

2023年调研工作方案 村干部调研工作方案 (大全8篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

调研工作方案篇一

为加强村（社区）效能建设，规范村（社区）干部管理，强化岗位责任，提高工作绩效，打造务实、创新、廉洁、高效的村（社区）干部队伍。经镇党委、政府研究，特制订本办法。

第一条考核范围为村（社区）党支部书记、主任。村（社区）其他两委成员由党支部书记、主任考核。

第二条坚持职责明确、重点突出、绩效考评、目标量化、绩效挂钩、逗硬奖惩的原则。

第三条激励和约束相统一，着眼于调动干部的工作积极性，增强干部的自我约束能力。

第四条考核工作在镇党委、政府统一领导下进行，坚持民主、客观、公正、公开的原则。

第五条采用每月计分、年终汇总方式综合考评。每月计分由自我检评、目标量评、组织考评“三评”确定，计分权重为1:5:4。每月基本分=当月“三评”分-当月加分；年终汇总分=12个月基本分加总/12+加分总分。

第六条 自我检评。自我检评是干部对自己履行岗位职责情况

的反思性自查评定。评价意见等次分值按优秀（90分以上）、称职（70-89）分、基本称职（60-69）分、不称职（60以下）计算。自我检评占10%权重。

自我检评由所联系村（社区）镇领导在月底主持召开专题会议组织干部检评。检评内容主要有：自查是否按时、优质高效完成工作任务；总结当月工作特色亮点；查找不足和存在的问题；提出解决措施和建议。

第七条 目标量评。目标量评是对干部完成目标任务情况进行定量考核评价。目标量评基础分为100分，考核由镇党委、镇政府目标督查考核组牵头，效能办指导各单位制定考评细则，对纳入考核内容的工作项目，要明确具体工作事项、完成时限、工作质量、目标要求和具体评分标准，做到细化量化。各办（所）负责考核，根据各村（社区）目标完成情况组织实施考核评价打分。目标量评占50%权重。在百分制的基础上，实行因素法加减分进行量化考核。

（一）加分项目、内容及分值：加分项目由个人收集经单位核实向效能办申报计分，未申报的按不满意档计分；减分项目由效能办牵头考核计分。

1. 表彰奖励。凡工作被县、市、省委（政府）及以上表彰的，分别加3、4、5分，同级部门分别加1、2、3分。以奖状、奖牌、证书或文件认定。

2. 突击工作。凡临时承担并完成镇、县、市、省委（政府）突击性工作并按时保质保量完成，分别加2、4、6、8分。

3. 通报表扬。凡受到镇党委、政府通报表扬的每项加1分。

4. 迎检工作。代表镇政府接受县、市、省及以上工作检查并得到肯定的，每次加2、4、6分；同级部门分别加1、2、3分。

5. 创新工作。村（社区）在现代服务业发展、社会建设和社会稳定以及党建工作中，具典型示范意义，在村（社区）中处于领先地位的（需提供证明材料），由各村（社区）提出书面申请，经镇党委、政府审定后，每项加2-5分。

6. 超额任务。超额完成镇上目标任务的，每项加3分。

7. 督办事项。每完成1件加2分。

8. 其他事项。全年本村（社区）无信访、安全、环境事件发生的，加5分。

（二）减分项目、内容及分值。由镇效能办会同各办（所）核实统计实施。

1. 信访维稳综治。对本辖区出现的不稳定情况未及时报告镇上的，扣1分/次；对信访事件因村（社区）稳控工作不到位、处置不力的，扣2分/次。由综治办负责考核。

2. 安全生产工作。本村（社区）发生安全责任事故的扣2分/起，重大的3-5分/起。由经环办负责考核。

3. 规划建设管理。出现违建，未及时发现并报告的，扣2分/次，对违建处置不力的，扣3分/次。由城建办负责考核。

4. 城乡环境治理。由城管中心负责考核。“脏、乱、差”现象受到县以上有关部门通报批评的，扣2分/次；发生污染环境事件，受到县以上有关部门通报批评或督办的，扣2分/次。

5. 临时交办任务。镇党委、政府交办的专项工作或临时性重点工作，未按要求或时限完成的扣1分/次，造成工作被动的扣2-5分/次。由镇效能办负责考核。

6. 日常工作事项。分管领导或牵头部门所安排工作，未按要

求或时限办结落实的，扣1分/次。由各牵头部门负责考核。

7. 首问责任情况。对反映“门难进、脸难看、话难听、事难办”的，经查证属实的扣1分；应当告知而未告知的，每查实一起扣1分；对反映索、拿、卡、要的，每查实一起扣3分。由镇效能办负责考核。

第八条 组织考评。组织考评是考核领导小组对干部履行职责情况及干部德才表现的定性评价。组织考评占40%权重。组织考评基础分100分，最终得分实行纪律考勤考核减分制度。有下列情形的个人分别给予减分：

（一）请假制度。支部书记和主任有事外出须向党委书记、镇长请假，并以书面形式报效能办备查，全年累计事假（病假、产假等有明文规定的另计）不得超过15天，每超过一天者扣2分；其余“两委”成员须向党务副书记请假。无假外出者每天扣2分。

（二）会议制度。参加镇上会议迟到、早退者扣0.5分/次，无故不参加镇或县上会议者，分别扣1、2分/次。

（三）查岗制度。镇纪委和考核领导小组定期不定期对村（社区）干部在岗情况进行检查，督查中村（社区）干部不在岗的，且不能说明原因的，扣1分/次；主任当值不在岗者扣2分/次。公示牌未正确填写（时间不正确、个人去向不清楚或未留有效联系电话）的，扣0.5分/次。

（四）学习制度。每月未按要求落实“三会一课”制度的，每次扣2分；党员分课堂未正常开展的，每季度扣5分（在每季最后一月扣减计分）。抽查发现村（社区）人员民情日记未记录，每次扣0.5分；民情日记反映的问题因主观原因未完成或未答复的，每次扣1分。

（五）公示制度。按规定要求做好党务、村务、财务公开工

作。以上公开内容不全面、不及时、次数未达到要求的，每项扣1分；财务支出审批不规范，手续不健全的，每宗扣1分；其他有明确规定需要公示而未公示的，每项每次扣0.5分。

第九条综合评定主要是对村书记和主任“三评”结果进行综合分析，在全面梳理汇总考核信息的基础上，经镇党委政府研究，客观公正地对村（社区）干部作出等次评定。

第十一条年终考核被定为“不称职”的，由镇党委对村（社区）负责人进行诫勉谈话；连续两年综合目标评定末位的村（社区），对支部书记或村主任作相应组织处理。

第十二条效能办负责做好统计工作，扣分、处罚、奖励情况每月通报公示，处罚、奖励分月和年度兑现。

第十三条本办法中未尽事宜，以党委、政府集体讨论决定为准。上级另有规定的，从其规定。

第十四条本办法从发布之日起执行（试行半年）。

调研工作方案篇二

“本人承诺，若存在利用职务之便向群众‘吃、拿、卡、要’，侵占集体利益的行为，自愿主动辞去居委会相关职务。”3月6日，龙马潭区莲花池街道祥社区居委会集中承诺仪式上，龙祥社区17名居委会干部和居民小组长，在社区居民代表面前庄重而严肃地承诺。

近期，龙马潭区出台《村（社区）干部“一诺一议一考核”适任度评价实施方案》，以任前承诺、半年评议、年终考核的形式，推动形成“凡进必诺、凡诺必考、凡考必果”的村（社区）干部廉洁考评机制，真正让村（社区）干部用权受约束，行权受监督。

“承诺不仅是一种形式，更是对居委会干部的一种约束。”龙祥社区新当选的居委会主任任晓玲感慨。为促进村（社区）干部廉洁履职，龙马潭区在换届选举程序中增加“任职公开承诺”程序，要求新一届村（居）民委员会成员、村（居）民小组长填写《公开承诺书》，在村（居）民代表会议和村（居）民小组会议上作出任前承诺。

承诺内容以侵害群众利益不正之风和腐败问题等10种主动辞职的基本情形为基础，并结合自身岗位实际确定工作目标责任，形成有针对性、可操作的廉洁履职责任书。承诺书须获得三分之二以上的村（居）民代表、小组户代表签字认可，并进行公开公示，接受群众监督。

龙祥社区居民小组长杨国莲说：“如果本人没有完成相关工作，或者自身廉洁自律出了问题，公开承诺书就是本人的辞职书。”

“今天的承诺只是开始，我希望我们居委会的干部们不要以为公开承诺就了事。”既是居民代表也是监委会成员的陈仕轩认为，居民更看重的是居委会干部今后的实绩。

为推动承诺事项落到实处，龙马潭区充分发挥村（居）务监督委员会的作用，在年中和年初由村（居）务监督委员会组织召开村（居）民代表会议和村（居）民小组会议，对村（社区）干部开展半年评议和年终考核，通过素质、能力、口碑、业务和履职等五项内容，对村（社区）干部进行立体式、全方位岗位适任度评价。

同时，龙马潭区通过纪检监察干部“一对一”网格化包片联系机制，为村（居）务监督委员会提供监督业务指导，切实让村民监督成为干部正视和解决问题的“正衣镜”。

龙马潭区将村（居）委会干部半年评议和年终考核结果与目标考核、评先评优、任期长短挂钩，强化考核结果运用，进

一步畅通不胜任、不廉洁村（社区）干部“出口”。

《方案》对半年评议、年终考核为“不称职”或一年内连续两次评议考核为“基本称职”的村干部、小组长，由镇街纪（工）委、村（居）党组织书记分别进行诫勉谈话。对连续两年年终考核“不称职”，或在任期内违反《公开承诺书》所列情形的，《公开承诺书》即自动调整为《辞职申请书》，依法启动罢免程序。

“‘一诺一议一考核’是龙马潭积极探索基层干部管理上的一个创新，目的就是为了解活基层干部的创造力，让基层组织的潜力更好地发挥。”龙马潭区委常委、纪委书记熊燕说。（作者单位：龙马潭区纪委）（责编：刘艳梅）

调研工作方案篇三

一、背景：

第一，学生人数多，用餐时间比较一致，学校食堂同时容纳就餐人数有限，造成就餐拥挤，排队等候时间较长等一系列问题。

第二，食堂开放时间有限，不能满足广大学生由于特殊原因造成的推迟就餐的要求。

第三，校外饭店纷纷推出外卖服务，越来越受到广大学生的青睐。

二、调查目的：

通过本次调查，了解以下主要内容，达到以下目的：

（一）了解外卖在大学生心中的需求程度，消费观点及习惯；

- (二) 把握校外饭店外卖服务的常规宣传方式与促销方式;
- (三) 分析大学生消费者对外卖的消费行为与消费特点;
- (四) 统计资料, 预测外卖市场容量及潜力。

三、 调查内容:

(一) 外卖市场环境调查

- 1、 外卖市场的容量及发展潜力;
- 2、 学院不同年级对外卖的消费状况;
- 3、 学校教学、生活环境对该行业发展的影响。

(二) 消费者调查

- 1、 消费者的消费心理(偏爱、经济、便利等)
- 2、 对外卖产品的了解程度(品种、口味、价格等)
- 3、 消费者的忠诚度
- 4、 消费者消费能力、消费层次及消费比例的统计
- 5、 消费者理想的外卖服务描述

(三) 商家调查

- 1、 主要客户群
- 2、 广告策略
- 3、 商家对现有外卖服务的描述

四、 调研对象及抽样方法

调研对象：湖南人文科技学院全体学生，提供外卖服务的校外饭店。

抽样方法：为确保样品的代表性、合理性及样本的精确程度，同时考虑到时间、人力、物力及消费者的经济状况等因素，调查是采用重点调查以及分层随机抽样的方法。

五、 调查员的要求及组成人员

(一)人员要求

- 1、 仪表端正、大方。
- 2、 举止谈吐得体，态度亲切、热情。
- 3、 具有认真负责、积极的工作精神。
- 4、 访员要把握谈话气氛的能力。

(二)人员

唐叶梅、晏兰辉、曾艳花

六、 市场调查方法

消费者以问卷调查为主，访谈为辅；对商家以访谈为主，具体实施方法如下：

完成市场调查问卷的设计与制作以及调查人员的安排等相关工作后，就可以开展具体的问卷调查了。把调查问卷平均分发到各调查人员手中，最好选在就餐时间后，学生比较空闲的时候。由于学生在宿舍中时比较集中，节约时间，便于调查，对于要重点调查的对象所在的宿舍进行走访调查。进入

宿舍时要说明来意，以确保被调查者积极参与、得到正确有效的调查结果。调查过程中，调查员应耐心等待，切不可督促。调查员可以在当时收回问卷，也可以第二天收回(这有利于被调查者充分考虑，得出更真实有效的结果)。

在完成市场调查访谈提纲以及访谈人员的安排等相关工作后，就可以开展具体的访谈了。在非就餐时间，对饭店管理者及服务人员进行访谈。

七、 调查规模

预计发放200份调查问卷，访谈20个学生、6个商家。

八、 工作内容、时间及人员安排

(四) 访谈：20__年5月14日，全体参与，晏兰辉负责

九、 经费预算

打印费：策划书 1元

问卷 30元

访谈提纲 0.3元

调查报告 1元

合计： 32.3元

十、附录：

调查问卷

访谈提纲

调研工作方案篇四

为确保镇农村环境卫生综合整治成效，持续改善全镇人居环境，进一步提高农村环境卫生建设和管理水平，促进农村环境卫生整治常态化管理，营造一个整洁、有序、美观的美好乡村形象。根据《县城乡环境卫生综合整治督查考评办法(试行)》（办发〔2017〕69号）文件精神，结合我镇实际特制定《镇农村环境卫生综合整治督查考评办法》。

开展以“四清”、“五化”、“两控”、“两处理”、“两示范”为主要内容的农村环境卫生集中整治行动，彻底整治垃圾乱倒、污水乱泼、柴草乱堆、农膜乱飞、广告乱贴、占道经营、马路市场等影响人居环境的问题，教育、引导广大群众树立“是我家环境靠大家”的讲卫生、勤清洁、重环保的理念，健全完善农村环境卫生整治长效管理机制，实现农村环境面貌大提升的目标。到2017年底，建成一批环境舒适优美、基础设施健全、服务设施配套、村容村貌整洁、村风文明和谐的美丽村。

(一)镇区环境卫生：依据《镇镇区环境卫生集中整治实施方案》确定的责任区域和责任单位，对镇区各单位进行考评。

(二)农村环境卫生：对各村进行督查考评；同时对包村、包片领导农村环境卫生综合整治履职情况进行考评。

(一)督查考评主体：

1. 督查：由党政主要领导负责对村、镇属各单位的环境卫生综合整治情况进行不定期不间断督查考评，每月不少于三次。

2. 暗访：由镇督查组对全镇农村环境卫生综合整治工作情况进行暗访，暗访结果纳入考核，每月通报一次，对未及时或

按规定要求做出整改的，进行通报批评。

3. 考评：由镇党政主要领导带队，镇人大、镇纪委以及镇分管领导参加，镇党政办抽调一名干部和4名村负责人（轮流安排村书记或村主任）组成考评组，每月对镇区各单位的责任区域和各村环境卫生综合整治情况进行综合考评。

（二）督查考评方式：

1、集中考评：每月月底由党政主要领导带队组成考评组集中进行考评。

2、分组督查：党政主要领导分片带领分管领导逐村逐社不间断进行督查。

（三）督查考评标准：依据《镇农村环境卫生综合整治实施方案》的文件内容，根据全镇工作进展情况和阶段性工作重点确定当月督查内容。

（四）督查考评结果应用。

1、考评组考评结果由镇分管领导负责汇总，共分为五个等次，其中：一等次1名，二等次3名，三等次3名，四等次3名，五等次3名，镇政府每季度依据考评等次对各村环境卫生整治费用进行奖补。

2、督查考评中发现的突出问题以《督查通报》形式及时向各村、镇属各单位反馈，同时建立问题台账，限期整改。

3、每月考评得分和排名情况通过公告栏、手机微信等形式公布，排名后三位的村由镇党委对村书记、主任、文书进行约谈，并责令村书记在镇村干部会上做书面检查；连续两次排名后三位的村，给予村书记党政纪处分；连续三次排名后三位的村，按照《镇环境卫生整治工作问责办法（试行）》、

村委员会组织法启动问责程序，镇党委委派包村领导为第一书记，同时年终考核不定等次。

4、每月的考核结果累计分数作为该村委会年终考核的重要依据。

5、农村环境卫生综合整治日常考核结果按30%的比例纳入各村年度卫生考核，年终考核将环境卫生综合整治工作按30%的比例单独列项进行考核，依据该村年终累计得分进行综合考核，成绩排名靠前的村，以及在环境卫生综合整治中成绩优异、表现突出的个人，由镇党委、政府按以奖代补的形式给予奖励；工作不达标，排名后三位的村实行“一票否决”，当年不得评先树优。

6、包片领导、包村干部与各村环境卫生整治考评结果相结合，同考核、同奖惩，奖优罚劣。每月考评为第四、第五等次的村，身份是公务员的包村领导罚款100元，干部罚款50；身份是事业人员的包村领导扣发当月绩效工资10%—20%，干部扣5%—10%，对不按时上缴罚款的，年终考核不定等次。

7、集中考评结果占总分值的50%，班子成员专题会议综合测评结果占总分值的50%，总分作为当年各村考评依据。

8、分组督查中每发现一处，保洁员扣发工资30元，监督员扣发工资100元，村干部扣发工资100元，由村上执行，镇政府从该村当季奖补资金中扣除。

调研工作方案篇五

第一条 本办法所称的村干部，指由财政发放工资的行政村“两委”干部。

第二条 考核。考核采取百分制，对村“两委”干部进行量化考核。绩效考核由工作实绩考核(80%)、民主测评情况得

分(20%)和加、减分三部分组成。

(一)党建工作(15分)

1、“两委”班子团结协调，战斗堡垒作用强(2分)。闹无原则纠纷，影响村集体正常开展工作的扣2分。

2、遵守党风政纪，无违法违纪现象(2分)。出现一例党员干部违法违纪现象的扣1分，直至扣完。

3、坚持党内生活制度，党内活动正常，按规定组织召开各类会议并有记录(2分)。各类活动、会议无记录的扣1分；未按要求开展活动及召开会议的扣2分。

4、认真开展“四议两公开”工作法(5分)。村集体重大事项必须严格按照“四议两公开”工作法开展，且程序规村干部考核办法范，记录齐全，记录不齐的扣2分，没有按要求公示的扣1分，扣完为止。

5、远程教育按要求开展，配发的各类电教设备保存完好，并发挥作用(2分)。未按要求收看并记录的扣1分，未发挥作用的扣2分。

6、党员发展工作有计划、有步骤，并做到规范化(2分)。出现一例党员发展不规范的扣1分；未及时培养入党积极分子的扣1分；出现三年未发展现象的扣5分。

(二)经济发展工作(15分)

1、制定了符合村情的任期规划和年度工作计划，并向党员群众公开作出承诺(2分)。

2、年度工作计划圆满完成(3分)。

3、推进农村产业结构调整，促进农业增效，农民增收，新增

农业项目1个，(2分)。

4、加大土地流转力度，建立合作社(3分)。

5、大力推进新农村建设，村容整洁、环境优美(2分)。

6、新增规模企业1个(3分)。

(三)精神文明建设(10分)

1、信访维稳工作。造成不良影响的(2分)。

2、治安稳定。村内纠纷调解及时，有台账、有记录、有调解书(2分)。

3、文体活动设施配备齐全、维护到位(1分)，积极组织群众开展文化体育活动(1分)。

4、认真做好反制邪教和宗教事务工作(2分)。

5、及时果断处理各种突发案件(2分);对突发事件处理不及时、不到位，造成影响的，扣0—2分。

(四)计生工作(10分)

1、全面完成计生考核指标(5分)。每出现一起错、漏报扣1分;每出现一例追溯期内突破考核目标的政策外生育扣2分，扣完为止。在区人口计生委检查或抽查中问题较大，每次扣5分;在市计生委检查或抽查中发现问题较大，倒扣5分;在省人口计生委检查或抽查中存在问题，倒扣10分。

2、村级计生组织健全，村主职干部重视，计生服务联络员作用发挥好(3分)。

3、阵地建设规范，宣传氛围良好(2分)。

(五) 村级事务方面(15分)

- 1、村级活动场所干净整洁(2分)。
- 2、带领党员群众抓好农业生产和农田基础设施建设(2分)。
- 3、安全生产稳定(2分)。
- 4、党务、村务、财务公开真实、全面、规范(4分)。镇自行组织检查发现问题的扣0.5分，未按时张贴的扣1分；经区检查发现问题的扣0—3分。
- 5、带头执行坐班制度，每周至少坐班5天，带头推行为民服务全程代理、上门服务、马上就办等便民举措，记录民情日记和工作日志(3分)。
- 6、经济发展环境好，没有强行阻工、掺工现象(2分)。

广大干部群众年终对村干部履行职责、完成年度工作承诺目标给予评价，群众满意率以群众民主测评的方式进行，满意和较满意的票数占总票数的比例即为群众满意率。群众满意率90%(含90%)以上的得满分，每下降1%扣0.5分。各村群众满意度考评结果由镇党政联席会议研究确定。

(一) 加分项目

- 1、新增集体收入过3万元加 分；
- 2、新增纳税 万企业加 分/个；
- 3、申请获得上级资金扶持加 分；
- 4、获得市级以上荣誉加 分/项。

(二) 减分项目

- 1、如果发生非正常赴京上访扣 分/件，非正常赴省上访扣 分/件，非正常赴市上访扣 分/件，非正常赴区上访扣 分/件。
- 2、年度工作计划未完成的一项扣 分。
- 3、对上级党委政府布置的任务，故意推诿、未按时执行扣 分。

第三条 考核办法 每年底考核一次，由镇党委牵头，有关领导带队，抽调相关部门人员组成考核组，深入各村通过采取听汇报、实地查看、民主测评、民意调查等形式，对照考核内容逐项逐条进行量化打分，全面准确地了解和掌握村干部一年来的工作实绩，并拿出考核意见，研究决定。

考核结果分为优秀、良好、称职、基本称职、不称职五个等次。综合得分90(含90分)分以上为优秀，90分以下—80分(含80分)为良好，80分以下—70分为称职(含70分)，70分以下—60分为基本称职(含60分)，60分以下为不称职。

第四条 考核结果与村干部的绩效工资挂钩

考核结果与村干部的报酬、奖惩、任用挂钩，做到有奖有罚、奖勤罚懒、奖优罚劣。村干部被评为优秀的，绩效报酬按100%发放；被评为良好的，绩效报酬按80%发放；其它的按60%发放。

调研工作方案篇六

为扎实推进全镇农村清洁工程工作，及时掌握工作动态，总结工作经验，宣传好典型，进一步完善工作督查指导机制，确保顺利完成农村清洁工程各项任务，特制定本方案。

- 1、村庄房前屋后无零星垃圾，公共场所无散落的“白色”垃圾，村庄角落无陈年垃圾，村内垃圾及时清理。

2、进村公路、主干道路无散落“白色”垃圾，无成堆垃圾，路旁无乱堆乱放，无建筑垃圾随意倾倒，村庄道路两旁无占道的杂物乱堆乱放。

3、进村公路、主干道路两侧无杂草、石头等。

采取专项治理、常规督查和重点督查相结合的方式，由镇成立农村清洁工程督查小组，定期或不定期对各村保洁机制情况进行督查检查。

1、专项治理。由镇农村清洁工程督查小组对所辖村进行拉网式的排查，要求所有村没有陈年垃圾、垃圾死角。

2、常规督查。由镇农村清洁工程督查小组抽调相关人员，开展常规性督查检查，做到一月一排队，一月一通报，年终总考核。

3、重点督查。在清洁工程实施期间，镇农村清洁工程督查小组组织不定期的就某一项或几项工作开展情况（完成情况）进行单项重点督查。

全镇20个村。重点督查辖区内入村主干道、村庄道路两旁，垃圾填埋场、村所在地中心场所等区域。

2、实行年终考核，将日常督查和每月评比结合，并按照进行年终考核。对年终考核名次靠前的村，在市分配给乡镇的农村清洁工程资金时到位后，镇分配时，将针对一、二、三档次的村以一类村资金100%拨付，二类村80%拨付，三类村以60%拨付。对一类村中排名前三名的村，将给以本村资金20%的奖励，而连续三个月排名前三位村，将给以30%卫生资金的奖励，而对连续三次排名在三类村后三名的村，镇里将不拨付卫生资金的方法，同时将对其重点整改，村“两委”书面自查自纠材料，提出整改方案，重点督查整治。

1、督查评比要深入细致，认真负责，不走过场，全面真实了解情况，严肃指出不足，帮助解决问题。督查评比结束后，要及时向有关单位和领导反馈情况，提出整改意见。各村要对督查反馈的问题认真梳理，查摆原因，制订整改措施，切实改进提高。

2、镇农村清洁工程领导小组办公室要及时汇总督查情况，认真总结，推广典型，排名通报。每次督查要建立台帐，以作为年终考评依据。

3、村干部实行包岗制，各村划分责任区，明确各村村干部责任范围，对各村干部实行严格问责。

调研工作方案篇七

为扎实推进专题活动向纵深发展，确保取得实效，根据市专题活动领导小组统一部署安排，在前期走访接访解决突出问题、“送温暖”的基础上，集中开展“驻村蹲点调研月”活动。现结合我县实际，制定如下实施方案。

认真贯彻党的十七届五中全会、省委八届十三次全会和市委县委全会精神，深入落实科学发展观，坚持以人为本、执政为民，大力弘扬密切联系群众的光荣传统，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，通过扑下身子、静下心来、深入基层、走进群众、面对面交流的调研活动，拓展途径，畅通渠道，丰富内容，增进感情，强化党员干部的党性锻炼，转变工作作风，改进群众工作方法，进一步密切党群干群关系，提升党员干部队伍形象。

深入了解农村现状、农业发展、农民期盼，传递致富信息，共谋增收良策，拓宽发展路子。指导推进联系乡镇、村(居)开展创先争优、换届选举等工作。帮助农村贫困群众解决实际困难，改善生产生活条件。使广大干部下到基层去后，真正成为“火种”，把基层群众建设社会主义新农村的积极性调

动起来，把党员干部和群众真情互动的纽带架设起来，把党和政府的良好形象树立起来。

利用3月初到4月底的一段时间，深入联系点开展专题活动调研。驻村蹲点调研时间不得少于7天。

1、入村住户细察民情。在前期走访、接访、下访的基础上，以入住农户为基础，继续深入走访困难户、村(居)离任干部、老党员、专业大户、孤寡老人、留守儿童，切实做到“六个必去”，即所有村民组必去，所有困难户必去，所有村民代表和村民组长家必去，群众反映问题多的地方必去，工作推进有难度的地方必去，重大政策出台后可能引发利益冲突的地方必去，全面了解农民群众的所想、所盼、所急、所需、所忧、所怨，虚心听取基层的意见和建议，对群众反映的某一类问题，要实地调查研究解决，对群众反映的涉及到多个部门的复杂疑难问题，要主动牵头，会同乡镇党委、政府，协调相关职能部门，会商解决。

2、因地制宜指导发展。与乡镇、村(居)干部、产业发展大户、致富带头人等广泛进行座谈交流，扎实开展“三问”活动，即问政于民、问需于民、问计于民，主动倾听群众呼声，了解群众需求，找准服务群众的切入点。在问群众方面，一问群众生活有什么困难，二问生产需要什么帮扶，三问对党委、政府工作有什么意见和建议；在问党员方面，一问联系群众紧不紧密，二问帮扶群众实不实在，三问工作、生产和学习有什么收获。要通过“三问”，及时收集群众意见和诉求，切实帮助群众解决实际困难，共商农村建设、农业发展、农民增收的途径。坚持做到“五个一”，即帮助拟定一个发展思路、制定一个发展规划、引进一个优质项目、解决一个发展难题、指导一批贫困户脱贫致富。

3、指导换届选举工作。深入基层搞好调查摸底，对联系点所属乡镇党委换届选举进行指导协调，确保换届工作顺利进行。同时，通过走访村(居)老党员、老干部和党员代表、村民代

表、村小组长等，了解对村(居)“两委”换届选举工作的意见和建议，帮助做好换届选举的前期准备工作。

4、宣讲政策释疑解惑。通过开办培训班、召开会议、政策宣讲咨询、发放资料、交流座谈等方式，广泛宣传党的路线方针和惠民惠农政策，提高群众政策知晓率。要结合依法治村工作，开展法律法规教育，增强干部群众的法律意识和维权意识。

5、尽心竭力排忧解难。立足自身实际，从资金帮扶、信息传递、沟通协调、项目扶持等方面着手，尽力协助解决一批群众关心的具体问题。当前，农村因病返贫、因灾致贫群众较多，生活十分困难，急需得到帮扶。各地各单位要本着对人民群众的深厚感情，按照“突出激励引导、注重扶志，立足当前生活、注重扶困，着眼长远、注重扶业”的原则，科学设计活动载体，对困难群体实行“三联三帮”，“三联”即由县级领导、县直科级干部、乡镇全体干部各联系1户农村困难家庭；“三帮”即采取困难群众所在村党组织统筹帮扶、乡镇领导干部联系帮扶、县直联系村单位包抓帮扶的形式，从帮产业、帮就业、帮生活三个方面进行帮扶，让困难家庭走出困境、脱离贫穷，逐步走上致富之路，从根本上解除生活之忧。要广泛开展“结穷亲”活动，县、乡两级干部与城乡困难群众要结对成为“亲戚”，做到机关全覆盖、干部全参与、农村建卡贫困户全结对，真帮实扶，做到“穷亲”不脱贫、帮扶不脱钩、责任不解除。同时，还要从农村实际出发，以安全饮水、农田水利、水土保持、农村能源、环境卫生为着力点，与农村春耕生产、水利兴修等当前工作结合起来，谋划、兴办一批看得见、摸得着的好事实事，让基层群众切实感受到专题活动带来的‘好处。

县级领导带头，每人重点选择一个难点村；各地各单位主要负责人要亲自带队，深入联系村(居)，蹲点开展调研。专题活动调研中，要做到“三进三自三同”，即进基层，进村子，进农户；自带生活用品，自付食宿费用，自觉服从纪律；与农民

群众同吃同住同劳动。要保证“四个做到”，即零距离相处，做到“民有所思，我有所知”；平等式交流，做到“民有所长，我有所获”；面对面沟通，做到“民有所困，我有所帮”；快捷化服务，做到“民有所需，我有所办”。

(一)加强领导。各地各单位要高度重视，精心部署安排。主要负责同志要亲自抓，亲自下基层驻点调研。全体机关干部必须积极主动参与，集中搞好调研。所有参与调研的党员、干部要将调研过程在《民情日记》上做好详细记录。各地各单位专题活动领导小组办公室具体负责调研活动的组织协调、联络调度和汇总上报等工作。

(二)统筹安排。要把“驻村蹲点调研月”活动作为“以人为本、执政为民”主题教育活动的一项重要内容，纳入干部教育培训年度计划。并与走接访、结对帮扶活动以及春耕生产、水利建设等当前农村实际工作结合，统筹推进联系村(居)基层党组织建设和创先争优活动，统筹当前各项工作，确保干部职工“走得出去、住得下来”，确保“两不误、两促进”。

(四)严肃纪律。严格落实“五不准”要求，即：不准层层陪同、不准特殊接待、不准敷衍应付、不准缩短时间、不得以任何形式增加基层群众负担。各地各单位要及时跟踪检查本地本单位干部职工驻村调研工作动态和执行纪律情况。县专题活动办督查组、县委督查室、县政府督办室要通过电话访、下村访、入户访、查记录等多种方式，组织对各地各单位开展调研情况进行抽查，对活动不开展、工作不到位、效果不明显、群众满意度低的，要及时进行通报，并督促落实到位。

(五)注重宣传。充分利用简报、报纸、网络、广播、电视等宣传载体，大力宣传“驻村蹲点调研月”活动的目的、意义、要求以及动态、效果，积极营造活动深入人心、干部广泛参与、社会共同关注的良好氛围。要注重发掘和总结活动中的先进典型，各地各单位要结合开展“以人为本、执政为民”主题教育活动，推荐2篇以上“驻村蹲点调研月”活动典型材料，

组织学习交流。通过先进典型引导，切实推动专题活动深入开展。

调研工作方案篇八

现将此次阶段性调研的情况报告如下：

- 1、村两委干部的思想还不够统一，班子战斗力和凝聚力还不够强。
- 2、村没有造血企业和项目，集体经济收入微薄，需政府部门帮助扶持。
- 3、村里违章建筑有抬头蔓延趋势，卫生环境整治还需进一步加强。
- 4、村里还有一些遗留问题需要解决，如用地指标的`返回等。

一是班子思想基本统一，村里工作主动有序开展。

二是关于增强村集体经济问题。在县、乡有关部门的帮助下，在符合规划和用地功能的前提下，村里积极筹建项目。

三是关于改善村民生产生活条件的问题。该村拆除违章建筑工作已经全面启动，并有了统一建设规划。

四是农网改造。已经与乡供电所协商研究，对村里进行整体农网改造，改善农村群众生产生活条件。近期提出整改方案，抓好落实。

这一次我蹲点调研，收获是非常大的。通过深入实践了解农村的真实情况，对于我们领导干部决策来说，有很大的现实意义，对于我们研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次蹲点调研，使我既增长了阅历，又获得了第一手的

资料，是一次有益有效的实践活动。通过这次蹲点月活动，我有几点思考：

第一、关键要党员干部带头、群众广泛参与，走民主管理之路。

首先要抓好班子建设。村两委班子要加强理论知识的学习，特别是对新理论的学习，通过学习不断提高自己依法办事能力、服务群众能力、带领群众致富奔小康能力。同时村两委班子要做到统一思想、真心团结、齐心协力、用心干事。其次要抓好制度建设。要用制度约束人、管理人，特别要制订一些管用的、有效的、实在的制度。如村务办事规则公开制度、村规民约等。再次是抓好落实出成效。一切的政策、一切的计划最后都归结于落实、归结于行动，我们要对制定的计划和措施要一步一个脚印的抓落实，要做到有决心、有机制、有责任的抓落实，真正抓出成效来。最后是抓好宣传发动。村里一切的行动都要有群众的参与才是成功，我们的干部要让群众知道我们村委在想什么、要做什么、是为谁做的等问题，村里所做的事情都要让群众参与，让群众有这个知情权，使村里开展的各项活动都能真正做到到户、到人、到位，这样我们的工作就会取得事半功倍的效果。

第二、关键要发展特色产业，壮大村集体经济，走富民强村之路。

一个村如果没有经济实力，没有自己的经济收入，那就没有地位，也难以有号召力。村里也可以根据实际，因村制宜地发展村集体企业和项目。如在这次蹲点调研活动中，有条件的村还可以争取一些本镇本村在外企业家回家乡投资办企业，解决一些土地被征群众的就业问题。但创办村集体企业或项目一定要按照客观规律量力而行，决不能盲目投资，一轰而上，搞劳民伤财的工程和项目。在新农村建设中，村干部还要加强对农民劳动力进行培训，进一步提高农民的就业技能，特别要做好失地农民的再就业技能培训。

第三、关键要整治村容村貌，制定村规民约，走和谐生态之路。

首先要做好违章建筑的拆除，党员干部要带头做好这项工作，拆除工作要做到公平、公正、公开，要用法拆违、心拆违、用情拆违、用力拆违。其次要做好垃圾的集中收集，要按照户集、村收、乡运的原则做好村垃圾收集长效管理。同时也要做好道路绿化、河岸砌石、村庄美化等工作。再次是要结合新农村建设，做好新规划和老村改造工作，要把水、电、路等一系列配套设施一步到位的跟上；最后是要化解矛盾，建设和谐农村。要进一步健全和完善村调解机制，通过村老人协会、村调解委员会积极工作，把村民之间的矛盾化解在萌芽状态，做到矛盾不上交，问题不移交，创建和谐农村。

第四、关键要转变工作作风，做到真蹲真帮，走为民惠民之路。

群众利益无小事，老百姓提到的每一件事情，看似‘小事’，但其实都是‘大事’，需要努力解决好。作为干部必须把群众的利益举过头顶，始终端正态度、放下身段，倾听群众的‘闲言碎语’关心百姓的油盐酱醋’。所以我们的领导干部一定不能把自己蹲的点当成了个人的承包地，甚至利用手中不同的权力，把自己的一亩三分地种出鲜花朵朵，非承包地却不闻不问。决不能简单地把蹲点工作理解为定点服务，更不能把点当成了面。要真正了解和掌握群众疾苦，重点抓好农村劳动力素质培训、实施农民健康工程、加强农村文化建设、改善农村饮水条件、完善城乡社会保障体系等五件实事，真正为百姓办事，为群众解忧，真心实意为群众特别是困难群众办实事、解难题。