

# 建工集团工作报告总结 党建工作报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 建工集团工作报告总结 党建工作报告篇一

经过支部和全体党员的共同努力同心同德的真抓实干促进了全村经济社会全面协调发展回顾一年来所做的工总结汇报。下面是小编整理的关于基层党支部工作报告相关范文内容，希望对大家有所帮助！

今年是深入学习“十七”大精神贯彻落实xx届“三中、四中”全会精神的关键之年为了丰富党员的学习内容保证学习效果确保学习效果支部组织全体党员开展了形式多样的学习活动采取常规教育学习和电化教育学习的形式。

一是组织党员继续深入学习xx届“三中、四中”全会精神深刻领会三中、四中全会提出的新任务、新目标、新使命用全新的论武装全体党员的头脑不断提高党员的论水平和自身素质的提升使每个党员在不同岗位上发挥着重要作用。

二是开展一次革命历史教育今年是建国61周年在“七一”前夕组织全体党员前往新四军北上抗日途中在陈毅和粟裕领导和指挥下率领新四军以少胜多一举粉碎了以韩德勤为首的国民党顽固派妄想阻止我军北上抗日的狙击战黄桥战役纪念馆参观学习。使全体党员再次接受了一次革命历史教育通过次活动进一步了解了共产党在及其艰难困苦的条件下坚持斗争浴血奋战。领导全国人民打败日本侵略者，推翻了蒋家皇

朝建立新中国的光辉战斗历程。从而更加激发了广大党员的爱国热情加深了理想信念的认识增加了党支部的凝聚力和向心力。

三是抓好队伍建设发展和培养新鲜血液在发展上坚持标准严格把握发展质量坚持做到“一测评、二公示”制度接受党内外群众监督。今年已为二名预备党员办政转正手续使我村的党员队伍不断壮大。

在抓党风促廉政的活动中对照党委政府的廉政建设责任书以“三个代表”重要思想为指导切实转变工风为重点建立健全廉政建设目标管责任制度提高执政为民的思想意识坚持做到勤政廉洁依法办事。健全个人廉政自律自述机制加强民众监督制度。做到村务、财务公开制度化。在廉政自律上结合民主生活会对照廉政建设责任书的要求开展批评和自我批评以提高克服缺点的勇气增强自身抗腐拒变的能力使全体党员干部在勤政廉洁拒腐倡廉中起到了表率用。

### 3、抓好民心工程为民办好实事

一、抓好村组二级财务公开和民主财制度由于我村征地面积较大利息加补贴的经济分配量增大分配情况复杂支部着重做好分配前的调查研究制订比较公平合理的分配意见对照有关政策编制分配方案并进行全面公示接受群众监督。增加了在分配中的合理性减少了矛盾的发生。全村26个村民小组全面通过民主财和财务公开没有因经济和分配问题发生矛盾受到了村民的一致认可。

二、抓好社会事业工程解决群众关心的实际问题特别是群众关心的饮水问题。在村委和自来水公司的配合协调下筹资20余万元对8个村民小组300多户全面进行了自来水改造到目前全村已百分之百用上了清洁卫生的自来水受到村民的一致好评。

三、稳定农村医疗保险和农民养老保险工增强村民因病致贫的抗风险能力以及老有所养的后顾之忧。今年全村参保人数不2830人100%参加了合医疗保险。在去年为1097名失地农民办了养老保险的基础上今年又为1299人办了新农保手续全村99%以上农民均参加了各类养老保险大大改善了村民的养老问题。

#### 4、中心工抓突破、条件工创业绩

一、突出重点配合镇政府做好中心工次物流园区的拆迁工面广量大涉及5个村民小组240多户由于时间紧任务重、要求高、支部、村委团结一致、分工合妥善处解决在拆迁中的各类矛盾。镇拆迁办和拆迁公司通力协在规定时间内基本完成了任务。

二、着力推进社会主义新农村建设提升和优化农村居住环境全面实施村庄绿化工程在上级有关部门的支持下已完成了小黄河二岸1.5公里长的绿化任务。村庄绿化工程已按照规划步骤进行实施全力实现《江苏省新农村建设造林绿化标准》。

三、继续发挥村计划生育工的职能健全计划生育的信息网络管提升计划生育服务功能对服务对象进行有效的跟踪服务。并加强对外地流动人口的服务管定期做好农村妇女病的检查和防治关心妇女的心身健康积极做好妇女重大疾病的保险和独生子女父母的奖政策今年已为308位妇女办重大疾病保险累计已为25对符合条件的独生子父母办奖扶手续。确保了全村计划生育各项指标的完成。

四、土地管工坚持依法管严禁乱占滥用土地。建房工以镇政府建设办的规划要求严格审批制度坚决制止无证建房虽然大部分建房已经审批但部分农民还存在无证建房的现象对部分无证建房通过耐心细致的思想工基本能自行拆除对少数强头户配合城管队进行了强行拆除使违建房得到了有效的制止。

五、稳定农业生产大力发展多种经营近年来由于建设需要征占地面积较多耕地面积相对减少。在稳定传统农业得基础上积极提倡产业结构得调扩展经济形特色农业的发展目前已有果树、葡萄、大棚等经济物300多亩为增加农民入起到了积极的用。

## 5、工业经济有所增长

到10月份已完成工业产值3000万元预计全年完成3600万元比去年增长16%左右有望完成和超额完成年初制度得3500万元工业经济指标。

## 6、明年的工目标

回顾一年来得工虽然取得了一些成绩但党和人民的愿望还有差距在明年得工中将进一步以追求发展得眼光创新思路改进工风争取在各项工中取得更大的获。

一、党建工由新的起色按照党建工目标管的要求高标准严要求完成党员学习计划。开展正常的组织活动着力培养有化、年纪轻、由工能力的积极分子入党提高支部的战斗力和凝聚力。

二、各项工一起抓分工负责抓落实对各条工实行分工负责建立工责任考核制度把责任考核全年报酬挂钩充分调动责任人的积极性以确保各项工的顺利完成。

三、重点解决工业生产发展中存在的问题千方百计开拓工业经济增长的路子争取明年要有较大幅度的增长。

在新的一年里我们将在党委政府的领导下认真学习党的xx届“三中、四中”全会精神深入学习科学发展观对照新的工目标任务继续发扬克难求进的精神不断创新脚踏实地精心工以优异成绩圆满完成上级下达的各项任务。

# 建工集团工作报告总结 党建工作报告篇二

坚决打赢安全生产翻身仗

总经理 xxx(2015年1月6日)

同志们：

今天，我们在这里召开2015年度安全工作会议，主要任务是：认真反思2014年安全工作，深入分析当前安全形势，安排部署今年安全工作，进一步动员集团广大干部职工，强化红线意识，更加坚定“三不四可”，持续推进“三基三抓一追究”，从零开始，向零进军，全力扭转安全被动局面，圆满实现全年安全工作目标。

## 一、2014年安全工作回顾

过去的一年，是集团近年来安全生产遭受重大挫折、安全形势最为被动的一年。在不到半年时间内，集团接连发生3起煤矿事故，造成21人遇难。事故的发生，给遇难职工家属造成了深深的伤痛，打破了集团保持3年多的安全平稳态势，使本已严峻的企业形势雪上加霜。反思去年的几起事故，涉及瓦斯防治、顶板管理和生产组织等多个方面，事故集中，层次低级，暴露出我们安全工作还存在许多问题和不足。

一是红线意识和法规理念树立不牢，对“三不四可”的1 / 16

认识和把握逐级衰减。在3年多的安全平稳态势面前，我们对安全工作的长期性、艰巨性、复杂性和反复性认识不足，产生了麻痹和松懈思想。特别是随着市场急剧下滑、经营压力不断加大，从集团到基层抓安全生产的精力不够集中，对“三不四可”的执行层层弱化，没有摆正安全与生产、安全与效益的关系，没有时时刻刻绷紧安全生产弦。部分单位依

法办矿意识不强，开展工作、解决问题时，不是该怎么干就怎么干，而是想怎么干就怎么干。

二是安全基层基础不扎实，“三基三抓一追究”没有落地生根。煤矿质量标准化强调客观多，主观努力少，工程质量和工作质量严重滑坡，现场管理普遍松懈，部分采掘头面不能保持动态达标。技术管理薄弱，措施编制照搬照抄，措施执行不严不细，先进工艺装备没有得到有效推广应用。安全培训的针对性、实效性有待提高，区队班组自主安全管理水平低，对重要异常信息反应迟钝、处路不力，零敲碎打事故时有发生。安全激励约束机制执行不严，安全奖惩的“大锅饭”仍在吃，安全管理的“责任田”不清晰，安全压力没有层层传递到位。

2 / 16

仍然存在。尤其是从去年发生的突出事故看，我们对以地应力为主导的煤与瓦斯突出机理认识不足，对“硬顶板、软煤层”瓦斯治理的针对性、实效性不强，还没有做到因地制宜。

四是安全发展水平不均衡，存在安全短板和薄弱环节。部分单位安全排查流于形式，大量隐患查不出来，查出的隐患得不到及时消除，低级隐患和重复隐患像“割韭菜”、层出不穷。少数资源整合矿井和兼并重组小煤矿虽然已重组多年，安全管理水平得到提升，但问题隐患依然较多，仍是集团安全管理短板。这既有起点低、底子薄、基础差的客观现实，更有前期重视程度不够、安全管理缺位和监管不力等综合因素。

五是安全管理严不起来、落实不下去，存在“中梗阻”现象。“好人主义、经验主义、形式主义、官僚作风”盛行，从机关业务部门到基层单位都不愿批评人、不想得罪人，一些问题隐患没有得到公开警示和严肃处理，安全管理失之于软、失之于宽，责任追究高高举起、轻轻放下。部分干部只看到

过去的成绩，没有看到问题和差距，盲目自大、固步自封，没有虚心向先进企业学习。少数干部对一线情况掌握不透、心中没数，对一些安全问题不以为然、自以为是、习以为常，工作有棚架、执行有偏差、落实打折扣。个别干部作风浮漂、我行我素，静不下心、沉不下去，工作拈轻怕重、下井避远就近，跟班带班弄虚作假。

为深刻吸取事故教训，扭转安全被动局面，我们痛定思

3 / 16

坚持铁面问责、重典治乱，按照“四不放过”和“零容忍”原则，对3起事故责任人进行了逐级问责，有71名责任人受到追究处理，其中，处级以上干部30人，在集团上下产生了强烈的震慑作用。特别是在严峻的安全被动局面和巨大的安全重压面前，我们深入贯彻党中央、国务院对安全生产的重要指示精神，全面落实国家安监总局和省委、省政府的部署要求，牢固树立“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识，积极围绕寻求治本之策和严格管理两条主线，重启煤矿干部24小时吃住在矿制度，强化干部值班带班和包矿督导责任，确保了后4个月平平安安。

同志们，虽然去年集团安全生产遭受重创、没有实现安全工作目标，但大家的付出不可埋没。尤其是事故发生后，集团上下抓安全的信心始终不丢、决心始终不变、干劲始终不减，付出了艰辛努力，作出了很大牺牲，工作十分辛苦。在这里，我代表集团公司，向奋战在安全生产战线的同志们，向在座的各位，表示衷心的感谢和诚挚的慰问！

二、面临的安全形势与工作任务

5 / 16

安全、管生产经营必须管安全，告诫各级干部要“经常有睡

不着觉，半夜惊醒”的忧患意识。去年12月1日，国家新《安全生产法》正式实施，安全责任逐级明晰，处罚力度空前加大，对重大、特别重大事故主要负责人实行终身行业禁入，将企业安全事故经济处罚上限提高2—5倍，安全监管重心下移到市县等地方政府，标志着安全生产管理已从制度规定层面上升到法律法规层面，上升为国家安全发展战略。去年四季度，河南煤监局按照国家局要求，专门对集团进行集中监察执法，规格之高、力度之大、范围之广，近年来少有。从企业自身看，近年来，集团矿井每年以10—30米的速度向深部延伸，瓦斯、水害、地应力等自然灾害加速升级、防治难度日益增大，个别煤矿已升级为突出——冲击地压复合矿井。尤其是按照省政府“双十条”规定和“双6”标准要求，集团高瓦斯和突出矿井达到18对，防突管理头面和区域治理工程量将大幅增加。随着化工产业链不断延伸，产业产品由单一向多元化并举发展，重大危险源点不断增多，普遍具有高温高压、有毒有害、易燃易爆、工艺复杂等特点，而且部分新增装路没有成熟安全经验可以遵循。企业经济形势持续困难，保生存、渡难关的压力不断增大，可能影响安全生产投入和队伍稳定，这些因素都进一步加剧了安全的潜在风险。

抓不好安全会更困难”的理念，始终把安全工作摆到高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位路，更加注重以人为本、理念引领，更加注重强基固本、超前防范，更加注重依法治安、严字当头，决不在安全伤口撒盐、决不给困难形势添乱。为此，我们提出全年安全工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，按照集团党委一届六次全会总体部署，坚定“三不四可”，狠抓“三基三抓一追究”，创新工作思路，夯实基层基础，坚决遏制重大事故，有效预防零星事故，全力打好安全生产翻身仗，推动安全生产形势持续稳定好转，力争用5年时间达到国内能源化工行业一流水平。

工作目标是：“零死亡、零超限、零事故”。即杜绝死亡事故，杜绝计划外高浓度瓦斯超限，杜绝二级以上非伤亡事故。



住了安全工作重点和努力方向，七项要素既相对独立、又互为补充，共同构成了有机统一整体，需要我们在实践中不断地丰富完善，继承发展。从过去的历史经验看，凡是“三不四可”和“三基三抓一追究”贯彻到位的时期，都是安全态势平稳时期，凡是事故易发多发的时期，都是执行上出现了偏差。今后工作中，只要我们切切实实地把“三不四可”贯彻落实到生产经营的各个方面，不折不扣地把“三基三抓一追究”贯穿于安全生产的各个环节，就一定能够实现企业的长治久安。

### 三、2015年安全工作安排

术骨干充实教师队伍，让经验丰富、业务精湛的矿处长、区队长进课堂、上讲台。深化安全警示教育，通过案例分析、现场说法、交流观摩等形式，引导广大职工筑牢安全思想防线。要完善培训标准，严格落实安全培训责任，安全培训不合格的一律不允许上岗，凡因培训不到位导致“三违”和隐患事故的，追究培训部门安全责任。

一律停产整顿。要以思想达标带动工作达标，深入开展“学标准、守规程、重执行”活动，引导广大干部职工上标准岗、干标准活，真正做到让标准成为习惯，让习惯符合标准。要坚持“抓两头、带中间”，分专业建立质量标准化评比办法，定期召开质量标准化推进会，对质量标准化先进单位予以重奖，让落后单位在曝光台上、聚光灯下揭短亮丑，对连续落后单位分管副职和正职进行处罚直至免职。

班组长要努力增强自身素质，提高安全管理意识和现场一线掌控能力，真正成为现场安全生产的带头人和主心骨；凡工作不胜任、管理不合格的，要超前淘汰出区队长、班组长队

伍。

11 / 16

真抓好机电安全系统分析评价，重点强化矿区安全供电和井下电气防爆管理，扎实开展主提升、主运输、斜巷人车、架空乘人装硐等专项治理，全年完成矿区电网改造项目9项，机电安全治理项目8项。要把整合矿井放在事关煤炭主业长远发展的战略高度，按照规划、标准、管理、装备、培训“五统一”要求，移植嫁活大矿安全管理经验，提高资源整合矿井安全高效水平，继续加大兼并重组小煤矿关闭退出力度，加快补齐安全短板。

12 / 16

时候冲得上、打得赢，守牢安全生产最后一道防线。

（六）实施科技兴安战略，提升安全支撑能力。科技进步是推动企业长治久安的根本保障。要大力实施“一加强两优化”活动，加强技术基础管理，严格源头设计、措施编制、规程审批和现场落实，做到措施零失误、执行零折扣；要优化生产布局，进一步减头减面提效，百万吨级以下矿井“一井一面”，百万吨级以上矿井“一区一面”，300万吨以上大型骨干矿井采区逐步压缩到5个以下；要优化矿井工程设计，推行煤矿安全技术经济一体化模式，做到设计零误差、工程零浪费，全年节约投资1亿元以上。围绕瓦斯高效快速治理，大力开展硬顶板、低透气性、松软煤层瓦斯突出防治技术研究，积极推广瓦斯抽采泄压增透和“两堵一注”带压封孔工艺，尽快破解煤与瓦斯共采、极薄半煤岩解放层开采、钻封一体化等技术难题。围绕提高煤矿综合机械化装备水平，坚持多上装备少上人，积极采用集中控制和无人值守设备，年底前所有采面一律实现综采。全面加强顶板管理，强化采掘头面支护质量和动态监测监控，大力推广锚、索、注复合支护工艺和一次成巷技术，推行综采工作面端头支架工艺，坚

决杜绝顶板伤人事故发生。

13 / 16

全管理体制变革，完善安全层级化管理和考核机制，进一步下移安全管理重心，继续压缩一矿多井单位管理层级。改进安全监督检查方式方法，实行表格式检查、台账式管理，实现安全监察向安全督查转变，静态监察向动态监察转变，日常监察向盯岗写实转变，一般性监察向专业专项监察转变。实行安全保证金制度，缩短安全抵押兑现周期，加大安全履职考核与工资奖金挂钩力度，做到重奖重罚、奖罚对等。坚持有患必究、重患必停、超前问责、倒查追究，对安全隐患和事故责任人，要以铁的心肠、铁的面孔、铁的手腕，敢于动真碰硬，从严从重处理。对应查出而未查出、应整改而未整改、应解决而未解决的安全隐患，无论大小都要追究到人；凡属重大隐患、应停产整顿而未停产整顿的，逐级追究分管副职、单位主要负责人责任；凡同类隐患反复出现的，要加重处理；凡基层单位出现重大隐患或责任事故的，业务保安部门和安监部门承担相应责任。

14 / 16

举一反三，防微杜渐，沉到基层，靠前指挥，加强应急值守，抓好跟班带班，保证下井质量，盯住薄弱环节，消灭管理盲区和死角，实实在在把问题解决好、把隐患消除掉，全力以赴确保安全生产。

同志们，今年是集团全面完成“十二五”规划的收官之年，也是集团扭亏脱困、打赢生存保卫战的关键一年，复杂形势前所未有，工作难度超乎寻常。让我们以建矿60周年为新的起点，始终保持清醒头脑，牢固树立忧患意识，切实增强使命担当，打好安全治本攻坚组合拳，圆满实现全年安全工作目标，为集团转型攻坚、逆势突围贡献最大力量。

## 建工集团工作报告总结 党建工作报告篇三

### 一、主要工作情况

#### (一)加强班子建设，健全组织结构

一是按时做好支部换届工作。按照党章规定，支部已临近届满，我局按时提交了换届选举请示，将选出新一届支部委员会，为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和党员目标管理。全面贯彻落实党的和xx届五中全会精神，继续深化党的群众路线教育实践活动，结合机保工作实际，制定下发了支部各项制度和党员目标考核办法，坚持平时督促检查，年终按党员目标管理办法进行考核，做到奖惩逗硬。

三是抓好党员组织生活，坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党员双测双评”、“党费收缴管理”等制度，认真开展好党员民主生活会、党员大会和每季度一次的组织生活会，切实增强党员的向心力和凝聚力。同时，我局托管的退休党员支部也定期开展了组织活动。

四是做好预备党员的转正工作。今年，我支部1名预备党员正式转为中共党员，为我支部又添新鲜血液。

#### (二)狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部和行政办公室组织，年初有计划、季度有安排，每周五下午为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由办公室对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，习系列重要讲话、党的四中、五中全会精神、新党章以及国家、省关于机关事业单位养老保险制度改革的系列文件规定。深入学习党的群众路线教育和践行“三严三实”要求，开展讨论交流，根据学习内容和上级党组织要求，确定一个讨论主题，干部职工围绕主题积极发言，交流学习体会以增强了学习的针对性。做好学习笔记和写好心得体会，学习讨论中，要求做好学习笔记和写好心得体会以提高学习质量，以提高干部职工理论水平。今年以来，我支部先后10次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，领导干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”，按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和践行“三严三实”的要求反省自身存在的不足，广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在全局形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

### (三) 建立良好机制，实现规范化管理

一是组织全体党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强干部廉洁意识。加强对党员干部《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和社保工作人员纪律规定的学习，以提高党员干部自我约束，自我管理的能力，树立一支“为民、务实、清廉、高效”的机保队伍形象。

三是狠抓党纪政纪和作风效能建设。组织全体党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

#### (四) 积极下乡走访，落实整改意见

一是大力开展调研活动。由一把手带头，深入到石燕桥镇四方井村、金华路社区开展走基层调研活动，了解社区及村社开展党的教育活动情况，同时认真听取群众意见，收集群众对机保局党员干部在作风方面存在的主要问题。

二是广泛征求意见，增强党建透明度。采取民主评议、发放问卷调查、设立意见箱等多种形式，开展作风效能和服务群众评议活动，广泛征求意见建议。活动中共征求到意见建议2条，支部及时研究制定了整改措施，现已整改落实到位。

## 二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，部分干部职工还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员职工政治理论学习教育。

二是有些制度有待进一步完善，为适应科学发展、加快发展和跨越发展的新要求，对有些制度需作进一步完善。

三是由于经费和人手等原因，我局托管的退休支部党建工作还有待进一步加强，退休党员的组织生活还需进一步规范化和制度化。

# 建工集团工作报告总结 党建工作报告篇四

## 一、围绕企业中心工作，大力开展群众生产活动

1、开展“安康杯”、“工人先锋号”、“巾帼建功十佳标兵”等竞赛活动。公司所属10个生产单位参加了竞赛活动，参赛职工达2400余人次，占从业人员的75.4%。通过竞赛，项目的管理水平和职工业务技术水平有了明显的提高，经济效益和社会信誉也不断提高。有17个工程项目获得省“标化文明工地”、“结构优质杯”奖；九工程公司海桐一期工程项目获得省qc小组一等奖、全国qc小组二等奖；二工程公司经营部获得省级“工人先锋号”称号；集团《华西建筑报》刊登了公司财务处“巾帼文明岗”先进事迹；公司被省总工会授予“五一劳动奖状”，被全总工会授予“工人先锋号”。

2、开展劳动保护监督检查活动。在进一步建立健全三级劳动保护监督机构，完善工作制度的基础上，一是组织了80余人次的工会专兼职干部参加上级工会举办的劳动保护培训学习。其中，有1名工会劳动保护监督检查员通过了省总工会的考核，有2名工会干部取得了省总工会《劳动争议调解员》、《劳动法律监督员》证书。二是各级工会积极会同行政有关部门开展施工安全综合检查。三是各级工会通过开展“送清凉”、“建家”和各类竞赛活动，开展了劳动保护监督检查活动。据不完全统计，今年各级工会用于“送清凉”活动的资金近2万元。四是各级工会参与了3起伤亡事故的调查处理。五是各级工会协助行政相关部门对在岗职工和从事有职业病危害因素岗位的职工进行了一年一度的体检。目前，已有480余名职工进行了体检，费用达23万余元。六是积极参与了公司“三体系”质量认证的内外审工作。

3、参与“共同约定行动”和创建劳动关系和谐企业活动。在全球金融危机和灾后重建的关键时期，公司各级党政工积极响应上级号召，扎实开展了以不降薪、不减员为主要内容

的“同心协力、奋力爬坡、同舟共济、共渡难关”的共同约定行动。公司党政工三方坚持促进企业发展和维护职工权益相统一的原则，着力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，着力解决影响公司劳动关系和谐稳定的突出问题，着力解决事关职工切身利益的突出问题。广大职工在活动中得到了实惠，进一步激发了工作积极性和创造性，促进了公司劳动关系和谐稳定，推动了公司又好又快发展。公司年产值、利润再上新台阶，职工收入、福利待遇大幅度提高，真正实现了“企业得发展，职工得实惠”的目标。目前，公司已逐步形成了“党政主导、三方推动、多方配合、企业为主、职工参与”的创建工作格局。

4、弘扬先进，树立典型，唱响劳动光荣的主旋律。一是开展了评选2019—2019年度劳模先进活动，有7名职工、2个单位(项目)受到建设部、集团表彰奖励，5个单位、8个项目、38名职工受到公司表彰奖励；二是在集团工会评选2019—2019年度先进单位、先进个人活动中，公司工会被评为先进单位，有7名职工被评为工会工作先进个人；三是建立了历届劳模先进档案；四是充分利用表彰大会、劳模先进代表座谈会和公司内外各种媒体对劳模先进事迹进行广泛宣传；五是先后组织3名劳模代表参加了集团工会组织的劳模疗养活动；六是在重大节日期间，走访慰问劳模先进50余人次，慰问金5万余元。

5、以人为本，努力提高职工队伍的综合素质。各级工会结合本单位实际，开展了形式多样的有利于提升职工素质的活动：一是积极配合党政开展形势任务教育和集体荣辱观、社会主义道德观教育。二是积极配合行政相关部门举办岗位培训。三是开展形式多样的知识讲座和知识竞赛。如：有近600名职工参加了全国职工安全健康知识竞赛，参赛率达81%；四是坚持在新参加工作的40余名大学生中开展“一帮一”导师带徒活动，以“传帮带”的方式促使青年职工早日成才。五是积极鼓励职工学习成才。有6名获得省部级以上有关部门表彰奖



励的职工受到集团工会的表彰奖励，六是以公司各级建立的“职工书屋”、“读书一角”为平台，大力开展职工读书活动。七是开展丰富多彩、健康向上、寓教于乐、职工群众喜闻乐见的文体活动。如：春节前夕开展的职工迎春运动会，三八节期间开展的云南、海南、上海、苏杭、广西等地旅游活动，“5.12”纪念日期间开展的大型图片展、“情系北川”纪念活动，国庆前夕开展的职工文艺汇演等活动都受到了广大职工的欢迎。由公司职工自编自演的舞蹈《与祖国共奋进》在集团文艺汇演中分别荣获“二等奖”、“组织奖”。

6、建立农民工业余学校，努力提高农民工素质。各级工会积极参与并配合行政相关部门在各重点项目建立农民工业余学校，为现场施工人员和农民工举办安全生产、安全技术知识、预防疾病等知识讲座。仅比华利项目民工业余学校就举办各类知识讲座十二期，培训1200余人次，受教育面达80%。

## 二、加强职工民主管理，提升职工参与企业管理能力

1、坚持推行和落实以职代会为基本形式的民主管理制度。公司两级工会分别组织召开了职代会(职工大会)，审议行政工作和财务工作报告，听取领导班子及成员贯彻执行廉洁自律规定情况的报告和专题工作报告。公司先后五次召开职代团(组)长联席会议，分别对公司《集体合同》和三个专项集体合同、恢复建立职工住房公积金制度、职工危房改造方案、公司富余人员分流安置实施方案、德阳基地部分土地集资修建经济适用房方案等进行了审议。

2、开展提合理化建议和厂务公开活动。各级工会以学习实践科学发展观活动为契机，通过采取设立职工意见箱、员工活动园地、宣传栏、曝光栏，开展“企业有困难我该怎么办”大讨论和“我是企业主人翁，我为企业发展献计献策”等多种方式，开展合理化建议活动和厂务公开活动，加强与职工的沟通，鼓励职工为企业发展建言献策，促进公司和谐发展。

3、建立党委、行政、工会三方会议联系制度。根据上级文件精神，公司建立了《公司党委、行政、工会三方会议联席制度》。公司“公司行政还主动将与职工利益密切相关,有利于发挥工会优势的工作委托给工会去做,并给予资金上的大力支持,增强了工会的服务功能,为工会依法履行职责、充分发挥作用搭建了平台。三方”按照“制度”规定认真实施。

4、开展平等协商签订“两个集体合同”和履行情况自查工作。年初,在公司职代会上签订了《集体合同》和《女职工保护专项集体合同》。11月上旬,开展了“两个集体合同”履行情况自查活动,拟出了书面报告,向集团监督检查组作了详细汇报,得到集团的充分肯定。

5、做了平等协商签订公司《工资集体协议》和《劳动安全卫生专项集体合同》的前期工作。目前,前期工作基本就绪,该两个专项集体合同将在本次职代会上签订。

6、参与农民工维权工作。各级工会会同党政相关部门以加强农民工工资管理为重点,规范管理,坚持预防为主,调解为先的原则,及时化解矛盾,全年未发生群众性事件和纠纷,保证了公司和谐稳定的良好环境。

### 三、落实惠民行动,切实维护企业的稳定与和谐

1、做好调查,建档立册,实行动态管理。坚持每年两次开展困难职工情况摸底调查,及时做好困难职工录入“帮扶系统”的工作。截止2019年底,公司进入帮扶系统名录的困难职工(含职工遗属)有145人。

2、继续开展金秋助学活动。去年,有31名困难职工子女入学分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会3.21万元的救助。

3、开展帮困送温暖活动,努力为职工排忧解难。去年,

有470余人次的劳模先进、困难职工、困难离退休人员、生病住院职工分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会26万余元的救助和慰问。此外，各级工会力所能及地及时处理来信来访20余件次；协助社区为困难职工及家属办理低保213户 486人。

4、开展职工互助互济活动。分别三次组织近2千人次的职工参加市总工会、集团工会职工医疗互助保险、女职工特殊疾病保险等活动。一年来，分别得到市总工会、集团工会经济补偿的生病住院职工111人次，金额66840.6元，所获的补偿金已经远远超出交付的活动费总额。

5、积极援助台湾同胞。公司党政工团积极参与省委、政府开展的“情系台胞，四川感恩——四川人民救助中国台湾莫拉克台风灾区募捐活动”。于接到“活动通知”的第三天，就将募集到的5万元捐款送到指定地点。

1、抓各级工会组织建设。公司两级工会认真按照相关规定，新建工会组织和联合工会2个，增替补工会委员、女职工委员、公司职工代表13名。

2、抓职工(农民工)入会工作。及时吸纳了40余名新参加工作的大学毕业生和50名农民工加入工会组织。

3、抓“职工之家”建设。重点抓了项目“建家”。以项目“建家”活动为平台，促进了项目工会组织、女职工组织和民主管理机构的建立健全，厂务公开、劳动安全生产等措施和制度的完善，职工生产生活条件的改善。其中，比华利国际城项目部被集团授予“模范职工小家”称号。

4、建立工会工作创新发展基地。根据集团工会要求，结合公司实际，开展了工会工作创新发展基地试点工作。第二工程公司把如何提高职工综合素质，加强企业管理作为工会工作创新发展基地的研究课题，积极开展活动，形成两篇经验材

料及时上报了集团工会。该工程公司工会主席撰写的《发挥工会职能作用，构建和谐劳动关系》论文，在省总工会职工民主管理研究会上获得了优秀论文奖。

## 五、加强自身建设，提高工会工作水平

1、抓工会干部的学习和培训。一是以深入学习实践科学发展观活动为契机，积极组织广大工会干部参与学习实践科学发展观的各项活动，进一步理顺了发展思路，增强了科学发展工会工作的自觉性；二是采取请进来送出去的方式，组织工会专兼职干部、职工代表、劳动保护监督检查员参加全总、省总、集团工会举办的各类培训班和研讨会；三是为工会干部购买了工会业务书籍进行自学。参加学习和培训的工会干部、职工代表等达200余人次；2名同志撰写了4篇有关工会工作方面的论文和经验材料，其中：2篇在集团工会工作经验交流会上交流，1篇在省总工会理论研究会上获二等奖。

## 建工集团工作报告总结 党建工作报告篇五

### 2基层组织较为薄弱

3各级党员领导干部的素质与中央全面从严治党的要求不相适应

面对巡视反映出的党的领导、党的建设各类问题，集团公司党委直面挑战，以从零始、再出发的决心，列出问题、任务、责任三个清单共计57个整改项目，深刻剖析原因，严肃加以整改，切实以整改推动全面从严治党落地落实。

2增配专职党务工作人员23名，出台兼职党务工作人员激励措施

4严格标准重新设置基层党组织25个，印制8类基层工作手册

中国特色社会主义进入新时代，集团公司各级党组织和全体党员干部一定要有新气象新作为。各级党组织和全体党员干部一定要站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，深刻领会党的十九大关于坚定不移全面从严治党的决策部署，深刻认识集团公司改革发展和党建工作面临的新形势、新要求和新任务，坚持不忘初心、牢记使命，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用，着力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。