

# 2023年高三领导讲话发言 领导在教师节 颁奖大会上的讲话稿(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 高三领导讲话发言篇一

各位领导、同志们：

根据会议的安排，我就近年来我县科技工作讲三点意见。

### 一、传达市科学技术奖励大会精神

20xx年10月23日，市委、市政府召开了全市科学技术奖励大会，总结部署全市科技工作，并对市科学技术进步奖获奖单位和个人进行了表彰。市科技局张才明局长做了《度xx市科学技术进步奖评审工作报告》，兰茵副市长宣读了《关于颁发20xx市科技进步奖的通报》，郑振涛书记做了总结讲话，并对我市科技工作提出了三点意见：一是要增强科技创新的责任感和紧迫感；二是要强化企业技术创新主体地位，推动科技与产业深度结合，加强科技创新平台建设，加强科技人才队伍建设，力争我市科技创新工作取得新突破；三是要落实好科技创新工作三个措施：加强对科技创新的领导，加强对科技创新的投入，加强对科技创新的宣传。

### 二、近年来我县科技工作取得的主要成绩

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在上级科技部门的大力支持下，我县科技工作以服务经济社会发展为目标，以提升科技支撑能力为重点，以建立企业科技创新体系为抓手，

着力营造科技强县浓厚氛围，为建设生态始兴提供了强有力的科技支撑。

（一）加大科普宣传力度，营造浓郁的学科学、讲科学、用科学社会氛围。

近年来，我县通过各种宣传媒体和渠道，结合“科技活动月”活动，把党和国家的有关方针政策、工农业科技知识、科技成果的推广应用等宣传到千家万户。两年来共出版科普宣传橱窗24期，发放科普挂图100多套；组织了500多名科技人员开展科技集市和送科技下乡活动，发放各种科技资料（书籍）35000多份，接受咨询18000人次，解决各种技术难题500多宗。

（二）强化科技项目管理，做好科技项目申报工作。

1. 立足于我县科技工作的实际，在科技计划项目方面，我县深入各乡镇、各企事业单位开展调研，做好项目储备工作，建立项目申报平台，确定重点申报项目，指导项目单位申报，并及时组织上报。近年来，共征集项目56个，其中获得市级立项7个，省级立项9个，国家级立项1个，获得资金支持469万元。

2. 加强了对所有立项项目实行定期的跟踪管理，制定了项目实施的定期报告制度，做到发现问题及时解决，有力地保障了项目的实施。对已到期的项目，积极协助省市科技部门组织结题验收。近年来，共对已到期的19个立项项目进行了验收，并全部通过验收。

（三）加强科技成果管理，做好科技转化工作。

为充分调动和发挥科技人员的积极性和创造性，奖励应用科学技术推动县域经济发展做出突出贡献的集体和个人，我县重新修订了《xx县科学技术进步奖励办法》，加大了奖励力度。我

县获市级科技进步奖4项，共有9个科技进步项目获县级奖励。

（四）抓好专业镇的建设，以点带面，全面促进县域经济的发展。

在上级科技部门的大力支持下，我县进一步加大专业镇创新平台建设，以罗坝镇和城南镇两个省级技术创新专业镇为重点，加大科技培育的力度，多方筹集科技示范推广经费，加大新技术的示范推广投入，以点带面，取得了显著的成效。目前形成了以罗坝镇的蚕桑、城南镇的蔬菜、马市镇的黄烟、太平镇的水果、顿岗镇的马蒂、澄江镇的中草药种植为主的特色农业格局，基本形成了农业产业集群，为农业增效、农民增收提供了强有力的保障。

（五）加强知识产权保护，提高企业核心竞争力。

一是利用“科技活动周”、“保护知识产权宣传周”暨“4.26世界知识产权日”等开展宣传活动，采取多形式、多渠道进行广泛宣传。深入到企业宣传知识产权保护知识，提高企业人员知识产权保护意识，鼓励他们积极申报专利。二是重新修订了《xx县专利申请资助管理办法》及其“实施细则”，大大提高了专利申请人的积极性。20，市科技局下达给我县专利申请建议指标为73个，我县1至11月份就已完成163个专利申请，提前完成了任务。

（六）加强宣传演练，防震减灾工作获得新进步。

一是积极开展防震减灾知识宣传工作。在防灾减灾宣传周，利用“5.18地震纪念日”活动，广泛开展防震减灾科普知识宣传，在科普长廊刊登了“农村建房抗震知识挂图”，向群众派发了“广东省农村民居地震安全示范工程培训手册”及有关技术资料、读本200多册，有效增强了群众的防灾减灾意识和避灾自救技能。二是配备防震减灾助理员。通过县科技局的协调，为县直各部门、各乡镇、村委会配备了防震减灾

助理员，积极开展防震减灾知识宣传及地震群测群防等工作。

（七）多方配合，顺利通过省市和国家科技进步考核。

加强县科技部门与相关部门协调沟通，认真组织科技进步考核材料，顺利通过每两年一次的国家科技进步考核和每年一次的市级科技进步考核。

### 三、今后我县科技工作的发展思路

（一）加快科技成果推广应用和产业化建设，创新科技成果转化机制。

围绕我县经济社会的发展，以科技成果推广应用和产业化建设为主线，积极探索和建立科技成果转化的新机制。积极推进产学研结合，增强获取、推广应用科技成果的能力。县属涉工、涉农部门，要积极与大专院校和科研院所取得紧密联系，建立合作机制。积极抓好农业先进成熟适用新品种、新技术、新产品和工业企业共性技术的技术推广应用，特别要加强高新技术的应用。各乡镇要积极推广应用科技成果，尽快提升依靠科技发展经济的能力。县科技部门要加强科技成果引进、试验、示范管理，加强科技成果转化。

（二）抓好农业技术应用示范，加快发展特色产业。

各乡镇xx县属涉农部门，要把依靠科技进步促进农村经济发展和农民增收作为一项重要工作，发展“优质、高产、高效、生态、安全”的现代化农业。重点围绕我县黄烟、蚕桑、蔬菜、水果、水稻等优势特色产业的发展，建立科技进步示范乡镇和科技示范基地，引进、示范、推广先进技术，改造提升传统农业。着力开展农产品加工科技专项工作，积极培育农业产业化龙头企业，延伸农业产业链，大力提高科技对农村经济增长的贡献率，实现增产增收。

### （三）积极扶持和发展科技型中小企业。

县科技、经信、财政等部门要各司其职，切实做好对中小企业的科技服务工作，引导成立各类技术服务机构，为中小企业提供技术信息，促进科技成果转化，实现企业技术、产品升级。引导中小企业加强与高等院校、科研机构的联系合作，鼓励企业引进、吸收先进技术，开发新产品，应用新工艺，更换新装备，推进技术、生产和管理信息化，增强市场竞争力，提高企业经济效益。鼓励各类科技人员领办、创办科技型民营企业，促进我县经济结构、产业结构调整。

### （四）深入征集科技项目，加大项目申报力度。

科技计划项目建设工作是科技进步服务于经济建设的切入点，是科技工作中重中之重。科技部门要解放思想，理清思路，加强科技计划项目管理业务学习，提高管理水平。研究、吃透省、市科技计划项目操作程序等业务知识，深入企业科技示范基地调研，了解企业和农民对技术的需求，指导企业运用现代高新技术，推广应用先进科技成果，开展引智、引资、引技和技术创新，做好科技计划项目筛选、论证、包装和申报等工作。

各乡镇xx县直有关部门以及各企业要立足创新和发展两大主题，重点在企业技术创新、农业产业化示范、特色优势产业和科技成果转化项目等方面充分挖掘科技计划项目，积极申报。

### （五）精心准备，迎接省市和国家科技考核。

科技进步考核是国家、省、市对一个地区科技进步工作最科学、最权威的评价，并已成为衡量一个地区综合科技实力、综合竞争力和可持续创新发展能力的标志性评价。从起□xx市实行由市委组织部牵头，对各县（市、区）进行一年一度的科技进步考核，考核结果与县域经济考核挂钩，实行一票否

决制。国家科技部对各县（市、区）进行两年一次的科技进步考核，考核的结果将作为部分科技项目申报的必备条件，能否通过省市和国家的科技进步考核将关系重大。各相关部门要积极协助、鼎力支持，对照国家和省市对科技进步工作的要求，认真细致地做好各项科技工作，力争使我县科技工作迈上新台阶。

#### （六）继续抓好led照明产品的推广应用工作。

根据《xx县推广应用led照明产品工作总体方案》的部署和安排，各乡镇政府、各单位要严格按照签署的《xx县推广应用led照明产品工作责任书》的要求，完成公共照明领域普及led照明产品的任务。县led照明产品推广应用工作领导小组办公室要对各有关单位进行检查督导，重点督促检查由财政出资建设的，为社会公众服务的道路照明、景观照明和广场照明等照明工作的led照明示范推广工作进展情况。宣传媒体部门要通过传媒报道，加大对led照明产品的宣传力度，提高人民群众对led照明产品节能效果的认知度和关注度，强化全社会节能减排意识。节能部门要通过组织产品展示、技术论坛等形式的宣传活动，宣传和推广高效节能的led照明产品，营造发展led照明产业的良好环境。

## 高三领导讲话发言篇二

各位老师：

在全区上下认真学习贯彻江“七一”重要讲话，深入实践“三个代表”重要思想的形势下，我们迎来了第\*个教师节，这也是跨入新世纪之后的第\*一个教师节。今天我们隆重集会，庆祝\*\*\*年教师节，表彰过去一年来教育战线涌现出的先进集体和优秀个人，在此，我谨代表区四大班子及全区人民向长年奋战在教育第一线的全体教育工作者致以节日的问候！向受表彰的先进集体、优秀个人表示热烈的祝贺！

众所周知，我们所处的时代是充满机遇和挑战的时代，同时也是呼唤高效益教育、高素质人才的时代。在一个国家、一个民族的发展过程中，教师作为教育的主要实施者，处于极为重要的地位。正是由于教师的工作，才使人类的知识得以世代相传，使人类对客观世界和主观世界的改造不断得以发展和深化，并得到永恒的延续。教师是历史上一切高尚而伟大的人物同新一代人之间的桥梁，是过去和未来之间的一个联系环节，是优秀历史文化传统得以延续和发展的中介人，是新的知识领域的开拓者和新文化、新知识的传播者，而教师本身是社会上最伟大、最崇高的职业之一，并越来越受到社会的重视和崇敬，我们理应为自己能够成为教师队伍中的一员而感到荣幸、为自己选择了教师职业而感到自豪。科教兴国，教育为本。在此，我就全区的教育事业发展，谈几点希望和要求。

## 一、认真履行政府职能，切实把教育放在优先的位置

今年六月召开的全国基础教育工作会议上以教育法规的形式出台了《国务院关于基础教育改革与发展的决定》，明确提出：“农村义务教育在国务院领导下，实行由地方各级人民政府负责，分级管理，以县为主的管理体制。”我们要切实担负起领导和管理当地农村教育的主要责任，同时，在现行体制和行政区划下，我们作为\*\*\*市的一个区，不仅对农村教育，必须对全区的教育工作负责。要抓好中小学的发展规划、布局结构调整、建设和管理、教育经费筹措、统筹发放教职工工资、中小学校长、教师队伍的管理、组织管理指导学校教育教学等工作。总归一句话，要确立基础教育在社会主义现代化建设中的战略地位，坚持基础教育优先发展。

几年来，我区的教育工作总的讲是健康发展的，“一无两有三配套”工程在全省乃至全国领先，捐资助教、筹资建校高潮迭起，尊师重教、兴学育人蔚然成风，党以重教为先，政以兴教为本，民以助教为乐，师以从教为荣的育人环境基本形成，在全区教育事业的发展中，凝聚了各级党政领导、社

会各界仁人志士、广大人民群众及全体教育工作者对教育事业的无私奉献和赤诚至爱，象今年开展的扶助贫困中学生的生活活动，\*\*\*名因家庭困难上不起学的中学生，被机关干部结对帮扶，保证其读完九年义务教育。我们不仅在全省创造了扶贫工作的新模式，而且使我区贫困中学生得以享受平等的受教育机会，促进了教育事业的健康发展。面对新世纪的教育事业发展，我区在制定实施“十五”规划的同时，区委、区政府还将在近期召开全区教育工作会议，专门研究教育事业的发展，出台《关于教育持续发展的若干措施》，重点就教育投入、学校管理、队伍建设、育人环境等关键性问题拿出强有力的措施。特别是要把强化政府职能列为重点。

## 二、加强两支队伍建设，切实提高全区教育教学水平

江一再强调指出：“民族振兴的希望在教育，教育振兴的希望在教育”。中国有句古训：“学高为师，身正为范”，讲的是对教师师德、师能、师勤、师绩的规范要求，这里的“高”就是学识要高、素质要高，具有创新精神和能力；所谓“正”，就是为人师表，以身作则，以为师者高尚的人格魅力去感染和教育学生。为此，队伍建设问题历来倍受关注。区教委近几年也做了大量工作，并取得了一定成效，在各级各类学校中已涌现出一批有特色的先进典型，培养了一批省、市、区学科带头人和骨干教师。但就总体而言，全区教师师资素质发展仍不平衡，校长队伍的素质还不能适应新形势下教育事业发展的需要等，与素质教育要求不相适应的矛盾依然存在。为此，我区结合全国基础教育改革的形势和市教育内部管理体制改革的不断深入，要继续加紧实行名师、名校、名校长、名学科的“四名工程”，实行我区教育的品牌战略，这是一个大举措。最根本的是要继续推行人事制度改革，积极引进岗位能上能下、待遇能高能低、人员能进能出的竞争机制，大胆推行考核奖惩制、工资总额包干制、校内结构工资制。要让广大教师懂得，群众关注着教育，同样关注着教师，教师端“铁饭碗”、吃“大锅饭”的现象将不复存在。有些事情可以讲人情，有些工作就不能讲人情、不能顾面子，



如教育工作就不能讲人情面子，搞不好就是误人子弟，就是对民族的不负责任，甚至是犯罪行为。

尽快提高教师队伍素质，优化师资结构既是政府的责任，也是教育事业发展的必然要求，更应成为教师的自觉行动。江在“七一”讲话中强调“与时俱进”，这对教师的职业性质尤为重要，与时俱进，才能取得社会和学生等各方面的满意。物竞天择，适者生存，优胜劣汰，不可逆转。区委、区政府希望广大教师要树立起历史的光荣感、使命感和现实的责任感、危机感。这“四感”非常重要，没有“光荣感”，就没有做教师的积极性；没有“使命感”，就没有认识到自身地位的重要性；没有“责任感”，就没有明白教师职业的崇高性；没有“危机感”，就可能丢掉饭碗、丢掉岗位。今后，教师的选择，一方面在通过考核的基础上，不断从大专院校选拔优秀的毕业生，聘请优秀教育人才，来补充我们的新鲜血液，另一方面对我们现有教师要进行考核，标准是高素质、高水平的教师，择优留用，竞争上岗。校长要向全社会招聘，新教师要实行合同制，一年一定，从而确保素质教育的全面实施，完成全面提高教育教学质量和办学效益的总目标。

### 三、优化育人环境，切实营造出尊师重教的浓厚氛围

如今的教育涵盖甚广，是一个复杂的综合工程。要想振兴与发展教育事业，需要各方面的大力支持，需要全社会的共同努力，这就要求全区上下要继续弘扬尊师重教的优良传统，各司其职，各尽其责，各展其才，各施其长，共同为学校教育构造宽松、和谐的育人环境。经验告诉我们，良好的社会育人氛围，有利于学校的健康发展，有利于学生的身心健康，有利于激发教师爱岗敬业、教书育人的积极性和创造性。全区各级领导干部都要以“三个代表”重要思想为指导，把教育工作列入重要议事日程，创造条件为学校办好事、办实事、办大事，进一步改善全区的办学条件，努力向教学手段现代化目标迈进。要动员社会一切积极因素关注和扶持教育，掀起新一轮尊师重教、兴学育人的高潮，为教育事业的发展争

做贡献。

科教兴国，举世关注，以教为本，已成共识。让我们同心同德，开拓进取，为我区教育事业，迈上一个新台阶、提高到一个新水平而努力奋斗！

科教兴国，举世关注，以教为本，已成共识。让我们同心同德，开拓进取，为我区教育事业，迈上一个新台阶、提高到一个新水平而努力奋斗！

### 高三领导讲话发言篇三

一、希望同学们积极、理性地对待创业活动。同学们要调整好创业心态理性看待学生创业。同学们在大学期间要立足于知识储备全方位提高自身的素质对于创业实践则应有一种豁达的心态。要抱着一种学习的态度、提高自身全面素质的态度参加创业计划大赛不能把目光局限于最后的奖项。

事实上许多成功的创业者在最初创业时都有过不成功的经历创业也并不简单等同于自己做老板。我们开展创业计划大赛从根本上说是为了倡导创新精神引导同学们在实践中积累经验增加阅历培养艰苦奋斗、团结协作的精神。

二、希望学校相关部门加大对创业教育的支持力度。在开展学生创新创业活动的过程中我们不能局限于仅仅通过竞赛本身的奖励来鼓励学生而是要建立齐抓共管的创新创业人才培养模式全校上下一心通力合作根据学生在校期间不同阶段的不同的学习需求整合学校各部门、各院系的资源设计出与学生现实状况相适应的培训、交流和实践活动激发学生的创新意识和创业热情。

我们要尤其注重大力发挥教师的指导作用引导学生树立正确的创业观念建立科学的创业计划。可以尝试通过在小学期开设创业理论课程、运作学生创业实践基地等形式加强对学生的

的创业指导和创业能力的培训降低同学们参与这项活动的成本以便同学更好地投身创新创业活动。

三、希望社会共同关注和支持创业计划大赛。创业计划大赛由于其活动的特殊性单靠学校的力量是不够的，需要更多地模拟社会市场环境，需要企业界在资金投入、作品改进、团队培养等方面给予帮助。希望企业界的朋友能够从培养民族明日的栋梁、发现潜在人才的战略高度出发，共同关注高校的学生创新创业活动，对学生创业计划大赛给予更多的支持。

相信青年大学生在创业计划大赛中闪现出的智慧和亮点也会给企业以有益的启发，推动企业更好地实现自身发展。同学们，知识经济时代对广大青年学生的创新创业素质提出了新的要求。参加大赛只是在创新创业的道路上迈开的第一步。

希望获奖的同学们不骄不躁，以更加积极的姿态进一步培养创新精神、提高创业能力，发扬xx人挺立时代潮头的光荣传统，在充满激烈竞争的创新创业实践中勇敢地挑战自我、超越自我，奋力展现新世纪xx学子的昂扬风貌。

最后祝愿xx学生创业计划大赛越办越好，愿更多的同学参与到大赛中来，在创新创业的广阔舞台上充分地施展才华、锻炼自我、实现自身价值。谢谢！

## 高三领导讲话发言篇四

老师们、同学们：大家好！

首先我代表学校对刚才上台领奖的学生表示热烈的祝贺！对付出辛勤劳动的指导老师表示衷心的感谢！

晋中市最好的职业中学，就是山西省一流的职业学校，事实胜于雄辩，我们必须有这样的自信。

此次技能大赛，又一次扩大了灵石职教在全省的影响力，不仅为我县赢得了荣誉，也为晋中市争了光，更重要的是在技能训练中锻炼出了一支敢打硬仗、善打硬仗的高素质教学管理队伍和教师队伍。

我们如此隆重地召开表彰奖励大会，有两层意思：一是树榜样。这些参赛的同学努力学习、认真钻研、刻苦训练；指导老师尽职尽责、善于教研、精心辅导。他们为我们学校争了光。付出劳动、取得成绩就应该得到嘉奖。他们就是全体师生学习的榜样。

二是表明学校的态度，凡是实干、会干、能干，干出成绩的，不管在哪个方面，不管是老师还是学生，我们都要大力表彰。

老师们、同学们，“天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能”。我们全体师生都要刻苦学习、勇于拼搏、敢于争先。

“普通教育有高考，职业教育看技能”。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。学习就是积累的过程。今后在教学工作中，我们坚决把技能大赛作为一项重要工作来抓，要抓紧、抓实、抓好，把技能大赛作为检验教学质量的标尺，作为展示学校教学成果的亮点和抓手，作为提高学生就业含金量的重要途径。通过技能竞赛进一步促进我校办学模式改革、专业课程改革、实训基地建设、双师型队伍建设和评价制度的完善。在技能教学中，我们将贯彻“以赛促教”的教学管理思想，希望全体专业课教师以本次技能大赛的指导教师为楷模，学习他们刻苦钻研的教学态度、乐教善导的教学作风，争做理论功底深厚、技能技艺精湛的“双师型”教师，在不断提升自身专业技能和教学技能的同时，狠抓学生创新能力和实践技能的培养，培养出又好又多的创新型高技能人才。

今后，我们学校每学期都要举行隆重的技能大赛，要形成技能比赛制度。在学生中形成“学习技能、苦练技能、创新技能、层层比赛、人人参与”的学习氛围，通过技能大赛展示各部教学改革的成果及所取得的长足进步，展现全校师生奋发进取的精神风貌和精湛的职业技能。技能大赛是我校人才培养、办学水平和教学质量的大检阅，是检验学生“自信成功，自强成才”的试金石。

同学们，我们要向获奖的同学学习，学习他们“勤学苦练、自强不息、敢于争先”的精神，争取在大赛中取得更好成绩。明年我们肯定还要组队参加市级、省级技能大赛，到时将优中选优。你们要从现在起就努力学习，刻苦训练，争取能够被选中参加省市大赛，赢得在省市技能大赛的舞台上展示自己、为校争光的机会。

邱吉尔有这样一句名言：“只要克服困难就是赢得机会”。“世上最重要的事，不在于我们在何处，而在于我们朝着什么方向走”。本次省级技能大赛成绩喜人，但形势也逼人。我们在国家级技能大赛中拿过二等奖和三等奖，但是没有拿过一等奖，我相信，只要我们全校上下目标一致、共同努力，就一定能取得国赛一等奖，为我省争光。

老师们、同学们，一年一度的高考即将到来，让我们再接再厉，在火热的六月决战高考，争取实现技能大赛和高考的双丰收。“有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴”。身处晋中市最好的职业高中，我们已经站在新的历史起点，让我们一起努力、共同为职中的美好未来而奋斗。

看过技能大赛颁奖大会上的领导讲话稿的人还看了：

## 高三领导讲话发言篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是总裁高级助理、战略研究中心负责人xx□

在这金鸡纳福、辞旧迎新的时候，我们阔达集团迎来了这次战略启动盛会。我的心情很激动，在这里我受集团委托，代表集团向各位同事做战略发展报告。报告的题目是《继往开来，百年阔达》。

今天向各位汇报的内容共分二大部分：

第一大部分、介绍战略、企业战略以及实施企业战略的意义；

第二大部分、《阔达集团发展战略纲要》，《纲要》又分三部分。

一、集团总战略，二、集团战略目标，三、集团八大战略。（营销战略、品牌战略、产业发展战略、区域拓战略、企业文化战略、组织变革战略、人力资源战略、创新战略）。

战略：《辞海》中解释为“战争全局的筹划和指挥”，在公元前360年，《孙子兵法》□□strategy, 古希腊语，“将军指挥军队的艺术”，在克劳塞维茨的《战争论》中，是“为了达到战争目的而对战斗的运用”。

企业战略是以未来为基点，为寻求和维持持久竞争优势而做出的有关全局的筹划和谋略。

有利于集团公司各个部门积极主动寻找高效率的配置的途径；战略的全局性可以使部门人员主动同其他人员进行决策协调；便于分配资源和监督评价。

可以保证集团的组织的生命力，有利于改进集团的决策方法，优化组织架构，在各个方面资源上做到有效匹配，使公司员工

工更加具有凝聚力和向心力。

可以影响到市场环境的变化；可以影响行业的获利水平；创新战略的实施可以影响行业整体技术水平的提升，起到里程碑式的作用，在中国装饰史画上精彩的一笔！可以说，战略是意味着公司生死存亡的头等大事！

公司在深入调研过程中，发现在组织、管理、制度等方面存在一定问题，但公司已经充分认识到了这些问题，公司决策层下定决心，坚决要改变公司现有局面，锐意进取，以人为本，真正做到培养人才和发展人才并举，使我们阔达成为业内同行敬仰、人人羡慕的并能汇聚精英的平台。

公司在进行集团化的组织架构拉伸，不日一个集团化的合理的新的组织架构和系统流程将展现给大家，并且公司将采取层级管理和设计，职位设计和薪酬体系结合，让人人都有上升空间，相信一个更加合理更加完善的阔达组织运行体系将把我们带向成功，今后，公司会与员工荣辱与共，休戚相关，共同发展。

下面是我们的战略发展纲要，发展战略纲要分为三部分。

第一部分、集团总战略：

服务领先，先强后大，引领中国家居产业。这句话作为整个核心战略的核心定位，阔达整个战略怎么走，就是要先作强，再做大，最终做到引领家居产业。

第二部分、集团战略目标：

远期目标：第一品牌，百年阔达，阔达要作一个长久的，百年的企业，第一品牌首先是我们要达到的。

中期目标：中国家装行业的服务引导者

第一阶段□20xx-□阔达创新年集团改造、优化流程、规范化运作、区域拓展；

第三阶段□20xx-□阔达腾飞年

扩张稳健并成熟，产业链完整，上市、资本运作。

近期目标：

1、形成稳健型的企业组织运行机制。在20xx□20xx年据此总领公司发展。

2、形成“真诚、勤奋、学习、创新”的企业文化。在这里，每句话公司都进行了细致推敲，在未来的两年内需要部门据此开展工作。

3、形成稳定的中高层管理团队，控制人才流动率在15%以内，建立人才储备□eva绩效考核机制和科学的薪酬体系。

在以往，我们在对人才的培育、发展方面是薄弱的，今明两年，打造忠诚的高层管理团队已经作为公司的重要战略，控制人才流动率，建立人才储备□eva绩效考核机制，会针对相应的业务部门，经深入研究之后，逐渐进行推广，达成公司所有者和公司员工、客户三方共赢的局面。