

最新离任审计履职情况报告 离任审计述职报告(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

离任审计履职情况报告篇一

(试行)

第一章

总

则

第一条

为进一步加强离任村干部基本生活保障，规范落实生活补贴制度，健全完善关怀激励机制，根据中央和省、市有关规定，结合实际，制定本办法。

第二条

离任村干部生活补贴工作由县委组织部和县财政局负责具体实施。

第二章

补贴对象及资格条件

第三条

离任村主职干部补贴对象为未纳入城镇职工社会养老保险范围、正常离任、男年满60周岁、女年满55周岁，累计担任行政村主要职务10年以上，或担任行政村“两委”成员职务，按照任村“两委”成员职务每满1年折算村党组织书记0.7年的比例，折算任职年限达到10年以上的村干部。

第四条

村主要职务指村党组织书记（含党的领导核心小组组长）、村委会主任（含生产大队大队长、革委会主任）。涉及行政规模调整的村，包括规模调整前原建制村党支部书记、村委会主任，不包括规模调整后原建制村职能党支部书记。村“两委”成员指按照《党章》及《中国共产党基层组织选举条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》选举产生的村“两委”成员，以及1984年前，经推选产生的村级党组织、大队部（含文革时期革委会）相应成员。

第五条

任职每满12个月（含折算任职年限）计算为1年。 第六条

累计担任村干部职务10年（非主职干部任职年限按折算任职年限计算，下同）以上、正常离任后又经过选举或任命担任村“两委”干部的，待正常离任且符合其他规定条件后方可享受生活补贴；省、市有其他规定的，依照相应规定。

第七条

补贴对象有下列情形之一的，不得享受生活补贴：

1（1）享受行政机关或企事业单位人员（含工勤、临时人员）退休待遇的；

(2) 已由村集体或财政出资办理养老保险且领取养老金额高于本规定标准的；

(3) 离任后被给予留党察看及以上处分的；

(6) 有其他不宜享受生活补贴行为，镇街（以下简称镇）党委决定不予申报或县区组织部门决定不予审批的。

第三章

补贴原则及标准

第八条

坚持“基本保障、因岗定额、注重评议、正常增长”的原则，根据离任村主职干部所任职务和任职年限，综合确定补贴数额。

第九条

补贴最低标准为：累计任村主要职务10年以上、不满15年，离任时担任村党组织书记、村委会主任的，每人每月分别补贴180元、160元；15年以上、不满20年的，每人每月分别补贴200元、180元；20年以上、不满25年的，每人每月分别补贴220元、200元；25年以上、不满30年的，每人每月分别补贴240元、220元；30年以上的，每人每月分别补贴300元、260元。担任非主职职务的离任村“两委”干部，根据折算任职年限，按照同等档次村党组织书记生活补贴标准享受生活补贴。其中，已由村集体或财政出资办理养老保险，或以村集体机动地等资源承包等方式替代补贴，但领取养老金额或承包集体资源承包费低于上述标准的，补贴差额部分。补贴标准根据经济社会发展水平适时调整。已按照规定领取一次性补贴金或通过其他方式给予一次性经济补偿的，不再给予补贴。

第十条

曾担任村党组织书记和村委会主任两种职务的，按照任职时间较长的职务，确定补贴标准。

第四章

申报审批程序

第十一条

2 开”的程序，研究形成拟补贴人员名单，连同相关证明材料报镇党委，并将离任时办理享受补贴待遇的相关材料退交镇党委。

第十二条 离任村主职干部，由镇街党委负责资格初审，重点审查申报人员担任职务、任职年限、日常表现及群众评议等情况，逐人研究形成初审意见。申请发放生活补贴人员中无镇党委政府颁发离任手续的，由镇街党委统一书面征求村干部离任时党委相关领导和现任相关责任人员意见（党委书记、副书记、组织委员、工作区书记等，每任不少于2人）。初审人员名单确定后，在人员所在村公示5个工作日。对符合条件的，报县区组织部门审批。

第十三条

离任非主职村“两委”干部，由各镇街参照离任村主职干部申报审批程序，由镇街党委政府负责审查批复，名单确定后报县委组织部、县民政局备案。

第十四条

县委组织部门根据资格复审情况，批复各乡镇补贴离任村主职干部名单及补贴金额，协调财政部门按规定程序发放生活

补贴金，并将符合补贴条件人员名单报市委组织部备案。

第十五条

首次集中申报审批工作结束后，镇街党委对新增应享受离职村干部生活补贴人员，于每年10月份前，按照规定程序集中申报一次。

第五章

资金来源及管理监督

第十六条

落实离任村主职干部生活补贴所需资金，纳入县财政预算，资金由县委组织部统一核算，财政部门统筹管理、封闭运行。

第十七条

离任村非主职“两委”干部生活补贴所需资金(根据县委研究意见确定)

第十八条

离任村干部生活补贴金由县财政部门采取“一卡通”方式，每半年发放一次。

第十九条

享受补贴人员自首次领取补贴金后，有下列情形之一的，由镇街党委研究提出意见，报县委组织部批准后，扣发一年补贴金。

(1) 被给予党内警告、严重警告处分的； (2) 被公安机关给予行政拘留处罚的；

(3) 在党员群众年度评议中满意率低于50%的；

3 (4) 到县级机关单位非正常信访的；

(5) 县镇党委认为存在其他应该停发情形的。 第二十条

享受补贴人员自首次领取补贴金后，有下列情形之一的，由镇街党委研究提出意见，报县委组织部批准、市委组织部备案后，取消补贴资格，停发补贴金。

(3) 被判处刑罚、依法采取强制性教育措施的；

(6) 县镇党委认为存在其他应该取消补贴资格情形的。

第二十一条

组织、财政、审计部门定期组织开展专项检查、审计，切实加强补贴资金监管。发现任何组织和个人截留、挤占、挪用补贴资金的，按《财政违法行为处罚处分条例》的规定查处，依法依规给予相关责任人党纪政纪处理；构成犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。在申报审核工作中存在弄虚作假、徇私舞弊等行为的，严格依法依规追究相关人员责任。

第六章

附则

第二十二条

各镇街要参照本办法，结合实际，研究制定落实离任村干部生活补贴管理办法，并报县委组织部、县民政局备案。

第二十三条

本办法由县委组织部、县民政局、县财政局负责解释。

第二十四条

本办法自印发之日起施行。

附件：离任村干部生活补贴发放审批表

离任审计履职情况报告篇二

二、聘期内工作情况：

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆秤，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。

那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在

任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

特别清楚的是，本人任校长期间，经费都是上级严格管理的，这点我非常满意。至于什么职业学校的招生宣传费用，我是能够在此向各位明确公布的，本学期的问题是新世纪总校和大成职业学校的还没有到位，否则早也处理好了。

关于伙食团的费用，我是严格要求管理人员多人共管，时时到伙食团去进行督查，月月将伙食团账目进行审查，按时组织工会开展相关活动，这两年来，老师们都特别喜欢工会赖主席了，只要听到赖主席通知了，各位都清楚什么内容了。

我是出差住了旅馆的按照规定范围内报销，没有住的就没有报销住宿费的，没有特别紧急情况都是坐公共汽车。出差搭了便车的车费也没有报销的，这点有兴趣的可以到张吉银处进行查询。出门在外，为了节省开支，晚上都不出门，怕遇到朋友多了会增加一些不必要的开支，自己工资无法承担，学校支付感觉不妥的。时时提醒自己在任时要考虑到离任时的审计简单一些。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用？要吸引学生来校学习，我们xx学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了xx学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

xx学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们xx学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。

完成了新的办公室饮水问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化□20xx年6月17日沐川电视台记者来校时说□“xx学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉

到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的；要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册；要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算；要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究；要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、充分发挥集体领导的作用：遇事多商量，学校重大事项都是严格按照议事程序进行集体研究，该行政会议决定的就行政研究，该校务会议研究的就交校务会议研究。一般事情都是尽可能有与几个行政碰碰头，与教师们进行一番讨论，征求教师们的意见，集思广益。

8、两支队伍的建设：在我的任期内，学校培养了校长1人次，教导主任3人次，副教导主任2人次，政教主任1人次，为凤学校、海云中学、箭板中学的发展提供了领导力量。教师们的成长更是有目共睹，涌现出了县级优秀教师、乡级优秀教师多人次。

9、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持！

三、聘期届满后的个人打算。

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快地发展。

此生与xx学校总是有缘，三次到xx学校工作，感谢各位！届满后，无论组织如何处置，我都会对xx学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家！

述职人：

x年xx月xx日

离任审计履职情况报告篇三

根据组织安排，本人于20xx年12月至20xx年元月担任xx镇党委书记，*20xx年元月因工作需要调至县水保局工作，根据县审计局审计通知书(宁审通[20xx]11号)的要求，将本人任期内有关情况报告如下：

一、职责范围和分工

(一)主持党委、*全面工作，认真执行党的路线、方针、政策和上级指示，确保在全镇得以贯彻落实。

(二)加强班子、组织和队伍建设，提高班子和党组织的战斗力，提高队伍的政治、业务素质，坚持任人唯贤的用人路线，选拔任用德才兼备的干部。

(三)领导协调乡镇政权机关和群团组织，研究决策全镇经济建设和社会发展的重大事项。

(四)全面负责党的建设，履行村级组织建设直接责任人的职责，加强以村党支部为核心的村级组织建设。

(五)负责全镇的思想政治工作、民主法治建设和精神文明建设等工作。

二、任职期间财政、财务收支和工作目标、任务完成情况

在县委、县政府的正确领导下，xx镇紧紧围绕“主攻项目、决战两区、壮大总量、集聚发展”的工作思路，以苏区振兴发展和新一轮扶贫开发工作为抓手，带领和组织全镇广大干部群众抢抓机遇，迎难而上，苦干实干，努力为建设人文、开放、创业、平安、幸福新宁都而不懈奋斗，过去的三年是xx镇历史以来发展zui快、变化的时期，实现了经济社会各项事业快速健康发展，社会大局持续稳定，群众生活水平显著提

高，一个发展潜力的山区乡镇初步显现离任审计自查报告范文离任审计自查报告范文。

(一)统一思想认识，以苏区振兴发展为契机，全镇经济发展步伐明显加快

1、全镇主要经济指标增速创历史水平。三年来，狠抓发展不放松，加强项目建设，优化发展环境，着力推动全镇经济发展□20xx年全镇生产总值达14400万元，同比增长20%;农民人均纯收入达2498元，同比增长10.1%;完成招商引资到位资金20xx万元，同比增长8.2%;完成固定资产投资预计1200万元，同比增长15.6%。

2、重点项目强力立足于苏区振兴发展为目标，依托项目建设为经济发展不断注入新的活力。农村危旧土坯房改造、黄陂至公路改造□35kv变电站建设、“万人千吨”人饮工程管网延伸、规划三路建设、敬老院建设、政府办公大楼建设等一批大项目相继开工建设。

3、做大做强特色产业。一是优质稻种植面积达13000多亩，总产量达600万公斤；二是支持和扶助岩茶叶公司、金叶茶叶专业合作社进步扩大生产规模□20xx年岩茶叶公司通过流转垦殖场的山场，新开发茶园1000亩，金叶茶叶合作社流转群众山地开发茶园300亩；三是大力发展油茶产业，通过组建铭恩油茶种植专业合作社，规划发展油茶3000亩。四是积极发展金桔产业，在xx村试点种植100亩；五是抓好黄鸡生态养殖示范点建设，先在陂下村进行试点养殖，引导黄鸡产业健康发展，目前全镇有黄鸡展业合作社2个。

(二)坚持以人为本，大力实施民生工程，不断提高群众满意度和幸福指数

1、大手笔开展农村危旧土坯房改造工作，积极建设和谐秀美乡村

全镇危旧土坯房共1516户□20xx年县安排改造任务279户，实际总开工458户(其中完成一层以上57户，主体完工329户，维修加固64户)，大土楼点、老街、茶山咀3集中建设点更是以高标准规划起步、严要求建设推进，建设秀美和谐的乡村小区正在逐渐成型。

2、教育事业蓬勃发展。在巩固教育强镇的基础上，深入开展“教育质量提升年”活动，全镇学校教学质量进一步得到提升，小学和初中学生入学率均达到100%;加强师资队伍建设，组织了xx镇20xx年“十大优秀教师”评选活动，进一步营造了教师队伍积极向上的良好氛围；积极改善办学环境，启动了建设一所高标准的九年一贯制中小学校，规划容纳学生1200人，占地45亩，总投资1800多万元。

3、水利建设稳步推进。“万人千吨”人饮工程投入使用，圩镇、陂下、横照、木坑等沿线群众1516户率先用上了洁净、安全的生活用水，编制完成了“万人千吨”管网延伸工程的可行性研究报告，规划保障800户群众安全用水；用浆砌石修复了赤坎150米水毁河堤，新建了1座拦水坝；确定了老街区河堤的维修方案；并进行生态堤段的规划。

离任审计履职情况报告篇四

我叫__，现年__岁，中共党员，经济师，大学学历。于__年__月担任支行党委书记、行长职务。六年来，在分行党委的正确领导下，在全行员工的全力配合下，本人在全面主持临猗支行工作中，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了上级行下达的各项工作任务。

归纳起来，主要有两个方面。一方面是负债业务。从20xx年初至20xx年末，临猗支行在撤并16个营业网点、400余个代办站的情况下，各项存款仍然保持稳步增长的局面。到20xx年末，余额达到万元，五年来共计增长万元，其中对公存款余额达万元，增长万元，储蓄存款余额万元，增长万元。在临猗县同类金融机构中，存款增幅市场份额占比名列第一。另一方面是负债业务。至20xx年末，全行低风险贷款余额达万元，比20xx年初增加万元，增幅为，占比上升了个百分点。其中，个人消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，在同业中存量市场份额达，增量市场份额达，在临猗县位居四大国有商业银行之首；个人住房消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，同业增量市场份额为，位居首位。全行共退出限制、淘汰类客户户，退出金额万元；清收不良贷款万元，盘活万元，保全万元；剔除剥离因素，不良贷款占比比20xx年初下降个百分点。现将近年来的工作述职如下：

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行的规定贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、同志以“三个代表”重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。认真学习中央经济工作会议、金融工作会议以及上级行会议、文件的精神，努力提高各项决策的针对性和指导性，保证全行业务经营不偏方向、不离轨道。在抓好自身学习的同时，以增强干部职工的学习自觉性、提高整体素质为目的，立足自身实际，加大了培训力度，保证各项方针政策和规章制度的贯彻执行。

在工作中，我深感加快发展对农行的重要性和紧迫性，不敢有丝毫松懈，自觉做到以发展为己任，围绕市场，有效组织起各项经营活动，较好地推进了农行的商业化进程。

一是制定高起点的发展目标。每个经营年度，都能通过反复多次算积极的帐、发展的帐，高起点地提出业务发展目标，以此激发全行上下奋勇争先的意识和干劲，提升各方面工作的标准和要求，在全行营造了加快有效发展的浓厚氛围。

二是研究制定切实可行的工作措施，多策并举推进经营目标的全面实现。注意根据新情况、新问题、新要求，审时度势，分类指导，调整策略，把握重点，狠抓落实，力求通过各种有效途径，确保各项业务发展始终保持良好的发展态势。

根据不同时段的资金流向规律，选准工作重点，开展组织存款竞赛活动，加强高产网点建设，促进全行资金实力不断增强。

将有效投入作为支持经济建设、加快自身发展的着力点，整合系统资源，调整机构设置，组建攻关营销队伍，制定了符合发展实际的《万元含量工资考核办法》，努力通过管理体制和运作形式的改革，加强对客户的服务，提高办事效率，壮大优质客户群体。六年来，临猗支行共计撤并16个营业网点，400余个存贷服务点，而该行存款仍然保持稳定增长的局面。

面对不良贷款面广量大的实际，结合实际组建了精悍的清收小分队，集中专职清收人员，对划转的不良资产进行集中清收，通过逐户分析，制定清收方案，做到了时间、任务、责任人“三到位”，促进资产质量不断提高。六年来，共计清收不良贷款三千余万元，保全盘活资产逾亿元。

以金穗借记卡为重点，依托网络优势，建立银行卡营销机制，完善用卡环境，拓宽用卡功能，实现了发卡数量和质量的同时增长，较好地发挥了银行卡的品牌优势。目前，依靠借记卡为载体，在促进果品流通和方便果商果农结算方面，平均每年以解付六亿余元、滞留四千万元的卡存资金，从而成为当地的一项颇具影响的品牌业务。

四是加强精细化管理，提高经营效益。通过加快中间业务发展，中间业务收入逐年提高。加强头寸管理，合理摆布资金，使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展代理保险、发行基金等业务，拓宽创收渠道，促使该行附营业务创收水平逐年提高。

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，以采取例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等70余个文件进行了分类、整理，学习，落实，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。20xx-20xx年全行不良贷款实际下降率达到近10个百分点。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在处理老大难企业京华公司、威泰公司、特美公司等

风险案中，其做法得到了市分行的充分肯定。

四是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，通过市分行组织的自验，全行会计工作“三化三铁”达标率为100。

五是切实加强了一反三防一保工作，使安全保卫工作达到六年安全无事故，为业务经营提供了良好的运行环境。

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对中层干部推行了聘任、竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要□20xx-20xx年共撤并16个基层营业网点，400余个存贷业务点，同时，面向市场，突出经营职能，对机关内设机构进行了调整，促使提升了服务水平和社会形象。

能以党的利益为重，按党的规矩办事，求同存异、合心合力。一是认真坚持民主集中制原则，坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方针，严格按照《党委议事规则、办事程序实施细则》办事，做到一切重大问题集体研究，不个人说了算。对原则问题、大是大非问题，能保持清醒的头脑，在充分民主的基础上进行正确的集中。特别在干部人事制度改革方面，能坚持公开、公平、公正的原则，在广泛征求职工意见的基础上，在班子成员意见一致的情况下，选贤任能，慎重决策。二是坚持集体领导下的分工负责制，能根据班子成员的经历、性格的差异，用人所长，合理分工，充分发挥党委成员的创造性和积极性。班子成员间能够互相尊

重、互相信任，互相支持，互相谅解，坦诚相见，团结协作。三是注重领导方式，努力改进工作作风。难点、棘手问题不推不让，敢于负责，敢于碰硬，力争做到组织指挥在一线、措施落实在一线、问题解决在一线。对事关全行业务发展大局的重点客户、重点项目，主动出击。同时，能通过个别谈心、正反两方面典型事例、说服教育、民主生活会、典型引路等方式，做好思想工作，及时化解矛盾，消除不利于团结的因素，努力增强全行的整体合力。

切实履行一岗双职，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。将党风廉政建设与业务经营做到同布置、同检查、同考核。严格执行《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》以及中纪委五次全会提出的进一步规范领导干部廉洁从政的“六项规定”，严格执行总行党委提出的“六个坚持、六个反对”和廉洁自律的七条禁令，严格执行省分行党委提出的“七个一律”。能十分珍惜自己的岗位，十分珍惜自己的人格，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，严格执行廉洁自律的各项制度和规定，认真落实党风廉政建设责任制的各项要求，大力发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，端正生活态度，没有收受企业的礼品、礼金和有价证券，没有参加可能影响工作的宴请。

回顾几年来的工作，应该说，付出了大量的努力，取得了一定的成效。但也存在着不足和问题，因而，在今后的工作中，我决心继续发扬经验，负重赶超，迎接挑战，稳步前进，为农业银行的工作奉献自己，再做贡献。

它山之石可以攻玉，以上就是为大家整理的9篇《离任审计述职报告范文离任审计履职情况报告》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

离任审计履职情况报告篇五

导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化

客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了上级行下达的各项工作任务。

归纳起来，主要有两个方面。一方面是负债业务。从20xx年初至20xx年末，临猗支行在撤并16个营业网点、400余个代办站的情况下，各项存款仍然保持稳步增长的局面。到20xx年末，余额达到万元，五年来共计增长万元，其中对公存款余额达万元，增长万元，储蓄存款余额万元，增长万元。在临猗县同类金融机构中，存款增幅市场份额占比名列第一。另一方面是负债业务。至20xx年末，全行低风险贷款余额达万元，比20xx年初增加万元，增幅为，占比上升了个百分点。其中，个人消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，在同业中存量市场份额达，增量市场份额达，在临猗县位居四大国有商业银行之首；个人住房消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，同业增量市场份额为，位居首位。全行共退出限制、淘汰类客户户，退出金额万元；清收不良贷款万元，盘活万元，保全万元；剔除剥离因素，不良贷款占比比20xx年初下降个百分点。现将近年来的工作述职如下：

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行的规定贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读同志的著作、同志以“三个代表”重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。认真学习中央经济工作会议、金融工作会议以及上级行会议、文件的精神，努力提高各项决策的针对性和指导性，保证全行业务经营不偏方向、不离轨道。在抓好自身学习的同时，以增强干部职工的学习自觉性、提高整体素质为目的，立足自身实际，加大了

培训力度，保证各项方针政策和规章制度的贯彻执行。

在工作中，我深感加快发展对农行的重要性和紧迫性，不敢有丝毫松懈，自觉做到以发展为己任，围绕市场，有效组织起各项经营活动，较好地推进了农行的商业化进程。

一是制定高起点的发展目标。每个经营年度，都能通过反复多次算积极的帐、发展的帐，高起点地提出业务发展目标，以此激发全行上下奋勇争先的意识和干劲，提升各方面工作的标准和要求，在全行营造了加快有效发展的浓厚氛围。

二是研究制定切实可行的工作措施，多策并举推进经营目标的全面实现。注意根据新情况、新问题、新要求，审时度势，分类指导，调整策略，把握重点，狠抓落实，力求通过各种有效途径，确保各项业务发展始终保持良好的发展态势。

根据不同时段的资金流向规律，选准工作重点，开展组织存款竞赛活动，加强高产网点建设，促进全行资金实力不断增强。

将有效投入作为支持经济建设、加快自身发展的着力点，整合系统资源，调整机构设置，组建攻关营销队伍，制定了符合发展实际的《万元含量工资考核办法》，努力通过管理体制和运作形式的改革，加强对客户的服务，提高办事效率，壮大优质客户群体。六年来，临猗支行共计撤并16个营业网点，400余个存贷服务点，而该行存款仍然保持稳定增长的局面。

面对不良贷款面广量大的实际，结合实际组建了精悍的清收小分队，集中专职清收人员，对划转的不良资产进行集中清收，通过逐户分析，制定清收方案，做到了时间、任务、责任人“三到位”，促进资产质量不断提高。六年来，共计清收不良贷款三千余万元，保全盘活资产逾亿元。

以金穗借记卡为重点，依托网络优势，建立银行卡营销机制，完善用卡环境，拓宽用卡功能，实现了发卡数量和质量的同时增长，较好地发挥了银行卡的品牌优势。目前，依靠借记卡为载体，在促进果品流通和方便果商果农结算方面，平均每年以解付六亿余元、滞留四千万元的卡存资金，从而成为当地的一项颇具影响的品牌业务。

四是加强精细化管理，提高经营效益。通过加快中间业务发展，中间业务收入逐年提高。加强头寸管理，合理摆布资金，使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展代理保险、发行基金等业务，拓宽创收渠道，促使该行附营业务创收水平逐年提高。

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人

意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，以采取例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有

关制度、办法、规程、实施细则等70余个文件进行了分类、整理，学习，落实，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。20xx-20xx年全行不良贷款实际下降率达到近10个百分点。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在处理老大难企业京华公司、威泰公司、特美公司等风险案中，其做法得到了市分行的充分肯定。

四是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，通过市分行组织的自验，全行会计工作“三化三铁”达标率为100。

五是切实加强了一反三防一保工作，使安全保卫工作达到六年安全无事故，为业务经营提供了良好的运行环境。

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对中层干部推行了聘任、竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要20xx-20xx年共撤并16个基层营业网点，400余个存贷业务点，同时，面向市场，突出经营职能，对机关内设机构进行了调整，促使提升了服务水平和社会形象。

能以党的利益为重，按党的规矩办事，求同存异、合心合力。一是认真坚持民主集中制原则，坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方针，严格按照《党委议事规则、

办事程序实施细则》办事，做到一切重大问题集体研究，不个人说了算。对原则问题、大是大非问题，能保持清醒的头脑，在充分民主的基础上进行正确的集中。特别在干部人事制度改革方面，能坚持公开、公平、公正的原则，在广泛征求职工意见的基础上，在班子成员意见一致的情况下，选贤任能，慎重决策。二是坚持集体领导下的分工负责制，能根据班子成员的经历、性格的差异，用人所长，合理分工，充分发挥党委成员的创造性和积极性。班子成员间能够互相尊重、互相信任，互相支持，互相谅解，坦诚相见，团结协作。三是注重领导方式，努力改进工作作风。难点、棘手问题不推不让，敢于负责，敢于碰硬，力争做到组织指挥在一线、措施落实在一线、问题解决在一线。对事关全行业务发展大局的重点客户、重点项目，主动出击。同时，能通过个别谈心、正反两方面典型事例、说服教育、民主生活会、典型引路等方式，做好思想工作，及时化解矛盾，消除不利于团结的因素，努力增强全行的整体合力。

切实履行一岗双职，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。将党风廉政建设与业务经营做到同布置、同检查、同考核。严格执行《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》以及中纪委五次全会提出的进一步规范领导干部廉洁从政的“六项规定”，严格执行总行党委提出的“六个坚持、六个反对”和廉洁自律的七条禁令，严格执行省分行党委提出的“七个一律”。能十分珍惜自己的岗位，十分珍惜自己的人格，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，严格执行廉洁自律的各项制度和规定，认真落实党风廉政建设责任制的各项要求，大力发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，端正生活态度，没有收受企业的礼品、礼金和有价证券，没有参加可能影响工作的宴请。

回顾几年来的工作，应该说，付出了大量的努力，取得了一定的成效。但也存在着不足和问题，因而，在今后的工作中，我决心继续发扬经验，负重赶超，迎接挑战，稳步前进，为

农业银行的工作奉献自己，再做贡献。