

最新劳动合同书(大全10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同书篇一

地 址： _____

联系人： _____

身份证号码：

工作岗位： 联系电话：

以下将用人单位北京汇智时代科技发展有限公司简称为甲方，劳动者本人简称为乙方。现乙方因个人原因于 年 月 日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

第一条：劳动者提出离职，解除劳动合同，公司批准同意。

第二条：双方同意于 年 月 日解除劳动合同、工薪及福利同时截止。

第三条：乙方保证本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收、工作的汇，付清对甲方应付的款项，提供客户信息，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

第四条：因乙方在职期间曾担任 职务，为保障甲方的权益，

乙方保证在离职后遵守如下约定，如因违反下列内容给甲方造成损失的将赔偿甲方人民币最低20万元整。

(1) 乙方不得外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。内容包括但不限于公司产品著作权，薪金制度，营销模式以及其他公司相关的资源，上述内容均归北京汇智时代科技发展有限公司所有。劳动者离职后不得私自使用及将上述内容外泄透露给第三方使用。

(2) 乙方在职期间所参与的项目清单详见附件，上述作品著作权均归甲方所有，乙方离职后不得私自使用及将上述作品外泄透漏给第三方使用，如有违反乙方将赔偿甲方人民币 元整。

自解除劳动合同之日起一年内，不得从事与公司主营业务相冲突的商业活动。

不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的`行为。

劳动者在职期间所从事的项目，在劳动者离职之后对之前所做工作内容仍有义务对交接人的不明之处进行咨询指导。

第五条：乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或接触后乙方继续承担的其他义务。

第六条：本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

单位名称(盖章)

乙方：

年 月 日 年 月 日

劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

年月日

法定代表人：身份证号：

委托代理人：家庭住址：

注册地址：户口所在地：

家庭电话：

邮政编码：常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：年月日至年月日，其中乙方试用期自年月日至年月日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

1. 工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工

作质量标准。

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

1. 每月20日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为 元。试用期乙方的待遇为 元 / 月。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月 元，使用期乙方的基本工资为每月 元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4) 年薪制：每年 元，每月预付工资 元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴 元 / 月（实行住房公积金后取消该补贴），交通补贴 元 / 月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴），岗位补贴 元 / 月，其他补贴 。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴 元 / 月，交通补贴 元 / 月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行

如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、

学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

- (1) 在工作期间有打架斗殴行为的。
- (2) 在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。
- (3) 严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。
- (4) 严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。
- (5) 泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。
- (6) 未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。
- (7) 其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。
- (8) 被依法追究刑事责任的。

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方（签字）：

法人或委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

劳动合同书篇三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

公司地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期从____年____月____日至____年____月____日或乙方在甲方所从事的销售部工作任务结束之日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方部从事工种工作，试用期为____天。

第三条甲方可以根据实际工作需要调整乙方的工作岗位或工种、工作地点及工作内容，其劳动报酬作相应的调整和变更。

第四条乙方应服从甲方销售部的安排，按照甲方及销售部相关部门要求，按时按量完成规定的工作任务，遵守公司的规章制度。

第五条乙方的劳动报酬为____元/月（大写____）。试用期工资为
元/天。

第六条乙方按要求完成甲方及销售部规定的工作任务，甲方承诺每月七号为发薪日。

第七条合同的解除

一、经双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

三、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同；

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能提供安全的劳动条件或者无故不按照本合同规定支付劳动报酬的。

第八条变更、解除、续订本协议，应根据《劳动合同法》的

规定以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本协议。

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十条双方约定的其他事项。

甲方：（盖章）乙方（签字）：

法定代表人：

或委托人（签字）

签字日期： 签字日期：

劳动合同书篇四

甲方(用人单位)名 称：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

邮政编码： 联系电话：

乙方(劳动者) 姓 名：

身份证号码：

户籍所在地：

现居住地址：

邮政编码： 联系电话：

根据《劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

第三条 乙方每周工作 日，分别为周 ；每日工作 小时。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时 元。甲方向乙方支付工资形式为（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品： 。

第六条 甲乙双方约定的其他事项 。

第七条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第八条 劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，应当承担相应的法律责任。劳动者合法权益受到侵害的，有权要求人力资源和社会保障行政部门依法处理，或者依法申请仲裁，提起诉讼。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

劳动合同书篇五

法定代表： _____ 电话： _____

乙方(受聘人员)姓名：_____性别：_____

出生年月日：____年____月____日

籍贯所在地：_____

身份证号：_____

现住址：_____电话：_____

一、聘用合同期限，本合同书为____年；自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：_____。

甲、乙双方约定的合同终止条件出

现：_____。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

____年__月__日 ____年__月__日

劳动合同书篇六

甲方：法定代表人：

营业执照注册号： 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话：

居民身份证号码：

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市)区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的

劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生

之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月 日

劳动合同书篇七

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守

一。乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之

二。乙方这职务或工种为_____

三。乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四。乙方之工作职责。事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五。乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作。休息。休假等，依员工手册办理之。

六。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七。甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八。甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____元人民币。

九。乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十。乙方每月工资由甲方次月_____日发放，若工资发放日适逢周日或假日、甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一。甲方对乙方奖励，分为嘉奖。记功。晋级。评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告。记过。降级。辞退。除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二。甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四。乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五。本合同一式两份，甲。乙双方各执一份，经双方签章后于_____年_____月_____日起生效。

十六。本合同为长期合同，甲。乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七。甲。乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

签约代表人：_____ (签字)

职称：_____

乙方(姓名)：_____ (签字)

身份证号码：_____

户口所在地地址：_____

联络方式：_____

签约日期：_____年_____月_____日

劳动合同书篇八

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，合同甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 合同甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

（二）无固定期限：自_____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自_____年__月__日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工

程中，从事_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____。

经合同双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

（三）计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 合同甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用

品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-20xx]对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 合同甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 合同甲乙双方约定的其他事项

□

第十条 本劳动合同一式二份，合同甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同书篇九

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

劳动合同变更、解除、终止的条件：

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同

达到协议的。

(1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

□

1、 甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、 乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

_____年__月__日

劳动合同书篇十

解聘合同范本_____甲方（药品经营企业）

企业名称：_____注册地址：_____法定
代表人（负责人）_____乙方（药
学技术人员）

姓名：_____性别：_____年
龄：_____籍贯：_____职称/资
格：_____身份证号码：_____乙方
自____年__月至____年__月于甲方担任_____职务，
现因_____原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签
订本解聘协议书，自____年__月__日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（企业公章）

____年__月__日乙方签字：

____年__月__日备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

1. 以事实为依据。

解聘人员要有理由，那种随便处置员工的企业永远得不到全

心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2. 体面。

现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3. 坚决。

勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4. 迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。