

# 基层武装工作调研报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基层武装工作调研报告篇一

武装，指：1、用武器装备军队，2、指军队等的武器等方面的装备。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

xx镇位于xx县城南端，东接丹凤□xx□南毗xx县白水镇，西连葵山镇，北倚丹凤镇，国土面积216平方公里，耕地14万亩。全镇辖1个社区8个村委会，64个村民小组，有9503户42099人，平均海拔1850米，年平均气温13.9℃□xx镇现有党总支11个，分别是中心学校党总支、农业党总支、长街党总支、槟榔党总支、路撒党总支、石洞党总支、足法党总支、红土党总支、额则党总支、务龙党总支、法块党总支，有支部镇直党支部9个，分别是中学党支部、林水党支部、畜牧党支部、农业中心党支部、计生党支部、机关党支部、卫生党支部、财政党支部。村党总支下设支部42个。有党员1012人。

一是认真抓好基层组织分类定级工作。按照县委的统一安排部署，我镇的分类定级工作于4月中旬完成，分类定级采取民主测评、征求部分党员的意见建议的方式，全镇53个党组织中，好的17个，占32%；较好的17个，占32%；一般的19个，占36%，真实反映xx镇基层党组织现状和党建工作整体水平。二是健全组织、扩大覆盖。镇党委在深入调查摸底的基础上，对xx中心幼儿园、紫薇页岩砖厂、烤烟生产技术服务社等“两新”组织中建立党组织，消除“两新”组织党建工作“空白点”，实现党组织的全覆盖。三是整改提高、晋位升级。根据分类定级结果，各党总支进一步抓实整改提高和

晋位升级的基础工作，对被评定为“好”、“较好”等级的党支部，以巩固成果、发扬成绩、扩大影响为突破口，在原有基础上实现新的提高；对被评定为“一般”等级的党支部，作为重点整改对象，坚持因地制宜、实事求是的原则，差什么改什么，缺什么补什么，促进整体提高，实现争先进位。四是扎实开展农村党员干部现代远程教育。进一步加强远程教育站点建设、管理、使用工作，提高各站点点击率，真正实现“干部受教育、群众得实惠”。五是认真开展“五联五创”活动，健全城乡基层党组织互帮互助机制，统筹城乡发展。六是积极发展壮大村级集体经济。进一步理清村集体经济发展思路，定规划、定项目、定措施，任务落实到村、责任明确到人，因地制宜发展村级集体经济，全镇村集体经济1-3万元的有7家，5万元以上的有1家。七是认真抓好基层党建示范点创建工作，培育典型，充分发挥示范点的示范和带动作用，共创建县级示范点3个，镇级示范点4个。

一是建立健全《xx镇党委政府工作制度》《xx镇党委工作规则》以及《xx镇人民政府工作规则》。二是加强对党员干部的教育、管理和监督。镇党委补充完善了《机关内部管理规定》，建立健全了《财务公开制度》和落实《公务员八条禁令》一系列管理制度，对用人、用权、重大决定、干部管理、财务监督、车辆使用等作了具体规定，形成以制度管人为主的管理方式，在党员干部中树立自重、自省、自警、自律的观念，并经常开展批评与自我批评。三是抓好“四培养”、党员公开承诺和党员挂牌上岗等活动，真正做到党徽挂在胸前，示范落在岗上，实惠让给群众。

一是领导重视，精心组织。于xx年3月召开党务公开工作动员会，传达学习了党务公开相关会议精神，专题研究部署我镇党务公开工作，并成立了由镇党委书记任组长、相关人员为成员的党务公开工作领导小组，负责党务公开工作的组织、协调、指导和检查工作。二是制定目录，明确公开内容。紧紧围绕全镇的中心工作、组织建设、作风建设、思想政治建

设、制度建设以及各党组织的实际情况等方面进行公开。注重公开经济社会重大决策制定和落实情况、人民群众普遍关心的问题、涉及人民群众切身利益的问题等内容。全镇共制定镇党委公开目录43项、制定镇直总支公开目录43项，制定村党总支公开目录31项。三是大力宣传，营造公开氛围。通过召开专题会议、集中学习、个人自学等形式，传达贯彻党内法规和方针政策，进一步统一思想认识，明确目标任务，采取多种形式宣传党务公开的目的、意义和方法、要求，形成推进党务公开工作的浓厚氛围。四是健全制度，建立公开机制。一步健全完善预先公开、例行公开、依申请公开、监督检查、考核评价等各项党务公开制度，形成党务公开长效机制，促进权力公开透明运行。

尊敬的首长、各位领导、同志们：

首先，我代表xx镇党委对各位领导莅临我镇武装部检查指导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

xx镇辖区面积x平方公里，下辖x个村委会□x个居委会，总人口x万人。武装部下设x个民兵营□x个基干民兵排。近年来，我镇武装部在县武装部和xx镇委镇政府的正确领导下，努力加强自身建设，着力改进新时期民兵工作，促进民兵预备役工作的落实，积极做好征兵工作，年年完成民兵训练和征兵工作任务，连续多年被评为征兵全优单位。

今年来，我镇武装部以科学发展观为指导，以军分区和县人武部年度工作指示为依据，按照“抓备战、强素质、求发展、上台阶”的工作思路，以争先为目标，重点抓民兵政治教育、民兵军事训练、民兵整组、“四个基本”建设、“双拥”工作。

(一)以新时期民兵面临的任务为目标，军事训练扎实有效。

根据对军事斗争的需要和我镇实际，按照军分区和人武部的

要求，狠抓了民兵训练工作的落实。一是完善了各类方案。主要完善了民兵应急分队紧急收拢、抗洪抢险、扑救山火、重要目标防卫方案。二是狠抓了民兵军事训练。我们严格按照军分区和人武部训练大纲制定训练计划、严密组织，民兵营长和民兵的军事素质有了明显的提高。

(二)以民兵工作为重点，民兵组织建设有了新突破。

为了适应新形势下民兵建设的需要，不断提高民兵组织建设的质量，根据《xx县基干民兵组织调整方案》，结合我镇实际，为建立一支规模适当，有利于领导、有利于执行任务、有利于开展活动、有利于平衡负担的基干民兵队伍。我们走街串户，到镇属各村委会、企事业单位调查了解，通过耐心细致地做工作，从镇属各村委会、企事业单位组建民兵连、排，走出一条新型的民兵工作之路。

(三)以“四个基本”建设为主线，基础设施建设上新台阶。

按照人武部部署，结合我镇的实际情况，我们始终把“四个基本”建设，作为今年工作的重点，作为促进基层战斗力的生成和提高的一件大事，制度落实和配套设施建设，取得了明显成效。

一是注重在抓教育质量上见成效。在政治教育方面，认真组织民兵营长、基干民兵学习，使他们真正了解我军的新使命，消除民兵不会参加战争的模糊认识，深入剖析消极思想根源，围绕“在未来战争中如何发挥民兵的作用、用什么样的标准搞好武装工作”等课题进行讨论，通过思想启迪与心理疏导、作风养成与行为规范有机结合，增强教育的效果。

二是注重在制度落实上见成效。落实各项制度是做好工作的关键。我部近两年来，各项制度健全，落实到位，保持了良好的训练、管理、生活秩序，确保安全稳定。每年结合实际情况，修改和完善重要目标防卫、扑灭山火、抢险救灾、抗

洪抢险等六个方案，不断加强民兵应急分队的建设，确保了应急扩编有预案，指挥行动有依据，落实任务计划，组织编配有方案，一有情况能联得上、拉得出。军事训练得到有效落实，今年已训民兵营长x人，基干民兵x人。

三是注重在抓设施配套上见成效。为高标准完成好基层武装部基本建设，根据县委、县政府和人武部共同下发了《xx县基层武装工作试点方案》，年初，镇党委专门召开了会议，研究制定解决的办法。在镇经费紧张情况下，想方设法，多方筹措，购买了硬件实施。为了统一软件和资料，先后两次到马圩镇参观学习，统一内容和标准。目前我部全部达到了“三室一通”（办公室、器材室、会议室、通电话），六册、五表、两卡、两本、一图基本完善，各类资料整理整齐，民兵营达到了有办公室、资料柜、办公桌椅、牌子、旗子的“五有要求”，为专武干部创造了一个宽松的学习、工作环境。

(四)军民同呼吸共命运心连心，双拥共建工作成绩显著。

军民“同呼吸、共命运、心连心”是军民关系的最高要求，我们按三个代表的要求认真践行这一要求，充分发挥新时期民兵的作用，参加地方“三个文明”建设。双拥工作持续发展，组织x多名民兵到生态文明村劳动。组织较富裕的退伍军人、民兵针对帮扶特困户活动。

(一)加强学习，夯实武装工作基矗一是抓好民兵营长的政治学习和业务培训；二是大力宣传武装工作，武装工作是一个社会系统工程，需要全社会支持。三是组织好民兵训练。

(二)武装工作和经济工作协调发展。一是组织基干民兵扶贫帮带，大力发展三高农业，增加农民经济收入；二是积极发动民兵带头致富，发展经济。

(四)组织民兵参加“三个文明”建设。一是积极组织民兵参

加义务植树、抗洪抢险及扑救山火等三个精神文明建设;二是组织民兵积极参加生态文明村建设等劳动。

xx镇位于xx县城南端，东接丹凤□xx□南毗xx县白水镇，西连葵山镇，北倚丹凤镇，国土面积216平方公里，耕地14万亩。全镇辖1个社区8个村委会，64个村民小组，有9503户42099人，平均海拔1850米，年平均气温13.9℃□xx镇现有党总支11个，分别是中心学校党总支、农业党总支、长街党总支、槟榔党总支、路撒党总支、石洞党总支、足法党总支、红土党总支、额则党总支、务龙党总支、法块党总支，有支部镇直党支部9个，分别是中学党支部、林水党支部、畜牧党支部、农业中心党支部、计生党支部、机关党支部、卫生党支部、财政党支部。村党总支下设支部42个。有党员1012人。

二、夯实党建基础，抓好基层组织建设。一是认真抓好基层组织分类定级工作。按照县委的统一安排部署，我镇的分类定级工作于4月中旬完成，分类定级采取民主测评、征求部分党员的意见建议的方式，全镇53个党组织中，好的17个，占32%；较好的17个，占32%；一般的19个，占36%，真实反映xx镇基层党组织现状和党建工作整体水平。二是健全组织、扩大覆盖。镇党委在深入调查摸底的基础上，对xx中心幼儿园、紫薇页岩砖厂、烤烟生产技术服务社等“两新”组织中建立党组织，消除“两新”组织党建工作“空白点”，实现党组织的全覆盖。三是整改提高、晋位升级。根据分类定级结果，各党总支进一步抓实整改提高和晋位升级的基础工作，对被评定为“好”、“较好”等级的党支部，以巩固成果、发扬成绩、扩大影响为突破口，在原有基础上实现新的提高；对被评定为“一般”等级的党支部，作为重点整改对象，坚持因地制宜、实事求是的原则，差什么改什么，缺什么补什么，促进整体提高，实现争先进位。四是扎实开展农村党员干部现代远程教育。进一步加强远程教育站点建设、管理、使用工作，提高各站点点击率，真正实现“干部受教育、群众得实惠”。五是认真开展“五联五创”活动，健全城乡基

层党组织互帮互助机制，统筹城乡发展。六是积极发展壮大村级集体经济。进一步理清村集体经济发展思路，定规划、定项目、定措施，任务落实到村、责任明确到人，因地制宜发展村级集体经济，全镇村集体经济1-3万元的有7家，5万元以上的有1家。七是认真抓好基层党建示范点创建工作，培育典型，充分发挥示范点的示范和带动作用，共创建县级示范点3个，镇级示范点4个。

三、抓制度建设，促作风转变。一是建立健全《xx镇党委政府工作制度》《xx镇党委工作规则》以及《xx镇人民政府工作规则》。二是加强对党员干部的教育、管理和监督。镇党委补充完善了《机关内部管理规定》，建立健全了《财务公开制度》和落实《公务员八条禁令》一系列管理制度，对用人、用权、重大决定、干部管理、财务监督、车辆使用等作了具体规定，形成以制度管人为主的管理方式，在党员干部中树立自重、自省、自警、自律的观念，并经常开展批评与自我批评。三是抓好“四培养”、党员公开承诺和党员挂牌上岗等活动，真正做到党徽挂在胸前，示范落在岗上，实惠让给群众。

四、抓好党务公开，扩大党内知情权。一是领导重视，精心组织。于xx年3月召开党务公开工作动员会，传达学习了党务公开相关会议精神，专题研究部署我镇党务公开工作，并成立了由镇党委书记任组长、相关人员为成员的党务公开工作领导小组，负责党务公开工作的组织、协调、指导和检查工作。二是制定目录，明确公开内容。紧紧围绕全镇的中心工作、组织建设、作风建设、思想政治建设、制度建设以及各党组织的实际情况等方面进行公开。注重公开经济社会重大决策制定和落实情况、人民群众普遍关心的问题、涉及人民群众切身利益的问题等内容。全镇共制定镇党委公开目录43项、制定镇直总支公开目录43项，制定村党总支公开目录31项。三是大力宣传，营造公开氛围。通过召开专题会议、集中学习、个人自学等形式，传达贯彻党内法规和方针政策，

进一步统一思想认识，明确目标任务，采取多种形式宣传党务公开的目的、意义和方法、要求，形成推进党务公开工作的浓厚氛围。四是健全制度，建立公开机制。一步健全完善预先公开、例行公开、依申请公开、监督检查、考核评价等各项党务公开制度，形成党务公开长效机制，促进权力公开透明运行。

为进一步推动全区武装工作再上新水平，按照区委要求，区政协近期组成调研组，对各街道镇基层武装工作开展情况进行了专题调研。本次活动采取听汇报、查资料、看现场的方式，从专武干部配备、基层武装部“三室一库”建设、民兵组织、军事训练和遂行应急任务能力等方面进行了深入调研。现将具体情况报告如下：

## 一、全区武装工作呈现的主要特点

1、专武干部配备齐全。根据实际工作需要，区委组织部积极会同区人武部和街道镇等有关部门和单位，在健全基层武装部建制，明确编制人数的基础上，严格把握干部使用原则，为7个街道镇武装部配备部长7人，副部长2人，干事5人，配齐了专武干部，为做好基层武装工作奠定了组织基础（《各街道镇专武干部配备情况一览表》附后）。

了“三室一库”（办公室、资料室、值班室、战备资料库），为基层武装部开展活动奠定了物质基础。其中泰前、省庄、岱庙“三室一库”建设比较规范（《各街道镇“三室一库”建设情况一览表》附后）。

3、民兵训练扎实有效。区人武部和各街道镇武装部着眼平时担负的工作任务和完成急难险重任务的需要，在积极参加上级军事机关组织的各种训练活动的基础上，有重点地加强了防火、防汛、处路突发事件的训练，具备了一定的处路突发事件能力。特别是在执行抢险救灾、防火防汛、奥运安保、双拥共建等任务中，基层武装部和广大基干民兵服从大局、



攻坚克难，发挥了主力军和突击队作用。如泰前街道结合地域特点，组织开展的基干民兵山林防火、水库防汛工作。岱庙街道组织民兵成立维稳应急分队，积极参与治安巡逻、社区整治工作。省庄镇组织民兵开展夜间巡逻和邻里守望活动；制定优惠政策，鼓励民兵带头在女儿茶、花卉苗木、蔬菜种植等致富项目上有所突破等做法，极大地丰富了民兵活动的内涵，深受民兵欢迎，深得群众赞同，效果明显。

## 二、存在问题

1、个别专武干部业务素质有待提高。在全区7名基层专武干部中，有2名是军队转业干部或退伍军人。个别专武干部军事业务熟悉程度、民兵活动组织水平、与中心工作相结合的能力等方面有待进一步提高。

2、工作思路不够开阔，基层民兵活动形式不够丰富。针对市场经济条件下，基干民兵参与积极性不高，人员难集中，时间难落实，活动难开展，经费难保障，效果难保证等实际情况，基层武装工作思路不够开阔，工作中存在被动应付的现象。组织民兵开展活动，主要集中于上级军事训练科目和骨干民兵的防火、防汛训练，内容和形式比较单一，吸引力和社会认同感不强。

3、基础设施建设配备不够规范。各基层武装部的“三室一库”基本建成，但不同程度存在资料不健全，内容不规范的问题。另外，用于存放征兵工作管理系统、民兵工作管理系统、退伍军人预备役登记数据库的电脑需要升级规范。战备、应急器材数量和种类需要继续补充完善。

## 三、几点建议

重参考干部的专业军事素质，各有关方面要进一步加强沟通和协调，保证工作的衔接和有序开展。

2、找准结合点，丰富活动内容。要继续开拓思路，在围绕中心做好各项基础工作的同时，找准结合点，丰富民兵活动的内容和形式，提高民兵活动的凝聚力、吸引力和社会认同感。各基层武装部，可以依据自身实际，与经济文化建设的中心密切结合，与群众关心关注的问题密切结合，与急难险重的工作任务密切结合，加大与辖区内机关、社区、企业、医院、市场、宾馆、花卉苗木基地等的联系和沟通，拓展民兵活动的内容和形式，发挥民兵在经济社会建设中的模范作用，在完成急难险重任务中的突击作用，在维护社会稳定中的助手作用。

3、高度重视，提升基层武装部的建设水平。继续提高认识，加大资金投入，努力提升基层武装部建设的水平。基层武装部“三室一库”和民兵连“部、室、家”建设是基层武装工作和民兵活动的有效平台和重要载体。各级党委应高度重视，不断强化国防观念，加大工作力度，提高工作热情，按照《山东省民兵预备役部队基层建设要则》的有关要求和标准，结合实际，提高标准，将“三室一库”和“部、室、家”规划好、设计好、使用好、保持好，不断提升基础设施建设水平。

作奠定基础。要继续加强业务指导，因地制宜，帮助基层按要求配备和规范完善各项建设内容，特别是按照《基层正规化建设实施细则》的要求，加强对村、社区民兵连达标试点单位的工作指导，为实现年内全区各街道镇武装部和50%村级民兵连正规化建设达到省军区规定要求的目标奠定坚实基础。

近年来，在各级党委、政府的大力支持和不懈努力，基层武装部建设在质量建设方面虽然取得了一些成绩，但按照目前强军思想的要求来衡量，还不同程度存在一些问题，通过这次调研，归纳起来主要有以下几个方面：

（一）基层武装工作开展不容易。应该说，从党中央、国务院、中央军委

到省市各级党委、政府，对基层武装部建设是重视的，各类政策规定是有章可循的。但由于长期处于和平环境，特别是随着国家改革开放的不断深入和经济的飞速发展，人们的注意力和主要精力越来越集中在经济建设上，这种全社会的工作重心转移，使得个别领导和武装工作岗位上的同志滋生了和平麻痹思想，对国防后备力量建设有所淡化，出现了“抓经济，忘国防”、“进市场，丢武装”的现象。目前，地方党委政府工作量繁多，基础建设任务重，导致武装工作重视不够，有的领导认为武装工作是个软指标，不想更多的投入人力、物力、财力，在武装工作的经费安排上只能维持日常基本办公。由于经费投入不足，民兵政治教育、军事训练、“民兵之家”等活动开展受限。例如，普通民兵按规定要完成一定时间的训练任务，但在实际训练中，多数单位将训练人员、时间、内容大幅压缩，训练质量大打折扣，不同程度存在着人数不够、时间不足，偏训、漏训、粗训、质量不高等问题。还有的基层武装部长认为在经费开支上没有自主权，开展武装工作心有余而力不足，巧妇难为无米之炊，不主动受领任务。还有专武干部身兼多职，存在武装工作可干可不干的模糊认识。凡此种种，导致了加强基层武装部建设，抓好武装工作各项政策规定的落实不到位，严重削弱了基层武装部地位，使武装工作任务在基层难以完成。

适合做武装工作人员的进不来；另一方面，基层武装部人员的工作性质要求其年龄不能偏大，达到一定年龄就需要适当的调整交流。但目前镇街，部分专武干部任职较长年龄偏大，跨进基层武装工作的大门，一干就是很多年，工作缺乏创新，在目前新的形势下，仍然是凭经验办事，工作积极性不高，工作标准降低。在村居，从事人武工作的民兵营长，部分年龄太大，由于农村中现状多为老人和儿童，无适合的年青人来接替。

（三）基层人武工作落实不到位。随着经济体制改革的不断深化和国家工作重心的转移，一些乡镇领导对武装工作的特殊性认识不足，硬性给乡镇专武干部分配其他兼职工作。据

调查了解，绝大多数乡镇专武干部身兼多职，他们除了村建城管、安全生产、防违治违、招商引资、民政工作等长期性的兼职外，信访稳定、征地拆迁等临时性工作更是家常便饭。个别镇街武装部出现了“种了他人的地，荒了自己的田”的现象，具体表现在：

一是日常工作忙于应付。从调研情况看，基层武装工作按部就班，只求过得去，不求过得硬，上级促一下，基层动一下。特别是和平时期，一些镇、街道党委政府武装工作重视不够，没有把武装工作纳入镇、街道目标考核体系之中，党管武装工作停留在口头上的多，具体落实的少，实际上是说起来重要，干起来次要，忙起来就不要。多数单位日常工作停留在布置了就等于落实了，计划了就等于开展了，喜欢搞些花架子，不跟踪问效抓落实，特别在民兵政治教育、军事训练、战备工作等方面尤为突出。

二是民兵整组工作不实。部分单位存在着在花名册上整组，在派出所户籍网上整组现象，有的把符合年龄条件的，在网上进行整组一网搞定；有的甚至闭门造车，没有结合本地区实际、没有考虑人员流动量、没有考虑兵员所在位置，也不管人员编组结果合理性、能否拉得出用得上等因素，部分镇和村居对建立民兵组织热情不高，甚至有抵触情绪。

三是民兵应急力量不强。镇、街道民兵应急分队大多是由村居民兵营长临时找的在家附近零散打工人员和部分机关人员组成，目前多数镇街完全符合应急分队适龄民兵少，遇有紧急情况，队伍很难在短时间内集结，应急队伍的拉动受严重影响。短时间执行处突任务，扎场子可以，但长时间执行任务困难，特别执行专业性强的抢险救灾任务就更难。

明显。

（一）镇和街道基层武装力量比较单薄。按有关文件要求，基层武装部一般只编一名专武部长和一名干事。这两名专武

干部除要完成好份内的民兵整组、兵员登记、民兵政治教育、国防教育、民兵军事训练、征兵等工作外，还要完成好镇、街道安排的其他工作，事实上这是专武干部身兼多职，每项工作都要完成好，因此他们的日常工作量很大。基层的武装部一旦接到临时任务，只能通过组织机关内部人员、向村居和社区派发任务等方式进行，实施中显得忙碌和匆忙，因此，在完成上级赋予的军事任务时，有时出现工作质量不高、拖拉和被动应付的现象。

（二）镇和街道的兵员组织缺乏落脚点。当前农村外出务工人员较多，农村和社区居民人户分离现象严重，属地企业工作岗位以合同工为主，多数镇、街道没有大型企业，有大型企业的，又单独设立了企业武装部，归区人武部领导和指挥，这些原因造成民兵编组编实难。目前，镇街道应急排多数编在机关、社区、学校等，编的多数是社会散兵和流动人员，这些民兵很难保证抽出来训练和拉出来执行任务，遇有任务，这些人员也很难长时间执行任务。

（三）工作职责认识模糊。部分从事基层武装工作人员片面认为武装工作就是民兵工作和兵役工作，对武装工作究竟如何搞才能符合现在形势的需求在思想认识上没有完全到位，因而工作的具体落实上也就不可能到位。基层人武工作注重机关内部建设多，研究民兵和国防建设少；对现有民兵队伍关注多，对动员潜力关注少；对年度征兵任务关注多，对基础性建设关注少。

（四）进入基层专武工作渠道不畅。按照有关文件要求，从事基层武装工作的人员需具备相关的条件，但很多情况下，具备相关条件的人无法被选到这个岗位，在村居，部分民兵营长，由村委会自己任命，他们年龄大、工作积极性差，他们不能完全掌握武装工作的特点和规律，这些无疑也成了基层武装工作发展的制约因素。

政策，提高大家抓民兵预备役建设的自觉性；另一方面，基

层武装部要自觉接受地方党委、政府和军队的领导。镇街武装部要摆正自己的位置，自觉接受双重领导，主动向党委、政府请示汇报工作；要及时向党委、政府主要领导报告上级军事机关的指示、工作的部署和要求，争取他们的支持，加大对基层武装部建设力度。区人武部要主动与地方党委和政府加强协调，及时向地方领导汇报基层武装部建设中存在的难题，争取党委和政府加大对基层武装部建设的投入力度。

（二）强化专武干部队伍建设。按照有关文件规定的原则和要求编配专武干部，尽可能做到专职专用，即使要兼职，也应兼任或兼管一些同武装工作相联系的工作，如民政等，使他们有足够的精力从事基层武装工作。

一是理顺专武干部的进出渠道。从目前状况来看，有的专武干部年龄偏大，素质能力千差万别。为此，人武部应加强与地方党委、政府和组织等有关部门的沟通与协调，制定规范专武干部录用选配方案，逐步对超龄、达龄的专武干部妥善进行转岗安置，尤其对那些任职时间较长且德才兼备、年富力强的优秀武装部长应积极向地方党委、政府推荐，优先提拔任用，以充分调动在职专武干部的工作积极性。同时，将缺编专武干部纳入公务员招考范围，或直接从地方公务员中选取部分思想素质好、热爱武装工作的人员充实到专武干部队伍中来，不断拓宽专武干部选拔渠道。

二是抓好专武干部的学习培训。学习培训是专武干部打牢思想根基，提高业务水平的重要途径和有效方法。区人武部要结合本地实际和工作任务，加大对专武干部的培训力度，培训内容上，可以学习民兵预备役政策法规、基本军事技能、组织指挥等基础知识；培训方式上，可采取领导授课、经验交流、难题会诊、以会代训、机关帮带等形式进行；培训手段上，不能仅仅局限在区人武部的小范围，要加强与部队、地方院校使用与交流，实行挂钩训练，拓展专武干部培训渠道，不断提高专武干部的军事业务素质和组织指挥能力。另一方面，还要加强岗位培训和代职锻炼，抓好岗位练兵和在

职学习，组织专武干部参加军队、地方高校函授学习和自学考试，不断提高业务水平和文化程度。特别对新上岗的专武干部，帮助他们打牢业务基础，提高军政素质，尽快适应基层武装工作的需要。

好形象。

（三）加强民兵干部选拔与任用。民兵干部主要负责本村居民兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。因此民兵营长人选的配置也显得很重要。如果从现有村支两委班子中选拔任用民兵干部，优点是解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是年龄较大，专业性不强。如果从退伍军人中选拔任用民兵干部，优点是专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，缺点是干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的选拔应坚持这样的标准：一是忠诚于党并热爱军事工作；二是有一定群众基础，年龄尽可能在35周岁以下；三是具有村支两委的身分；四是对民兵营长的任命，应由镇街武装部进行提名，镇和街道党委研究决定，再由镇街武装部长签署命令任命，并报区军事机关备案。

（四）建立健全有效运行机制。从实践来看推动基层党管武装工作必须有一套有效机制来保障。

效落实；经费纳入预算制度，保障基层民兵预备役工作的正常开展。要明确各级党委、政府、军事机关武装工作主要职责，保证“军事机关提建议、党委作决策、政府抓落实”工作机制的正常运转。

二是健全基层武装工作考评和奖惩激励机制。专武干部的任用要本着“公开、公平、公正”原则，做到任人唯贤、合理使用，为他们提供施展才华的广阔舞台，使基层武装部的职能作用得到有效发挥，促进基层武装部建设的全面发展。要

进一步完善基层武装工作督察机制、武装工作责任追究机制和地方领导学习军事制度等实际有效的制度性措施。开展好有关先进评选表彰活动，把评选结果与单位年度考评成绩和个人进步挂钩。

三是加强宣传引导。认真落实全民国防教育日、领导干部“军事日”、形势报告会等制度，教育引导党政领导干部认清做好基层武装工作是新形势下发展的需求，做好基层民兵预备役工作是建设和谐社会的重要组成部分，使他们把党管武装工作作为一项重要的政治任务来抓。切实做到在任何情况下基层武装建设不弱化、不放松。坚持做到重要工作主动过问，重大活动主动参加，在基层武装建设中体现主要领导作用。

各位领导、同志们：大家好！

我就梨林镇2021年武装工作开展情况汇报如下，敬请评议。

梨林镇位于济源市东12公里处，总面积67平方公里，辖45个行政村，256个居民组，总人口4.1万人。梨林镇设置民兵营4个，设基干民兵连1个，人数为150人，普通民兵连40个，人数为4150人。

一年来，在市委、市政府和市人武部的正确领导下，我镇的武装工作能够按照市人武部要求高标准完成，取得了可喜的成绩。镇党委、政府做到经常参与武装工作，主动关心武装工作，大力支持武装工作，给武装工作营造了一个良好的工作氛围。

镇党委、政府坚持贯彻党管武装工作的各项方针政策，定期召开党委会，制定工作计划，安排工作部署，明确工作任务，明晰工作职责，把武装工作纳入党委重要工作日程，定期开展对武装工作的意义和党管武装工作精神的学习，提高对武装工作的认识，使每个领导干部明确武装工作的职责，定期



听取了解武装工作进展情况，及时排查工作中出现的问题和困难。加大工作力度，推进武装工作顺利开展。

1、我们党委“一班人”能够全面按照上级党委和军事机关制定的制度和规定，坚持党委对武装工作的领导和支持，对武装工作的各项任务做到件件有落实，事事有回音。

2、能够认真坚持党委议武制度。市委、市人武部的每一次会议精神和工作布置，我们都纳入党委会（扩大会议）来传达、学习和研究，年初，镇武装部将全年工作计划和重点工作思路、工作方案及时报党委，由党委按照本地实际，认真研究武装工作方案，并做出决定。在日常生活中，武装部能把工作情况及时向党委汇报，针对工作中的问题，党委都能一一给予解决。同时，武装部也能给党委当好参谋，做好助手，积极想方设法开创武装工作的新局面。镇党委也把武装工作尤其是民兵组织建设当成一件大事来抓，做到日常养，经常用，拉得出，能战斗。

3、在党委、政府班子领导军事日制度方面，滤布镇人武部根据实际，结合有利时机，能较好地组织军事日活动，党政班子领导都能积极参加。“八一”建军节、春节前，镇党委、政府、武装部组织军烈属座谈会。同时，由镇党委、武装部领导带队至市人武部慰问。

4、在检查评估武装工作方面，年初，镇党委根据武装部的全年工作规划，把一些重点工作如征兵、整组、义务兵优待金的统筹、民兵训练费、民兵干部的配备待遇等方面，列入对各村的综合指标考评责任书中。年末武装部参加对各村关于民兵工作指标完成情况的考评，奖优罚劣，促进了各村对民兵工作的重视，使民兵工作真正实现了党的.领导。

1、建队伍。按照市政府、市人武部关于民兵参与维护社会治安的有关精神，我镇通过公开招聘，成立了6人的民兵巡逻小分队，配合派出所加强治安巡逻，有力地保证了当地治安环

境。

2、加强武装部正规化建设。今年在镇财政相当困难的情况下，仍投资1万余元为武装部配置电脑、打印机、及上网设备，实现武装部自动化办公；为武装部配备专车1辆，提高武装部整体装备水平。

3、征兵工作。超额完成市人武部下发的进站指标，今年共征集新兵24名。

4、搞好双拥工作。优待金兑现方面，我镇于99年开始将优待金的标准提高到每人每年1900元，并保证按时完成发放。每逢过节，都登门慰问并发放慰问品。“八一”、春节都分别召开军烈属座谈会，为他们解决实际困难。

5、加强国防教育。结合国防教育日，我镇开展了万人签字、国防教育知识竞赛活动，通过活动的开展，镇机关干部、广大中学生的国防意识得到了加强。同时，针对各个节日，如青年节、党的生日、“三八”节等节日，镇武装部结合各民兵连一道开展各式各样的文体活动，宣传国防，提高全民国防意识。

6、积极开展“民兵致富”工程。针对市场经济条件下民兵思想政治建设的特点和规律，我镇积极组织广大民兵开展“一兵带一排、一排带一连、一连带全营”的“民兵致富”，压滤机滤布并收到良好效果。全镇今年共发展温室大棚200座，民兵科技示范园4个，新增养殖小区9个，人均来自牧业现金收入和纯收入均居全市最高。

7、服务中心工作。在执行急难险重任务方面，无论是防汛、防火和其他急难任务，镇党委都要求各村要以民兵为主，做到养兵千日，用兵一时，各民兵连都能按照镇武装部的要求完成任务。

1、召集民兵困难。由于受市场经济环境的影响，各村青壮劳力纷纷外出打工。特别是农闲时节，民兵大量外出打工。因此，召集民兵开展各项活动和训练时难以将人员全部集中。

2、应征青年人员不足。由于受市场经济的影响，适龄青年就业门路扩大，因此近几年应征青年人数减少。

1、继续加强国防教育。通过广播、版报、宣传栏、宣传单多种宣传媒介，深入广泛开展国防宣传教育，进一步提高广大人民群众国防观念和国防素质。

2、加强自身建设。通过加强学习，不断提高自身素质，增强开展工作的能力。

3、强化队伍建设。加强对民兵队伍的管理、训练，特别是明年村级干部换届，民兵干部的培养应列入重要议事日程。

4、继续开展“民兵带富”工程。加强民兵科技培训，在民兵中积极开展致富活动，争做小康路上排头兵。

总之，在过去的工作中，取得了一定成绩，但也存在着许多不足，镇党委有决心在今后的工作中，发挥成绩，克服困难，在武装工作中，取得更大的成绩。

近年来，在各级党委、政府的大力支持和不懈努力，基层武装部建设在质量建设方面虽然取得了一些成绩，但按照目前强军思想的要求来衡量，还不同程度存在一些问题，通过这次调研，归纳起来主要有以下几个方面：

（一）基层武装工作开展不容易。应该说，从党中央、国务院、中央军委

到省市各级党委、政府，对基层武装部建设是重视的，各类政策规定是有章可循的。但由于长期处于和平环境，特别是

随着国家改革开放的不断深入和经济的飞速发展，人们的注意力和主要精力越来越集中在经济建设上，这种全社会的工作重心转移，使得个别领导和武装工作岗位上的同志滋生了和平麻痹思想，对国防后备力量建设有所淡化，出现了“抓经济，忘国防”、“进市场，丢武装”的现象。目前，地方党委政府工作量繁多，基础建设任务重，导致武装工作重视不够，有的领导认为武装工作是个软指标，不想更多的投入人力、物力、财力，在武装工作的经费安排上只能维持日常基本办公。由于经费投入不足，民兵政治教育、军事训练、“民兵之家”等活动开展受限。例如，普通民兵按规定要完成一定时间的训练任务，但在实际训练中，多数单位将训练人员、时间、内容大幅压缩，训练质量大打折扣，不同程度存在着人数不够、时间不足，偏训、漏训、粗训、质量不高等问题。还有的基层武装部长认为在经费开支上没有自主权，开展武装工作心有余而力不足，巧妇难为无米之炊，不主动受领任务。还有专武干部身兼多职，存在武装工作可干可不干的模糊认识。凡此种种，导致了加强基层武装部建设，抓好武装工作各项政策规定的落实不到位，严重削弱了基层武装部地位，使武装工作任务在基层难以完成。

适合做武装工作人员的进不来；另一方面，基层武装部人员的工作性质要求其年龄不能偏大，达到一定年龄就需要适当的调整交流。但目前镇街，部分专武干部任职较长年龄偏大，跨进基层武装工作的大门，一干就是很多年，工作缺乏创新，在目前新的形势下，仍然是凭经验办事，工作积极性不高，工作标准降低。在村居，从事人武工作的民兵营长，部分年龄太大，由于农村中现状多为老人和儿童，无适合的年青人来接替。

（三）基层人武工作落实不到位。随着经济体制改革的不断深化和国家工作重心的转移，一些乡镇领导对武装工作的特殊性认识不足，硬性给乡镇专武干部分配其他兼职工作。据调查了解，绝大多数乡镇专武干部身兼多职，他们除了村建城管、安全生产、防违治违、招商引资、民政工作等长期性

的兼职外，信访稳定、征地拆迁等临时性工作更是家常便饭。个别镇街武装部出现了“种了他人的地，荒了自己的田”的现象，具体表现在：

一是日常工作忙于应付。从调研情况看，基层武装工作按部就班，只求过得去，不求过得硬，上级促一下，基层动一下。特别是和平时期，一些镇、街道党委政府武装工作重视不够，没有把武装工作纳入镇、街道目标考核体系之中，党管武装工作停留在口头上的多，具体落实的少，实际上是说起来重要，干起来次要，忙起来就不要。多数单位日常工作停留在布置了就等于落实了，计划了就等于开展了，喜欢搞些花架子，不跟踪问效抓落实，特别在民兵政治教育、军事训练、战备工作等方面尤为突出。

二是民兵整组工作不实。部分单位存在着在花名册上整组，在派出所户籍网上整组现象，有的把符合年龄条件的，在网上进行整组一网搞定；有的甚至闭门造车，没有结合本地区实际、没有考虑人员流动量、没有考虑兵员所在位置，也不管人员编组结果合理性、能否拉得出用得上等因素，部分镇和村居对建立民兵组织热情不高，甚至有抵触情绪。

三是民兵应急力量不强。镇、街道民兵应急分队大多是由村居民兵营长临时找的家附近零散打工人员和部分机关人员组成，目前多数镇街完全符合应急分队适龄民兵少，遇有紧急情况，队伍很难在短时间内集结，应急队伍的拉动受严重影响。短时间执行处突任务，扎场子可以，但长时间执行任务困难，特别执行专业性强的抢险救灾任务就更难。

明显。

（一）镇和街道基层武装力量比较单薄。按有关文件要求，基层武装部一般只编一名专武部长和一名干事。这两名专武干部除要完成好份内的民兵整组、兵员登记、民兵政治教育、国防教育、民兵军事训练、征兵等工作外，还要完成好镇、

街道安排的其他工作，事实上这是专武干部身兼多职，每项工作都要完成好，因此他们的日常工作量很大。基层的武装部一旦接到临时任务，只能通过组织机关内部人员、向村居和社区派发任务等方式进行，实施中显得忙碌和匆忙，因此，在完成上级赋予的军事任务时，有时出现工作质量不高、拖拉和被动应付的现象。

（二）镇和街道的兵员组织缺乏落脚点。当前农村外出务工人员较多，农村和社区居民人户分离现象严重，属地企业工作岗位以合同工为主，多数镇、街道没有大型企业，有大型企业的，又单独设立了企业武装部，归区人武部领导和指挥，这些原因造成民兵编组编实难。目前，镇街道应急排多数编在机关、社区、学校等，编的多数是社会散兵和流动人员，这些民兵很难保证抽出来训练和拉出来执行任务，遇有任务，这些人员也很难长时间执行任务。

（三）工作职责认识模糊。部分从事基层武装工作人员片面认为武装工作就是民兵工作和兵役工作，对武装工作究竟如何搞才能符合现在形势的需求在思想认识上没有完全到位，因而工作的具体落实上也就不可能到位。基层人武工作注重机关内部建设多，研究民兵和国防建设少；对现有民兵队伍关注多，对动员潜力关注少；对年度征兵任务关注多，对基础性建设关注少。

（四）进入基层专武工作渠道不畅。按照有关文件要求，从事基层武装工作的人员需具备相关的条件，但很多情况下，具备相关条件的人无法被选到这个岗位，在村居，部分民兵营长，由村委会自己任命，他们年龄大、工作积极性差，他们不能完全掌握武装工作的特点和规律，这些无疑也成了基层武装工作发展的制约因素。

政策，提高大家抓民兵预备役建设的自觉性；另一方面，基层武装部要自觉接受地方党委、政府和军队的领导。镇街武装部要摆正自己的位置，自觉接受双重领导，主动向党委、

政府请示汇报工作；要及时向党委、政府主要领导报告上级军事机关的指示、工作的部署和要求，争取他们的支持，加大对基层武装部建设力度。区人武部要主动与地方党委和政府加强协调，及时向地方领导汇报基层武装部建设中存在的难题，争取党委和政府加大对基层武装部建设的投入力度。

（二）强化专武干部队伍建设。按照有关文件规定的原则和要求编配专武干部，尽可能做到专职专用，即使要兼职，也应兼任或兼管一些同武装工作相联系的工作，如民政等，使他们有足够的精力从事基层武装工作。

一是理顺专武干部的进出渠道。从目前状况来看，有的专武干部年龄偏大，素质能力千差万别。为此，人武部应加强与地方党委、政府和组织等有关部门的沟通与协调，制定规范专武干部录用选配方案，逐步对超龄、达龄的专武干部妥善进行转岗安置，尤其对那些任职时间较长且德才兼备、年富力强的优秀武装部长应积极向地方党委、政府推荐，优先提拔任用，以充分调动在职专武干部的工作积极性。同时，将缺编专武干部纳入公务员招考范围，或直接从地方公务员中选取部分思想素质好、热爱武装工作的人员充实到专武干部队伍中来，不断拓宽专武干部选拔渠道。

二是抓好专武干部的学习培训。学习培训是专武干部打牢思想根基，提高业务水平的重要途径和有效方法。区人武部要结合本地实际和工作任务，加大对专武干部的培训力度，培训内容上，可以学习民兵预备役政策法规、基本军事技能、组织指挥等基础知识；培训方式上，可采取领导授课、经验交流、难题会诊、以会代训、机关帮带等形式进行；培训手段上，不能仅仅局限在区人武部的小范围，要加强与部队、地方院校使用与交流，实行挂钩训练，拓展专武干部培训渠道，不断提高专武干部的军事业务素质和组织指挥能力。另一方面，还要加强岗位培训和代职锻炼，抓好岗位练兵和在职学习，组织专武干部参加军队、地方高校函授学习和自学考试，不断提高业务水平和文化程度。特别对新上岗的专武

干部，帮助他们打牢业务基础，提高军政素质，尽快适应基层武装工作的需要。

好形象。

（三）加强民兵干部选拔与任用。民兵干部主要负责本村居民兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。因此民兵营长人选的配置也显得很重要。如果从现有村支两委班子中选拔任用民兵干部，优点是解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是年龄较大，专业性不强。如果从退伍军人中选拔任用民兵干部，优点是专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，缺点是干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的选拔应坚持这样的标准：一是忠诚于党并热爱军事工作；二是有一定群众基础，年龄尽可能在35周岁以下；三是具有村支两委的身分；四是对民兵营长的任命，应由镇街武装部进行提名，镇和街道党委研究决定，再由镇街武装部长签署命令任命，并报区军事机关备案。

（四）建立健全有效运行机制。从实践来看推动基层党管武装工作必须有一套有效机制来保障。

效落实；经费纳入预算制度，保障基层民兵预备役工作的正常开展。要明确各级党委、政府、军事机关武装工作主要职责，保证“军事机关提建议、党委作决策、政府抓落实”工作机制的正常运转。

二是健全基层武装工作考评和奖惩激励机制。专武干部的任用要本着“公开、公平、公正”原则，做到任人唯贤、合理使用，为他们提供施展才华的广阔舞台，使基层武装部的职能作用得到有效发挥，促进基层武装部建设的全面发展。要进一步完善基层武装工作督察机制、武装工作责任追究机制和地方领导学习军事制度等实际有效的制度性措施。开展好



有关先进评选表彰活动，把评选结果与单位年度考评成绩和个人进步挂钩。

三是加强宣传引导。认真落实全民国防教育日、领导干部“军事日”、形势报告会等制度，教育引导党政领导干部认清做好基层武装工作是新形势下发展的需求，做好基层民兵预备役工作是建设和谐社会的重要组成部分，使他们把党管武装工作作为一项重要的政治任务来抓。切实做到在任何情况下基层武装建设不弱化、不放松。坚持做到重要工作主动过问，重大活动主动参加，在基层武装建设中体现主要领导作用。

要做好基层党建工作，基层党建是关键。为了进一步了解基层党建工作的基本情况，找准基层党支部在党建工作中存在的问题，近期通过听取汇报，走访职工，开展谈话等多种方式，了解到近期基层党支部发生的一些情况，现将调研报告如下：

通风队党支部成立于2015年3月，目前有党支部有3名正式党员，一名预备党员，两名积极分子。党支部书记由通风队队长王力同志担任，组织委员由通风队职工李秀军担任，宣传委员由销售部科员赵永锋担任，党支部书记主持全面工作，组织委员具体负责各项工作开展。

一是由于是生产经营单位，党员群众工作时间比较紧张，党建氛围不浓，特别是近期矿井检查较多，职工在迎检过程中将更多的精力放在井下工作中，这样就存在着党员集中学习时间比较少，学习党的理论知识不透彻，开展活动存在敷衍了事等问题。

二是个别党员发挥模范带头作用不够，有的党员满足于平平淡淡，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉既不出事、也不多事，有的党员在参加党员活动、履行党员义务时积极性、主动性不够，只关注与自己切身利益有关的事情。

三是党务工作者素质不能适应发展要求。主要是许多兼职党务工作者缺乏党务工作经历，又很少有机会参加相关业务培训，对基层党建工作的内容、方式等了解不够。在井下工作与党务工作间，支部书记往往觉得精力不够，绝大部分精力都花在了区队的行政工作上，抓党务工作的力度不够，党建工作很难深入。同时，党务工作责、权、利之间的关系还比较模糊，考核方式不够科学，党务工作压力不够，导致部分党员干部重井下工作，轻党建，甚至不太愿意做党务工作。

四是学习重点不突出，主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级党委重大决策、阶段性重大工作同井下工作齐抓共管，直接造成了党建工作和井下工作的分离脱节。

五是党支部组织生活不够规范，党支部的组织生活可以解决很多的问题，可以全方位的了解党员，促进党支部的发展，但是在开展工作时并没有完全按照党支部的组织生活开展的要求来开展。

(1) 建立健全了学习制度、民主生活会制度、民主监督制度、个人重大事项请示报告等制度规定。特别是在理论学习方面，积极探索有效方法，保证了学习的质量和效果。

(2) 加强对基层党员干部的培训，着重对党务

## 基层武装工作调研报告篇二

按照市总工会《关于组织开展全市工会经审工作调研的通知》的要求，我们用10多天的时间对本级以及个基层工会的经审工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

## 一、工会经审工作取得的成绩

### 1、强化经审组织建设

县总工会和大部分基层工会在换届选举时，坚持经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，经审会主任按同级副职配备，经审委员一般为3-5人，经审组织比较健全。县级经审会注重选配审计局、税务局、财政局等具有专业职称的人员担任经审委员。全县22个乡镇总工会和358个基层工会全部建里了经审组织。基层组织建设情况大至为以下二种模式，一是职工人数多的单位，成立经费审查委员会，经审委员配备为3至5人。二是职工人数相对较少的工会，在选举工会委员会的同时，选举产生1名经审员，负责日常具体事务。注重加强对经审干部的培训，能积极组织辖区内经审干部参加上级工会及其他有关部门组织的业务培训，大部分能坚持定期对基层经审干部进行培训。

### 2、完善经审制度建设

县总工会经审会向全县基层工会印发了《关于贯彻〈中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见〉的意见》、《关于对下级工会经费审计监督办法》、《关于对计提拨解工会经费实施审查审计监督的规定》、《工会经费审查委员会议事规则》、《工会经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《工会经审工作信息制度》、《经审人员学习制度》等，通过各项制度的健全完善来规范工会经审工作，推动了工会经审工作经常化、制度化、规范化建设。

### 3、全面开展经审监督

一是县总工会经审会每年都要对本级工会财务预决算执行情况审查。二是对重大财务事项如维修、装修办公楼、购置固定资产和大额资金的运行等，进行事前、事中、事后全过程监督。三是开展下审一级及经费计拨审计工作，每年对

基层单位常规审查审计保持在个以上，发现问题及时纠正。四是开展对“送温暖”资金和帮扶助学资金的专项审计，确保专项资金用于困难职工身上。五是进行离任主席审计。

#### 4、率先进行经审考核

为推动全县工会组织规范化建设，2012年7月，县委办公室、县人民政府办公室印发了《县基层工会组织考核实施意见》，我县总工会在全市工会系统率先对所属各乡镇（街道）总工会、行业工会联合会和基层工会每年进行工作考核，其中工会财务和审计工作部分占25分（总分100分），强化了工会财务和经审工作。

## 二、工会经审工作的基本经验

我们的工会经审工作经验主要有三点：

### 1、领导重视

无论什么工作只有领导重视才能抓好、抓出成效。我县总工会领导们非常重视工会经审工作，大会小会强调，定期研究解决工作中的问题，营造了良好的氛围，引起了各级工会的重视，把经审列为重要工作来抓，尊重和支持经审组织的依法审查监督职权，解决工作中的遇到的困难和问题，包括机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等，为其工作创造良好的条件。

### 2、常抓不懈

在经审组织建设方面，无论哪一级工会换届，事先要求经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，代表大会闭会期间，经审会成员出现缺额，督促尽快补选，保持组织健全。在经审制度建设方面，除执行上级工会的有关规定外，我们有根据自身的实际情况制定了比较详细的规章制

度，如《工会经费审查委员会议事规则》、《工会经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《工会经审工作信息制度》、《经审人员学习制度》等，使整个经审工作有章可循。在审查审计方面，坚持定时定向和随时审查审计相结合、不间断。

### 3、照章办事

经审是一项原则性、政策性很强的工作，只有照章办事，才能充分发挥其审计监督职能。我们每年两次对本级总工会以及50%以上基层工会的经费预决算执行情况、收管用情况、专项资金使用等情况进行认真审计，对查出的问题按有关规定作出相应处理，做到有错必纠、违章必究，严肃了工会财务纪律，促进了工会经济活动规范运作，促进了工会系统的党风廉政建设。

## 基层武装工作调研报告篇三

为了进一步落实公司工会经审工作标准化建设，提高工会经费审查工作的质量和水平，促进公司工会经审工作的开展，按照上级工会的《基层工会创建合格经审会考核评分表》的具体要求，公司从组织建设、制度建设、等方面，进行了认真的自查。自查得分96分。

### 一、构建工会经审组织网络

一年来，公司坚持以人为本，不断增强经审委员的大局意识、使命意识、责任意识、监督意识、服务意识，促进工会经费增收节支，加强工会资产的管理，坚持做到“三同时”，公司经审委共3人，与公司工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，经审委员人数占同级工会委员比例不低于20%。经审队伍专兼结合，在经审委员中具有财务人员有1人，超过30%。经审委主任参加或列席工会委员会会议，并参与工会经费及重大经济活动研究决策。工会全委会每年听取经审工作汇报，

并及时研究解决经审工作中遇到的重大问题。经审日常工作由工会兼职人员负责。

## 二、加强经审人员的培训力度

坚持把提高经审队伍素质作为促进工会经审工作不断发展的根本途径，始终抓好经审人员的培训工作。特别是今年以来，随着国家和上级单位对工会经费管理、使用工作的不断规范和要求的提高，一些工会干部和经审人员存在知识结构和工作方法与新形势、新变化脱节的现象。针对此现象，公司经审委通过自学、培训、学习等多种方式，不断强化经审业务能力。同时，强化法律、法规应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对工作人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神实质，掌握了工作要领。

## 三、健全完善经审制度建设

按照上级工会工作要求，进一步完善了公司经审工作会议制度、工会经费预算及决算执行情况审查审计制度等，确保了经审人员在履行职责时，真正做到工作有目标、办事有程序、审查有依据，促进了经审工作的规范化、制度化、法制化。

## 四、不断提高经审工作意识

一方面，实行工会经审工作信息化。把工会经费管理系统作为经审工作自我约束、自我管理的载体，强化预算、实行、决算的管理力度，将工作计划、会议内容、审计工作、问题建议等内容都反映在经审工作日常台账，实现了经审工作的规范化、实时动态管理。另一方面，全面把控经审工作的时代特色。坚持把中央“八项规定”的要求、上级公司关于工会经审管理的新文件、新精神、新要求落到实处，注重分析薄弱环节，借鉴其他单位的成功经验，采取走出去、请进来的做法，不断完善公司在工会经费监督管理方面的制度和保

证措施，有力的堵塞了管理漏洞，强化了制度约束力。

## 五、严格落实实务审计

公司经审委每年在3月份审查工会经费预算及决算执行情况。在有追加预算或临时性重大开支，必须经工会经审委审查通过。并每两年对工会资产管理情况进行审计。每年及时、如实的向市公司工会上报工会年度资产负债表与财务预、决算报表。并按照市公司经审委审计意见督促工会财务整改。通过实务审计，公司工会的审计监督意识得到了进一步增强，有效地推动了工会经审工作的全面开展。

## 六、经审工作中的几点体会

回顾一年来的工作，我们深刻体会到，做好工会经审工作，必须自觉融入工会工作全局，在服务全局中充分发挥经审监督作用；必须严格履行经审监督制度，保证经审工作规范化运行；必须强化经审干部队伍素质建设，全面提升履职能力。

我们也清醒地认识到，我公司工会经审工作与新形势、新任务的要求还有一定差距，还存在一些亟待解决的问题。为此，我们在下一步的工作中将着重做好以下三个方面：一是强化全局意识，提升经审工作的服务层次。增强全局意识，围绕市公司工会工作的统一部署开展工作，保证经审工作始终紧贴工会工作全局。着眼于宏观服务，立足于微观监督，积极拖动经审工作由财务收支审计为主向通过财务收支审计促进管理效益转变；由实施审计监督为主向审计监督与服务并重转变。充分发挥经审组织“审、帮、促”的作用，促进工会工作可持续发展上见成效。

二是突出工作重点，发挥审查审计监督作用。努力把工会全部经济活动置于有效的监督之下，监督质量不断提高，监督效果不断增强，让工会经费的使用在公开、透明、合规、标准方面取得长足进步。

三是提高经审人员素质，为经审工作提供保证。要进一步加强经审人员的教育培训，培养坚持原则、扎实肯干的工作作风，提升审计能力、协调能力，在审计工作中坚持客观公正、实事求是，促进经审工作的整体水平。

## 基层武装工作调研报告篇四

近年来，我乡在区武装部的领导下，通过加大宣传力度，提高征兵标准，严格执行征兵政策，严格按照区征兵办的步骤和程序，克服了征兵工作中遇到的种种困难，圆满完成了区下派的任务。在征兵工作过程中，我乡同时也遇到了一些常常使征兵工作陷入困境的问题和矛盾，针对我乡的征兵工作现状，根据调研，作一些简单的分析。

### 一、存在问题及原因剖析

当今社会，越来越多的青年不愿参军入伍，甚至逃避服兵役，由八、九十年代的“当兵热”降到“当兵冷”，究其原因，我乡对此作了一些专门研究，并结合当前社会情况，总结出三点：

1、青年本人及其家长的思想意识，现在的适龄青年基本上都是家中的独生子女，条件普遍较好，他们认为当兵要吃苦、受累、远离家人，舍不得自己在家里的“幸福生活”；另一方面对入伍缺乏正确的认识，很多青年独立生活能力差，依赖性强，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，其家长不鼓励，甚至不同意子女去当兵，以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

2、家庭经济条件的改善，现今我乡新农村建设如火如荼地开展，农民的生产生活都有了很大的提高，全乡工业长足发展的过程中，也为青年同志毕业后创造了良好的就业条件；符合入伍条件的青年，如果家庭条件优越，又有一技之长，或是稳定工作，家人都不愿让其应征入伍，因为现在我们都生



活在商品经济的大环境下，社会上都普遍追求物质利益，而依法服兵役的青年是为国家做出了一种无私奉献。

3、我乡临近开发区，地理位置优越。高新区工业的飞速发展及劳动力培训力度加大创造了大量的就业机会，且政府又加大劳动力培训，大部分适龄青年都可在本乡离家近的地方或外出就业，且薪资待遇较为优厚。我乡每年的征兵工作都要通过宣传、发动、上门发信函、打电话做思想工作劝他们报名参军，往往是一些适龄青年和家长不愿让其参军。

## 二、相应对策

1、加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识，各级政府及职能部门首先应充分重视征兵工作，在各类教育过程中，特别在各村各户开展思想工作中，相应增加国防征兵教育内容，其次可以结合初、高中学习的暑假军事训练工作，以及民兵、预备役训练工作，增强广大学生、青年职工的参军愿望，激发其应征积极性，结合每年“八一”建军节，“国防教育日”以及历史纪念日，合理引导青年及其社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

## 2、健全法规，形成完备的奖惩机制

兵役法规约束力偏弱，奖励和惩处规定操作性不强，也是当前存在的一个问题。现行《兵役法》虽然有专门的“惩处”规定，但对执行主体规定模糊，缺乏具体的处理办法和细则，操作和落实起来困难不少。往往不同地方、不同单位按照不同理解、以不同标准实施不同的做法，影响了法律法规的严肃性、权威性。如逃避服兵役的，各地有罚款的、处分的、批评教育的、取消招工考学招干的，也有不了了之的。而对单位和组织在征兵工作中的奖励则基本是空白。因此，适应形势的需要，完善兵役法，将奖励惩处和优抚上升到法律法规高度，提高法规制度的可操作性，以便于遵循和监督实施，是做好征兵工作的关键举措之一。应尽量以法律形式固化征兵、

优抚和安置内容，使征兵优抚同时走向正规化、法制化轨道。

3、适应市场经济规律，改革完善优抚政策，国家已有的优抚政策落实不到位，应征者的权益不能得到有效保证，优抚安置政策滞后于形势发展的需要，也从一定程度上影响到应征入伍的积极性。比如，在部分地区农村青年当兵2年所得到的优待金，比在家劳动、外出务工收入差距过大，远远低于《兵役法》规定“不低于当地平均生活水平”的标准；非农业户青年服役回来工作安置在全国普遍存在困难；有的地方优抚安置与地方人事制度改革、企业改制发生矛盾后，不是积极设法解决，而是单纯以牺牲优抚对象利益、违反优抚安置政策为代价处理矛盾。因此，当前必须适应社会发展的大环境，调整完善优抚安置政策，尤其应大力纠正现有合理政策在落实方面的偏差。一是严格落实已有的优抚制度和政策。二是改革调整优抚政策，给予参军入伍以较为优厚的经济补偿。比如，提高义务兵的优抚金标准，严格落实国家兵役法规定的“不低于当地平均生活水平”这一标准。改革优抚金发放机制，城镇统筹，以体现和达到负担均衡。为退役人员提供就业培训和指导，在成人教育招生、国家公务员招收及一些招工中给予退役人员优先录取(用)等优惠。对退役军人待安置期间实施最低生活保障制度，或设立待业保险制度。对于自谋职业加大经济补偿额度，探索并实践货币化安置的有效途径，解决应征青年以及政府的后顾之忧。三是提高军人职业的社会吸引力。通过改善军人的待遇，提高军人的社会地位，提高军人职业的社会吸引力。与此同时，加快军队改革的步伐，提供更大更宽的事业平台，吸纳更多的社会精英来军队建功立业。

4、加强全民国防教育，形成踊跃参军的良好社会氛围近几年，国家和地方对全民国防教育工作很重视，做了许多有利于国防建设的实事。但是，当前部分地区的国防教育还处于表面化、形式化和浅层次的状态，缺乏广泛性和针对性，广大适龄青年缺乏依法服兵役的观念，以及为保卫国防安全尽义务的责任感和自觉性，一些地方连春节慰问军属、挂“光荣之

家”牌匾的传统也不坚持了，“一人参军，全家光荣”的氛围渐渐失掉。为了加强全民国防教育，在全社会形成“依法服兵役光荣、逃避服兵役可耻”的良好社会氛围，应加强国防教育的针对性，特别是加强兵役法规宣传教育的力度。整合各种宣传资源，改变目前兵役法规宣传普及工作仅在征兵期间的“一阵风”、“运动式宣传”的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓；把《国防法》、《国防教育法》、《兵役法》的基本内容纳入全民国防教育体系，纳入学校思想品德课程，纳入领导干部培训。

5、热爱人民武装事业，扎扎实实干好基层民兵组织建设工作认真搞好民兵政治教育，不断提高全民国防观念。使全镇广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进了我镇民兵整组工作的顺利开展。针对我镇部分民兵连长，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高他们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。

## 基层武装工作调研报告篇五

为全面了解掌握全市基层理论武装工作现状，探索规律，推进工作，我们调研组于4月8日—10日到前郭县、乾安县、扶余市和大唐长山电厂、长化公司进行调研。调研采取实地走访、座谈交流、问卷调查等形式进行，共走访街道社区、乡镇，村屯、企业、班组等17个基层单位，召开机关干部、群众座谈会6场，发放调查问卷500份，收回494份，现将综合情况报告如下。

### 一、基层理论武装工作的基本做法和成效

从总体上看，调研单位各级党组织十分重视理论武装工作，采取有效措施，扎实推进，并取得积极成效。

充分利用中心组学习的平台，促进党员干部理论学习制度化、规范化。理论武装工作的重点是党员领导干部。各级党委以理论学习中心组为平台，不断加强政治理论学习和思想作风建设，形成了领导干部带学促学的良好局面。一是坚持经常性学习。根据形势任务要求，科学制定理论中心组学习计划，明确学习目标任务，明确学习内容与方法措施。坚持自学与集中学习相结合，邀请专家学者作专题辅导与围绕地方、企业中心工作开展调研相结合，不断把学习引向深入。乾安县作为中央领导党的先进性教育联系点，突出党的先进性理论与实践的学习，两次邀请国家级理论专家为县委理论中心组作专题辅导。长电、长化以企业生产经营为中心，开展形势政策学习，提高了党员领导干部驾驭全局能力和适应市场经济的能力。二是坚持扩展性学习。每次党委理论中心组学习会都采取扩大会议形式进行，将有限的学习资源得到最充分的利用，让更多的党员干部分享最优学习资源。三是建立完善学习考核评价和激励奖惩制度，把党员干部的理论考试作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容。乾安、前郭等地要求党员干部每年每人学习笔记不少于3万字，并把干部学习力作为领导班子和领导干部能力的重要指标，在年终考核中予以体现，将干部的学习自律和制度的他律有机结合起来，收到较好效果。

深入开展理论宣讲，推动理论武装全覆盖。理论武装工作难点在基层，在群众。为切实解决理论武装群众的问题，各地、各单位普遍开展了基层理论宣讲活动，把理论宣传触角延伸到社区、乡村和企业班组。前郭县建立了县、乡、村三级理论宣讲队伍，抓好“三个层次”的宣讲工作。由县委宣传部、县委党校等单位理论骨干组成理论宣讲队伍，面向基层党委、县直机关开展宣讲活动；由各乡镇党委副书记、宣传委员、中小学骨干教师组成理论宣讲队伍，面向村支部、中小学校和域内各企业开展宣讲活动；由各乡镇牵头，各村屯、社区

的“草根”宣讲员组成理论宣讲小组，面向社区居民和农民群众，进村入户进行面对面宣讲，确保宣讲覆盖到全县每一个角落。为搞好宣讲，各县(市)每年都组织理论骨干采取“听、查、谈、讲”的模式进行培训，即听讲座、查资料、谈体会、作试讲，增加信息量、拓宽知识面、提高表达能力。在加强培训的同时，组织宣讲员深入基层开展调查研究，让宣讲员掌握国情、省情、市情、县情、乡情，掌握基层群众所思所想所盼，从而使宣讲有的放矢，使理论宣讲真正让群众听得进、记得住、学得会、用得上。2012年，在全市“百人千场草根宣讲员”宣讲精神活动中，扶余市共开展基层宣讲100多场，前郭县开展基层宣讲近百场，乾安县开展基层宣讲70多场。长山电厂在学习宣传历届党代会精神时，都由党委宣传部门牵头，组建宣讲组，深入班组进行理论宣讲、生产经营形势宣讲，把党的创新理论、方针政策和企业生产经营理念送到干部职工心中。

创新学习载体，激发干部群众学习热情。基层理论武装工作的关键在于广大群众积极主动参与。为此，各地创新理论宣传模式，活化学习载体，激发群众参与热情。前郭县打造党委(党组)中心组、党校(行政学校)和网络学习三个平台，开展了专业培训、以会带训、活动促训等系列活动。连续十年开展“一宣讲、三到户”活动，即全面宣讲党的创新理论成果、党在农村的方针政策和国家相关法律法规，将科技信息传递到户、将实用技术培训或农业产业化项目落实到户、将扶贫帮弱服务到户。在此基础上，今年又开展了“一讲五送十解决”活动，“一讲”即宣讲党的精神和各项方针政策；“五送”即送法规、送技术、送项目、送信息、送温暖；“十解决”，即县直包村部门和各乡镇场要深入实际，调查研究，重点解决农业基础设施薄弱、农民收入单一等十个方面的问题。扶余市在扶余宣传网、扶余报上开设了理论园地、大众论坛等专栏，便于广大干部群众开展学习交流。还依托农家书屋、文化大院，开办“农民讲堂”。此外，还开展了“理论超市”活动，在一些街道、社区办事服务厅和小超市，设立了阅报栏和宣传板，提供理论学习资料，市民在自家门口

办事和购买东西时，可以随时看到这些免费学习资料。长山电厂着力构建“家文化”，培育员工主人翁思想，以“党员之家”为依托开展了学先、比先、超先的党支部现场观摩活动。长山化厂采取编辑研讨课件，创办企业内刊、广电新闻、电子简报和设立借阅室、读书角以及召开读书交流会等形式开展理论学习，激发了企业员工的学习热情。

建立群众自学组织和宣讲队伍，实现理论武装本土化。基层理论武装工作的生命力和活力在于建立一支自己的理论宣传队伍和永久性阵地。在这方面，各地做了积极探索，取得了一些好经验。一是探索建立群众自学组织。乾安县大多数行政村都建立了党员学习室、农家书屋和文化大院，他们以此为依托，组建了近百个农民自学组织。这些组织以文化活动为特色，在文化活动中体现理论学习内涵。扶余市建设了以肖家乡王家村、弓棚子镇双胜村、更新乡丛林村为代表的一批农民自学组织，这些组织因生产经营项目而结合，以学习技术为主，辅之以理论政策法律内容，由县乡政府为他们提供必要的学习资料。前郭县、扶余市各乡镇、社区针对居民的需求建立了“市民学校”，社区离退休干部们根据自身情况自发成立了社区文艺队、书画协会，摄影协会等群众性组织，他们把文体活动与看书看报融为一体，使居民在休闲娱乐的同时，接受理论的熏陶。长山电厂以“qc”小组为依托，在开展技术质量攻关的同时，组织年轻技术骨干开展政策理论和形势任务学习，打造了一支政治素质高，业务素质强的优秀青年职工团队，热控分场超越qc小组2012年被命名为全国优秀质量管理小组。二是培育基层草根宣讲员队伍。长山化厂选配5名政治素质好、表达能力强，具有一定理论基础的管理人员担任企业宣传团成员。前郭县郭尔罗斯社区现已有宣讲志愿者48人，其中党员23人，20至30岁的5人，30至50岁的13人，年龄最大的78岁。扶余市有名的草根宣讲员就有25名，肖家乡王家村草根宣讲员张利的宣讲足迹遍布周边十几个乡村，今年一月他宣讲党的精神活动被央视《新闻联播》报道，在当地群众中产生了积极反响，当地人都亲切地称呼他“张老师”。乾安县的每个县直机关、每个行政村都有草根

宣讲员，实现了基层宣讲员全覆盖。

## 二、当前基层理论武装工作存在的问题

在调研中，我们了解到，基层理论武装工作还面临着一些新情况、新问题，主要有以下几个方面：

一是干部群众对待学习的认识和态度上还存在偏差。调查问卷结果显示，机关干部虽然对加强理论学习都有正确的认识，但却存在着口头上重视、行动上轻视的现象。特别是部分业务干部认为自己的工作重在抓落实，而理论学习替代不了实际工作，因此，在主观上存在重干轻学的思想，当理论学习与工作实践有冲突时，就将学习让位于工作，理论学习自然陷入“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的困境。广大群众对理论学习的认识也各有不同，78%的群众受自身素质和文化水平等因素的影响不愿意学习理论，也不想学习理论，22%的群众能够主动阅读理论读物以及收视收听中央、省市的新闻节目，及时了解国家的大政方针政策，理论“学习无用论”还有一定市场。

二是理论学习的内容和方式有待改进。从内容上看，理论学习宣传“上下一般粗”的现象比较普遍。结合基层干部群众思想实际、工作实际和接受能力，符合群众需要、群众感兴趣的东西不多，内容枯燥乏味，群众学起来很为难，听不懂，记不住，在现实生活中也用不上。调查问卷显示，有87%的基层群众对实用技术感兴趣，对社科理论很少关注。从宣传教育的形式手段上看，理论学习资料和传播渠道面向机关干部的较多，面向基层群众需求的少之又少，而且大多停留在说教层面，真正适合基层群众需要、通俗易懂的、喜闻乐见的并不多。单向灌输多、双向互动少，“大讲堂”多，小组讨论少，理论学习的效果大打折扣。

三是理论武装工作的队伍、组织建设有待加强。从队伍建设看，基层理论宣讲队伍以党校理论教员为主体，他们知识丰

富，理论功底深厚，但缺少实践经验，缺乏基层生活经历，缺少群众语言，他们的宣讲很难被群众接受。而乡村和企业班组从事理论宣传的人员较少，大多是理论志愿者，缺少必要的培训和经常性锻炼。文化底蕴深的大学生没有经验，经验丰富的老干部技巧不足，工人、农民宣讲员专业性不强，对理论政策的理解上难免存在一些差距。从组织状况看，我市基层群众自学组织在总体上仍处于自发发展阶段或起步阶段，层次比较低，学习目的性不明晰。问卷调查表明，92%的自学组织没有明确的学习目的，学习往往成为其他活动的副产品。89%的自学组织没有组织机构，管理不规范，活动缺乏计划性。很多自学组织的学习内容非政治性倾向明显，多以实用技术、业务知识技能及传统文化为主，兼有文娱、艺术等。自学组织的发展状态也很不均衡，城镇社区、企业自学组织发展较快，农村自学组织发展较慢且组织不规范，活动不经常。

### 三、深化基层理论武装工作的对策建议

从我市实际出发，按照理论传播的规律和特点，建议从以下几个方面着手，进一步深化基层理论武装工作：

一是加强理论学习的基础建设。基础建设是理论学习的保障。要坚持以政府和企业为主导，以乡镇、村屯、企业班组为依托，加强文化基础设施建设。建设一批能够满足基层群众理论学习和文化活动需要的文化站、图书室、文体活动中心等，为群众理论学习和文体活动提供平台。要加强理论宣传志愿者队伍建设，把那些有一定工作实践经验、在社会上有一定影响力，有威望、爱学习、善思考的人充实到理论队伍中来，建立一支由理论工作者和理论志愿者组成的基层宣讲人才队伍。要以“市民学校”、“党员电教室”等阵地为载体，为基层宣讲员搭建成长平台，在反复学习和实践过程中，从技巧和方法上提高宣讲水平。要加强群众自学组织建设，采取党委政府引导、群众自愿相结合的办法，推动群众自学组织形成规模。要进一步加强机关行政效能建设，尤其要大力



整顿“文山会海”现象，将干部从过多的事务性工作中解放出来，让他们有更多的时间学习，并能静得下心、学得进去。

二是加强理论学习的制度建设。制度建设是理论学习的根本建设。一是加强各级理论学习中心组制度建设，构建科学的理论学习制度体系。如学习计划制度、学习考勤制度、学习档案制度、个人自学制度、学习成果转化制度等，对学习内容、方式、时间等做出严格规定，使相关的责任健全、规范起来，形成有约束力的责任机制。要明确各级党组织负责人为理论学习的\*\*第一责任人\*\*，既要履行“带”的责任，又要履行“抓”的义务。二是构建约束督促机制。将理论学习纳入领导干部考核和工作绩效考核范围，进行不定期检查，对学习的时限、数量、质量制定检查考核标准，通过以考促学等强制手段督促干部群众主动学习，使“软任务”变成“硬约束”，把内在需要的动力与外在约束的压力有机结合起来。三是建立学习激励机制。对理论学习中表现优异、成绩优秀的干部群众既要给予必要的精神激励，也要给予适当的物质奖励。

三是注重理论学习形式和内容的创新。创新学习形式和内容是提高学习效率、保证学习质量的关键。要调动各级党组织和各方面的积极性，整合各种资源，形成整体效应，将基层理论武装与舆论引导、主题教育、文明创建等工作相结合，在相关宣传活动中体现理论内涵。在通过报纸杂志、广播电视、通俗理论读物等传统媒体开展理论宣传的同时，积极利用网络、手机报等新兴媒体，抢占理论宣传新阵地，不断扩大理论宣传覆盖面。理论宣讲和解读要注重大众化，要把理论和政策转换成群众语言，多用群众语言阐释理论政策，讲“家常话”，把深奥的理论变成政策或者故事，力求通俗易懂、喜闻乐见，努力让群众易学易懂、真信真用，印证和展示科学理论的魅力。要针对普通群众关注的热点、难点问题 and 事关群众切身利益的事情和问题，以情动人、以小见大，把真情传播与理论阐释紧密结合起来，变“灌输式”为“互动式”学习。要适应现代传播分众化特点，将宣讲和解读理

论的地点下移到乡镇的文化大院、企业车间、田间地头、房前屋后乃至农户的热炕头，内容可以从新农村建设、土地建房、安全生产到税收计生乃至村民低保，通过析事明理，互动交流，为群众解疑释惑。

基层武装工作调研报告3000字

基层武装工作调研报告2021