

组织生活会个人表态发言稿(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织生活会个人表态发言稿篇一

按照镇委组织办x组通发[2018]x号文件要求，我认真学习了党的、十九届二中全会、中纪委二次全会精神，深入学习了***新时代中国特色社会主义思想和新修订后的党章，紧紧围绕“‘四个意识’牢不牢、‘四个自信’有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严”等方面，深入进行了对照检查。现将个人对照检查情况报告如下：

(一)“四个意识”方面。大局意识不牢固，不能把问题提高到全局高度分析，认为只要按照上级部门要求完成任务就可以了，工作上往往从自身管理的部门利益出发，只强调自身的困难，站位不高、眼界不远，缺乏全镇一盘棋思想。特别是对一线治安户管服务研究的少。例如：在参与干部普遍直接联系群众走访过程中，对于自己负责分区的困难群众，只是简单地嘘寒问暖，没有深入了解群众最迫切的生活难题，简单走过场，不能引导困难群众走出生活的困境，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善。

(二)自我要求方面。知识不够全面，创新方法不多。主要表现：工作习惯用老办法、老眼光看待和解决问题，怕出问题，怕担责任，满足于运用简单的方式来思考和解决问题。例如：在工作主动性上还不够，经常依靠党工委书记的指示安排去工作，发生治安案件时，没有及时走到第一线了解情况，安排指挥工作。

一是理论学习不够深入。在日常学习和工作中，政治理论学习不深入，不系统，缺乏深入的解读，党员干部集中学习往往是读文件，看视频，真正的理论联系实际的讲解很少，理论学习的不到位，不深入，导致不能用理论、用精神指导实践，推进工作。

二是宗旨意识有所淡薄。对党的群众路线认识不深、理解不透，在工作上主观成份多，为群众想的少，服务群众缺乏真功夫；有时感觉自己每天努力工作就是在为群众服务、为人民工作，有小满即足心理，不能很好地向先进典型看齐。与一线工作人员谈心交流少，直接听取基层群众意见不及时不全面，作决策、办事情主要考虑领导想法，而对群众诉求关心不够。

三是自我要求有所降低。党性修养不够。虽然能在大是大非面前保持立场坚定、态度坚决，但在一些细枝末节上，自我约束不够严格，自身定力不够，看风向、随大流，没有充分理解党章是规范党员干部行为修养的根本准则，总有保底思想，只是把工作标准放在不触碰红线上，没有做到高标准和严要求。

四是组织纪律有所松懈。大多数情况下能够做到公私分明、先公后私，但是克己奉公方面还是做得不彻底，认为人都是有私心的，还不能做到绝对的大公无私，对有难度的工作，不愿意付出太多，克己复礼的精神不足。

一是加强理论学习。把加强理论武装摆在第一位，学深学透党的经典理论及***总书记系列讲话精神，增强党性修养。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，牢固树立强烈的组织观念，自觉按党章办事，按照规定参加组织生活。坚决执行镇委、镇政府决策部署不走样，不搞变通。

二是提升工作成效。坚持解放思想、胆大心细，坚持实事求是、积极稳妥推进各项工作。始终保持雷厉风行的工作作风，

高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏；增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

组织生活会个人表态发言稿篇二

自从参加“立足本职、创先争优”教育活动以来，随着学习的不断深入，对其教育活动的意义和必要性的理解也越来越深刻。自己作为一名教师，一名党员教师，如何立足于自己平凡的教育岗位，也能争做党员先锋，群众模范，保持一名共产党员的先进，肤浅认识如下。

立足本职、创先争优就是要把学习做为“基”，锻造复合型自我；就是要把工作做为“本”，努力争创一流业绩；就是要把生活做为“根”，锤炼自己的优秀品质。总之，一句话：出色地做好本职工作——立足学生发展，提高课堂教学的实效性。

1. 课堂改革的步子不大。对于我校开展的“洋思教学”模式认识的还不够深刻。虽然自己也积极参与，在课堂的教学中，也在尝试着运用，仅仅是看到了一些影子而已，没有把步子迈得再大一些。虽然平时也不耻下问，但面对日新月异的现代教育技术，总是力不从心，比如对电子白板的运用、课件制作等方面存有不少的疑惑，对现代教育技术设备使用率不高。

2. 课堂教学没有真正“动”起来。课堂中，尽管努力调动学生的学习兴趣 and 积极性，但效果不佳。学生良好的学习习惯没有养成，没有讨论的热情和意识，回答问题就像挤牙膏，黑板演练不灵活，懒得整理记笔记，更谈不上有双色笔记了；课前预习、课后温习质量不高，可以说是空白。作为老师的我在这些方面改进的太少。

3.

争先创优

精神不够。对自己的课堂教学保有一种盲目的满足感，缺乏自信。尽管认真去思考在课堂教学中中还存在这样或那样的不足，但改进的力度不大，教学措施落实的不彻底或是方法不得当。当看到自己的教学策略针对部分学生(或后进生)不适合或无效时，失去信心，没有认真分析原因，而是一切顺其自然，影响了教学质量的提升。

4. 全局意识不强。对于自己的工作能尽心尽力，尽职尽责。对于学校或教研组里的其它工作虽然也能完成，但努力程度明显较低，总觉得应是各尽其职，各管一摊，不是自己责任范围内的事做的很少，认为多一事不如少一事，忽视了“整体的”这一全局第一要务的认识，没有从全局观念出发考虑问题。参与集体备课不扎实，团队精神不强。

5. 全面关注学生较少。课堂教学中，充分调动学困生的学习积极性，多提问、爬黑板。课后多交流，变换学习策略。但结果反倒恶化，部分学生有逆反心理较重，或许是对这种学习方法不适应，折射出个人的教学方法存在不恰当之处。

6. 普通话水平较低。课堂中，教学语言缺少幽默感，由于个人性格的内向，课堂教学太严肃，少了很多微笑的面孔，偶尔有一两句方言脱口而出，影响了课堂和谐氛围，缺少课堂活力。

对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，我本着实事求是的态度，对自身存在的主客观原因进行了深刻剖析，主要表现在：

1. 课堂改革的步子不大。对带动全备课组老师强力推进课堂改革缺乏足够的认识。只是探索自己的课堂教学改革，对其

他备课组老师的课堂调研的少，学习的不力，影响了工作效率的提升。工作的经验还不够丰富，没有打破传统的“填鸭式”，“满堂灌”的教育方法，没有大胆、放手学生、细致地开展本职工作。

2. 课堂教学没有真正“动”起来。我校学生生源复杂，部分家长对教育重视不够，学生的养成教育行为习惯、自学能力较弱。学生全部为走读生，每门课的课时只有那么多，教学有效时间紧张！班级人数较多，个别班级近60人，分组和组织管理难度较大。本人的教学方法还存在一些漏洞。

3.

争先创优

精神不够。在实际工作中，还习惯沿于用传统的经验和眼光来处理工作，缺少跟家长联系、跟学生沟通、很少倾听学生的心声、分析和解决问题性急。面对当前工作的新形势、新任务，缺对策、少办法。就事论事多、研究政策少，照抄照搬多、理论指导实践少，致使知识更新、服务能力落后于学生工作的发展变化。

4. 全局意识不强。在工作中有怕得罪人的“老好人”思想，并以严于律己，宽宏待人的为人准则思想的影响，认为自己把领导交办的任务完成是本职，争着干其他同事会反感。在管理事务中，常常会为别人着想，自认为不是什么原则性事，都会为别人开“绿灯”。在工作上、学习上、作风上还不能高标准、严要求，没有充分发挥备课组长和科室干事带头作用。在提高自己工作能力，改进工作作风的紧迫感和责任心不强，离领导的要求和学生的期望还有一定的差距。

5. 化学教师任课班级较多，各班两极分化严重，后进生较多，没有充足的时间和精力全面长期照顾每一位学困生，并跟踪辅导。按理应该分批、分组辅导，想尽一切办法关注他们。

个人发言材料2023

2023最新组织生活会

本文来源：

组织生活会个人表态发言稿篇三

按照市委组织部和镇组织办关于召开2019年度基层党组织组织生活会通知精神和要求，我村党工委认真查摆遵守政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、参加组织生活会、落实全面从严治党责任等方面存在的突出问题，认真分析存在问题的原因，并制定相应的整改措施。现将党工委班子有关情况报告如下：

(一)“四个意识”方面问题。

员的管理教育力度不够，部分参加组织生活次数不多，但还未形成有效的方法去管理这部分党员。

(六)纠正“四风”不止步方面。

1. 形式主义方面。主要表现为：重部署轻落实。例如班子成员在传达上级有关会议精神及工作任务时，还是存在通过会议形式或是文件形式传达给党员或是村委会工作人员，但对于工作落实的成效缺乏及时跟进督查，缺乏全面把握，致使部分工作进展缓慢，成效不显著。

2. 官僚主义方面。主要表现为：为民服务意识有所减弱。对群众的需求和困难解决不及时。例如班子成员在上级布置联系群众工作任务紧急时，群众工作开展比较好。但延续性不够，一旦上级布置联系群众工作任务没那么急就有所松懈，联系群众工作就做得不够系统，使得不能及时听取群众意见，及时解决群众困难。

3. 享乐主义方面。主要表现为：安于现状缺乏较强的忧患意识和创新精神。例如班子成员思想上普遍存在“求稳”的思想，在工作方法上比较相信以往的经验，有时创新工作方法可能会使得小部分群众有意见时会显得畏畏缩缩，不敢去做，缺乏创新精神。

针对以上问题，我村党工委认真围绕深入贯彻党的精神，对照党章党纪，认为产生问题的根源主要有：

(一) 理论学习不够。党工委班子对政治理论的学习不主动，不深入，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。存在主动学习少、深入研究少的问题，缺乏对业务知识全面深入的学习。

(二) 宗旨意识不够牢固。通过群众路线教育、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，党员干部进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但仍存在宗旨观念淡化的问题。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。

(三) 纪律意识有所弱化。政治敏锐性和政治鉴别力不够在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够。组织纪律上不够坚定不够到位。严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想，这就很容易发生工作松懈、“四风”问题反弹回潮。

(四) 理想信念不够坚定。一是理论学习虚化。有重业务知识学习，轻政治理论学习的思想。二是放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等素养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求。

(五) 勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，

勇于担当、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“铁柱磨成针”的决心。

(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际情况为出发点，每天坚持学习***新时代中国特色社会主义思想和党的仅是个很，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

(二)加强党性修养，强化党员管理。努力强化党员的管理，着力通过调研，结合实际制定石步村党工委党员管理制度，落实每季度对每名党员按参与组织生活的表现进行考核评分，考核评分不合格党员由党工委组织集中进行党员纪律教育。

本文来源：

组织生活会个人表态发言稿篇四

根据《***通知》的精神，根据分公司民主生活会的安排要求，我将焦点放在这次民主生活会的主题上，寻找病灶，挖掘根源，结合思想和工作实际，首先就存在的问题、分析原因和整改措施等进行报告(1)思考政治方面。

认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党中央对兵团定位的要求，深入、深入、实际。

一是***新时代中国特色社会主义思想学习不彻底。作为政治工作干部，以***同志为核心的党中央治疆战略和兵团定位要求尚未实现理论系统的深入学习研究，学习次数和学习质量都需要提高，特别是自学方面不能坚持，星期五集体学习被动学习，理论基础薄弱，系统学习与上级领导的决策配置密不可分，贯彻上级精神与本公司的实际结合密不可分，有时上面怎么说，自己怎么办，复印多，结合实际少，创造性执

行不足，存在片面简单的问题。

二是对党内政治生活认识不深。认为自己是一般干部，经验浅，在组织生活会议上随大流即可，不必发表太多意见，调查其根源，不重视组织生活，不能认识党的民主集中制，不能坚持。例如，自己对组织生活的重视程度不够，参与组织生活的积极性不高，有时会把参与组织生活当成一种负担，从思想深处认识不到党组织生活的重要意义。

第三，对于请示报告制度，仍认识，报告工作、报告工作存在不积极现象。例如，报告只是形式，没有实质性的意义，报告也只是履行手续，走路，思想上不受重视，自觉性不强。

(二)精神状态方面。

坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势的新挑战，敢于担当责任，勇于面对困难，创造性地开展工作等方面。

一是对政治部门的工作贡献不够。例如，在负责任的工作中，只能完成自己的工作任务，不能积极地为师局党组中心的工作，积极地言提出建议，客观上有工作任务多、工作任务重、加班、值班时间多等原因，但主观上也有不可避免的想法。

二是对新的发展理念和深化改革、南方发展内容学习不足、认识不足。例如，在对向南发展和三打攻防战的认识中，认为自己只是普通干部，没有必要理解这方面的内容。

三是对党的民族政策、宗教政策等相关政策法规学的不深、不了解。对最大群众的工作是民族团结和宗教和谐的重要论断，理解不深，把握不准确，实践不足，开展民族团结家庭联谊活动形式单一，方法少。

(3)工作风格。

贯彻中央八项规定精神，廉洁廉洁，拥有公共权利，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，率先改变风格，知行一体化，真正切实工作，寻求实效。

一是党章党规党纪学习不足，没有系统、深入、全面的学习，思想上有自己的工作，其他工作几乎可以片面认识。《中国共产党廉洁自律标准》、《中国共产党纪律处分条例》等，只是简单理解，没有深刻的照片。

二胜作开拓创新不足，创业优先意识不强，工作习惯按老路，满足过去。没有充分发挥主观的能动性，认真思考工作的想法，有时产生的新想法也只停留在心动而没有行动的状态，工作中创新少。

三是贯彻中央八项规定、兵团党委二十六项规定和师党委有关规定时，自我约束自律意识不严格，(一)单方面认为个人不接触消极腐西，对自己主观界的评价过于自负。(2)没有很好地执行中央八项规定问题。缺乏紧日子的思想意识，水、电、办公用纸等公共资源有浪费现象。

问题的产生有深刻的主观和客观原因，根本原因是主观，问题是自己的。

(1)放松政治理论学习，理想信念基础不牢固，主观世界改造不强。有只是埋头拉车，不抬头看路的现象。缺乏活到老，学到老，改造到老的精神和力量，总是以工作繁忙、工作多为借口，抽出时间冷静地学习，思维水平徘徊在低水平，在理论指导的实践中抓住脖子。学习有实用主义的倾向，能够积极学习工作，暂时不能使用的不想积极学习，自己的知识结构缺乏系统性和全面性。缺乏对思想建设和理论学习的把握，是自己不能很好地运用***新时代中国特色社会主义思想指导实践的首要原因。

放松学习，淡化了世界观、人生观、价值观教育，工作满足

现状，创新意识不强，缺乏应有的进取精神，产生了这样的问题。正是因为自己对党中央和***总书对治疆战略、治疆理念方针政策和发展战略的深入研究不足，对治疆工作的认识不足，政治敏锐性不强。特别是在三大攻防战方面，团场综合辅助改革和国资国企改革方面与自己没什么关系，学习不足。究其原因，自身在理论武装上还不够位，思想认识参差不齐，对党的基本路线、基本方针、基本政策缺乏深层次的了解，没有很好的应用马克思主义的立场观点方法来认识问题、分析问题、解决问题，放松了主观世界的改造，在总开关上出现问题。

(二)坚持原则不足，规则纪律意识需要加强。在具体生活中，存在严格执行八项规定歇脚的思想趋势，生活认为社会发展，人情往来是正常现象，不在四风范围内，物质丰富，不要刻意追求艰苦奋斗，这是人情往来庸俗化和浪费公共资源的主要原因。

随着工作年数的增加，工作的热情、热情比以前差，干事创业的力量变小，稳定的心情变重，惰性增加，精神松懈。面对工作中的难题和抵抗，主人公的意识减弱，工作中积极考虑问题少，心中有满足感，工作执行如何，执行如何，有时认为小事不会影响整体，也没有积极跟进，没有积极执行。思想上逐渐有稳定恐慌的担心，干事创业的力量变小了。究其原因，主要是自己不想做，没有勇气负责面对问题。反省，与自己稳定恐慌的精神状态、面对问题、担当精神不足有直接关系。通过深刻的反省，我将进一步加强自学和党性修养，模范遵守法律纪律，开展批评和自我批评，认真对照检查，分析问题的根源。切实寻找思想、行动、工作、纪律偏差，加强四条规则，纠正四风四气，充分发挥部门负责人的作用。

(3)党性锻炼不足。对于组合拳等应知的内容，只是要求背书，没有深入学习，对自己的要求和普通员工相同。不重视组织生活，不愿意参与组织生活，有时会把参与组织生活当成负担。自身的思想境界、道德修养离党的先进性要求有一定的

差距，需要进一步加强自我学习、自我锻炼和自我提高。毕竟，自己的党性修养减弱，党员意识减弱，对自己的要求不够严格，标准不够高，没有发挥党员先驱的模范作用。今后，无论是学习工作还是日常生活，***新时代中国特色社会主义思想都应该作为最强的法宝、最强的武器，把***总书记的核心地位、领导权威作为最大的政治、最大的大局，在任何时候、任何情况下都忠于核心、拥护核心、维护核心、维护核心，始终坚持和维护以***同志为核心的党中央权威和集中统一领导。工作中要加强思想政治教育和学习训练解决。

(四)宗旨意识淡化。一是作为政工部门的负责人，对干部的思想动向和关怀不够。究其根源，是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄，思想深处没有解决我是谁，为谁，依赖谁的问题。认真反省，宗旨意识淡薄了。二是为了实行民族团结家庭的工作，完成任务，采取了形式。

(5)工作作风不现实。从事全局的高度认识政治纪律不足，忧患意识和责任感不足，怕惹人生气。制度执行自我管理松懈，自我要求尺度放宽，执行制度不严格，对四风四气的危害性、对立规则、学规则、讲规则、遵守规则的认识不足，精神状态无法适应新时代、新形势的要求。究其原因，主要是自己的做法不牢固，主观上对四风问题的警惕性放松，抵抗的意识也不强。

以后，我会正视自己有问题，虚心接受同志们的批评，进一步加强学习，进一步加强党性修养，遵守党的各项纪律和规则，更好地完成组织交给自己的各项任务。

(一)搞好理论学习，坚定理想信念。一是加强创新理论武装，坚定四个意识，坚定四个自信，坚决实现两个维护，把讲政治，忠于党融入自己的学习、生活、工作，保持冷静的政治头脑，加强自己的修养，总是讲党性、重品行、表现率。一是对***总书记在中央政治局民主生活会上的讲话精神和要求，制定学习计划，保证每天至少学习1小时，加强***新时代中

中国特色社会主义思想、党的十九大精神和中央、自治区、兵团和师党委新理念新要求的学习，将思想和行动统一为以***同志为核心的党中央决策部署，统一为自治区反恐组合拳的具体要求。坚决贯彻中央、自治区、兵团、师党委的决策配置，同时加强自己的学习，促进部门人员的学习。通过不断学习理解，将理想信念印在思想深处，切实提高政治鉴别力和敏锐性，始终保持正确的政治方向。二是按时参加单位集体学习，不断提高自身党性修养，不断加强理想信念教育和学习，自觉加强世界观改造，加强党性锻炼，保持对党的高度忠诚，自觉遵守《党章》，按照党的组织原则和党内生活规范工作，在思想、行动上与党中央保持高度一致，严格遵守纪律，禁止令行。三是以先进的典型为榜样，积极比较，党纪国法规范自己的思想和行为，以良好的风格，真正为员工大众服务。始终记住两个必要的要求，从自己开始，从小事开始。

(二)继承艰苦奋斗、勤俭节约的生活方式，把真正的工作作风认真履行工作责任。要坚决贯彻中央八项规定和十二师党委加强监督执纪问责，向四风四气问题宣战实施办法、师党委十项禁令十项一律的相关规定等，贯彻党委决策配置决不打折、选择、通融，总是把总目标内化为心、外化加强对廉政建设的学习，自觉遵守中央八项规定，坚决消除工作中浪费现象，坚持在生活中遵守规定的人情交流。经常警惕自己，经常按照共产党员的标准严格要求自己。继承艰苦奋斗，勤俭节约生活方式，从自己开始，以身作则。

(三)自觉支持、自觉贯彻、自觉执行党员干部纪律作风的各项要求。(一)政治站、组织观念。在工作场所，认真整顿调查的问题，认真学习党的理论知识，认真研究司法行政相关业务，将思想行动高度统一到中央和自治区、兵团、师党委的配置要求，提高政治站位。(2)纪律规则、作风建设。要坚定地开展党员画像活动解决，永远要坚持道路，把作风建设做到最后。作为共产党员，要保持先进性，必须始终站在党的领导下，立足于自己的岗位，努力创造一流的业绩。

以上对照检查情况，请同志们批评不恰当的地方。

组织生活会个人表态发言稿篇五

按照市委组织部和镇组织办关于召开20__年度基层党组织组织生活会通知精神和要求，我村党工委认真查摆遵守****纪律和****规矩、作风、担当作为、参加组织生活会、落实全面从严治党责任等方面存在的突出问题，认真分析存在问题的原因，并制定相应的整改措施。现将党工委班子有关情况报告如下：

一、存在的主要问题。

(一)“四个意识”方面问题。

员的管理教育力度不够，部分参加组织生活次数不多，但还未形成有效的方法去管理这部分党员。

(二)纠正“****”不止步方面的问题。

1. ****方。主要表现为：重部署轻落实。例如班子成员在传达上级有关会议精神及工作任务时，还是存在通过会议形式或是文件形式传达给党员或是村委会工作人员，但对于工作落实的成效缺乏及时跟进督查，缺乏全面把握，致使部分工作进展缓慢，成效不显著。

2. 官僚主义方面。主要表现为：为民服务意识有所减弱。对群众的需求和困难解决不及时。例如班子成员在上级布置联系群众工作任务紧急时，群众工作开展比较好。但延续性不够，一旦上级布置联系群众工作任务没那么急就有所松懈，联系群众工作就做得不够系统，使得不能及时听取群众意见，及时解决群众困难。

3. 享乐主义方面。主要表现为：安于现状缺乏较强的忧患意

识和创新精神。例如班子成员思想上普遍存在“求稳”的思想，在工作方法上比较相信以往的经验，有时创新工作方法可能会使得小部分群众有意见时会显得畏畏缩缩，不敢去做，缺乏创新精神。

二、产生问题的原因分析。

针对以上问题，我村党工委认真围绕深入贯彻党的精神，对照党章党纪，认为产生问题的根源主要有：

(一)理论学习不够。党工委班子对****理论的学习不主动，不深入，没有把****理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对****理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。存在主动学习少、深入研究少的问题，缺乏对业务知识全面深入的学习。

(二)宗旨意识不够牢固。通过群众路线教育、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，党员干部进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但仍存在宗旨观念淡化的问题。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众群众服务的公仆意识。

(三)纪律意识有所弱化。****敏锐性和****鉴别力不够在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够。组织纪律上不够坚定不够到位。严守党的****纪律和****规矩的认识也还不够深刻，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想，这就很容易发生工作松懈、“****”问题反弹回潮。

(四)理想信念不够坚定。一是理论学习虚化。有重业务知识学习，轻****理论学习的思想。二是放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强****理论、道德情操、思想文化和专业知识等素养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求。

(五)勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，入党志愿书勇于担当、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“铁柱磨成针”的决心。

三、今后努力方向和改进措施。

(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际情况为出发点，每天坚持学习***新时代中国特色社会主义思想和党的仅是个很，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用*****主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

(二)加强党性修养，强化党员管理。努力强化党员的管理，着力通过调研，结合实际制定石步村党工委党员管理制度，落实每季度对每名党员按参与组织生活的表现进行考核评分，考核评分不合格党员由党工委组织集中进行党员纪律教育。

-->□

组织生活会流程模板组织生活会简易流程2022。

以上就是这篇范文的详细内容，涉及到问题、党员、工作、不够、群众、组织、存在、缺乏等范文相关内容，希望大家能有所收获。

组织生活会个人表态发言稿篇六

根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，__党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、

工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

(一)在政治功能方面：***指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了以来，以__同志为__的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对***的拥护爱戴，坚决听从***和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

(三)在“四个自信”方面：都能够自觉用__新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动

式学习的现象。

(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“__专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进__转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的__村还没有摘帽；干伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省_条、市_条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作

中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握__新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动矛盾、化解难题的思路和方法。

(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好精神尤其是__新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对***重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、

新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度__改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育；每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常

态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

本文来源：

组织生活会个人表态发言稿篇七

摘要：营商环境是指伴随企业活动整个生命周期的各种周围境况和条件的总和。营商环境对于参与区域竞争、转型发展、转变政府职能等都意义重大。国际和国内在优化营商环境方面的经验做法值得借鉴。为优化营商环境，需要处理好政府和市场之间的关系、加快推进智慧政务建设、推进信用体系建设、提高公务人员专业能力、做好金融扶持等举措。

关键词：优化营商环境；企业服务；法制化

“营商环境”近年来成为国际和国内（从中央到地方）高度关注的一个词汇。国际和国内发布营商环境方面的报告，量化打分进行排名，出台相关的政策，营商环境的改善越来越被社会各界重视。

（一）营商环境的概念。“营商环境”本身并不是一个新鲜的名词。世界银行集团从2003年开始每年发布《营商环境报告》(doingbusiness+年份)，这个报告被世行视作每年的旗舰拳头报告，对全球190个经济体的中小企业进行考察，对在企业存在周期内所适用的法律法规进行评估，通过收集并分析数据，对各经济体在不同时期的商业监管环境进行比较。2019年10月24日，世界银行发布的《2020年营商环境报告》(doingbusiness2020)显示，中国的营商环境总体得分77.9分，排名全球第31位，世界银行报告称，由于“大力推进改革议程”，中国连续两年跻身全球优化营商环境改善

幅度最大的十大经济体。这是我国近年来高度重视营商环境工作的结果。世行发布报告17年来，全世界各个经济体在推进各项改革、促进就业、吸引投资、提高竞争力、减少官僚主义、提高透明度、利用新一代信息技术等方面都有巨大的变化。营商环境是指伴随企业活动整个生命周期(从开办、营运到结束的各个环节)的各种周围境况和条件的总和，包括影响企业活动的各种政治、经济、法律、社会、人文等因素，是一项涉及经济社会改革和对外开放众多领域的系统工程。世界银行《营商环境报告》每年的主题不同，比如最新的2020年的报告就强调改革以促进可持续经济增长，2019年的报告则是强调强化培训促进改革。报告的内容涵盖开办企业、雇佣员工、办理施工许可证、获得电力、不动产登记、建立信用、保护中小投资者、纳税、跨境交易、与政府合作、合同履行、破产程序等内容。

(二)优化营商环境的重要意义。当今世界，营商环境日益成为各国和各地区竞争力和显性生产力。优化营商环境是党中央、国务院根据国际国内新的形势、新的发展要求做出的重大决策部署。***总书记在参加2016年十二届全国人大四次会议上海代表团审议时，谈到自由贸易试验区的建设，指出“要率先形成法治化、国际化、便利化的营商环境，加快形成公平、统一、高效的市场环境”。李克强总理在2019年6月25日全国深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议上强调，“通过深化‘放管服’改革来优化营商环境，从根本上说就是解放和发展生产力。”2019年10月23日，国务院发布了《优化营商环境条例》，自2020年1月1日起施行，凸显了“法治是最好的营商环境”，填补了立法空白，对我国营商环境制度建设具有里程碑式的意义。世界银行(doinbusiness2012)⁴发布的一项报告表明，良好的营商环境使开办企业需要的时间减少10天，就会使投资率增长0.3%□gdp增长率增加0.36%。

1. 优化营商环境是参与区域竞争的重要抓手。无论是国际上国与国、地区与地区之间的竞争，还是一个国家一个地区内部不同区域之间的竞争，营商环境都日益成为首要影响因素。从国内的招商引资实践经验来看，区域竞争环境发生了重大变化，从过去拼资源、拼价格、拼土地、拼政策的旧模式，更多转为

综合实力的竞争，更多体现营商环境上的竞争，由过去追求优惠政策的“洼地”，转为打造公平营商环境的“高地”。2. 优化营商环境是转型发展的必然选择。当前，经济发展面临的内外部条件正发生着深刻变化，传统经济发展模式难以为继，实现经济转型升级的根本出路在于从主要依靠要素投入向依靠创新驱动转变，更多地依靠人力资本质量提高和技术进步。优化营商环境，能不断吸引各类高端资源要素集聚，吸引人才、资本、技术、品牌汇聚，为创新发展打下坚实的基础。3. 优化营商环境是转变政府职能的内在要求。优化营商环境、维护良好市场秩序是政府的基本职能，也是政府推动发展的基本功和必修课。近年来，各地在政府职能转变工作上取得了一些成绩，但与经济社会发展和人民群众的要求还有差距，企业和群众对改善政务服务、提高办事效率的呼声仍然比较强烈，急需进一步优化营商环境，理顺政府和市场的关系，把更多精力放到服务企业和群众上来，真正转变成为服务型政府。

(一) 全球名列前茅的国家和地区优化营商环境的典型做法及经验。从世界银行的营商环境报告来看，2018年，全球营商环境前四大经济体排名依次是新西兰、新加坡、丹麦、韩国。2019年，全球营商环境前四名依次是新西兰、新加坡、中国香港特别行政区、丹麦(doingbusiness2019)下面就对这些领先的国家和地区的营商环境进行分析。1. 新西兰——优质的资源配置条件。新西兰在全球营商环境排名中连续三年蝉联第一，作为发达国家，政府管理透明、高效，经济、政治、社会持续稳定发展，安全指数较高。除法律规定禁止外，一律准予进入并对外资给予鼓励。当地政府特别注重稳定安全的投融资环境和高效的资源配置机制。通过先进的通信、运输和能源网络为企业提供服务。2. 新加坡——完善的企业服务体系。新加坡十几年来始终被世界银行列入“全球营商环境最佳”的经济体之一。新加坡自贸港的贸易创新监管服务是其保持经济始终平稳发展的主要因素。新加坡为企业提供了简便注册程序、高效的员工招募和便利的商用设施优势，优化投融资服务，构建了多边贸易体系，制定了系

统、科学的优惠税收政策。3. 丹麦——高效的营商监管体系。近几年来，丹麦在世行评估中在欧洲范围内的排名遥遥领先。其最大亮点为审批办理简便，营商监管体系高效。丹麦重视简政增效，企业注册时间已缩减到24小时，并对水电气等公共事业方面扩大投资，鼓励私人企业参与竞争，这些措施使其国内经济连年稳步增长进步，通货膨胀、国家债务和失业率均持续保持低位。同时，丹麦也是为数不多的能够长期保持3a信用评级等级的国家，为外商投资创业提供了必要的信用保证。4. 中国香港特别行政区——国际化的视野及完备的制度体系。中国香港特别行政区的经济自由度体系指数持续领先，连续10年稳居世行排名榜前五位，拥有高度开放的投资制度和宽松的政治环境，规范的国际金融体系，完备的知识产权保护体系，以及高标准的城市建设管理水平。还拥有大量本地和外国律师事务所，企业可以获得专业和便捷的法律服务。中国香港作为世界排名第三、亚洲排名第一的金融中心城市，资本市场完全开放，拥有全球最开放的债券市场、各类融资渠道和工具，具有很高的融资自由度。

(二)国内省市优化营商环境的典型做法及经验。2019年5月11日，中国战略文化促进会、中国经济传媒协会、万博新经济研究院和第一财经研究院在北京联合发布《2019中国城市营商环境指数评价报告》，对国家统计局最新公布的经济总量排名前100城市的营商环境进行研究和分析。根据2019营商环境指数评价结果，排名前十的城市为上海、北京、深圳、广州、南京、武汉、杭州、天津、成都、西安。

1. 上海市对标国际标准优化营商环境。上海市对标世界银行营商环境报告核心评价指标，实施“五个一”改革措施，即一次办成、一图导航、一窗受理、一表申报、一单督办。根据2019中国城市营商环境指数评价结果，上海城市营商环境指数总分为86.73分，排名榜首。其中软环境指数和硬环境指数均排名第二，基础设施环境、人才环境、技术创新环境、文化环境和金融环境等5个二级指标均进入前三，基础设施环境和文化环境排名第一。

2. 北京市助力“双创”多措并举优化营商环境。北京市积极搭建创新创业综合服务平台，连接起企业、高校、科研院所等各方主体，打造双创生态闭环，塑造产业

双创新时代。引进双创人才入驻园区，引导满足城市战略功能定位的高端科研成果进行转化。对于符合标准的企业，加大财政金融扶持力度。中关村的天使投资、科技保险、科技担保等金融组织对双创提供了有效支持。北京市加快建立统一的公共信用信息服务平台，开通“信用北京网”，完成统一社会信用代码转换工作。3. 浙江省推行企业投资项目承诺制改革。浙江省积极开展项目联合测绘、联合踏勘、联合验收，推行企业投资项目承诺制改革，推进规划、土地、房产等测绘成果共享互认，建立区域评价、监管服务、联合验收等制度，落实企业自主选择权，推进“建筑工程竣工测验合一”等，相关验收结果向部门报备，作为办理竣工验收手续的依据。4. 江苏省以量化目标倒逼审批流程简化。江苏省出台关于推行“3550”改革的意见，明确“3个工作日内完成企业开办、5个工作日内完成不动产登记、50个工作日内完成工业建设项目施工许可”的改革目标。通过时间表倒排工作完成结点，全面提升审批效率，投资服务便捷。综上所述，国外和国内对营商环境优化管理的成功做法，涉及到政府职能转变、地区招商政策、法律法规与监督制度等方方面面，尤其是投资服务的便利化十分重要。

(一) 理顺政府与市场在营商环境建设中的关系。1. 找准政府与市场在营商环境建设中各自的定位。在营商环境优化中，政府的宏观调控和市场的微观配置都不可或缺。政府是优化营商环境的核心，必须进一步转变观念和转变角色。政府要积极建立自我约束机制，向社会和企业简政放权，并在此基础上建立外部监督与制衡机制，从而保证政府相关部门出台的政策措施能最大限度地满足营商环境优化的需求。多年的改革经验显示，市场对经济增长的贡献是巨大的，全面深化改革必须把尊重和发挥市场在资源配置中的决定性作用摆在重要的位置上，实现市场资源的优化配置，更好地发挥政府的作用。2. 构建政府、市场及民众之间开放共享、实时交流的互动平台。现代经济的发展离不开开放包容的社会环境、市场环境和经济环境。构建政府、市场及社会民众之间三者互动的经济交流平台，有助于对营商环境进行精细化服务和

管理。政府要从宏观调控的角度出发，为平台的建设和正常运转保驾护航，不仅要提供资金的扶持，还要提供制度上的保障；市场要充分发挥其配置资源的优势，让社会资源进行最优组合；而民众作为平台的参与者，需要在营商环境优化过程中，及时通过平台反馈自己对营商环境建设的相关理念和优化建议。

(二) 加快推进智慧政务建设步伐。

1. 进一步加大“放管服”改革步伐。什么是“放管服”？放管服，就是简政放权、放管结合、优化服务的简称。判断“放管服”改革效果的一个重要标准是看它是否方便了企业和人民群众，是否提高了办事的效率和便利性。“放管服”改革是一个复杂而漫长的过程，是涉及社会方方面面的综合性改革。改革成果也会是显而易见的，不仅会节省企业和群众办事的时间和成本，也会提高政府的服务效能。
2. 进一步完善“互联网+政务服务”，提升办事效能。要充分利用互联网平台和大数据，进一步完善“互联网+政务服务平台”建设。通过“互联网+政务服务”平台，构建完备的网上一站式办事大厅。通过政府信息资源共享，将“企业和群众跑腿”变为“数据跑路”，真正实现“一网通办”和“不见面审批”。

(三) 推进信用体系建设。

1. 利用信息化手段，加强企业信用体系建设。充分利用信息化手段，通过网络平台，对区域内市场主体的基础信息进行采集并整合，从而建立信息数据管理平台和市场信用监管平台，使重合同、守信用企业名录和经营异常企业名录、违法违规企业名录等在大数据平台上可以直接查阅，同时针对失信、黑名单等加大惩治力度，让其“一处失信，处处受限”，形成公平公正的市场环境。
2. 强化契约精神，加强政府诚信体系建设。政府诚信是优化营商环境的关键。政府服务的主要对象是企业，企业最关心政府相关制度和政策的稳定性、连续性，最看重一个地区法治化程度和诚信体系建设，最担心的就是制度的不透明和相关政策的朝令夕改。营商环境建设必须突出诚信体系理念，不仅要转变观念，还要规范规章制度建设，弘扬契约精神。

(四) 不断提升政府公务人员专业服务能力。

1. 树立良好的服务理念，不断提升服务质量。一个城市和地区，只有营造一流的营商环境，才能吸引资金、留住人才。而宽松充满活力的发展环境，需要提

高政府相关部门工作人员的政策水平和业务素质，工作人员要树立服务理念，提升服务质量，主动按照国际先进理念和通行的国际规则为企业提供服务，真正让企业体验更便捷的办事流程，实现政府办事部门与企业发展共进退。

2. 加强行政执法监督，提高领导干部法治素养。规范行政执法程序，加强行政执法监督，强化对政府部门工作人员的法律知识的培训，提高公职人员、执法人员，特别是基层领导干部的法治意识。树立知法、懂法、守法，依法行政，文明执法的理念，正确行使法律赋予的权利，利用好法律武器帮助企业、服务企业发展。

3. 健全考核评估激励机制，打造专业化的营商服务团队。为了更好地提升政府的治理能力，提高基层公务人员的整体素质，一是要建立健全营商服务人员的绩效考核指标体系；二是要完善营商工作人员培训机制，定期对直接接触企业和群众的工作人员进行培训；三是合理运用考核结果，进一步完善窗口工作人员的激励机制。

(五) 加大对企业的金融扶持力度。

1. 创新金融产品，改善营商信用环境。为了给企业提供更加灵活的资金支持，金融机构要转变重资产抵押的传统观念，完善企业信用担保体系，将担保扩大到信用保证、第三方担保、其他权利保证等方式，切实改善营商信用环境。只有不断优化和创新金融机构的服务模式，才能为企业提供更好的运作平台，利用网络数据平台，线上线下结合，精简审批流程，创新贷款和还款方式，让企业在办理金融业务时更加便利，提升企业经营效率。

2. 着力降低企业融资成本。融资难、融资贵依然是大部分企业当前面临的主要困难和问题。营商环境建设的重要一环就是着力解决企业最关注的问题，要解决中小企业融资难、缺乏流动资金方面的问题，需要政府积极参与，创新融资机制，由政府牵头与相关银行、担保机构和企业合作，形成银行、担保公司、企业相辅相成的资金流动机制和体制，让资金流动起来，让企业活起来。

3. 打造良好的金融生态环境。为了营造一个长期可持续发展的营商环境，需要积极完善社会信用体系，利用信息化技术融合信用平台、实现市场主体的信息共享。金融机构要对暂时经营有困难的企业考核评估，对项目有发展、产品和技术有市场竞争力的企业进行帮扶和支持，加大企业的技术

创新、产品创新、管理创新和金融创新的力度，让市场主体充分享受良好金融生态环境带来的便利和服务。优化营商环境涉及方方面面的内容，通过营商环境评价指标体系的建设，推动各个地方对标对表先进，按照法治化、国际化、便利化的标准，让我们的营商环境进一步优化，推动经济高质量发展。

参考文献：

[1]史长宽，梁会君. 营商环境省际差异与扩大出口———基于30个省级横截面数据的经验研究[j].山西财经大学学报，2013(5):12-23.

[2]董志强，魏下海，汤灿晴. 制度软环境与经济发展———基于30个大城市营商环境的经验研究[j].管理世界，2012(4):9-20.