

最新部队廉洁建设 部队纪检廉政教育心得体会(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

部队廉洁建设篇一

第一段：引言（100字）

部队纪检廉政教育是培养军人廉洁、遵纪守法的重要手段之一。作为一名现役军人，我深深体会到了这门重要教育的必要性和意义。在进行纪检廉政教育的过程中，我对于纪检工作的重要性、军人廉洁自律的要求以及廉政文化的建设等方面有了更加深入的认识和体会，下面我将结合实际情况谈谈我的心得和体会。

第二段：纪检工作的重要性（200字）

纪检是军队正风肃纪的重要环节，对于保障军队的忠诚专一、纪律严明至关重要。通过纪检，我们可以及时发现并纠正军队中出现的违规违纪行为，保持军队的纯洁性和战斗力。纪检工作不仅仅是一个部门的职责，更是每一名军人的责任。只有通过严格的纪检工作，才能够确保军队的廉洁和纪律。

第三段：军人廉洁自律的要求（300字）

作为现役军人，我们必须严格要求自己，做到廉洁自律。军人的一举一动、一言一行都代表着整个军队形象，任何一个细节都不容忽视。廉洁自律不仅仅要求我们不违反军队规章制度，更要求我们不为所欲为，不以权谋私。我们必须永远

保持一颗赤子之心，时刻牢记初心使命，为国家和人民的利益服务。

第四段：廉政文化的建设（300字）

廉政文化是一支军队的根基，是军队廉政建设的重要保障。廉政文化的建设需要从军人的日常言行举止中开始，从教育训练过程中培养起来。通过纪检廉政教育，我深入了解了廉政文化的内涵和形式。如严明军队内部的组织纪律，加强军人的道德修养。只有从廉政文化做起，军队才能够根除腐败现象，确保队伍的凝聚力和战斗力。

第五段：结语（200字）

通过参加部队纪检廉政教育，我深刻认识到廉政教育对于我们军人的重要性，也了解到了军队纪检的工作内容和要求。作为一名军人，廉洁自律是我们的底线，是我们的基本素质。只有坚持廉洁自律，营造廉政环境，我们才能够为军队的发展和建设做出更大的贡献。希望通过广泛开展纪检廉政教育活动，每一名军人都能够明确自己的责任和义务，做到守纪律、讲规矩，以良好的军纪和行为作为对党和人民的庄严承诺。

部队廉洁建设篇二

近年来，我部队对纪检廉政教育的重视程度逐渐提升，纪律意识不断增强，廉洁从军风气持续改善。在此次纪检廉政教育中，我深受启发，加深了对廉政建设的理解和认识。以下是我对部队纪检廉政教育的心得体会。

首先，纪检廉政教育对引导官兵正确价值观具有重要意义。通过学习党的光辉历史和中央关于廉政建设的重要指示，让我们深刻认识到廉政建设的重要性和紧迫性。只有通过纪检廉政教育，让每一位官兵都树立正确的世界观、人生观和价

价值观，才能真正做到心有所向、为人民服务。此次教育让我认识到，党的纪律和全体人民的根本利益是完全一致的，只有坚守纪律、践行廉洁，我们才能够不忘初心、牢记使命、为实现伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

其次，廉政教育对于传承红色基因具有重要作用。我部队素以红色基因传承者自居，但在廉洁从军方面还存在不少问题，必须正视并加以解决。通过纪检廉政教育，我们加深了对廉洁从军的内涵和要求的理解。廉洁从军，首先要做到“不拿、不要、不私”，这是我们每个官兵必须遵守的基本底线。我认为，做到“不拿、不要、不私”是每一名官兵的首要任务，同时还应该注重廉政连队文化的培育，不断加强道德教育，坚守纪律底线，将红色基因传承下去。

第三，廉政教育对加强队伍凝聚力具有重要意义。在部队纪检廉政教育中，我们不仅学习了党的指导思想，还共同参观了廉政警示教育基地，亲身感受到廉政建设的重要性。通过深入学习，我们增强了对党的纪律和国家法制的认同感，也增强了战友之间的相互了解和信任。只有战友之间的团结，我们才能够迅猛发展，为军队的稳定与和谐做出重要贡献。每一位官兵都应该牢记廉洁自律的底线，做到争当模范，让廉洁之风永远吹动在我们的营垒。

第四，廉政教育对于改善士官队伍建设有着积极影响。纪检廉政教育灌输给我们的不仅仅是廉洁从军的道德准则，更是要我们遵守军队的各项纪律规定。作为一名士官，我深刻认识到自身的责任与使命，要求我们做到严守党和军队纪律，严守军人职业操守，做到言行一致，言传身教，在部队起到模范带头作用。此次教育让我更加清楚地认识到，作为一名士官，只有学好纪检廉政知识，增长自身道德观念，才能发挥好自已的作用，为士官队伍的稳定与发展尽一份力量。

最后，廉政教育对于提高公民素质具有重要作用。部队是社会主义法治国家四个现代化建设中最基础的一块，我们每一

位官兵都是社会主义法治建设的推动者和参与者。在纪检廉政教育中，我们不仅加强了部队内部的法则学习，更深入了解了廉正司法的重要性。只有注重廉政建设，加强法律法规的学习，增强自身的法律素养，才能够更好地保护自己的合法权益，做到依法履职、公正执勤，为军队纪检建设的稳定和发展贡献力量。

总之，部队纪检廉政教育对于提升官兵的思想觉悟、加强纪律意识，发挥纪检监察职能，对于推动军队的高质量发展都具有重要意义。我们要将廉洁自律的要求内化于心、外化于行，真正做到严以用权、廉洁从军，让纪检监察的手伸得长、插得稳，用坚定执纪、严明法纪的态度，为建设纪检铁军，为确保军队队伍风清气正、战斗力强劲、任务落地见成效做出贡献。

部队廉洁建设篇三

加强纪检监察干部队伍建设，树立新时期纪检监察干部良好形象，是纪检监察机关全面履行党章赋予的职责和任务的重要保证，是提高纪检监察干部拒腐防变能力的重要保障，对于推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展具有十分重要的意义。加大国有企业反腐力度，必须不断适应新形势、新任务的要求，以提高素质为目标，坚持内强素质，外塑形象，建设一支思想端正、靠得住、业务精通拿得起、公正廉明立得牢的纪检监察干部队伍，为深入推进新时代党风廉政建设和反腐败斗争提供坚强有力的保证。

近年来，青海省能源发展(集团)有限责任公司纪委高度重视纪检监察干部队伍建设工作，积极探索有效措施方法，从优化干部结构、强化培养锻炼、完善激励机制，创新考核办法等方面下功夫，取得了一定成效，不断推动公司纪检工作实现新突破。现根据工作要求，将新时期纪检监察干部建设中存在突出问题及下一步意见建议进行调研。

目前，集团公司纪委配备纪委书记1名，纪委副书记1名，下设“一室两组”。即监督检查室，配备专职工作人员5人；在大通和鱼卡两个矿区分别设置纪检组，各配备专职人员4人，由集团公司纪委垂直管理，对大通的6个和鱼卡4个二级单位纪检工作进行业务指导和监督。公司各二级单位根据党员人数、规模大小等实际情况均设立了纪委或纪检组。其中，鱼卡公司设纪委，配备专职纪委书记1名，下设纪检室，配备专职纪检人员2名；对涉及物资采购和销售的两个二级单位(物资供应公司、民光销售公司)配备专职纪检组长，由公司直接委派管理，两公司均设立纪检室，各配备了专职纪检人员2名；团鱼山露天煤矿、物业公司等7家二级单位均设立纪检组，纪检组长由集团公司党委任命（均为兼职），具体工作受集团公司纪委和所在矿区纪检组领导和指导。同时，各基层党支部都设置了纪检委员，从机构设置和人员配备上为公司党风廉政建设工作打下了坚实基础。目前，全公司专职纪检监察干部23人，兼职干部14人。

纪检监察工作是一项涉及面非常广的工作。基层纪检监察干部在日常监督履职尽责过程中，不仅要时刻把握好纪检监察工作的原则、方针、任务、政策、方法和基本知识，具备独立开展纪检监察工作的业务能力和水平。而且要熟悉经营、生产、安全、财务等各方面的管理流程和专业知知识。通过调研发现，实际工作中仍然存在着一些问题和不足。

(一) 纪检干部队伍能力素质需要进一步提高。纪检干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责，队伍能力素质的好坏直接决定纪检监督工作的效率和质量。纪检监察体制改革后，纪检监察干部队伍得到了加强，但现有的专兼职人员中绝大多数刚步入纪检监察岗位，人员的专业知识储备不足，缺乏实践经验，尚不能有效做到纪法贯通、法法衔接。目前，集团公司现有的专兼职纪检干部业务素质参差不齐，尤其是专职纪检人员政策理论水平、工作思路、方法举措等相对滞后，在日常履行监督职责时业务素质不高、履职能力不强，工作常常捉襟见肘。

(二)部分纪检干部存在畏难情绪和老好人思想。纪检工作容易“得罪人”。部分纪检干部在日常工作中不敢“得罪人”，担心得罪领导、担心影响个人人际关系，更担心影响自己的前程。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响今后工作和自身的发展。从而在实际工作中产生了“多一事不如少一事”“大事化小小事化了”老好人的心态。

(三)面对新形势、新常态、新任务，部分纪检监察工作人员对政策理论理解把握不到位，工作抓手不够准确。

(四)工作方法过于简单化。检查没有针对性，创新能力不足，对查找出问题没有及时提出整改意见建议。部分纪检干部错误地认为自己的工作就是找出他人的问题，没有对问题的整改落实进行跟踪落实，出现“年年抓整改、年年老问题”现象，造成检查工作成效不大。同时随着纪检工作的不断深入，面对新形势新任务，个别同志安于现状、固步自封、不思进取、停滞不前。有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示。

做好日常监督工作，纪检干部是根本也是保障，必须按照政治过硬、本领高强的要求，从严从实加强纪检干部自身建设。集团公司纪委瞄准纪检工作短板弱项，以强化内部监督等为主要抓手，以自我革命的勇气，强化自身建设，努力打造政治过硬、本领高强、清廉担当的纪检监察队伍，不断夯实纪检监察工作高质量发展的基石。

(一)着眼新形势新任务新要求，集团公司纪委大力开展全员培训，推动纪检干部增强本领，提高依规依纪依法履职能力。按照纪检年度培训计划，每月组织开展一次纪检业务培训。积极选派工作骨干参加中纪委、省纪委组织的各类专业培训。选派纪检干部参与省纪委案件审理工作，通过跟班学习、以干代训等形式，加强纪检干部多岗位历练，不断提升纪检干部综合能力。

(二)强化对纪检干部教育监督工作。利用每月1次政治学习，每季一次业务培训，纪检微信群开展教育引导工作，提升纪检干部自身廉洁从业意识。

(三)严管厚爱、刀刃向内，强化内部监督。严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，制定《党风廉政建设责任追究办法》《党员领导干部廉洁自律十条规定》以及《纪检监察干部交流轮岗管理办法》等制度，加强对自身权力运行的制约和监督，坚决防止“灯下黑”。

(四)加强创新。在细节上下功夫，在方式上创新招。在日常工作中客服经验主义、惯性思维，提高对工作的科学研判，提升工作质量和效率。同时在评先选优工作中设立“优秀纪检工作者”奖项，对工作认真负责、成绩突出的纪检工作者给予表彰和肯定，有力的调动了纪检工作人员的积极性和创造性。

(五)加强制度建设。制定下发《青海省能源发展（集团）有限责任公司纪委重要事项督察督办制度》《党风廉政建设和反腐败工作协调机制》《问题线索集体研究评估专题会议制度》《“政治画像”评价和企业政治生态报告制度》等21项规章制度,确保省委省政府、省纪委监委及集团公司党委、纪委各项决策部署及重要工作任务落地见效。同时对发现的问题进行跟踪检查、限期督办，大大提升问题整改成效，提高了工作质量和效率。

（一）建议继续从省纪委层面加大对国有企业纪检专业知识培训力度，提高国企纪检工作人员综合素质。针对国企纪检人员理论知识薄弱，视野不开阔，思想不够解放，尤其是查办案件和能力不够高的问题，仍需深入系统学习纪检监察理论知识和业务知识。通过交流、学习、座谈、调研、观摩等方式，开拓思路和眼界，使工作目标一致，工作思路明晰，工作信心和勇气充足。

(二) 建议有计划地选派国企纪检干部到省纪委、驻工信厅纪检监察组参加业务知识培训或是以案代训。同时根据工作需要，在条件允许的情况下，上级纪检监察组织有组织有计划地安排国企纪检干部外出参观学习，接受教育，更新观念，开阔视野。

部队廉洁建设篇四

第一段：引言（150字）

近年来，我国军队坚决贯彻党中央的决策部署，积极推进反腐倡廉建设。部队廉政警示教育成为防止腐败的重要举措，对于强化部队纪律、净化军营风气具有重要意义。在参加这次廉政警示教育活动后，我积累了一些关于部队廉政的心得体会，希望能与大家分享。

第二段：警示教育的重要性和效果（250字）

部队廉政警示教育是为了引导官兵自觉遵守纪律、增强拒腐防变意识，旨在用教育的力量预防和遏制腐败现象的发生。这次警示教育以鲜明的案例、生动的语言告诉我们，腐败当头，绝不可麻痹大意；廉洁自律，绝不可打折扣。通过深入剖析案例，我深刻认识到腐败等不良现象会给部队建设和军事任务带来严重后果。同时，警示教育也增强了我对廉政建设的认同感，激发了我敢于担当、敢于斗争的勇气。

第三段：廉政的价值观树立（250字）

廉政不仅仅是一种行为准则，更是一种价值观念的树立。在警示教育中，我深切体会到部队廉政的价值在于，廉洁是军队的灵魂，是树立起军队威信和社会形象的重要因素。同样，廉洁也是我们每一个战士的底线，是我们作为军人必须坚守的道德底线。在警示教育中，我开始思考自己廉洁自律的责任和义务，而不仅仅是依靠组织的监督和约束。

第四段：推进廉政建设的有效途径（350字）

廉政建设需要全社会的共同呵护，也需要军队自身的不断完善。警示教育中，我明确了推进廉政建设的几个重要途径。首先，要加强学习，提高廉政意识。只有不断深化学习和思考，才能更好地修身、齐家、治军、守国。其次，要强化监督，确保廉洁自律的有效实施。通过加大监督力度，严厉查处腐败问题，推进廉政建设向纵深发展。最后，要增强教育引导，培养官兵的廉洁意识和道德修养。通过警示教育和演讲讲座等形式，引导官兵秉持正气、树立正确的人生观和价值观。

第五段：廉政建设与核心素质的提升（200字）

廉政建设是与提高个人核心素质密不可分的。军队建设中，廉政与忠诚、纪律、担当等核心素质相辅相成，共同构建了一个完整的军人形象。参加警示教育后，我认识到廉政与个人的成长息息相关，只有在廉洁中才能实现个人的价值提升。因此，作为军人，我们要时刻自警自省，坚持自律自励，通过严格的要求和实践，提升自己的道德水平和职业素养，为军队建设和国家安全做出更大贡献。

结束语（100字）

通过参加这次部队廉政警示教育活动，我深刻感受到廉洁自律的重要性，并从中体悟到了廉政建设的重要途径以及个人核心素质与廉政建设的密切联系。在今后的军旅生活中，我将坚守廉洁自律的底线，努力提高自身的职业素养和道德品质，成为一名合格的军人。希望通过我们广大官兵的共同努力，能够推动廉政建设不断向纵深发展，为实现军队强军目标作出积极贡献。

部队廉洁建设篇五

总体来说，广大基层纪检监察干部思想积极向上，工作恪尽职守，有一定的战斗力，表现为：一是有强烈的责任心和事业心。广大基层纪检监察干部深知自己所肩负的责任，思想上始终与党中央保持一致，服从上级纪检监察机关和当地党委、政府的领导，勤勤恳恳，兢兢业业地干好本职工作，为当地经济发展和社会稳定作出了应有的贡献。二是爱憎分明，痛恨腐败现象。基层纪检监察干部与广大人民群众一样，对腐败分子、腐败行为是深恶痛绝的，在实际工作中能做到有案必查，查案必严，是党和人民群众可以信赖的反腐败的重要力量。三是有较强的廉洁自律意识。基层纪检监察干部明白什么可以做，什么不可以做，在工作、生活中都能严格要求自己，处处廉洁自律，维护了纪检监察干部的良好形象。

但是，由于受各种客观因素的影响，目前基层纪检监察干部队伍建设中，还存在一些不容忽视的问题，突出表现在：一是队伍建设没有走上法制化轨道。建设一支什么样的基层纪检监察干部队伍？如何建设？没有上升到法律高度，甚至党内也没有一件专门关于队伍建设的条规，纪检监察队伍建设不太规范。二是队伍管理一般化。纪检监察干部虽然也是一般的共产党员、公务员，但还是有其特殊性，然而，在对纪检监察干部的管理中，却与其他党员、公务员基本上没有区别，没有体现出干部队伍专业化的思想。三是干部配备不齐。各乡镇纪委虽然选举了5—7名纪委委员，但除了纪委书记外，其余委员都是挂名的，是由各单位的人凑起来的，从来不会、也不可能参加纪检监察工作；大多县直单位的纪委根本就没有纪委委员，只有一个纪委书记，别无他人；派驻县直单位纪检组，一般也只有一个组长，没有其他工作人员；县直单位监察室也只有一个主任，都是兼职的，有的是非党员。在只有一个干部的情况下，纪检监察机构是不能办案的，因此，干部配备不齐是影响基层纪检监察机构开展工作的一个重要因素。四是干部不能专职专用。乡镇的纪委书记都要分管大量的其他的工作，主要的精力不是放在纪检监察工作上，而

是主要忙于乡镇的计生、税收收缴等中心工作。乡镇纪委书记担任乡镇党委副书记后，这个问题更为突出。县直单位纪委书记、纪检组长也都分管了其他业务工作，真正用于纪检监察工作的时间、精力十分有限。至于监察室主任，更不用说，他们都是由各单位人秘股长兼任，能用于监察工作的时间、精力能有多少就可想而知了。因此，有些乡镇、县直单位的纪检监察机构多年未办过一件案件，形同虚设。五是干部队伍不稳定。乡镇纪委书记年年有小变，三年一大变，县直单位纪委书记、纪检组长也变动频繁。几乎每过二三年，基层纪检监察干部就要全部换成新面孔。六是干部的业务水平较低。基层纪检监察干部交流快、业务培训少、从事业务工作的时间、精力不多，因此，普遍存在业务知识不足，办案能力较低等问题，甚至有不少纪检监察干部在职时，没有办过一件信访件或立案件，对纪检监察工作的程序都不清楚。

同时，部分基层纪检监察干部在主观上或多或少存在以下一些消极思想：一是“临时工”思想。纪检监察干部交流较快，交流的干部一般要离开纪检监察干部队伍，所以，有些纪检监察干部有“临时工”的感觉，工作中顾虑较多，业务钻研也不积极，认为等到自己业务精一点，可能就得离开纪检监察干部队伍了，学也没多大意思，还不如花点时间学一些其它的东西，给自己留一条退路。二是“资格不明”思想。用什么证明你是纪检监察干部呢？唯一的办法就是办案时，纪检监察机关开具的一张介绍信。除此之外，既没有象公安、法院等部门那样为执法人员建档立卡、统一身份编号，也没有任何证明你是纪检监察干部的有效证件，纪检监察干部好象属于“编外”人员，有点名不正，言不顺的感觉。三是“人身不安全”思想。所有纪检监察干部都是赤手空拳去办案，一旦违纪违法分子狗急跳墙，作乱行凶，纪检监察干部根本无法自卫，挨打受伤甚至付出生命代价不是危言耸听的。四是“受打击报复”思想。基层纪检监察干部工作的地域范围小、熟人多。被查对象低头不见抬头见，要报复纪检监察干部是轻而易举的事。调离纪检监察干部队伍后，又很可能在曾经被自己查处过的领导手下工作，这就更惨了，穿

小鞋的日子肯定会有的，这时，可就哑巴吃黄连了。

面对目前这种状况，如何加强基层纪检监察干部队伍建设，是摆在我们面前的一个迫切需要解决的问题。笔者认为，可以从以下几个方面着手做好基层纪检监察干部队伍建设。

1、完善组织机构，配齐配强干部队伍。成立了党委的基层单位，必须同时成立基层纪委。没有成立党委的基层单位，要根据需要派驻纪检组、监察室。但是，不需要或条件不成熟的单位，则坚决不要成立纪检监察组织，以免设而无用，影响纪检监察组织的形象。所有纪检监察机构都要配齐配强人员。每个纪检监察机构至少要配备2名以上的干部，以便开展工作。要严把纪检监察干部的入门关，选拔的干部必须具有较好政治素质、较高的文化素质，并愿意献身于纪检监察这一崇高的工作。不能随便调人进入纪检监察系统，更不能把纪检监察机构当成安置闲置人员的“地方”。纪检监察干部务必做到专职专用，以保证有足够的时间和精力从事纪检监察工作。

2、明确法定资格，促进干部队伍专业化。实行权由法定的原则，参照公、检、法机关为执法人员建档立卡、统一身份编号的做法，由法律创设和规定纪检监察干部的权力和义务，实行权责平衡。应加强纪检监察干部队伍的专业化建设。纪检监察工作是一件十分严肃的工作，专业性强，要求很高。这就必然要求纪检监察干部要有过硬的政治素质和业务素质，不仅要懂党纪国法，还要懂案件侦破，懂经济，懂财务，甚至要懂电脑，懂英语。要培养这样高素质的人才不是一朝一夕能办到的，必须经过较长时期的学习、实践才能造就。可见，纪检监察干部队伍的专业化建设是十分现实和必要的。为配合纪检监察干部队伍专业化建设，稳定纪检监察干部队伍是前题，应规定，非法定因素，不能随意将纪检监察干部调离纪检监察系统。只要纪检监察干部是合格的，其本人又愿意，可以允许其长期从事纪检监察工作，直至退休。在纪检监察干部没有犯错误，又能够胜任纪检监察工作的前题下，

若要将纪检监察干部调离纪检监察系统，事前应征得其本人的同意。

3、创新干部队伍管理机制，重视干部交流。应出台一个关于纪检监察干部管理的专门文件或队伍建设的有关条规，包括培训、考核、交流、调整、奖惩以及派驻机构的管理，以便于操作。逐步做到派驻县直单位的纪检监察机构以县纪委、监察局领导为主，编制的管理，人员的调配、使用，应以县纪委、监察局为主，派驻县直单位纪检组长、监察室主任由县纪委、县委组织部考察提名，按干部管理权限任免。条件成熟时，可实行由市纪委、监察局对下级纪检监察组织垂直领导为主的管理体制。纪检监察干部的交流包括向外系统的交流和本系统内交流。以往更注重向系统外交流，系统内交流反而是薄弱环节。为此，在做好纪检监察干部向外系统交流工作的同时，更要加强纪检监察干部在本系统内的交流；不仅可以在同级纪检监察机构之间进行横向交流，还可以在上下级纪检监察机构之间进行纵向交流；不仅可以交流上下级纪检监察机构的领导干部，也可以交流上下级纪检监察机构的一般干部。这样，不仅有利于纪检监察干部的成长，也能避免因长期在一个地方工作而产生的不利因素。

4、加强学习培训，提高整体素质。只有不断学习，纪检监察干部才能不断提高自身素质，适应不断发展变化的新形势。纪检监察干部自身应该主动自学，向书本学，向周围同志学，在实践中学。同时，组织上也应该为纪检监察干部提供学习的场所和条件。一是建立完善纪检监察干部培训中心。定期举办基层纪检监察干部业务培训班，对基层纪检监察干部轮流进行培训，使每个在职干部每1—2年就有一次培训学习的机会，帮助他们不断提高业务水平和办案能力；并确保新进的基层纪检监察干部在上岗前有一个月以上的培训学习时间，使他们迅速适应新的岗位。二是建设全日制纪检监察干部学校（学院）。设立中专、大专、本科不同层次的专业，在高中毕业生或在职纪检监察干部中招收学员，培养纪检监察专业人才，充实到基层纪检监察干部队伍中。三是加强学历教育。

积极鼓励和支持纪检监察干部特别是年轻干部利用业余时间，通过在职进修、自学、函授等多种途径接受学历教育。

5、关心干部成长，提高干部待遇。继续落实上级关于“纪委书记由同级党委副书记担任”的决定，并善于从纪检监察干部中发现人才，提拔重用。应明确规定，纪检组长必须参加本单位的班子成员会，并参与本单位重大事项的决策，以加强监督。各单位应为纪检监察干部提供必要的办公场所、办案用车等，支持纪检监察干部的工作，为纪检监察干部营造一个良好的工作环境。应关心纪检监察干部的生活，为他们解决实际问题，解除后顾之忧，使他们能够全身心投入到纪检监察工作中。