

最新提能力的演讲稿三分钟 责任胜于能力演讲稿(通用9篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

提能力的演讲稿三分钟篇一

你是否在街上捡起过垃圾？是否为维护班级的利益而争斗过，是否送过一个孩子回家……实在，这些都是我们应尽的责任和义务啊！

人们都以为大自然应该为人类做贡献，那是它的义务和责任。可是我们想过没有，我们人类无停止地开发和利用资源，破坏大自然，这又是在尽我们的责任吗？我们都在怪大自然的灾难使我们的经济受到损失，但是我们却没有深邃到我们的这些做法实在也是不负责任的行为。

还有，我们无时无刻不在践踏着生命。一棵小草，一只蚂蚁，一朵花朵在我们的脚下死往了，我们还一点儿也不会觉得心痛。这，难道不是我们缺乏责任心的表现吗？我们是应该反思反思了。

责任，责任是什么？是我们的负担。正是由于我们大都是在错过之后才知道后悔的，所以我们的责任才会越来越重。

希看人们以后能够越来越强地意识到我们的责任。

提能力的演讲稿三分钟篇二

大家好!我是，很高兴参加学校组织的这次的班主任岗位竞聘。班主任是学校教育的核心，班主任的工作关系着一个班级的教学质量，一举一动深刻地影响着学生。班主任的工作是辛苦的，是有责任的，但同时又充满着幸福感。作为一名参加工作不久的教师，我想成为一名班主任，更想成为一名优秀的班主任。

面对这个艰巨而充满挑战性的工作，我先说自己竞聘这个岗位的条件：

一、我有一颗热爱教育事业的心。我明白教师的苦与累、平凡与无私。有的只是生活的忙碌，有的只是肩头沉甸甸的责任。但我无悔于自己的选择!我深深爱着教师这一行，用我的汗水，用我的智慧，用我这颗跳动的火热的心!面对着一群天真可爱的孩子，我揣摩着、尝试着，与他们真诚的交流着，让爱与美托起明天的太阳。

二、我有较为扎实的实践知识：自参加教师工作以来，我始终不忘学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。由此我坚信我对班主任的工作是完全能够胜任的。

三、我有较强的工作能力：并在实践中也积累一些经验。我踏实工作，关爱同学，每天，看到孩子们高高兴兴的来学校、又高高兴兴的离开学校是我最大的乐趣，在工作中我注重关心每一位学生的身体状况及生活自理能力。

四、我有较强的业务能力：在教学工作中本着为孩子服务，把爱献给孩子的信念，保持作为教师岗位竞聘报告的言行和风度，踏实教学，关爱孩子。经过这十几年的学习和锻炼，我的课堂教学组织能力、对教材的整体驾驭能力、对孩子掌握知识的程度的判断分析能力及应变能力都有了很大的提高。平时我积极创设学生喜欢的家庭式的环境、并根据主题内容

的变化积极更换环境，还及时向家长宣传主题内容，使每个家长也能够积极参与到了我们的环境中。所以家长也非常的积极的支持我们的教育工作。

五、我善于沟通，家长工作很有成效。

六、我对学校里的工作具有奉献精神：如只要学校内有事，我能自觉地留下来加班，并有质量地完成各项工作任务。服从大局，服从领导的安排。

如果这次我应聘上了，我决心做到以下几点：

一、按照学校要求，结合本班实际，制定并实施班级教师岗位竞聘申请书德育工作目标和德育工作计划。培养班级健康的集体舆论和优良的班风，为创建优秀班集体而努力。

二、推行班级目标管理，加强学生的思想教育、道德教育、常规纪律教育、法制教育、安全教育和心理健康、感恩、珍惜生命教育，培养学生健全的人格。

三、加强学风建设。经常与课任教师联系，定期召开班主任课任教师例会，协调本班各任课教师，形成教育合力，及时了解和研究学生的思想学习情况，培养学生学习的自觉性，指导学生改进学习方法，养成良好的学习习惯，全方位调动学生学习的积极性，不断提高学业成绩。

四、关心学生的生活，注重学生综合能力的培养。加强生活管理注重培养学生自治、自理、自律的能力。领导本班学生参加社会实践，组织和指导本班学生参加文体活动。搞好教室、寝室、环境区和个人清洁卫生，培养学生良好的生活习惯。自觉参与学生宿舍值宿。

五、加强班级管理，从严要求学生。在政教处、保卫科和年级组指导下，严肃认真地处理本班学生中的违纪事件，及时

处理班上偶发事件，坚持正面教育的原则，热情耐心细致地做好后进生转化工作。凡重大违纪事件要及时向政教处和保卫处提供调查情况，并提出参考性的处理意见，对犯错误的学生做到不嫌弃、不姑息、不护短。

六、注重家校交流，形成教育合力。按学校要求，通过通信、电话、约见等多种途径，充分利用网校通，主动与家庭和社会有关方面保持联系。注重调节好教师竞聘优势学生来自各方面的压力。

我没有经验，但我有责任、热情和爱心，我会虚心的向有经验的优秀班主任学习班级管理的方法和经验，做到勤到班，勤管理，用勤奋来弥补经验的不足。古人云：“世有伯乐，然后有千里马。”我虽不是千里马，却衷心地期望各位伯乐能再给我一次向千里马奋斗的机会！

我的演讲完毕，谢谢大家！

提能力的演讲稿三分钟篇三

大家好！

什么是责任？责任是一个人份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”！下面就从三个方面谈谈我的看法。

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责人的人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经在一个电视剧中听到男主人公说过这样一句话，“责任是一种无法选择的目标。”这句话给我印象很深。是呀，跟

身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。

《三分能力七分责任》这本书中也说到，每一名员工都应该尝试热爱自己的工作，即使这份工作不太尽如人意，也要竭尽所能去转变、去热爱它，并凭借这种热爱去激发潜力、塑造自我。事实上，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。这时你会发现工作不再是一件苦差事，而是变成了一种乐趣。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。所以，生活得快不快乐与工作的性质并没有直接的联系，而完全取决于自己本身的态度，为什么不让自己生活得快乐起来呢，为什么不能试着去热爱自己的工作呢，换一种态度对待生活，换一种态度对待工作，你就会发现这份工作也有许多不曾留意的优点。

责任胜于能力，是因为责任比能力更重要！能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。特别是在每天反复的备、上课、批改作业中，在日复一日的琐碎、程式化的日常教学中，责任能使我们把平凡的、具体的事情做得尽善尽美，进而弥补能力的不足，提升能力和水平；责任胜于能力，是因为责任感的缺失比能力不足的后果更严重。一颗道钉足以倾覆一列火车，一个烟头足以毁掉一片森林，一句话足以毁掉孩子的一生；责任胜于能力，并非能力不重要，而是因为能力

永远承载于责任：责任心强，能力不足，可以通过积极主动的工作使潜能得到充分发挥，而能力强，缺乏责任意识则使能力失去了用武之地。

责任胜于能力！因为工作无小事，责任体现在细节中，负责任就是从细节做起。因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。我们所从事的教育工作是一份费心费力的工作，既不会有叱咤风云的气势，也不会有可歌可泣的故事，有的是日复一日的辛苦，有的是一笔一画的琐碎。我们身边的很多同事扔下了病重的双亲、繁杂的家务，扔下了春日的踏青、秋天的效游，扔下了丈夫或妻子的埋怨，扔下了儿女的哭泣，和我一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。他们在奉献中熔铸责任，在奉献中熔铸忠诚！所以，为工作竭尽所能是责任的最好体现。

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

提能力的演讲稿三分钟篇四

大家好！

在工作中，责任和能力二者究竟谁胜于谁，也许是仁者见仁，智者见智。有人会说，在工作上，一个人首先要有工作能力，不然只有责任心也是无济于事；有人会说，在工作上，一个人首先要有对工作的责任心，不然，只有能力对工作也起不到良好的促进作用。我们不能简单地说孰是孰非，因为他们都有其自己的道理。

什么是责任？书中对其的定义是，责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。责任就是

对自己所负使命的忠诚和信守，责任就是对自己工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。什么是能力呢？能力就是一个人具备的知识、智慧以及运用知识和智慧的水平总和。它包括学习能力、工作能力以及与人交往的能力。责任和能力二者之于工作都有着很紧密的联系。

责任本身就是一种能力。

在学校工作中，无论我们被安排在哪个位置上，都不要轻视自己的工作，都要担负起工作的责任来。那些在工作中推三阻四，老是埋怨环境，寻找各种借口为自己开脱的人，对这也不满意，那也不满意的人，往往是工作的被动者，他们即使工作一辈子也不会有出色的业绩。他们不知道用奋斗来担负起自己的责任，而自身的能力只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。能力，永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力。缺乏责任的人，缺乏了工作的一种能力，在工作上也缺少了成功的机会。

能力永远由责任承载。

书中一个刚刚毕业到一家钢铁公司工作的大学生乔治的故事告诉了我们——能力永远由责任承载。在乔治所在的钢铁公司，并不缺少工程师，但缺少的是负责任的工程师。乔治发现了那么多有能力的工程师都没有发现的问题，而且在他们不以为然的情况下找到了总工程师。不仅为公司减少了损失，而且让自己在工作上获得了成功，实现了工作后的第一次飞跃。乔治的故事证明，对于一个企业来讲，人才是重要的，但是更重要的是真正有责任感的人才。

责任承载能力。能力永远由责任来承载，也因责任而得到展现，只有我们勇于承担责任，才能更好地展现我们的能力，从而让我们在工作上不断地取得成功。

履行职责才能让能力展现最大价值。

在学校工作中，我们面对的是具有求知欲的学生。作为班主任，如果我们逃避责任，不仅是对学生的不尊重，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。既然已从事了一种职业，就必须接受它的全部，就算是有困难，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。

无论在什么时候，我们都要清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

责任胜于能力。

书中费拉尔和杰西的故事告诉我们，一个人只有对工作充满了责任感，才会在工作上充分地发挥自己的能力。

当然，我们说责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有责任感而无能力的人，是无用之人。一个有能力的人，只有同时具有了对工作的责任感，才能更好地展现其能力，用其能力在工作中创造出更大的价值。

提能力的演讲稿三分钟篇五

尊敬的李总、各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我是来自采购部的：张先进，弓长张，先后的先，进步的进。今天能站在这儿演讲，是经过采购部的兄弟姐妹们近两小时精彩演讲，评选过后，才来到这儿的，所以我今天不只代表个人，更是代表采购部在这儿展现我们采购部的风采。

能参加这次演讲比赛我感到十分荣幸，今天我演讲的题目是：

《忠诚胜于能力》读后感。

随着阳光明媚的六月的过去，迎来了一个充满喜庆的七月，在斗门店开业盘点工作结束的同时，公司又抽出时间来组织这次演讲比赛，更是为企业锦上添花。作为“文华”的一员。在我的眼中，这支队伍是那么的年轻而富有朝气。领导们气度优雅，同事们素质优良，每位“文华人”一心为企业，忘我工作的精神深深地感染着我。我暗暗告诫自己，从今以后我一定要勤奋敬业，做一名优秀的“文华人”！

在这次公司组织的关于《忠诚胜于能力》为主题的演讲比赛：我就与大家分享一下我的所得，看完此书，我深深的体会到“要成为一名优秀的员工，你无需有多高的智商、情商等，而是要首先具备一种品德，那就是忠诚。”这是本书的首要观点。要发挥这种忠诚，当然要热爱自己的工作，培养自己的工作热情。光有知识或者能力，而没有工作热情，只会原地不动，固步自封，也就谈不上忠诚，所以我们应该主动地去工作，充分发挥自己的才干，实现自己的价值。

公司领导常常强调我们必须有团结协作的团队精神，这正是现代人力资源理念的重点。然而我们做到了吗？越来越多的人喜欢随波逐流，在自己工作岗位上不追求完美，更不注重工作的效率，总是把个人利益摆在第一，将团队精神抛之脑后。我认为真正领悟“忠诚”，就要从自身工作的细节做起，把这种理念融入工作之中。忠诚是人类最美好的品质之一。所有公司无一例外地希望吸纳忠诚的职员，并寄希望于招聘来甄选。我认为，员工是否忠诚并不仅仅取决于招聘的过滤环节，而与职员的素质、德行、公司的文化、制度、培训以及职员对公司的认同都不无关系，本书一而再的旁敲则击；作为一名员工，其忠诚往往比智慧更加重要，是公司物色骨干、接班人的首选条件。如果每个员工都能做到这一点，做到克尽职守，老板在与不在都一样，这无疑是老板最大的福祉，也是员工走向自己职业生涯成功彼岸的起点。

在我们“文华”这个大家庭中，李总、唐副总给了我们以最大的信任和发挥空间，我们没有理由不把身心彻底投入到“文华”，尽职尽责、任劳任怨，对上司所承受的压力报以理解，自觉承担自己应该承担的责任。

忠诚不仅是一种美德，更是一种能力，一种责任，一种精神，我们不论身居任何位置与方向，只要拥有一颗忠诚的心，相信我们就拥有了一个全面发展的舞台，实现自己全新的人生梦想。

同事们，为了实现我们“全行业第一”，让我们从忠诚做起，从现在做起。

谢谢大家！

提能力的演讲稿三分钟篇六

大家好！

什么是责任？责任是一个人份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”！下面就从三个方面谈谈我的看法。

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责人的人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经在一个电视剧中听到男主人公说过这样一句话，“责任是一种无法选择的目标。”这句话给我印象很深。是呀，跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己

不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。

《三分能力七分责任》这本书中也说到，每一名员工都应该尝试热爱自己的工作，即使这份工作不太尽如人意，也要竭尽所能去转变、去热爱它，并凭借这种热爱去激发潜力、塑造自我。事实上，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。这时你会发现工作不再是一件苦差事，而是变成了一种乐趣。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。所以，生活得快不快乐与工作的性质并没有直接的联系，而完全取决于自己本身的态度，为什么不让自己生活得快乐起来呢，为什么不能试着去热爱自己的工作呢，换一种态度对待生活，换一种态度对待工作，你就会发现这份工作也有许多不曾留意的优点。

责任胜于能力，是因为责任比能力更重要！能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。特别是在每天反复的备、上课、批改作业中，在日复一日的琐碎、程式化的日常教学中，责任能使我们把平凡的、具体的事情做得尽善尽美，进而弥补能力的不足，提升能力和水平；责任胜于能力，是因为责任感的缺失比能力不足的后果更严重。一颗道钉足以倾覆一列火车，一个烟头足以毁掉一片森林，一句话足以毁掉孩子的一生；责任胜于能力，并非能力不重要，而是因为能力永远承载于责任：责任心强，能力不足，可以通过积极主动的工作使潜能得到充分发挥，而能力强，缺乏责任意识则使

能力失去了用武之地。

责任胜于能力!因为工作无小事,责任体现在细节中,负责任就是从细节做起。因此为了这份责任,我们必须吃得起苦,受得起累,脚踏实地,勤奋苦干地抓好每一件小事,在细节中体现责任,在奉献中体现责任。我们所从事的教育工作是一份费心费力的工作,既不会有叱咤风云的气势,也不会有可歌可泣的故事,有的是日复一日的辛苦,有的是一笔一画的琐碎。我们身边的很多同事扔下了病重的双亲、繁杂的家务,扔下了春日的踏青、秋天的效游,扔下了丈夫或妻子的埋怨,扔下了儿女的哭泣,和我一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。他们在奉献中熔铸责任,在奉献中熔铸忠诚!所以,为工作竭尽所能是责任的最好体现。

既然已从事了某一职业,被安排在一个岗位,就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐,而是必须接受它的全部,即使是屈辱和责骂,那也是这项工作不可或缺的一部分。所以,我们要做的就是在工作中不找借口,勇于负责。

提能力的演讲稿三分钟篇七

责任胜于能力(演讲稿)

尊敬的各位领导、老师:

大家好!

今天我演讲的题目是《责任胜于能力》。

什么是责任?责任是一个人份内应该做的事情,是做好应该做好的工作,承担应该承担的任务,完成应该完成的使命。切实履行责任,尽职尽责地对待自己的工作,才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”!下面就

从三个方面谈谈我的看法。

一、热爱工作是责任的前提

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责人的人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经在一个电视剧中听到男主人公说过这样一句话，“责任是一种无法选择的目标。”这句话给我印象很深。是呀，跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。

《三分能力七分责任》这本书中也说到，每一名员工都应该尝试热爱自己的工作，即使这份工作不太尽如人意，也要竭尽所能去转变、去热爱它，并凭借这种热爱去激发潜力、塑造自我。事实上，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。这时你会发现工作不再是一件苦差事，而是变成了一种乐趣。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。所以，生活得快不快乐与工作的性质并没有直接的联系，而完全取决于自己本身的态度，为什么不让自己生活得快乐起来呢，为什么不能试着去热爱自己的工作呢，换一种态度对待生活，换一种态

度对待工作，你就会发现这份工作也有许多不曾留意的优点。

二、为工作竭尽所能是责任的最好体现

能力和水平；责任胜于能力，是因为责任感的缺失比能力不足的后果更严重。一颗道钉足以倾覆一列火车，一个烟头足以毁掉一片森林，一句话足以毁掉孩子的一生；责任胜于能力，并非能力不重要，而是因为能力永远承载于责任：责任心强，能力不足，可以通过积极主动的工作使潜能得到充分发挥，而能力强，缺乏责任意识则使能力失去了用武之地。

责任胜于能力！因为工作无小事，责任体现在细节中，负责就是从细节做起。因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。我们所从事的教育工作是一份费心费力的工作，既不会有叱咤风云的气势，也不会有可歌可泣的故事，有的是日复一日的辛苦，有的是一笔一画的琐碎。我们身边的很多同事扔下了病重的双亲、繁杂的家务，扔下了春日的踏青、秋天的效游，扔下了丈夫或妻子的埋怨，扔下了儿女的哭泣，和我一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。他们在奉献中熔铸责任，在奉献中熔铸忠诚！所以，为工作竭尽所能是责任的最好体现。

三、勇于承担是责任的最好的诠释

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

最后，让我用《三分能力七分责任》这本书中的一句话来结束我的演讲：责任就是对工作的完成，就是对职位的坚守，就是对人性的升华；责任意味着付出，意味着奉献。让我们一起在承担责任的同时，一起感受工作的幸福吧！

他毫无怨言，整日乐呵呵的将厕所打扫得干干净净，逢人还主动招呼，一点不因扫厕所感觉低人一等或不好意思。侯耀文当时不理解，就问他的父亲，他的父亲回答他“既然分配我扫厕所，那么这就是我的新工作，我就必须要做，还要做的比别人都好”。这种宠辱不惊的精神，一直铭记于侯耀文的内心，并一直激励着他日后漫长的艺术生涯。这个故事说明这样一个道理，只有负责任的人，才有资格成为优秀团队中的一员；缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，只能整日沉溺于“怨天尤人”之中。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力，永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责任，那么工作就由压迫式、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于——责任。简单的说，按时上班准时开会等一些工作上的小事，真正能做到的并不是所有的人。违反单位制度，说到本质就是一种不负责的表现，首先是对自己单位和职业的不负责，更是对自己的不负责。没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

“责任重于泰山”，这是我们经常讲的一句话。每一个能够

成功发展的优秀企业都非常强调责任的力量。可以说一个人的成功，与一个企业和公司的成功一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上，即使是一个自由职业者，他也会和各种团队、组织和人员发生往来，在这个过程中，责任感是最基本的能力，如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来，亲人不愿给你信任，你最终将被这个社会抛弃。在这个世界上，有才华的人太多，但是有才华又有责任的人却不多。只有责任和能力共有的人，才是企业和公司发展最需要的。

尤其是本书的最后一章谈到：责任即荣誉。为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给上司以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉。自己会受到人们的尊敬。

责任胜于能力

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天我演讲的题目是《责任胜于能力》。

火车，一个烟头足以毁掉一片森林；责任胜于能力！因为责任体现在细节中，因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。

再次、勇于承担是责任的最好的诠释

既然我们从事了现在的职业，被安排在目前的岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

责任就意味着付出，意味着奉献。面对新形势、新业务、新要求，做为林业人任重而道远，让我们以高度的责任感和饱满的热情，努力提升业务素质，肩负起生态建设的历史重任，共创汉滨林业美好的明天。

我的演讲完了，谢谢大家！

责任胜于能力

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天我演讲的题目是《责任胜于能力》。

火车，一个烟头足以毁掉一片森林；责任胜于能力！因为责任体现在细节中，因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。

再次、勇于承担是责任的最好的诠释

既然我们从事了现在的职业，被安排在目前的岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

责任就意味着付出，意味着奉献。面对新形势、新业务、新

要求，做为林业人任重而道远，让我们以高度的责任感和饱满的热情，努力提升业务素质，肩负起生态建设的历史重任，共创汉滨林业美好的明天。

我的演讲完了，谢谢大家！ 篇二：责任胜于能力演讲稿

责任胜于能力（演讲稿）

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

今天我演讲的题目是《责任胜于能力》。

的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”！下面就从三个方面谈谈我的看法。

一、热爱工作是责任的前提

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责人的人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经在一个电视剧中听到男主人公说过这样一句话，“责任是一种无法选择的目标。”这句话给我印象很深。是呀，跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对

自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。

《三分能力七分责任》这本书中也说到，每一名员工都应该尝试热爱自己的工作，即使这份工作不太尽如人意，也要竭尽所能去转变、去热爱它，并凭借这种热爱去激发潜力、塑造自我。事实上，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。这时你会发现工作不再是一件苦差事，而是变成了一种乐趣。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。所以，生活得快不快乐与工作的性质并没有直接的联系，而完全取决于自己本身的态度，为什么不让自己生活得快乐起来呢，为什么不能试着去热爱自己的工作呢，换一种态度对待生活，换一种态度对待工作，你就会发现这份工作也有许多不曾留意的优点。

二、为工作竭尽所能是责任的最好体现

责任胜于能力，是因为责任比能力更重要！能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。特别是在每天反复的备、上课、批改作业中，在日复一日的琐碎、程式化的日常教学中，责任能使我们把平凡的、具体的事情做得尽善尽美，进而弥补能力的不足，提升能力和水平；责任胜于能力，是因为责任感的缺失比能力不足的后果更严重。一颗道钉足以倾覆一列火车，一个烟头足以毁掉一片森林，一句话足以毁掉孩子的一生；责任胜于能力，并非能力不重要，而是因为能力永远承载于责任：责任心强，能力不足，可以通过积极主动的工作使潜能得到充分发挥，而能力强，缺乏责任意识则使能力失去了用武之地。责任胜于能力！因为工作无小事，责任体现在细节中，负责任就是从细节做起。因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现

责任。我们所从事的教育工作是一份费心费力的工作，既不会有叱咤风云的气势，也不会有可歌可泣的故事，有的是日复一日的辛苦，有的是一笔一画的琐碎。我们身边的很多同事扔下了病重的双亲、繁杂的家务，扔下了春日的踏青、秋天的效游，扔下了丈夫或妻子的埋怨，扔下了儿女的哭泣，和我一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。他们在奉献中熔铸责任，在奉献中熔铸忠诚！所以，为工作竭尽所能是责任的最好体现。

三、勇于承担是责任的最好的诠释

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

最后，让我用《三分能力七分责任》这本书中的一句话来结束我的演讲：责任就是对工作的`完成，就是对职位的坚守，就是对人性的升华；责任意味着付出，意味着奉献。让我们一起在承担责任的同时，一起感受工作的幸福吧！

他毫无怨言，整日乐呵呵的将厕所打扫得干干净净，逢人还主动招呼，一点不因扫厕所感觉低人一等或不好意思。侯耀文当时不理解，就问他的父亲，他的父亲回答他“既然分配我扫厕所，那么这就是我的新工作，我就必须要做，还要做的比别人都好”。这种宠辱不惊的精神，一直铭记于侯耀文的内心，并一直激励着他日后漫长的艺术生涯。这个故事说明这样一个道理，只有负责任的人，才有资格成为优秀团队中的一员；缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，只能整日沉溺于“怨天尤人”之中。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃

避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力，永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责任，那么工作就由压迫式、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于——责任。简单的说，按时上班准时开会等一些工作上的小事，真正能做到的并不是所有的人。违反单位制度，说到本质就是一种不负责的表现，首先是对自己单位和职业的不负责，更是对自己的不负责。没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

“责任重于泰山”，这是我们经常讲的一句话。每一个能够成功发展的优秀企业都非常强调责任的力量。可以说一个人的成功，与一个企业和公司的成功一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上，即使是一个自由职业者，他也会和各种团队、组织和人员发生往来，在这个过程中，责任感是最基本的能力，如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来，亲人不愿给你信任，你最终将被这个社会抛弃。在这个世界上，有才华的人太多，但是有才华又有责任的人却不多。只有责任和能力共有的人，才是企业和公司发展最需要的。

不知大家是否相信，如今这个社会不缺少有能力的人，而是缺少既有能力又有责任的人。没有做不好的工作，只有不负责任的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人才有机会充分展现自己的能力。责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。从出生到离开这个世界，我们每时每刻都要履行自己的责任：父母养儿育女、子女孝敬父母、老师传道授业解惑、医生救死扶伤、军人保家为国，责任无人不有，责任无处不在。正可谓“天地生人，有一人，当有一人之业；人生在世，生一日，当尽一日之勤”。一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，会失去自己的信誉和尊严，失去别人对自己的信任与尊重，甚至失去社会对自己的认可。责任到底是什么，人们为什么对它敬而远之呢？用杨老师的话来说，责任是一种约束，责任是一种负担，责任是一种羁绊，责任是一种选择。不愿意承担责任，是因为他不想受约束，他不想负担，他不想受羁绊，不想受牵挂，这是人性。我们无论是从人类的神话故事中，还是从人类历史的起源来看，自从有了人开始，我们就养成了一个习惯：叫趋利避害，不愿意承担责任。同时在趋利避害的心理下，我们习惯选择了一个东西——逃避责任。

马上举例，某食品公司的老板不惜重金聘请了一位业务经理，这位业务经理非常有能力，但到公司一年多来，几乎没有创造什么价值。

人力资源部长再次通过调查这位业务经理的档案显示，他毕业于名牌大学，到公司之前，曾经在3家企业担任高层主管。曾经带领一个5人团队，用3年时间将一个20人的小企业发展成为员工上千人、年营业额上亿元的大型企业。这样出色的人才，怎么会创造不了价值呢？食品公司的高层领导开始寻找症结所在，通过讨论发现，业务经理的能力是不值得怀疑的，但是作为一名高层主管，这位业务经理所需要的，绝不仅仅是薪水，单靠薪水，是难以建立他这种综合能力很强的人才责任感。后来经过深入的沟通发现，他不只是一个能力很强的人，同时还是一个勇于接受挑战的人，工作的难度越

大，越能激起他奋斗的欲望，可以说他随时都有一种准备冲锋陷阵的冲动。应该说，这样的人才应是企业的宝贵财富。原来，食品公司总裁有两个致命的弱点：一是对所用之人难以放心，害怕能人挖公司的墙脚；二是喜欢亲力亲为，越级指挥，在很多事情上，业务经理感觉自己形同虚设。找到问题的症结之后，人力部长把业务经理请到董事长办公室，共同分析公司授权和指挥系统方面的不足，明确了业务经理的职权范围，重新制定了公司的授权制度以及组织指挥原则。通过他们的共同努力，短时间内发生了很大的变化，业务经理几乎是变了一个人，他做出了很大的成绩。这位业务经理转变，使他自身出众的才能得以充分发挥。而促使他转变的关键因素，则是重新唤起了他对公司的责任感。这位业务经理前期的无所作为和后期的成功表现证明了一个问题：责任胜于能力。

一次和他聊天，他说如果是在珠三角或经济发达地区，我的生意可能会做的更好，我说为什么？他说陕西不好，首先是陕西不好，贾治邦，治国安邦，遗憾的而是假的。其次是大西北人不好，贫穷、愚昧、落后，更重要的是西安不好，西安是十三朝古都，养成了西安人好吃懒做的习惯，偷奸耍滑，爱占小便宜，不思进取，所以不好搞，我听完以后，就给他 他说陕西不好，你可以把生意搬到珠三角吗？他说那怎么可能，天方夜潭。我说公司搬不了，那你就把陕西领导人换了，他说也不可能，那没办法，你只能把西安十三朝的古都历史改了，他说那我做不到，既然你什么都做不到，那你只能改变一个人，那就是你自己！我们中国有很多的企业家，即便没读过很多书，文化上欠缺一些，但他们很有学问，要知道，学问和文化是两个截然不同的概念，学问是什么？学问是做人、做事的道理，有些人读了一辈子书却是废物一个！所以，最重要的是学问而不是文化。去年11月18日我去徐州参加一个大学同学的婚礼，新郎和新娘都是我们班的。在我们班所有同学当中我这两个同学已经是相当不错了，他们无论是文化还是学问都相当的优秀，但谈话中他还是怨声四起，什么工资低，什么工作量大、什么同事难以相处、什么领导态度

不好都是王八蛋等等，总是在给自己找借口，这也不能说完全是他的错，他只不过是选择了不承担责任。最后我给他说，领导是王八蛋就离开王八蛋重新找工作，他却说现在要离开这个企业，找一份这样的工作还真不容易，那我就说你要想办法做这家企业的领导，如果这点你还做不到，你连王八蛋都不如！所以记住：有些人经常抱怨，产品不好，公司不好，老板不好，学习条件不好，我说一句，在烂的市场也有很好的行业，在烂的行业也有很好的公司，再穷的地方也有富人，经济在发达的地方也穷鬼！我们经常抱怨我们的环境不太好，抱怨我们的老板不太好，抱怨我们的制度不太好，抱怨我们的出身不太好，其实我想告诉各位一个深刻的道理，任何环境下，我们都应有非常优秀的人才，我可以做出卓越的业绩，但是有一个非常深的东西，那就是环境更好，我们的绩效，我们的业绩，我们的人身，我们的生命是有可能更好，但是对于环境而言，我们可以改变和控制吗？（苦难图片）对于这张图片，我相信在场的70%以上的人能叫出他的名字，他就是2015年全国道德模范，四川省木里县马班乡邮递员王顺友，他在冰雪覆盖的大山，野兽出没的山谷，就这样一走就是20年。从1985年起，王顺友在雪域高原送邮行程达26万多公里，相当于走了21趟二万五千里长征。20年来，他从没延误过一期邮班、丢失过一件邮件，投递准确率达100%。有人说我们领导形象更好一些，我们工作可能会更快乐一些，我们的责任也可能更强一些，但是领导的形象我们能改变吗？有人说如观环境更好一些，我的成就可能更高一些，的确是这样，可是对于我们的环境而言，我们始终是不可以控圈的，我们唯一可以控圈的，只有一个东西，那就是我们自己的态度，要想改变别人，首先要改变自己，你说你老板对你态度不够好，那是你付出不够，你说你老板不给机加薪水，那是你还没做到加薪水的地步，你说你老板没把你当成兄弟，那是你没把他当成兄弟，你没把他的企业当成自己的企业，这一系列的问题你先找找自己的根源，人最的痛苦根源就是太注重自我了，太注重自己的感受，有些人说我那里都不快乐，你错了，因为世界上没有快乐的地方，也没有幸福的地方，只有快乐和幸福的人！听明白了吗（重复一遍）制造快乐的

例子，（一个老人感叹）

爱出者爱返，福往者福来。这句话什么意思，佛家有句话很好，它说我已经得到的就是你已经付出的，听明白了吗？你现在得到的是你已经付出的，有些人说，我很幸运，我工作的公司这么好，错！那是因为你先付出做了一个好员工；有人说我的命真好，我下面的员工这么好，错！那是因为你先愿意付出做了一个好领导！可事实上，最想得到的是最不愿意付出的，你最想得到别人尊重，可你从来不懂得尊重别人；你最想得到领导的爱戴，可你从来不爱你的老板和企业；你最想得到老板的赏识和嘉奖，可你从来就没有真正的付出过。要想得到什么，必须先付出什么。要想得到我最为精彩的演讲内容，是否应该付出一点掌声的鼓励啊！所以请大家记住这句话：爱出者爱返，福往者福来。要想得到什么，必须付出什么，这就叫爱出者爱返，福往者福来，要想得到，首先付出。

现在请大家想象我们中国的汉语文字，大家发现没有，我们的老祖宗造字很有意思，多数都是象形文字，现在我们来想象大众的“众”，我们想只要有群体，三人就可以为众。只要有群体的地方，人永远会分成两类，上等人 and 下等人，同时还告诉我们另外一个道理，上等人永远是少数，下等人永远是多数，上等人永远是站在上面，在遮风挡雨，在保护下等人，而下等人不是，下等人永远躲在别人怀里说一句：“不关我的事，不是我的错，求求你保护我，怜悯我、理解我、支持我、帮助我，他们永远在找借口，而上等人没有，上等人张开双臂，在说一句话：“天下有难，匹夫有责，一切都是我的错，我要承担所有责任”，所以他成为了上等人。人生没有对错，承担责任也没有对错，也没有该不该，所以有一个东西要和不要他在于两个字：那就是选择。他是取舍之间的概念，如果选择做上等人，你选择承担责任，如果你选择做下等人，永远都不需要承担责任，他完全是一个选择。马上举例：毛泽东当年从长沙师范毕业的时候，他的职业应当是做老师，可他当时选择了承担责任，带领红

军只有几万人从瑞金出发长征，一路爬雪山过草地，还要受蒋介石军队的围追堵截。红军战士他们为什么干？一没工资二没奖金，因为他们选择了承担责任。小米加步枪的军队能胜利是每一个领导向他的战士高喊：产共党员跟我上！；拥有飞机大炮的国民党军队的惨败原因是，每一个上司对他的部下嚎叫：弟兄们，给我顶住！。各位朋友，没有该不该，要不要，选择的路径不同，思想不同，人生的结局将不一样，再举一个例子，从前有个小伙子，祖辈都是菜农。小伙子每天挑粪去菜地浇菜，从小习惯了这年复一年的活。一天，艳阳直射头顶，他去菜地的路上在一棵大树下歇脚，坐在挑粪扁担上，扇着那顶破草帽，远眺村里大财主的那幢豪华楼房，心里突然有个梦想：有一天我要是像他那么有钱，我一定要打一副用金子做成的挑粪的扁担。观念决定人生，有什么样的想法才有有什么样的做法。

弱者逃避责任，强者承担责任。

假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。因为在你的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。不是工作需要人，而是任何一个人人都需要工作。你对工作的态度决定了你对人生的态度，你在工作中的表现决定了你在人生中的表现，你在工作中的成就决定了你人生中的成就。所以，如果你不愿意拿自己的人生开玩笑，那就在工作中勇敢地负起责任。不要忘记你的责任，因为工作呼唤责任，工作意味着责任。

看出大家的不满，于是说道：“你们知道我这3年中检查过几次咱们厂的仓库吗？一次没有！这不是说我工作没做到，其实我一直很了解咱们厂的仓库保管情况。作为一名普通的仓库保管员，老吴能够做到三年如一日地不出差错，而且积极配合其他部门人员的工作，对自己的岗位忠于职守，比起一些普通员工来说，老吴真正做到了爱厂如家，我觉得这个奖励他当之无愧！”可以想像，只要在自己的位置上真正领会到“工作意味着责任”，领会到责任的重要性，百分之百负责

地完成自己的工作，这样的员工迟早都会得到加倍的回报。本章总结：这几句话有非常强的逻辑关系，责任胜于能力，因为我们认为，你有天大本事，没有责任，你的本事是白搭，所以责任胜于能力，第二责任造就魅力，我们发现一个有责任感的人，他的魅力是十足的，一个人有了魅力以后，他才可能吸引别人，吸引资源，吸引人给他投资，吸引人欣赏你，吸引人佩服你，吸引你给你合作共事，有了吸引力，才能整合到更多的资源，才能创造更大的价值，所以，我们就得出：责任缔造成就这样一个概念。我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满关爱。我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安、稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力。各位领导，各位同仁，扛起责任的大旗吧，“爱出者爱返，福往者福来”。不要为春天丢掉一粒种子而苦恼，或许秋天会有意外的收获！百老泉经过十年的发展，是一条航行于惊涛骇浪中的大船，我们每一个员工都是船上的水手，一旦上了这条船，我们的命运就和企业的命运已紧紧相联，它需要我们所有的水手全力以赴把船划向成功的彼岸！我们爱生活，因为生活故事上下五千年，让人浮想联翩；我们爱自然，因为万类霜天竞自由，那是生命的礼赞！综上所述，人生无对错，只有要不要，该不该，奋力划起手中的船桨，为亲切、自然和谐的百老泉而高歌一曲：一心情似海，感动天地间。

责任胜于能力

——薛晓帅

各位领导、各位评委、同事们大家好：

说道责任，我们首先要了解“责任”的概念。

“责任”的理解可以分为两层：

一、是指自己分内应做的事。既然是分内应做的事，你就无

条件的做好它，这是义务，是你的本职工作。如果连这点都做不好或者不去做的话，那只能说明你不负责任或逃避责任。

二、是指没有做好本职工作而应承担的不利后果或强制性义务。人生中，不可能事事顺心，不犯错误。少一个马掌钉，可以毁灭一个国家。小小的错误，可能就会带来无法想象的后果。要勇于承担责任，并及时改正。只有勇于承担责任，才能从中吸取教训，改正自己的不足。

富有责任感的员工富有开拓和创新精神，他绝不会在没有努力的情况下，就事先找好借口。他会想尽一切办法完成领导交待的任务。条件不具备，他们会创造条件；人手不够，他知道多吃一些、多付出一些精力和时间。他们不管被派向哪里，都不会无功而返，都会在不同的岗位上让能力展现出最大的价值。

敬业，也是一种责任精神的体现，一个对工作有敬业精

神的人，才会真正为企业的发展做出贡献，自己才能从工作中收获乐趣。这样的员工，才是真正有责任感的员工。敬业是对责任的一种升华。责任的确在某种程度上还有一种强制性，因为有自己的工作范围就有责任。但是敬业是员工的一种主动精神，不仅完成自己的工作，而且要以一种高度负责的精神来完成自己的工作。

如果一个人只是为了薪水而工作，那么他的生活将因此陷入平庸之中，而人生真正的成就感就在他日益平凡的工作中离他远去。工作的目的不单是为了获得报酬，工作给你带来的远比信封中的工资要多得多。

一个成功的人，并不是看他有多大的能力，而是看他可以承担多大的责任，责任有多大，舞台就有多大。

生命一分钟，敬业六十秒，我们要勇于承担自己的责任，因

为，机会永远是留给那些有着优秀职业精神和崇高职业态度的人。

提能力的演讲稿三分钟篇八

大家好！

我是来自xxxxxx今天我演讲的题目是。

什么是责任？责任是一个人份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”！下面就从三个方面谈谈我的看法。

一、热爱工作是责任的前提

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责的人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经有这样一句话使我印象深刻，“责任是一种无法选择的目标。”在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种什么样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。责任胜于能力演讲稿。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。所以，工作的好与坏完全取决于自己本身的态度，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。

二、为工作竭尽所能是责任的最好体现

责任胜于能力，是因为责任比能力更重要！能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。工作无小事，责任体现在细节中，负责任就是从细节做起。因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。

三、勇于承担是责任的最好的诠释

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

工作中难免会遇到这样那样的问题，当遇到问题和困难的时候，要主动去寻找方法解决，而不是找借口回避责任。要坚信方法总比问题多！

最后，让我用下面的这几句话来结束我今天的演讲：责任就是对工作的完成，就是对职位的坚守，就是对人性的升华；责任意味着付出，意味着奉献。让我们一起在承担责任的同时，一起感受工作的幸福吧！谢谢大家！

提能力的演讲稿三分钟篇九

前段时间有一则新闻，一位学习非常优异的中学生由于没能考上理想中的大学，受到了很大的打击，放弃学业，从此每天窝在小房间里，既不出门也什么都不做，足足好几年的时间。后来由于不忍心看到单亲的下岗母亲每天捡垃圾维持两个人的生活，也和妈妈一起捡垃圾，以此为生。当高的期待不能实现，有一些心理承受力差的孩子，就像这个学生一样，从此一蹶不振。这种现象在生活中是经常见到的，对自我的原有认识出现了反差、对期待的不能实现的时候，脆弱的孩子就会自暴自弃。这就是我们所说的应对逆境、应对挫折的一种能力。什么是挫折？心理学的解释是指在有目的的活动中，遇到无法克服或自以为无法克服的障碍，需要或动机不

能得到满足而产生的消极反应。这种需要，可以是物质上的、可以是精神上的、也可以是情感上的。

不然，虽然挫折会让人产生失望、痛苦、沮丧、不安等消极情绪和反映，使意志薄弱者妥协，但挫折也可使意志坚强者接受教训，在逆境中奋起。挫折是对勇气的最大考验，就看一个人能否做到败而不馁，失败挫折可以锻炼出优秀的人物。挫折是人生的历练，挫折是一种珍贵的、难得的、极好的教育，是一种高贵品质与人格的塑造。

所以正确看待挫折是很重要的，我们不应害怕孩子面对正常的挫折，重要的是让他们培养、锻炼出抗挫折的能力，让他们能在挫折的学习中锻炼出坚忍不拔、克服困难的优秀品格。

我们需要注意到的是我说的是正常的挫折，如果是非正常的挫折或者过于频繁、不断地遭遇挫折，那么对孩子的成长是非常不利的。比如父母离异、一些重要亲人的离世，这样的挫折对孩子心灵的影响是非常巨大的，尤其对于年幼的孩子来说更是这样。我们需要帮助孩子面对并疏导这样的挫折带来的情绪。当然，今天我们主要讲的是正常的挫折，这部分暂时就不详细说了。

那么什么是正常的、并且孩子极大可能会遇到的挫折呢？对于一个学生来说，学业上的问题就是他们遇到挫折的极大可能因素。当学习不能获得理想的分数、当不能考上理想的学校，孩子就会可能产生挫败感。

对于学业问题可能带来的挫折，我们应该如何帮助孩子学会面对呢？

首先，要帮助孩子明确正确的学习目的，这是非常重要的，也是最重要的一点。然而这一点往往得不到家长的重视与正确的引导。在孩子的学习中，很多家长把关注点放到了分数上，只从分数方面去评估孩子的学习情况，只要孩子拿到高

分才觉得放心，才认同孩子的努力与能力。不从提高孩子的学习能力、学习方法去关注孩子的学业，过于单纯地关注孩子的分数，甚至有的家长用金钱、用物质去驱动孩子去争取高分的做法，长期来说是对孩子极大的损害。要鼓励孩子的学习，要更多关注孩子学习能力、学习方法的提高，同时要帮助他们树立正确的学习目的。当人有了明确而坚定的目的，那么当中的过程所遭遇的挫折，也只不过云淡风轻。

学习的目的是什么？我对我的孩子说：“你现在的身份是一名学生，‘学生’是什么意思，那就是学习生活。“学习生活”有两层含义，第一，就是学习如何好好地生活；第二，就是学习是你现阶段，以及未来十多年的时间里的主导生活，而不是游戏生活。“学习的最终目的就是让孩子学会更好地生活，培养生活的技能，培养良好的社会适应与人际交往能力。当这种目的非常明确的时候，孩子才能知道他在为了自己、为了自己拥有更美好的人生而学习。他不是为了父母、更不是为了眼前的分数而被迫学习。当人只顾眼前的目标、甚至学习成为了一种功利的时候，就很容易被眼前的困难与挫折所吓倒。帮助孩子建立明确的长远学习目标、订立他们的理想，另外我们还要帮助通过实现一个个短期的学习目标去实现最终的目标，这样才能真正有益于孩子全面的发展与成长。在这里我要和大家分享一个真实的个案，有一个男孩子从小学一年级开始，他的祖父就是以金钱促动着他的学习动机。这位祖父是退休的某个领域的专家，他很在意自己的脸面，他需要大家都知道他们家的子孙后代都能像他学习优异、学业有成。为了这点，他不惜以金钱的代价去促进孙子的学习动机，只要考试能拿到前三名，就奖励孙子500块钱。这种功利的做法起到了很大、甚至是全部的促动作用，小学五年级之前孩子的学习还是很优秀的，他说我就是为了500块钱的奖励而努力的。但五年级开始，孩子渐渐走下坡，不只是学习上在走下坡，而是整个心智在走下坡，孩子出现了越来越严重的厌学情绪、抵抗老师的情绪，最终不得不休学。这个孩子被成人混乱的价值观念弄乱了心智，还不到十三岁，但他却对我说：“我爱钱，我不相信人，我只相信钱。我恨

老师、恨妈妈，恨逼我学习的人。”发展到这种地步，是有很多复杂的情况造成的，但功利的学习方式、学习目标是其中很关键的因素。所以我们一定不要用功利的、眼前的利益去诱使或逼使孩子去学习，这是对孩子心智极大的损害。

第二，帮助孩子寻找失利的正确归因。

当孩子学习上失利的时候，不要骂孩子：“你真笨、你真没用，你看别人怎么怎么了不起，瞧你那样真没出息。”有的家长以为这些话语可以激发孩子的上进心，这是相反的后果，会更大程度地加剧孩子内心的不平衡，促发的不是上进心，而是嫉妒和自卑。这些不良的心态和个性，是低抗挫折能力的根源。

面对孩子学习上的问题，作为家长我们要理性地帮助他们做出归因，是学习不够努力的问题还是学习能力不足的问题。如果是努力程度不够，那么我们就做一个善于鼓励的家长，用真实的经过艰辛努力取得成功的人的故事去鼓励他，为他们树立学习的榜样。如果是学习能力的问题，那么我们更应作出理性的归因。我们可以通过分析孩子的学习水平、智力因素、非智力因素、学习方法，通过这样的分析，找准了孩子学习中的问题和原因，也就有了解决的办法。前段时间我帮助一个初中二年级的学生作了这样非常详细分析，在一个多月的时间里，小孩在班上的名次提升了二十多名。准确的分析、学习问题症结核心的寻找是对孩子很大的帮助。未来我希望推广这种学习能力、智力结构分析的方法，帮助更多的孩子提升学习的能力。

第三，健康乐观人格的塑造

相同的事件，每个人都有不同的应对方式。有的人遇到困难百折不挠，有的人遇到一点点的挫折就会一蹶不振。那是因为每个人的认知模式、人格基础、个性各异。前段时间，有个女高中学生因为上课被老师收了课外书，和老师有了轻微

的冲突，就跳楼自杀了，这种极低、甚至等于零的情商，还是基于她脆弱无比、甚至病态偏激的人格。

一个人的人格基础、个性建基于他的家庭，虽然随着孩子的成长，社会、同伴的影响会越来越大，但人格的根基还是基于他的家庭。男主外、女主内的家庭模式，是我们的文化与观念，而实际的社会经济生活中好像也表明了这点。很多爸爸会认为，教育孩子是妈妈的事，我只管赚钱就可以了。这是错误的想法，父爱是天、母爱是地，孩子不但需要妈妈的教育，同样也需要爸爸的教育。尤其在孩子13岁之后，爸爸的教育影响会超过妈妈的影响。在过去在没有实行计划生育政策以前，许多家庭中有男孩也有女孩，很多孩子可以从哥哥那里感受男性的力量。而现在城市里大都是三口之家，如果父亲常年不在家，孩子就是生活在女性世界里。他对男性没有深刻的感受，会发生缺钙一样的精神营养不良。夫妻组成家庭，孕育了生命，生命的成长需要物质的营养，也需要精神的营养。妈妈的影响也是非常重要的，一个家庭即便不富有，只要家里有一个勤劳、善良、节俭、温厚的女主人，这个家也是让人眷恋的。很多著名的人物，他们的出身都是贫苦的，但每当他们回忆自己的母亲，都总结到我上面所说的可贵的品质对他们的成长有着重要的影响作用，让他们不断努力、并且有着百折不挠的精神克服困难。所以作为一名女性、一名母亲在教育孩子的道路上，我们首先要重视自己的品质修养，修炼自己的可贵品质，让孩子感受这份温暖，也让他们有学习的榜样。一个和谐的家庭、和谐的夫妻关系、和谐与相互尊重的亲子关系，就是孩子健康成长的土壤。