

度工会工作报告 厂工会工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

度工会工作报告 厂工会工作报告篇一

各位代表、同志们：

依照《工会法》和工会章程的有关规定，经上级工会同意，厂党委批准决定，召开发动机厂工会第十次会员代表大会。这次大会的主要任务是：以邓小平理论和江x民同志“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届六中全会精神和修改后的《工会法》，按照公司工会七届九次全委扩大会议和发动机厂九届五次职代会的要求，总结发动机厂九届工会委员会的工作，研究部署今后一段时期的工作。

下面，我代表发动机厂工会第九届委员会作工作报告，请各位代表予以审议。

过去的五年中，在厂党委、厂部的正确领导下，厂工会九届委员

会以党的“全心全意依靠职工群众办企业”方针作指导，团结广大职工群众，与各部门紧密配合，围绕着企业改革发展稳定开展工作，重点突出了维护职工合法权益的基本职责，在全力支持企业改革发展的同时积极协调好劳动关系，使企业各项改革措施得以顺利推进，保证了工厂生产经营工作的

顺利进行，为实现企业各个时期的中心工作作出了积极的贡献，圆满地完成了九届委员会提出的各项任务。

（一）广泛开展劳动竞赛和群众性经济技术创新活动，保证企业生产经营目标的实现。

在开展群众性的劳动竞赛过程中，以公司“风神杯”劳动竞赛为主体，围绕工厂生产经营工作重点、难点，加强对“风神杯”竞赛立项工作的管理，跟踪项目实施的全过程。对那些事关全局的重大项目，分系统设立项目推进小组，将项目分解，落实责任，保证了关系工厂大局的重要项目的全面实现。从97年到99年，共完成“风神杯”立功竞赛公司级项目11项，分厂级项目83项。这些项目中，有许多关系到当年工厂方针目标实现的重大项目，如97年荣获公司一等功的eq491轻型车发动机决战竞赛项目□eqd6102柴油机建设专项立功竞赛，加快了我厂轻型车发动机建设和柴油机建设的步伐，缩短了建设周期，为这两种机型尽快投放市场赢得了时间。又如99年开展的以《提高eq491发动机可靠性、五千公里道路试验无三类以上故障》和《扭亏2019万》为主项的“风神杯”劳动竞赛，以质量和效益为重点。这些项目都在不同程度上为厂长方针目标的实现做出了应有的贡献。

在开展“风神杯”立功竞赛活动的同时，还注重加强对基层分会小型多样劳动竞赛活动的管理，几年来，基层分会开展了“十星班组竞赛”、“双文明”竞赛、“敬业爱岗、夺旗争星”竞赛、“现场改革和素质养成性竞赛”、“创双优班组竞赛”“女职工红旗岗竞赛”等等，这些竞赛活动都在一定程度上提高了产品质量和现场管理水平，促进了我厂的生产经营管理水平的提高。

2019年以来，我厂在公司工会的具体指导下，开展了以群众性技术创新工程为主题的竞赛活动，在两年多的时间里，共完成公司级群众性技术创新工程12项，分厂级项目18项。如2019年的《通过式多品种连杆混流清洗机设计制

造》、2019年的《eq491i电喷机的开发应用》、《缸体二混流生产》这些群众性技术创新工程项目的开展，对我厂的产品质量、产品开发、增加职工就业岗位和提高岗位作业充实度、为企业经济效益的增长都发挥了不可替代的作用。鉴于我厂在开展群众性技术创新工程活动中取得的突出成绩，2019年我厂被公司评为群众性技术创新工程优秀组织单位。

在每年的党的生日、国庆等重大节日来临之际，厂工会都号召全体职工开展献礼活动，内容包括提高产品质量、修旧利废、双增双节、成本控制、改进工艺、设备改造等等，这些活动充分体现了依靠职工群众办企业的思想，增强了职工的主人翁责任感和凝聚力。激发了职工热爱企业，立足本岗做好本职工作的热情。

在班组建设方面，厂工会以“创三组”竞赛为龙头，以夯实班组基础管理为重点，以全面提升企业综合管理水平为目的，以实现企业生产经营方针为中心，开展了形式多样、各具特色的活动。如“百组千岗无废品无缺陷”、“百日质量整顿”活动、“班组四项活动成果展示”活动、“班组结对子”活动、红旗仓库竞赛等。几年来，我厂一直被公司评为班组建设先进单位、“班组结对子”活动优秀组织单位，机械科曲轴一机修队和曲轴一车间一班被评为公司标杆班组、十佳职业道德标杆班组。

（二）落实职代会职权，积极推进厂务公开和民主协商制度，职工民主管理工作不断深化。

终把落实职代会职权作为重点工作。根据党的全心全意依靠工人阶级的方针和工会章程的有关规定，工会委员会作为职代会工作机构，坚持每年召开两次职代会，讨论和审议有关工厂发展的重大问题，民主评议领导干部，行使职工应有的民主权利，凡涉及到职工切身利益的重大改革方案出台都要经过职代会或职代会代表组长联席会议通过。近几年来，我厂医疗制度改革方案、住房制度改革、分配制度改革等方案

的出台，都充分听取了职工代表的意见。

建立厂长同职工代表民主协商制度是落实全心全意依靠职工群众办企业的具体体现。多年来，厂工会一直致力于这方面的工作，并在我厂八届五次职代会上通过了《发动机厂平等协商制度》，这是我厂开展民主管理的一次重大进展。职工代表同厂领导坐在一起，共同商议有关工厂改革和发展、涉及职工切身利益的重大事情，厂领导向职工代表们通报工厂方针贯彻实施情况和工厂改革与发展形势。如我厂实行分配制度改革时，厂工会就召集举行了多次厂领导同职工代表的平等协商会议，共同商讨分配制度改革的紧迫性、必要性和可行性，使分配制度改革得到了大部分职工的认同和支持，从而保证了分配制度改革的顺利推进。

实行厂务公开是全总大力推广的一种很好的民主管理形式。2019年，我厂在东风公司的统一部署下，建立了发动机厂的厂务公开制度，2019年厂党委又下发了《关于进一步深化厂务公开工作的意见》，对厂务公开的内容、程序重新作了修订和完善，并对厂务公开工作提出了具体要求。在厂宣传栏中建立了厂务公开栏，对在厂务公开制度中要求公开的项目及时公开，如我厂近两年的重大改革方案、职工民主评议干部情况、岗位竞聘的程序和结果、厂领导班子开展“三讲”学习活动的整改情况等都在厂务公开栏中进行公开，保证了广大职工对工厂改革和发展的知情权、参与权。几年来，有23项内容在厂务公开栏中进行公开。

（三）开展多层次、多渠道、形式多样的职工思想政治工作，促使职工观念的转变，增强对改革的认同感和承受能力。

近几年来，厂工会组织职工认真学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，大力开展形势目标教育、职业道德教育、市场意识教育，学习王涛、戴宗晴和职工身边的先进人物的先进事迹，振奋了职工精神，促进了职工思想观念的转变。市场观念、改革意识深入人心，广大职工对改革的承受能力和

对新事物的认知能力明显增强，也进一步增强了职工对实现第三次创业目标的信心。在我厂重新调整利益关系的情况下，广大职工顾全大局，全力支持工厂一系列改革措施的实施，在激烈的市场竞争中，全体职工立足本岗，努力工作，为企业承担了巨大的压力，充分体现了工人阶级与时俱进的先进性。五年来，厂工会开展了职工思想状况的问卷调查，撰写了多项专题调查报告，为厂党委提供了职工思想状况的第一手资料；开展了“讲文明、树新风”演讲比赛、党的知识竞赛、班组思想政治工作论文发表会等活动。

五年以来，厂工会还开展了“庆七·一”大合唱比赛、全民健身环厂长跑比赛、职工篮球联赛、排球联赛、健身秧歌比赛、职工运动会、各种比赛、文艺晚会、元宵灯会、庆三八文艺体育小型比赛等一系列丰富多彩、健康向上的文化体育活动，活跃了职工的业余文化生活，促进了企业文化建设，占领了职工业余文化生活阵地，有力地支持了厂党委同“flg”开展斗争的行动。2019年，我厂工会被湖北省和公司工会授予“全民健身优秀组织单位”称号。

（四）实施“送温暖”工程，积极协调劳动关系，维护企业的稳定。

关心职工生活，解决职工生活中的各种实际困难，是工会责无旁贷的一项重要任务。工会经常下去调查、了解职工生活情况，建立困难职工档案，向上反映职工生活中的困难，以引起各方注意，组织职工向有特殊困难的职工捐款，充分体现了企业这个大家庭的温暖。五年来，共走访困难户60余次，慰问伤病职工千余人次，补助困难职工900余人次，解决了部分职工的燃眉之急。

为了保证企业有一个稳定、和谐的工作环境，针对企业在改革进程中劳动关系复杂、矛盾增多的问题，工会着力建立以“预防、预测、预审、预报、协调”为主要内容的劳动关系预警协调机制，做好劳动争议调解工作。经常下基层了解

职工思想动态，反映职工所关心的热点、难点和焦点问题，并及时召开职工代表组长会，请有关部门和领导对问题进行解释，做耐心细致的宣传、说服工作，使我厂在生产经营形势严峻、部分职工收入下降、大批职工办理内退的情况下，保证了职工队伍的基本稳定，没有出现矛盾激化和集体上访的现象。

五年来，工会还坚持开展防暑降温检查、有毒有害岗位职工的疗休养以及女职工妇科病普查普治工作，认真做好计划生育工作，历年来，我厂一直是公司计划生育工作的先进单位或红旗单位，较好地维护了职工的合法权益，保护了妇女儿童的特殊利益。

（五）加强职工队伍建设，全面提升职工综合素质，以增强企业在市场中的竞争力。

拥有一支高素质的员工队伍，是企业市场竞争中立于不败之地的基矗在加强职工队伍素质建设方面，厂工会广泛开展技术比武、岗位练兵、读书自学岗位成才活动，鼓励职工学习掌握先进的科学文化技术知识和操作技能，培育职工的创新意识和创新能力。五年来，共开展了钳工、试验工、检查工、天车工、机修工、描图工、计算机操作等工种培训和岗位技能竞赛，在参加公司的岗位技能竞赛中，部分工种也取得了较好的成绩，被公司授予岗位技能竞赛的优秀组织单位。许多分会还成立了读书自学小组，组织职工学文化、学技术，许多职工被公司工会评为开展读书自学、岗位成才的优秀职工和积极分子，我厂工会也被授予开展读书自学活动的优秀组织单位。

（六）加强工会自身建设，不断提高“建家”能力。

厂工会认真组织学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，不断加强工会的组织建设，增强创建“职工之家”的能力，积极探索在新形势下工会工作的新方法、新路子。深入学习

修改后的《工会法》，积极推进工会工作法制化进程。不断完善工会的制度建设，建立了工会工作人员的岗位职责、岗位标准，规范了管理，通过建章建制，促进了工会自身建设的规范化、制度化。进一步加强了工会女职工委员会的工作和工会经费审查工作。

通过几届工会委员会的不懈努力，2019年度，我厂被公司工会首次授予“模范职工之家”的光荣称号，这标志着我厂工会开展“双争”竞赛的水平走在了公司的前列，我厂工会的工作得到了上级工会的充分肯定。

回顾五年来的工作，我们虽然取得了很大的成绩，但也存在着不足，如观念还需要进一步转变，工会工作体制如何适应改革需要、与企业新机制同步发展新情况、新问题的研究还很不够，这在以后的工作中要加以改进。

20xx年，公司提出了紧扣发展主题，着力推进战略重组，促进机制创新和管理进步，继续改善和提高经营质量与经营效益，巩固和发展“十五”良好开局的工作要求。我厂也提出了六大工作目标和六项重点工作。加入wto对我国经济的影响将从20xx年起逐步显现，东风公司将面临国际国内更高层次的市场竞争，企业战略重组、机制创新、体制改革的力度将逐步加大，我厂在公司战略重组中的定位还不明朗。还未从根本上摆脱产品危机的阴影，第三次创业任务任重而道远。随着改革的步步深入，客观上也对以维护职工合法权益为基本职责的工会工作提出了更高的要求。在这种形势下，我们提出今后一段时期工会工作指导思想是：以邓小平理论、江x民“三个代表”重要思想为指针，认真学习、贯彻实施修改后的《工会法》，突出工会维护职工合法权益这一基本职责，不断健全职代会制度、平等协商等民主管理制度，进一步完善厂务公开这一民主管理的重要形式，以提高企业核心竞争力为目标，积极支持和推动企业改革与发展，与时俱进，不断创新，与全体职工一道为实现发动机厂第三次创业目标而团

结奋斗。

根据以上指导思想，今后一段时期工会工作重点是：

（一）在积极支持和参与工厂改革发展的同时，注意突出维护这一基本职责，保证职工群众合法权益不受侵害。

从20xx年开始，公司将进行战略重组、精干主体、剥离辅助等一系列改革措施，在这个前提下，发动机厂的改革方案也将相继出台。在改革的过程中，工会要进一步树立全局意识，正确处理改革、发展同稳定的关系，把稳定职工队伍和工厂生产经营秩序作为工作的出发点，为企业改革和发展创造良好的内部环境。工会要引导职工正确认识长远利益与眼前利益、根本利益与具体利益、整体利益与局部利益的关系，增强主人翁意识，一如既往地支持企业的改革和发展。

要深入基层，及时掌握职工的思想动态，针对在改革过程中职工所关心的热点、难点和焦点问题，耐心做好说服、教育和解释工作，化解矛盾，消除各种不稳定因素。

随着改革的不断深入，工会组织更要注意发挥维护职工合法权益这一基本职责。积极主动地参与企业的改革，履行好职代会的权利和义务。对企业提出的各项改革方案，要根据有关政策的规定，组织职工代表认真进行审议、讨论、通过。特别是对涉及到职工切身利益如就业、保障、分配制度、安全卫生等方面的改革方案，要广泛征求职工群众的意见，认真实施源头维护，提出切实可行的政策建议。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，

工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工的共同目标而努力。

的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业竞争中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动的深入到班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人材。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，

都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群x事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，

维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工的共同目标而努力。

千里之行，始于足下。要实现宏伟目标，就必须从现在开始，一步一个脚印的向目标靠拢。在今后的工作中，工会要围绕生产经营这个中心，抓住质量与效益两个重点，以全员改善

活动的全面推进作为我们工作的切入点，广泛深入地开展各种主题明确、重点突出、形式多样、实效性强的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业在竞争中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动的深入到班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人材。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度

和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群体事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。

度工会工作报告 厂工会工作报告篇二

早在20xx年初，我局即主动加强与县总工会联系，积极开展地方税务局代收工会经费的准备工作。与工会负责人和职能部门召开座谈会，共同商讨对工会经费的征收意见，把握好法规政策并进行联合下文；对欠解工会经费的单位发出催拨催缴通知书，及时追缴入库。每季度对未交工会经费的单位，由县总工会分别制作基层工会组织覆盖的纳税企事业单位情况表、县级工会收缴工会经费情况调查表、工会经费代收对照明细表；首先，安装开票系统，培训开票人员；同时，与总工会人员一起深入企业逐户送达上级地方税务局和总工会联合下发的文件及有关代收工会经费的宣传资料。通过上门宣传服务，增强了企业主动申报缴纳工会经费的积极性；其

次，我县于20xx年及时将代收工会经费软件前后台安装并调试完毕。并督促县总工会及时将有关信息采集送我县地方税务局，从而保证了我县代收工会经费工作的如期开展。

（一）地方税务代收工会经费提高了工会各项工作效率。

以往工会专职人员少，事情多，一年到头忙于收经费，没有更多的时间、精力投入到工会的工作重点，实行税务代收，集中精力研究和解决带有全局性工作的难点热点问题，集中人力引导广大职工为改革发展建功立业，切实维护好职工的合法权益，协调好劳动关系，发挥工会组织在社会稳定大局中的作用。

（二）地方税务代收工会经费增强工会经费征缴的法律权威。

一是随着市场经济发展，以往工会干部靠“感情”、靠“面子”、靠“关系”收缴，有失于收缴工会经费的严肃性，而且工作难度极大，税务代收解决了这个难点；二是通过税务代收，借助税务部门的优势和手段，突破非公有制企业的盲区，对非公有制企业工会经费进行依法收缴，解决了对非公有制企业收缴经费的难题。

（三）地方税务代收工会经费实现依法高效收费。

一是税务部门充分发挥了点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，简化程序，方便企业，扩大工会经费收缴面，实现依法高效收费。二是加强工会经费税前扣除意识。国家从财税政策上对工会组织的支持。三是强化缴费基层工会设立独立帐户。做到建工会、立帐户、拨经费三同步。有利于严格执行《税法》、《会计法》《票据法》、《工会法》等法律法规，从而加强工会财务管理，使工会经费更好地为职工服务。

（四）通过地方税务代收，强化社会对工会经费收缴意识。

税务代收，增强了企事业单位拨缴工会经费的法律意识，使单位缴费按照统一标准，使他们感到“税负”更加公平。

1、部分单位不按时甚至不向地税申报拨缴。

2、未建立工会组织的单位（特别是非公企业）不想交工会经费，经常回避工会派员指导，工会筹建组织不能及时成立。不能正常缴纳工会经费。

3、特别是非公企业（中小型民营企业），工会没有经费可以管理、使用，钱是老板的，经费开支由他直接掌管控制，代征工作难于开展。

4、部分企事业单位经济效益不好，工会活动开展不够正常，近几年新调进职工对工会的认识不足，没有自愿申请入会，缴费单位应按每月全部职工（包括未入会职工数）工资总额的2%计提拨缴工会经费，单位主要领导在认识上模糊不清，认为入会是自愿，部分职工不加入工会，怎么又从工资总额中扣除2%，对依法缴纳工会经费认识不足。

5、部分企业已关闭，但厂里虽有留守人员2至3人，工会组织仍挂着，工会和地方税务部门派员上门经常找不到厂长或经理，吃闭门羹。

1、加强对《工会法》等相关法律法规的宣传力度，特别是地税代收工会经费的宣传，深入走访缴费难单位，让全社会特别是非公有制企业懂得工会的性质、职责和作用，进一步扩大工会组织的影响，深入人心，人人皆知。

2、加强对工会干部业务素质和工作能力培训。工会干部要掌握对工会经费的代收范围、计提依据、分级管理属地收缴、代收代管等有关法律、法规和政策，在实际工作中才能做到得心应手。3、制定激励机制，改变过去那种经费交多交少、工作抓与不抓都一样的做法。适当组织部分企事业单位人员

外出学习，通过这些活动，达到互相学习、相互理解、相互支持，有力地调动了企事业行政拨缴工会经费的积极性。

4、正确把握工会经费使用原则，突出工会的维护职能。把经费用于特别是困难企事业单位、非公企业职工教育培训、送温暖、文体娱乐等活动，由于坚持为职工群众服务，为基层服务，使企事业单位管理者自觉树立依法拨缴工会经费的观念，更加重视支持工会工作，更加自觉主动依法拨缴工会经费。

5、切实加强工会与地税部门的联系合作。定期或不定期互通情况，抓住管理环节不放松，分析收缴中存在的问题，解决在日常代收工作中出现的矛盾和问题，制定相应对策，建立健全与委托代收的长效工作机制，不断地总结、探索，提高工会经费收缴率的各种办法。总之，实施税务部门代收工会经费工作以后，我们还会遇到许多新情况和新问题，这就需要地方税务部门和县级工会一定要与时俱进，不断地增强创新意识，提高创新能力，探索出创新工作思路和工作方式方法，推进我县税务代收工会经费工作的新局面。

度工会工作报告 厂工会工作报告篇三

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》(川工财字〔2017〕18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，

增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33. %。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

- 1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。
- 2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。
- 3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

度工会工作报告 厂工会工作报告篇四

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险。xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，

添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□ xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公

司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

度工会工作报告 厂工会工作报告篇五

xx年逸夫小学被评为市级“礼貌岗”，校图书馆被评为省级“礼貌岗”。荣获省级“礼貌岗”荣誉称号的高校图书馆只有我校。

六、加强工会自身建设，增强活力校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个环节。

- 1、继续建立健全工会各项规章制度，组织实施新余高专教工代表大会实施细则。

- 2、认真抓好组织整顿、发展会员。

3、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地使用好工会经费。

4、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，组织学习业务知识。

各位代表，一年来校工会的工作得到了学校党委、行政和各工会小组及教代会代表的大力支持，在维护教职工合法权益，促进学校改革和发展中做了一些工作，也取得了一些成绩。荣获了省教工委先进单位、市计划生育先进单位□xx市教育工会先进单位□xx市妇联先进单位等荣誉称号。但我们认识到我们的工作还存在许多不足，如校务公开不到位，教代会闭会期间的代表议事制度和代表巡视制度没有建立，参政议政渠道不够通畅等等，这些都务必在今后的工作中加以强化和实施。

xx年工作思路

xx年，校工会将继续按照“高标准、严要求、创一流”的理念，加大工作力度，使各项工作在原有的基础上更上一层楼。

按照“围绕中心，服务大局，全面履行职能，突出维护职责”的总体要求，贯彻落实科学发展观，实现学校发展新跨越的工作思路，重点做好以下几个方面的工作。

1、继续推进学校民主管理。按照全总“组织起来，切实维权”的精神，努力推进学校民主建设，尤其是在推进学校人事制度改革过程中，既要为改革摇旗呐喊，推波助澜，又要维护教职工的合法权益。开展学校民主管理调研活动，进一步明确教代会的任务和职权。

2、进一步加强教师队伍建设，把提高教职工整体素质工作作为长期战略任务来抓。组织开展“争创学习型组织，争做学习型教师”建立活动，举办一次学习班。继续抓好师德师风

学习教育活动。

3、继续实施“送温暖”工程。做好困难教职工的调查摸底建档工作，做好领导干部联系困难教职工的联络安排工作。建立工会干部联系困难教工或贫困学生制度，采取年终集中走访和平时慰问相结合的方式，把党和政府的温暖及工会组织的关心及时送到困难教师家里。

4、继续开展丰富多彩的群众性文体活动。举办女教工“三八”系列活动、排球比赛、登山比赛、乒乓球比赛。

5、进一步加强工会自身建设。一是开展争创学习型组织活动；二是开展代表巡视制度。

二、进一步加大精神礼貌建立活动，力求精神礼貌建设上新台阶

1、宣传、贯彻党的路线、方针、政策。提高思想道德素质、科学文化素质和健康素质，使我校广大教职工成为有理想、有道德、有文化、有纪律的公民。

2、开展“巾帼建功”、“五好礼貌家庭建立”等活动。推动我校卫生、文化、环境建设，弘扬社会公德、职业道德和家庭美德。

三、进一步做好资助贫困学生工作

一是做好贫困学生的调查统计和摸底工作；二是加强和市内有关机构联系力度，尽量多推荐一些贫困学生到市教育工会理解资助；三是加大宣传力度，向市教育工会和有关部门、新闻单位带给有关资料；四是严格按程序公开、公平、公正地做好贫困学生的申报、资助工作；五是在“六一”期间继续开展扶助“春蕾”女童。

加强工会干部队伍建设是开创工会工作新局面的关键。我们充分认识到新形势下加强干部队伍建设的重要性，用心引导工会干部强化政治意识，坚定理想信念；强化学习意识，提升认识和解决问题的潜力；强化服务意识，转变观念和作风，体现工会工作的宗旨和本质；强化现代意识，使我们的工作体现鲜明的时代特点；强化群众意识，真正做教职工的贴心人；强化干部培训，提高干部素质，切实加强调查研究，进一步增强工会调查研究潜力，提高调研水平，透过开展深入扎实的调研活动，及时向学校党委提出具有针对性、前瞻性的政策意见和推荐。继续关心教职工生活，继续做好维护教职工合法权益，用心引导教职工参与民主管理、民主决策、民主监督。切实做好教育工会对基层工会目标管理考评，加强工会财务工作的管理，管好、用好工会经费及经审监督工作，完善工会经费审责制度。继续抓好女教职工工作，关心和维护她们的特殊权益，落实计划生育基本国策。

各位代表、同志们，新余高专第一届第三次“双代会”的胜利召开，必将为我们更好地履行职能，发挥工会作用。求真务实、提高实效。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大四中、五中全会精神，按照和中国工会十四大的要求，为我校贯彻落实科学发展观，实现学校发展新跨越而努力奋斗！