

最新到退休年龄解除劳动合同协议 与退休人员解除劳动合同(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

到退休年龄解除劳动合同协议篇一

（一）甲方应根据国家规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

（二）甲方应根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品，并按照国家 and 甲方的有关规定对乙方进行健康检查。

（三）甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育、入司培训和岗位基础技能培训的义务。乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

六、公司规章制度及纪律

到退休年龄解除劳动合同协议篇二

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。
其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至____工作(任务)完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，
从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救

灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(146-2019)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

2、违约责任

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方□xx有限公司乙方：

代表人：代表人：

年月日年月日

出台渐进式延迟退休年龄政策是我国养老保险方面的重要改革措施。人社部部长尹蔚民此前对媒体表示，为加强我国社会保障的可持续性，人社部将推出小步慢走的、分节奏的延迟退休政策。

“参加企业职工养老保险的退休人员是8000多万，平均退休年龄不到55岁。显然是不合理的。”尹蔚民表示，经中央批准后，人社部会向社会公开方案，并于若干年后开始实施。

11月3日，人社部召开会议，传达贯彻中共xx届五中全会精神。在这次会议上，尹蔚民提出，人社部将对xx届五中全会涉及人社领域的新任务，提出更加具体的思路和更具操作性的措施。此次《建议》中明确提出的出台渐进式延迟退休年龄政策，也将成为该部“十三五”规划中的重点改革任务。

对于什么是合理的退休年龄，尹蔚民也提出，世界上大多数国家退休年龄都在65岁左右。尹蔚民表示，人社部将向社会公开方案，会有一个预告期，若干年以后开始实施，逐步推迟到合理的退休年龄。

中国劳动学会副会长苏海南介绍，当前我国60岁以上人口已经占全国人口的15%以上，预计到2050年60岁以上人口将占约30%，人们预期寿命也明显延长；同时，我国劳动力总量供

给从2019年开始下降。随着我国进入工业化中后期，劳动者工作条件也逐渐改善，越来越多的60岁以上劳动者逐渐具备继续工作的条件和愿望。

11 我的老年生活会怎样？

异地养老医保支付标准待统一

《建议》摘要：建设以居家为基础、社区为依托、机构为补充的多层次养老服务体系，探索建立长期护理保险制度。

全面放开养老服务市场，通过购买服务、股权合作等方式支持各类市场主体增加养老服务和产品供给。

实现跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算。

小区内就有医院，看病抬腿就去；小区路面全部塑胶铺就，可有效保护膝盖；餐食有专业的配餐师，低油低盐；社区组织各种社团活动，丰富老年人的精神生活……在北京“泰康之家”养老社区，从规划到细节，全部着眼于老年人。

未来五年，这样的养老社区将以连锁形式在北京、上海、广州、三亚等城市陆续建成，并和商业养老保险产品对接，提供中高端的养老服务。

《建议》提出，全面放开养老服务市场。北京市民政局在去年年底就明确，养老产业将向市场全面开放。2019年的养老照料中心建设，民政局转变过去政府大包大揽的经营模式，大力鼓励和推进养老服务业社会化、产业化，每个中心都有自己独立运营的、具备法人资格的、专业的运营团队，公办民营和民办民营成为养老照料中心经营的主要模式。

同时，异地安置退休人员的情况也越来越普遍。民政部全国养老服务体系建设专家委员会委员、北京大学社会学系教授

陆杰华介绍，异地养老一方面是候鸟人群，比如北方人到海南养老。另一部分则是随子女进城养老的人群，或是因改善养老环境长期在外地居住的人群。

今年8月，北京市按照京津冀协同发展规划要求，将试点在北京周边建设大型养老社区，并通过打通三地医保服务等“梗阻”，承接北京老年人入住。北京市民政局局长李万钧介绍，目前北京的卫生部门正在燕郊一所医院试点，北京的医保服务有望在京津冀范围内打通。

去年11月中旬，由人社部等部门起草的《关于进一步做好基本医疗保险异地就医医疗费用结算工作的指导意见》提出：2019年，全面实现跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算。

12 我的养老金会不会更多？

通过投资运营让养老金增值

《建议》摘要：实现职工基础养老金全国统筹，建立基本养老金合理调整机制。拓宽社会保险基金投资渠道，加强风险管理，提高投资回报率。

发展职业年金、企业年金、商业养老保险。

据人社部相关数据，32个统计单位中，天津、河北、内蒙古、吉林、黑龙江、上海、湖北、海南、江西、陕西、青海和新疆生产建设兵团累计结余的养老金规模都不大，养老金保值增值的问题迫在眉睫。

今年7月，《基本养老保险基金投资管理办法》面向社会征求意见，提出了在保证“安全性、流动性”前提下，采取养老金投资增值的一系列措施。人社部日前表示，将于2019年正式启动实施基本养老保险基金投资运营工作。根据此前测算，

有望进行投资运营的养老金，总规模在2万亿左右。

中国劳动学会副会长苏海南认为，这为养老金的保值增值开辟了一条新的渠道。不过，他也提出，一方面要通过投资运营解决增值问题，另一方面还需要解决养老金总量少、增长慢、开支大的问题。

此外，据人社部消息，今后国家将逐步建立覆盖机关、企事业单位退休人员和城乡居民的基本养老金正常调整机制，根据物价变动、职工工资增长、收入水平提高等情况，并兼顾基本养老保险基金承受能力、财政负担能力等因素，统筹考虑各类人员的基本养老金调整。

今年，人社部发言人李忠透露目前正在抓紧修订《企业年金管理办法》，完善企业年金的相关政策。目前，职业年金单位缴费比例是8%，个人缴费比例是4%，并实行个人账户管理。

人社部表示，职业年金待遇的高低主要与其职业年金账户金额相关，缴费越多、缴费时间越长，职业年金账户金额就会越多，退休时领取的待遇就会越高。在改革初期，由于退休人员缴费的时间还比较短，职业年金所占养老待遇的比重并不高，但随着缴费年限的延长，所占比重会逐渐提高。

到退休年龄解除劳动合同协议篇三

（一）双方约定，乙方的工作时间按日计算，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后，甲方可加班或延长工作时间。

（二）乙方加班须按照甲方规章制度的相关规定履行审批手续，经甲方批准或由甲方安排的加班，公司应按照国家法律规定安排乙方同等时间补休，无法安排补休的，按照乙方基本工资作为加班工资基数计发乙方的加班工资。

(三) 乙方在合同期内不享有带薪年休假待遇。

四、薪资报酬和福利待遇

到退休年龄解除劳动合同协议篇四

(一) 乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示的规章制度及劳动纪律，服从公司及上级指令，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

(二) 甲方有权按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

(三) 如甲方安排加班或延长工作时间，乙方不得推诿，不得以与其他劳动合同制员工待遇不同为借口拒绝。

七、合同的解除和终止

到退休年龄解除劳动合同协议篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《xxx劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日开始，至_____年_____月_____日终止，其中试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月_____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十条 甲方应给予乙方_____月的患病或非因工负伤的

医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____%.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____.

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

年 月 日