全保障体系,落实各级人员安全管理责任制,以落实“两票三制”为着力点,以杜绝人员责任性事故的发生,以防止

人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故斗争，采取多种形式提高了安全管理水平，使我所安全形势达到了基本稳定。现将2012年安全工作进行简要回顾，并将2012年安全工作目标进行安排。

- 1、全年安全生产365天；
- 2、未发生电力生产人身重伤及以上事故；
- 3、未发生重大农电电网事故；
- 4、未发生经济损失在200xxxx以上的火灾事故；
- 5、未发生电气误操作事故；
- 6、未发生高空坠落事故；
- 10、未发生因检修质量不良引起的设备事故。
- 11、截止2012年12月1日，实现年度安全生产334天，累计安全生产 天。

## 二、抓好线路设备运行维护，解决疑难突出问题：

换灭弧跌落开关23组和变压器加装护套232套。本年度我所10kv线路共发生开关跳闸xxxx□与二00五年同期□xxxx□相比减少xxxx□为确保全年安全生产打好了基础。

## 三、强化基础管理、建立安全生产管理长效机制：

- 1、强化安全培训，提高职工安全素质：实践证明提高职工安全素质是预防事故的跟本措施，必须加大力度，不会什么学

什么，不懂什么学什么，在今年我所依据年初制定的职工培训计划，有目标，有针对性开展了各项安全培训活动，组织职工学习电力局编印成册的《现场应重点防止的习惯性违章行为》，并针对工作中的违章易发环节，开展讨论活动，提高全员反违章的思想认识。从而帮助职工掌握了安全生产工作中的主动权。

2、切实搞好了危险点分析预控防患于未然。根据过去和现在已知的情况，对作业中存在的危险点进行分析，判断和推测，充分发挥职工的作用，深入持久的开展好危险点分析预控工作，求真务实，抓出成效。提高《危险点分析预控》在实际工作中的准确运用。

3、继续加大对“两票”的执行力度，切实保证了“两票”的严肃性，今年我所共办理各种工作票？份，经电力局审查全部合格，实现了“两票”合格率10xxxx的好成绩。

4、认真扎实的开展了“季度安全无事故活动”的考核，以短周期来确保了全年安全目标的实现。

5、依据电力局的年度“两措”计划，制定了切合我所实际的年度“两措”计划，并做到了落实到位，实施到位。

6、层层分解安全责任，杜绝了各种违章行为，加大了对“三违”现象的查处力度，落实个人保班组、班组保全所，全所上下协同一致、共同奋斗，在今年的工作中我所没有发生违章行为，从而实现“零” 违章的目标。

7、加强了对设备的两季检修和日常的维护管理。根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故有针对性的开展了专项安全大检查，并采取预先防范的措施，保证了设备的健康运行。在今年的两季检修工作中，我所本着“应修必修，修必修好”的检修原则，对所有针瓶，悬瓶进行了清擦，对所有变压器、电容器及附属设备进行了清擦、引线连接点的并钩线夹拆开进行清理；并对本网区232组阀型避雷器全部更换为氧化锌避雷器，加装了配电变压器高压护套232装低压

护套165套，清理线路通道90处，砍伐或修剪沿线树木1216棵；更换高压引线为绝缘导线的2处；更换不合格的针瓶11只，更换悬瓶2处3片；更换扎线5处；采用支柱瓶加高的方法调整特殊杆型上担与担、线与线、担与线的距离支撑点2处；杆根培土11基；清除其它缺陷45处。

#### 四. 积极开展“爱心活动”、实施“平安工程”：

今年以来我所认真贯彻国家电网公司《关于开展“爱心活动”，实施“平安工程”的决定》精神，严格按照电力局民电发[2012]41号文件《关于安全生产开展“爱心活动”、实施“平安工程”工作方案》要求，认真抓好了落实。通过开展“爱心活动”，把刚性的制度和人性化的管理有机结合起来，在职工中大力倡导关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会的“爱心理念”，大力加强教育培训，提高全员素质，实现员工、企业和社会的共同发展与和谐进步；通过实施“平安工程”，以电网安全、员工平安、企业稳定、社会和谐为目标，在全所上下树立“平安理念”，建立“平安机制”，构建“平安文化”，推动实现安全、稳定的长治久安。通过开展“爱心活动”、实施“平安工程”，在全所安全生产工作中认真开展“八项爱心活动”，实施“三项创建工作”，实现“三项平安工程”，引导广大员工培养“爱心理念”、“平安理念”，培育“爱心文化”、“平安文化”，为全面完成2012年安全生产工作任务，实现年度安全生产目标奠定了良好的基础。

五、加大安全用电宣传，完成“三个三”的改造任务：为全面贯彻落实电力局三届三次职代会议局长郭宏同志提出的我局“十一五”总体工作规划，加快观念更新，不断强化安全生产，积极创新企业科学管理，全力推进科技进步，强化电网科技改造，提升电网安全运行水平，努力实现“一强三优”的总体目标，我所利用冬季农闲之即，加大了安全用电宣传力度，认真组织开展了“三个三”整改工作，严格落实电力局有关标准采用新产品、新技术、新工艺完成网区 眼机井引

线采用pvc管出线，完成了xxxx生产队的整改工作，完成了生产队变台整改工作。

六、认真开展重大事故隐患排查整改，实现安全生产工作长周期健康发展：

七、2012年安全生产工作中存在的不足及整改措施：

（一）存在的不足：

1、安全用电的宣传力度跟不上目前形式发展的需要，用户的安全用电意识还十分淡薄。许多应该属用户自筹资金改造的线路设备。由于我们的宣传工作相对滞后，使用户产生了等、靠、要的错误思想，本来可以得到解决的问题而得不到解决，“三个三”工程改造任务进度缓慢。

2、每年夏季抗旱用电负荷增大，用户的绝大部分用电线路设备（机井引下线）陈旧老化，达不到安全标准，人身触电事故时有发生。但，由于农村0.4kv线路及用电设备的产权归村、社所有，给供电企业的安全管理增加了难度。

3、“三定”巡视不能落实到位，存在流于形式现象，对应该发现的缺陷隐患不能及时掌握，使线路设备带病运行。

（二）整改措施：

1、加强沟通，诚信服务。增强服务意识，转变工作作风，诚实，守信面对每一个用户。面对用户的要求，能做到的事情尽量尽快完成，对一时无法做到的要耐心做好解释工作，要与用户做到心与心沟通，互相理解、减少争议。并要发动本所职工，随时掌握用户用电线路设备的运行情况，一旦发现有不安全的用电行为或设备隐患，要立即制止并及时报告单位领导进行处理，不能熟视无睹，默默无闻。

2、对于不合格的用电线路设备，供电所要下发整改通知，亲自送至村、社主要负责人，要求其签字收执。对于暂时不用的线路设备，要立即切断电源，退出运行，最大限度的减少事故的发生概率和降低线路的损耗。加强供电设备线路的日常巡视维护，发现安全隐患及时下达整改通知书。各供电所除对产权属于自己的设备进行巡视之外，也要对产权属于用户的设备进行巡查，对用户用电设备存在的安全隐患、违章建筑要下发整改通知书，限期整改，对危及人身安全的要坚决予以停止供电。

3、加强对线路日常巡视的监督。如采用在主要线路上任抽几处（尤其是偏远难行处）挂上相应标志，各巡线人员巡完线后，要求其将标志交回，以此检查巡线是否到位。落实设备缺陷闭环管理制度，对在日常工作中发现的设备缺陷，要立即按照发现缺陷——记录缺陷——报告上级——处理缺陷——登记结果——组织验收的顺序进行处理。并做好专门的设备缺陷消除登记记录，对于重要设备的缺陷，上报生技部门记录在案，以便随时掌握设备的健康状况及缺陷处理情况。

## 八、二00七年安全生产工作打算：

1、抓好线路设备运行维护，及时消除事故隐患：加强对设备的两季检修和日常的维护管理。认真开展“三定”巡视工作，确保落实到位，对应该发现的缺陷隐患应及时掌握。并根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故开展有针对性的专项安全大检查，采取预先防范的措施，保证设备的健康运行。积极和电力局相关部门协调，完成本网区变压器油绝缘性能测试及耐压实验。

2、在分析总结2012年安全管理工作的基础上，修订和完善我所2012年各级“安全责任书”和安全生产考核细则，继续坚持安全生产分析例会，认真分析全所的安全形势，以求真的精神，务实的作风，全、严、细、实、的工作，开创安全生产工作的新局面，实现安全生产事故零目标。

3、要紧紧围绕“三要六查”（要吸取事故教训，查思想认识，查责任落实；要学习规程规定，查规章执行，查遵章守纪；要强化安全管理，查隐患治理，查预案落实）制定具体计划和安排，继续对本网区线路设备中存在的安全隐患进行整改。采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，决不放弃一个隐患，不留一个死角。

一、2010年，安全生产主要开展了以下几项工作：

（一）明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据县公司2007年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月、季、年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。全年中组织学习安全活动48次，学习安全简报15次，组织安规考试4次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。全年员工参加县公司安规考试4次，送往市公司农电工培训七人次，无一人未通过考核。以“百问百查”学习活动为契机，通过学习“百问百查”加强了职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

（二）始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，与员工签定安全工作责任状，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了2次试验，对不合格的登高工具、起吊用具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。在“两票”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，全年我所开出线票 102份，具体操作票 222份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

（三）加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题。我所在县公司的指导下，通过在全所员工的努力，为“三桥”地区的工农业生产和人民的日常生活用电提供了保障，全年完成10kv线路延伸 0.5946km□380v线路延伸 1.4381km□安装公变两台分别为□xx公变3#□xx公变3#两台配变，合计容量为630kva□低电压改造一处，农村台区共增容500kva□10kv电力客户新增520kva/5台，xx110kvxx变电站配套工程等等施工，每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

（四）以春、秋两检为契机，促进电网坚强。在两检中，我所在安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、五个方面作出安全性评估，对存在的问题和安全隐患，首先进行分析和总结，并进行消缺。通过自查与春秋两季检查，共查处线路缺陷30处，其中重大缺陷3处，紧急缺陷8处，一般缺陷15处。我们坚持查到一处、处理一处、安全一片。在树障方面，我所根据不同季节，针对丘陵地区树多、竹茂的特点，花大力气，排除阻力，依法进行了艰苦的砍伐。据我所维护班统计，今年共砍伐树障8000余棵、竹障2200余根，使10kv线路的跳闸率较去年有大幅度下降，确保了线路的畅通。

（五）安全目标完成情况。全年没有发生人身伤害事故，没有发生路线、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至2010年12月31日，没有发生破县公司安全运行记录。

## 二、安全工作中存在的不足：

1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的

态度。再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工经验不足，个别存在习惯违章行为。

2、台区设备安全巡视不到位，造成台区设备运行不正常。

3、电网坚强程度不够□xx所老旧线路较多，部分线路超寿命运行，对客户安全用电造成一定的影响。

### 三、2011年安全工作思路：

（一）明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破县公司安全记录，确保“双零”目标。

（二）深化“百问百查”，健全安全工作责任制。开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是对农电工安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，并将电力设施保护，收编台区日常维护、农电工安全考核制度有机结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。

（三）完善应急机制，提高事故应急处理能力。线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏、迎峰度冬反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停电事故。

（四）加强电网巡视，确保电网安全稳定运行。通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雪等自然灾害、被盗的防范措施。确保供电输电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

## 一、健全安全生产领导机构，完善公司安全生产网络

公司于2006年3月16日调整成立了由总经理、副总经理、总经理顾问、总经理助理、副总工、各部、办主任及各供电、运行所所长和兼职安全员组成的安全生产委员会，落实了安全生产职责。公司所属各部、所相应成立安全生产领导小组，均配备兼职安全员，使整个公司从上而下形成一个安全生产网络，真正做到安全工作上有领导管，下有具体人抓，为今年安全生产工作打下了坚实的基础。

知》（全水电司?2005?30号）文规定：

- 1、实行全员安全风险金奖惩制，逐月兑现，无安全事故者给予全额奖励，发生安全事故的当月全额扣除。
- 2、安全风险金标准分三档：（1）供电所、运行所、调度室、变电检修班，车队司机属生产一线第一档；农村抄表工属第二档；公司级管理人员及本部员工属第三档。
- 3、如发生事故除全部扣除安全风险金外，造成损失的，其金额在5万元（含5万元）以下的，责任人承担损失金额的20%；金额在10万元（含10万元）以下的，责任人承担15%；金额在10万元以上的，责任人承担10%。具体计算方法为累进计算法等规定，自推行安全奖以来，全公司上下都严格遵守电业安全工作规程，从“要我安全”到“我要安全”的思想认识的转变，从而确保安全生产有计划，有组织正常地开展工作。

今年我公司在去年制定的各种安全管理制度的基础上，继续制定并完善了《□xx县水利电业有限公司安全生产管理办法》、《□xx县水利电业有限公司安全生产规范化管理达标动态管理办法》和《□xx县水利电业有限公司安全生产工作奖惩规定的通知》及《□xx县水利电业有限公司2006年安全生产目标及安全生产工作4个计划及实施措施》，使公司安全生产管理工作进一步走向制度化、规范化管理，从而做到安全工作在章可循，违章必究，奖罚分明。

#### 四、深入开展安全生产大检查，以检查促整改，将整改消灭在萌芽状态

今年初公司对安全生产工作做了总体部署，要求各生产单位每月一次安全检查、安全例会，每季度开展一次安全生产大检查，并按公司要求上报事故隐患情况，落实处理隐患措施。公司在各单位自查的基础上进行抽查，发现一处处理一处，做到安全生产层层负责。积极开展反习惯性违章活动，深入生产一线查找隐患。对安全生产工作做得好的单位给予表扬，对做得差的单位给予批评，并对检查发现存在的安全隐患，提出整改措施，限期整改。今年五月份，针对公司输电线路交叉跨越较多，对地距离不够，且因输电导线又跨越线间距离不够和对地距离不够，容易引发放电烧断导线发生触电伤亡事故的情况，公司及时下发了《关于加强对输电线路交叉跨越线间距离及导线对地距离实测整改的通知》，将事故隐患消灭在萌芽状态；公司于6月份组织安全生产检查小组，制订供电、配电安全检查表，统一评分标准，对公司所属28个供电所、运行所及10kv□0.4kv线路进行安全生产大检查，本次共检查变台3400个□10kv线路326公里□0.4kv线路473公里，查出隐患共65处，至6月底，已整改60处，未整改而拟定好整改方案的5处；检查各项安全生产记录，不完整20处，并要求限期进行整改。同时，检查组对变电站也进行检查，共查出6个所存在工作票、操作票填写的问题，要求在一周内进行整

改。

## 五、加强安全知识培训，提高广大职工的安全意识

今年上半年我公司连续举办了12期安全知识培训班，培训员工达306人次，其中专职安全员安全培训1期同，新入公司人员安全培训2期，培训考试合格率达100%。通过对新招入公司的人员、工作票签发人、工作负责人、工作许可人及部、所领导、班长和兼职安全进行了安全知识培训和考试，使广大职工的安全意识和理论素质及专业技术水平得到进一步提高。为推动公司安全生产新局面奠定坚实的基础，为公司营造一个人人懂安全，个个讲安全的氛围。

## 六、加强安全用电知识宣传，提高全民安全用电意识

我公司在今年全国“安全生产月”活动中积极组织学习宣传和安全大检查工作，围绕安全生产月活动的指导思想和主题□xx县水利电业有限公司组织开展“五个一”活动，并结合实际开展了一系列有声有色、气氛热烈、形式多样、内容丰富的宣传教育活动，达到了寓教于乐、家喻户晓的目的。如在6月初出版了一期安全生产宣传专栏；根据电业行业特点和公司安全工作实际，自编了一册安全生产培训材料，并组织广大员工进行学习；为员工购买了《电力企业反习惯性违章问答》；组织员工观看了电业安全教育警示录像；共出安全宣传墙报36版，张贴印刷标语625多条，并在生产、生活区、集市及农村张贴电力安全宣传画2358多张，发放各类电力安全宣传资料7200多份，出动力人力360人/次，投入资金1.92万元。使电力安全真正深入到千万户，达到了家喻户晓，人人皆知，深受社会各界好评（评见安全生产月总结）。

半年来的安全生产工作，通过全体员工的共同努力，取得了较好的成绩，未发生人身伤亡及设备事故。我们将继续坚持“安全第一，预防为主”的原则，对今后安全生产工作长抓不懈，把我公司安全生产工作搞得更好。

## 文化安全生产工作报告总结篇三

创新：产品创新、工艺创新、管理创新。

能形成统一高效的整体。

忠实与包容是孔子“一以贯之的思想”。在企业中，包容是主管对下属工作失误时的理解。日常工作中，每个人都受主观认识的局限、个人能力的限制及客观条件的制约，难免失误，甚至造成损失。这时，不问青红皂白一味地处罚不是调动积极性的好办法。应该看他行为的出发点是善是恶，对下属的失误进行理解性的处罚会有意想不到的效果。宽容是一种人格魅力，有助于团结人、号召人，甚至挖掘人的潜能。把上司的宽恕当作无能或软弱，得寸进尺，甚至利用别人的宽恕的，是小人！

真诚是处理公司与公司、部门与部门、人与人之间关系的基本原则。真诚以修养为基础，小人不诚。真诚日常工作中表现在处理事情的出发点，是否诚以待人，看你考虑问题的出发点。不真的行为，装的再诚也是能被对方感识出来的，而以诚相待时，即使事情办砸了，对方也一定能够理解。不能以诚对待别人，别人焉能待你以诚，人际关系中若无诚无信，你必然是孤立的，是一事无成的。

快速更新的社会，是学习的社会，许多企业提出了“学习的企业”的口号，不学习很快就会落伍。谁也不愿意被社会淘汰。但是，要在公司站住脚，你就要学业务、学微机上网、学成本核算、学开车、学电工、学电焊等等，要一专多能，要有永远的进取心。勤奋工作：各位承担的工作都有一定的压力，甚至于超出自己的承载力，所以你需要勤奋工作才能出色地完成公司交办的任务。你的早来晚归，你的认真负责是最能为领导和群众所认可的，业精于勤在这里表现的最为具体，你也必将因此而获得应有的收获。

在产品上、工艺上、管理上的各种创新，都是由思考创新的人完成的。创新是企业发展的源泉，是企业生存永不枯竭的动力。

2011年12月27日

生产部

## 文化安全生产工作报告总结篇四

度，协助总经理领导本公司的安全生产工作，对分管的安全工作负直接领导责任，支持安全管理部门开展工作。

情况，制订保证安全生产的具体方案，并组织实施。

(3) 组织指挥生产时，必须保证安全。如发现有违反安全生产管理制度的现象，要及时制止，必要时通知总经理和安全管理机构。

(4) 协助总经理召开安全生产例会，对例会决定的事项负责组织贯彻落实。

(5) 主持编制、审查年度安全技术措施计划，并组织实施。

隐患，组织有关人员研究解决，或按规定权限向上级有关部门提出报告，在上报的同时，应制订可靠的临时安全措施。

事故隐患，并及时处理。生产中出现险情或发生事故时，要采取果断措施予以排除。发生事故后，应迅速察看现场，及时准确地向上级报告，同时按分工主持事故调查，确定事故责任，提出对事故责任者的处理意见。

关事故的调查处理。

情况。

## 文化安全生产工作报告总结篇五

### 一、考核目标

- 1、杜绝较大（一次死亡3人以上）以上死亡事故。
- 2、杜绝校园因安全隐患造成的死亡事故。
- 3、杜绝发生责任死亡事故，生产性事故死亡率控制为零，减少一般事故的发生。
- 4、确保在全国法定节假日和重要时期不发生安全生产事故。
- 5、建立安全生产监管机构，加大安全生产投入，健全安全生产相关制度，确保安全平稳。

### 二、管理目标

作的各项要求落到实处。加强安全监管机构建设，确定专职人员负责安全生产监管工作。

2、深入开展安全生产专项整治，推动隐患排查治理工作，清除事故隐患。切实加大对烟花爆竹危险化学品非煤矿山、锅容管特等高危行业、人员密集场所及法定节假日、重要政治活动期间的安全生产监管力度，结合日常安全生产监管，认真组织安全生产大检查，深入、细致地排查各类事故隐患，制订整治计划，落实整治责任，及时清除事故隐患，促进重点行业和领域安全生产形势的扭转。

3、加强安全生产宣传教育，营造浓厚的安全生产氛围。要加强对群众的安全教育，不断增强群众自我安全保护意识和对事故的防范能力。

4、加快构建安全生产长效机制，督促有关生产经营单位加大安全生产投入，改善安全生产条件。全面落实企业安全生产费用提取制度、企业安全生产风险抵押制度以及加大生产经营单位对伤亡事故的经济赔偿等政策措施的要求，并督促企业依法参加工伤保险，鼓励企业积极参加商业性保险。

### 三、奖罚

全面落实安全生产行政责任追究制和“一票否决制”，对安全生产工作目标管理实行单项考核制度，考核为先进单位的，给予表彰；考核不合格的给予通报批评，对造成安全事故的单位“一票否决制”，取消评选先进的资格，并将按照有关法律、法规和“四不放过”的原则，实行责任倒查制。对未完成全年安全生产工作目标管理的单位，取消当年综合目标管理评先、评优资格。

太阳镇人民政府

2010年3月

## 文化安全生产工作报告总结篇六

尊敬的xx□各位同仁：

大家好！

2011年已经过去，崭新的2012年已然开始。回首2011年首先我需要感谢刘总对装配生产部的信任和这一年来所寄予的期望，作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个总结及对未来发展做一个展望。

### 一、计划，产量及质量

2011年我装配部门全额完成公司生产计划，年产量10127台。

与之2010年相比我司的生产计划性、产量完成率及质量等级都有显著提升。

首先我们来说说计划，在年初我们遇到了生产人员不足，熟练度差，班组配备不合理，生产交期无法保证的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生产计划，重新组合分配班组，把生产任务层层分解，目标明确并落实到人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物料的流转率，一定程度上改变了车间各自为阵，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了订单计划交货，也得到了客户的认可。产量及质量：自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命，产量决定企业能否存活能否长足发展。在09年至10年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从10年底公司迁入新的场地，增大了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件压配工装治具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着方方面面的问题，如客户一直提出的色差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好反思。

## 二、生产管理

我们深知对一个生产型企业“人”是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们公司的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制度调动了员工的工作主动性、积极性和创造性；我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗位作业指导书以及操作规程也促进了生产部门的管理。5s管理方面由于近半数生产线员工年初才加入公司对5s管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清楚。

### 三、存在的不足和2012年工作计划

1、技能方面：由于工艺的不稳定性和监督管理不到位，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面：2011年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面：因员工的操作技能还不够熟练，致使生产物料频繁周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标（尤其是滑板）；上下班时不关设备电源、不关灯情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先培养操作

工的责任心加大车间管理制度的执行力，对屡次违反规定人员进行相应经济处罚。

**5S管理：**生产现场各岗位5s管理还很欠缺，主要是生产过程中的各种原材料混装、辅助用品及工具摆放不整齐，物料的整理整顿及周转标示不尽人意。除上述五点不足之处需要我们在2012年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、协调与配合。

展望：

2012年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，精诚团结、精益求精，在现有的基础上，加强管理，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为xx的发展尽我们的最大努力！

## 文化安全生产工作报告总结篇七

组长：李卓乡党委副书记、乡长 副组长：郭睿智乡党委副书记

成员由派出所、安监站、司法所、学校、街道办等单位的负责人组成，领导小组下设办公室于乡综治办和安监站，负责处理日常事务。

组长：李卓乡党委副书记、乡长 副组长：郭睿智乡党委副书记

成员由武装部、安监站土管所、水管站、综治办等单位负责

人组成，领导小组下设办公室于综治办，由董自昌兼任办公室主任负责日常事务。乡预备连为应急分队，队员38名，机械小组设在乡农机站，如遇险情由农机站组织。

二、为进一步完善“政府统一领导、部门各司其职、社会齐抓共管”的预防交通事故机制，切实加强道路交通安全管理，预防和减少道路交通事故，保障人民群众生命财产安全，乡人民政府研究出台了《□xx乡2010年预防道路交通事故目标管理考核方案》，对所辖的18个村委会、乡直有关单位、农村兼职交通协管员实行年终量化考核。考核办法规定，对认真完成各项工作任务，辖区内乡村公路，乡村道路不发生1次性死亡3人以上特大交通事故且考核成绩在80分以上的村，对其中考核前3名的村进行奖励，对考核成绩低于80分的村由负责人向乡人民政府写出书面检查；对认真完成各项工作任务，本单位工作人员不发生负有责任的死亡事故且考核成绩在80分以上的单位，对其中考核成绩前3名的单位进行奖励，对考核成绩低于80分的单位给予处罚。对考核达标的村委会，按每年600元办公补助款、200元办公经费兑现至农村兼职交通协管员，考核不达标的不兑现。

《道路交通安全法》，提高交通协管员的业务素质 and 理论水平，增强了乡村干部对交通事故的防范意识；二是与所辖的18个村委会签订了《□xx乡2010年预防道路交通事故工作责任书》，明确了工作职责、工作任务和考核办法；三是安排部署08年道路交通安全的工作任务。4月28日，召开隆阳区道路交通安全电视电话会议，乡直机关负责人、农村交通协管员、维稳员列席会议，会后，乡政府要求各村着重抓好两方面工作，排除道路隐患和重点整治农用车、拖拉机违章拉人，确保不发生重大交通事故。8月28日，10月28日召开了交通协管员培训大会，由交警大队讲授交通安全知识，提高了兼职协管员的理论水平和业务能力。

四、在责任制的落实上，除上述乡政府跟18个村委会签定责任书外，要求各村委会与村民小组、驾驶员、村民签定了预防交通事故责任书，与驾驶员签订了安全驾驶保证书。为督促各村重视责任书的签定，乡预防领导小组于5月份对各村进行了检查。根据年终农村兼职协管员考核责任状签定的情况，村委会与村民小组全部签定，与驾驶员、村民签定率

在70—80%，做到了层层落实责任制。

子设点宣传4次，散发预防道路交通安全宣传单4500份，受教育群众6000人次，各村由兼职协管员负责使用广播、黑板报、标语进行了大量的宣传活动；三是利用学校通过开展交通安全教育，与学生家长签定预防交通事故责任书，扩大了宣传面，提高了宣传效果。

六、在预防道路交通事故专项工作上，乡政府组织乡综治办、安监站、农机站等单位共13次到汪宣沈家河□xx上东村、实验中学门口、大栗树桥头、盛家等路段开展上路劝阻工作。共查处拖拉机载人、三轮车载人、超载、无证驾车、不戴头盔等交通违法行为77起，经过说服教育，有效地预防了交通事故的发生□xx派出所派出民警不间断地上路检查，全年共查处交通违法行为65起，其中客运超员6起，拖拉机载人13起，低速载货汽车载人13起，其他交通违法行为31起。

通过责任制的落实，大力加强宣传教育和对重点车辆管理，我乡辖区内公路、乡村道路没有发生一次性死亡3人以上的特大交通事故，单位工作人员没有出现一起负有责任的死亡交通事故。

即成立了xx乡交通安全隐患排查治理工作领导小组。领导小组下设办公室在xx派出所，由冯爱芹兼任办公室主任，负责日常事务。同时，制定了交通安全隐患排查治理工作方案。6月1日至7月15日□xx派出所派出警力逢街天上路进行检查和劝阻，共检查车辆200多辆，查处交通违法行为36起。6月20日，利用街天在xx设点宣传，发宣传单1400份。通过认真开展交通安全隐患的治理工作，加大路面说服教育力度，我乡xx至水眼□xx至马鹿塘、盛家至龙洞等路段的一些安全隐患得到了有效的消除。