

# 2023年公司与员工签订协议(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司与员工签订协议篇一

甲方(用人单位)

用人单位名称\_\_\_\_\_

用人单位住所\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

社会保险个人编号\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二) 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作地点和工作内容

(一) 甲方派遣乙方的用工单位名称\_\_\_\_\_。

(二) 乙方同意根据工作需要，被派遣从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

(三) 乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。

(四) 乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五) 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六) 甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a  用工单位实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

b□用工单位实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_\_小时。

(二)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资\_\_\_\_\_元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

## 五、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

## 八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

## 九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_

## 公司与员工签订协议篇二

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方经友好协商，就甲方卫生工作承包给乙方一事，达成以下一致协议，以资共同遵守：

### 一、清洁范围：

甲方整个公司办公的清洁区域，主要包括总经理办公室、副总经理办公室、计财办公室、经理办公室、会议室、前台、公共办公区等区域。

### 二、责任与义务：

#### 1、甲方责任与义务：

(1) 免费提供清洁工作所需的水、电、清洁工具(含洗手液、卫生纸、垃圾袋、垃圾篓、垃圾桶、烟灰桶等)、及存放清洁用品的库房等必要的工作条件。

(2) 按月支付乙方劳务费。

#### 2、乙方责任与义务：

(1) 乙方必须合理安排，确保在期限内完成工作。

(2) 爱护室内办公设施，注意节水节电。

(3) 根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方的

要求。

(4)在执行期间出现的工伤及人员伤亡事故，属于乙方施工的责任，与甲方无关，甲方不负任何责任。

### 三、劳务费：

1、清洁工作劳务费为每天x元，甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切由乙方自己负责。

2、自年月日起，双方清洁承包金按本合同约定执行。

### 四、付款方式：

由甲方在每月的前十天通过银行转帐或现金方式向乙方支付上一月的劳务费。

### 五、验收：

1、由甲方指派专人每周对乙方当周清洁工作验收一次。

2、验收标准：以甲方的清洁要求为准。

### 六、纠纷的解决：

甲、乙双方在合同履行中发生纠纷，应当以友好协商的方式解决，经协商解决不成时，任何一方可向有管辖权的法院起诉。

### 七、有效期限：

本合同有效期为壹年(自年月日至年月日止)。本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，每份具有同等法律效力。

甲方：代表人：

乙方：代表人：

## 公司与员工签订协议篇三

甲方：

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条乙方的职务或工种为；

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，（旷工三天，按自动离职处理）

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

## 八、乙方的工作报酬：

1、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

甲方：

乙方(受聘人员)姓名：

年月日：

## 公司与员工签订协议篇四

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人

业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签或盖章： \_\_\_\_\_

乙方(签)： \_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 公司与员工签订协议篇五

甲方：

乙方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

### 一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期个月。

### 二、工作内容

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

### 三、工作时间：

甲方安排乙方实行全日工作制(即：每天早上7：30点，晚上9：00点)。

四、工资待遇：工资为每月元，依据超市效益情况，可再增加工资。乙方过试用期后，任职满一年的，超市免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

- (1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶

势力团伙及其它经济纠纷遗留时，超市有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和超市证件、管理文案及利用超市名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权无效。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

甲方代表签字：姓名：

签订合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 公司与员工签订协议篇六

甲方：(以下简称甲方)

地址：

乙方：(以下简称乙方)

地址：

第一条：就乙方向甲方提供长期保洁服务达成如下协议。

## 第二章 承包范围和清扫周期及清洁标准

第二条：保洁范围： 。

一)。

## 第三章 承包方式和期限

第四条：乙方以包工包料的方式承包。清扫卫生所需各种清洗机械，清扫工具及各种清洁剂等全部由乙方承担。

第五条：乙方应自行完成合同规定的保洁工作，不得转包给其他单位或个人。

第六条：本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至201\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日止。

## 第四章 双方的责任及义务

第七条：甲方承担以下责任和义务

- 1、对乙方清扫保洁工作进行监督、检查。
- 2、为乙方无偿提供存放清洁卫生用品库房。
- 3、教育有关人员遵守卫生制度，自觉维护室内外卫生。
- 4、建筑物及内外设施破损时，应及时维修或更换。
- 5、督促乙方搞好健康检查和岗位培训；协助办理出入证、做工证等。

6、按时支付承包费用。

## 第八条：乙方承担以下责任和义务

1、乙方负责指派保洁人员从事本合同项下的清洁工作，保洁人员属于乙方员工，由乙方向其支付工资等相关劳动报酬。

2. 乙方应配备足够的工作人员，以保障保洁人员休息休假的权利。必要情况下，为清洁人员提供有效的防护措施，在合同期内，保洁人员在从事正常的清洁工作中遭遇任何伤害意外均由乙方负责，与甲方无关。

3、保证清洁质量，达到甲方满意，随时接受甲方监督检查(按附表二即卫生质量检查表进行监督检查)。

4、负责对卫生保洁人员进行政审，搞好岗位培训，提高保洁人员的政治、业务素质 and 卫生观念，更换人员时，应提前征求甲方意见，保持清洁人员相对稳定。

5、教育清洁人员保守秘密，讲究礼貌热情为工作人员服务，不发生违纪行为，不在楼内会客，不与工作人员乱拉关系。

6、所有清洁人员必须挑选具有初中以上文化程度、健康青年，并统一着装，仪表端正，衣帽整洁，佩带胸卡，工作时作到四轻(说话轻、走路轻、操作轻、开关门轻)。

7、实行岗位责任制，教育卫生保洁人员严格落实卫生清洁质量标准 and 清洁工具的消毒隔离制度。

8、爱护建筑物及室内外各种设施，注意节水节电。如因乙方人员过错造成损坏，或泄密给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

9、乙方保洁人员在业务上受乙方领导，并受甲方监督。

10、根据甲方要求安排工作时间。

11、乙方提供总裁办公室洗手液、手纸等。

## 第五章 违约责任及合同的变更

第九条：若乙方的清扫保洁工作不能达到本合同附表二《卫生质量检查标准》90分以上的，甲方有权发出卫生检查不合格警告通知书进行书面警告，两次或以上达不到90分的，甲方可发出卫生检查不合格处罚书，并视情节轻重对每次处以月承包经费总额的1%-3%罚款。

第十条：甲乙任何一方若在合同期限内有意解除合同，须提前一个月通知对方，任何一方不得随意终止合同，否则守约方有权要求违约方赔偿相当于两个月承包费用的违约金。

第十一条：合同期满即终止，如需继续合作，双方应提前一个月商定续签合同事宜。

第十二条：甲乙双方如遇不可抗力，导致合同无法履行，双方不负任何责任。

第十三条：双方需以书面协议的形式方能对合同进行变更或补充。

## 第六章 承包经费及结算方式

第十四条：承包经费：每月承包经费为 11500 元(大写：壹万壹仟伍佰元整)。

第一个季度的承包费应在合同期内

第四个月开始的\_\_\_\_日内支付。

第十六条：付款方式：甲方在收到乙方开具的等额发票后，

以支票或银行转帐的形式向乙方付款。

乙方开户行：

账号：

## 第七章 附 则

第十七条：本协议未尽事宜及双方任何争议，由甲乙双方协议解决，协商不成，任何一方可向合同履行地起诉解决。

第十八条：本合同自双方盖章之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。

第十九条：本合同附表二份：

- 1、保洁范围和周期；
- 2、卫生质量检查标准。

甲方公章：

乙方公章：

日期：

## 公司与员工签订协议篇七

共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_（以下简称“甲方”）同意聘请\_\_\_\_\_小

姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

## 二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

## 三、劳动报酬：

(1)固定底薪 /月

(3)补贴元/天餐补，

(4)提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

#### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□ 工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□ 工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□ 工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□ 工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司

制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，

应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- (1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- (2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- (3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

## 十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本

合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效， 签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_