

最新银行经营分析报告题目(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

银行经营分析报告题目篇一

根据公司安排，现将人力资源部20xx年上半年经营工作简要分析，以便找出问题，分析原因，制定措施，进一步改进人力资源工作，力争完成20xx年公司经营目标任务。

一、公司人力资源现状

截至20xx年6月末，公司全部员工在册人数为801人，比同期的847人减少46人，其中合同制员工：677人，比20同期的682人，减少5人；劳务派遣用工124人，比年同期人数的165人，减少41人。

全员人数801人，按单位分为：公司机关107人，龙华煤矿604人，洗选中心90人；按岗位种类分为：管理人员120人，工程技术人员24人；一线生产人员116人（综采队）；二线生产人员176人（通防队、机运队）；三线生产人员271人（选运队、检修车间、辅助运输队、综合队）；后勤服务人员94人。

二、劳动工效完成情况

截止20xx年6月末，共计生产原煤1947908吨，比2014年同期生产原煤2829665吨，少生产原煤881757吨，原煤产量降低31.2%。

工，降低5.79吨/工，工效降低20%。回采工效比2014年同期

的140.82吨/工，降低3.41吨/工，工效降低2.4%。

三、劳动工资管理

（一）合同工劳动工资管理

20xx年，完善了符合公司实际的工资预算计划和工资成本经营管理办法。

1、截止20xx年6月末，生产原煤：1947908吨，薪酬总额单价：16.48元/吨，共计提取工资总额3210.15万元；吨煤工资单价9.72元/吨，以结算单为准，共计提取工资总额1874.79万元。

2□20xx年6月末，共计发放工资总额为：1960.96万元（包括1-3月份工资中提取2014年结余工资221万元及3月份工资中发放2014年11月份65%吨煤工资112.4万元），其中：

（1）发放工资表工资：1785.92万元；

（2）发放其他工资奖金：80.25万元；

（3）发放5月份吨煤工资奖金：94.79万元；

3、上半年节余工资：243.65万元，做为下半年发放工资奖金使用。

4□20xx年6月末，全公司合同工平均人数为：677人，发放工资总额为：1960.96万元，人均工资为：2.9万元，比2014年同期人均4.2万元减少1.3万元，人均降低31%。

（二）劳务派遣工劳务费成本

1、劳务派遣工劳务费用计划为1.48元/吨。截止20xx年6月末，

原煤产量1947908吨，提取费用为288.29万元。

2□20xx年6月末，共计使用劳务派遣工平均人数为：139人，实际发生劳务费用：209.86万元（包括1月份支付捡研工10万元）。人均费用1.51元。实际发生比计划提取减少78.43万元。

3□20xx年发生劳务费用为209.86万元，人均费用1.51万元，比2014年同期劳务人均费用2.27万元减少0.76万元，人均降低34%。

（三）全员工资提取发放情况

20xx年6月末，公司共有员工801人，发生工资费用总额为：2170.82万元，人均工资费用为：2.7万元，比2014年同期人均收入3.7万元降低27%，其中：

1、管理人员人均收入为4.4万元，比2014年人均收入

6.7万元降低34.3%；

6、后勤服务人员人均收入为1.8万元，比2014年人均收入2.2万元降低18%。

四、情况分析

1□20xx年人员比去年同期净减少46人，其中合同工减少5人（包括调至龙华府酒店2人），劳务工减少41人。

2、由于市场环境的变化，煤炭销量大幅降低，员工工资总额降低，劳动工效比去年同期降低。

3、由于公司取消捡研工岗位，对后勤岗位进行了人员优化，减少了劳务工数量。

五、劳动人事管理工作

20xx年根据公司实际需求，进一步优化公司人员结构。把综采队5人，机运队2人，通防队1人，选运队2人，生产科1人，共计11人进行岗位调整，解决了市场销售部人员短缺问题。

将污水处理厂3名、洗衣房2名、综合队锅炉工3名、矿办5名，合计13名劳务工退回劳务公司。

20xx年上半年根据规定对末尾淘汰的'员工进行安排（其中一级淘汰人员解除劳动合同），并对上半年长期旷工的5名人员初步完成材料审批汇总工作，对转正人员进行相应资料的收集，已具备上会条件。

六、职工教育及安全培训工作的

1、职工安全培训

20xx年上半年培训安全生产管理人员70人、班组长26人及培训从业人员339人，培训特殊工种计划下半年进行。

2、内部培训

20xx年上半年共组织了4期内训，每期参加人员约120人；并组织了1次中旭英才优秀毕业生培训分享会；举办了1次绩效100内训。

3、外部培训

20xx年公司深圳中旭公司合作，对中层管理干部进行了封闭式强化培训。中基层管理人员26人，中高层管理人员3人。职工培训50人次（中旭股份在榆林主办的大课、深圳中旭十周年弯道超车课程）。

4、上半年专业技术人员继续教育培训共计15人。

七、申报和缴纳社会保险情况

按照国家法律法规要求□20xx年上半年公司为全体员工统一缴纳了医疗保险和失业保险。缴纳医疗保险（生育保险、大病职险）共计659人，缴纳金额为236.1万元；缴纳失业保险共计628人，缴纳金额为29.4万元；缴纳工伤保险共计672人，缴纳金额为37.7万元；缴纳养老保险共计652人，1-6月份预缴纳金额为417.7万元。上半年完成了无视同缴费年限人员基础信息核对工作。

八、上半年工作存在的问题

银行经营分析报告题目篇二

掌握苏州市人们对婚庆的了解和自己对婚庆的看法，了解苏州市居民对婚庆公司在服务内容、服务质量、发展方向、等方面的意见和要求，对婚庆公司的服务质量和效果做出科学、客观的评价，为将来的服务改革、提高质量提供依据，了解苏州市婚庆市场存在的机遇和发展。

二、调查结果

在部分未给出图表的问题中，根据统计结果可以看出，大家在选择婚庆公司筹划婚礼时对一条龙服务需求不是很大；婚庆费用一般为男方和男方父母承担，父母意见对策划的影响80%以上是一般；大家选择婚庆公司最注重的是服务质量，其次是价格，品牌知名度的影响不是很大。

三、调查结论

综合上述图表和分析可以看出，在未来的发展中，应该将目标定

位在中端市场，而且市场潜力是比较大的。从调查问卷中可以看出，人们是否愿意聘请婚庆公司及其愿意花费的金额与其受教育的程度呈正相关关系，而且男性愿意花费的金额普遍高于女性，婚庆费用又大多是男方承担，所以，在未来的营销策划中，应该在男性身上花费相当程度的精力。在统计调查问卷时还发现，很多男性喜欢中式婚礼和温馨浪漫的婚礼气氛，女性则比较偏好中西结合式和个性化的，在做策划方案时可以把男女喜好完美的结合，做出有创意的婚礼策划。另外，70%以上的人是通过亲戚朋友了解婚庆公司，而且90%多的人对服务质量的重视多于价格和品牌知名度，因此，在提高为人们服务质量的同时，应该发掘更多的人际关系，把它推广出去。

四、环境分析

pest分析

经济：中国经济的腾飞，人民可支配收入增加，老百姓更加注重精神生活的消费。

人口：我国人口基数大、增长快；15-40岁人口比例xx年味%，年轻人口占有较大比例，这部分人是婚庆的主要消费者。
社会文化：中国人婚嫁的传统理念加上西方文化在过的传播，年轻新人更加追求豪华、浪漫的婚礼；这种追求档次的消费心理造就了庞大的庆典消费市场。婚庆作为一个新兴行业，在全国已到了火爆的程度。主要集中在各大城市。毫无疑问，婚庆经济，已成为中国经济最引人注目的增长点！中国的婚庆产业将迎来一个前所未有的市场高峰期！

行业状况分析

随着婚庆市场的快速发展总量规模有所扩大，现已形成了“五一”、“十一”两大婚庆消费旺季，各地的婚纱摄影、婚礼服务、婚宴场所、蜜月旅游等企业早在每年的2、3月份

和7、8月份就开始为这两大结婚旺季策划筹备。各种婚纱摄影、婚礼服务的企业数量持续增加，市场供给总量有所扩大。依据中国婚博会对相关行业专家的调研，全国婚庆产品平均每年以10%的速度增加，婚庆相关行业销量每年至少以20%的速度递增。

为了满足年轻的消费群体，从婚礼方式的确定到婚宴场地的选址，婚礼都以一个多元个性，追求浪漫的方向发展着。各式新颖婚庆形式悄然亮相，从传统的中式婚礼到个性婚礼策划冲击婚庆市场且推动着婚庆产业的发展。

环境总结分析

1、威胁

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

银行经营分析报告题目篇三

目前总的盈亏成本金额是xxxxx元。损耗主要集中在食品xxx类xxx元，非食品个人清洁用品类xxxx元。xxx类主要是xxx的亏损，如xxxx系列□xxxxx系列等，个人清洁用品类主要存在

于xxx牙膏、飘柔、潘婷、沙宣洗发水系列的损耗。从损耗分析可以看到，个人清洁用品类损耗较大，以下罗列出盈亏与损耗产生的具体原因：

- 1、串码(收货、销售、收银环节)；
- 2、单据管理；
- 3、盘点错误；
- 4、条码管理混乱；
- 5、收货管理不到位与供应商欺诈(品质、数量等)；
- 6、偷盗(内盗、外盗)；

此外，变质报损、虫鼠害等因素也会造成损耗。

具体分析如下：

一、属于电脑系统中操作不当的：

- 1、商品条码录入错误，导致销售的数据记录在了其他商品的头上，盘点时形成两个商品一个盘盈，一个盘亏。
- 2、商品已经退货给供应商，但是没有及时登记退货单，造成系统里面的库存没有及时扣除，而货物已经拉走，形成商品的盘亏。
- 3、进货单因为操作失误，录入重复，造成盘亏。

解决办法：这是属于操作性失误，只能在平时操作多注意，同时通过系统也可以减少和避免此类错误发生：所有进货单必须有对应的采购订单，否则不允许直接录入进货单，同时限制电脑员直接录入商品入库单(赠品入库单除外)，限制电

脑员修改单价和数量。

4、内部领用的商品没有通过pos机销售的情况下，也没有在系统里面及时登记报损单，造成盘亏。

解决办法：(1)对于所有百货类商品重新规范规类(代码、货品名称、规格);(2)平时超市人员凡是发现有不规范，条码和货品张冠李戴现象的，一定要立即修改正确。

二、属于盘点过程中操作不当的：

1、盘点的人员不熟悉商品和盘点流程，造成漏点、重点，或者不同规格的商品按照一个商品来盘点。多以方便面、饮料、洗发水为主。

三、属于偷盗防范不当的：

1、由于因为商场面积扩大，顾客皆反映超市的出入口离得太远，带来了许多不便而拒绝存包袋，而超市人员却逐渐减少，导致有许多的视觉死角是工作人员看不到的，故而大大的增加了失窃的可能性。

解决办法：加强对防盗调施、调备的管理，合理投放合适的设备设施，跟踪投放执行及其效果。(1)公司尽快购回防损袋，建议能将超市两个出入口改为一个，杜绝减少商品失窃所造成的损失。(2)加大对全员防损、全过程防损的培训与督导力度：划分防损责任区、分配责任商品、明确盘点责任、建立重大盈亏事故的责任追究制，加大对内盗的查处与激励力度，对破坏分子下手要快、要准、要狠。

2、货架的整体设计，应充分考虑安全需要，以提高产品的安全，减少盗窃的可能性。

解决办法：(1)对超市的整体布局，我们必须畅通的视线，不

留死角。(2)货架布局放电成一条直线，尽量避免拐角和凹凸。
(3)在中间渠道保持通畅，不能阻碍。

四、根据盘点目前出现的问题，特建议从以下方面入手进行改进：

- 1、进行业务流程重建，规范优化业务流程，找出不合理和漏洞比较多的关键点；
- 2、平时更要加强员工培训，并且贯穿于整个工作流程中；
- 4、对目前的卖场商品重新规范，主要校验条码、品名、价格、标价卡、规格等是否正确；
- 5、建立合理的绩效考核机制，调动员工积极性，增加员工的归属感。

银行经营分析报告题目篇四

六盘水市燃气总公司始建于1984年12月，1990年建成供气，注册资金2086万元。

历经二十余年的发展，已经成为集煤气工程设计、安装、燃气销售，煤气设施巡检维护、抢险、燃气器具销售及售后服务为一体的国有独资公用企业。

截止至20xx年12月末，公司下属5家全资子公司，一家参股公司。

5家全资子公司分别为六盘水星炬建筑安装工程有限公司、盘县燃气公司、六盘水市热力有限公司、六盘水燃气热力设计院、六盘水城市燃气化学分析有限公司，参股公司为六盘水清洁能源公司(占股份30%)。

公司目前已开通煤气用户八万余户，拥有10万立及3万立气柜各一座，日供气能力45万立方米，初步形成煤气管网敷设东起双水，西止德坞，南至凤凰新区，北抵水城矿务局、铁路片区的城市供气格局。

截止20xx年末，公司合并资产负债表显示公司资产31230万元，负债14982万元，所有者权益总额16247万元，合并利润表显示公司利税总额2364万元，资产负债率为47、97%。

由上表可以看出，公司20xx年总资产规模比20xx年有较大幅度上升，上升了98,757,624、53元，上升幅度为46、25%，负债上升了92,235,680、83元，上升幅度为160、18%，同时所有者权益增加6,521,943、70元，上升幅度为4、18%，说明公司总资产规模的大幅上升主要是由负债的上升引起的，公司20xx年增加了对外借款，减少了自有资金的持有量。

(1)、从投资和资产角度分析：

从分析看公司总资产的增加主要是由流动资产的增加引起的，流动资产增加的比重为157、72%，使总资产增加了31、65%，说明公司资产的流动性增强，盈利能力有所加强，这主要是因为货币资金的大量增加所致，货币资金持有量的上升幅度为85、14%，使总资产增加了11、82%，公司的偿债能力随之有较大增强。

其次是预付账款、存货和其它应收款较上年上升较大，累计对总资产影响近19%，这也是影响公司资产增加的另一个重要因素，当然，这三个方面之所以上升较大主要是因为各子公司报表的合并造成的。

再有应收账款的增加，对总资产的影响为0、6%，也是因为今年公司合并报表造成，但对总资产影响不大。

非流动资产的增加使总资产本期增加14、60%，其中主要是合

并报表后在建工程的增加，对总资产的影响为9、30%，说明公司尚有相当部分在建工程没能及时办理完工结算手续转为固定资产，造成在建工程上升较大。

另外，投资性房地产公允价值上升在本期影响公司总资产7、89%，这也是公司资产增加的又一重要因素。

固定资产本期上升10、16%，影响公司资产上升不是太大，除了上述在建工程尚未转固的因素外，结合合并报表后存货和工程物资的上升来看，说明公司在扩大投资，投入相对较大。

(2)、从筹资和权益角度分析：

负债和所有者权益中，负债增加了92,235,680、83元，上升幅度为160、18%，同时所有者权益仅增加6,521,943、70元，增加幅度仅为4、18%，负债的较大幅度上升和权益资本的微小幅度上升，说明公司的财务风险有所加大，同时资金成本升高，财务杠杆效应下降，因此项目投入的风险防控测算尤为重要。

负债的增加当中流动负债和非流动负债均占了一定影响，流动负债的增加主要是应付账款和其它应付款的增加带来的，对总资本的影响为32、70%，说明企业本期短期偿债能力持续减弱，这对公司的偿债能力有一定影响，应予以关注。

非流动负债本期增加24,000,000元，对公司总资产影响为11、24%。

所有者权益的增加主要是资本公积和未分配利润的增加引起的，对总资本的影响分别为-5、74%和7、78%，其中资本公积之所以有所下降，主要是因为合并报表后的账务调整造成的。

综合以上分析可以看出，公司本期资产规模增加主要是举债和投资性房地产公允价值变动引起的，而自有资本的增加则

主要是由于未分配利润的增加引起的。

一、资产负债表垂直分析：

(一)、资产结构的分析评价

1、静态分析：

20xx年燃气总公司的流动资产占资产总额的35、36%，而20xx年的流动资产占20、07%，总资产结构中20xx年的流动资产比20xx年上升了15、29%，反映了公司的资产流动性水平有较大幅度上升，说明公司资产变现能力加强，特别是货币资金的比重，本期比上期上升3、69%，且非流动资产占总资产的64、64%，比去年下降15、29%，说明公司资产弹性较强，有利于公司灵活调度资金，风险相对去年较小。

但公司总体资产结构不太合理，应从增加货币资金的持有量增加流动资产的比重，并且从未分配利润上形成货币资金增加的幅度应当提升，从而更大程度上的降低资产风险。

2、动态分析：

本期公司流动资产比重上升了15、29%，非流动资产比重下降了15、29%，结合各资产项目的结构变动情况来看，除货币资金的比重上升了3、69%，其它应收款比重上升了4、5%，存货比重上升了3、63%，在建工程的比重上升了5、9%外，其他项目变动幅度不是很大，虽然资产整体结构比较稳定，但非流动资产的比重远大于流动资产，故公司应加强货币资金的持有量来改善总体资产结构。

3、从有形资产与无形资产比例角度分析：

公司无形资产占总资产的比重为0、63%，非常低，虽然与上年相比没有变化，但具有强劲发展势头的企业应积极开发无

形资产。

相比之下，固定资产的比重为36、21%，这是燃气行业的一般特征，应将固定资产和无形资产看得同等重要。

(二) 负债结构的具体分析：

(1) 负债期限结构的分析评价

根据负债期限结构分析表进行分析，公司本年流动负债大量增加，占总负债的比率较去年增长了5、36%，且比重远高于非流动负债，表明公司在使用负债资金时，以中短期资金为主，流动负债对公司资产流动性要求较高，因此，在本期公司的偿债压力加大，同时财务风险增强的情况下公司应增加流动资产的持有量来解决这一问题。

(2) 负债方式结构的分析评价：

根据资产负债表计算可知，今年公司银行借款的比重略有下降，但仍然是公司负债资金的主要来源，随着银行信贷资金的比重上升，会使其风险有所增加，同时也会使公司的负债成本受到影响，相对于债务资本增加来说，公司的自有资本比重有所下降，这是一个值得关注并应加以重视的现象。

(三) 股东权益结构的具体分析：

从表中可以看出，在静态方面来看资本公积和未分配利润上升是公司所有者权益的主要来源，从动态方面来看，虽然投入资本(资本公积)有所下降(主要为合并报表账务调整形成下降)，但其本身占所有者权益总额的比重较大，且本期未分配利润有所增加，实际可以理解为公司内部形成的权益资金比重相应上升了9、13%，说明公司所有者权益结构的变化是生产经营原因引起的。

(四) 基本分析:

公司20xx年流动资产比重有15、29%的上升，主要是货币资金的增加，但货币资金来源主要靠举债，且非流动资产的比重远远大于流动资产的比重，公司资产流动性较上年从报表上看虽有上升，但偿债能力下降，资产风险增大，好在资产稳定性较好，近两年比重没有太大变化，这得益于固定资产的小幅增长。

从比较来看，资产负债均有增幅，且幅度较大，但是资产负债率较低，达到49、97%，财务风险虽然较大，但仍然可控，同时资金成本较高，主要原因是公司本年度大举对外投资扩张所引起的对外负债。

将流动资产比重变化与流动负债比重变化比较，得出前者上升速度略小于后者上升速度，企业短期偿债能力略有下降。

所有者权益有小幅增长，主要原因是未分配利润的大量增长所致。

而对资产负债表的变动原因进行分析可得出公司属于负债变动型+经营变动型+财务核算变动型，即资产的变动不仅因为负债变动，还有经营的原因及财务核算公允价值原因引起资产发生变动。

所以公司应适当扩大经营规模和经营范围使其向经营变动型转化。

综上所述得出公司资产与权益对称结构为平衡结构，流动资产的资金需要用流动负债解决，非流动资产的资金用长期资金解决，应当说公司还是存在潜在的财务风险。

二、利润表分析

1、利润表水平分析：

总体评价：

从表上看公司营业利润本期比上期增加11,536,356.96元，增幅高达102.87%，但剔除非经营性因素也即公允价值变动收益12,809,767.62元，实际经营利润为9,940,716.47元，利润总额为10,445,880.82元，加上项目投资融资利息抵减成本，实际公司本期完成利润总额12,719,333.92元。

由此可以看出公司本期在主营业务收入较上年上升的情况下，营业利润较上年相比有所下降，总体上说明公司本年生产经营盈利能力弱于去年。

利润增减变动水平分析：

净利润□20xx年公司实现净利润18,435,179.10元，剔除公允价值变动收益12,809,767.62元后，实际为5,625,411.48元，比上一年减少了2,607,117.27元，减幅为31.67%，减幅很大，从水平分析表看，公司净利润减少主要是由于利润总额比上年减少414,015.75元，加上所得税费用比上年增长2,193,101.52元，两者相加导致净利润减少2,607,117.27元。

利润总额□20xx年的利润总额为23,638,886.80元，剔除公允价值变动收益12,809,767.62元后，实际为10,829,119.18元，比上年减少414,015.75元，减幅为3.7%，这主要是由于营业利润减少1,273,410.66元，加上今年得到了1,000,000.00元的营业外收入，抵减后才会有小幅的下降，说明公司利润总额主要还是来自于经营利润，但也有额外的偶发利润。

营业利润：营业利润本期比上期减少1,273,410.66元，主

要是营业成本和期间费用的大量增加，前两者增幅各为22、48%和近49%，当然，财务费用的增加作了成本费用扣除，所以这里特别需要指出的是销售费用和管理费用，它们分别较上年增涨了10、76%和66、61%。

由于主营业务成本、销售费用、管理费用的大幅上升，直接导致营业利润的减少、公司效益的相对下降，应从扩大煤气销售和安装实现、控制成本管理等方面增加利润，下面会作具体分析。

2、利润表垂直分析：

总体评价：

从利润垂直分析表中可以看出20xx年度公司各项财务成果的构成情况，公司本年营业利润、利润总额、净利润占营业收入的比重均看似较去年上升不少，但只要剔除非经营性因素，也就是公允价值变动收益，公司本年营业利润、利润总额、净利润占营业收入的比重较上年分别下降如下：

由上表可以看出，公司本年营业利润、利润总额、净利润占营业收入的比重较上年分别下降了4、58%、3、70%、5、11%，即便是允许扣除财务费用2,778,617、45元，上述三项指标比重较上年仍然分别下降了1、69%、0、8%、2、21%，这足以说明公司本年盈利能力比上一年度有所下降，特别是生产经营这一块，公司应从加强成本管理，降低成本费用比例着手提高其盈利能力。

具体分析：各子公司生产经营状况

由上表列示可以看出：

除星炬公司以外，公司各子公司都处于亏损状态，今年整个公司利润实现主要依靠安装收入来实现。

化验公司主要是为公司检验从水钢购进煤气气质的相关指标，没有对外营业，其收入主要依靠与公司签订化验合同才能产生，目前已正式开展工作。

从总公司的角度来说，其产生收入公司必定要产生费用，因此其尚未与公司签订化验合同，没有收入产生，只有一些化验药品的采购费用和日常工资等费用，全年累计亏损107,085.99元。

盘县燃气公司于今年5月底才正式成立，注册资本1000万元，为总公司全资子公司。

目前正在进行燃气主管的敷设，于今年7月15日前进行税务申报，只产生了一些开办及筹建费用，一直没有安装收入，今年累计亏损743,314.09元。

银行经营分析报告题目篇五

(一)不良贷款余额情况

截止20_年3月底，我行各项贷款余额万元，不良贷款余额万元，不良率2.3%，其中新发放贷款形成不良的21万元，占比为0.12%。

纵向来看，我行三月底不良贷款率较上年同期下降3.8个百分点，但绝对额不降反升，增加2万元。考虑一年来清收57万元(207-150)因素，实际上我行不良贷款还在增长。致所以不良率下降，是由于贷款大幅增长稀释而形成的。因此说，我行目前贷款风险还在加大。

(二)欠息情况

截止3月底，我行2008年以来新发放贷款欠息率也迅速增加，达225笔，金额9.91万元，占新发贷款4.6%。

(三) 贷款向下迁徙情况

1-3月，我行新发贷款迁徙3761笔、金额12049万元，其中向下迁徙2105笔、金额6704万元；向上迁徙1657笔、金额5344万元；向下迁徙存量为216笔、金额630万元。其中关注贷款209笔，609万元，次级贷款7笔21万元。可以看出，1-3月份，我行贷款迁徙率很高，达43%。横向比较，我行新发贷款不良率、欠息率和迁徙率均居全市之首。

(四) 到期贷款收回率

1季度我行到期贷款648笔，金额2770万元，收回634笔，金额2725万元，未收回14笔，45万元，综合收回度98.38%。低于全市平均水平。

(五) 贷款集中度

截止20_年3月底，我行最大5户贷款890万元，占我行实收资本的_%。风险集中底很低。

(六) 担保情况分析

截止20_年3月底，我行种类贷款按担保形式分类为，信用贷款81万元，占比不到0.01%；保证贷款15068万元，占比82%；抵押贷款3197.6万元，占比约0.17%，62万元，占比不到0.01%。

从担保方式上看，我行贷款的风险敞口很大，达99%以上，风险控制难度较大。

二、形成的原因分析

=6、客户经营问题、市场问题或客户转借贷款等等。

三、对策

- 1、开展法律、制度教育，强化从业人员的规范意识；
- 2、逐个解剖个案，分析形成不良的原因，增强从业人员防范能力；
- 3、强化从业人员的管户责、经营责任和自我约束意识；
- 5、实行“四包一挂”，增加包赔条款；
- 6、加大贷后力度，包括定期检查、帐户监管、客户回访、催收管理、押品管理、档案管理等，均应不折不扣的执行。
- 7、加大对违规行为的处罚力度，不姑息迁就。
- 8、加大对资产质量的考核力度，按每向下迁徙一笔贷款扣3-5分进行考核。
- 9、接受单证抵押、商品房抵押，以强化客户的自我约束力。
- 10、深入开展贷前调查，防止多人承贷一人使用。特别是公司+农户或合作社+农户，更要放防控的重点。
- 11、对风险水平增加的机构，采取暂停贷款发放措施，并限期纠正。对不良贷款达到一定比例的，启动问责机制。
- 12、提前谋划，预案清收。对即将到期贷款，务必提前1个月催收，对不能还款的，提前制定好应急预案，预案包括向担保人主张债权、向介绍人催收、向当地乡村施加压力、依法诉讼、先还款后循环等等。