

统计分析报告的类型 统计分析报告(大全8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

统计分析报告的类型篇一

根据西宁市20xx年度人力资源统计及行政事业单位人员、工资统计年报资料显示□20xx年西宁市人力资源快速增加，行政事业单位人员基本稳定，工资制度改革后收入稳步增长。具体情况分析如下：

一、人才结构日趋合理、素质有所提升

一是人才总量稳步增长□20xx年末，西宁市国有事业单位人才总量达到27558人，比上年末净增加1091人，增长4%。其中管理人才2897人，专业技术人才25271人。企业人才总量达到1518人，比上年末净增加287人，其中企业经营管理人才833人，专业技术人才1039人（其中354人在管理岗位工作）。人才队伍的快速增加，得力于人才政策的落实到位，以及各级党委和政府对于人才队伍的重视和保护措施得力。二是人才队伍整体素质不断提升。从专业技术人员的文化层次结构来看，本科文化程度的8818人，占30、3%。研究生以上文化程度129人，占0、44%。比往年均有所提升。三是人才队伍结构渐趋合理。西宁市现有的各类专业技术人才中高级职称2130人、中级12324人。高级专业技术人才在各行业的分布状况，已由“点”状分布扩展并形成了“块”状分布的格局，初级人才偏多、中级人才偏少、高级人才缺乏的被动局面得到改观。行政单位5588名干部中，35岁及以下的占26、4%，36岁至45岁的占47、8%，55岁及以上的占2、6%，

老中青梯次配备渐趋合理，干部队伍年轻化趋势日益明显。

二、事业单位人员合理增长、行政人员稳中有降

20xx年西宁市行政事业单位总数达1117个，年末职工总人数达41114人，比上年末增加923人。其中，行政机关单位345个，年末职工总人数达8377人，比上年减少112人。西宁市事业单位772个，年末职工总人数达32737人，比上年末增加1035人（主要是弥补长期以来师资力量不足，也是西宁市优先发展教育事业的重要体现）。

机关单位年末总人数有所减少，在市、县、乡三级分布中主要表现在市、乡镇幅度大，县级基本持平。

20xx年，西宁市市级行政机关单位有65家，年末职工总人数2559人，比上年减少93人；县级行政机关单位有246家，职工总人数4817人，比上年末减少1人；乡镇机关单位有50家，职工总人数有1001人，比上年末减少18人。行政机关人员队伍稳中呈下降趋势，特别是市级机关人员减少幅度较大，是当前西宁市政府机构改革、精减机构、减人增效的体现。

三、收入分配制度改革逐步完善、职工工资收入稳步提高

近年来，西宁市随着经济社会发展速度的加快，经济效益的提高，增加了税源，地方财政收入有较大的增长。06年，西宁市在认真落实公务员工资制度改革和事业单位收入分配制度改革措施的同时，普遍提高了企业离退休人员的退休金、抚恤对象抚恤标准、低收入群体的收入水平等一系列措施。职工的工薪报酬有了较大幅度的增长。

20xx年西宁市行政机关和事业单位职工年均工资达22853元，比上年增加了4040元，平均每月增加336元，增长21、4%。其中，行政机关人员年均工资24853元，比上年增加6040元，增长32、1%；事业单位人员年均工资23457元，比上年增加4768

元，增长25、5%。

在行政机关人员工资中，市级机关人员年工资达27278元，比上年增长31、7%，县级机关人员年工资24317元，比上年增长28、3%；乡镇机关人员年均工资21604元，比上年增长25、2%。

在事业单位人员工资中，市级事业单位人均工资23551元，增长14、7%；县级事业单位人均工资23600元，增长27、1%；乡镇事业单位人均工资22901元，增长37、8%，位居首位。

20xx年西宁市人才总量有较快的增加，行政机关和事业单位人员队伍基本稳定，职工薪酬收入稳步提高。但是仍存在着一些问题不容忽视，主要表现在如下三个方面：

1、机关事业单位非正式职工仍然偏多

从这次年报中可以看出□20xx年西宁市行政机关和事业单位非正式职工总人数达524人，占全部人数的1、3%。比上年同期还增加386人。其中机关单位非正式职工有118人，占机关单位全部职工总数的1、4%，比上年增加76人。主要表现在区县机关拥有非正式职工非常突出，总数达到81人，占西宁市机关非正式职工的68、6%；事业单位非正式职工20xx年达到406人，占事业单位全部职工总数的1、2%，比上年增加310人。非正式职工在单位的大量存在，说明单位机构改革中仍然存在着不完全彻底的现象，后遗症严重，特别是区县机构的人事制度改革任重道远。

2、公务员队伍年龄偏大、工资偏低

从西宁市行政机关单位工作人员工龄统计表反映情况看，行政机关工作人员呈现出三个特点：

一是年龄偏大，35岁以下的人员占比重不足27%。由于公务员

制度管理的规范化和程序化，公务员队伍实行逢进必考的制度，加之行政机关由于有编制的控制，年青人进机关的难度越来越大。多数机关由于没有空编，长期无法招收年青人，少数机关进人也只是每年招1至2个，无法改变队伍的老龄化趋势。据统计，西宁市当前公务员年龄众数处在41——45岁年龄组中，年龄中位数处在42岁左右。

二是工龄偏长，工作年限在15年以下的人数只占26%，工龄年满30年以上的仍有22%。目前西宁市公务员队伍中工龄众数处在21-25年之间，工龄中位数在22年左右。

三是工资偏低，机关人员实发工资达不到统计年报人均水平。从年报中反映的人均工资，是各单位按档案工资标准上报的，多数单位实发工资达不到档案工资标准，许多政策加资的项目不能兑现。所以工资增幅相应较低，与全国平均水平还有差距。

3、人才总量还不足，特别是公有经济企业人才更显紧张

4、高层次、复合型人才紧缺，部分专业类别人才也十分欠缺。

西宁市即将建成复合肥、多晶硅高新技术企业急需一批领军的技术人才，但从人才资源基本情况统计表来看，博士学位以上人才为0，特殊专业技术人员也基本为0，这从一个侧面也反映了西宁的人才队伍中缺少这些优秀人才。同时，部分专业类别人才奇缺，如翻译人员、科学研究人员等人才奇缺。

针对西宁市人才队伍现状和行政事业单位人员和工资变化出现的情况，进一步更好地贯彻实施《公务员法》和事业单位人事制度改革，保证西宁市的人事工作健康快速的发展，现提几点建议供参考：

1、加大人才队伍建设力度，为西宁社会经济发展培养动力源

人才是最宝贵的资源，是人类社会发展的动力之源。谁拥有了人才，谁就拥有竞争力，谁就拥有了发展。所以西宁的发展靠人才，人才资源靠开发，人才队伍靠建设。为此，建设西宁人才队伍，必须要做到三个结合。一是培养与引进相结合，既要快速培养本地人才，又要大量吸收和引进外地人才，这样才能快速地扩大和壮大人才队伍；二是培养高层次人才和满足各类专门人才需求相结合，尽量做到人尽其才，充分调动每个人的聪明才智；三是做到用事业吸引和待遇留住相结合，重点解决西宁人才能用不能留的局面，既用激励机制，又用竞争手段来激活人才合理流动，做到良性循环。

2、加快公务员制度改革力度，充实和完善公务员队伍结构

针对当前西宁市公务员队伍年龄偏大、学历偏低的现状，要从根本上改善和充实，做到精干高效的、符合新时代发展要求的公务员队伍结构，必须从现在做起，加快公务员制度改革的力度，制定相应的政策措施，如制定符合身体欠佳和不太适应工作需要中老年人退休的政策措施，腾出相应编制，用来引进大学生进机关，改善年龄结构，防止在机关出现年龄断层现象发生。

3、加大公务员工资改革进程，逐步缩小地区差距

目前西宁市机关公务员工资主要存在基数低、与外地差距大、不能体现绩效挂钩、存在吃大锅饭的现象。要从根本上改变这一现状，一方面公务员工资的上涨要与当地经济发展水平相统一，不能滞后于经济的发展速度。另一方面在制定标准工资的同时要积极实施奖励措施，充分发挥和调动公务员的积极性，打破多干不多得的“大锅饭”现象。三是要积极向外地市学习取经，吸取各地工资政策的好办法，尽量保证在一定范围内同类公务员工资的基本平衡。

统计分析报告的类型篇二

一、不断建立健全公司统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。

二、加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。对无证上岗统计人员进行及时培训，实现了持证上岗，提高了统计人员的业务素质。

三、加强基层信息质量考核，统计检查时重点检查基层原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理、统计数据是否真实准确，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

3、积极开展统计分析，更好地发挥统计的服务作用

加强统计分析，服务于企业的经营生产，是统计工作的重要职能之一，也是统计工作的一个重要标准。为此，公司要求统计人员紧紧围绕本单位生产经营管理实际，深入调查研究，认真组织统计分析，撰写统计论文。统计部门对收集的统计数据进行全面详实的分析，及时发现并解决生产经营中存在的问题，在企业施工生产、经营管理及领导决策方面发挥了积极的作用。

统计分析报告的类型篇三

统计分析报告的写作怎样入门呢？可从以下五个方面来练习写作。即：从报表数字写起，从小的内容写起，从结构简单的写起，从描述写起，从模仿写起。

（一）从报表数字写起

针对统计报表或历史资料中变化较大的几个数字来写，写作目的的就是为了阐明数字变化所反映的社会经济情况。这样

写，课题容易找，目的也比较明确，文意比较集中，根据这几个数字的来源去搞调查，也很容易确定调查单位，因而了解这几个数字的活情况和变化原因也比较容易。这种写作比较熟悉之后，就可以开始从社会经济生活中直接寻找课题来写作统计分析报告。

（二）从小的内容写起。

选择内容不太复杂、涉及范围比较小的课题写起。这种写法，由于事情比较小，也比较单一，因而容易明确文意，能抓住中心，调查研究也不难，论述的范围容易控制，便于说明事理，不至于枝蔓太多，漫无边际。这种写作比较熟悉之后，就可以开始写作内容比较复杂、涉及范围比较广以及综合性的统计分析报告。

（三）从结构简单的写起。

从说明型、快报型、资料型等统计分析报告写起。这几种统计分析报告，由于结构比较简单，格式比较稳定，加之在内容上不要求很深透，因而写作比较简便，易于掌握写作方法。这种写法比较熟悉后，就可以开始写计划型、分析型、信息型的统计分析报告，然后再练习写作研究型、预测型、总结型、综合型、公报型、系列型的统计分析报告。

（四）从描述写起。

运用统计资料和其他事实，来就事论事地记述某一个具体社会经济现象的状况，一般不进行研究和议论。这样写，只要情况掌握多，适当做到条理分明，就可以成为一篇统计分析报告。这种统计分析报告，虽然没有高深的见解，但它所描述的情况仍有实用价值。这种写法比较熟悉后，就可以逐步学习论述的写法。所谓论述，即通过描述与论理相结合的方法，来深刻地阐述社会经济问题。显然，论述的写作难度较大，需要掌握理论知识，需要较强的抽象思维能力，还需要

掌握理论知识，需要较强的抽象思维能力，还需要一定的文字功力。

（五）从模仿写起。

参照比较优秀的统计分析报告来写，——当然是写内容不同的统计分析报告。看看人家是怎么抓课题，怎么提出观点，怎么写情况，怎么写分析，怎么写问题，怎么搞研究，怎么提建议，怎么开头结尾，怎么用统计数字，怎么组织篇章，怎么写得雄辩有力和生动。通过这种学习和模仿，在实践中逐步掌握统计分析写作的要领和技巧，形成自己的写作方法。

总而言之，只要平时多写多练，加之多看，多想、多请教，统计分析写作的水平就一定能逐步提高。

统计分析报告的类型篇四

统计是利用尽可能少的局部样本数据来发现总体规律，处理对象往往数据规模小且数据结构单一。在大数据环境下，面临海量数据的采集与统计，传统方法已无法满足大规模数据集处理。基于hadoop系统，利用其分布式存储和并行处理机制，设计了大数据环境下的统计分析模型，从海量数据中提取出有用的信息特征，实现数据资源共享，为相关部门决策提供信息服务。

0引言

随着统计数据规模的快速增长，数据特征日趋复杂，数据收集渠道多样，统计学相关领域研究已进入大数据时代。如何高效收集样本数据、挖掘信息，从海量数据中提取有用的信息特征，将信息及时提供给相关部门决策，成为当前统计学研究热点之一。与国外相比，我国在统计分析工作中存在信息资源整合程度不高、数据共享匮乏、信息不完整等问题。随着大数据时代的到来，对大数据分析与应用

越来越重视，大数据的挖掘与分析将帮助统计部门在有效合理的时间内采集、处理、管理与分析海量数据。

目前*部门间借助政务平台可以实现数据资源共享，但是企业与*间缺乏数据的分享平台，造成了信息隔离，对此，统计部门要构建起全方位的海量数据共享和分布式存储的安全统计分析平台，实现跨地区的统计信息交流，满足海量信息数据的实时分享和处理。

1大数据

大数据是一种大规模的数据*，数据分析人员无法在一定时间内用

统计分析报告的类型篇五

1、公司加强对统计工作方面的业务指导。加强信息交流，取长补短，以推动公司统计工作的全面提高。

2、公司通过开办统计分析培训班、组织统计工作经验交流会等多种形式培训统计人员，以提高统计人员对统计资料的分析能力，使统计工作更好地为企业生产经营服务，推动统计工作水平的提高。

一、工作回顾

进入20__年以来，在科长的带领下，在相关部门科室的积极配合下，积极有效的完成了自己的各项工作任务指标，现将20__年的工作总结如下：

2、数据资料整理工作：将所有收集回的相关数据资料进行整理汇编成册，抓好原始记录管理工作；妥善保管各类统计报表、台账，注意保密，防止损毁丢失。

3、普法宣传工作：一是在这次“五整风、一整顿”学习教育活动中，经营系统开展了以学习《宪法》为中心，以《会计法》、《劳动法》、《公司法》为重点，并请相关科室负责人讲解了其中的重点、难点，与会人员认真听讲并记录了相关笔记。二是计划筹备124日全国法制宣传日活动，以“深入学习宣传宪法，大力弘扬法治精神”为活动主题，采取以井口发传单的形式，把法律知识和法治精神传递到每一位职工。

二、工作中存在的问题

虽然今年的工作较以往有了很大的提高，但是经过年终的总结分析与相关上级单位的检查，发现工作中还是存在一些不足与不到位的地方。统计工作的精髓就在于数据的可靠、准确，要求的不仅是数据本身的质量，更要求对指标含义的理解准确无误，整个统计过程都要做到精准无误，才能保证最终结果的正确性，才可以说做好了统计工作。古人说得好：“泰山不拒细壤，故能成其高；江河不择细流，故能成其深。”所以，大礼不辞小让，细节决定成败。要把工作的每个细节都考虑到，做到零缺陷、做到完美。另外统计分析工作范围涉及面较窄，没有真正发挥其独特的统计功能。

三、20__年工作安排

新的一年就要到来了，为搞好20__年的工作，在巩固上年成绩的基础上使各方面工作都上一个新的台阶，结合本职工作，现将20__年工作计划拟定如下：

1、统计业务工作：继续严标准、严要求，按时、按质填报上级单位及县xxx的各项报表数据。

2、统计分析工作：统计分析是一项复杂、涉及面广、技术要求高的基础性工作，其作为统计工作重要环节，对统计功能的发挥有独到的作用。明年的工作中要强化统计分析工作，注重统计方法的运用与更新，结合我矿实际，拓宽工作思路，

提高服务意识。

3、普法宣传工作：深入开展“法律六进”活动。学习宣传《公司法》、《合同法》、《安全生产条例》等法律法规，着力提高依法经营、依法管理、依法治企的能力。加强与企业管理内容相关的财务、用工、劳动保障等法律法规的学习，对侵犯职工合法权益案例也要加大宣传力度，以通俗易懂形式让职工明白自身的权利，增强企业经营者和职工的法律意识和守法责任。把法律内容融于企业和职工生活之中。要坚持集中宣传和日常宣传相结合，利用各种纪念日做好宣传的同时，建立日常学法用法，树立学法用法先进典型，让企业经营管理人员和广大职工在潜移默化中接受法律知识的熏陶。

统计分析报告的类型篇六

一年一度的党内统计工作已接近尾声，在地委组织部和地直机关党工委的具体指导下，我校党委高度重视，严格按照20xx年度党内统计工作要求，专人负责，认真扎实地统计，圆满完成了20xx年度党内统计工作任务。现总结如下：

地区二中党委下设3个党支部，截止20xx年底，中共党员总数为86人，比上年净增33人；其中发展师生党员19人，转出师生党员16人，转入教师党员14人。

支部党员数量。第一党支部29人，第二党支部29人，第三党支部28人。

党员性别、民族和学历。女党员37人，占党员总数43.02%；少数民族党员7人，占党员总数8.14%；35岁以下党员59人，占党员总数68.60%；具有研究生学历的党员3人，占党员总数3.49%；具有大学本科学历的党员76人，占党员总数88.37%。

一是加强领导。为确保党内统计工作顺利开展，校党委加强了对统计工作的组织领导，形成了以党委书记亲自抓，党办

主任协助抓，专人统计人员具体抓的工作格局，制定了周密的工作方案和严格的责任追究制度，明确了具体的工作任务，为统计工作提供了重要的组织保障。

二是重视学习培训。为确保提高统计工作标准和效率，我校在工作时间紧、教学任务重的情况下，校党委抽调党办秘书作为统计人员参加地直机关工委组织的党内统计工作培训活动和地直单位集中交叉复核工作，为做好20xx年党内统计工作奠定了坚实的基础。

1、快速统计分析，及时为领导决策提供参考。我们立足于高质、高速、高效，注重统计分析工作和其他工作的结合，积极研究和改进统计分析的方式方法，做到人工分析和计算机分析相结合。我们在传统手工分析的基础上，注重运用先进的计算机手段，克服了传统统计分析工作浪费人力、物力和时间的弊端，提高了统计分析工作的准确性和时效性。如在开展学习实践科学发展观活动中，利用基本信息管理系统数据库能快速的查找到所要查找的相关党员数据，及时为领导提供了参学党员相关数据，为领导决策提供了参考，从而增强了学习实践活动的针对性，提高了工作效率。

2、深入学习信息管理软件，把握基础信息与统计报表的关系。对一个初学者而言，可能认为党内统计报表与基础信息没有多大关系。即便有，也仅仅是对基础信息数量的反应，是人为填写的数据。其实不然，中国共产党基本信息管理系统的优势就是基础信息与年度统计报表的关联性，基础信息的变动就会引起统计报表的自动变化，统计报表数据是基础信息的自动生成。这样，就可降低共产党基本信息管理的随意性，避免了信息误报、漏报和不符合规定现象的发生。整个系统分为党组织信息管理、党员信息管理、申请入党人信息管理、统计报表和系统维护等多个部分，涵盖了中国共产党基本信息的全部内容。每一个组织和党员信息都有校核功能，如果校核不通过，就说明信息录入有误，且显示错误原因，可以帮助工作人员改正错误信息。系统带有信息上报、信息返还、

信息接受功能，可方便地将党组织和党员信息进行转移，提高了信息管理的便捷性。系统还带有自动备份功能，在最大程度上提高了信息的安全性，避免了信息丢失现象的发生。统计报表在校核中的错误提示，很清楚地指出所列项目的数量关系，通过系统反查功能，可以轻松地找到错误基础信息，防止了中国共产党基本信息错误的发生。

3、做好“三查三问三审”，提高统计报表质量。一是在检查基本信息时做到“三查”。“三查”是指：首先党员自查，各党支部将准备录入党员信息库党员信息让每个党员认真核对，检查对照自己的入党时间、出生年月、学历等基本信息是否准确。其次录后检查，录入电脑后，由专人拿党组织和党员资料，进行复查一次。再次经党办统计人员复查，在录完基本信息后，对党支部的信息库进行检查，确保填写准确。“三问”是指：“一问”各党支部的党员数，每个党支部要提供所属党员花名册，确保党员数准确。“二问”党员的基本情况，确保党员的学历、年龄、入党时间等信息数据准确。“三问”年报表的变化，当年报表与上一年报表数据出现不符，及时和各党支部书记沟通，查找原因，确保信息的准确。三是在对各党支部统计报表的审核工作中，我们采取“三步审表法”，即：第一步由各党支部在完成汇总后，对照《审核要点》逐一进行复核，复核无误后报校党办统计人员审核；第二步是由党办统计人员对照上年报表和《审核要点》交叉审核；第三步由报表系统进行全面审核，审核无误后上报地直机关党工委复核。

统计分析报告的类型篇七

根据xx组织部的要求，xx于2013年12月对党组织和党员的基本情况进行了统计汇总。现将统计的具体情况报告如下：

截止到xx年xx月xx日，xx共有党员xx人。其中，正式党

员3131人，预备党员37人；入党积极分子共70人，发展对象24人；女党员695人，占党员总数的21.8%，少数民族党员829名，占到党员总数的26%。

从年龄构成上看，35岁以下的401人，占12.6%；36岁至45岁的501人，占15.7%；46岁至54岁的516人，占16.2%；55岁至59岁的373人，占11.7%；60岁以上的1395人，占43.8%。

从学历上看，本科及以上学历的240人，占7.5%；专科761人，占23.9%；高中、中技学历的826人，占30%；初中及以下的1359人，占42.7%。

从发展入党积极分子的情况来看，35岁及以下的51人，占72.9%，大专及以上学历的39人，占55.7%，中专高中学历的28人，占40%。可见党员队伍年轻化，高学历化的趋势愈发明显。

从党员构成及发展对象的情况来看，我镇党建工作取得了一定的成绩，但同时也反映出党建工作中存在的问题。

1. 党员队伍结构不够合理。xx名党员中，60岁以上的1395名，占党员总数的43.8%；初中及以下学历的1359名，占42.7%。年龄偏大、文化程度偏低仍是目前我镇党员中存在的突出问题。分析其原因，主要是随着劳务经济的发展，大部分青年外出务工，流动性相对较强，从而使得党组织的思想引导和培养教育不能及时跟进，造成一些青年思想认识不足，入党积极性不高的局面。

2. 党员队伍专业人才贫乏。在包括公有制和非公有制在内的企业中，我镇党员企业专业技术队伍还有待进一步壮大。在尊重人，尊重人才，尊重劳动的社会大背景下，发展企业专业技术党员工作刻不容缓。坚持“以人为本”和“人力资源是第一资源”的理念，打造一支业务水平强，综合素质高的专业技术人才队伍，从而为企业创造更多的发展机会。

根据今年xx党内统计数据所反映出的一些问题，结合xx党员实际，今后党建工作的主要思路如下：

1. 进一步推进年轻党员发展的工作

我镇经济社会的快速平稳发展注入新的活力。

2. 进一步加强党员教育的长效机制和管理工作

针对党员的素质呈现出一定程度的差异性，在今后的党员教育管理工作中，要加强对党员发展工作的管理，切实把好党员入口关；注重党员的后续教育，建立党员教育的长效机制；深入开展创先争优活动，充分发挥党员在企业经济建设中先锋模范作用，使党员成为我镇群众的风向标。

3. 不断加强基层党务工作者队伍建设。

基层党务工作者是党员发展的牵头人，要切实把建立一支精干高效的党务工作者队伍作为加强党建工作的一项重要任务和有力保障，积极选配政治素质好、业务能力强、工作作风实的优秀人才从事党务工作。同时要加强对党务工作能力的培养提高，统过组织培训、交流学习、多岗位锻炼等措施，提高党务工作人员的能力素质，使之成为党建工作的行家里手，促进我镇基层党建工作水平不断提高。

统计分析报告的类型篇八

根据__市委教育工委的要求，我院党委组织部于20__年底对全院党组织和党员的基本情况进行了统计汇总。从统计数据看，一年来，在积极分子培养、发展党员工作力度和党员教育管理等方面都得到进一步的改善，但也从侧面反映了一些需要改进和加强的方面。现对20__年度发展党员及统计情况报告如下。

截止到20__年12月31日，我院共有党员总数1229名。其中，正式党员882名，预备党员347名；女性党员517名，占党员总数的42%；少数民族党员49名，占党员总数的4%。

从党员的身份来看，教职工党员391名（其中，教师党员192名，35岁以下青年教师党员123名）；学生党员663名（其中，研究生党员63名，本科生党员578名，专科生党员22名）；离退休党员140名；其他35名（已毕业学生党员组织关系未转走等）。学生党员在全体党员中所占比例最大，达到了53.9%，见附图1。

20__年我院共发展党员365名，其中发展教职工党员9名、研究生党员11名、本科生党员320名、大专生党员25名。

在发展党员工作中，突出了两个重点，一是继续做好在大学生中发展党员工作，发展本科生党员人数占发展党员总数的87.6%；研究生党员人数为63人，占研究生总数的52.9%。二是积极做好在35岁以下青年教师中发展党员工作，20__年我院共发展35岁以下青年教师党员6名，占发展教职工党员总数的66.7%。

我院党委历来十分重视党员教育管理工作。去年，以保持共产党员先进教育为契机，我院举办校、院两级专题报告23场，党支部集中学习108次，组织各种参观和实践活动23次，各级开展学习体会交流64次，各级开展先进性具体要求大讨论活动52次。在认真征求意见和深入谈心的基础上，全体党员认真撰写了个人党性分析材料，召开了专题组织生活会和民主生活会，回顾了自己近来的思想作风和工作经历，查找了自身存在的突出问题，认真开展批评与自我批评。先进性教育活动使得我院党员的精神面貌焕发了，党员队伍的整体素质有了较为明显的提升。

通过对近三年统计数据的比较分析，可以看出我院党员队伍建设方面有如下几个特点：

1、学生党员数量合理，保持较高比例。

三年来，我院学生党员占全院党员总数的比例均在55%左右，本科生党员比例保持在10%左右，见附图2。

学生党员保持较高比例主要是由于我院党委高度重视发展党员工作。党委认真贯彻《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》精神，定期召开专题会议研究和部署，从党建经费中拨出专款用于积极分子培养、培训和党员教育工作。党委组织部和党校制定了《关于进一步加强学生党员工作的几点意见》等一系列有关发展党员的工作制度，组织编写了《发展党员工作制度选编》，提出了新形势下发展党员的新思路。党校进一步规范培训模式，实行两级党校管理体制，推动并开展了新生入党启蒙教育、分党校初级班、院党校高级班三级培训的模式，从而有力地推动了在学生中发展党员工作。

2、教职工党员队伍逐年扩大，整体结构进一步改善

三年来，我院教职工党员人数逐年增加，见附图3。截止20__年年底，我院教职工党员总数为391名，占全院教职工总数的52.2%；其中，教师党员人数为192名，占我院教师总数的比49.0%。

20__~20__年，35岁以下青年教师党员人数由98人增加到123人，在35岁以下青年教师总数中所占的比例由46.4%提高到58.0%，见图4。具有高职称教职工党员人数由60名增加到65人，在具有高职称教职工总数中所占的比例由49.7%提升到51.2%，见图5。

我院教职工党员人数之所以逐年增长，整体结构得到进一步改善，主要原因是，在党委的领导下，党委组织部和党校统筹规划，加大教职工入党积极分子培训的力度，培训的内容和时间上都做了较大的增加，形成历时两个月六个阶段的教

育培训，为强化对入党积极分子培养，保证发展党员质量，把好入口关，打下了良好的基础。同时，党委组织部、党校定期指导和督促各基层党组织做好发展党员工作。此外，每年在引进新教职工时，我院加强了对其政治素质的考察。

根据党内统计分析所反映出的情况，我院今后党员发展工作的主要思路如下：

1、进一步推进在教职工中发展党员的工作

尽管今年来我院教职工党员保持较高比例，但在发展教职工党员过程中所能考察的重点培养对象范围较小、选择余地不大，基层党组织和党务工作者，做入党积极分子思想工作的能力有待进一步提高，尤其是在与学术骨干谈话时显得能力较弱，从而导致了教职工发展党员工作相对学生发展党员工作比较滞后。因此，我院在教职工发展党员工作中，还有一定的提升空间，尤其是在高知识群体和中青年学术骨干中的党员发展工作。

2、进一步加强党员的后续教育和管理工作

为了进一步巩固和发展保持共产党员先进性教育活动的成果，要把发展党员工作与加强党员的教育管理结合起来，建立“定期检查党员发展、教育、管理”制度。加强对党员尤其是新党员的后续学习教育，对入党三年内的新党员进行质量考核和检查，有针对性地进行专题集中学习教育。

__学院党委组织部