

工厂工作计划书 工厂工作计划(汇总7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工厂工作计划书 工厂工作计划篇一

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处理当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作

没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术

工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

工厂工作计划书 工厂工作计划篇二

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第

一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂工作计划书 工厂工作计划篇三

二、 继续加大技术改造的力度，完善basic技术的应用，提高企业经济效益。

三、 健全企业规章制度的建设，特别是安全管理考核制度和设备管理制度。

四、 加强技术管理工作，实行值际竞赛和小指标竞赛工作制度，提高设备健康水平，改善锅炉运行工况，提高机组效率。

五、 实现污水零排放。

六、 通过二恶英的监测。

七、 二期工程垃圾焚烧技术及设备的调研、造型工作。

八、 配合筹经办做好医疗垃圾的工程建设工作。

九、 完成市政局和公司领导下达的其它工作任务。

工厂工作计划书 工厂工作计划篇四

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

要以公司对xxxx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出xxxx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车

间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛白一粉厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔____〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定□xxxx□发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

xxxx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做

大做强做出新的贡献。

工厂工作计划书 工厂工作计划篇五

新的一年是我厂居安思危，攻坚克难，挑战自我，再图发展，努力开创“十一五”工作新局面的重要一年，是“十一五”规划的第一年，是工厂提高管理水平、持续发展的关键一年。

工厂党政领导班子已以严肃的科学态度制定出工厂“十一五”期间工作指导思想、二零零八年生产经营方针和二零零八年经营总目标及20xx年重点工作，厂工会20xx年工作的总体要求和主要任务就是，团结动员全厂广大职工为“十一五”规划建功立业，打好开局第一仗。

按照总体要求，从工会工作全局出发，明年要着重做好几方面工作：一是大力提高职工素质，增强创新能力，动员组织我厂广大职工为实现“十一五”规划建功立业；二是积极拓宽维权途径，加强工会组织领导下的维权机制建设；三是继续深入调查研究，采取有力措施，努力推进企业工会建设。在突出上述重点工作的基础上，全面推动工会各项工作深入发展。

（一）全面贯彻落实科学发展观，激励广大职工为完成“十一五”规划开局之年的各项任务建功立业。

20xx年是“十一五”规划的开局之年，厂工会要紧紧围绕全面完成工厂的各项任务，在大力提高职工队伍素质、推动企业增强自主创新能力、促进经济增长方式转变、推进深化改革等方面发挥积极作用，激励全厂广大职工爱岗敬业、努力工作，开拓创新、献计出力，积极投身我厂生存发展的伟大实践之中，为完成“十一五”规划建功立业。

各工会分会工会要认真落实会议审议通过的郭厂长所做的《回首“十五”风雨历程再图“十一五”全面发展》的工作

报告精神，积极协助工厂行政抓好生产经营的发展及各项任务的完成，在推动工厂全面协调可持续发展上发挥更大作用。一是围绕“十一五”规划提出的奋斗目标，努力为工发展建言献策，大力推动涉及职工切身利益问题的逐步解决。要成立劳动竞赛委员会，抓好建功立业活动的落实。二是引导广大职工认清形势、明确使命，引导职工转变发展观念，在加强技术创新、技术改造，增强企业竞争力上下功夫，推动产业结构优化升级和经济结构调整。三是深入开展“我为节约作贡献”活动，引导职工增强节约意识，围绕节能降耗，发动职工改进工艺、技术和设备，大力推广节能降耗、环境保护、安全生产等方面的先进适用技术，倡导节约型的生产方式和消费方式，促进资源节约型、环境友好型企业的建设。

要进一步加强职工素质建设，深入开展职工素质建设工程，努力提高广大职工的思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质。大力宣传广大工人在贯彻落实“十一五”规划中的主力军作用，宣传“十五”期间劳动模范的精神风采，宣传工会组织在全面贯彻落实科学发展观、推动构建和谐社会中的重要地位，为实现“十一五”规划营造浓厚的社会舆论氛围。要关心爱护劳模，加强对劳模的管理和服务，进一步推动在全厂形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风气。二是努力加强职工思想政治工作，在广大职工中加强理想信念教育，大力弘扬以爱岗敬业为核心的企业精神、以改革创新为核心的时代精神和以胸怀全局、甘于奉献为核心的劳模精神，不断增强职工主人翁责任感、使命感，更好地展示职工的时代风貌。三是继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施高技能人才培训计划，为职工岗位成才搭建平台；继续大力推进工会文化事业改革与发展，用先进文化占领阵地。四是不断增强职工民主法制意识，处理好工厂与个人、长远与近期的利益关系，坚定不移地支持党委和行政推进企业发展的各项政策，主动参与和努力推动各项改革。

（二）切实加强工会维权机制建设，依法表达和维护职工合

法权益。

要把加强劳动合同工作和平等协商、集体合同工作作为主要着力点，建立健全劳动关系协调机制。一是监督检查劳动合同执行情况，协助做好劳动合同管理工作，规范企业用工行为，努力提高劳动合同履约率。二是贯彻实施新修订的《集体合同规定》，把建立平等协商机制作为完善集体合同制度的重要内容，实现企业平等协商制度化、规范化。三是积极开展工资集体协商要约行动，加强对工资集体协议履行情况的监督。同时，积极推行就职工劳动定额管理、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等事项签订专项集体合同的工作。

要把加强职代会建设作为重要切入点，建立健全职工民主管理制度。要把与职工切身利益密切相关的问题作为职工代表大会审议的重点，切实保证职代会职权行使到位，坚持国有企业改制方案必须经职代会审议，建立健全厂务公开工作责任制、责任考核制和责任追究制。

（三）大力推进企业工会建设，进一步激发企业工会活力。

充分发挥厂工会在推进企业发展中的作用，要充分认识到加强企业工建设的重要性和紧迫性，继续贯彻落实《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，以组织建设为基础，以机制建设为核心，以职工评价为标准，以企业发展为目标，大力推进企业工会建设。通过大力开展“创建劳动关系和谐企业”和建设“职工之家”等活动，在加强协调劳动关系，维护职工合法权益，推动企业健康发展中，更好地发挥企业工会的作用。

k四）围绕职工群众生产生活中的突出问题开展工作，为职工分忧解难。

k要进一步加强工会对困难职工帮

扶的组织领导，争取切实提高帮扶服务困难职工的能力。继续组织实施好20xx年元旦春节期间的送温暖活动。工会送温暖工作要根据形势发展不断创新，把这项活动办成“叫得响、得人心、见实效”的精品工程。

大力加强对企业劳动安全卫生工作的群众监督，以“安康杯”竞赛活动为载体，大力推进工会劳动保护工作。加强调研与监督检查，推广有效的机制措施，加大对事故隐患和职业危险的事前监控力度，防止和遏制重大安全事故的发生。全面履行工会劳动保护监督检查职责，保障职工群众身体健康和生命安全。

（五）认真做好各项工作，全面提高工会工作水平。

充分发挥工会在推动我厂改革发展、维护我厂职工合法权益和职工队伍稳定、团结组织本厂职工为实现“十一五”规划作出新贡献的积极作用。要推进工会女职工组织建设，维护女职工特殊权益。要加强工会财务工作，管好用好工会经费，切实发挥工会经费服务基层、服务职工、服务工会工作的作用。大力加强工会调查研究和理论政策研究，围绕职工和工会工作面临的新情况、新问题、新任务，确定明年工会重点调研课题，精心组织、认真实施，为推动工会理论创新、体制创新和工作创新服务。

工厂工作计划书 工厂工作计划篇六

今年我厂仍面临市场疲软、产品销场窄、成本偏高、资金不足、市场竞争激烈的抵牾，谋划形势很是严峻，工厂工作计划范文。这些问题的存在，从整体上来看，是由于我厂生产管理以及技术水平落后，产量、质量不稳，消耗较高浪费较大，企业缺乏市场竞争力所造成的，再不下决心狠抓，势必被当前的谋划形势所拖垮，因此，全厂职工必须树立危机感以及紧迫感，提高责任心，强化管理意识以及质量意识，形成全厂当真保质量、抓管理的好民风。

一、今年的谋划工作方针以及企业管理指导思想。

今年的谋划工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建以及谐增收降耗创效益”。

企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益不变发展型的途径。”以提居高不下业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理以及现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三革新”的措施以及手段（即彻底治理环境的脏、乱、差，整顿劳动规律以及工艺规律，革新劳动者的工作责任心以及思想观念，革新产品质量，革新对于用户的服务），为实现本年度企业谋划目标打下良好的基础。

二、当真抓好企业管理的基础工作。

1、逐步建立以及完善工厂管理规范化体系，使管理工作有章可循。企业的产品必须按规范组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术规范为主体、质量规范为保证、包括管理规范、工作操作规范、安全生产规范在内的规范化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面怎样逗硬不相组成一套，这次基础管理工作，要把制度设置装备摆设从奖罚组成一套着手，形成可操作性，办患上了多少订多少，逐步完善，反对对于弄形式主义。

2、严格计量管理，对于计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量营业范围以及准确性，弄好计量台帐、数值的统计、分析以及储存，使其有效地为生产谋划以及财务核算工作服务。

三、弄好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐以及统计生产进度报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方便，管理有效。

四、加强班组设置装备摆设, 搞好职工生产技能以及操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点, 因人是企业谋划之本, 各车间要结合工作要求来规范班组行为, 把班组设置装备摆设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理, 改善生产现场以及工作环境, 从治理脏、乱、差着手, 对于全厂生产、办公区域, 划定环境卫生管理责任区, 厂区的原辅材料以及设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理, 排除安全隐患。逐步奉行定置管理, 严格工艺规律, 合理调整工艺流程以及设备布局, 建立起环境整洁, 工、器具放置有序, 人流物流运转通畅的文明生产秩序, 工作计划《工厂工作计划范文》。

班组设置装备摆设以及现场管理是切合实际加强基础管理工作的重点, 因此, 咱们要培养以及选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干, 结合关饷奖金待遇挂钩, 努力提高班组管理工作。

三、加强专业管理工作。

盘绕提高产量、质量、减低消耗, 增加经济效益这个目标, 协以及谐加强各项管理工作, 使之较好地阐扬管理的整体功能。当前, 特别重要的是抓好质量以及资金的管理工作。

(一) 质量管理工作

1、质量管理今年总的要求是, 胶粘带质量不变提高率达98%以上, 瓶盖的质量不变提高率达95%以上。

2、从解决人的问题入手, 加强责任心以及质量意识教育, 树立质量瓜葛企业存亡的意识, 落实质量工作一票否决制度。

三、严格质检工作, 从原辅材料购进、投产过程到产品出厂、质检部门人员必须严格按制度实行定期以及随机采样检测, 提

高质量数值的准确性以及有效性。生产单位必须严格操作规程,当真控制工序质量,加强“质量点”的把关考核,强化工序控制能力,使产品质量由事后检验转变到预防、革新上来,反对于用“身后验尸”的办法来管理质量。

四、建立质量保证体系,奉行质量责任制,厂生技、劳资、质管等部门要研究,通过一定的规章制度,体现岗亭职工在质量工作中的责、权、利考核办法。加强产品生产过程中的质量预防、监督、控制水平。要强化质检部门的权威,质检部门在工厂质量管理过程中,要独立行使质量否决以及质量管理赏罚的权力。

5、提高操作人员技能,保障工作质量的不变。以提高工序质量来保证产品质量的不变。结合今年基础工作的整顿,逐步对于生产工艺、设备操作要求,每道工序的质量指标,控制数值等,要公布上墙上板,看板操作,便于操作者以及管理人员随时提醒,对于照检查。

(二)资金管理,主要采取以下措施。

1、加紧货款的清收以及回笼工作,加强私家欠款的清结束工作,完善销售货款的往来管理,促进资金的周转。

2、严格控制储备资金,合理安排原材料库存,不允许存在多余的物资积压,将储备资金平均余额控制在30万元以下。

三、严格控制企业管理费以及车间经费的支出。主要从压缩行管人员体例,减少办公费、出差旅行费、修理费、低质易耗品,人、机、物料消耗中节支。

四、坚持流动资金归口管理制度以及现金管理制度,实行出入两条线,收入必须逐笔进记入帐簿户,不允许小金库以及坐支行为,做到用度开支有计划,归集有条理。

(三) 销售管理

1、严格按财经制度办理,当真执行货款对于单位、责任在个人的制度,汇出货款须有经办人签字,销出货款经办人必须卖力清收。做到物清、帐清、钱清。及时完备出差旅行费报销手段。

2、将货款回笼以及资金安全列入销售工作考核的依据以及主要工作指标,如给企业造成损失,将在关饷以及销售提成中扣除。

(四) 设备管理

1、提高设备利用率,通过“填平补齐”合理配置,挖掘以及阐扬设备效能,保障生产形成一定规模。减低消耗,减低生产资本。

2、对于重点设备实行单台专管束,责任明确到人头。分管生技以及车间设备维修的技术人员要对于现有设备,包括在用设备、备用设备、闲置设备以及备品备件举行清算,建卡建档,以便于管理使用。

三、设备管理从购进(或技改)、安装、调试、验收、使用、维护保养、报废审批要有制度约束,不足部分,要及时制定规章举行管理。

四、重视对于设备的检查与维护工作,生产运行设备无缺率达95%以上,保证常规设备安全没事了运行。

(五) 安全管理工作

1、当真贯彻“预防为先、万无一失”的方针,总的要求是安全为了生产,生产必须安全。加强各级领导的安全生产责任制考核,做到安全教育,安全工作提醒以及布置,安全工作检查时常化,确保工厂全年安全生产率达95%以上。

2、在生产过程中,要严格执行安全规程,严守劳动规律以及安全法规,不患上违章指挥作业,特别要注意冲床、酒库、电器、涂料库、油库、车辆等物资、设备安全法规的贯彻执行。

三、狠抓隐患的整顿治理工作,发现的“问题点”要及时举行治理,最好系统分析一步到位,不要今日解决这方面问题,明天又冒出那方面问题,即被动又不经济。

四、做好职工思想信息沟通以及企业内部改革工作,逐步建立以及推动内部管理经济责任制。

坚持以经济设置装备摆设为中心,以提高经济效益为目的,同生产谋划活动紧密结合,服务于生产谋划的原则,当真开展职工的思想政治工作以及思想信息沟通工作。逐步理顺工厂劳动、人事、分配制度,打破大锅饭,逐步建立起以生产谋划目标为中心,以落实专业管理责任制以及岗亭责任制为重点,与个人关饷、奖励挂钩联动的经济责任制,打破分配上的大锅饭,调动广大职工主人翁责任感以及生产积极性,创造一个广大职工积极进取以及谐发展,管理者敢抓、敢管、改逗硬,以人为本,从严治厂的好环境。确保工厂政令流通,各项管理有章可循,从而保障企业谋划目标以及两个文明设置装备摆设患上以实现。

总之,2009年的谋划工作任务很是艰巨,必须依靠全厂职工齐心协力,弄好工厂的各项管理工作,抓住今年公司向我厂供给的有利条件,努力进取,才能确保企业的生存与发展。让咱们在新的一年里共同为自身的利益以及企业的复兴而努力吧!

工厂工作计划书 工厂工作计划篇七

1、根据实际情况,建立健全各方面的安全生产规章制度,操作规程,把我镇安全管理工作制度化、规范化,使我镇安全管理水平上一个新台阶。

2、进一步落实完善安全生产工作责任制，继续做好安全生产责任书的签订工作，签订率达到100%，确保安全生产责任落到实处。

3、进一步加强安全生产管理，督促企业按要求配备安全管理人员，按规范完成厂区安全设施的布置工作，加大安全经费的投入，同时把安全工作的关口前移，立足防范，狠抓“三违”行为并做好镇内企业负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗情况统计工作。

4、加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，认真宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，抓好各项安全整治措施的落实。

5、加强安全教育培训工作，广泛开展安全生产技能培训，在企业中全面提高各级管理人员和生产员工的安全生产意识和安全生产技能，上半年计划组织一期电工培训班。

6、加强消防管理，上半年计划组织一次消防安全专项检查，限度地减少人员伤亡和降低企业财产损失提供保障，同时加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤发现、勤解决，以消除各项消防隐患。

7、认真按照安全管理制度抓好各类安全生产检查，上半年开展两次安全生产大检查(危险化学品、消防安全)并每月组织召开一次安全生产例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生。

8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，督促企业对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生。

9、认真做好“安全生产月”期间的检查、宣传等各项工作。

安全生产管理工作永远没有终点，我们将认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的安全文化氛围，抓好各项安全管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。