

# 2023年地质项目负责述职报告 项目技术负责人个人述职报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 地质项目负责述职报告篇一

时光荏苒，20xx年已悄然逝去，回顾自己过去的一年，内心不禁感慨万千，本人自20xx年3月任机场高架桥项目部项目经理以来，在公司的正确领导下，在项目班子成员的积极配合和大力支持下，在广大职工的充分信任和拼搏敬业精神的鼓舞下，认真履行各项职责，并带领项目员工较好地完成了各项生产经营指标和组织交给的各项工作任务，使项目施工生产有条不紊的顺利进行，取得了一定的成绩。虽然20xx年是收获的一年，但是在取得成绩的同时也存在着一些不足之处，在此我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示感谢。

自20xx年3月建立机场高架桥项目部至今，共完成产值1.24亿元，具体完成部位：钻孔桩完成26根；承台完成15个；墩柱完成15个；按期完成了业主制定的工期目标。虽然上半年由于受场地影响，并未开工，但为了创造一个良好的开局形势，经常带领项目部技术人员深入工地，考察地域情况，筹划施工总体布置，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展奠定了良好地基础，进入下半年，工程如火如荼的开展，而进度的超前、质量的优良、员工的群情激昂，一致受到了业主、监理的好评。由于工期紧，任务重，在保证工程质量的同时加快施工步伐，确保施工进度`完成

成为了我们下半年最首要的目标，为此，经常带领项目部技术人员不分昼夜的作战在施工第一线，积极加强施工组织，落实资源到位。

### 1、提高认识，加强检查，实现安全质量全过程受控。

积累之前的施工生产经验，进一步完善项目部安全、质量等管理体系，认真落实安全检查制度，采取专职安全员和各部位技术员双重检查原则，要求专职安全员和群众安全生产监督员每天深入现场进行安全检查和监督，对现场发现的安全隐患根据实际情况，制定针对性的治理措施，落实相关责任人，限期整改到位。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。除此之外，加强安全教育和安全培训，根据编制的安全教育制度，认真落实安全教育工作。

### 2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

### 3、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

### 4、文明工地建设

项目部在施工过程中不断完善施工现场规划，工地统一制作了护栏，即整齐美观，又方便拆卸可周转使用；每个钢筋加工区都搭设了钢筋加工棚，以满足工厂化施工的要求。经过项目全体员工的共同努力，现场安全文明施工水平有较大提高，多次受到业主的赞可。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

通过总结20xx年项目工作，项目部虽然得到了业主、监理的认可，但我们清醒地认识到后续工作难度大、工期更加紧迫。工程进度、质量、安全、成本等工作时时刻刻都不可以有丝毫的松懈，因此，我决心加强学习，拓宽思路，加强理论学习，进一步提高能力。在提高学习能力、工作能力、工作落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处，做到精细化管理。紧密联系思想和工作实际，切实解决好最直接、最现实的问题。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，努力学习，提高素质，提高工作能力。

20xx年的到来，又预示着一个全新的开始，而我也确信在公司的正确领导下和帮助下，在项目部全项目职工的大力支持下，我和班子其他成员有决心、有信心，一定会把项目部的

各项工作做好，不辜负公司领导和项目全体职工的厚望。

## 地质项目负责述职报告篇二

我是xxxx□从商场xx年开业至今担任物业经理一职□20xx年是商场发展进程中极为重要的一年，在这一年中，在集团董事及商场姜总带领的领导班子的正确领导下，完成了各项安全管理目标，作为一名的物业经理，感谢企业给予我极大的鼓励以及莫大的荣誉，让我在工作中不断学习、不断提高自身的业务能力及素质，下面就是20xx年度我的工作汇报：

这一年，作为一名物业管理者，我始终与班子领导及全体员工团结协作，带领员工艰苦奋斗、努力工作，不断强化管理、规范运作。作为一名管理者，我一心把精力用在管理上，以严格的工作要求去安排、布置、检查各项工作，排除各类安全隐患，杜绝事故的发生，为公司的安全生产保驾护航。

20xx年，我商场人员减少。但我们物业部克服种种困难，完成了一个又一个艰巨的任务。例如：门前大理石台阶和地砖，往年都是找专业人员付费维修，我们偷师学艺，认真钻研，今年在人员少的情况下，我们自己完成了维修、更换任务，并且质量很好、耐用，为公司节省了开销。还有商场内照明问题，原来都普通日光灯管，更换led灯管节能环保，使用寿命长，我们全体物业人员用原灯架改造安装led灯，现一期一至三楼，二期一楼还有美食城均已改造完毕。又为公司节省了一笔不小的资金。商场物业工作，面广，还杂，有安全、消防、上下水管道、保洁、水暖、电气、房屋和商场所有设备、设施的运行和维修工作。作为一名管理人员，做到第一时间发现问题，能及时处理和解决，当日能做，决不留到第二天，我部门解决和处理不了的及时上报上级领导协助解决，我商场物业各工种维修人员和技能都有所欠缺，所以每次维修都需到现场查看，有时还需自己来完成工作。

今年，全国电梯事故频发，作为金鼎的物业经理和电梯管理员，深知电梯的安全重要性。我们用一个星期的时间对商场所有员工进行电梯安全使用、紧急救援的培训。并且发试卷进行考试，合格率达到100%。

消防安全是企业安全生产工作的重中之重，我们商场作为江源区重点防火单位，今年共接待省，市，区、街道和主管部门大小检查40余次。并在11月24日，区消防大队组织全区重点单位70余人，到我商场来参观学习，并得到了江源区消防大队领导的肯定和表扬。

以上是我20xx年述职，以后我还要脚踏实地，踏踏实实，干好本职工作！

谢谢大家！

## 地质项目负责述职报告篇三

xxxx集团公司党委：

自xx年2月开工，到现在已经8个月，在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66%，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底总工期目标实现，项目部充满信心。

我是xx年2月进入施工现场的。在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持和指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，我们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

毛泽东同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝

个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过后任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

项目部党工委于xx年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立了2个基层党支部，之后又于xx年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2

名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上学历文化程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的



学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

我们是第一次进入x市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的几个主要方面作如下汇报：

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技

术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。我们这个项目有近70%的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料和样品报批；且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

这个工程大，技术复杂，要求高；由于我们的人员少，素质也不高；要做的事情特别多。我每天带头加班加点（每天工作都在14小时左右）地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可替代的专业人员，更是不愿意在长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使我们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

本工程的每一道工序的实施前都要得到工程师的批准（含施工图、材料、施工方案以及工程师认为需要批准的事项），批准后在实施中有错误也由承包商负责。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，是我们集团公司甚至中国人干国际工程的弱项。为了节省费用和时间，项目部自己承担了所有土建和部分机电项目施工图的设计、材料选择、施工方案编写等报批工作。此项工程是水电部第一个实行国际监理的工程，也是监理单位英国比利咨询公司在水电部承接到的第一个项目，监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要有符合英美标准的计算和更多的背景支撑资料，要达到这个要求是非常不容易的。因此许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们闯过了这个难关，目前大部分图纸和技术方案基本上是靠我们自己的力量完成的，并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收，既节省了资金和时间，又锻炼了队伍。

我们承建的是整个工程四个标段的核心项目，机电设备占了相当大比例，首先碰到的订货就很难，这个订货不同于国内的采购，不但在合同中指定的世界著名厂家的价格难谈，产品的每一个性能参数、原材料、制造工艺等都要用文字和图纸报监理工程师和业主批准后才能签合同或者合同生效，这一批准过程少则3个月，长的要一年多，非常难。等批准了供货商又要求涨价或者是供货时间没有保证，一轮接一轮的问题，经过我们的努力及艰难的谈判，仅有少量设备涨价且涨价幅度不是太大。目前静态混合器、桥机已经到货安装；管道、阀门都已经到货并即将安装完毕；两台水泵也已经到货本月进行安装，其他四台明年1月到货；两台大型柴油发电机（每台4500kw）也已经到达现场，部分空调、电气设备也到达现场，正在进行安装，剩余设备也即将陆续到货，基本能够满足工期要求。

项目实行的工区制，工区主任是项目部副经理，我的协调工

作量很大。我每天都深入现场，及时发现、解决问题；每周组织两次生产协调会议；一次大规模的生产周会，让有关人员都知道每周的生产任务；每周参加工程师召开的会议，解决与工程师之间的有关问题；在工程师不能解决的一些重大问题，及时到水电部寻求解决；每天都直接阅批工程师、业主发来的英文函件，做到基本上不过夜，保证文件、信函的及时处理率百分之百；对分包商和供货商的重大问题都及时过问或举行会议，使得问题很快就得到处理。

目前一号水池正在做冲洗，接着就是消毒、装水试验；二号水池混凝土已浇完，正在清理和做接缝的密封处理工作；三号水池的中间块即将完成，预计明年三月可以完成混凝土工作；房建的大部分结构已经完成，正在进行砖砌体和装饰工作；管道安装已完成90%，预计12月底可以基本装完；目前机电设备正在进行安装，能够满足明年一月通水的要求。

国际工程业主都用严谨的合同将自己保护的很好，要想索赔都不是件容易的事情，首先要有找理由说服工程师和业主，就是理由再充分也不一定就能够得到什么。针对这个工程的特点，我们首先重视基础工作，成立索赔领导小组，有一段时间每周召开一次索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔事件，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请索赔专家写成索赔报告。在工期的索赔上应该是取得了成效，给我们延长工期9个月，避免了高额的罚款。目前我们已经交了7个索赔报告，业主正在审查中。我们也作好了充分的准备，不管业主怎样对待我们的索赔，我们都要坚持进行到底。

在自己接受这项任务后，我就告诫自己：以身作则，勤政廉政。是这样想的，也是这样做的，二年多来我没有违背原则擅自提拔一名干部；没有擅自调进一个人；没有任何贪图享受；没有因私花费公家一分钱（这在今年的审计报告中得到了证实）；没有接收过任何分包商、供货商的礼品和礼金。这个项目很大，人员的数量和素质都达不到，资源配置不到位，

物价上涨很多，条件艰苦进度上不去，工作压力特别的大，遭到很多人不同程度的指责，在集团公司领导的支持和帮助下，我没有气馁，一直坚持工作在现场，来了29个月仅回国一次35天，带领大家克服了很多困难，终于使工程能够顺利地进行。并得到了监理和业主的认可。

尽管为了把这个项目搞好作了很大的努力，自己认为还是尽职尽责地工作。但是按照党章规定的党员义务、权利和新时期保持共产党员先进性的基本要求，还是有很多不尽人意的地方，一方面是主观努力不够，另一方面有些问题也确实没有找到解决的办法：

我们已经在这个工程上工作了两年多，跟业主、工程师的关系一直不是很顺畅；分析其原因：客观上，我们第一次在做工程，人生地不熟；业主是政府部门，聘用了附近一些国家的人管理；监理是英国人和招聘的其他国家的人；多个国家的人在一起工作，各为其主，文化差异很大，时常发生矛盾冲突也属正常。因为这些人是按月领取工资的，工期拖的越长拿工资的时间就长，所以他们都为业主把好关、严格按合同、规范做，只力求把事情做好，不求快；这样就只有我们承包商一家操心工期，怎么都快不起来。所以验收不过关，不能连续施工现象经常发生。主观上，努力不够，没有摆正我们是承包商的位置；今后应该主动多联系业主和工程师，应该抱着大事化小，小事化了的办事原则，减少与他们的摩擦。

职工的积极性没有充分的调动起来，客观上：本项目的人员大部分是从各单位抽来的，很大一部分人不是思想过硬，技术水平高的人，只是为钱而来的。由于国际工程的特殊性和这个工程的多专业的特性要求，没有做到切块分包，就是像房产公司这样的分包实际上也是失败的。这是不同于国内工程的管理，所以人员的管理难度很大，这些人的主人翁意识没有发挥出来，其效果不尽人意。主观上：一是思想工作没有做好。另一方面工资方案没有激励的作用。所以下一步要

从这两方面着手，充分调动大家的积极性。

在一些项目如果分包给当地的公司其价格很高，我们仅对合同中有要求而必须分包的项目进行了分包；我们找的劳务队伍都不愿意包工包料，主要是劳务分包商不可能对市场进行调查，另外语言障碍也是个大问题，几乎全靠进口物质，而且要全有工程师批准，所以国内劳务分包商是不具备这些素质的。这样全部由我们采购，造成材料、机具的控制很难，也试用过多种办法，应该说有成效，但我觉得还没有找到更加有效的控制方法。下一步要不断的深入现场，摸索出行之有效的管理办法来。

本项目由于材料涨价、地质条件的变化、反投资以及关税的上涨，造成项目的亏损很大，要想减亏只有通过索赔。由于业主对合同的管理严谨，索赔、变更都不是一个人可以决定的，可以说我们这个合同的业主是整个政府，给我们已经发的1号变更令是经过了除水电部以外的其他很多有关部室同意才签发的。咨询过其他公司干的政府项目，都是工程结束后两家确认索赔事实和金额，找合适的机会由两国的高层决定。按照这样的思路我们在目前要想顺利地索赔是不大可能的。下一部要多作些调查工作、多公关，突破索赔关，使工程少亏损、不亏损甚至盈利！

与业主、工程师的关系问题，除了有些人希望得到一些自己的利益需要特殊处理外，我认为多数是对人的尊重和沟通问题。因此，我们都是来自很多国家的人，各为其主，在工作中有分歧意见是难免的。作为总承包商，要有委曲求全的思想，要认识到把事情办成是最大的目的。所以我们要针对不同的人采取不同的办法来处理，直到达到目的为止。对于工程师的指令也要分类进行处理：

a□对于工程师是对的指令，我们要快速、准确地落实；

b□对于含糊不清的指令，要及时去沟通，达成共识后按处理

的意见办；

c□对于工程师的错误指令，也要及时去沟通，找到理由不厌其烦地想办法说服工程师；

d□某件事情要做之前，最好与有关工程师有沟通，得到他们的理解和支持；

e□号召各分管领导、专业工程师齐动员作好对口的公关工作，使得大量的问题在基层得到解决。

要充分地利调动职工的积极性，应该从两方面着手：

a□层层做好职工的沟通工作，把项目部的难处和任务要及时向大家讲清楚，要督促各基层单位的会议制度。要认真做好信访工作，对于群众反映的问题要认真对待，办不办的成都要有反馈和答复。使群众的思想统一到项目部的行动上来。

b□制订好新的工资方案，体现多劳多得。为了充分调动大家的积极性，给工区主任的适当发放奖金的权利，发挥经济杠杆的作用。

打算从下面几个方面着手成本的管理：

a□把单项成本与工资挂钩；

b□及时清理工作量不饱满的人回国；

c□对办公用品实行定额管理；

d□严格审批周转性材料和小型机具的采购；

e□及时退掉任务不饱满的租赁设备。

减亏的途径主要是增收节支，节支就是降低成本好比较好考虑，增收在量和单价上基本是固定的，只有从索赔上考虑。索赔问题考虑很久，也做了很长时间，一直没有找到好的办法。我认为可以从下面几个方面进行思考：

a□加强管理，降低成本；

d□及时收集、整理索赔事件，给业主去索赔信函；

e□在业主内部和社会上寻找合适的人员，帮我们找到索赔途径；

f□多与大使馆、经参处联系，得到他们理解和支持，让他们给我们出谋献策，寻找合适机会让他们或者其他领导帮我们解决问题。

从现在开始到工程结束还有10个月的时间,我将和项目部班子成员一起,同心同德、任劳任怨,以卧薪尝胆的毅力、背水一战的决心,带领全体员工顽强拼搏、奋力进取,为工程项目的顺利完工做出自己的贡献.

以上是我的述职报告。

## 地质项目负责述职报告篇四

xxx年x月xx日我自xxx公司调任xxx公司，在集团公司的正确领导下、在各位领导的信任下，在各位同志们的支持和帮助下，我非常荣幸能够作为集团xxxxx项目xxx项目部xx负责人。团队同心同德，继续坚持和发扬团结、务实、高效的工作作风，在xxx年的最后xx天中，在恶劣的施工条件下提前完成集团下达的任务。现将工作情况当前隐藏内容免费查看汇报如下，请予评议：

一、解放思想、真抓实干



十九大、党的\*\*\*三中、四中\*\*\*精神，团结带领全体干部职工，紧紧围绕年度工作目标，查找工作中存在的问题，并加以改进，齐心协力、平稳推进各项工作。

坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身管理水平和业务水平，一切以集团利益为重，始终把安全环保生产放在第一位。不断解放思想、勇于创新、以“德”立身、用情沟通、用行示范。服从命令听指挥，恪尽职守，起模范带头作用，敢为人先，勇于担当，不断增强企业凝聚力。

## 二、强化管理、加快目标建设

按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理监制，明确分工和职责，强化部门职能作用。加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。与公司领导班子一起带领全体同事解决目前存在的包括生产管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

x月xx日到任以来，我与xx项目部所有员工围绕集团公司下达的工作目标任务，在没水、没网、没电的恶劣情况下，负责组织协调生产及管理，通过不断完善各生产要素，完成了xxx基础建设□xxx基础建设□xxx基础建设□xxx锅炉钢架树立完毕□xxx回填完毕等工作。除了企业内部加强管理以外，我力求取得政府部门的支持，从可持续经营发展的角度，积极与相关政府主管部门沟通，现已完成了项目的通水，通网，通电，为项目的下一步建设做好了铺垫。

继续调整和优化人员结构，充分发挥每个人的个人特长，组建一支高效的管理队伍。实行目标责任管理，缩减管理链条，降低管理成本，提高管理效率，迎接新的挑战。

## 三、深耕企业文化、增强企业凝聚力

引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，以前进的企业文化为指导，引导员工将“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整个工作中，充分发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作、安全生产。

维护领导班子团结，形成分工合作、坦诚相待、合作共识、齐心协力的良好氛围，做到目标一致，职责互补，集思广益，互促发展。

广泛听取意见，深入分析当前形势，强化基础管理，规范规章制度，完善绩效管理，明确工作目标和工作内容，顺利打开工作局面。努力塑造一支素质一流、稳固高效的团队。

即将过去的xxx年我们有成绩、有收获，但也存在一些不足亟待改正，结合工作实际，谈几点认识及改进方法：

4、做好人员结构调整，吸纳和培养更多管理型、技术型人才，形成激励机制，不断拓宽工作思路。

xxxx年工作目标：

3、进一步完善健全科学与合理经营管理机制，维护企业文化，推动企业健康有序持续发展。

4、转变思路改进作风，全公司同心协力、创新实干，圆满地完成全年的工作任务。

在

心得

一年里，我将加强各项

工作

的学习，与集团公司一起，带领全公司员工积极深化

改革

，促进公司的健康长远发展。

## 地质项目负责述职报告篇五

时光荏苒□20xx年已悄然逝去，回顾自己过去的一年，内心不禁感慨万千，本人自20xx年3月任机场高架桥项目部项目经理以来，在公司的正确领导下，在项目班子成员的积极配合和大力支持下，在广大职工的充分信任和拼搏敬业精神的鼓舞下，认真履行各项职责，并带领项目员工较好地完成了各项生产经营指标和组织交给的各项工作任务，使项目施工生产有条不紊的顺利进行，取得了一定的成绩。虽然20xx年是收获的一年，但是在取得成绩的同时也存在着一些不足之处，在此我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示感谢。

自20xx年3月建立机场高架桥项目部至今，共完成产值1.24亿元，具体完成部位：钻孔桩完成26根；承台完成15个；墩柱完成15个；按期完成了业主制定的工期目标。虽然上半年由于受场地影响，并未开工，但为了创造一个良好的开局形势，经常带领项目部技术人员深入工地，考察地域情况，筹划施工总体布置，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展奠定了良好地基础，进入下半年，工程如火如荼地开展，而进度的超前、质量的优良、员工的群情激昂，一致受到了业主、监理的好评。由于工期紧，任务重，在保证工程质量的同时加快施工步伐，确保施工进度的完成成为了我们下半年最首要的目标，为此，经常带领项目部技

术人员不分昼夜的作战在施工第一线，积极加强施工组织，落实资源到位。

### 1、提高认识，加强检查，实现安全质量全过程受控。

积累之前的施工生产经验，进一步完善项目部安全、质量等管理体系，认真落实安全检查制度，采取专职安全员和各部门技术员双重检查原则，要求专职安全员和群众安全生产监督员每天深入现场进行安全检查和监督，对现场发现的安全隐患根据实际情况，制定针对性的治理措施，落实相关责任人，限期整改到位。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。除此之外，加强安全教育和安全培训，根据编制的安全教育制度，认真落实安全教育工作。

### 2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

### 3、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

### 4、文明工地建设

项目部在施工过程中不断完善施工现场规划，工地统一制作了护栏，即整齐美观，又方便拆卸可周转使用；每个钢筋加工区都搭设了钢筋加工棚，以满足工厂化施工的要求。经过项目全体员工的共同努力，现场安全文明施工水平有较大提高，多次受到业主的赞可。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

#### 4、今后努力的方向

通过总结20xx年项目工作，项目部虽然得到了业主、监理的认可，但我们清醒地认识到后续工作难度大、工期更加紧迫。工程进度、质量、安全、成本等工作时时刻刻都不可以有丝毫的松懈，因此，我决心加强学习，拓宽思路，加强理论学习，进一步提高能力。在提高学习能力、工作能力、工作落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处，做到精细化管理。紧密联系思想和工作实际，切实解决好最直接、最现实的问题。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，努力学习，提高素质，提高工作能力。

20xx年的到来，又预示着一个全新的开始，而我也确信在公

司的正确领导下和帮助下，在项目部全项目职工的大力支持下，我和班子其他成员有决心、有信心，一定会把项目部的各项工作做好，不辜负公司领导和项目全体职工的厚望。

在此我表示衷心的感谢！