

# 2023年税务风险演讲稿三分钟(模板10篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 税务风险演讲稿三分钟篇一

（一）对照市局大数据和风险管理局“数据平台建设、应用规范”绩效指标考评细则要求[]20xx年，我局通过智能化风险管理系统承接市局风险应对任务xx户次（不含总局千户集团分析应对任务），完成税收风险应对xx户次，命中率、完成率均100%。

（二）是结合风险管理系统的个人所得税申报与企业所得税工资薪金比对、企业所得税连续三年亏损、增值税收入与企业所得税收入比对等多个风险模型进行扫描，重点分析增值税在原国税管辖、企业所得税在原地税管辖的纳税人，识别出xx余户风险户，下发至税务所应对，一共补缴税款和滞纳金xx万元。

（三）主动作为，强化沟通，提高了数据采集的完整性和时效性，确保了第三方涉税数据的质量，加强对所采集数据的分析运用，通过涉税数据与金三大数据平台信息查询相结合，进行比对分析，对xx个企业进行纳税辅导和税款追缴。截止9月底，共采集数据xx余条，追缴查补税款入库xx万元。

（一）认真做好日常数据清理工作，围绕数据质量指标“值域一致性、格式一致性、记录完整性、逻辑一致性、数据唯一

性、逻辑唯一性”等6方面内容，按时、保质、保量完成数据清理工作，确保征管数据的完整性、真实性、规范性和逻辑性。

（二）按照市局网信办的要求，组织税收大数据平台的试点和推广上线工作，按不同工作需求分类组织了全局人员的操作培训，帮助全局干部迅速适应和熟练使用税收大数据平台。

## 有效人力资源紧缺

“专业化+团队化+风险管理”等相关工作综合性很强，要既懂税收、财务、计算机、外语、业务知识，又懂风险分析、数据整合、综合应对的复合型人才，但就目前我局的情况来看，不要说复合型人才，就单项人才都很少。而这仅有的有效人力，基本都是单位骨干、中层和框架，承担着超量工作任务，加上近年待遇、政策的变动和“多做多错，干少干多一样”不良思潮的涌动，难以再加码加重。

在以后的工作中，将进一步强化税收风险管理，提升应对质效，促进全局税收管理工作水平的提升。

### （一）完善风险管理制度

在认真研究市局操作指引的基础上，广泛吸收各区县风控部门先进经验和方法，并积极向市局风控中心献言献策，力促进进一步完善和细化税收风险管理机制，从应对方法、程序、文书等方面对风险任务做出规范，提升应对质量，减少执法风险。

### （二）优化第三方数据采集

充分发挥主观能动性，大力推动政府和相关部门落实涉税信息交换机制，努力探索基于互联网等网络平台采集涉税数据，促进第三方数据采集目录和相关标准的修订和完善，积极获取

“为我所用”的第三方数据，为风险管理建立“能用、有用、好用”的大数据库。

加强部门间协作，通过充分的沟通，充分发挥各业务科室的专业特长，从各科室职能角度，结合政策落实和年度工作重点，依托风险管理工作优势，利用采集的内外部数据，科学分析全局税收风险分布的重点地区、行业、税种、事项等，积极向相关业务科室进行意见反馈，及时、有效地提高风险管理计划与组织税收收入的契合度，提升全局征管水平和质量。

## 税务风险演讲稿三分钟篇二

大家好！

今天我演讲的题目是《人生之义 得失之间》

同样的制度，同样的环境，在得与失、廉与贪之间，经过一番吹拉弹唱之后，听到的是风格迥异的曲子。有的人勤字当头，唱一首《爱拼才会赢》；有的人以奉献开路，谱一曲《生命在于奉献》；而有的人却贪字“挂帅”，奏一段《致命害虫》。

同样的八小时之外，有的人选择腾云驾雾、杯盆狼藉，而有的人选择潜心学习、加班加点，也有的人选择文武并举、张弛有道，而有的人却选择出线越位、腐化堕落。

同样是一名父亲，有的人带给子女的是自豪、自信、自尊与自强，而有的人留给子女的是迷茫、困惑、排挤、嘲笑与自卑。

如果说腐败是一种耻辱，那么它需要我们时刻铭记；

如果说腐败是一种挑战，那么它需要我们勇敢面对；

如果说腐败是一种现状，那么它需要我们去努力改变。

今年的廉政风暴带给每一位\*人的触动是空前的、思考是深入的。风暴过后相信每一位对自己对家庭对企业负责的同志，都进行了深刻的反思。

那么一个贪字，它到底给极少数滑倒的同志带来了什么呢？

贪，折断的是家庭团圆这根弦。从今往后，一头是冰冷铁窗，形影相吊，而另一头则是望眼欲穿，孤灯夜伴；一头是千夫所指，一失足成千古恨，而另一头则是众人背议，妻儿老小孤立无援。一个丢失道义的人，家庭的欢乐早已被牢狱所剥夺。

贪，毁掉的是事业前程这条路。从今往后，他将拐入人生的羊肠小道，丢失了昂扬的斗志、没有了同事的支持、丢失了进取的自信、没有了朋友的鼓励。一个丢失道义的人，事业的意义早已被法律的威严所封杀。

贪，失去的是康足富裕这份福。汽车在加速、火车在提速、经济在飞速。一代伟人带领我们起航的这艘巨轮，经过二十多年的扬帆，造就了全世界的经济神话，造就了我们今天的康足富裕。可就是这么一个贪字，足以让他滑落巨轮，坠入深渊。一个丢失道义的人，物质的意义早已被精神的荒芜所抛弃。

贪，剥夺的是人格尊严这个义。廉则度年如日，贪则度日如年。在各种机制不断完善，法律日趋成熟的今天，一个贪字就等同于一个囚犯的囚字，做人已全无尊严可言。一个丢失道义的人，生活的意义早已被道德判了终身监禁。

还是一个贪字，它给我们其它同志又带来了什么？

首先是廉洁意识的提高。仁者乐山，智者乐水，俗者好赌，

欲者好贪。莫为俗欲者，力修仁智者。面对形形色色的诱惑，首先心要清静，然后手要干净。

其次是距离意识的加强。对眼前的名利财色保持“远距离”，清清白白做事，堂堂正正做人；对身边的人和事保持“等距离”，处事公正，一视同仁；对真情实况保持“近距离”，力戒漂浮，求真务实；对服务的对象保持“零距离”，排忧解难，情系百姓。

再次是行动意识的增强。面对大机遇、大变革，千载难逢；大挑战、大跨越，千山万水。每个热血男儿都要干劲十足的行动起来，把聪明才智各尽其能的发挥出来，排除一切干扰，把自己推进到我局跨越式大发展的战线上来。

依然是一个贪字，它又给我们的企业带来什么呢？

案发后，局党政班子态度坚决，旗帜鲜明，局纪委及时提出了进一步加强廉政建设的十条整改措施：包括制定突发案件处置预案，深入开展第二轮警示教育活动，开展重要岗位人员交流和干部廉政建设专题分析，与检察院联合开展预防职务犯罪等一系列措施。建立健全“不愿腐败”的自律机制、“不敢腐败”的惩治机制和“不能腐败”的防范机制。班子成员确保了职工队伍的思想稳定，带领大家以良好的精神状态在困难中取得了新的突破。

一个优秀的民族，善于从各种大灾难的恢复重建中凝聚前行。

一个优秀的企业，则善于从各种挫折的总结分析中提升发展。

最后，我想把我国著名的文史杂家、寿星郑逸梅先生的人生秘诀与诸位分享，郑老常说：“不与富交，我不贫；不与贵交，我不贱；自感不贫不贱，就能常处乐境，于身心有益”。

也许，人生之义，真的就在得失之间。不过，贵在品、贵在

思、贵在行。

## 税务风险演讲稿三分钟篇三

一季度，根据^v^下达的“涉农和中小企业贷款准备金税前扣除”等15项风险事项，我局共开展了3次分析识别工作，下达了3次风险应对任务，组织了3次应对工作。

县局就^v^下达的15项风险事项，共细化出 3个风险点，在分析识别中运用了2个有效的分析识别模型，共识别出风险纳税人80户。经过风险排序，我们提炼出 80户风险纳税人对下推送。在已推送的风险纳税户数中，已采取应对措施的共80户，已完成风险管理全流程的纳税人80户，查出实际有问题纳税人80户。

针对实际有问题的风险纳税人，入库罚款金额万元，补征增值税万元，调整应纳税所得额万元。

### 1. 本风险事项工作情况

针对本风险事项共细化出1个风险点，在分析识别中运用了 1个有效的分析识别模型和3个指标。目前发现风险户数39户，为未按照规定做财务制度备案，现已推送39户，采取应对措施39户，共计罚款万元。

### 2. 本风险事项的重点风险点情况。

充分利用工商、质监、统计等部门提供的信息，通过比对分析，开展漏征漏管户清理检查；重点关注“一址多照”、“一照多址”、“虚拟经营地址”、“同一法定代表人”、“逾期办证”等企业涉税风险；加强非正常户风险管理，加强纳税人财务制度备案管理，对同一法定代表人存在跨地区、跨国税务机关和地税机关非正常登记状态的企业进行清理；加强注销清算风险管理。

### 3. 就本风险事项的工作建议

建议税收管理员加大税收日常检查巡查力度，加强户籍管理。

#### (二) 加强发票风险管理

##### 1. 本风险事项工作情况

本风险事项共细化出1个风险点，在分析识别中运用了1个有效的分析识别模型和1个指标。目前发现风险户数1户，为发票管理不当，现已推送1户，采取应对措施。

##### 2. 本风险事项的重点风险点情况。

加强发票开具信息的采集及后续跟踪管理，围绕滞留票、虚开虚抵、频繁大额代开、大头小尾等风险点。

##### 3. 就本风险事项的工作建议

加大发票的宣传和管理力度，严厉打击虚开虚抵、频繁大额代开、大头小尾等风险点，开展对纳税人开票不规范、开票与申报比对不符、发票作废异常、红字发票异常等情况的监控分析；全面开展纳税人接受违规发票列支成本费用的调查核实。

#### (三) 未做定额调整风险事项

##### 本风险事项的重点风险点情况

##### (一) 开展“V”下达重点风险事项工作的总体成效情况

通过开展“V”下达重点风险事项工作，我局对总局提出的指标进行了分析应对，尤其对股权转让、零负申报、户籍风险、发票风险的风险点进行详细分析，对纳税人未按税收法律法

规办理的违法行为，该处罚的进行了处罚，该调增应纳税所得额的进行调增。

## (二) 承担重点风险事项工作的主要经验介绍

重点风险事项工作是一项长期而艰巨的工作，要承担重点风险事项工作，就要降低户籍管理风险，就应该“腿勤”及时与外部相关部门交换数据；在零负申报风险方面，要严格分析财务报表信息中的各项涉税指标；在股权转让风险中，应掌握股权转让中存在哪些风险，哪些是应税收入，哪些是非应税收入；对营改增风险，主要是针对政策的理解，分清是否滥用地方财政补贴政策、税负异常、虚开虚抵发票、税率混用等风险点，这样我们就有目标的进行风险识别分析应对。我们在日常工作中要不断完善风险事项内容，提高风险分析识别的准确性。

## (三) 对重点风险事项工作的意见和建议

针对此次重点风险事项工作的开展，提出以下几点建议：一是加大宣传与培训力度，提高税务干部的业务素质及纳税人的纳税意识。二是实施科学化，精细化管理，提升管理水平。严格税务登记制度，加强户籍管理。加强税源动态监控。三是加强协调配合，健全社会信息共享制度。通过提升干部综合素质及加强管理的方式可以提高对风险把控的能力。

## 税务风险演讲稿三分钟篇四

演讲稿可以起到整理演讲者的思路、提示演讲的内容、限定演讲的速度的作用。在学习、工作生活中，演讲稿应用范围愈来愈广泛，那么问题来了，到底应如何写一份恰当的演讲稿呢？下面是小编精心整理的税务干部竞聘演讲稿，希望对大家有所帮助。



尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

满怀激动地走向这个竞争的讲台，首先感谢大家多年来对我辛苦的培养与支持！感谢各位领导给予公平竞争的机会！我将十分珍惜此次锻炼的机会，以积极心态参与竞争！

我叫xx，今年xx岁，本科文凭，xx年毕业于湖南省税务学校，先后在xx区二分局纳税大厅、个体专管、企业专管等多个岗位工作，xx年至今在市地税局机关做财务出纳工作。始终勤勤恳恳做事，兢兢业业工作，埋头苦干，并且热心工会活动，因此得到了领导和组织的肯定。先后多次获得“好税干”、“先进个人”、“工会积极分子”等荣誉，十多次代表地税系统参加区、市、省演讲、知识竞赛、文艺演出，并取得优异成绩，20xx年被xx省xx授予“全省青年岗位能手”的荣誉称号。

一、年龄优势。我现年xx岁，思维敏捷，学习能力强，适应能力强，善于接受新事物，敢于面对工作的种种挑战，敢想敢干，富有创新发展的激情，能够创造性开展工作。

二、经验优势。长期的基层工作和多个岗位的锻炼，使我熟悉税收工作的要领，掌握了税务政策和法律法规，积累了丰富的基层工作经验，锻炼了独当一面的能力。在市局从事财务和后勤工作3年，开阔了视野，业务能力及综合素质都有量很大提高。

三、能力优势。十多年实践，锻炼了较强的组织协调能力，学会了站在全局的高度思考问题，学会了细致入微、周全地处理具体矛盾，做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。我善于交流沟通，擅长协调合作，多次参与组织工会活动并取得良好效果。

四思想优势。领导多年的教育使我具有强烈奉献精神和集体荣誉感。繁忙的工作之余，我积极参加单位组织的各种集体活动，充分发挥个人特长，力争为税务集体争取荣誉，为提升地税形象贡献自己的一份力量。经过层层选拔先后多次参加省市区各级的演讲比赛、辩论赛、知识竞赛及电视抢答赛等，取得较好的成绩□20xx年获得全省最佳辩手的荣誉称号。

成绩属于过去，未来还需努力。如果今天能够竞聘成功，用具体的行动和出色的成绩回报组织的厚爱和领导的支持，具体要做到“三个加倍”。

一加倍地勤奋学习，不断充实提高自己，适应新形势、新任务、新岗位的要求！同时，积极向领导请教，向同事学习，向实践学习，总结经验，完善自我，尽快进入角色。

二加倍地努力工作，更好地履行工作职责，充分发挥积极性和创造性，高质量、高效率地完成各项工作任务，为同事树立勤勉、敬业、拼搏奋进的税务干部形象！

三加倍地严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结同志，谦虚待人；开拓创新，高标准严要求地开展工作的成绩！

各位领导、同志们，作为一名有12年经历的地税干部，每一点个人的进步与成长都离不开组织的培养和教育，离不开领导和同志们的支持和帮助。不管竞聘成功与否，我都将怀着一颗感恩之心，感谢领导的厚爱与培养，感谢同事们的帮助和支持，用更加努力的工作和更为出色的成绩回报地税的培养教育！谢谢。

## 税务风险演讲稿三分钟篇五

\*\*年是银行风险管理工作全面提升阶段的开局之年，风险管

理部年初制定\*\*管理改革的总体思路，提出以“巩固、精细、转变”为原则，以“提高\*\*处理能力、强化\*\*风险管控”作为工作重点，丰富\*\*管理手段，突出业务集中处理，强化内控管理，提高服务水平，保障\*\*监控工作效能，防范\*\*业务风险，努力加强分行\*\*管理工作的转变，向特色、主动、多维和辅导转变。

\*\*年，风险管理部将继续发挥保障、服务、风险管控职能，打好“组合拳”，努力推进全行\*\*业务健康有序发展，为\*\*管理工作全面提升继续努力。

现将\*\*年的工作总结和\*\*年工作计划汇报如下：

## \*\*年工作总结

\*\*主管是营业机构业务\*\*的现场组织者，是重要业务的授权和审批者，是\*\*风险的事中控制者，种种职责都说明\*\*主管在营业机构的重要性，所以做好\*\*主管理的尤为重要。\*\*年风险管理部制定了\*\*主管轮岗位方案，保障\*\*队伍的优化、廉洁、高效，保证业务\*\*人员全面掌握核算和管理要求；二是建立\*\*主管轮体制，避免休假高峰期轧堆休假，保障营业机构业务的正常开展，保证\*\*主管的正常休假，同时透过机动\*\*主管的轮替，作为\*\*主管的履职检阅，发现和整改\*\*主管好的方法和错误的做法，达到全行统一标准；三是做好营业机构\*\*主管的补充和配备工作，协助\*\*主管做好支行的各项\*\*业务正常开展。

新业务产生后，业务发展的好坏，其中首要的就是培训不到位，所以培训工作很重要，风险管理部认真梳理以往的培训方式，总结培训的效果，年初重新制定“\*\*业务培训方案”，采取集中培训（每周\*\*主管和专职人员培训），分层次转培训（由\*\*主管转培训受派机构的\*\*人员），集中考核（由风险管理部组织考试）的方式，以期达到各层级\*\*人员不断提高专业素质和业务技能，确保具备履行本岗位职责的

能力，以促进全体\*\*人员服务水平持续提高。

从3月份开始，总行和分行陆续上收了跨行支付业务、行内结算业务、个人开户及签约业务、支票影像提出、提入业务、自助设备加清钞业务、贷款发放业务、票据审验业务、账户录入业务、加密代发工资等9大项25种业务。为支行减负、为\*\*人员减压，把风险集中化，把业务流程化，把管理扁平化，让柜面员工有机会、有时间充分的发挥其“一句话”的职能。

业务集中上收，为支行减员13人，为对公人员减压50%，为对公人员转移风险50%。

## 税务风险演讲稿三分钟篇六

我公司将在税收专项检查纳税自查中，及时、准确的完成我公司税收自查工作。

以上报告！

附带：税务自查报告写作方法

“自查报告”第一行居中，然后第二行开始：列明他让你自查的问题；然后简单解释（千万不要太多字）

然后右下角写你公司名称，日期然后加盖公章。

如果是税务局发的函，还要在那个上面签字，证明你在规定日期内交了自查报告，如果税务认可了就基本没有事情了，如果他认为你的自查报告不合理，则会到贵公司进行查账。

第二部分，税负的原因：前三个月收入，税金，税负。具体根据企业情况，解释税负的原因：1、行业特点；2、销售分淡季旺季，全年收入税负不低。3、签定大笔供货合同，需要准备库

存。4、受市场影响，销售不旺，产品积压等等，都是企业税负抵的原因。

第三部分：如果解决税负低的情况：扩大销售，提高产品质量；减少库存等等。以上解释一定注意要根据企业的实际情况和经营特点，千万不要为了解释而解释，如果书面解释不通就很有可能会被税务机关稽查部门进一步检查！

## 税务风险演讲稿三分钟篇七

大家下午好！

首先感谢联社党委给我提供这次竞聘的机会。我叫xxx，中共党员，法律系本科毕业生，现任联社风险合规与法律事务部经理。

一、具有在中层领导岗位上工作的经验。我自xxx年x月参加农村信用社工作以来，先后任出纳、会计、副主任、部门经理，不同的岗位让我掌握了丰富的业务技能和管理经验，同时也增长了我的才干，开拓了我的视野，让我具有独当一面的能力。

二、具有严谨细致的工作作风。多年的会计工作培养了我认真、严谨的态度，教会我遇事先用脑，力求完美的性格，对于我现在竞聘的经理一职来说，这个特点有利于我把好业务数据上报准确性的第一关。

三、具有比较全面的综合素质。本人注重自身修养的提高，有较高的思想觉悟和政治敏锐性；注重自己能力的锻炼，具备了一定的组织协调能力。

这些优势条件将有助于我工作的开展，我们都知道如今金融行业越来越重视风险的防范，已开始了平衡效益与风险的道路，风险管理工作也越来越受到重视。我深知，部门经理的

工作不是轻而易举能做好的，必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。

在勤奋务实方面，我将努力做到让别人做到的，自己首先做到，不搞特殊化，严格要求自己，带头执行制度，带头完成任务，给领导当好参谋助手。尤其在不良贷款的清收化解方面，我打算分两类区别对待，对于沉淀年久的不良贷款，执行划分年度区分奖励比例，制定清非奖励办法，调动全员清非积极性，对于新增不良贷款则要严控，如有新增，严格向责任人问责。对于不良贷款新增额度较大的信用社，按月进行风险提示，对由于违规行为产生的不良贷款，绝不姑息、绝不纵容，严惩不贷。在贷款核销方面，我也有新的思路，经过去年和税务事务所的协作，积累了大量的经验，在今年的贷款核销过程中，我想一定会节约大量人、财、物方面的成本。

在组织协调方面，我认为要团结带领部室成员，在工作中严格要求，在生活中细心关怀，争取取得最大的合力，在与相关业务部室的交往中，做到不越权、不推诿，共同完成领导交办的各项任务。

如果组织上委以我重任，我将不辜负大家的期望，老老实实做人，踏踏实实工作，充分发挥我的聪明才智，开拓创新，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使风险管理工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。假如我竞聘不成功，说明我在某些方面还有一定的差距，但无论如何都不会改变我对工作的执着，不会改变我对信合事业的忠诚，我将用一如既往的热情投入到新岗位中去。

谢谢大家！

## 税务风险演讲稿三分钟篇八

他的默默奉献品质。刚参加工作的他，还是个毛头小伙子，分配在距离县城40公里的宏克力税务所，负责愚公乡的税收工作，东南与桦南县接壤，东北与佳木斯界相邻，在这167平方公里的舞台上，飞扬着他国税青年人的风采。抗联老区的革命精神是他的发动机，蓝色税装的情结是他源源不断的燃料，那辆旧的除了铃铛不响全身都响的永久牌自行车，是他形影不离的伙伴。他不停歇地穿梭在每个村屯角落，居然一年换了两茬自行车轮胎。那时候，每月的自行车补助费仅仅是6元。

在暴雨中，他有过冻得瑟瑟发抖，却把税票用雨衣裹着，防止被雨水淋湿的经历；也有过自行车坏了，在伸他到西湖景村一家“商店”征税时，（仅仅是几瓶罐头，几瓶酒，几袋饼干、几包香烟而已），看见炕上躺着一手不见五指的夜晚，推着自行车一户一户敲门，找村书记家请求“借宿”的经历。在他刚上班那一年的某天，当位中年妇女大嫂和二姑娘，脸上敷着毛巾，说话都有气无力，他第一次没有为那个季度的九元税款开票。从身上掏出了五张的十元纸币，放在了炕上，转身去找村医生去了。那一年，他的月工薪是42元。这年春节前夕，这个大嫂背着沉甸甸的四盒礼品（一瓶罐头，一盒饼干，一斤松树籽和山榛蘑）走了几十里山路，到宏克力税务所来专程看他的刘兄弟。每当提及这件事时，他的眼里都闪着晶莹的泪花。还有一件事也让他终身难忘，眼看还有五天过春节了，征收房契税会战已经二十多天没有回家的他，想到马上结束了工作，可以回家和亲人团聚了，脸上露出了惬意的微笑。天有不测风云，深夜一场膝盖深的鹅毛大雪，把他困在了愚公村，乡党委书记亲自找了个行家里手，把他绑在马爬犁上，翻山越岭，雪水拌着泪水在脸上恣意地躺着，四十里的路程，没挡住他回家的渴望。他就是这样，在艰苦的农村，从一个农村税务所干到另一个税务所，一干就是二十年。

二00七年，他被调入了县城的国税分局工作，工作环境改善了，但他敬业的工作态度没有变。在对红砖行业评估时，他发现同样是制砖行业，一般纳税人的增值税税负15%左右，而隐瞒销售收入企业的税负却低于6%，存在税负严重不平问题。于是他放弃了休假，走访了分局所辖的十三户红砖生产企业，虚心拜工人为师，通过反复演算，建立了“容积密度法”估算生产红砖数量指标体系，按照这种纳税评估理论，他测算的红砖生产周期3-5天，红砖损耗率2%以下指标，比国家税务总局的红砖行业评估模型的生产周期为5-7天，损耗率在5%-7%指标更精确。2007年，该红砖行业评估模型连同他撰写的《如何做好税务约谈工作》二篇理论文章，被收录到《黑龙江省国税局增值税纳税评估操作指南》一书。

最美国税人的担当责任。二00八年三月，..县国税局党组把改善办税服务大厅纳税服务质量的重担压在了他的身上，刚上任的第一天，他的心灵就受到了强烈的震撼。当时整个办税服务大厅工作人员十一人，在相互制约思维的模式下，业务操作被分割的支离破碎。一项业务需要几个人共同完成，缺一个人也不行，而车购税征收业务虽然一个人独立完成，但只配置一个窗口操作，办税大厅的工作人员、工作量苦乐不均，各自为战。一位农村大爷，乘客车几十公里，来大厅办理车辆购置税业务，为了准点坐车回家，要求特殊办结，他利用午休时间为大爷办理了业务，这位大爷很感动，请他吃午饭，被婉言谢绝，为他打车，他不允，这位大爷表达谢意，居然陪他回家走了半个小时的路程。他的心很酸楚，纳税人纳税本应受到尊重，怎么会这样呢？一星期后，一份办税服务厅改革方案放在了局长的案头，（一）、人员精简。把人员精简成四人。（二）修改业务流程，把大厅所有业务操作权限，授权给每位工作人员（三）配备窗口硬件配置，涉税事项实行一票“一窗通办”（四）、“按分计酬”。所有涉税事项设计成分值，按分值计算工作量，发放薪酬。“一石激起千层浪”，税源管理科、机关管理部门、甚至大厅工作人员都反对。出现了违背国家总局的业务流程谁埋单的质疑，还出现是否是作秀的政绩工程的质疑，他在县局党组的支持下，



顶着压力一步步推进，不计个人得失。当现在“一窗通办”“同城通办”纳税服务在龙江大地兴起的时候，谁知道依兰县国税局才是他的原始雏形呢？二〇一〇年一月，他荣幸地被省局抽调为纳税服务平台项目组成员，他设计的发票验旧金额和属期纳税申报金额比对监控这个项目受到了领导表扬，但他非常珍惜和省局领导谏言的机会，向领导阐述了车辆购置税在汽车4s店代征的理念，领导没有采纳他的建议，他毫不气馁，多次据理力争，甚至在项目完成后，为领导寄去了具体操作的流程。几年之后，他欣慰地看到自己的设想变成了现实。他就是这样，把那片担当和责任，用实际行动融入到那深蓝色情中。

最美国税人的纳税服务。一九九七年春节前的阴历二十七这天，财政、国地税联合召开的视频业务会，对东北老工业基地实行豁免欠税税收优惠报备审批。要求正月初九为上报期限。一集体改制企业财务、经理根本联系不上，正月初八好不容易见到了经理，经理竟然揶揄道：大正月的找上门，是不是春节差点人情哟。他不气不恼，心平气和地向经理介绍办理欠税报备制度是对东北老工业基地的税收优惠政策，取得了经理的理解和支持，顺利办理了税收优惠报备手续。二〇一二年四月，他被调到税源管理分局任分局局长，在新的岗位上，他的心像一盆火，温暖着纳税人的胸怀。他通过发放纳税服务卡，在互联网上建立qq群多种方式，和纳税人保持零距离联系，为纳税人解决涉税难题。一个收购玉米销售的纳税人，被他找到补交了三万元税款，这位纳税人很不理解，没有挣了那么多钱，干嘛让我交呢？他苦口婆心的讲解税收的强制性，又从税收筹划这个角度为纳税人讲解了办理一般纳税人的好处，帮助其建章建制，降低了税收风险，一位批发完达山乳业的纳税人也同样被说服了。他更注重在工作中对弱势群体提供特殊关爱的服务。一位年过七旬的老大娘，子女在外地，而她又不会计算机操作，机打发票开具的分数金额都出现了误差，他用二天时间才为她厘清，办理了发票验旧手续。考虑到这位老人年龄偏大，确实不适宜开具机打发票操作的实际情况，他主动和征管科领导沟通，为这位特殊

的纳税人购买了一本手工发票使用，老大娘非常感动，拿出二百元钱请他吃饭表示感谢。他动情地说：您的岁数和我亲娘一样大，本来应该在家享清福的年纪，还自食其力，为国家纳税，这饭我怎么能吃呢？当发现有几位纳税人因残疾原因，办理涉税事项不方便时，他主动为他们实行预约式代办服务方式。目前，他和他的团队共为20余户纳税人实行了预约上门服务。他就是这样，把纳税人当做自己的亲人，不管是份内份外的事情，当他听说一生产红菇娘饮料企业，扒红菇娘皮生产成本费用很高的问题，他就想为什么不能设计生产用的扒皮机呢？他在机械生产加工企业五色，终于找到了能研发的企业，目前这二户企业已经签署了订单式生产，实现了双赢。

“柳丝榆英自芳菲”，辛勤的耕耘必将换来丰硕的成果。他连续三年获得了优秀公务员、优秀共产党员、“文明使者”“纳税服务明星”省先进工作者的光荣称号。他就是这样，在税收这个平凡的岗位上，做出了不平凡的优质服务业绩，使税徽在敬业中闪光。

## 税务风险演讲稿三分钟篇九

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职

责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作年，从事税收工作年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州(更多精彩文章来自“秘书不求人”)局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，年主讲了对水利系统的财务人

员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现融合征管查，协调上下级的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出传教帮学带，点拨后进人，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种传教帮学带，后进赶先进的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给

纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些壮犊搏虎易，老骥伏枥难的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，老骥伏枥，志在千里，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是我最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

尊敬的各位领导、各位同事：

您们好：

我叫，现任广东省地方税务局人教处副处长。非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争演讲的机会。这次参加竞争上岗，对我来说，既是机遇，也是挑战。希望通过这次竞争，使大家对我的能力和追求有个全面的了解，并对我的竞争给予支持。

下面按竞争上岗演讲有关要求，谈谈自己竞争处长的优势和工作设想。首先谈谈竞争优势。我认为，本人有以下几方面比较突出的优势。

审视我们身处的时代、思考我们面对的工作，我认为，作为一名新时期的处长，首先要具备过硬的政治素质、良好的道德品质和专业素养。因此，自己平时一贯注意加强个人素质的培养，做到“讲学习、讲政治、讲正气”，坚决贯彻党的路线、方针、政策，执行局党组的决策，忠心耿耿、全心全意为党和人民服务。对工作，我秉承事业与工作第“、坦荡任事、老实做人的原则，以较强的事业心，高度的责任感，

勤勉、廉洁的工作作风，认真、踏实、任劳任怨地做好每一项工作。对同事，我追求心底无私天地宽，为此，我时时注意养成乐于助人、关心群众的美德，能想他们之所想、急他们之所急，踏踏实实地为他们办实事、办好事，解决过不少难以解决的又是他们最关心的实际问题，诸如夫妻分居、子女就业等。我始终认为，人事工作也是一项服务性的工作，因此，能牢牢地树立服务的思想，工作中不仅做到有耐心、公心和善心，还做到有平常心和宽容心。

作为一名处级领导，除了需要具备优良的政治素质外，还必须掌握现代科技和管理知识，具备良好的知识结构。参加工作以来，我一直努力加强有关计算机、英语和党政理论知识的学习，为从事好本职工作奠定了基矗随着自己工作职责的改变和形势的变化，特别是面对信息时代、知识经济的来临，我愈加感觉到了提高知识水平，改善知识结构的迫切性。为此，我选择了边工作、边继续深造的道路。通过艰苦的努力，于1995年参加全国26所高等院校联考，考取了暨南大学工商管理硕士研究生。在这期间，我系统地学习了宏观微观经济学、财税理论与实务、人力资源管理 etc 20多门课程，并且结合工作实际完成了3万多字的题为《新税制下地方税务系统组织机构模式设计研究》的硕士论文，1998年获得了工商管理硕士学位与毕业证书。3年的研究生学习，使我拓宽了视野、增长了知识、提高了水平。毕业至今，已在公开发行的刊物上发表了3篇与人事管理有关的论文。

我的工作经历是下过乡、当过兵，在公安战线从事了多年的计算机技术工作，1990年到税务部门后开始从事人事管理工作。

农村的广阔天地，教会了我吃苦耐劳，军队的大熔炉强化了我忠于职守、任劳任怨、严守纪律的敬业精神，技术工作的经历养成“了我严谨、细致的工作作风，多年的人事管理工作更是全面地培养和锻炼了我的组织管理能力，提高了工作水平。自担任副处长以来，对领导，我注意领会工作意图，

紧紧地围绕中心任务去开展工作，执行上级的决策，工作注重效率和质量。对处里的同事，我坚持人本管理原则，注意调动大家的积极性，发挥集体的智慧和作用，共同把各项工作做好；此外，注意关心他们，了解他们的思想动态，鼓励帮助他们。

我从人事处的综合岗位干起，先后从事过机关人事管理、系统人事管理等工作。这些经历使我较全面地熟悉了人事管理的有关政策、法规以及规章制度，对全系统的人事管理情况也有了一个比较全面的了解，对工作中出现的问题、遇到的难题，我善于思考，积极寻求解决问题的途径。

如1991—1993年原税务系统1万名“以工代干”的转干和后来的人事调配、公务员录用等工作中遇到的一些具体问题，我都能积极想办法，加强与有关部门的沟通和联系，为较好地完成这些工作起到了积极的作用。由于在平时的工作中，我注意加强与组织部、人事厅等有关部门的沟通和联系，现已建立了一个良好的外部工作环境，这为我今后更好地开展工作奠定了一个良好的基矗。

(1)注意把好进人关。近年来，在进人方面，注意加强计划管理，重视挑选高层次、高素质人才和计算机专业技术人才。近3年，省局机关共引进了3名博士、5名硕士以及一批高素质的大学毕业生，机关大学本科毕业以上人数从1997年的85人增加至今年的118人，除8人是在职学习取得本科学历的以外，新增25人，增长了20%；税务系统大学本科毕业以上人员的比例也从原来的7%上升到10%，大大改善了队伍的人才结构。

(2)注重制度建设。3年来，组织建立了《机关工作人员调配管理暂行办法》等6项人事管理制度，为人事管理工作逐步走向规范化、制度化提供了依据。

(3)认真做好机构改革工作。这次地方政府机构改革的特点是力度强、难度大、时间紧、任务重。为了按时搞好省局机关和我省地税系统的机构改革工作，按照省局党组的意见，我



注意调查，认真思考，加班加点，在较短的时间内完成了省局机关的《机构改革方案》、《三定规定》等9项共3万多字的与机构改革和人事制度改革有关的材料的起草和修改工作。同时，注意加强与机构编制管理部门的沟通和联系，争取他们的了解和支持，目前，省局的“三定”方案已正式批复，较好地体现了局党组的基本构想，比较符合我局的实际。

(4)认真探索和积极实践人事制度改革工作。一是积极实践竞争上岗试点工作，协助组织了省局机关及肇庆、佛山两市的试点工作，取得了较好的成效。二是大胆探索，积极、稳妥地组织实施年度考核量化测评工作。1998年、1999年两年，在全系统20个市试行了量化测评方法，取得较好的效果，得到了省人事厅的表扬和肯定。游宁丰副省长今年在全省人事局长会议上对我局的量化测评工作给予了表扬，春节后，在来我局视察时再次给予了充分的肯定。

在参加工作的20多个年头里，靠着组织的正确领导，靠着同事们的支持和帮助，靠着自己的勤奋努力和踏实工作，我取得了较好的成绩，曾多次被评为先进个人，在1996年、1999年两年的年度考核中获得优秀等次。我认为，多年的工作经验、较优的知识结构和良好的工作业绩为我的竞争奠定了坚实的基矗。

不足方面：一是在工作繁忙时，有时显得有点急躁，二是作为一名处级干部，我还需要不断加强学习，尤其要学会从庞杂的事务性工作中挤出时间不断充电，以不断提高自身的素质和水平。

首先，谈谈怎样当好处长：我认为第一要摆正位置，以局党组为中心，紧紧围绕党组的决策开展工作，给领导当好参谋和助手；第二是要加强学习，尤其是加强政治理论、管理理论、专业知识和现代科技知识的学习，提高自身素质；第三以身作则，做好表率。在内部管理上，一是坚持以人为本，注意调动大家的积极性，增强凝聚力，共同做好工作；二是加强内部

管理，做到控制度办事，严格要求；三是注意提高管理艺术和决策水平；四是注意加强沟通和协调，团结同志。

一是人事干部队伍的形象塑造。加强人事干部的理论学习和业务培训，不断提高政治素质、工作能力和信息化水平，使人事干部逐步实现由被动应付工作向主动适应工作转变，做到思想上敬业、工作上勤业、作风上务实，树立良好的人事干部形象；增强服务意识，强化目标管理；实行政务公开，增加人事工作的透明度，自觉接受群众的监督；建立有效的监督管理机制，规范管理行为，做到以制度管人，以制度管事，从制度上杜绝人事腐坏现象的产生，确保人事工作的健康发展，树立良好的人事干部形象。

二是人才的引进和培养。针对国内外政治、经济和科技发展变化的趋势，尤其是对网络经济带来的税收问题以及面对我国加入WTO后带来更加激烈的竞争局面，必须抓紧做好人才结构的调整，一方面注意引进高素质人才，尤其是注意吸收一定比例的计算机、法律、外语和管理专业的高级人才。更重要的是要立足于提高现有人员的整体素质，除了充分利用现有的资源搞好培训，还可以实施走出去的战略，积极与高等院校和省内外甚至国外的培训机构联系，有计划地挑选一批素质较高的干部送出去进行有针对性的培训，以增强我们对经济、科技迅速变化给税收工作带来新变化的适应力，提高我们的竞争力。

三是加强人事调研工作。及时掌握人事工作新动态，发现问题、解决问题，不断提高人事管理工作的水平，争创人事工作的新优势。

尊敬的各位领导，同事们：

大家上午好！

首先，感谢县局领导为我们搭建了这样一个展示才能，展示

风采的平台，也预祝今天所有的参与者都能得偿所愿，一展抱负。希望全体领导、同仁能在这炎炎的夏日通过我们的演讲感受到\*\*县税务干部队伍的生机与活力。

我叫，今年\*\*岁，本科学历。\*\*年毕业于，同年分配到工作，曾先后在、等地工作，分别从事过农村税管员、企业专管员、税务稽查员、税收会计等岗位工作，现任分局办税大厅前台操作员，兼分局工会小组长。

\*\*年，凭着对税收事业的执着与挚爱，恪守“老老实实做人、扎扎实实做事”的人生信条，我一步一个脚印的成长起来。先后获得“市局先进工作者”、“优秀公务员”称号。多次参与分局各类文明创建与材料申报，成功组织多次工会工作经验交流活动，得到县局高度肯定，多次被授予“工会工作积极分子”荣誉称号。在此，感谢\*\*年来所有关心、指导、帮助过我的领导与同事，正是基于你们的信任和\*\*年的沉淀与积累，今天，我才充满自信的站在这个演讲台上。

一、征管查业务流程的综合认知程度高。多年多岗位的工作经历，我分别涉猎到了征收、税管、稽查三大版块，熟知各基层工作流程、工作标准与工作记录要求。并全面接受了ctais操作系统的使用培训，能够系统地认识到三者之间的业务衔接与业务响应关系，逐步学会站在征管查全流程角度全面审视业务流程，不断提高了自己的业务知识水平，不断提高了自己税务管理的综合认知程度。

二、坚持原则、换位思考的思维方式。坚持原则基于严格履行工作职责的高度责任感，换位思考基于流程顺畅执行的互动沟通改进。原则问题寸步不让，执行问题换位思考，纳税户面前廉洁第一，服务至上；同事面前团队第一，善于感恩；领导面前结果第一，妥善解决过程问题。这些年来，我做到了不给纳税户、不给同事、不给领导添麻烦，成长为一个让组织放心的人，我也将继续努力，不断学习，不断改进，不断提高。

三、与人为善、协同配合的处事风格。多年的工作经历与反思自省的思考习惯使我深刻认识到几个道理：工作环境中领导同事的首肯与认可是我开心工作、幸福生活的关键因子；无私无畏，无欲则刚——原则问题不让步的前提是自己的廉洁自律；名利面前不要争，别人有很多地方都比我做得更好；别人的严格要求是在为我提供成长机会；我感恩于这个团队、这个环境中的所有人！我始终坚持：如果我有什麼可以帮你的——请你告诉我！

一、提升政治素养，领会管理思路。德才兼备，以德为先，提高政治素养，无论从管理要求角度还是个人发展角度来看，都是首要任务，它是服务正职、带领团队的前提条件。提升政治素养，不仅在于及时学习领会各类会议、文件精神，更要常怀律己之心，常思贪腐之害。要保持对正职的周期性汇报与及时沟通，以正确领会各级领导与正职对科室管理的管理思路与具体设计，作为具体业务开展、管理实施的策划指导与依据。

二、提高业务素质，优化流程管理。工欲善其事，必先利其器。每个岗位都有职责覆盖下的工作要求，了解、熟悉业务开展涉及到的法律法规，制度标准是履行岗位职责的首要知识点，必须加强相关知识学习，确保最短时间胜任岗位要求，尽快进入角色。其次是要了解科室管理实际情况，理清内部目标分解、职责规范与流程运作情况，兼顾管理要求与实际情况明确职责，完善制度，标准流程，实现科室工作的规范化、科学化、制度化，做到公平公正，依法行政。第三是要迅速了解科室同事的性格特征与工作作风，在原则问题不让步的前提下，综合考虑同事们的工作创意与个性化需求，以作进一步地管理细节权衡与调整，补充科室管理的人性化与个性化。使科室工作严谨、有序、规范，工作氛围人文、活泼、温暖。

三、补位不越位，做好正职的助手。内务管理合理补位，要善于厘清部室内务处理的轻重缓急，内务管理的工作分配、

进度控制与质量把握做到有条不紊，举重若轻，抓住重点，找准难点，挖掘亮点。

外部协调绝不越位，要善于从领导机关的管理思路出发，从正职的管理要求出发，设计好管理实施的具体方案与措施，做到事前请示有建议，事中沟通有见地，事后改进有创意。要配合、支持与兄弟单位、兄弟科室的流程服务与协调，学习他们的经验，借鉴他们的长处，加强沟通与交流，共同促进科室管理工作上水平。

四、善于倾听，敢于建议，做好正职的参谋。践行“以人为本”管理思想，对科室同事，要从生活上多关心，工作上多帮助，利益上多权衡，搞好科室内部团结，努力提高整体工作合力。要善于倾听，搞好调查研究，掌握基层实情，结合管理要求与实际整体考虑，创新思维，敢于建议，做到超前主动，未雨绸缪，服务领导决策，使领导决策能兼顾科学性与可行性，兼顾团队目标达成与个人个性化情况。

我珍惜这次竞聘机会，我愿尽我所学，尽我所能为组织贡献我所有的智慧与精力。各位领导、同事们，你们的信任与选择于我而言，便如今天室内这习习的微风，盛夏清凉。也请相信，我还给你们的将是今天室外那火热的灿烂与热情！

## 税务风险演讲稿三分钟篇十

时光荏苒、岁月如梭。一年的工作转瞬又将成为历史，回首这一年来的财务工作，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验与磨砺。2011年是我结束岗位实\*，正式从事会计工作的第一年。在领导的指导和同事们的帮助下，我不断巩固、不断学\*相关财务实务知识，时刻注意将理论知识和财务实践结合起来，个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到很大提高，顺利地完成了领导赋予的各项工作任务，圆满地履行了岗位所赋予的职

责。

## 一、思想方面

在思想方面，我深入学\*了中铁物资集团的企业理念，始终以敬业、热情、耐心的态度投入到日常的工作生活中，做到了与人为善，和睦相处。

在大学时，我就已经通过了高级党课的学\*，但是当时我仍然觉得自己在思想的进步程度上没能达到一个\*员的标准。现在，经过这一年多来的工作与学\*，我不断的思考，不断地总结，这使我的思想政治觉悟和道德品质修养得到了进一步提高，增强了在思想上、政治上同\*保持高度一致的自觉性，提高了对学\*是第一要务的认识，有效地增强了工作的系统性、预见性和创造性，为更加严谨更加踏实地做好会计工作打下了坚实基础。

## 二、工作方面

### 1、资金预算及台账

20xx年，集团资金流日渐紧张，这要求我们资金中心更加及时准确的汇总所属子公司资金预算数据。

每旬月末，我都按时提醒所属的12家子公司上报旬资金预算，月初上报资金台账，在收到资金预算后按照资金中心的规定进行拨款并及时作好记录，在收到台账后及时分析汇总银行账户统计表、银行授信统计表、银承及保函统计表等相关表格，努力确保集团账户管理的有效性，授信情况的准确性。

### 2、协助领导完成银行授信及担保工作

今年，我主要协助了胡部长完成了集团本级中信、民生、交行、招行、农行的银行授信工作，同时的为子公司的核保提

供相关资料及服务，尽量保证不耽误各子公司对授信额度的使用。

### 3、浪潮资金管理系统的录入与维护

今年上半年，股份公司资金中心正式启动了浪潮资金管理系统，这对资金中心票据和保函的管理提出了新的要求。