

企业安全生产月活动方案及台账 安全生产活动方案(汇总10篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我给大家收集整理的安全方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业安全生产月活动方案及台账篇一

依据《关于举办县第十三届中小學生“百灵”艺术节的通知》（便函□xx□10号）和《关于调整中小学、幼儿园安全工作领导小组的通知》（便函□xx□1号）等文件精神，为做好艺术节活动现场的安全保卫、秩序维持工作，消除各种安全隐患，预防并及时处置各类突发事件，确保我县镇第十三届中小學生“百灵”艺术节取得圆满成功，特制定安全工作方案如下：

为加强领导，便于做好安全保卫、秩序维护的组织协调工作，抓好各项安全措施的落实，成立年县第十三届中小學生“百灵”艺术节安全工作领导小组。

组长□xx

副组长□xx

成员：付晓燕各校艺术教育分管领导

（一）严禁推挤起哄、打架斗殴、寻衅滋事等破坏现场秩序的行为；

（二）严禁携带易燃易爆、管制刀具及其他危及安全器物进入活动区域；

（三）严禁商业、饮食摊点进入活动场地，切实维护现场治安秩序，确保活动顺利进行；

（四）严禁手续不全的车辆接送比赛师生。

（一）火情应急预案。发生微小火情，由现场值勤灭火人员采取紧急措施，迅速灭火。如火势较大，现场灭火人员应尽力控制火情，迅速报警，由消防部门出动车辆及时灭火。同时由公安、城管等单位工作人员指挥师生安全、有序地迅速疏散，沿途公安、城管值勤人员指挥疏散师生，确保救护车迅速通行。

（二）人群推挤、踩踏、斗殴等紧急情况应急预案。一旦发生人群推挤、踩踏、斗殴等事态，值勤的安保人员应果断处置，迅速制止推挤、斗殴，疏散师生，并及时与公安部门联系，依法对寻衅滋事者采取强制措施。

（三）安全救护应急预案。活动区域内，如一旦发现突发性危重病人或其他原因引起的受伤者，由现场值班医护人员施行紧急救护。有伤、病情严重者，及时与120联系进行救治，严禁推诿、延误事件发生。在医务人员救护伤、病者的同时，安保人员、现场工作人员应疏散师生，防止围观推挤，防止道路阻塞影响救护车辆通行。

（一）加强领导，提高认识。各校要充分认识到比赛安全工作的重要性，成立安全工作领导小组，工作到人、责任到人；承办学校要及时联系公安、城管、供电、卫生、消防等单位，做好比赛现场及周边环境的治安管理、秩序维护、医疗救护等各项工作，切实把比赛期间的安全保障工作作为一件大事来抓，并抓出实效。

（二）细化方案，认真部署。各校要结合具体工作实际，制定切实可行的工作方案和应急预案，对保障比赛期间安全保障工作做出全面细致的工作部署，明确具体措施，做好充分

准备。各单位工作方案和《学校组织学生外出审批表》各一式两份，加盖单位公章，于20xx年月27日交中心学校。

（三）团结协作，加强配合。各校要牢固树立大局意识，在实际工作中，围绕中心任务，既要做好本职工作，又要密切配合各单位做好相关工作，以高度的责任感和使命感完成本届艺术节的各项工作任务。

企业安全生产月活动方案及台账篇二

为贯彻场部及社政办下发的安全生产月活动方案，落实安全生产责任制，在全大队营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围。树立“安全为天”的思想，创建“人人管安全，人人要安全”的和谐大队，突出“强化安全基础，推动安全发展”的活动主题，特制定本活动方案：

“要始终把安全生产放在各项工作的首要位置”作为指导思想，强化安全生产的责任意识和反违章管理，树立全大队职工群众参与意识，把保障安全放到至高无上地位，通过多样广播、标语、横幅等工作，提高职工安全防范技能和意识，促进大队安全发展。

活动主题：

活动时间□20xx年5月31日—6月30日

通过“安全生产月”活动的开展，牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产摆到更加重要的位置，完善安全应急预案体系，促进安全生产责任进一步落实。职工群众安全意识明显增强。安全管理明显加强。事故隐患整治取得明显成效。

成立公司“安全生产月”活动领导小组，成员名单如下：

组长：褚xxx

副组长：陈xx

成员□xxx翁xxx张xx

- 1、利用职工大会、广播、板报、横幅、标语等形式，大力宣传安全生产法律法规。
- 2、组织职工参加场部“安全生产咨询日”活动。
- 3、安排人员参加社政办6月21组织举办的“安全在我心中”演讲比赛。
- 4、参加社政办6月24日组织举办的安全生产管理人员资格再培训、培训班。

企业安全生产月活动方案及台账篇三

做到安全生产责任到人为切实做好安全生产工作□xx年，xx公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实“总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防

工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

进一步制定具体细致的防范措施通过对恒信大厦进行彻底排查□xx年，公司将“七位三区”作为大厦的安全生产工作重点，将采取系列措施。强化整改。“七位”，即涉及明火的敏感部位：

1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消毒等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情

况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

7、地下停车场。我们将安排保安人员对停车场内车辆随时进行检查巡视，纠正各种违章现象，如违章吸烟、动用明火和用易燃液体擦拭车辆等。

“三区”即办公区、证券经营区和商住区。

一是合理配置消防设施，包括消防自动报警、自动灭火设施、消防广播、疏散指示、应急照明、消防栓、灭火器等。

二是制订详尽完善的消防安全管理制度，并重点抓好监督检查。

三是加强消防安全检查巡视，及时发现问题，解决问题，做到不漏部位，不留死角。

四是24小时全天候监视大厦的消防安全，一旦发现火情能够在第一时间采取有效扑救，将火灾扑灭在初起阶段。

五是与驻厦客户签订消防安全管理协定，明确责任，按

照“谁主管，谁负责”的原则，一旦出现问题，将由各级责任人承担相应责任。

六是大力宣传消防安全知识，提高全员的消防安全意识和自救自防的能力。

另外，公司还将加大资金投入，对折旧的防火设备进行维护保养，超过规定期限的，一律及时更换。

在制定严密的防范措施之后，针对大厦内的消防重点部位，人员相对集中的场所，特别是五楼餐厅和七楼会议室，公司计划着手制定和实施消防应急预案。重点抓好以下工作：

1、做好宣传工作。我们将继续向驻厦单位印发内容为“高层商厦的火灾特点和预防措施，灭火器的使用方法，高层商厦火灾逃生方法”等的宣传手册和宣传单，供驻厦单位学习参考；并聘请专业消防专家组织安全生产和电气防火知识讲座，组织防火逃生演习，为所有驻厦单位和人员讲授防火、灭火知识和火场逃生方法，利用多种形式加大消防宣传力度，提高全员消防意识和自救自防能力，避免人身伤亡。

2、一旦发生火灾，做好指挥工作。监控人员将立即启动自动灭火联动系统实施灭火，同时利用消防广播和委派专人指挥引导人员疏散，并在第一时间向消防部门报警。

3、一旦发生火灾，做好自救工作。保安人员将立即赶赴失火现场，利用现场墙壁上的消防栓和干粉灭火器等灭火设施扑灭火灾，如遇人员被困要竭力进行营救，并将其护送至安全地带。

企业安全生产月活动方案及台账篇四

为认真贯彻落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》（国发[20xx]23号）精神，根据县安监局《关于开

展安全生产隐患排查治理的工作方案》（黎安监发[20xx]88号）要求，切实加强安全生产工作，强化安全隐患排查，有效消除安全隐患，坚决防范和遏制事故发生，确保公司安全生产形势稳定。为开展好本次安全生产隐患排查工作，特制定安全生产隐患排查治理工作方案：

此次安全生产隐患排查治理自查自改工作从20xx年10月20日开始，至10月24日结束，25日进行总结汇总上报县安监局。

安全生产隐患排查治理的范围为：公司所有生产单位，重点是矿山、尾矿库等作业场所。具体分工如下：

- 1、矿山井下及地面安全生产隐患排查由生产部、安全部负责组织各分公司排查。
- 2、尾矿库及选场安全生产隐患排查由技术部、安全部负责组织各分公司排查。
- 3、矿山、选场机械设备安全生产隐患排查由资产部、安全部负责组织各分公司排查。

矿山、尾矿库安全生产隐患排查的重点是：矿山井下机械通风系统、作业面通风情况，井下采空区监测、处理、封闭情况，民爆物品储存、使用情况，重点设备检查检测、维护保养使用情况；尾矿库监控措施（水位、浸润线、位移观察）、安全设施（排洪渠、溢洪塔）及坝上照明、通讯等。

公司主要领导牵头，相关部室组织，分公司参与，进行全面排查。

一组矿山排查组：

组长：

成员：

二组尾矿库排查组：

组长：

成员：

三组机电设备排查组：

组长：

成员：

三个组分别制定隐患排查表，对查出的问题进行“三定”落实，消除安全隐患。

（一）加强领导精心组织

为做好本次安全生产隐患排查治理工作的领导，特成立领导小组，组成人员如下：

组长：

副组长：

成员：

（二）严格分工落实责任

各部室、分公司要高度重视安全生产隐患排查治理，切实加强组织落实，严格落实监管责任。明确时间安排、工作任务、职责分工，全力抓好此项工作。各生产单位要切实负起安全生产主体责任，认真组织开展本单位安全生产隐患自查工作。

（三）突出重点全面排查

此次安全生产隐患排查治理要突出重点，即以矿山井下通风、采掘、民爆、提升、机电设备等重点作业场所，尾矿库排放、监控措施、通讯及安全设施运行等为重点。要坚决做到排查不留死角，整治不留后患。

（四）严格排查确保效果

要进一步规范排查方法，强化现场排查，对排查中发现工作进展缓慢、敷衍了事、自查整改落实不到位等问题的单位，要在全公司通报批评并对单位负责人进行事前责任追究。要加强安全生产隐患排查治理期间的值班值守工作，严格执行安全生产值班和领导下井带班制度，及时掌握本单位安全生产动态，确保本次安全生产隐患排查工作顺利开展。

企业安全生产月活动方案及台账篇五

2018年“安全生产月”活动方案

为贯彻落实国务院安委会办公室关于开展2018年全国“安全生产月”活动的通知及集团安委办〔xx〕集）安〔2018〕第7号文件精神，大力弘扬“生命至上、安全发展”的思想，增强全员应急意识，提升公司整体安全素质，有效防范和遏制各类事故的发生，制定本方案。

一、总体思路

以“生命至上、安全发展”为主题，以增强全员应急意识、提高安全防范和应急救援能力，提升公司整体安全素质、遏制各类安全事故为目标，以强化安全红线意识、落实安全责任、推进安全标准化建设、深化专项整治等为重点内容，开展专业性和寓教于乐有机结合、富有实效的宣传教育和专项活动，切实推动公司安全文化建设，为促进安全生产形势持

整理归档。

2、第一周开展安全发展主题宣传活动。

(1) 公司负责人要带头发表署名文章，通过月刊、开设宣传专栏、张贴宣传挂图等，有针对性地开展全方位、多角度的宣传关于安全生产的重要性。用员工喜闻乐见的方式通俗易懂地宣传安全生产方针政策、法律法规和应急知识、消防安全知识、防灾减灾救灾常识等安全科普知识和技能。

(2) 开展事故和灾害警示教育。集中组织观看警示教育片、典型事故和灾害案例，做到举一反三，严防类似事故；有条件的可以开展一些体验式安全教育，不断提高全员安全素质。

3、第二周 开展应急预案演练和消防演练活动 演练活动原则：

坚持贴近实战、注重实效原则。广泛深入开展实战化应急预案演练和消防演练，完善优化预案，加大装备物资投入，注重应急队伍建设；组织开展应急预案、应急知识、消防器材、设施的使用和自救互救以及避险逃生技能方面的培训活动，提高全员应急处置和自救能力。

演练活动要求：

(1) 切实加强组织领导。充分认识应急演练的重要性、必要性，紧紧围绕“安全生产月”活动主题，按照集团公司的工作部署要求，结合工作实际，切实加强对应急演练活动的组织领导。制定本公司的“应急演练活动方案”和“应急演练指南”，演练前务必进行宣讲培训，明确任务，落实工作责任和各种保障措施，确保应急演练活动扎实开展。

(2) 精心组织实施。各相关部门要按照《应急演练指南》要求，认真抓好应急演练的各项准备工作，科学、安全、有效

地组织好各类应急演练活动。

(3) 切实提高演练效果。结合自身实际和特点，充分发挥安环部的指导协调作用，带领相关部门和应急队伍组织开展的综合演练、专项演练和现场处置演练。要针对重大危险源、车间、班组和岗位安全生产特点，强化班组和岗位演练，使员工掌握事故发生时的应对措施和处置程序，提高员工自我防护、自救互救和应急处置能力。要注重应急准备和应急物资保障，注重应急响应程序和现场处置演练，确保所有参演人员得到培训和锻炼，提高风险防范意识和能力。

(4) 进一步修订完善应急预案。通过应急演练活动，总结分析评估应急演练各个环节存在的不足，针对发现的问题，进一步修订和完善应急预案，增强应急预案的针对性、可操作性和有效性。同时，要进一步充实应急救援队伍，补充应急装备器材，提高应急保障能力。

4、第三周开展隐患排查治理活动

开展安全隐患排查整治活动，安全检查和隐患排查每周交替进行。“安全生产月”活动期间，对全厂范围现场进行安全大检查，各部门对责任区进行安全检查，并对外包工程施工队及施工区域进行安全文明施工的综合检查。对检查发现的隐患必须按照“四定”原则落实整改，使安全检查和隐患排查从次数和质量上全面提升。

(1) 检查重点：生产现场、重点部位、用电安全、机械设备、消防设施、生活区食堂及员工宿舍用电安全等以及安全档案和台账；规章制度落实情况；安全交底的执行情况和夏季防暑降温工作落实情况等。

(2) “安全生产月”活动期间，加大安全监管检查力度，对发现违章、违规、违反劳动纪律等“三违”现象，要从严、从重处理。

5、第四周总结阶段

由“安全生产月”活动领导小组成员总结本次活动情况，并于7月5日前将“安全生产月”活动总结和活动期间的视频、照片以及“隐患整改项整改情况汇总表”等资料报送集团安全环保与设备保障部。

xxxxxxx有限公司安全生产委员会

2018年5月21日

企业安全生产月活动方案及台账篇六

我们开展安全生产月活动，不要忘切开展这个活动的初衷。更不要将安全生产月当作一场运动来开展，要做到实处，要有形有肉。范文大全特意为大家整理了关于安全生产月活动方案范文的相关材料，希望对您的工作和生活有帮助。

一、指导思想

公司开展“安全生产月”活动的指导思想是，以科学发展观为指导，积极推进矿区标准化创建，以落实领导带班下井制为重点，认真开展安全生产检查，加强安全宣传教育和安全知识培训，营造“科学发展，安全发展”的文化氛围，结合正在开展的“六大系统”建设，不断提升安全管理人员水平，持续改善安全生产状况，促进安全生产形势的长期稳定。

二、活动主题

2012年全国“安全生产月”活动主题是：科学发展、安全发展。

三、活动时间

2012年6月1日至6月30日

(一)宣传发动阶段：6月1日-6月5日。召开专题会议，成立组织机构，制定实施方案，全面部署活动内容。

(二)安全活动阶段：6月6日-6月28日。开展“九条”安全活动，确保活动收到实效。

(三)全面总结阶段：6月28日-6月30日。全面总结安全生产月活动的活动情况。

四、组织机构

为做好2012年安全生产月活动，成立宜昌汇鑫磷化工贸有限责任公司安全生产月活动领导小组，组员名单如下：

组 长□xxx(董事长)

副组长□xxx(常务副总经理)

xxx(副总经理兼安全生产部部长)

组 员□xxx(副总经理兼综合发展部部长)

xxx(工会主席兼新政内务部部长)

xxx(财务部部长)

xxx(技术科科长)

xxx(安全科科长)

xxx(机电科科长)

xxx(砦沟磷矿矿长)

xxx(胡家坡磷矿矿长)

领导小组下设办公室，负责公司安全生产月活动的组织实施，指导各生产单位活动的开展。办公地点设公司安全科办公室□xxx同志兼任办公室主任。

五、活动内容安排

(二)砦沟矿区组织一次“六大系统”应急预案演练活动，由矿山救护队亲临现场指导。

(三)公司安委会成员以“今天我是安全员”为行动指南，分别到砦沟矿和胡家坡矿井下跟班。

(四)集中对井下“三轮车“净化装置进行更换安装。

(五)砦沟矿、胡家坡矿各办一期安全知识宣传专栏，突出安全生产月活动主题。

(六)推进公司安委会集中查隐患活动，两矿区先自查整改后由公司安委会再次检查隐患整改力度。

(七)公司组织在公司机关、砦沟矿、胡家坡矿观看安全月主题片《以人为本、安全第一》和警示教育片《人命关天》，三场次。

(八)公司组织举办各班组“五小”竞赛活动。(小改进、小发明、小设计、小建议、小革新)

(九)公司组织部分员工参观学习明珠或华西的管理理念和生产工艺。

六、活动要求

(一)加强领导，精心组织。公司成立安全生产月活动领导小组，全面领导和组织本次安全生产月活动方案布置的各项安全活动，各生产单位主要负责人对本单位的安全活动的开展负主要责任，认真组织广大职工积极主动参与各项安全活动。

(二)联系实际，注重实效。密切联系实际，将各项活动落到实处，不走过场，不流于形式，根据形式多样、内容丰富、重点突出的安全生产月活动内容，力求取得实效。

(三)广泛宣传，提高认识。使每个职工认识到开展安全生产月的重要性和必要性，牢固树立安全发展观。

本站()

(四)认真总结，书面上报。活动结束后，认真总结，为安全工作再提高积累经验，并于6月30日前向镇安全办上报书面总结。

企业安全生产月活动方案及台账篇七

以开展“青年安全生产大讲堂”竞赛、安全知识竞赛、专职安全管理人员业务能力提升培训、安全检查及隐患排查、“安全生产应急演练专题行”、事故案例剖析会等活动为内容，以普及安全生产知识、营造安全生产氛围、提升从业人员业务能力、增强广大从业人员安全意识、持续减少施工现场安全隐患、有效遏制生产安全事故发生为目标。强化落实各项安全管理制度，深化推进公司安全生产标准化的进程，不断完善对现场高风险作业工序的有效管控，大力推动公司安全发展全年目标的实现。

生命至上安全发展

1. 公司“安全生产月”活动领导小组

组长：

副组长：

成员：

2. 领导小组下设活动办公室，具体负责活动的组织实施，并综合指导各分公司、项目开展活动，办公室设在公司安全管理部。

3. 各分公司、项目要成立相应的活动领导小组，分公司、项目负责人要对活动的开展情况负总责，并指定部门和专人负责活动的开展，落实必要的活动经费，结合实际情况，对活动进行周密计划、认真部署，精心组织，深入动员，使广大员工积极参与活动，确保“安全生产月”活动深入开展。加大对安全隐患及事故的处罚力度。各分公司要加强对各项目的监督检查和指导，对重大隐患要严肃处理，确保各项安全管理措施的落实。

（一）开展“青年安全生产大讲堂”竞赛活动（依据局活动安排）

为发掘青年安全生产管理人才和优秀青年讲师，进一步加大人才储备力度并共享安全生产管理经验，在公司开展“青年安全生产大讲堂”竞赛活动的基础上。巩固竞赛成果，持续推进已选拔出的优秀选手参加20xx年北京市住建委组织的“青年安全生产大讲堂”竞赛决赛。

（二）开展安全生产知识竞赛活动（依据局活动安排）

为全面提高专职安全管理人员的业务能力，营造积极学习安全生产知识的良好氛围，开展安全生产知识竞赛活动。公司

选拔5名参赛选手参加局决赛，考核方式采用笔试。

（三）做好环境布置，营造安全生产和谐氛围（6月1日-6日）

各单位、项目要充分利用体验式安全培训基地、施工现场围挡及农民工夜校，通过悬挂安全标语，张贴宣传挂图、设置安全专栏、开展图片展览、播放教育影像等多种形式，重点宣传安全生产和绿色施工有关的法律法规、标准规范，在普及安全生产知识的同时，大力营造安全生产的良好氛围。

（四）专职安全管理人员业务能力提升培训（依据局活动安排）

为提升专职安全管理人员业务能力，局于5月至10月期间，对局属各施工单位所有在岗专职安全管理人员举办业务能力提升培训。共在北京、沈阳、南京、武汉、重庆和深圳六地举办培训班，每地两期，要求所在区域的公司和项目安全管理人员分两批参加培训，培训内容为《安全管理基础理论、安全法规和局安全管理规章制度》、《安全管理实务》和《当地政府安全监管特点、安全管理经验介绍》。要求公司专职安全管理人员必须全部参加培训并考试达到合格标准。

（五）安全检查及隐患排查

为提升项目管理水平，持续减少施工现场安全隐患，预防生产安全事故的发生，深入开展安全检查及隐患排查活动。

1. 项目安全生产领导小组利用周检开展安全专项检查，检查内容包括基坑、脚手架、模板支架、临边防护、大型设备及起重吊装、临时用电、消防设施等，将检查结果、整改改进情况及原因分析在项目周例会上通报，并对有关责任人进行相应处罚。

2. 各分公司对在施项目开展月度安全检查，对存在高风险作

业的项目进行重点检查。

3. 5月20日-8月30日期间，全公司范围内开展为期三个月的“安全隐患大排查”百日专项整治工作，安全生产月活动期间要重点落实。

各项目部于20xx年5月20日-8月30日期间，成立专项整治工作领导小组，由项目经理任组长，组织专项整治工作启动会，针对现场特点编制工作计划及明确有关责任人（项目领导全部编入），落实整治现场实体和管理行为，坚持每天开展“全覆盖、无死角、零容忍”排查式现场安全检查，对发现所有问题须立即落实定人定时，对涉及危大分部分项必须在进行同部位整改同时、要对其他部位同类问题进行“举一反三”的持续改进。

分公司在此期间，结合日常检查和定期检查工作，每月进行督导检查，发现项目未严格落实每天实施“排查”活动的、项目存在任何未整改隐患的都必须连带项目经理实施严打追责处罚。公司在此期间，结合巡视检查和“飞行”检查等工作，对项目、分公司工作执行情况进行严打执法检查，严肃实施追责。

（六）开展20xx年“安全生产应急演练专题行”活动

按照股份公司《关于开展20xx年安全生产应急演练专题行活动的通知》（中建安字〔20xx〕58号）要求，各单位应进一步加强安全生产应急演练工作，开展20xx年“安全生产应急演练专题行”活动。

活动过程中，各单位应全面开展一线员工应急演练，延伸应急演练内涵，丰富应急演练方式，以应急演练为载体组织开展应急培训、应急宣教、比武竞赛，切实落实安全生产应急管理责任，不断提高安全生产应急救援处置能力。同时，各单位要把安全应急演练评估作为演练的一项重要内容，强化

评估，推动安全生产应急管理持续改进。

（七）召开事故案例剖析会，深刻吸取事故教训

各单位要结合企业安全生产实际情况，组织安全生产相关职工骨干认真剖析一个典型生产安全事故案例，全面总结经验，深刻吸取教训，形成书面材料，并在全体职工大会上进行宣传，将安全生产法律法规、方针、政策、措施及安全常识落实到每名员工，营造良好的企业安全文化氛围。按照股份公司《关于开展20xx年安全生产应急演练专题行活动的通知》（中建安字〔20xx〕58号）要求，各单位应进一步加强安全生产应急演练工作，开展20xx年“安全生产应急演练专题行”活动。

活动过程中，各单位应全面开展一线员工应急演练，延伸应急演练内涵，丰富应急演练方式，以应急演练为载体组织开展应急培训、应急宣教、比武竞赛，切实落实安全生产应急管理责任，不断提高安全生产应急救援处置能力。同时，各单位要把安全应急演练评估作为演练的一项重要内容，强化评估，推动安全生产应急管理持续改进。

在京单位及项目，除参加上述活动外，还需按照〔20xx〕北京市建筑系统“安全生产月”活动方案》（京建发〔20xx〕102号），围绕“筑牢安全基础，促进协同发展”为主题，开展以下安全活动，将“安全生产月”划分为四周，每周一个活动主题。第一周（6月1日至6月7日）为用电安全警示教育周，第二周（6月8日至14日）为事故隐患排查治理周，第三周（6月15至21日）为法治宣传周，第四周（6月22至30日）为特色活动展示周。

1. 安全生产知识竞赛（北京片区选拔赛）活动

为重点提高北京地区专职安全管理人员的业务能力，对在京单位、项目开展安全生产知识竞赛（北京片区选拔赛）。根

据比赛成绩评选一、二、三等奖，推荐8名优秀选手参加20xx年北京市住建委组织的安全生产知识竞赛决赛。

2. 开展安全生产宣传教育培训活动

以《安全生产法》、《北京市生产安全事故隐患排查治理办法》、《北京市生产经营单位安全生产主体责任规范》为重点内容，认真组织开展安全生产宣传教育培训工作，切实提高施工人员的安全素质和业务水平，保障安全生产，最大限度地避免事故的发生，不断提升行业安全生产管理水平。

3. 积极开展安全生产标准化考评工作

在京各单位及项目要按照《北京市建筑施工安全生产标准化考评管理办法》（京建法〔20xx〕15号）积极开展安全生产标准化考评、自评、创优工作，通过标准化工作的推进，杜绝各类违章行为，消除安全隐患，切实提升施工现场标准化与标准化管理水平。

4. 开展“安全生产月”宣传咨询日活动

在京各项目应在6月开展至少为期一天的宣传咨询日活动，设立宣传咨询台，采取互动问答、展览展示等形式，向公众、从业人员提供咨询服务，大力宣传安全生产法律法规、安全生产知识，营造良好的安全生产氛围。各单位要结合企业安全生产实际情况，组织安全生产相关职工骨干认真剖析一个典型生产安全事故案例，全面总结经验，深刻吸取教训，形成书面材料，并在全体职工大会上进行宣传，将安全生产法律法规、方针、政策、措施及安全常识落实到每名员工，营造良好的企业安全文化氛围。

（一）加强领导、注重协调

各单位、项目应成立活动领导小组，制定活动计划，紧

扣“安全生产月”活动主题，全面动员、周密部署、保证投入，将安全生产月的各项活动落到实处。公司安全管理部负责本次活动日常协调和管理工作。

（二）深入基层、做严做实

各单位、项目“安全生产月”活动要深入施工一线，充分调动各基层单位开展活动的积极性，切实将“安全生产月”活动做深、做实、做细，使活动贴近工作实际，确保活动开展的质量和效果。

（三）评比与奖罚

1. 检查时间（具体时间另行通知）

2. 检查评比

公司对项目按《项目安全管理考评评分表》及项目安全月活动开展情况进行评比；分公司对本单位的项目进行评比后推荐上报公司。公司将对全公司的项目进行综合评比，公司结合二季度考核评价对各分公司及项目“安全月”活动开展情况进行同时检查。

3. 评比与奖罚

一等奖1名：奖励项目20000元

二等奖2名：奖励项目各15000元

三等奖3名：奖励项目各10000元

对未认真开展安全生产月活动的项目处罚3000-5000元，检查评分在80分（不含80分）以下的项目罚款5000元；对在活动期间发生死亡、重伤事故的，除按规定处罚外，免除参加评比资格。

检查发现安全隐患，按公司《安全生产责任追究与奖罚办法》处罚。

企业安全生产月活动方案及台账篇八

全面落实企业安全生产主体责任

20xx年6月1日至20xx年7月31日

(一)以多种形式、多种渠道开展安全宣传活动，强化“安全红线”意识

1、活动内容

1)深入宣传总书记关于安全生产的一系列重要讲话精神，各级领导干部要深刻理解安全生产工作“红线意识、底线思维”的重要意义，凝聚坚守安全红线、推动安全发展的共识，经常深入一线、深入现场，主动践行有感领导。

2)充分利用宣传栏、报刊、微信和广播站等阵地，宣传公司安全理念，通过安全座谈会、专题培训、实操竞赛、应急演练、安全检查、有奖答题等活动，提高各级干部员工安全意识和安全技能。

3)党员是企业发展的核心力量，各部门、车间、工区要发挥党员先锋队的示范作用，加强党的建设与安全生产工作相融合，积极开展“党员安全标兵”，“党员身边无事故”等系列评选活动，以党的事业引领安全生产。

4)加强公司分承包方诚信安全管理，开展安全诚信ppe(劳动防护用品)承诺活动，安全环境监督部配合人力资源部组织公司所有分承包方公司签订ppe(劳动防护用品)承诺书，确保所有分承包方公司为其员工提供合格齐全的劳动防护用品，保障分承包方员工的施工安全。

2、活动时间

6月1日——6月30日

(二)组织开展安全生产宣传“咨询日”活动

1、活动内容

组织开展“6.16”安全生产宣传咨询日活动，重点宣讲“安全与生命、家庭、事业、企业发展、社会责任、社会发展”等主题内涵。结合公司实际开展“我的安全观”、“我眼中的安全”、“我保护自己生命健康的方法”、“我会安全经验分享”、“班组安全一角”、“我的职业健康防护意识”、“我的隐患辨识能力”等主题交流座谈会、安全约谈、安全对话、有奖竞猜活动，通过安全生产“咨询日”，促进全员的安全观念和安全理念的再提升。

2、活动时间

6月16日

3、奖项标准

设置参与奖10名，各奖励价值300元双肩包一个，同时设置鼓励奖50名，各奖励价值30元修甲套装一个或3m防护眼镜两副。

(三)开展“‘人人安全’隐患排查”竞赛活动

1、活动内容

查找身边隐患，通过信息发送到“人人安全”不合格项排查整改信息系统，通过系统自动采集每个人的隐患排查信息发送数量，自动累计积分，并兑换安全奖励。如果在发送短信举报的同时将隐患以图片形式发送至“人人安全”微平台，

经安全环境监督部核实后对隐患系统对应的短信举报按双倍积分计算。

2、活动时间

6月1日——6月30日

3、奖励标准

活动期间所有参与者举报有效隐患信息的，在按隐患举报制度进行积分兑换奖励的同时，对积分前5名者各奖励价值300元双肩包一个和价值80元多功能工具一个。

(四)开展主体工种作业基准实操技能竞赛活动

1、活动内容

各部门、车间、工区以安全月活动为契机，持续开展好作业基准实操培训工作。在安全月活动期间，各部门、车间、工区须结合前期作业基准实操培训内容，分工种(主体工种)对应开展作业基准实操技能竞赛活动。

2、活动要求

1)活动由各部门、车间、工区自行组织，分工种开展。原则上要求装配工、电焊工、铜工、电工、钳工、起重工、驾驶员(起重设备、工程车辆、电动载货车等)、舾装工、油漆工、辅助工(打磨、打砂等)须各至少组织一个主题的作业基准实操技能竞赛。

2)竞赛可以班组为单位，分批开展，要求班组成员人人参与；也可以部门、车间为单位集中开展，要求参加人数不得低于部门、车间、工区本工种人数的60%。

3)各部门、车间、工区须制定好活动方案和奖励申请方案，

于6月5日前报送安全环境监督部。

3、活动时间

6月6日——7月31日

2、奖励标准

各部门、车间、工区制定奖励方案，搭载工区、分段工区、舾装工区、机电工区、船体车间、机电车间、涂装车间奖励金额原则上须分别控制在4000元以内，生产保障车间须控制在20xx元以内，其他部门控制在1000元以内。

(五)开展职业健康巡回干预及安全行为观察活动

1、活动内容

由安全环境监督部职业健康管理人员联合各部门、车间、工区安全管理员或安全检查员组织部分项目经理或建造经理、工程主管、作业长、班组长(包括自有班组长、分承包方队长或带班)、施工人员开展职业健康巡回干预及安全行为观察活动，通过至生产现场查找作业过程中人员在职业健康防护方面存在的违规行为，让参与活动的直线组织管理人员运用bbs的方法现场进行安全行为观察与沟通，同时让参与活动的施工人员主动进行干预管理中的“安全提醒”，以安全管理人员指导、直线组织管理人员和施工人员现场实施的方式，提升生产一线各级干部员工的职业健康防护意识，并进一步推进bbs安全行为观察与干预管理的有效运用和实施。参与人员重点挑选职业健康防护意识较差、职业健康管理意识薄弱以及前期存在职业健康防护方面违章行为的人员。

2、活动时间

6月15日——6月30日

3、奖励标准

根据参与活动的直线组织管理人员现场bbs安全行为观察质量以及施工人员主动“安全提醒”数量，设安全行为观察一等奖一名，奖励价值300元双肩包一个和价值80元多功能工具一个；设安全行为观察二等奖三名，各奖励价值300元双肩包一个；设“安全提醒”一等奖一名，奖励价值300元双肩包一个和价值30元头灯一个；设“安全提醒”二等级三名，各奖励价值60元工作鞋一双和价值30元头灯一个；设参与奖12个，各奖励价值30元头灯或者修甲套装一个。

(六)开展“安全生产主体责任落实先进班组”评选活动

1、活动内容

以“驾驶台班组和现场工班组管理专项整治活动”为契机，结合公司“班组自主安全管理考核评价”工作，深入开展班组安全建设和“安全生产主体责任落实先进班组”评选活动。通过评选活动进一步明确“班前交底、班中巡查、班后总结”的基本要求，规范班组会议、安全教育、有感领导、安全确认、隐患排查、安全绩效考核等标准动作，推进班组长、班组兼职安全员的任职及考核要求，强化现场直线监督、班组自主安全管理，促进安全生产形势持续稳定好转。

2、活动时间

6月1 日——7月31日

3、奖励标准

分段工区、搭载工区、舾装工区、机电工区、船体车间、机电车间、涂装车间各评选“安全生产主体责任落实先进班组”二个，生产保障车间评选一个，分别奖励价值300元双肩包1个以及奖励价值15元3m防护眼镜20副。

(七)开展环境保护知识在线答题活动

1、活动内容

在“人人安全”微平台开展环境保护知识在线答题活动，发动各部门、车间、工区组织员工学习环保知识，通过环保答题活动，不断提升员工环保意识。

2、活动时间

6月5日——6月10日

3、奖励标准

比赛设一等奖3名，各奖励价值300元双肩包1个；二等奖9名，各奖励价值80元多功能工具1个；三等奖30名，各奖励价值30元修甲套装1个。

(八)开展设备维保人员及大型起重设备操作人员知识竞赛活动

1、活动内容

组织各部门、车间、工区专业设备维保人员以及大型起重设备操作人员开展设备设施维保知识、大型起重设备安全操作规程、作业指导书等相关知识的答题竞赛活动。竞赛由安全环境监督部统一出题，统一下发题库，统一组织。分设个人奖和团体奖，个人奖以答题得分高低评比，团体奖以班组参与人员答题平均分评比。

2、活动时间

6月1日——7月31日

3、奖励标准

设个人奖一等奖2名，维保、操作人员各1名，分别奖励价值300元双肩包一个和价值80元多功能工具一个；设个人奖二等奖6名，维保、操作人员各3名，分别奖励价值80元绝缘黑皮鞋一双和价值30元头灯一个；设个人奖三等奖10名，维保、操作人员各5名，分别奖励价值80元工作服一套；设团体奖一个，奖励班组参与竞赛人员每人一双价值60元的工作鞋。

(九)开展消防应急演习竞赛活动

1、活动内容

以各在厂船舶、在建项目、模块及部门重点站房为单位，开展消防应急演习竞赛活动，演习主题自拟，评分内容由演习预案、报警情况、灭火救援、伤员救护、人员撤离、总体协调、集合点评、演习难度8个部分组成。由安全环境监督部经理、现场组、消防队裁判评分。

2、活动时间

6月1日---7月31日。

3、奖励标准

设演习一等奖一名，奖励价值300元双肩包5个；设演习二等奖一名，奖励价值80元工作服5套；设演习三等奖一名，奖励价值60元工作鞋5双；设积极参与奖10个，各奖励价值30元头灯或修甲套装5个。

(十)开展消防、安全、环保、职业健康知识有奖答题活动

1、活动内容

利用周二安全学习期间，安全环境监督部消防队到各部门、车间、工区学习现场以面对面口头提问的方式开展消防、安

全、环保、职业健康知识有奖答题活动。

2、活动时间

6月1日--6月30日

3、奖励标准

设一等奖10名(连续答对5题)，奖励价值300元双肩包1个;设二等奖20名(连续答对4题)，奖励价值80元工作服1套;设三等奖20名(连续答对3题)，奖励价值60元工作鞋1双;设四等奖30名(连续答对2题)，奖励价值30元头灯或修甲套装1个;设五等奖50名(答对1题)，奖励价值5元耳塞或指甲钳1个。

(一)要充分认识开展“安全生产月”活动的重要意义，切实加强组织领导。活动开展情况将作为对部门考核的重点依据之一。

(二)各部门、车间、工区、分承包方要根据实际情况，统筹规划、合理安排，明确时限、责任到人。

(三)各部门、车间、工区、分承包方可结合自身工作特点，围绕安全生产主题，举一反三，创新开展生产安全事故警示教育、隐患排查质量、安全实操培训等活动，不断丰富“安全生产月”活动内容，不断增强各级组织的自我防范意识和自主安全的能力。对精心组织，成效显著的部门、车间、工区月度绩效考核加 2 分。

(四)各部门、车间、工区要把安全月期间开展的各项活动、图片及时在安全管理微信群内进行报道，渲染安全氛围，对“安全生产月”活动进行总结，把好的做法进行固化，持续有效提高员工安全意识和水平，确保公司安全生产形势的稳定。

(五) 本次活动所涉及奖励均为实物奖励。

(六) 本次活动办公室设在安全环境监督部宣教组。

联系方式：

南通：85056387

启东：83762311

(七) 本活动未尽事宜，另行通知。

企业安全生产月活动方案及台账篇九

以科学发展观为统领，牢固树立安全发展理念，坚持“三个突出”（突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任）、“三个加强”（加强宣传教育和队伍建设、加强基础工作、加强协作联动），以“预防为主、加强监管、落实责任”为重点，继续深入开展“安全生产年”活动，以预防为主、加强监管、落实责任为重点，深化“三项行动”和“三项建设”，促进各类生产安全事故继续下降，有效遏制重特大事故的发生，坚持安全为天，预防为主，综合治理的方针、坚持依法治安的方略、坚持“三不伤害”，“四不放过”的原则、坚持管理强安的举措，认真开展反“三违”和杜“四超”活动，进一步强化班组安全管理工作，加大安全检查力度，提升安全生产水平，努力完成公司安全生产的“四无”目标。

安全发展预防为主。

全年安全生产“无死亡，无重伤，无火灾，无爆炸”。
以“安全发展、预防为主”为主题，通过“安全生产年”活动，结合第九个“安全生产月”活动，促进全员安全意识显著增强，安全生产水平显著提高，安全生产保障能力显著加

强，安全生产管理工作显着改进，努力实现公司安全生产形势的持续稳定。

1. 加强安全培训，强化安全意识。

(1) 加强公司上岗证的管理工作，严格培训，认真考核，坚持公司新进厂人员三级教育培训，转岗（复工）培训，违章培训，培训面100%。

(2) 加大宣传力度，综合部负责公司大门悬挂横幅：“安全发展预防为主”、生产区大门悬挂横幅：“预防为主、加强监管、落实责任”，公司橱窗每期一板安全专栏；安保部安全处负责安全生产橱窗及时更新，宣传法律法规，安全知识及公司安全动态，车间橱窗及时通报车间当月的安全生产目标完成情况。

(3) 安保部安全处每半年对各车间以班为单位对各班员工进行雨淋系统、消防快速供水系统、灭火器使用方法进行全员培训一次。

(4) 安保部安全处对各生产车间进行一次生产事故应急处理、疏散逃生路线模拟演练。

(5) 安保部按规定期限组织特种作业人员参加特种作业复训换证工作，合格率100%。

(6) 强化班前安全会议的管理，各班班前会议内容重点对各岗位进行安全技术规程培训，及时总结前一天的安全生产情况，针对性的布置当天安全生产。

2. 强化安全检查，反“三违”，杜“四超”。

(2) 车间生产副主任带班；中班中层干部跟班巡查，时间19:30-24:00；经理级领导中班督察，发现问题及时处理，认真

填写检查记录，安全处跟踪确认完成情况，及时反馈信息。

(3) 专职安全员跟班检查，严格按照检查记录规定的检查项目和频次一一检查，详细记录，不留死角，查“三违”，杜“四超”，彻底把事故隐患消灭在萌芽状态。

(4) 专职安全员每逢零的日期对消防设施，灭火器，雨淋系统，防雷接地，消防水泵进行全面的检查和验证，确保完好率100%。

(5) 各部门责任人认真做好三级危险点巡回检查，认真记录，发现问题及时解决。

(6) 技术部加强对设备运行状况的巡查，发现问题，及时处理；民爆专用设备按规定期限进行检修，严禁设备带病运行。

(7) 技术部每半年对安全连锁自动控制装置效验一次，并出具合格的报告单。

(8) 安保部安全处负责和专业部门联系，按期完成压力容器、锅炉、防雷设施的年检工作，确保设备安全运行。

(9) 安保部保卫处加强对外来人员及车辆的管理，严禁无正进入生产区，严禁携带烟火进入生产区，严禁携带危爆物品物证及包装物带出生产区。

(10) 经营部运输分公司加强对运输车辆的管理，严格执行“三检制”（行车前检查、行车途中停车检查、收车后检查），确保车况及灭火器完好□gps系统完好、导静电胶带良好间歇接地，严禁车辆带病出车，严格执行每三个小时主驾和副驾交换驾驶，严禁疲劳驾驶。

(12) 制作部及时组织防暑降温材料，加强对食堂卫生及饭菜质量的管理，严禁食用变质食物，合理调节生活，确保员

工放心就餐。

3. 严格落实安全生产目标完成情况，严格考核。

各部门坚持谁主管，谁负责；管生产必须管安全；生产必须安全，不安全不生产的原则。切实加强安全生产工作的领导，认真履行职责。严格完成公司对各岗位确定安全生产目标，加强对每月安全生产目标完成情况分析，强化动态检查，跟踪监控。坚持事故“四不放过”原则。坚持按月考核，年终汇总，落实奖惩管理激励约束机制，安全生产目标任务没有完成的或者在安全生产事故中负有责任的，坚决实行“一票否决”。

根据工业和信息化部《关于民用爆炸物品行业技术进步的指导意见》要求，结合公司实际，召开了专题会议，逐条落实，严格按照指导意见规定的期限改造完毕，及时掌握行业技改信息，加快现有生产工艺、装备和产品的升级换代，淘汰落后技术，进一步减少在线作业人员数量、在线存药量，提高炸药生产线的本质安全水平，为扎实的推进安全生产年活动打下坚实的基础，为公司集团化发展创造良好的环境，促进公司长治久安，健康发展。

望各部门认真落实“安全活动年”方案，及时解决生产过程中存在的问题，确保“安全生产年”活动扎实推进，真正把“安全生产年”的每一项工作内容落到实处，不留死角，使“三项行动”和“三项建设”相互促进、协调推进，确保安全生产正常进行，完成公司安全生产“四无”目标。

企业安全生产月活动方案及台账篇十

保证企业安全标准化实施过程的科学性、全面性、有效性，组织性，保障企业生产安全。

安全生产标准化实施范围

企业安全小组负责制定方案，企业安全总负责人负责审核，审核通过后实施。

设立安全组织机构

1) 企业成立安全环保部，专门负责企业生产安全管理工作和环境保护工作。

2) 企业总负责人直接管辖，企业安全员负责处理该机构日常生产安全和环境保护事宜，涉及重大生产安全或环保事件须经企业总负责人审批后实施。

3) 成立成立安全小组，由企业各部门负责人及关键岗位负责人组成，协助安全环保部管理企业生产安全，共同保障企业生产安全和环境保护，共同应急处理各类安全事故，环保事故。

制定安全管理方针

1) 以“安全第一，预防为主，综合治理”作为企业安全管理方针。

2) 通过培训和安全文化宣传活动让该安全方针深入员工思想，提高意识。

3) 于企业厂区显著位置标注该方针，时刻提醒员工。

制定全面的安全管理制度

1) 安全员负责指导各部门负责人制定相应部门生产安全管理制度。

2) 安全管理制度制定后按照企业管理文件要求编辑成册。主要安全管理制度须贴挂于墙上，方便员工阅读，警示。

3) 组织员工进行学习培训，考核合格后方可上岗。

4) 各类安全制度修订后须及时公告。

严格落实生产安全责任制

1) 制定各岗位人员生产安全责任制，生产工艺安全制度，岗位作业安全操作规程等。

2) 通过培训学习，使各岗位工作人员明确各自的岗位安全职责。

3) 签订安全生产责任状，以便安全责任溯源追究。

识别获取适用的法律法规

1) 凡涉及企业生产安全管理和环保的法律法规政策都应收集管理，方便法治管理。

2) 适用的相关法律法规须以实物文本或电子文本保存，方便查询。

3) 随时关注相关法律法规的变更，保证法律法规的时效性。

进行安全教育培训

1) 实行分级培训，全体员工必须经过安全环保培训并通过考核方能上岗。

2) 使员工掌握安全生产环保意识和知识，掌握岗位工艺安全信息，掌握安全生产操作规程及安全设施、防护用品的正确适用，掌握突发安全事故自我救护技能，了解相关法律法规。

3) 定期组织相关生产安全培训学习，加强员工安全意识。

开展安全文化活动

- 1) 开展生产安全文化课，通过讲解分析各类安全事故，加强员工安全意识。
- 2) 组织员工进行安全事故应急救援模拟练习
- 3) 制作安全文化宣传单、宣传画、标语等加强安全意识。

深化安全双基建设

明确生产安全管理基层，深化基层管理力度：

- 3) 领导基层是指在安全监管和生产经营一线进行组织领导的政府和部门以及管理人员，主要工作是落实“分级负责、属地管理”和“一岗双责”责任。
- 4) 切实执行安全生产的各项制度要求，把安全生产基层基础工作摆上重要议事日程，一级对一级负责，层层落实责任制，才能真正实现安全生产。

明确生产安全基础，深化生产安全基础管理工作：

- 1) 安全生产的基础，是安全生产的基本的硬件设施建设、安全生产工作基本制度、安全员队伍建设、预案等，涵盖责任体系、硬件建设、机构建设、设施设备、人财物投入、行政许可、建章立制、监督管理、安全投入、教育培训、应急救援、事故处理等基本要素。
- 2) 加强安全生产基础设施建设、企业安全标准化建设、隐患排查治理、企业现场安全管理、员工安全素质建设等安全生产管理措施等，才能有效保证企业生产安全。

实施企业安全风险评价与管理

- 1) 制定企业安全风险评价制度，明确企业风险评价范围；采取适当的方法和准则进行评价。
- 2) 组织相关人员依照安全风险评价制度对企业开展科学真实严格的风险评价，并采取风险控制措施，尤其是对重大危险源的风险控制。
- 3) 企业风险评价后针对需要整改的部分采取措施进行整改，将整改措施落实到基层。
- 4) 做好风险评价记录和安全措施整改记录，注意风险信息的更新。

制定事故应急救援措施

- 1) 明确企业危害物品及分类，识别，做好为化学品登记
- 2) 确定事故应急救援小组人员，制定应急救援计划，明确人员分工与职责