

最新用电监察工作总结 监察工作总结(模板10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

用电监察工作总结篇一

xx年度，在局党组的高度重视下，河南息县烟草专卖局紧紧围绕全市行业“实施三战略，实现两提升”的总体战略目标，严格按照《全市烟草xx年度纪检监察工作要点》的规定要求，从加强企业内部规范，提高经营管理水平入手，结合实际工作，狠抓重点环节，针对行政执法及车辆管理工作实施效能监察，现将具体工作开展情况汇报如下：

(一)成立组织，加强领导。成立了一把手任组长、班子成员任副组长、由局纪检监察、督查考评、专卖管理监督、车辆管理、财务部门负责人任成员的效能监察小组，结合该局工作实际，制定效能监察工作方案，明确责任目标，及时召开会议，安排部署各项工作措施，提高全体人员对此项工作的重视程度，形成了分工负责、齐抓共管的监察机制，全面加强了对此项工作的组织领导。

(二)突出重点，健全制度。健全规范的制度是开展效能监察的基础与保证，为确保效能监察工作取得预期效果，我局进一步健全完善了xx年度纪检效能监察工作纪律、职责范围、监督办法、考核方式及奖惩制度，确保在开展效能监察工作的过程中，有目标、有尺度、纪律严明、程序规范、公开透明、卓有成效。

(三)加强监督，狠抓落实。围绕专卖行政执法和车辆费用开支管理两项效能监察重点，由局效能监察小组全面加强对全局的依法行政、规范执法、文明执法、诚信管理、行政效率、工作质量、服务对象满意度、车辆管理、维修、保养、油耗、行驶里程、车辆费用开支审批程序、车辆费用预算执行情况等的监督，定期考核、通报、公示，设立效能监察举报电话和举报箱，加强监督，加督查督导力度，及时发现并改进问题，严肃处理违规违纪行为，确保各项措施落实到位。

(一)专卖行政执法方面：一是督查考评小组每月以明查暗、发放调查问卷、召开商户座谈会等形式，对全县辖区内卷烟零售商户定期进行满意度调查，从专卖人员是否严格执行文明执法“六条禁令”；是否在执法过程中坚持统一着装、统一佩戴徽章、执证上岗、亮证检查；是否吃拿卡要借；是否依法行政；是否文明执法；是否及时准确查处举报案件及法律宣传是否到位等方面进行监督调查。二是每月定期由局效能监察小组和督查考评部门对各辖区商户满意度调查考核情况进行汇总、排名、通报；三是对专卖执法人员在查处卷烟违规经营案件时，引用法律法规是否准确，查处程序是否规范，处罚决定是否合法，案卷是否完整等方面进行重点监督调查；四是凡在执法过程中出现吃拿卡要借、粗暴执法、内外、以权谋私、执法不公等违规违纪行为，引起商户响的，一经查实，一律清退出烟草队伍。确保全年度全体专卖执法人员无一起违法违规事件发生，无一起败诉案件发生，无一起申请复议案件发生。

(二)车辆管理费用开支方面：一是由效能监察小组直接介入全局车辆日常管理工作，实施全程监控；二是实行一车一档的户籍化管理制度，建立健全车辆管理档案，充实各项证件资料，签订车辆管理目标责任书，将车辆、驾驶员与部门负责人进行安全及费用管理责任绑定；三是对车辆的保养和维修实行“提前申报，部门把关，办公室审核，定点维修，统一结帐”的办法，由车辆管理效能监察小组对维修厂家及加油站的资质进行调查、评估、选定，对需修车辆要上报县局领导

审批后方可送修;四是由机关及各辖区专卖所(队)制定出年度车辆维修及油耗预算,经县局预算员会核算出每部门年度车辆总费用额后,由车辆效能监察小组进行核定;五是每月由机关、基层各部门制定出全月车辆行驶计划,明确天的行车路线、公里数及油耗,由车辆效能监察小组定期对各部门车辆行驶公里数、油耗及维修保养费用进行考核,实行月公示和季考评;六是车辆费用开支实行年度总评,由车管部门对各辖区车辆年实际总费用进行汇总核算,经效能监察小组核定后,与年初总预算费用进行对比,节约为公,超支部分由各部门负责人自负。

通过加效能监察力度,采取以上切实可行的效能监察措施。

xx年度,该局车辆用油与去年同期下降18%,维修保养费用下降2.1万元;专卖执法违规违纪现象明显减少,全年共计处理7人次,进一步严肃了执法纪律和财经纪律,提高了专卖执法人员依法行政、文明执法、诚信服务的水平和能力,有效防止了资源浪费,促进了合理利用资金,降低费用开支,增强了规章制度的严肃性,提高了全员的自律意识和工作效率,促进了职能作用的发挥,形成长效机制,促进了各项工作的进度,促进县区卷烟市场的健康稳定发展,提升了社会各界的满意度,更好的维护国家利益和消费者利益,树立节约型、廉洁型、高效型的良好企业形象。

四、存在的不足及下步工作打算。

因机构后,该局机关没有设立专职纪检效能监察岗位,日常工作均由其他岗位人员兼职,工作力量比较薄弱,有些工作开展的比较被动。在今后的工作中,该局表示将针对存在的不足,进一步加强薄弱环节,明确工作重点,把握目标方向,采取得力措施,狠抓落实执行,逐步推动该局的效能监察工作形成制度化、规范化、日常化,为全局的中心工作及全市行业争创“五个一流”的发展局服务!

文档为doc格式

用电监察工作总结篇二

在借鉴去年“五四评优”的经验上，我部认真组织青协中心组成员对20xx-20xx学年度的工作进行了“五四评优”。在分工负责各个板块的基础上，我部主要负责“日常考勤”部分以及内部评优。

总体来说，今年的“五四评优”工作进行的比较顺利，但仍存在许多不足的地方，具体总结如下：

问题一：在评优的前期准备阶段主要是让各个部门现在内部讨论，然后再跟我部讨论，但我部在时间方面没把握好，导致最好各个部门跟我们讨论都集中在同一个星期，直接后果就是我部干事没有很大的精力参与讨论，造成讨论过程中的效率不高。

解决办法：今后在评优的工作当中，一定要提前与各部门进行沟通，确定讨论的时间，使讨论的时间不集中在一个星期。另外也要提高本部干事对评优前期工作的重视程度。

问题二：在评优的.中期阶段，各部门将负责板块的总分汇总到我部，我部在进行检查的时候，尽管认真检查出来了一些问题，但仍然不能全面检查出来。最后在秘书处的指导下才弄清楚了各个板块应该对应的分数。

解决办法：总结起来，主要是我部队今年“五四评优”的部分规则仍然不是很熟悉。在今后的评优过程中，我部一定组织集体学习“五四评优”的工作，并对学习的内容进行考核，力求对评优规则烂熟于心。

问题三：在各个青大队长来办公室复查本院分数的前夕，我不没有再一次组织干事对各个青大队的分数进行再一次复查，

导致青大队长来复查分数的时候，部分青大队长检查出来了本院少算了六七分，尽管名次没有改变。无疑增加了我部的工作量。

解决办法：今后一定要认真的检查各个院系的最终评优分数，力求让青大队长检查不出我们的错误。

问题四：在内部评优总结果出来后，把评优总表随意乱放，导致最后评优总表差点丢失。

解决办法：今后要注意整理评优的文件，最好把它们集中放在同一个盒子里面或者及时打印成电子档，保存到电脑上，防止丢失。

问题五：后期阶段，没有及时与校团委沟通，导致最后校团委向我们要“五四评优”总结果的时候，我部还没有完成，最好不得不加班把它弄完，由于时间问题没有把版排好。

解决办法：今后要及时与校团委沟通，确定表彰大会的时间，及时做好准备或者提前加班把评优的后期工作完成，从而避免出现类似的问题。

今后建议我部与其他校级组织负责“五四评优”工作的部门多进行交流，学习别人的经验，弥补自己的不足，提高工作效率和质量。

以上皆为此次我部负责部分工作的总结。

用电监察工作总结篇三

时光匆匆，不知不觉又过了一个学期，回顾过去的一个学期，我们监察部在本系各个部门的协助下完成分内的各个工作，为了明年监察部更好的发展，获得更多的成果，特将本学期的工作总结如下。

为继续发扬我系的优良的学风建设，本学期我们继续采用每日监察的制度，并于每天早上将早晚自习的监察结果公布于我系宣传部处。为了加强学习风气，本学期我们系部的早晚自习加强了监察力度。凡是一星期缺到多达两次以上的同学都会上白榜，影响其评优评先。这一制度发布后，早晚自习的迟到缺到现象有了明显改观，特别是大二的同学。总而言之，今年的出勤况相比于去年是稳步提高。

开学伊始，我们针对10、11级各班班长进行了主题班会的培训，主要目的是提高班会的丰富度和纪律性，并再一次强调了班会的纪律问题，板报格式。此次培训也提高了班会举行的工作效率。本学期我系部在班会制度也有了创新。在每次班会中评出的举办比较不理想的班级班长和副班长在下一次班会中到上次举办得最好的班级参观。并于班级无故缺勤人数达到的百分比的多少处于班级减少一个先锋队员名额，一个推优入党名额等处分，希望这样能做到班级里同学间的好沟通。这种方法有效的加强了各班级之间的交流。且在学期开始我系也多次取得了第一名的`好成绩。不过在后来的班会评选中我系的成绩并不理想。这大概与同学们的积极性有关。对于这方面的不足，我们将会在下学期多多组织班长会议，与各班班长做好沟通工作，将主题班会办得更好。

本学期我们系部举行了很多活动，其中必检的有植物解说大赛，以及08级毕业欢送晚会。抽检的有心理健康知识竞赛。在植物解说大赛时，由于天气以及准备不足等等原因，我们没有取得较为理想的成绩。对于这些不足，我们会吸取教训，争取下次做得更好。另外，在活动过后，我系部有时未能及时将活动总结上交。针对这些缺陷，我部制定规划如下，下学期努力提高我系活动质量，申报活动丰富化，规范化，及时上交所需材料。

本学期我系部加强了早自习的监察力度，凡在进行曲响起之后才到的同学都会记以迟到，一星期迟到两次以上同学，处理参照早晚自习监察管理条例。此监察条例提高了同学们的

出勤率，迟到现象有了明显改观。对于一些思想觉悟不高的同学，部门委员都会动之以情，晓之以理地与之沟通，希望其好好配合工作。这种方法拉近了委员与同学们的距离，为以后的工作展开提供了有利前提。

一个系部就是一个大家庭，传承我系团结奋斗争上游的系训。我部门之间相互帮助，共同奋斗，协助学习部，心健部等部门完成各种活动。在这些活动中不仅帮助了其他部门，增强我们系部的友谊团结，更加锻炼了我们自己，提高本部门的工作能力，以及思想觉悟。

在下学期的工作中，我系部会以更高的热情面对工作。我们生命科学系监察部从未自己承办过活动，希望在下学期能在这方面有所提高，以此更好地锻炼下一届的新委员。在早操、早晚自习的监察中，我们不会因为取得的成绩而骄傲松懈，反而会以更严格的制度要求我们自己，力争在学习和纪律方面取得更好的成绩。

用电监察工作总结篇四

一年来，我局纪检监察工作在局党组的正确领导下，在县纪委、监察局的精心指导下，坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全县经济发展大局和财政中心工作，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以勤政廉政为目标、以落实责任制为主线、以深化效能建设为突破口、以自身建设为内动力，全面履行纪检监察职能，努力构建惩治和预防*体系，积极推进反腐倡廉建设，为扎实推进财政工作提供了有力的政治保障。现就具体工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，形成齐抓共管的工作格局。

我局把党风廉政建设和反*源头治理工作与财政各项工作有机

地结合起来。一是提高思想认识。组织全局党员干部学习了县委、县政府《关于xx年党风廉政建设和反*工作的意见》文件精神，进一步提高对党风廉政建设及建立健全惩治和预防*体系重大意义的认识。二是加强组织领导。成立松桃苗族自治县财政局党风廉政建设和反*工作暨惩防体系建设工作领导小组，由局党组书记任组长，总抓此项工作；班子领导成员任副组长，负责抓好具体工作；领导小组成员由局各股室负责人组成；领导小组下设办公室在监察室，具体由监察室负责组织实施。在实际工作中，主要领导以身作则，带头示范，切实负起党风廉政建设第一责任人的责任，分管领导实行“一岗双责”，对职责范围内的工作负责具体责任。在监察室的督促检查下，各职能股室认真落实承担相关职能工作，形成了各负其责、各司其职，齐抓共管的局面。

二、周密制定方案，认真组织实施，党风廉政工作成效显著。

按照县委、县政府关于xx年党风廉政建设和反*工作的意见及责任分解任务，围绕我局承担的各项工作任务，结合财政工作实际，研究制定了《xx年党风廉政建设和反*工作的实施意见》和《关于xx年度党风廉政建设重点任务责任分解表》（松财党组〔〕1号）文件、，主要从构建反腐倡廉教育体系、制度体系、监督体系和加快部门预算改革、全面推行国库集中支付制度、深化“收支两条线”管理的各项改革上等几方面入手，对财政部门牵头的源头治本任务进行立项分解，同时加强对财政执法的监督检查制定中、长期规划，从源头上预防和遏制*发生。

（一）财政预算制度改革向纵深发展。今年我县各行政事业单位全面实施了部门预算管理，年初制定了xx年《预算分配方案》，人员经费严格按照纳入工资统发人数及工资标准核定；公用经费按照单位性质和工作职能，划分类档分别核定，按照人均定额与实物定额相结合的办法，将办公费、水电费、邮电费、差旅费、交通费、会议及培训费、维修费、其他费

用进行了定额测算。并按照财政部门下发部门预算编制口径和总体方案，各预算单位汇总后上报财政部门审核，财政预算部门将审核后的部门预算上报县政府，县府提交*审议，最后由财政部门下发给各预算单位的程序严格执行，不断推进了财政预算制度改革。

(二)财政国库集中支付改革成效明显。按照“一厅式办公，柜组式核算，流水式作业，链条式管理”运作模式，我局继续深化国库集中支付制度改革。一是制定改革方案和管理办法。根据需要，制定《县级行政事业单位实行财政国库支付和会计集中核算的实施意见》、《关于纳入财政国库支付、会计核算中心单位交接工作的有关事项的通知》等配套文件，制定了《财政支付中心机构设置》、《支付中心岗位职责》、《集中支付流程图》等。二是支付管理流程便捷。为尽量减少冗余环节，我县财政国库支付改革在指标、计划、支付等管理程序上只设二级审核。预算内、外资金指标和计划的初审仍由原归口股室管理，预算、国库分别负责指标和计划的终审和下达。单位往来结余资金指标和计划全部由支付中心管理。同时，为方便单位用款，县财政局在国库支付中心分设两台电脑专用于单位用款计划和支付申请录入及单位工资直发录入。三是增加了单位预算执行的透明度。实行财政国库制度改革后，各级预算单位所有预算指标和计划都有明确的分类和用途，预算单位每一笔支付交易记录都能通过信息网络传输，提高了预算执行的完整性、及时性和透明度，实现了预算执行监控的明细化和动态化。不仅更好地保证预算执行与批准的预算一致性，而且从制度上有效地预防、遏制和纠正资金使用中的不规范和违规操作问题。四是改革管理的资金面全。为保证在财政资金管理方面不留死角和盲区，我县对全县预算单位所有预算内、外资金和单位往来结余等资金全部实行“指标和计划”管理，改原先的“资金流”向“指标额度流”转变。预算单位所有支出均通过国库单一帐户、财政零余额户和单位零余额户“一个漏斗”支付，实现了财政资金在未支取前，所有资金都保留在国库单一帐户体系内。到目前为止，共纳入国库集中支会的单位41家，办

理国库集中支付14719笔，支付金额96544、34万元，其中：财政直接支付8430笔，支出85551、50万元、占总支出的88、61%，财政授权支付6289笔，支出10992、84万元，占总支支出的11、39%。从执行效果看，提高了财政资金运作的效率和效益、增加了资金使用的透明度、减少了资金支付环节、规范了财政预算执行、增强了财政资金运作的安全性。

(三)非税收入管理改革措施得力。一是对非税收入实行专户存储。全面推行了“单位开票、银行代收、财政统管”的非税收入征管模式，所有非税收入严格按其资金性质解缴并归位到非税收入收缴管理系统中；二是规范非*据管理，做到“以票管收”。非税收入收缴统一使用财政部门的《贵州省政府非税收入一般缴款书》，建立和完善财政票据审验、核销机制，实现系统自动核销电子票据和人工核销纸质票据的有机结合，切实发挥非*据“以票管收”的作用；三是实行“收支分离”。支出通过财政部门编制预算进行统筹安排并实行国库集中支付。四是摸清收入家底，完善非税收入“征、管、查”制度。对执收单位的收入项目和标准进行清理，严格控制乱收费，规范收入来源。五是已基本建立完善的政府非税收入管理系统。随着今年9月中旬对24个非税收入执收单位的系统上线测试成功，到目前为止，我县共38个非税收入执收单位均可通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入全部项目，完成了省委、省政府提出的“在xx年底全面建立起纵向覆盖省、地、县，横向覆盖所有执收单位的非税收入收缴管理系统”的目标。截至10月止，通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入50万元。

(四)政府采购管理不断规范。进一步规范政府采购行为，加强对政府采购的管理，提高政府采购的工作效率，依法规范政府集中采购程序。一是规范项目审核。在项目资金落实、审批手续完备、规格要求明确、图纸资料完整的情况下，方才予以受理；二是规范标书制作。依《政府采购文体系列》为范本，今年以来对标书进行了完善和改进；三是规范开评标活动。首先由采购单位检查投标文件的密封情况，其次进行资

质审查，最后才进行评标，以确保评标结果的公正性；四是规范验收结算。对一些技术复杂、科技含量高的项目，邀请组建专家验收小组进行专项验收，并协调采购单位，按合同逐项严格验收，切实维护供需双方的利益，使政府采购工作有法可依，有章可循，各项工作步入了规范化的轨道。截止10月底，共进行177次政府采购活动，预算计划采购6906万元、实际采购金额6343万元，节约资金563万元，节约率8%。

(五)规范津补贴工作。一是做好思想政治工作。认真做好干部职工的思想政治工作和政策解释工作，及时分析解决工作中的实际问题，引导大家充分认识规范津贴补贴的目的和意义，正确看待个人利益得失，确保公务员队伍稳定。二是进一步严肃纪律。要求县级机关、各镇要加强、津贴补贴管理和财政财务管理。规范津贴补贴后，各单位一律不准自行新设津贴补贴项目，一律不准自行提高津贴补贴标准和扩大实施范围，一律不准自行扩大有关经费开支范围和提高开支标准发放津贴补贴、奖金和福利，一律不准发放有价证券和实物。三是规范津贴补贴资金来源。县级机关和各乡镇规范公务员津补贴所需资金全额纳入部门预算，由县级财政承担，财政全额拨款事业人员(含义务教育学校教师)的绩效工资也纳入部门预算，由财政统筹安排。四是严格管理制度。建立津贴补贴发放审批制度，由人事部门负责对各单位发放津贴补贴进行审批，经批准的津贴补贴方可发放。纪检机关、组织、监察、财政、人事、审计部门要切实加强监督，确保严格执行审批制度。同时实行收支脱钩、实行专户管理、银行卡发放等措施，不断强化财务管理，规范财务核算，使我县公务员津补贴工作顺利完成。

(六)国有资产监管水平不断提高。一是规范国有资产管理体制。制定了《松桃苗族自治县行政事业单位国有资产管理办法》，并由县委、县政府办联合发文。明确了国有资产管理机构、职责、国有资产使用管理、处理管理的具体要求。二是加强国有资产的日常监管。对国有资产的新增、报废、划转、处置严格依法、依程序办理。对资产处置过程全程跟踪

监督，处置收入严格按“收支两条线”要求收缴至国库，确保了全县国有资产安全有效运行。截止10月底，行政事业单位国有资产处置收入232、3969万元、出让金54万元、资产出租收入7万元，企业改制资产处置收入458、6万元。

(七)“建立和完善防治“小金库”长效机制。按照全省治理“小金库”工作电视电话会议精神，遵循“标本兼治、纠建并举”的原则，深入探究“小金库”产生的深层次根源，出台了《关于建立和完善防治“小金库”长效机制的意见》，从银行账户开设、票据管理规定、非税收入管理、国有资产处置、严格财务核算和加大监督管理方面，提出治理“小金库”有关政策要求和工作规范，将“小金库”纳入日常监督管理工作中，建立健全制度、管理和监督“三位一体”的长效防治机制。

(八)民生保障工作取得突破。一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大疾病的人员实施救助；二是建立临时救助制度，重点帮助城乡贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群；三是因地制宜支持农村“福星”工程建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平；四是严格实行“收、管、支”三分离，进一步规范合作医疗基金管理。同时参与下岗失业人员和农民工的培训工作，提高下岗失业人员农民工的职业技能水平，今年完成城镇新增就业2549人；失业人员实现再就业125人；完成农民工培训2050人；转移农村劳动力9345人。截止11月底，社会保障资金支出33429、17万元，其中：(1)、社会保障和就业实际支出14853、62万元，其中：自然灾害支出462万元；城市低保资金实际支出1099、2万元；农村低保资金实际支出9012、16万元；抚恤及退伍军人安置实际支出1317、8万元；残疾人事业实际支出17、72万元；就业资金支出624万元。(2)、医疗卫生实际支出15838万元，其中：基本公共卫生服务支出1280万元；医疗保障实际支出11829万元；疾病预防控制支出5、2万元；其他医疗卫生实际支出356万元。(3)、农村危改资金实际支出2737、55万元。

三、存在的不足

我局虽然在党风廉政建设和反*工作中取得了一定的成绩，但是与县委提出的目标要求，与经济和社会发展的需要相比还有一定差距。主要有：

一是部分党员干部认识还不高。

二是工作体制需进一步理顺，效果有待进一步提高。

三是工作中一些股室主动参与、配合的意识不强，服务水平亟待提高。

四、20xx年工作打算

(一)强化教育体系建设。一是加强反腐倡廉教育工作。以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以更好地做到立党为公、执政为民目标，采用集体教育与自我教育等方式相结合，充分运用信息技术等现代化手段，广泛开展党的基本理论、基本路线、理想信念、从政道德教育、党的优良传统和作风教育，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，自觉经受住考验。二是加强反腐倡廉制度建设。结合财政工作实际，完善述职述廉、民主评议、谈话诫勉、民主生活会、领导干部重大事项报告和经济责任审计等党内监督制度，完善对违纪违法行为的惩处制度，充分发挥制度在惩治和预防*中的保证作用。三是推进反腐倡廉监督工作。加强对我局重大部署的贯彻执行情况进行监督检查，抓住财政运行中容易产生问题的薄弱环节，侧重机制制约、资金监控和财政管理行为的规范。

(二)强化思想认识建设。进一步提高认识，增强贯彻落实的自觉性。贯彻从严治党，从严治政的大事来抓，认真实行谁主管谁负责的原则，并按照县纪委的要求，紧紧围绕和服务于发展这个第一要务，要突出重点、长计划短安排，要坚持

与时俱进，开拓创新，要讲求工作方式方法、讲求工作实效。按照“一岗双责”的要求，明确每位领导干部要切实将财政业务工作和贯彻落实党风廉政建设和惩防体系建设相结合，争取工作的主动性；明确集体责任和个人责任并重，以个人责任为主的原则；明确责任制既强调领导干部个人的廉洁自律，又强调履行领导职责。

(三)强化组织领导建设。充分发挥好党风廉政建设“第一责任人”的职责和作用，进一步提高认识，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，积极主动地通过切实可行的措施和办法，加强部门、股室间协调，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，并按照任务要求，结合自身的实际，进一步完善责任内容，明确目标，细化责任，把各项任务落实到具体岗位、具体人员。

加强党风廉政建设和反*工作是一项长期的任务，任重而道远。今后我们将在县委、政府和县纪委的领导下，在省、市财政部门的指导和大力支持下，以重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府“十二五”规划目标，加强财政管理，依法行政、科学理财，深入推进党风廉政建设和反*工作，为全县经济社会事业发展做出更大的贡献。

用电监察工作总结篇五

20xx年度我在安全监察部工作，在工作中能够模范遵守公司的各项规章制度，认真负责，忠于职责，勇挑重担；办事坚持原则，讲求实效，敢讲真话。对职责内的事不推诿，对问题不回避。未发生工作不负责任，互相扯皮，放弃原则的失误行为。20xx年在领导的大力支持下，在各部门的密切配合下，在我本人认真努力下，各项工作圆满完成。下面我就20xx年内的工作情况陈述如下：

20xx年，我公司组织了七次机组小修，机组大修。在机组大

小修工作过程中，从开始的设备检修“三措”审核，到现场工作票票面和安全措施的落实检查，以及检修过程中对文明施工，三不落地、反违章行为的监督，无不认真仔细，严格把关。在平时的安全监督工作中，从年度安全治理计划到每月主要监督项目的制定以及每周主要工作的计划，都很详尽。年度内对于春秋安全大检查、公司各部门安措实施、日常各机组的参数监督、发生不安全情况及时组织分析、以及平时各部门安全教育学习的监督等，都给予高度重视，确保了安全工作顺利开展。从20xx年度的整体安全工作看，公司安全局面保持了良好势头，不安全情况在控制之中。

安全监督工作，不是一朝一夕的事情，必须长抓不懈，方能有效。按照“环境零危险、设备零缺陷、治理零漏洞、人员零违章”，确保“生产零事故”要求，公司十分注重安全“预控”和“在控”□20xx年我负责公司#1-#4炉紧身铁皮封闭、一二单元吸风机房外墙面粉刷、灰渣泵房全面整治、#4炉大修精品工程打造、#4炉脱硫工程等的安全监督，上述工程都是外委工程，并且高空作业多，治理难度很大。为了确保工作能够安全顺利开展，根据规定及时签订施工安全协议，明确安全责任，进行安全技术交底；施工期间，加强危险点分析预控，认真开展施工现场的日常监督检查，并结合工程进度，开展了现场起重、高空作业等内容的专项检查，对检查发现的问题，及时督促进行了整改落实，确保了各项工作安全顺利完成。

为了将“安全第一、预防为主”的安全生产方针落到实处，促进设备治理持续改进，夯实公司安全生产基础，确保20xx年度公司安全生产目标顺利实现，公司在20xx年2月份开展了年度“安全性评价自查评”工作，安全监察部根据安评报告并结合集团公司专家组安评复查提出的问题，逐月下发《月度安评整改计划》，逐项进行落实，并在月度安全分析会上予以汇报、反馈和沟通协调，保证了安评项目的有效落实，提高了设备健康水平□20xx年公司安全性评价整改率是历年来

最高的一年，成绩的取得与公司的高度重视、部门的重视、安评整改工作的监督者是分不开的。另外，还牵头与武汉博晟电力科技有限公司签订了《安评软件系统安装》，参与调试、运行等工作。

20xx年参与组织了公司级安全知识竞赛、心肺复苏竞赛、消防器材演练、《全厂停电》、《电除尘大面积解列》、《燃煤供给》、《火灾事故》等应急预案的演练，通过这些培训的工作，提高了各级人员对事故的防范能力，应急处理能力。

20xx年根据公司有关要求，修订了《危险源及重大危险源辨识及风险评价、控制治理标准》、《重大危险源安全监督治理制度》、《安全性评价治理制度》、《大型脚手架、炉膛组合架安全治理制度》、《特种作业人员安全治理规定》、《起重作业安全治理规定》、《铁路运输安全规程》、《典型工作票汇编》等工作。

20xx年，参与了公司对#4炉安全门、空预器管箱的改造工作。并撰写了《精细化治理在安全监督中的运用》论文，获得公司优秀奖。

用电监察工作总结篇六

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

一年来，在委局领导的直接领导下，我积极支持配合主任工作，根据县纪委20xx年宣传教育工作的安排，努力完成好领导交办的各项工作任务。

（一）配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

（二）深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组（室）征订《学习党章规范言行xx党章学习读本》和最x风廉政电教片。共组织征订《学习党章xx规范言行xxxx党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委x机关学习党章报告会》9盘（不包括个别单位自行征订部分）；并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。

3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部

设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建筑工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级（包括县处级）以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委x机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

（三）认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作；县精神文明办公室第xx届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

1、对理论学习不够深入。今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2、开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3、具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

用电监察工作总结篇七

20xx年，在总行纪委、纪检监察部的正确领导与指导下，在分行党委的高度重视和强力推动下，我行纪检监察工作坚持以总、省行工作会议及纪检监察工作会议要求为重点，紧密结合实际，深入贯彻落实科学发展观，大力加强反腐党风、行风建设，合理处理及完善信访工作。我行充分发挥纪检监察在邮政储蓄银行内的重要作用，紧密围绕银行经营发展实际开展效能监察工作，各层级人员风险防范意识明显增强，为顺利完成全年无重大违规事件目标提供了重要保障。

(一)加强党风廉政建设

按照集团公司党组开展“党风廉政宣传教育月”活动的要求，紧密结合当前我分行实际，我们在20xx年7月至8月在全行范围内开展“党风廉政宣传教育月”活动。按照要求开展党风廉政建设，把党风廉政建设摆到我行议程上并落到实处。

1、在20xx年7月至8月，我行开展“党风廉政宣传教育月”活动。(1)此次活动，领导重视，层层发动，组织到位。行党政领导高度重视此次活动，亲自抓在手上，放在心上。对开展党风廉政宣传教育月活动高度重视，专门成立以行主要领导为组长、分管领导为副组长的党风廉政宣传教育月活动领导小组，领导小组办公室设在行综合办，办公室主任由综合办主任兼任。从而，从组织上保证了本次活动的开展。(2)对照标准，寻找差距，多形式开展学习教育活动。组织集中学习，深刻领会实质。充分利用“党风廉政宣传教育月活动”、“解放思想、提高效能、促进发展”、“做勤政廉政表率、创群众满意服务型机关”教育实践活动开展契机，采取集中与自学相结合、系统学习与专题学习相结合、辅导讲座与讨论交流相结合的方法。率先垂范，领导带头写出学习体会。在中层干部以上领导中组织廉政专题学习，联系邮政储蓄银行党风廉政建设和反腐败斗争实际、班子成员思想和工作实际，认真查找

在接受监督、遵纪执纪、权力行使等方面存在的突出问题,并提出有效整改措施,进一步增强了中层干部的廉洁意识,提高了业务工作效能。创设阵地,利用教育载体。充分利用“三会一课”制度、廉政文化、党员活动室等教育载体,加强党员廉政教育工作。设立党务政务公开栏,制作党员监督桌牌,建设廉政文化走廊。在党员活动室、学习阅览室设置廉政书架,制作了“党员权利”、“党员义务”、“入党誓词”、党小组设置及支行发展历程等宣传栏,公布了先进基层党组织基本要求等内容。寻找差距,开展“四个一”活动。开展一次集中学习,认真学习廉政准则及相关法规制度。组织一次党组中心组理论学习,结合典型案例,开展警示教育和岗位廉政教育,增强学习教育的针对性和实效性。讲一次廉政党课,开展党组领导干部讲党课活动,进一步增强党性观念。观看一批廉政警示教育片,引导广大党员干部以先进典型为榜样,以反面案例为镜鉴。

2、做好党风廉政建设自查工作。按照省分行邮银党委有关文件要求,我们分行认真组织开展了自查工作,自查对象及范围包括了市分行领导班子及成员、各部门和支行20xx年党风廉政建设责任制的落实情况,按照《20xx年度落实党风廉政建设责任制自查评价表》中所列的项目内容和评分要求,结合我行实际,逐项对照进行了自查。(1)加强领导,确保党风廉政建设责任目标落到实处。(2)发扬民主,自觉接受职工群众监督;根据规定和要求,加强对党员干部的要求和监督,更要求党员干部主动自觉接受群众监督。(3)完善各项制度,把反腐落到实处。本着节俭原则实行财务公开并开展了法制宣传月。(4)加强思想政治工作,提高党员和干群的思想素质。模范党员带头接受爱国主义教育。(5)仍然存在的问题和不足。我行需要继续做好党风廉政建设,个别干部对党风廉政建设不够重视,纪检监察人员的培训机制亟待完善。

(二)全行信访及维护稳定工作取得良好成效

为了切实做好“十八大”期间的信访稳定工作,行党委召开

专题会议，按照《贵州省处理信访突出问题及群体性的事件联席会议关于十八大期间领导干部接访工作的通知》（信发电〔20xx〕92号）要求，安排我行当前及今后时期的信访稳定工作，切实处理好来信来访，把矛盾化解在属地，全力确保信访信息畅通。接访时间从11月5日起至11月20日结束，每天的接访时间从每天上午08：30至17：30，双休日照常接访。接访严格按照信发号文件，即“六个一”（即一声问候、关心群众，一张笑脸、贴近群众，一杯热茶、尊重群众，一片热心、沟通群众，一份记载、帮助群众，一句祝福、温暖群众）。接访工作机制开展。实行首问、首访、首办工作责任制，即谁接访谁负责办理、谁负责督查，谁负责包保稳控、谁负责化解。

1、坚持以人为本，注重方式与方法，加大了从源头解决问题的力度，有效地把矛盾化解在基层，遏制了大规模的群众上访事件，尽最大能力帮助上访人员解决问题，想出对策，以“情”动人，稳定上访人员的情绪，缓解上访矛盾。

2、对上访人员的特点进行分析排查，认真梳理，掌握工作的主动权。掌握上访人员动态，确保对群体上访能够未动先知。除此之外，我行注重与地方党委政府的'信息沟通，主动向地方党委政府汇报工作情况。

3、重视接访工作，妥善处理上访事项。领导主动接受上访，当面听取诉求，及时给出答复。针对所提诉求，恰当稳定群众情绪，并妥善处理上访事项。

（三）做好支行高管人员防范合规风险履职监察工作

为充分发挥纪检监察工作在邮政储蓄银行内控管理中的作用，紧密围绕银行经营发展实际开展效能监察，总行制定了《中国邮政储蓄银行支行高管人员防范合规风险履职监察要点》，在全行组织开展了支行高管人员防范合规风险履职监察工作。我分行认真开展此项工作，加强组织领导，广泛宣传教育，

强化监督检查，促进基层高管人员履职尽责，防范风险，有力地促进了案件防控工作，取得了明显成效。

1、统一了思想，提高对支行高管人员防范合规风险履职监察工作的认识。银行是经营风险的行业，案件防控工作是一家银行经营活动、风险状况、内部控制和法人治理的综合体现。当前邮政储蓄银行正处于转型和发展的关键时期，加强案件防控工作意义重大。

2、确认了工作职责，建立了逐步完善的支行高管人员防范合规风险履职监察工作长效机制。

3、突出了工作重点，以预防严重违规行为和案件发生为重点，以合规文化建设为重点，以将纪检监察工作融入银行经营管理为重点。

(四) 总体风险管理状况

1、风险和案件防控工作在实际推进中不平衡。主要表现在对有的风险案件防控形势估量不足，重视不够，工作落实走过场，流于形式，违规问题依然很多。如果这些问题得不到及时、有效的改变，势必会对我行的基础管理及内控工作形成“短板”效应。虽然上述问题不具有普遍性，但一样需要引起我们的高度重视和密切关注。

2、案件防控的长效机制还需进一步加以完善和改进。监督缺位和监督力度不足等问题需要花大力气进行解决。主要表现为：监督意识淡薄、存在疏于监督、不愿监督和不敢监督的问题。

3、维稳形势依然不容乐观，矛盾化解工作依然紧迫而艰巨。有的地方工作落实不到位，工作方法过于简单，矛盾处理工作做得还不够好。

(五) 落实员工举报情况并对员工进行全面排查

1□20xx年我分行纪检监察部门认真贯彻落实《中国邮政储蓄银行员工举报暂行办法》(邮银发□20xx□777号)文件精神,进一步规范员工举报工作,不断拓宽和畅通举报渠道。一年来,贵阳市分行按照省分行关于员工举报工作的总体部署和要求,积极贯彻落实,不断创新,标本兼治,扎实工作,完成了本年度纪检监察举报工作任务。一方面,加强组织领导,进一步完善了举报工作领导小组,形成了由纪委书记负总责,纪检监察部牵头,分管领导参加,纪检监察部主任具体负责举报工作。强化目标管理,严格追究责任。另一方面推行办事公开制度,提高办事透明度。为进一步加强贵阳市分行举报工作,增加工作透明度,加强群众监督,我们在各支行设立了举报箱,开箱时间定为每月开启一次,张贴宣贯活动图文,公布举报电话及举报邮箱,达到了进一步提高了举报工作的透明度,拉近了纪检监察部门与群众的距离,增强了信任感,有利于员工举报问题的解决。今年以来,我分行未接到一个举报电话及电子邮件。

为切实掌握员工思想行为动态,查找员工队伍方面存在的风险隐患,及时排除经营管理和业务操作漏洞,遏制和避免案件发生,确保我行稳定健康发展,根据省分行《中国邮政储蓄银行员工行为排查暂行办法》,我行组织有关人员为员工行为进行一次认真、细致、全面的集中排查。通过20xx年10月24日至10月27日四天的全面深入、认真细致排查,基本完成排查工作任务,从排查结果看,总体情况较好,我行干部员工能够严格要求自己,自觉执行银行各项规章制度和工作纪律,合法合规情况良好,没有发现贪污侵占挪用类、贿赂类和其他犯罪类事项,也没有出现被公安、司法机关传唤或调查取证,被公安、司法机关采取刑事拘留、逮捕、监视居住、取保候审等强制措施,被公安机关给予行政拘留、劳动教养或其他处罚和被新闻媒体做负面报道等情况。

回顾一年来的工作,虽然取得了较好的效果,但还是存在着

许多不足。一是对规章制度贯彻落实情况的监督检查还不够严格,工作的主动性还有待进一步增强。二是虽然我行已经足够重视党风廉政建设了,但我行在落实党风廉政建设责任制工作方面还有待进一步加强。三是基层管理制度还有待于进一步完善审慎经营内控优先的思想还未深入人心。四是纪检监察工作机制建立时间不长,工作经验还不十分充足。纪检监察和效能监察如何适应邮储银行改革和发展的新形势还需要我们继续探索。

用电监察工作总结篇八

我监察部：现有部长一名，副部长两名，干事六名。

从正式接手工作的那一刻起，杨书记就要求我部成员做到实事求是，讲求实效；严于律己，谦虚谨慎；广泛联系青年，半年多以来，我部门始终不懈地提高自己创新能力、管理能力、宣传鼓动能力以及组织领导能力，目的就是做好自己的本职工作，为广大团员青年服务。能否按时出色地完成上级交付的任务是检验我部门工作是否到位的一项重要标准。为此我部门时刻地清醒地认识到要做得更好，让领导和广大团员青年满意就必须首先做好自己的本职工作，也只有这样才能够实现我部门的既定目标，即时刻维护广大团员的利益，加强我院学生干部队伍的建设，促进我校优良校风的形成。

现将我部的主要工作汇报如下：

20xx年12月17日：我部对十八期党校理论考试监考及批改试卷。

20xx年1月1日：我部与办公室负责元旦晚会寻宝活动的'策划

20xx年2月16日：根据团委杨书记的指示，我部拟定《监察部学生行为准则》并组织我部全体成员学习该行为准则。

20xx年3月5日：我部参与组织学院“学雷锋”活动，深入了解学生宿舍生活，及时解决同学困难。

20xx年3月9日：学生宿舍调查表由我部汇总总结□20xx年3月23日：我部部分成员团委组织的《办公室礼仪与文化》。

20xx年4月6日：我部负责检查党校学员成绩，不符合者不予发放党校结业证书。

20xx年5月26日：我部参加检查主要学生干部的宿舍卫生□20xx年6月20日：我部进行“五四红旗团总支”“五四红旗团支部”“优秀团员”“优秀团干部”“优秀青年志愿者”的评定工作。

在我部工作总结会议上，我部成员回顾了自己所做的工作，并一致认为我部工作存在很多不足之处，也相信我部的工作一定还有其他一些毛病，我部成员认为在今后的工作中要大力开展自我批评，努力改正目前的不足，并对其他弊病进行发掘改正。

在此，我们代表监察部干部衷心感谢上级领导和广大团员朋友半年多来给我部工作上的大力支持与肯定。

用电监察工作总结篇九

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法；将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩；对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核（正职800元、副职700元），进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2. 深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性；三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风

险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核；明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20__年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入座”认真加以整改落实，并实行

闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题；电力宾馆职工与客户发生争吵的问题；城守供电所业扩办理不及时的问题；南骆10kv线路对地距离不够的问题；中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题；东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五) 参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督；督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失；二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监

管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握；五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任重道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形势新任务，我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在；二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生；三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善；四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多；五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面

完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

用电监察工作总结篇十

上半年□xx公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实xx届中央纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风；以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作；以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

1、上半年工作特色和亮点

(一)落实党风廉政建设责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司领导要求，制定□xx公司“三重一大”决策实施办法(试

行)□□□xx公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的xx名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定□xx公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民 务实 清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实xx集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求;开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

(六)加强廉洁从业教育。公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力;坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

二、工作中存在的问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化;对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强;加强纪检人员的学习，提高履职能力。

三、下半年重点工作

下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。