

2023年人才振兴工作总结 人才工作总结 (通用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

人才振兴工作总结 人才工作总结篇一

20xx年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《xx区人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席工作会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训27期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才183人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成

绩的同时也有不足之处。在今后的工作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工作提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工作。

人才振兴工作总结 人才工作总结篇二

xxxx年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

我镇高度重视人才工作，坚持党管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以党政主要领导为组长，分管领导为副组长，党政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作领导小组。

我镇人才工作领导小组成员一是通过微信群□qq群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇政府对于人才引进的优惠政策，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业；二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠政策的宣传。

（一）深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

xxxx年，按照□x县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制改革推进“美丽x·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进x湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订□x湖镇人才激励政策实施细则》，建立联系村领导指导村（社区）人才工作推进机制，为村（社区）人才引进、人才培养提供指导。加大年轻公务员、大学生村官、服务基层志愿者的招录力度，进一步优化了镇干部年龄和学历结构。

（二）加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增xx人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训xx次，培训人次达xxxx人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加x县大学生志愿者考核的有x人并全数通过。

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致政府、村（社区）干部以及农村劳动力中的青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：

（1）加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。

（2）抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善政府与企业、社会相互支持促进的高素质、高技能人才培养机制。

（3）加大农村人才培养力度，微党校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。

（4）完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构平衡。

（5）规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。

人才振兴工作总结 人才工作总结篇三

从去年年底起，中央、区、州、市分别召开了人才工作会议，会议讨论了关于进一步加强人才工作的决定，总结交流了人才工作经验，并对当前和今后一个时期的人才工作进行了全面部署。为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我a街道办事处组织全体机关工作人员团体学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。同时把传达会议精神做为中心组学习的一个重要资料，经过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强处战略，落实党管人才原则打下良好的基础。全处干部职工经过学习，已体会到加强人才工作是我党和各级政府的一项重大而紧迫的任务，“三个观念”也已牢固树立，牢固树立了人才是第一资源的观念，牢固树立了人人都能够成才的观念，牢固树立了以人为本的观念。

1、把促进发展作为人才工作的根本出发点，发展活跃人才

发展是我党执政兴国的第一要务，当前“人才支撑发展，发展孕育人才”的观念已充分被我处实践所证实。如在我处a村、党支部书记xxx在9年代初头办砖厂、发家致富，成为了党员致富带头人，98年我处党委将其放在支部书记的岗位，发挥出他敢拼、敢闯、思维活跃的优势，经过建小康村，建市场等一系列举措，突破农村转变成为城区难的瓶颈。又如：今年我处的招商引资工作也和人才工作相互促进□a大卖场□b酒店项目□c乳制品加工、几个市场的改扩建等不仅仅拉动了辖区的经济发展，并且也为我辖区带来了很多的企业管理人才、企业科技人才。

2、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养自身人才

随着b市城市化进程加快，我辖区已由农村办事处向街道办转变，辖区农民身份也正向市民身份转变，传统的耕地种粮，

出大力、流大汗的生产方式已被淘汰。为此我处把提高辖区农牧民科学文化素质，强化居民劳动技能培训与拓宽居民就业渠道、培养乡土人才结合起来，据不完全统计，仅今年我处就开办各种培训班1余次，各类咨询活动2场次，各村也依托高等院校，选派多名村干部进修。辖区大部分农牧民也逐渐对市场经济有了足够认识，也掌握了各种实用技术，从业竞争力大幅提高，有很多已成为本行业的佼佼者，社会新型人才。另外，办事处又经过开展“四培养”活动，大力培养村级后备干部，并以“模拟班子”的形式给他们充分的锻炼机会。另据统计现辖区八个村组已全部普及九年义务教育，且有近4%的农村子女都理解了高等教育。为培养本地人才，我处部分村组还对每年考上高等院校优秀学生进行现金奖励。

除辖区各村组外，办事处机关更是重视干部职工的培养，目前我处共有干部职工53名，大专以上文化程度占73%，大部分在职人员都有很强的进取心，经过参加自考、成人、电大等形式提高学历和业务本事。办事处也常选派人员参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼。能够看出我处工作人员已初步树立了全民学习、终身学习的理念，学习型机关，学习型村组，学习型科室也都进取推动了人才战略。

3、采取岗位竞聘和完善约束激励机制，管理考核人才

办事处是今年新成立的单位，根据街道办事处岗位设置和行政职能的不一样，年初我处对工作人员的岗位进行了大幅调整，调整中我处充分研究了工作人员的专业、本事、特长和自身意愿。现处领导干部的学历全部在大专以上，其中还有两名研究生，领导年龄层次有所下降，平均年龄为38岁。

人员配置齐全、岗位职责明确后，今年我处以精神奖励和物质奖励相结合的原则，在环境卫生、信息报告等方面都明确了奖惩标准，同时办事处还完善了各种制度2余项，经过制度进一步管理人才、约束人才、奖惩分明的机制已初步激励了

人才的干劲。

1、观念方面的障碍：在用人上论资排辈，求全责备，封闭保守现象很难完全转变，这使人才开发工作力度与第一资源地位相差甚远。同时人才自身观念也存在安于现状、怕冒风险。表现为机关事业单位人才转移力度不大，科技人员领头创办企业的氛围不浓。

2、机制方面的障碍：人才选拔机制框框多，门槛高，不能很好地体现以品德、知识、本事和业绩为取向，异常是从我们机关和事业站所来说，和其他不一样所有制单位之间在人才流动上缺乏活力，普遍存在人不能尽其才，才不能尽其用的现象，急需的人才不能安置，混日子的人员不能打发。社会保障机制也不配套，导致单位改制难、人员分流难。加之在机关事业单位工资财政全额拨款，干多干少所得相差无几，分配激励机制的不健全，使人才的贡献与其报酬不对等，人才的价值不能得到合理体现，进取性也就调动不起来。

3、体制方面的障碍：产、学、研脱节，科研成果转化率较低，部门、单位之间缺少沟通、协调，不能构成统一的人才保护政策。

4、环境方面的障碍：人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，目前我市为了招商引资，吸引人才是供给了很多的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，但各类政策优势不够明显，法制环境也有待改善，缺少高水平的知识产权信息服务平台，公共技术平台和专业示范基地。

1、强化“四种意识”，开发人才资源

“四种意识”：一是“一把手工程”意识，街道党工委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样

化”意识，即把品德、知识、本事和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，到达既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，加大中小额贷款力度，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以到达广罗人才，人尽其才的目的；二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮忙人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是市场环境，创立本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，经过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才供给施展才华的舞台。

3、创新“四项机制”，推动人才工作

人才振兴工作总结 人才工作总结篇四

忙碌中又到了月末,回顾这个月来来的工作历程,总结一个月工作中的经验、教训,从领导身上我体会到了敬业与关怀,在同事身上我学到了勤奋与自律,繁忙并充实是我工作的最大体会。

进一步树立“安全第一”的思想观念,防止骄傲自满和松懈麻痹的现象,以零起点的精神,把过去的作为镜子、作为动力,抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作,不断

培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高职工技术素质。

进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为悦昌创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

一、年度工作情景

在过去的这一年中，我从对公司项目的熟悉，逐步成长到能够承担公司项目的部分模块，并且在这些方面为公司做出了应有的贡献，对我个人而言自我的本事也得到了相应的提高。

可是公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，所以我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，期望经过自我的努力看到产品的完美诞生。

在这一年里我主要完成了以下任务：

1、在20xx年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据邓工的提议与民航的指标总结出了我们自我的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、 ptt 超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间经过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、 ptt 超时问题等，经过解决这些问题我们自我也总结出一些方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

5、对发射机遗留的失真度大、谐波大等问题进一步努力解决。尝试制作 mod 电压产生电路，缩小排查问题的范围，尝试使用定制滤波器降低谐波，修改功放参数，解决问题。虽然问题没有得到很好的解决，可是我们从中也找到了方向，我想在沿着这个方向继续努力，这些问题必须会得到解决。

6、着手参与新方案的讨论研究，首先是调制板，减少调制板的无用信号线，使用dsp串口协议来与arm通信；然后是电源板，将原先分立的电源板和整流板整合在了一齐，减少了连接线，并且增加了散热面积；随后是arm的改善，根据新采购arm的型号制定有效的隔离方案，改变原有的供电方式；再根据电台的新要求，频合增加小数分频的功能，所以频合采用adf4351锁相环来设计。

7、绘制电源板、调制板和arm转接板的pcb板，同时参与每个板子接口方式的讨论，为pcb板焊接配料。

8、负责公司新项目数传电台，制作数传电台测试工具，策划数传电台研发初步方案，进行了3次户外测试，对数传电台进行了评估，虽然这个项目没有进行下去，可是经过这个项目，我自我也学到了不少东西，也感受到了公司发展的动力。

9、将调制板、arm转接板和电源板，进行单板测试，后续焊接屏蔽框，在焊接和安装过程中还对部分结构进行了修改和完善，最终进行功能性测试，将新版的调制板、电源板和arm转接板等进行联合调试。

10、复旦项目上，主要做了以下几点：

2)随着项目的进展，最终确定和生产了电阻器，确定了基本电路形式；

4)后续将项目提交到上海测评，根据测评结果再次修该机柜内的安装尺寸和母排安装方式。

11、参与公司9000审核文档的编写，最终整合实验台位置，使工具、仪器等物品按位放置，整合文件柜，使公司办公室更加整齐、也规范了工作流程和工作方式。

二、工作心得

来到公司已经一年多了，从对项目的初步了解，到熟悉各个模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自我在成长，在提高、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统十分复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，所以各自的配合很重要。

三、工作中存在的不足

- 1、工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应当在这方面加强学习，为以后的工作供给指导。
- 2、工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，期望以后我约束自我将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会进取促进我们的工作。
- 3、工作总结做的不到位，没有进取总结自我工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，期望以后在这方面加强。

四、工作计划

接下来的一年对公司而言十分重要，既要为将电台送到民航去审核，复旦项目也将迎来复审，对我而言是机遇也是挑战，所以我要更加努力奋斗，为公司的新突破贡献所有力量。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、继续改善工作方法，在工作中寻求新思路，将创新作为工作的一个目标，对待工作，力求完美，如果能绝不凑合。
- 2、加强员工的团结与配合，突出每个人的特点，举全员之力将项目做好。
- 3、加强专业技术知识的学习，提高实践本事和处理日常事务

的本事。

总之，在过去的一年里，我能够恪尽职守，进取努力地完成好本职工作，工作量饱满，总体上对自我的工作是比较满意的。在新的一年里，我将不断改善工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自我的各项工作，也期望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

人才振兴工作总结 人才工作总结篇五

一是举办了20—年科技活动周。

活动周期间，全市及各县(区)围绕“科技强国、科普惠民”主题，集中开展科技新产品展示、国家农业科技园区展示、专家服务队下乡活动、中国流动科技馆第二轮河南巡展进校园活动、青少年机器人教育科普展等一系列示范性科普活动和公益活动。据初步统计，全市共举办重点活动48项，举办科学技术报告10场，举办科普讲座50次，推介新品种、新技术70余项，悬挂科普展板300余块，直接参与群众6万余人次，开放科普基地6个，开展科技下乡70余次，发放资料8万余份。精彩纷呈的活动内容，灵活多样的宣传形式，得到了社会各界的广泛关注和一致好评。全市93个单位及企业在市体育场开展了科技新产品展示与宣传活动。活动期间共展出版面180余块，展示新产品70余项，得到了社会各界的一致好评。活动周期间，组成9支科技下乡服务队，深入基层乡镇、社区开展技术指导、技术培训等服务活动。

二是开展工程技术研究中心认定工作。

上半年共受理申报市级工程技术中心18家，其中工业类10家、农业类5家、社发类3家。目前，正在对申报材料进行评审，预计将超额完成市政府下达的目标任务。

三是积极开展重点实验室建设工作。起草了20—年市级重点

实验室的申报通知，申报工作正在受理中。认真开展实验室调研工作，择优分类进行省级重点实验室的建设指导。力求2011年省级重点实验室建设实现零突破。

四是认真组织法律法规的宣传和学习。

一方面大力开展濮阳市科技创新政策宣讲活动。该活动由市科技局主办、市科技情报所具体承办，从2011年5月起历时3个多月，范围覆盖我市各县区、经开区、工业园区、示范区以及有关单位、企业。宣讲内容涵盖重大科技专项支持政策，科技研发平台、新型研发机构支持政策，高新技术企业政策，研发费用加计扣除政策，产学研支持政策和外国专家政策、科技型中小企业政策及评价、科技成果转化政策等科技创新政策。

人才振兴工作总结 人才工作总结篇六

今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，在上级主管部门的正确指导下，县经信局坚持以全县经济工作会议精神为总抓手，紧紧围绕“工业强县”战略，坚持“转、调、创”发展步伐，解放思想，开拓创新，助推全县工业经济良好稳健发展。现将相关情景总结如下。

(一) 四项指标完成情景良好

预计到年底，四项工业经济指标累计完成：工业增加值160.5亿元，同比增长15.2%；实现产品主营业务收入809亿元，同比增长16.2%；利税97亿元，同比增长16.4%，利润52亿元，同比增长17.9%，超额完成市下达的调控计划。

(二) 工业经济运行稳中有升

一是工业生产稳步向好。前三季度，全县规模以上工业企业累计完成增加值同比增长14.5%，增速虽稍有回落，但分别高

于全省、全市3.3和0.5个百分点。四项主要经济指标稳居全市首位。

二是技改投入后劲十足。全年组织实施重点技术改造项目42个，总投资330亿元，目前已全部开工建设，预计全年将完成技改投入48亿元。其中年内将有xx钢铁汽动鼓风项目、除尘灰综合利用项目□xx模具高速重载铁路轨道焊接用特种不锈钢技术改造项目等20余个项目竣工投产。

三是重点企业运行良好。10月份，全县重点调度的35户企业生产经营呈平稳态势，销售收入、利税、利润总额比重增强，分别占全县规模总量的49.6%、38.4%、43.2%；1-10月份□xx钢铁□xx科技□...x旺旺□xx模具四家重点企业分别完成利税18216万元、14194万元、6070万元和1352万元，分别同比增长19.9%、158.8%、11.8%和153.3%，标志着企业生产经营良好回升。

20xx年，经信局全体人员以全心全意服务工业发展为己任，立足本职、兢兢业业、开拓进取、不断提升。工作中，突出构建三大体系，全力抓好八项工作。

(一)突出构建三大体系

1.突出构建“企业服务”体系。进一步转变职能，增强企业服务意识，围绕规模企业发展和重点工业项目建设，坚持下基层、送政策、争扶持，为重点企业跨越发展出谋划策。

一是牵头建立了“县领导包保重点企业责任制”。筛选37家重点工业企业，每家企业安排一名县级干部，从市场开拓、项目建设、融资合作、技术创新等8个方面进行全方位、一对一的服务，并对包保情景定期督查通报，确保取得实效。

二是组织出台了□...x县扶持工业企业发展考核奖励办法》。从“上缴税金”和“固定资产投资”两方面制订了详细的税收

返还和投资奖励政策，鼓励企业多缴税、多投资、膨胀发展。

三是组织出台了《关于加快培植大企业和科技成长型企业的办法》。按照“制定一套个性化培植方案、确定一个新上项目、供应一块项目用地、解决一笔固定资产贷款贴息、供给一笔过桥资金、开辟一个绿色通道、强化一个包保体系”的“七个一”推进机制，对全县24家重点企业倾力培植。

四是坚持深入基层调研常态化。围绕热点、难点问题，不定期深入重点企业，异常对嘉泰年产1.5万吨高档汽车漆、江河纸业10万吨文化纸、百多安生物医学科技园等项目进行进取跟踪，帮忙协调遇到的困难和问题。全年共开展集中调研26次，分散调研60余次。

五是进取为企业争取资金和政策扶持。为xx模具高速重载铁路轨道焊接用特种不锈钢技术改造项目争取国家工业中小企业技术改造(技术创新成果转化应用)专项资金967.5万元，目前首批387万元已到位;为永锋集团能源管控中心项目争取...x年工业企业能源管理中心建设示范项目无偿资金680万元，目前已全部到位;为金石集团、金能科技、冠军纸业三家企业淘汰设备和生产线申报淘汰落后产能中央财政奖励资金，8月份经过省级验收，预计年底奖励资金将全部到位;为福安达新上项目进口的车床刀具设备申请进口设备免税，帮忙企业节俭资金27万元。

2. 突出构建“产业提升”体系。围绕冶金及金属深加工、高端装备制造、煤及高端化工、高端食品医药、新能源及节能环保、现代通讯六大现代工业产业体系，实施“膨胀、创新、提升”战略，推动产业转型升级。

一是组织编写“...x县工业发展规划”。根据县领导高端规划的要求，9月份与工信部下属赛迪智库签订了规划编制合同，站在更高层次编写规划，目前已完成规划初稿，年底完全定稿。

二是成功举办“...x秋季全国建筑机械交易会”。共吸引参展企业近500家，销售商300余家，商会、协会组织10余个，达成合同金额7000多万元，创历史之最。为协助办好这次会议，全局上下精心筹备、进取组织，抽调系统人员40余人，驻会负责会场内外管理，坚持会场井然有序，圆满完成大会服务工作。

三是强化产业基地建设。荣获“全省高端装备制造产业基地”称号；向中国机械工业联合会申请授予“中国新能源汽车城”称号，目前正待审核、验收。

四是加快大企业培植步伐。筛选xx集团□xx科技□xx纸业□xx重工、旺旺食品□xx模具6家企业列入全市重点培植的60家企业名单，围绕6家企业，全力实施政策倾斜与扶持，以大企业发展推动产业提升。

五是对接央企提升自我。组织我县30家重点企业，4月份与...公司，7月份与清华总裁校友联合会、清华大学emba企业家等在技术、业务、融资等方面开展全方位交流对接，达成12个合作意向。

3. 突出构建“职工稳定”体系。围绕经信系统18家困难企业、3700余名下岗职工以及力源热电等异常企业，坚持“稳定是第一要务”的工作方针，帮扶困难、化解矛盾、强化管理，有效坚持了职工队伍稳定。